

软考证书有啥用？大老详解软考价值

以前59分妈见打
现在**46分**
乐开花

高效备考，轻松拿证，就到博学谷

找备考计划？

找历年真题？

找备考交流群？

找课程？



跟同学们说下哈，**软考证它是一个非常重要的证书。它能具备的作用和价值是非常大。**

简单来说，可以领一笔国家补贴，还可以抵扣个税。

更深入一点说，他可以让我们在大环境不好的当下，在企业发展更稳健。

举例国企，国企里边有职称，得按资排辈一级级升。但是有软考证，你就可以跳过常规的评审。

就算在私企，我们的软考证，可以帮助公司投标时加分，公司年检时，需要资质审查时也能用到我们的软考证。

还有很多好处，看下图：



软考证，**至少有九个方面的作用**，想了解的同学，我带大家看一下。

第一，能够提升就业的竞争力

项目经理

3-4万元·15月

4、风险管理，制定项目风险管控计划，并与团队合作以找到解决方案。

5、周期管理，定期更新、维护项目计划。

技能要求：

- 1、本科及以上学历，计算机等相关专业毕业。具有3年以上的工作经验，3年以上项目管理经验，有银行、债券或者金融行业项目管理经验；
- 2、学习能力出色，抗压能力强，优秀的沟通协调及逻辑思维能力；
- 3、有技术基础，熟悉软件项目开发，有数字化规划及IT架构工作经验优先；
- 4、熟悉区块链、大数据、安全行业、有系统分析师系统架构师 信息系统项目管理师、PMP等证书者优先。

数字化PMO/QA质量保证

2.3-4万元·15月

客户公司

IT

4.负责项目/项目群规划，项目管理全生命周期的过程监控及跟踪解决

5.项目绩效管理、项目绩效评估、组织部

6.其他领导交办事项

工作要求

- 1.国内大学统招本科及以上学历
- 2.具备3年以上相关工作经验
- 3.具备扎实的项目管理、敏捷管理和质量管理能力，取得相应认证资格，如软考、PMP、ACP等
- 4.参与过项目管理或质量管理体系建设，有项目管理成熟度CMMI或敏捷推广实战推广经验的优先
- 5.有独立设计方案，发现问题、跟踪、解决问题的能

但是也要看这个证

有软考相关证书优先

有软考证书

在就业的时候，我们在简历里边写上具有软考资格证书，找工作绝对是有帮助的。

何况现在很多 IT 类岗位，都已经有了软考证书有限，需要软考证这类的字眼了。

第二、可以进行招投标

《国家税务总局广西壮族自治区税务局新媒体常态化监测服务更正公告》中关于软考加分的内容如下：

投标人投入本项目的服务人员不少于 5 人，其中：服务人员具有计算机技术与软件专业技术中级资格证(专业类别：1.计算机软件;2.计算机网络;3.计算机应用技术;4.信息系统;5.信息服务。5个专业类别任一均可)的，每人得1分;服务人员具有计算机技术与软件专业技术资格高级证书(专业类别：1.计算机软件;2.计算机网络;3.计算机应用技术;4.信息系统;5.信息服务。5个专业类别任一均可)，每人得2分。本项满分10分。(一人多证不重复计分，且以最高级别计分，多个人具有同一种证书可同时计分)

《南水北调东线一期江苏境内调度运行管理系统综合内控信息管理系统(重新招标)招标公告》中关于软考加分的内容如下：

具有全国计算机技术与软件专业技术资格(水平)高级证书的专业技术人员2人及以上，得1分，每缺一人扣0.5分，扣完为止。

以左边这个公告为例，这个是广西壮族自治区，税务总局新媒体常态化监测服务公告里的一个招标公告，这边提到了，投入本项目的人不少 5 个，其中，具有中级资格证我们每个人可以给你加一分。如果你有高级资质的，每个人可以加 2 分。本项满分是 10 分。

