



whd4rch | 微信 | 设置 | 消息 | 提醒

[新手上路](#)
[自由马甲](#)
[签到领奖!](#)
[退出](#)

[开始答题](#)
积分: 600 | 用户组: 通行证

[新](#)

帖子

[热搜: 美国找工作](#)
[定位评估](#)
[申请总结](#)
[绿卡移民](#)

论坛 > 北美求职 > 求职 (非面经) > 关于大公司选组重要性的一些感想 (以Google为例)

北美版丁香园
美国和加拿大
疫情地图实时动态追踪

热门职场讲座
Career in Tech
职场晋升之路

Salarytics=Salary Analytics
查询工资数据
系统自动计算每年收入

科技公司如何
用数据分析驱动产品开发
coupon code 250off 立减\$250

坐标湾区
DreamCraft创始团队
招聘游戏开发工程师

[发帖](#)
[回复](#)

[返回列表](#)
[1](#)
[2](#)
[3](#)
[4](#)
[5](#)
 / 5 页
 [下一页](#)

查看: 56566 | 回复: 50

我的人缘 0

55 主题

417 帖子

6326 积分

发消息

分享帖子到朋友圈

[选组选Offer] [工作信息] 关于大公司选组重要性的一些感想 (以Google为例)

[\[复制链接\]](#)
[试试Instant~](#)
[码农类general, google, 求职, 工作信息, 选组选offer](#)

endless 2015-4-28 15:19:40 | 只看该作者

1楼 电梯直达

本楼:

👍 100% (5)

👎 0% (0)

全局:

👍 99% (199)

👎 0% (1)

2014(1-3月)-CS硕士+短暂实习或全职不超过3个月 | 内推| 码农类General全职@Google

转眼之间工作已经7个月了, 今天是转组的第一天, 目前为止觉得当初转组的决定非常明智, 所以来跟大家八卦一下选组的重要性。

找工作的时候, 一般来说offer的区分粒度只是在公司层面, 例如小明和小磊都去了facebook; 小秦和小李都去了linkedin。然而, 进入公司之后, 尤其是大公司, 不同的组, 从新人的培养, 工作的忙碌程度, 组内的气氛, 文化, 同事之间的关系, 大家的交流方式, 待遇, 升职, 等等所有东西, 都是不一样的。听说Google曾有一种说法, 紧挨着的两个building之间, culture都会不同, 何况是不同的组。这点我现在算是感同身受。

从Google来看, 应届生拿到offer之后, 就会开始所谓host match流程。首先, 拿到offer的人填写一张问卷, 调查例如技术背景, 兴趣方向, 有没有明确的、特别想去的组, 等等。填完之后, HR就会根据这张表格帮你进行match。但到底如何进行match, 这个过程非常不透明; match来的组也是五花八门, 只要和你的兴趣沾边的组, 都有可能被match上。一般一次选三个组, 约时间聊一聊, 你就可以做出选择了。当然你在这时也可以表示对这些组都不感兴趣, 希望重新match (我也听说过只有match上才会给offer的情况, 但是我没有遇到)。这个过程一般来说有一种浆糊满脑袋的感觉, 毕竟你不在公司内部, 对公司的组织架构没有丝毫了解, 所以只能蒙着头乱猜。

这里我想给出的建议是:

- 如果你真的对所有组都没有兴趣, 那么就直截了当地说想重新match。

🔒 以下内容需要积分高于 133 您已经可以浏览

- 如果对某一些组有兴趣, 那么动用一切人际关系网络找到Google的内部人员, 帮你调查一下这个组到底怎么样, 如果能找到就在这个组的人最好。除非属于那种match上才有offer的情况, 可能会比较迫于形势尽快定组, 否则的话这一步把握好, 后面会少走很多弯路。个人认为组员的feedback永远比和manager聊的信息量更大。
- 跟你关系好的教授, 如果认识公司内部的高管, 可以拜托这些教授进行推荐。我一个同学上过CMU一个非常牛逼的教授的课, 课堂表现很好, 和教授交流也很多, 最后拿到Google的offer之

<https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=132946&extra=page%3D39%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192>
1/9

Infrastructure, 和business没什么相关性, 那么Tech Infra可能会比较适合这样的人;

有的人具体做什么无所谓, 只希望快点升级拿股票, 那估计Ads是比较适合的地方。。。 (随便说一下自己目前头脑中的印象, 大家可以多多调查:)

