**BAB III**

**PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH**

**3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Pada bagian ini dikemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan Perangkat Daerah beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Permasalahan pembangunan adalah penyebab terjadinya kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang di rencanakan serta antara apa yang ingin di capai di masa datang dengan konsisi riil saat perencanaan dibuat.  Permasalahan berkaitan dengan pelaksanaan tugas dan fungsi pelayanan perangkat daerah dapat dikelompokkan berdasarkan bidang. Rumusan permasalahan pada umumnya dirumuskan menggunakan kalimat negatif (-), seperti:   1. Meningkatnya atau tingginya ......... (pada indikator “minimal” yang nilainya semakin tinggi berarti capaiannya semakin jelek). 2. Menurunnya atau rendahnya atau belum optimalnya ......... (pada indikator “maksimal” yang nilainya semakin tinggi berarti capaiannya semakin baik). |

Pada bagian ini dikemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

1. **Permasalahan terkait Sekretariat**
   1. ......
2. **Permasalahan terkait Bidang ......**
3. .....
4. **Permasalahan terkait Bidang ......**
5. .....
6. **Permasalahan terkait Bidang ......**
7. .....
8. **Permasalahan terkait Bidang ......**
9. .....

**3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala daerah dan wakil kepala daerah Terpilih**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Bagian ini mengemukakan apa saja tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang terkait dengan visi, misi, serta program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih. visi, misi, serta program kepala daerah dan wakil kepala daerah diperoleh dari dokumen RPJMD. Selanjutnya berdasarkan identifikasi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah, dipaparkan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan Perangkat Daerah yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tersebut. Faktor-faktor inilah yang kemudian menjadi salah satu bahan perumusan isu strategis pelayanan Perangkat Daerah.  Langkah awal yang perlu dilakukan yaitu menguraikan visi dan misi kepala daerah dalam RPJMD yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. Kemudian sajikan uraian tujuan dan sasaran yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. Selanjutnya menyajikan Tabel 3.2. |

Visi pembangunan dalam RPJMD Tahun ....... merupakan visi Gubernur/Bupati/Walikota yang disampaikan pada saat proses pemilihan Kepala Daerah. Visi tersebut adalah sebagai berikut:

***........***

Mis pembangunan yang ditetapkan dalam mencapai visi yaitu sebagai berikut:

1. ......
2. .....

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Dinas ....... mengarah pada pencapaian unsur visi: ...... Adapun misi RPJMD yang terkait dengan tugas dan fungsi dinas yaitu misi ke-.....yaitu: ......., dengan tujuan ............ dan sasaran ...............

Faktor pendorong dan faktor penghambat yang dihadapi Dinas ....... dalam pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tercantum pada tabel berikut ini.

**Tabel 3.2**

**Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Perangkat Daerah**

**Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Kepala Daerah**

**dan Wakil Kepala Daerah**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD** | **Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah** | **Faktor** | |
| **Penghambat** | **Pendorong** |
| 1 | Misi ……………… |  |  |  |
| 2 | Tujuan |
| 3 | Sasaran |

**3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi (Bagi Kabupaten/Kota)**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Bagian ini mengemukakan apa saja faktor-faktor penghambat ataupun faktor-faktor pendorong dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra K/L ataupun Renstra Perangkat Daerah Provinsi. Renstra Kementerian/Lembaga dan Perangkat Daerah Provinsi (bagi Kabupaten/Kota) yang ditelaah adalah Kementerian/Lembaga dan Perangkat Daerah Provinsi yang terkait langsung dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.  Untuk memudahkan membaca, penyajian perlu dipisahkan menjadi dua atau lebih sub-subbab sesuai dengan jumlah kementerian/lembaga dan Perangkat Daerah Provinsi yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. |

**3.3.1 Telaahan Renstra K/L**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Langkah awal yang perlu dilakukan yaitu menguraikan tujuan dan sasaran Renstra K/L yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. Selanjutnya menyajikan Tabel 3.3. |

**Template:**

Visi Kementerian ..... tahun ..... adalah: ........

Dalam rangka mewujudkan visi ini maka misi Kementerian ..... adalah :

1. ......

2. ......

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi Kementerian ....., maka tujuan pembangunan ...... yang ingin dicapai yaitu:

* 1. ......
  2. .....

Sasaran strategis yang ingin dicapai Kementerian dalam dalam periode ..... adalah :

1. .........
2. .........

Sesuai dengan tugas dan fungsi, Dinas ...... mendukung pencapaian sasaran ke-: ........

Faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran renstra Kementerian ...... tercantum pada tabel berikut.