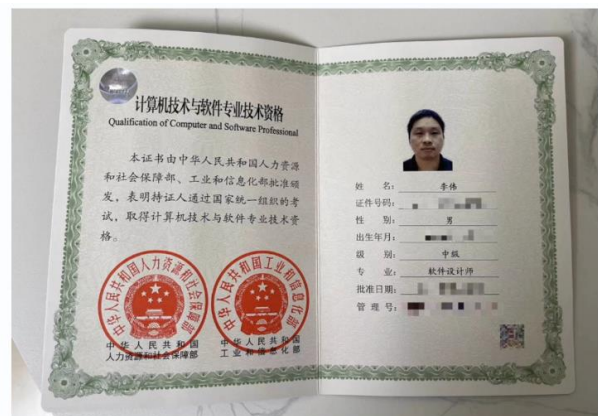
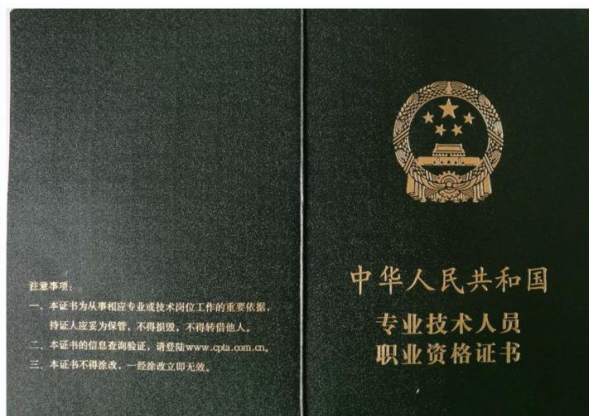
那就意味着如果我作为一个企业想投标，想中标，想把这个分 10 分给加满的话，我就要找 10 个中级的证书。要不就是找 5 个高级的证书。如果你企业没有，那你企业就要失去机会，因为别人比你加的分更高。

那么右边这个的话我们来看一下，这个是减分项，这个减分项这个是南水北调东线一期工程，这里边是说具有计算机，软件专业资技术资格水平考试证书的人。如果你企业有两个人及以上，每个人得一分，如果你缺一个人，我就要扣你分。扣你分就意味着你在投标的时候，你企业就有可能比别人的分低，你比别人分低，你就不能中标。

如果你在公司里边，你这个证书一直都能给公司去用的话，那么你可想而知，公司肯定不希望你离开的。

所以同学们，什么叫竞争力啊？其实竞争力的话有些时候就体现在老板的一个决定。老板的决定的依据是什么呢？往往还是要看我们的能力，还要看我们的资质。

第三、公司企业资质年审



对于信息工程类的企业，或者说系统集成类的企业，如果我们去注册的时候，往往都需要我们有中级资质。

甚至咱们很多公司每年都要到相关部门去年审，人家就要求你企业有多少个中级的工程师，有多少个高级的工程师。如果你企业没有，对不起，你企业就年审不通过。

所以我们有软考证书的话，至少可以帮助公司，进行年审，进行投票加分。

同理，如果你在公司里边，你这个证书一直都能给公司去用的话，那么你可想而知，公司肯定不希望你离开的。

第四、能够进行积分落户

- 1、北京：软考中高级证书可申请工作居住证，工作居住证相当于北京绿卡。
- 2、上海（2023）：根据上海的积分落户政策，持证人取得技能类国家职业资格五级可积15分，四级可积30分，三级可积60分。若持证人取得技能类国家职业资格二级、中级专业技术职务任职资格或相当于中级专业技术职务任职资格的专业技术类职业资格，可积100分。而持有技能类国家职业资格一级或高级专业技术职务任职资格的人员，可积140分。
- 3、深圳（2023）：根据深圳的入户政策，年龄35周岁以上且持有全日制本科学历者，持软考中级职称证书可积100分；若年龄35周岁以上但非全日制本科学历者，持软考中级职称证书可积80分。



上海落户中级+100分，有本科就能落户，当然有用。
至于你说落户有没有用，呵呵。

软考中级根本不需要参加什么培训，自己看书做题，每周3-4小时，两个月就行。

2023-10-31 15:29 33 回复

广州市人民政府办公厅关于印发广州市引进人才入户管理办法的通知

发布日期：2020-07-15 浏览次数：223100

穗府办规〔2020〕10号

广州市人民政府办公厅关于印发广州市引进人才入户管理办法的通知

各区人民政府，市政府各部门、各直属机构：

《广州市引进人才入户管理办法》已经市人民政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。实施中遇到问题，请及时向市人力资源和社会保障局反映。

