

**Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця**

ЗВІТ
З ВИКОНАННЯ Індивідуального завдання
за дисципліною: “Інтелектуальна власність”
на тему: “ДОГОВІР ПРО ДОБРОСОВІСНЕ ЗАОХОЧЕННЯ ЗА
ВИКОРИСТАННЯ РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКОЇ ПРОПОЗИЦІЇ”

Виконав: студент факультету
Інформаційних технологій

2 курсу, спец. Кібербезпека,
групи 6.04.125.010.21.2

Бойко Вадим Віталійович

Перевірла:

Єрофєєнко Лариса Василівна

ХНЕУ ім. С. Кузнеця
2023

ДОГОВІР ПРО ДОБРОСОВІСНЕ ЗАОХОЧЕННЯ ЗА ВИКОРИСТАННЯ РАЦІОНАЛІЗАТОРСЬКОЇ ПРОПОЗИЦІЇ

Між:

Компанія "А", що зареєстрована та діє згідно законодавства України, ідентифікаційний код 13121337, зареєстрована за адресою м. Харків, Харківська область, вул. Сумська 14, тутіна іменується «Роботодавець»;

Та:

Прізвище, ім'я, по батькові Бойко Вадим Віталійович, ідентифікаційний код 888777666, місце проживання (адреса) м. Харків, Харківська область, вул. Данилевського 14, іменується «Працівник».

1. Вступні положення

1.1. Роботодавець зобов'язується заохочувати Працівника за раціоналізаторські пропозиції, які допомагають підвищити ефективність роботи компанії, а Працівник зобов'язується здійснювати свої професійні обов'язки з високою якістю та добросовісно.

1.2. Раціоналізаторською пропозицією вважається винахід, корисна модель, промисловий зразок, авторське свідоцтво, заява на винахід або корисну модель, пропозиція про технічні рішення, організаційно-технічні та економічні заходи, що сприяють поліпшенню виробництва, операцій, технології виготовлення продукції, а також інші проекти, що мають інноваційний характер та внесок у підвищення ефективності роботи компанії.

2. Заохочення працівника

2.1. Роботодавець зобов'язується виплатити Працівнику премію у розмірі 5000 грн. за кожен прийняту та реалізовану раціоналізаторську пропозицію, яка сприяє поліпшенню ефективності роботи компанії та забезпеченню зниження витрат.

2.2. Розмір премії за кожен прийняту та реалізовану раціоналізаторську пропозицію буде визначатися Роботодавцем з урахуванням її значимості, складності впровадження, економічної вигідності та інших факторів, що впливають на її реалізацію.

2.3. Працівник має право на премію за кожен прийняту та реалізовану раціоналізаторську пропозицію, якщо вона не була запропонована іншим працівником компанії, або якщо він має виняткове право на використання даної раціоналізаторської пропозиції згідно з умовами трудового договору.

2.4. Процедура визначення розміру премії та її виплати визначається Роботодавцем відповідно до внутрішніх правил компанії.

3. Захист прав інтелектуальної власності

3.1. Працівник зобов'язується не розголошувати інформацію про раціоналізаторську пропозицію третім особам без дозволу Роботодавця.

3.2. У разі подання Працівником раціоналізаторської пропозиції, в якій міститься інформація, що є комерційною таємницею Роботодавця, Працівник зобов'язується передавати Роботодавцю право на отримання патенту на винахідження, якщо це необхідно для захисту прав інтелектуальної власності компанії.

3.3. Працівник зобов'язується не використовувати раціоналізаторську пропозицію для власної користі або для користі третіх осіб без дозволу Роботодавця.

3.4. Роботодавець зобов'язується забезпечити конфіденційність інформації, що стосується раціоналізаторської пропозиції, та захист прав інтелектуальної власності компанії.

4. Відповідальність сторін

4.1. Працівник несе відповідальність за надану раціоналізаторську пропозицію та її наслідки.

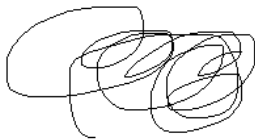
4.2. Роботодавець несе відповідальність за використання раціоналізаторської пропозиції та захист прав інтелектуальної власності компанії.

5. Термін дії договору

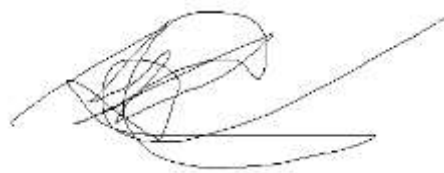
5.1. Договір діє з дати його підписання і до закінчення трудового договору між сторонами або до досягнення мети договору.

5.2. У разі порушення будь-якої з умов договору, сторона, яка порушила умови договору, несе відповідальність згідно з чинним законодавством України

Підписи сторін



_____ (Працівник)



_____ (Роботодавець)