如果很不幸, 你进入了当初充满了憧憬的组之后, 发现有各种不适合自己的地方, 那也不要着急。在这种情况下, 我的建议是:

(1) 你刚进来的半年, 是所谓的Noogler时期,

🔒 以下内容需要积分高于 133 您已经可以浏览

一旦觉得情况不对, 赶紧动用一切人际关系进行调查, 看看有没有更适合你的组存在。这个时候能够和你讨论换组话题的人包括但不限于tech advisor, HRBP, 你的各种同学朋友。换组要趁早。换组要主动调查, 主动出击。

(2) 假设你已经有一些换组的备选名单, 我觉得比较保险的还是有认识的人在某个组, 并且关于这个组给出非常positive的评价; 如果你要换去的组没有认识的人, 那么尽量谨慎一些。组内情况一般还是组员的反馈最为真实, manager跟你聊应该肯定不会给出负面评价吧。

(3) 如果一时半会儿你找不到更合适的组, 一般有如下选择: 一个是好好工作, 并且随时跟进各种公司内部的招聘信息, 跟同学朋友多交流, 看看有哪个组突然出现了headcount; 另外就是找到你感觉似乎还不错的组, 联系对方的manager, 看看能否申请到一个20% project做。表现好了, 对方说不定也就愿意要你了; 而通过做这个project, 你也会增加对这个组的了解, 看看是否适合自己。

(4) 如果你想跟自己的manager聊换组的问题, 我觉得这取决于你的manager是否开明。有的manager可能会想尽量留人, 而有的manager则会真的帮你寻找更合适的组。关于这点我还是采取保守态度, 能和manager说就尽量不要说。

希望大家不要止步于拿到心仪的offer, 能够更上一层楼, 进入心仪的team!

补充内容 (2015-5-5 11:51):

补充一下, 我原来的manager已经被我果断加入黑名单了。正在host match的同学如果有兴趣的话, 可以把你的未来manager们发给我看一下, 看看是不是在我的黑名单里面。。。

补充内容 (2015-6-21 06:00):

(1) 对于google的各大领域 (product area, PA) , 例如Ads&Commerce (A&C), Search, Android, Tech Infra, 等等, 的评价和印象都是从整体上来看的, 不排除有特例存在。对个人影响最深的, 还是你所在的具体小team。

补充内容 (2015-6-21 06:04):

(2) 很多人问是不是Ads升职加薪快。我感觉Ads只是步调快, 压力大, 所以出活儿快, 自然看上去升职加薪更快。机会在google是哪里都有的。

补充内容 (2015-6-21 06:08):

(3) 我觉得对于应届毕业生, 最重要的东西是, 你有没有学到对的skill set, 跟对manager和team, 做你真正喜欢的project, 总而言之就是你有没有在慢慢变成牛逼的人。升职和加薪应该是最后考虑的, 是随你能力而来的。

补充内容 (2015-6-24 08:44):

(4) 很多人问换组的“规定”, 例如多久之内不能换组。从我所见的情况看, 没有绝对的硬性规定。你刚来一天也好, 十年也好, 只要对方的manager足够想要你, 你就能走。我转组的审批流程里面甚至都没有目前主管。。。

补充内容 (2015-9-21 05:39):

(5) 刚刚得知原来的“黑名单” manager已经不当manager了, 所以新来的同学肯定不会match到他手底下了。

补充内容 (2016-10-12 23:46):

(6) 这里澄清一下, “黑名单”只是我自己的黑名单, 不适合我而已, 并没有“好”和“坏”的定性。这篇帖子的本意其实只是想通过我的例子来说明选组的重要性。换句话说, 没有最好的manager/team, 只有最适合自己的。

评分

参与人数	42	大米	+780	萝卜	+2	理由	收起
	felixcaesar	+ 1				感谢分享!	
	aibiancheng	+ 1				给你点个赞!	
	qqwweee	+ 1				很有用的信息!	
	HaykinCs	+ 2				很有用的信息!	
	lessismore23	+ 1				超级有用的信息!	
	zjwiii	+ 3				很有用的信息!	
	funyaoleo	+ 3				很有用的信息!	
	YZeng	+ 3				很有用的信息!	
	sunhanyu	+ 3				很有用的信息!	
	Self_Learner	+ 3				感谢楼主分享经验	

查看全部评分

上一篇: PHD quit, 转CS 找工作经历
下一篇: 求问Amazon的retail system 组有人了解吗

相关帖子

- 新鲜亚麻OA

Line日本OA

请问谷歌校招面试挂了之后, 过了半年, hr又约电话的话, 是聊些什么呢? 需要提前准....