广州市人民政府办公厅

2020年6月29日

广州市引进人才入户管理办法

第一条 为进一步优化人口结构，推进实施人才强市战略，大力集聚优秀人才，根据有关法律、法规和《广州市引进人才入户管理规定》等制定本办法。

5.上年度或当年度获国家、省级、市级“劳动模范”“广东省技术能手”等称号的人员，以及在市级一类技能竞赛中取得前三名或在市级二类技能竞赛中取得第一名的人员，年龄需在45周岁以下。

（二）具有博士研究生学历，或具有博士学位，或具有高级职称的人员，年龄需在50周岁以下。

（三）具有硕士研究生学历，或具有硕士学位的人员，年龄需在45周岁以下。

（四）具有国内普通高校全日制大学本科以上学历并有学士学位，或具有国（境）外学士学位，或具有中级职称的人员，年龄需在40周岁以下。

（五）同时符合以下条件的各类技术技能人才：

1.从事我市引进技术技能人才职业目录内相关职业；

2.获得证书或考核认定后，在本市工作、参加社会保险满半年以上；

博学谷 905432 正在观看视频

积分落户了，我觉得这个是咱们 80 后、90 后上班的人最关注的问题了。我们北漂，或者沪漂，在一线城市打拼了很多年，社保在这个城市上交，工作这个城市里也比较稳定了，但按照国家现行的高考制度，如果你孩子高考的话，就必须得回到户籍地参加高考。只能老公在上海或北京上班，然后老婆带着小孩回老家准备高考，两地分居。然后这个就不是一个完整的家庭，特别的头疼。

而积分它又是根据我们的学历，根据我们的社保，去认定的。那么如果我们没有其他的加分项，那就意味着我们大家的积分都差不多。接下来我们来看一下上海，中级的可以积 100 分，然后高级的可以积 140 分，同学们，这就是纯加分项。所以上海落户，中级加 100 分，有本科就能落户。

而广州市公布一个政策是什么呢？叫职称入户，那么如果你有中级的证书，你的年龄只要在 40 岁以内，你就可以在广州去落户了。那么如果你有高级的证书，你的年龄在 50 岁以下，那么这个时候你就可以落户了，妥妥的走绿色通道。

第五、部分公司强制要求

■ 执行方案：分批考证，干部带头

【首批涉及对象】（入职应为一年的及以上，学历应为本科及以上）：

1) 带头的干部：校委、区总、校长、副校长、教学主管、学科组长，总监、学科组长；

2) 必考员工：各二级组织应按技术类老师的30%及以上名额提报参考名单（技术类老师主要包括讲导师、研究员、就业指导等，可优先考虑职级高的老师）。

未来，本着对学生负责，作为教育一线的老师，持证上岗将成为必备资格条件。同时，持有双证也将成为管理者晋升和新管理者任命，以及老师晋升3—2及以上职级的必要条件。

大家可以看到这个某头部互联网的教育公司，也是鼓励员工开始去考相关的证书。那么大家可以看到这里边提到了：要求入职一年以上的学历，本科及以上的都得去考。

那么带头的有哪些呢？有区总，有校长，有副校长、教学主管、学科组长，是吧？还有总监，还有学科组长等等之类的都得去考，然后还有必考的员工，是吧？管理层必须得考。

第六、加薪



我们看一下这位网上的同学们怎么说的，比如说这个公司，考过高级的涨 1,000 的工资，中级的涨 500，初级的涨 200，

还有这位同学说我们公司考过中级以后奖励 3,000，高校以后奖励 8,000，就直接现金就奖励了。

所以有同学说这个软考证没用，说实在的，这个真的跟一个人的认知有关系。

第七、职称评定

以前59分妈见打
现在**46分**
乐开花

高效备考，轻松拿证，就到博学谷



找备考计划?



找历年真题?



找备考交流群?



找课程?



