# 敏捷软件开发读书碎片

更新日期:2021-12-22

# 一、疑惑和讨论

## ① PBI 和用户故事有啥不同?

Boxcounter:可以认为是同一个概念。这两个术语来自不同的敏捷框架(Framework): PBI来自 Scrum,用户故事来自 XP(极限编程)。按照《Scrum精髓》书里的介绍,Scrum没有规定 PBI的格式。而用户故事是有比较明确的格式约定"我是{角色/Who},要干{什么事情/What},来达到{什么样的目的/Why}",因此 PBI 经常会被写成用户故事。我个人在读《Scrum精髓》的过程中把它俩当作同一个概念。

除了 PBI 和用户故事, Alistair Cockburn (敏捷宣言起草人之一) 也用传统的 Use Case, 并说明了为什么与 PBI 和用户故事相比, 他更倾向于用 Use Case。详见他的文章:

Why I Still Use Use Cases。关于 Use case 和用户故事的异同,可以阅读 Mike Cohn 的《用户故事实战》(另一个译版是《用户故事与敏捷方法》,都是基于《User Stories Applied: For Agile Software Development》的翻译版,不同的译者)的第 12 章中的"用户故事不是用例"一节。

所以,咱可以在实践过程中寻找适合咱团队的法子。

# ② "关注闲置工作,而非闲置人员" (《Scrum 精髓》59 页)是什么意思、背后的逻辑是什么?

Boxcounter: 敏捷的目标是交付有用户价值的软件。因此更关注功能完成数量,而非人员使用率(最大化)。前者对应着"闲置工作",后者对应着"闲置人员"。换句话说:不要为了让人忙起来而做了一堆半成品功能,要做完成品。这样才对客户有价值,才能给客户展示(即

"冲刺评审"),得到反馈,持续改进。所以敏捷实践里会约束 WIP (work in process,即在制品)的数量。《Scrum 精髓》第320页"等待整个团队一起行动"也对这个话题做了一些描述。推荐一篇关于这个话题的博文: Utilization thinking vs. throughput thinking。

③ "估算应该准确,但不必过分精确"(《Scrum 精髓》146 页)中的 "准确"和"精确"有什么差别?

Boxcounter:油管上有一个视频讲解的不错,推荐:Accuracy and Precision

④ 为什么估算时,要所有开发者一起估算(而不是每个职能角色各估各的)?

Boxcounter:全员参与估算的原因是,站在更多的、不同的视角上考量用户故事,能暴露出各种假设和考虑,也能促成成员之间的信息交流,让我们得以从团队的角度对故事的规模达成共识并做出恰当的决策。比如:

场景一、两位研发(对同一个数据统计用户故事的估算结果差异大)

- 研发甲:我估 8 分是因为之前做了一个类似的数据统计功能,设计数据表、编写统计代码、调优 SQL、加上测试用了蛮久。总体来说工作量挺大的。
- 研发乙:我估 3 分是因为我刚用 Flink/ClickHouse 完成了一个数据统计功能,复杂度 比咱们之前自研统计功能要低不少,而且调试也更容易了。咱们可以尝试在这个用户故事 里也用这个方案。
- 研发甲:啊,我想起来了,你说的有道理,用这个方案应该能容易不少。

场景二、设计师、研发和产品负责人

● 设计师:这个时间线功能好像和之前咱们已经上线的那个功能差不多,好像那个功能的故

事点数是 2 分, 所以我估这次这个也是 2。

- 研发:我投 5 分是因为这次多了一些状态图标,它们让复杂度变得更高,我们需要换一个技术方案并且要做一些性能测试和调优,才能避免在大量用户访问时,服务扛不住而崩掉。
- 产品负责人:啊,了解了。原来这个状态图标这么麻烦,那去掉吧,它价值并没有那么高,属于锦上添花的小特性。

#### 场景三、两位研发

- 研发甲:我估 2 是因为之前做过一个类似的功能,那个功能的故事点数是 2,这次的用户故事和之前的差不多。
- 研发乙:对,我也认为它俩的规模差不多。只是我想起这次这个用户故事所涉及的模块很久没有维护了,代码质量差、也缺少配套的单元测试。所以这次需要做一些梳理、重构、补上单元测试。而且现在它是直接部署在云主机上的,这次做的时候得打包成 Docker 镜像、部署到 K8s 上、再配置上状态监控。所以我估的故事点数是 8。
- 研发甲:啊,你说的对,我漏了这些非功能性细节。

