МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ХАРКІВСКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНИ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

ЗВІТ

о виконанні *тренінгової роботи* №13

«Законодавство України з охорони праці»

Виконав: Студент групи 6.04.125.010.21.2

Факультету IT

спеціальності 125 кiбербезпека

Бойко В.В.

Перевірив:

доц. Гоков О.М.

Харків – 2022

Завдання

1. Вивчіть основні терміни та визначення з охорони праці.

2. Ознайомтеся з основними положеннями Закону України «Про охорону праці».

**Запитання для самодіагностики**

1. Дайте визначення поняттю «охорона праці».

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

1. Дайте визначення поняттям «роботодавець» і «працівник».

Роботодавець – власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, і фізична особа, яка використовує найману працю.

Працівник – особа, яка працює на підприємстві, в організації, установі та виконує обов'язки або функції, згідно із трудовим договором (контрактом).

1. Дайте визначення поняттям «працездатність» і «непра-цездатність».

Працездатність – це здатність людини до праці, обумовлена рівнем її фізичних і психофізіологічних можливостей, а також станом здоров’я та професійною підготовкою.

Непрацездатність – це втрата загальної або професійної працездатності, унаслідок захворювання, нещасного випадку або вродженого фізичного дефекту.

1. Дайте визначення поняттям «нещасний випадок», «травма»   
   і «професійне захворювання».

Нещасний випадок – це випадок із людиною, унаслідок непередбаченого збігу обставин і умов, за яких можна заподіяти шкоди здоров’ю людини або настає смерть потерпілого.

Нещасні випадки можуть бути виробничого (пов’язані із трудовою діяльністю) або невиробничого (побутові) характеру.

Виробнича травма – це раптове фізичне, хімічне, біологічне, психофізіологічне або комбіноване ушкодження організму людини у виробничих умовах.

Професійне захворювання – це патологічний стан людини, обумовлений тривалою роботою у шкідливих умовах праці й пов’язаний із надмірним навантаженням організму або негативним впливом виробничих факторів.

1. Дайте визначення поняттям «умови праці», «робоче місце»   
   і «робочий простір».

Умови праці – це сукупність факторів виробничого середовища та трудового процесу, які впливають на здоров’я і працездатність людини   
у процесі роботи.

Робоче місце – це місце постійної або тимчасової діяльності працівника, оснащене технічними засобами необхідними для виконання робочих функцій.

Робочий простір – це простір висотою 2 м над рівнем підлоги або майданчика, на якому розташоване робоче місце.

1. Дайте визначення поняттям «небезпечна зона» та «засоби індивідуального і колективного захисту».

Небезпечна зона – це простір, у якому можливий вплив на працівника небезпечного або шкідливого фактора.

Засоби індивідуального й колективного захисту – це засоби, призначені для запобігання впливу небезпечних або шкідливих факторів або зменшення його, відповідно, на одного або двох і більше працівників.

1. Перелічіть документи, які становлять правову основу законодавства України про охорону праці.

Правовою основою законодавства щодо охорони праці є Конституція України та Закони України. Базується законодавство України про охорону праці на конституційному праві всіх громадян України на належні, безпечні і здорові умови праці, гарантовані статтею 43 Конституції України.

1. На кого поширено дію закону «Про охорону праці»?

Дія закону “Про охорону праці” поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх працюючих.

1. Які має права працівник на охорону праці під час роботи?

Працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують.

1. Хто здійснює відшкодування збитків, заподіяних працівникові, унаслідок ушкодження здоров’я або в разі смерті працівника?

Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Фондом соціального страхування України відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання.

1. Хто і яким чином має організовувати розслідування нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на підприємстві?

Розслідування профзахворювання проводиться комісією у складі представників: санепідстанції (голова комісії), лікувально-профілактичної установи (закладу), підприємства, профспілкової організації, членом якої є хворий, або уповноваженого трудового колективу з питань охорони праці, якщо хворий не є членом профспілки.

1. До яких видів відповідальності за порушення вимог до охорони праці можуть бути притягнуті винні особи?

Притягнення до відповідальності посадових осіб і працівників   
за порушення законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці здійснюють, відповідно до [Кодексу України про адміністративні правопорушення](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10).

Висновок: я вивчив основні терміни та визначення з охорони праці, ознайомитися із загальними положеннями законодавства України про охорону праці.