

1 Upravljanje ljudskim resursima

Upravljanje ljudskim resursima je slučaj upotrebe gde se definišu rasporedi smena i godišnji odmori. U planiranju učestvuju radnik i (hr)menadžer.

- Radnik svoje želje za godišnjim odmorom predaje na odobravanje menadžeru koji te želje skuplja, obrađuje, planira i na kraju daje pozitivan ili negativan odgovor.
- Raspored smena pravi menadžer, koji su potom dostupni na pregled radnicima.



1.1 Use Case: Zahtev za odmor

Akter: Radnik

Ulaz: Nema

Izlaz: Definisan zahtev za odmor

Preduslovi: Radnik poseduje username i lozinku za prijavljivanje na glavni sistem gde se definišu zahtevi

Postuslov: Uspešno poslat zahtev za odmor

Glavni tok: Radnik na osnovu svojih potreba i želja šalje zahtev za godišnji odmor putem glavnog sistema, gde definiše početak i kraj odmora.

Alternativni tok: Prijavljivanje nije uspešno, zahtev se ne može napraviti

1.2 Use Case: Obrada zahteva za odmor

Akter: Menadžer

Ulaz: Spiskovi zahteva za odmor

Izlaz: Definisani odgovori na zahteve

Preduslovi: Menadžer se uspešno ulogovao na sistem i spiskovi zahteva su uspešno stigli do njega

Postuslov: Odgovori su definisani

Glavni tok: Menadžer uzima spiskove zahteva za odmor i procenjuje ukoliko radnici imaju dovoljan broj preostalih slobodnih dana, da li je moguće organizovati funkcionisanje restorana u datom periodu bez dotičnog radnika, da li

je zakonom definisano da radnik mora uzeti odmor(npr. ukoliko mu je ostao odmor od prethodne godine). Na osnovu procene stanja donosi se odluka. **Alternativni tok:** Ukoliko su navedeni zahtevi za slobodnim danima definisani zakonom(slava, selidba, smrtni slučaj, rođenje deteta,...) dani se odobravaju bez dodatnih procena

1.3 Use Case: Raspored smena

Akter: Menadžer

Ulaz: Nema

Izlaz: Novi raspored smena za određeni period

Preduslovi: Postoje informacije o planu rada restorana za dati period kao i spisak godišnjih odmora

Postuslov:Sastavljen je novi raspored smena za određeni period i spreman je za slanje

Glavni tok: Menadžer definiše rasporede smena, za određeni period, na osnovu plana rada restorana i definisanih godišnjih odmora

Alternativni tok: Zbog promene plana rada restorana ili odsustva radnika, već postojeći raspored mora da se menja

1.4 Use Case: Pregled rasporeda smena

Akter: Radnik

Ulaz: Nema

Izlaz: Raspored smena za radnika

Preduslovi: Radnik poseduje username i lozinku za prijavljivanje na glavni sistem

Postuslov: Uspešan pregled smena

Glavni tok:Radnik može da vidi svoj raspored smena i u skladu sa tim da dolazi na posao

Alternativni tok:Još nije definian raspored smena za željeni period, radnik nema šta da vidi