无敌详细 jump trading Linux 电面+onsite

字跳 new grad

IBM SWE 实习 OA

公司ghc奖学金大概何时放出申请?
- 亚麻fulltime 2.20onsite进waitlist

2020Fall CS选手求前辈经验分享~承诺加米!

北美就业资源大全!

[面试经验]Chegg OA for Software Engineer Intern 新人求大米T_T

有人熟悉 Amazon 126 lab的vesta group 吗

【美团】社招/校招内推

本帖被以下淘专辑推荐:


- CS实习+全职 | 主题: 103, 订阅: 63

google offer/team match | 主题: 22, 订阅: 6
- Google Team Match G家/谷歌选组 | 主题: 39, 订阅: 45

Job | 主题: 36, 订阅: 3

导读 | 版块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网课 | 攻略 | 免米搜索 | 关于 | 常见问题FAQ |

快速导航




我的人缘 0

5主题

308帖子

125积分

发消息



我的人缘 0

49主题

459帖子


4576积分

发消息

SIGNATURE

故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

Educative.io新课: Become a Machine Learning Engineer
一亩三分地独家20%折扣码: BECOME-MLE-20



回复

微信

使用道具 举报

eusoff 2015-11-19 11:21:33 | 只看该作者

推荐

本楼: 50% (1)

全局: 95% (20)

50% (1)

4% (1)

Hi, I just got the offer from Google, haven't accepted it yet. I am going to report for duty in July 2016.

The recruiter offered to start the team matching process now so that I am more willing to accept the offer (I have other offers too).

Should I start the matching process now or should I wait till Feb/March 2016 to start the matching process (The recruiter said all google teams know their 2016 headcount in Feb/March next year)? Which option would increase my chance of matching to a good team? (Let's say my experience doesn't change from now to next Feb/March)

Thank you.

SIGNATURE

该会员没有填写今日想说内容.

Coderust: Hacking the Coding Interview

Level up your coding skills.

No more passive learning. Interactive in-browser environments keep you engaged and test your progress as you go.

TAKE A FREE COURSE

VIEW ALL COURSES

回复

评分 举报

zxyviopond 2015-6-11 11:49:46 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (2)

全局: 98% (386)

0% (0)

1% (4)

换组慎重: 乱换组，晚Promote，因为新组老板不会因为你旧组的活表扬你

https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=132946&extra=page%3D39%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192

4/9



回复

评分 举报

espange 2015-6-6 13:22:00 | 只看该作者

推荐

本楼:

100% (1)

0% (0)

全局:

99% (288)

0% (1)

谢谢楼主分享~那如果我找工作的时候搜什么职位呢？是software engerneer么？

Grokking the Object Oriented Design Interview - Sample class diagram for flight reservation system



回复

评分 举报

楼主 | endless 2015-4-29 05:37:31 | 只看该作者

推荐

本楼:

100% (1)

0% (0)

全局:

99% (199)

0% (1)

“

rengokantai 发表于 2015-4-28 19:02

楼主当时刚进G的时候是一次match成功吗？

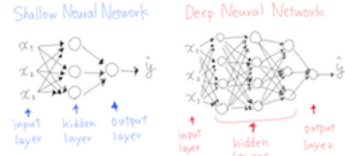
”

是啊，给我的三个组觉得有一个还不错，所以就闷声选了。。。进去之后了才开始后悔

SIGNATURE


故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

coursera深度学习系列课程



快速导航

导读 | 版块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网课 | 攻略 | 免米搜索 | 关于 | 常见问题FAQ |




我的人缘 0

2主题

513帖子

733积分

发消息




我的人缘 0

51主题

1235帖子

568积分

发消息



我的人缘 0

rengokantai 2015-4-28 19:02:13 | 只看该作者

6楼

本楼: 0% (0) 全局: 87% (176)

楼主当时刚进G的时候是一次match成功吗?