软考证书作为职称资格证书，有**以考代评职称的性质**。中项考试难度相对低，**快速考取软考证书，可以跳过单位的职称评定条件**，直接由单位聘任职称，职称等级越高，享受的薪资福利也就越优厚。

学历、资历条件比照简表（省96号文）

	助理级		中级		副高		正高
	年限	方式	年限	方式	年限	方式	
专业一致	博士	/	学历后当年	初定	中级满2年	评审	
	硕士	学历后当年	初定	学历后满3年	初定	中级满4年	评审
	本科	学历后满1年	初定	助理级满4年	评审	中级满5年	评审
	大专	学历后满3年	初定	助理级满4年	评审	中级满5年	评审
专业不一致	中专	学历后满5年	评审	助理级满5年	评审	中级满7年	评审
	博士	/	学历后满1年	评审	中级满4年	评审	副高满5年可申报评审
	硕士	学历后满1年	评审	工作满4年	评审	中级满6年	评审
	本科	学历后满2年	评审	助理级满5年	评审	中级满7年	评审
	大专	学历后满4年	评审	助理级满5年	评审	中级满9年	评审
	中专	学历后满6年	评审	助理级满6年	评审	中级满9年	评审

初定只能一次，初定后再申报高一职称须满5年。
社保要求：初定需满半年南京社保；评审需累计缴满1年南京社保。

工程技术专业职业资格可聘任职称对应表				
序号	职业资格名称	资格级别	可聘任职称级别	可聘任职称名称
1	计算机软件	高级	高级	信息系统项目管理师 系统分析师（原系统分析师） 系统架构设计师
		中级	中级	软件评测师 软件设计师（原高级程序员）
		初级	初级	程序员 （原初级程序员、程序员）
6	计算机网络	高级	高级	信息系统项目管理师 系统分析师（原系统分析师） 系统架构设计师
		中级	中级	网络工程师
		初级	初级	网络管理员
	计算机应用技术	高级	高级	信息系统项目管理师 系统分析师（原系统分析师） 系统架构设计师
		中级	中级	多媒体应用设计师 嵌入式系统设计师 计算机辅助设计师 电子商务设计师
		初级	初级	多媒体应用制作技术员 电子商务技术员

软考对于职称评定也是非常给力的，因为软考证它有一个特点叫“以考代评”。

什么叫以考代评呢？就是说你考过了，就算是你评上了。你要是不考过，或者说你要走常规的评审的方法怎么办呢？那你就按资排辈，你就要等时间。

那么怎么等时间？同学们可以来看一下，我这边准备了一个表，这个表格就是南京市的关于这个职称评审的一个规则。我们就以一个本科的同学为例，本科毕业以后满一年，他才能定为助理级，满四年你才能评审为中级。注意，这个是评审，评审完了以后你还不一定能过呢。只是说他评审了有这个资格了。如果你要评到副高级，那么你中级得满5年才能评副高级。朋友们，我们来想一想，也就是说你如果是你大学毕业，你想评为中级，那么你是不是在事业单位里必须得需要五年？

那么如果你参加了软考的考试，你考过了直接就具备了中级的支撑，当然单位得需要聘任一下，聘任你一下你就具备单级那个中级职称了。

我们来试想下，如果你从本科到副高，这个中间需要多少年？需要10年。那么如果你通过软考考试，直接假设考了一个中级，考完中级以后再考了一个高级，假设用两年的时间全考定了，那你是不是比别人提前了8年呀？同学们，什么叫绿色通道？这就叫绿色通道。所以快速考取软考证书可以跳过单位的职称评审的条件，这个是非常非常有帮助的。

企事业单位不同级别、职称对应的工资标准

岗位类别	岗位级别	岗位工资级别	工资额	管理人员			专业技术人员		工人	
				行政级别	岗位级别	工资标准	专业技术职务级别	岗位级别	工资标准	职业资格级别
专业技术岗位	正高	一	6770	正厅	一级	2750	正高	一级	2800	高级技师
		二	5370		二级	2130		二级	1900	技师
		三	4660		三级	1640		三级	1630	高级工
		四	4080		四级	1305		四级	1420	中级工
	副高	五	3420	副厅	五级	1045		五级	1180	初级工
		六	2950		六级	850	副高（高讲、高级实指）	六级	1040	普通工
		七	2740							
		八	2370							
	中级	九	2130	正处（校长）						
		十	1940							
		十一	1740							
		十二	1720							
	初级	十三	1585	副处（副校长）						
	员级									

