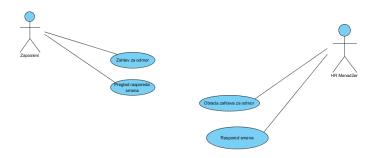
1 Upravljanje ljudskim resursima

Upravljanje ljudskim resursima je slučaj upotrebe gde se definišu rasporedi smena i godišji odmori. U planiranju učestvuju radnik i (hr)menadžer.

- Radnik svoje želje za godišnjim odmorom predaje na odobravanje menadžeru koji te želje skuplja, obradjuje, planira i na kraju daje pozitivan ili negativan odgovor.
- Raspored smena pravi menažer, koji su potom dostupni na pregled radnicima.



1.1 Use Case: Zahtev za odmor

Akter: Radnik Ulaz: Nema

Izlaz: Definisan zahtev za odmor

Preduslovi: Radnik poseduje username i lozinku za prijavljivanje na glavni

sistem gde se definišu zahtevi

Postuslov: Uspešno poslat zahtev za odmor

Glavni tok: Radnik na osnovu svojih potreba i želja šalje zahtev za godišnji

odmor putem glavnog sistema, gde definiše početak i kraj odmora.

Alternativni tok: Prijavljivanje nije uspešno, zahtev se ne može napraviti

1.2 Use Case: Obrada zahteva za odmor

Akter: Menadžer

Ulaz: Spiskovi zahteva za odmor **Izlaz:** Definisani odgovori na zahteve

Preduslovi:Menadžer se uspešno ulogovao na sistem i spiskovi zahteva su

uspešno stigli do njega

Postuslov: Odgovori su definisani

Glavni tok: Menadžer uzima spiskove zahteva za odmor i procenjuje ukoliko radnici imaju dovoljan broj preostalih slobodnih dana, da li je moguće organizovati funkcionisanje restorana u datom periodu bez dotičnog radnika, da li

je zakonom definisano da radnik mora uzeti odmor(npr. ukolko mu je ostao odmor od prethodne godine). Na osnovu procene stanja donosi se odluka. **Alternativni tok:** Ukoliko su navedeni zahtevi za slobodnim danima definisani zakonom(slava, selidba, smrtni slučaj, rodjenje deteta,..) dani se odobravaju bez dodatnih procena

1.3 Use Case: Raspored smena

Akter: Menadžer Ulaz: Nema

Izlaz: Novi raspored smena za odredjeni period

Preduslovi: Postoje informacije o planu rada restorana za dati period kao i

spisak godišnjih odmora

Postuslov:Sastavjen je novi raspored smena za odredjeni period i spreman je

za slanje

Glavni tok: Menadžer definiše rasporede smena, za odredjeni period, na os-

novu plana rada restorana i definisanih godišnjih odmora

Alternativni tok: Zbog promene plana rada restorana ili odsustva radnika,

već postojeći raspored mora da se menja

1.4 Use Case: Pregled rasporeda smena

Akter: Radnik Ulaz: Nema

Izlaz: Raspored smena za radnika

Preduslovi: Radnik poseduje username i lozinku za prijavljivanje na glavni

sistem

Postuslov: Uspešan pregled smena

Glavni tok:Radnik može da vidi svoj raspored smena i u skladu sa tim da

dolazi na posao

Alternativni tok:Još nije definian raspored smena za željeni period, radnik

nema šta da vidi