回复

免费看六节系统设计面试课: Grokking the System Design Interview

System Design Interviews: A step by step guide

Designing a URL Shortening service like TinyURL Preview

Designing Pastebin

Designing Instagram Preview

Designing Dropbox

Designing Facebook Messenger

Designing Twitter

Designing Youtube or Netflix

Designing Typeahead Suggestion

Designing an API Rate Limiter ("New")

回复

anna-1080 2015-4-29 05:47:06 | 只看该作者

7楼

本楼: 0% (0) 全局: 94% (510)

最近收到Google HR的的官方统招大邮件，但电话联系后HR表示需要是绿卡或者H1的身份才行，请问现在Google的招人政策都是这样么?

回复

去Fiverr找HR修改简历

RESUME & CV SERVICES

回复

rengokantai 2015-4-29 06:19:37 | 只看该作者

8楼

本楼: 0% (0) 全局: 87% (176)


anna-1080 发表于 2015-4-29 05:47
最近收到Google HR的的官方统招大邮件，但电话联系后HR表示需要是绿卡或者H1的身份才行，请问现在Google的 ...

导读 | 版块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网课 | 攻略 | 免米搜索 | 关于 | 常见问题FAQ |

快速导航


主题 | 帖子 | 积分

发消息




我的人缘 0

55 417 6326
主题 帖子 积分




发消息




我的人缘 0

25 808 5352
主题 帖子 积分

红魔



发消息



我的人缘 0

SIGNATURE

在职刷题小组 <https://github.com/interviewdiscussion>

回复

评分 举报

楼主 | endless 2015-4-29 09:47:31 | 只看该作者

9楼

本楼: 0% (0)

全局: 99% (199)

anna-1080 发表于 2015-4-29 05:47


最近收到Google HR的官方统招大邮件，但电话联系后HR表示需要是绿卡或者H1的身份才行，请问现在Google的 ...

据我所知应该没这回事啊。。。可能只是针对某些部门？如果只是应届生不区分部门的统招的话似乎不是这样的。

SIGNATURE

故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

Udemy评价最高的Mobile App课程：205个视频教你做app



React Native - The Practical Guide
205 lectures • 16.5 hours • All Levels
\$14.99
4.7 (2,343 ratings)

回复

评分 举报

圆梦梦剧场 2015-4-29 09:56:34 | 只看该作者

10楼

本楼: 0% (0)

全局: 98% (206)

正在等team match，多谢楼主的信息！

请问Ads是比别的组容易升级拿股票么？

Ads也分很多小组的吧？

回复

评分 举报

楼主 | endless 2015-4-29 12:51:16 | 只看该作者

11楼

本楼: 0% (0)

全局: 99% (199)

554176326

CS

发消息

44838394

主题帖子积分

发消息

10113109

主题帖子积分

发消息

请问Ads是比别的组容易升级拿股票么？
Ads也分很多小组的吧？

其实大概是这么个意思，Ads因为是Google的赚钱组，项目多，节奏快，紧张程度更高。其它节奏慢的部门launch一个项目，Ads说不定已经launch两三个了，而Google的升职和launch有非常密切的关系，所以普遍来说Ads升级更快速一些。这里“快速”并非“容易”，肯定是要付出劳动的。而且这只是整体情况，个别坑爹的Ads部门只让你干活不给你加工资分股票可能也是存在的，具体还看你manager吧。

SIGNATURE -----
故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

回复

评分 举报

f1371342385 2015-4-30 04:19:57 | 只看该作者

12楼

本楼: 0% (0)
全局: 93% (95)

LZ了解adWords这个组吗

回复

评分 举报

轰轰轰轰 2015-4-30 09:54:43 | 只看该作者

13楼

本楼: 0% (0)
全局: 100% (50)

多谢楼主！听说G前18个月不能换组，这是真的么？

回复

评分 举报

下一 页 »

发帖 回复

返回列表 1 2 3 4 5 1 / 5 页 下一页

B A

“ ”

< >

高级模式

https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=132946&extra=page%3D39%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192

8/9



whd4rch ▼

本版积分规则

- 为防止被骚扰甚至入肉，不要公开留微信等联系方式，请以论坛私信方式发送。
- 特定版块可以超级匿名: <https://pay.1point3acres.com/tools/thread>
- 其他版块匿名方法: <http://www.1point3acres.com/bbs/thread-405991-1-1.html>

☐ 回帖后跳转到最后一页