# ⑤ 为什么故事完成后,不应该根据实际工作量来修正此故事之前估算不

### 准确的故事点数?

Mike Cohn 的《用户故事实战》第 11 章中写了这样一段:

注意,计算速率使用的是迭代开始之前分配的故事点数。一旦迭代完成,就不要更改团队在迭代中获得的任何故事点数。例如,假设一个故事被估算为 4 个故事点,但实际要大得多。故事完成后,团队承认他们应该给这个故事估算为 7 个故事点。但是,在计算速率时,这个故事算 4 个点,而不是 7 个。

一般情况下,鼓励团队计划下一次迭代时的速率不要超过先前迭代的速率。然后,如果团队确信一个故事被估算得太低,并且他们可以在下一个迭代中做更多的事情,就该允许他们以稍微高的速率进行计划。

尽管团队不能返回修改已完成的故事点数,但应该始终利用此类信息调整后续故事的估算。

Boxcounter:上述讲述只讲了不要这么做,但没有讲清楚为什么。我的想法是如果不修改,可能会产生一些不便之处。比如:

- 团队可能会定期校准用做估算参考的基准故事(比如哪个用户故事的故事点数是 4,它就是 4点的基准故事)。如果某些用户故事的点数有明显的误差,那么可能会产生疑惑(比如团队已经忘记这个用户故事的故事点数不准确,于是会疑惑"它和另一个故事似乎差不多大,为啥它是 4分,另一个是 7分?"),甚至对校准基准故事这件事造成妨碍。
- 2. 团队后续对其他故事进行估算时可能会被误导: "之前有个类似的故事是 4 个故事点, 手头上这个和那个似乎差不多大,那我也估 4 个故事点"。

而且敏捷开发过程是一个学习的过程,发现估算错误后进行修正不正是学习吗? 综上所述,我对 Cohn 的这个提议存有疑问,待解答。

# 二、《Scrum 精髓》勘误

# 第 18 章

#### 第 357 页,倒数第二段中有一句是这样:

为什么要在一个版本中尽可能包含最多特性(最大化特性集),而不是最少特性(最小化特性集)呢?

#### 这句话应该是:

为什么不在一个版本中尽可能包含最多特性(最大化特性集),而不是最少特性(最小化特性集)呢?

#### 因为原著原话是:

why not try to deliver the largest set of features in a release instead of the smallest?

## 第 19 章

第 385 页中提到的"表 19.2"在书中找不到,但电子版里有,如下图:

**TABLE 19.2** Determining Effort-Hour Capacity

Person	Days Available (Less Personal Time)	Days for Other Scrum Activities	Hours per Day	Available Effort-Hours
Jorge	10	2	4–7	32–56
Betty	8	2	5–6	30–36
Rajesh	8	2	4–6	24–36
Simon	9	2	2–3	14–21
Heidi	10	2	5–6	40–48
Total				140–197

#### 第 386 页,第三段中有一句是这样:

同时,如果就绪定义太好,也会妨碍我们选取 PBI, 因为产品列表中的 PBI 要么定义糟糕, 要么缺乏足够资源, 要么受制于其他依赖, 这些情况都会阻止我们在一个冲刺内完成它们。

读起来似乎是在说定义太好的"就绪"会有负面作用。但作者本意正好相反,他表达的意思 是:好的"就绪"定义能起到正面作用。因此这句话应该这么翻译:

此外,定义良好的"就绪"也可以阻止我们选择不合适的 PBI。这些 PBI 要么定义不清,要么因缺乏足够的资源或受制于其他依赖而无法在一个冲刺内完成。

#### 原版原文是:

Also, having a good definition of ready will prevent product backlog items from being selected that are poorly defined or have unfulfilled resource or dependency constraints that would prevent our finishing them in a sprint.

#### 第 388 页,第三段第一句是这样的:

即使是在 Scrum 环境中,我们也通常不会在冲刺规划期间分配任务,至少得快速考虑一下技能,否则会做出不靠谱的承诺。

#### 这句话读起来很奇怪, 我认为这样翻译会更容易理解:

虽然我们通常不在 Scrum 冲刺规划期间分配任务,但还是需要快速地考虑一下我们技术能力,否则会做出不靠谱的承诺。

#### 原著原文是:

Even though in Scrum we typically don't assign team members to tasks during sprint planning, we need to at least quickly consider our skills capacity or we could make a bad commitment.