**Tabel 3.3**

**Permasalahan Pelayanan Dinas ..... Kabupaten/Kota .....**

**berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya**

| **No** | **Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L** | **Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah** | **Sebagai Faktor** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Penghambat** | **Pendorong** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**3.3.2 Telaahan Renstra Dinas ..... Provinsi ....**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Langkah awal yang perlu dilakukan yaitu menguraikan tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah Provinsi yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. Selanjutnya menyajikan Tabel 3.4 berikut ini. |

**Template:**

Sasaran yang ingin dicapai dalam dalam Renstra Dinas ...... Provinsi ..... adalah :

1. .........
2. .........

Sesuai dengan tugas dan fungsi, Dinas ...... mendukung pencapaian sasaran Renstra Dinas ...... Provinsi .... ke-: ........ yaitu .....

Faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran renstra Renstra Dinas ...... Provinsi ....... tercantum pada tabel berikut.

**Tabel 3.4**

**Permasalahan Pelayanan Dinas ..... Kabupaten/Kota**

**berdasarkan Sasaran Renstra Dinas ...... Provinsi ...... beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya**

| **No** | **Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L** | **Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah** | **Sebagai Faktor** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Penghambat** | **Pendorong** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Pada bagian ini dikemukakan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari implikasi RTRW dan KLHS. Untuk memudahkan membaca, penyajian perlu dipisahkan menjadi dua sub bab yaitu Untuk memudahkan membaca, penyajian perlu dipisahkan menjadi dua, dan telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis. |

**3.4.1 Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Pada bagian ini dikemukakan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan perangkat daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan perangkat daerah ditinjau dari implikasi RTRW. Dalam penelaahan RTRW, aspek yang perlu ditelaah adalah: Rencana struktur tata ruang; Struktur tata ruang saat ini; Rencana pola ruang; Pola ruang saat ini; dan Indikasi program pemanfaatan ruang jangka menengah. Selanjutnya menyajikan Tabel 3.5 berikut ini. |

**Template:**

Berdasarkan Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi/Kabupaten/Kota, Kawasan Peruntukan ..... terdiri atas: ..... dengan luas ..... ha, meliputi sebagai berikut:

* + 1. ...............
    2. .........

Mendasarkan pada RTRW tersebut, dalam pelaksanaan Renstra Dinas ....... akan memperhatikan pola ruang yang telah ditetapkan dalam RTRW.

Permasalahan yang dihadapi Dinas .......... berkaitan dengan tugas dan fungsi berdasarkan Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah diuraikan pada tabel berikut.

**Tabel 3.5**

**Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Rencana Tata Ruang Wilayah terkait Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah** | **Permasalahan**  **Pelayanan Perangkat Daerah** | **Faktor** | |
| **Penghambat** | **Pendorong** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**3.4.2 Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Pada bagian ini dikemukakan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan perangkat daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan perangkat daerah ditinjau dari implikasi KLHS. |

**Template:**

Berdasarkan hasil Kajian Lingkungan Hidup Strategis, beberapa program yang dilaksanakan Dinas ..... tidak terindikasi menimbulkan dampak terhadap lingkungan. Namun demikian Dinas ...... memandang perlu untuk melakukan pengelolaan lingkungan khususnya terkait dengan ...... dengan melaksanakan langkah-langkah mitigasi dan adaptasi.

**3.5 Penentuan Isu-isu Strategis**

|  |
| --- |
| **Petunjuk:**  Isu strategis merupakan suatu kondisi yang berpotensi menjadi masalah maupun menjadi peluang suatu daerah dimasa datang. Isu strategis lebih berorientasi pada masa depan. Suatu hal yang belum menjadi masalah saat ini, namun berpotensi akan menjadi masalah daerah pada suatu saat dapat dikategorikan sebagai isu strategis. Selain itu isu strategis juga dapat dimaknai sebagai potensi yang daerah yang belum terkelola, dan jika dikelola secara tepat dapat menjadi potensi modal pembangunan yang signifikan.  Pada bagian ini direview kembali faktor-faktor dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari:   * 1. gambaran pelayanan Perangkat Daerah;   2. sasaran jangka menengah pada Renstra K/L;   3. sasaran jangka menengah dari Renstra Perangkat Daerah provinsi/kabupaten/kota;   4. implikasi RTRW bagi pelayanan Perangkat Daerah; dan   5. implikasi KLHS bagi pelayanan Perangkat Daerah.   Selanjutnya dikemukakan metode penentuan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut. Dengan demikian, pada bagian ini diperoleh informasi tentang apa saja isu strategis yang akan ditangani melalui Renstra Perangkat Daerah tahun rencana. |

**Template:**

Isu strategis merupakan suatu kondisi yang berpotensi menjadi masalah maupun menjadi peluang suatu daerah dimasa datang. Isu strategis yang perlu ditangani dalam pelaksanaan Renstra Dinas ...... sebagai berikut:

* + 1. .....
    2. ......
    3. ......