在企事业单位里，职称不同，对应的薪资和福利就不同（看上图）。那我们说你考一个香不香，那相当香的，这个涨工资啊。

因此，在国企的同学来说，这个是你绝对绕不开，所以还是抓紧时间，趁早想办法来解决。

我也在央企工作，软考中级高级对应中级高级职称，拿到可以直接上升两个和三个专业序列层级，不是等级，如果有入职央企专业序列层级的应该这个层级的重要性，没证的话本科最高到9级，研究生和985最高到11级，这个最高指的是直到退休，退休待遇也会有影响，这个层级是影响岗位工作等级的最高限度，比如9级的J和10层的J差别都是很大的。

2024-03-20 21:29 42 回复

对的，企事业单位是以职称核算工资的。

2024-03-24 16:23 1 回复

回复：我还没提到职称，这些是岗位序列，职称会有额外的补贴

2024-03-24 18:07 0 回复

1.中高级可以入评标专家库，评标一次400+
2.可以挂靠，费用不高，一年3000+
3.投标。作为人员资格可以加分
4.职称。政府事业单位以考代评，可以聘中级/副高级
5.部分城市可以入户、评人才

2023-11-11 19:32 90 回复

正解，事业单位在编专技人员可以通过这个证一跃几级

2023-11-16 14:28 0 回复

正解，我去年刚考上单位，然后今年才评上初级，如果不考这个证，估计要4年后才能评中级，现在考上中级了，过段时间拿证可以直接聘上中级岗位，虽然加的工资不多，但因为提前了4年，累计增加的还是相当可观的

2023-12-09 21:35 7 回复

第八、考公考编

软考证书对于考公考编，作用也是有非常大的。

根据《深圳市2024年服务高质量发展专项招录紧缺专业公务员公告》的内容，综合职位组的信息技术岗位，**将取得软考中**
级及以上证书作为了报名条件的要求。

综合职位组	信息技术	202401HJ002	深圳市市场监督管理局南山监管局	从事电子政务信息管理、信息化建设、网络安全等工作。	1	不限	不限	大学本科及以上学历	电子科学与技术(A0809)、信息与通信工程(A0810)、计算机科学与技术(A0812)、软件工程(A0835)、网络空间安全(A0839)、电子信息(A0840)、军事通信学(A110503)	通过全国计算机技术与软件专业技术资格考试，取得中级及以上资格证书。	《行政职业能力测验》、《申论》(二类)、《计算机素质测试》
-------	------	-------------	-----------------	---------------------------	---	----	----	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------

比如说深圳市，上图是 2024 深圳市生态环境局生态环境综合执法支队，要招聘的一个公务员。岗位是信息技术类的岗位。那么要求什么呢？要求必须得通过计算机软件水平考试中级及以上的资格证书。

