

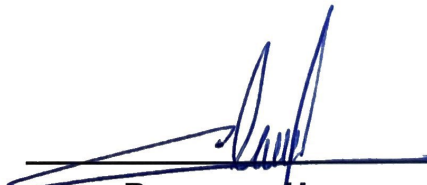
Registro de Inducción y Detección de Necesidades de Capacitación

Nombre del Empleado: Alejandro Pichardo
 Departamento: Mercadotecnia
 Jefe Inmediato: Omar Almaral
 No. De Empleado: _____
 Fecha de Ingreso: 23/mayo/2022

Recursos Humanos

	SI	No	N/A	Cantidad	Comentarios
Estructura Organizacional	✓				
Inducción a la Empresa	✓				
Folleto de Inducción					
Video de Inducción	✓				
Examen Psicométricos	✓				
Examen de Conocimientos	✓				
Reglamento Interno de Trabajo	✓				
Contrato Individual de Trabajo	✓				
Carta de Confidencialidad	✓				
Políticas Generales de RH	✓				
Resguardos	✓				

Comentarios Generales:


Recursos Humanos
 (Nombre y Firma)
23/mayo/2022

Puesto / Departamento

	SI	No	N/A	Cantidad	Comentarios
Funciones Específicas del Puesto	✓				
Políticas del Puesto					
Procedimientos de su departamento					
Recorrido por el Área	✓				
Entrega de Equipo y/o Herramienta	✓				
Claves de Ingreso a Plataformas	✓				
Correo Institucional	✓				

1. Capacitado


2. Conocimientos Previos

3. Programar Capacitación

Comentarios Generales:

Conocimientos Técnicos	Nivel de Dominio	Seguimiento

Jefe Inmediato
(Nombre y Firma)


Alejandro Pichardo Estrada

(Nombre y Firma)

Sistema de Gestión de Calidad

	SI	No	N/A	Cantidad	Comentarios
Sistema de Gestión de calidad	✓				
Control de Documentos	✓				
Procedimientos Aplicables	✓				SE ENTREGA PD FIRMADO POR NATALY
Acciones Correctivas	✓				
Auditorías Internas	✓				
Producto No Conforme					
Servicio al Cliente	✓				
Administración del SGC	✓				

Comentarios Generales:

Marely Anselmino

Sistema de Gestión de Calidad
(Nombre y Firma)

Alejandro Pichardo Estrada
Colaborador
(Nombre y Firma)

Nota: Se le entrego:

- Tarjeta Acceso
- Tarjeta Estacionamiento
- Uniformes
- recorrido Interno
- Se programo miércoles Por su Jefe Inmediato recorrido al rancho

Tijuana Baja California 31 de Mayo del 2022

Lic. Alejandro Pichardo Estrada
Gerente de Mercadotecnia
Grupo Valcas
Presente.

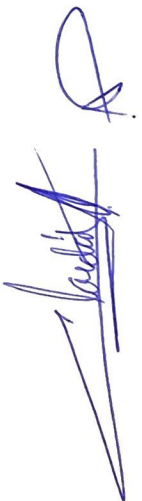
Nos complace darle la Bienvenida como nuevo Colaborador de la Gran Familia que integramos Grupo Valcas, me alegra que haya sido seleccionado y haber aceptado nuestra propuesta laboral, deseo que sepa que este es el comienzo de una relación mutuamente beneficiosa.

Conocedores que tiene mucho que aportar y que dentro de nuestra Empresa usted crecerá y se desarrollara con nosotros el todos los que integramos el Departamento de Recursos Humanos estamos encantados de poder brindarle el soporte que requiera durante sus primeros días de adaptación a su puesto, no dude en comunicarse con:

Lic. Claudia Torres Marcial
Direccion Recursos Humanos
Tel. 664.364.56.47
Correo: cmarcial@grupovalcas.mx

Por ultimo hemos diseñado su proceso de Inducción con las distintas Direcciones de cada una de las unidades de Negocio que usted tendrá interacción a continuación se presenta su agenda de inducción:

Dirección de Proyecto RT	Temas:
Lic. Pedro Sánchez	Necesidades de MKT sobre sus unidades de negocio, procesos de comunicación
Arq. Ramón Coronado	Redes sociales Asociacion, eventos propietarios, necesidades de Mkt.
Lic. Daniela Cosio	Necesidades de Mkt y procesos



Dirección de Alimentos y Bebidas	Temas:
Chef Diego Vargas	Necesidades de Mkt, identificar sus objetivos de sus unidades de negocio , restaurante y vinicola.
Dirección Constructora	Temas:
Arq. Baltazar Cosain	Necesidades de Mkt,
Dirección de Estrategias Comerciales	Temas:
Lic. German Talavera	Proceso de venta instalaciones RT
Dirección de Recursos Humanos	Temas:
Lic. Claudia Torres	Políticas de RH, plataforma Workplace, papeleria institucional y nuevo video de inducción.
Dirección de Finanzas	Temas:
C. P. Eduardo Carrion	Comprobación de gastos,Facturaciones y convenios.
Coordinacion de Nominas	Temas:
Lic. Maria Reyes	Plataforma Workbeat,numero de empleado, y forma de pago.

Agradecemos se ponga en contacto con cada uno de ellos para poder empatar agendas y poder cumplir con el proceso de inducción diseñado para el puesto que estara desempeñando.

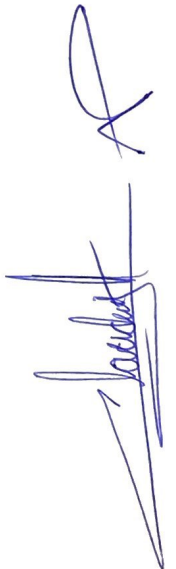
Así mismo le menciono que dentro de su matriz de entrenamiento en puesto, estos cursos están considerados para usted dentro del proceso de Capacitación 2022.



Para grupo valcas es importante su Desarrollo Personal, Especialización, actualización para poder estar competitivos ante los desafíos que nuestro Giro requiere, es por ello que lo invito a registrarse en esta página donde hay contenido para su desarrollo en su departamento que usted dirige, este programa es con validez ante la STPS y se otorga constancia con valor curricular para su puesto los cursos a tomar son los siguientes:

- Comunicación Efectiva
- Desarrollo de Habilidades Directivas

<https://procadist.stps.gob.mx/procadist/>



Para poder anexarlo a su evaluación trimestral deberá de presentar dichas constancias antes del 23 de agosto del 2022.


En nombre de Grupo Valcas le damos la bienvenida y estamos seguros de que juntos lograremos nuestros objetivos profesionales y ofreceremos un servicio a nuestros Clientes, Propietarios, Directivos e Instituciones con calidad y profesionalismo.

Atentamente:



Lic. Claudia Flores Marcela
Dirección de Recursos Humanos

Confirmando de Entrega:




Lic. Alejandro Pichardo Estrada
Gerencia de Mercadeo

ENTREGA DE POLITICAS

Yo: Alejandro Pichardo Estrada, el día de hoy 23/mayo/22
recibí las políticas de:

- Políticas Generales de RH.
- Política de independencia y conflicto de interés.
- Política sobre el uso y/o consumo de alcohol y sustancias controladas.
- Política Vehicular.
- Política de seguridad corporativa.



Alejandro Pichardo Estrada
Firma