另外一个岗位的话也是公务员。然后这个也是信息技术类的技术岗位，然后的话也是中级及以上的资格证。

<p>一、招聘岗位</p> <p>本次招聘相关信息在南京市教育局网(edu.nanjing.gov.cn)、南京市雨花台区人民政府网(njyh.gov.cn)、南京中华中等专业学校网(njzhzz.cn)发布，具体的招聘学科(专业)、数量等详见《南京中华中等专业学校2024年公开招聘教师岗位信息表》(附件1，以下简称《岗位信息表》)。</p> <p>二、招聘条件</p> <p>(一) 应聘人员应具备以下条件：</p> <ol style="list-style-type: none">具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党的领导和社会主义制度；具有良好的品行和职业道德，具备正常履行岗位职责所需的身体条件，热爱教育事业，具备教师的基本素质和教育教学能力；具有相应教师资格证书；年龄35周岁以下(1989年5月31日后出生)；具有中级及以上职称的，年龄可放宽至40周岁(1984年5月31日后出生)；有工作经历要求的，工作经历计算的截止日期为2024年5月31日；具备《岗位信息表》中的其他资格条件。 <p>(二) 有下列情形之一的，不得应聘：</p>	<p>根据工作需要，民政部所属事业单位公开招聘28名工作人员。现将有关事项公告如下：</p> <p>一、招聘岗位及应聘资格条件</p> <p>(一) 招聘岗位及岗位(见附件1)</p> <p>(二) 招聘对象</p> <p>面向社会公开招聘具有工作经历的人员(不含2024年应届毕业生)。</p> <p>(三) 应聘资格条件</p> <ol style="list-style-type: none">具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；品行端正，遵纪守法，未参加过非法组织。符合岗位要求，具备与拟聘用岗位相适应的素质和能力。岗位要求的专业条件均为应聘人员获得的最高学历所对应专业。具备正常履行职责的身体条件和心理素质。年龄在35周岁以下(1988年6月1日后出生)，其中，博士研究生或具有中级职称的，年龄可放宽至40周岁以下(1983年6月1日后出生)；具有副高级职称的，年龄可放宽至45周岁以下(1978年6月1日后出生)；具有正高级职称的，年龄可放宽至50周岁以下(1973年6月1日后出生)。部分岗位年龄限制以岗位信息表要求为准。符合其他相关法规政策条件。 <p>曾因犯罪受过刑事处罚的人员、曾被开除党籍的人员、正在接受立案审查调查的人员、在各级公职人员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为并仍处于禁考期的人员，聘用后构成回避关系的人员，不得报名。</p> <p>二、招聘程序</p> <p>(一) 报名</p> <ol style="list-style-type: none">报名时间：自公告之日起至6月20日17:00截止。报名方式：采取网上报名方式，每名应聘人员限申报1个岗位。应聘人员应填写《2024年度民政部所属事业单位社会公开招聘人员报名登记表》(附件2)《应聘人员基本信息表》(附件3)，在报名时间内通过邮件(邮件主题为：报考岗位+姓名+身份证后四位)发送至各招聘单位指定邮箱。
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

上图是南京市某学校招的老师。学校是一个事业单位。要求我们的应聘人员具备的条件，其中第四项年龄这一块，是说年龄必须得是 35 岁及以下。

那么如果你具有中级及以上职称的年龄，可以给你放宽到 40 岁。

右边那个的话是民政部所属的事业单位，招聘 28 个工作人员。那么这里边的招聘条件，也提到了年龄的问题，年龄在 35 周岁以下。如果你有博士研究生的学历，或者是有中级职称，那么年龄的话放宽到 40 岁以下。

同学们，这个时候中级职称是不是就变成了我们放宽年龄的条件呀，如果你在私企里边待了好多年了，我就待烦了，如果你有考公务员的想法，而你的年龄恰巧超过 35 岁，那么这个时候赶紧搞一个证书，再给你往后延五年，还是有机会的，对不对？

所以我跟大家说在事业单位里，在国企里边，职称这个事情看得非常的重要，单位和部门也会非常的重视你。

第九、其他好处

1. **专家入库**，专家是指纳入专家库管理，以独立身份履行评标评审职务，接受劳务报酬的专业技术人员。
2. **领国家补贴**，一般是初级1000、中级1500、高级2000元（不同省份可能有点差别），不一定每年都可以先去自己省份看看相关政策。
3. **抵扣个税**，软考证书是可以直接抵扣当年的个税，一年也能抵扣个几千块。
4. **认定E类人才**，在杭州可享受购房资源倾斜和购房补贴（不购房有租房补贴）

专家入库什么意思呢？咱们都知道，咱们每次电视上，一看相关的介绍说这个是某某专家，那么这个专家头衔怎么来的呢？其实咱们每一个地方的地级市或者说省都会有一个叫专家库，你也可以理解为叫智库。

这个专家库是有一些吸纳的条件的，如果我们有中级及以上的资格，那么就可以加入专家库。如果政府部门需要进行评审评标，往往会邀请专家库的专家参与，然后也会给一些报酬。专家这个荣誉上还是很高尚的。

那么另外的话还可以领国家的补贴。一般情况下，初级我们是补贴 1,000，中级是补贴 1,500，高级的话补贴 2,000，那么不同的省份补贴的额度是不一样的，有的省份一年可以领好几次，这个的话也是挺香的

另外还有一个是可以抵扣个税，在职的同各位同学们都知道，咱每年都需要进行个人所得税的汇交，那么在个人所得税汇交的时候，如果把软考证登记进去，我们当做是继续教育了，可以享受 3,600 块钱的个税抵扣，虽然不是很多，但能抵扣一部分也挺香的。

还有这个在杭州可以认定为 e 类的人才。那么在杭州的话认定为 e 类人才，以后可以享受购房资源的倾斜和购房的补贴，哪怕你不购房也有租房的补贴，那么这个也是挺香的。

写在末尾

看完上面对软考证九大作用的介绍，大家是不是已经认识到了，软考证虽然是一个小的证书，但是它所具备的价值和作用是非常不错的。

而且软考证，和教师资格证书一样，都是国家级的考试的话，他的含金量和权威性，真的有别于一般的证书。

人的这一辈子有哪些东西会跟我们一生呢？第一个就是我们的学历，第二个的话就是我们的职称（软考证可以换来中级职称）。因为有职称，因为有学历，那么我们在未来就会有更大的机会，这个是不能否认的。

在当下大环境非常不好的时候，我们通过考证书，是能够给自己带来更多的机会的。

至少总比我们下了班了以后撸几把游戏，搁家刷各种短视频更有意义一些吧。为了家人生活更好，我们都要更拼一些！



高效备考，轻松拿证，就到博学谷



找备考计划？



找历年真题？



找备考交流群？



找课程？



最后进入大老李掏心窝话系列：

一、哪些人适合闯荡软考江湖？

应届生/转行者：简历没有项目经验？软考证书就是你的“敲门金砖”。

国企/体制内打工人：评职称、涨工资的刚需，懂的都懂。

一线城市漂族：落户加分比加班管用多了。

技术管理岗潜力股：从“会写代码”到“懂设计、管项目”，软考是思维跃迁的跳板。

二、大老李真诚分享的备考秘籍

1. 别啃官方教材！ 那 700 页的“大块头”堪比《辞海》，直接看高频考点笔记+真题。
2. 下午题才是胜负手！ 选择题靠学高频考点+刷题+技巧，凑 46 分就 ok。
3. 高级论文要“备模板”：提前准备 2-3 个项目案例，考场上灵活套用，别傻乎乎现场编故事。
4. 抱团学习效率翻倍：加个备考群，群里互相问“这题你咋理解的？” 比一个人死磕强十倍。

最后大老李交代两句

1. 软考就像 IT 界的“普通话考试” ---- 没它不一定不行，但有它路更宽。尤其是中级证书，难度适中、性价比超高，特别适合时间紧、想快速拿证的小伙伴。
2. 江湖上也有人说软考“水分大”，但大老李要怼一句：“证书本身不创造价值，但它是你主动突破舒适区的证明！”。我见过靠软考逆袭进国企的程序员，也见过凭高级证书拿下项目总工的宝妈，关键看你怎么用它。

(江湖路远，记得点赞收藏，咱们评论区见!)

软考大老李

“不教鸡汤，只讲实操”的 IT 考证老司机

>>> 更多软考高效备考资料，大老李已为你贴心备好，请狠戳 

1、软件设计师备考路线图,内附备考路线+视频教程+备考工具+刷题程序

<https://bbs.itheima.com/thread-518054-1-1.html>

2、信息系统项目管理备考路线图,内附备考路线+视频教程+备考工具+刷题程序

<https://bbs.itheima.com/thread-518082-1-1.html>

3、系统架构设计师备考路线图,内附备考路线+视频教程+备考工具+刷题程序

<https://bbs.itheima.com/thread-518083-1-1.html>

4、大老李亲自出境录制的软考视频

1) 《软件设计师》高效备考 | 零基础知识点精讲视频

<https://www.bilibili.com/video/BV1JZQgYvE6R/>

2) [软考]软件设计师高频考点必得分技巧-2025 年备考

<https://www.bilibili.com/video/BV1khAfeqEwd/>

3) 「软考 2025(上半年)」《软件设计师》核心知识点精讲

<https://www.bilibili.com/video/BV1Df421B7S6/>

4) 「软考 2024(下半年)」《软件设计师》最新真题解析

<https://www.bilibili.com/video/BV1qVmmYxEZE/>

5) 「软考 2024(上半年)」《软件设计师》最新真题解析

<https://www.bilibili.com/video/BV1uS411A7WU>