



[whd4rch](#) | [微信](#) | [设置](#) | [消息](#) | [提醒](#)

[新手上路](#) | [自由马甲](#) | [签到领奖!](#) | [退出](#)

[开始答题](#) | 积分: 600 | 用户组: 通行证

[消息](#)

[新帖](#)

[帖子](#)

[热搜: 美国找工作 定位评估 申请总结 绿卡移民](#)

论坛 > 北美求职 > 求职 (非面经) > 论我是如何在2019年秋冬拿到9个跳槽offer的

北美版丁香园
美国和加拿大
疫情地图实时动态追踪

热门职场讲座
Career in Tech
职场晋升之路

Salarytics=Salary Analytics
查询工资数据
系统自动计算每年收入

科技公司如何
用数据分析驱动产品开发
coupon code 250off 立减\$250

坐标湾区
DreamCraft创始团队
招聘游戏开发工程师

[发帖](#)
[回复](#)

[返回列表](#)
[1](#)
[2](#)
[3](#)
[4](#)
[5](#)
[6](#)
[7](#)
[8](#)
[9](#)
 / 9页
 [下一页](#)

[查看: 23066](#) | [回复: 85](#)

[我的有缘人](#)

[发消息](#)

[分享帖子到朋友圈](#)

[找工作] [工作信息] 论我是如何在2019年秋冬拿到9个跳槽offer的

[复制链接](#) | [试试Instant~](#) | [找工作, 工作信息, 码农类general, 求职 \(非面经\)](#)

[Gary.W](#) 2019-12-16 08:58:45 | [只看该作者](#)

[1楼](#) [电梯直达](#)

本楼:

100% (27)

0% (0)

全局:

100% (194)

0% (0)

2019(10-12月)-CS硕士+1-3年 | Other|Greater Seattle Area [码农类General全职@N/A](#)

本帖最后由 大队管理员 于 2019-12-17 13:43 编辑

tl;dr

跳槽忙活将近一整年，总算在年末拿到了9个offer: Google, Facebook, [linkedin](#), [Amazon](#), Uber, Lyft, Twitter, Oracle, Niantic. 总的来说今年IC2市场比较冷淡，各个公司放出的职位都非常少，但只要熬的够久还是能等到一些不错的机会。

Timeline

跳槽这个想法很久之前就有了，最主要的原因是对组里做的方向不感兴趣，但又怕太早跳槽拖晚了自己升职，所以和老板确认年初就可以升职之后就定下了今年跳槽的计划。

1月-2月：大概一天刷8道leetcode

3月：店面了Uber, robinhood。后来uber recruiter离职了各种发邮件都没消息。。

4月：Onsite Google, 可能是当时只有1.5年经验，面了5轮算法后HC feedback是没有design signal，只能给L3，recruiter 建议继续等team match 或者10月份加面L4。

Onsite Robinhood, 第一次被面到system design，各种被吊打，不出意外的跪了，于是开始警告自己要开始准备system design。

店面了Linkedin, 后来被告知没有hc，没法定onsite

5月6月：内推了facebook, 前后因为没有hc 换了3个recruiter, 最后好不容易有了oculus的机会就店面了一下。

店面了Twitter。

总结了下感觉现在没有多少hc, 加上自己也没2年经验，于是取消了剩下的一些Onsite，打算年末再战。

7月：划水，工作

8月：现公司入职两周年，感觉可以再次启动一波了，又开始每天8道题lc, 并且开始准备system design。

9月：Onsite Amazon->第一个offer。重新联系facebook, Twitter, Linkedin的recruiter。

10月：Onsite Twitter: behavior没面好，但tech轮feedback非常好，换了一个组加面一轮system design。

Onsite Facebook -> offer
10月底找学长重新联系了Uber, schedule 了onsite。
Google 主动来联系表示是时可以加面了
店面Lyft

🔒 以下内容需要积分高于 50 您已经可以浏览

11月： onsite Niantic -> offer
onsite Uber -> offer
onsite Lyft -> offer
onsite Twitter: 加面了一轮behavior, offer
onsite Waymo -> decline T^T
onsite Google: 两轮coding, 一轮behavior
店面了pinterest, 约了onsite, 当时掐指一算加上waymo 和 google 刚好10个offer, pinterest面得组也不是很感兴趣 -> withdraw
12月： onsite Google: Google HC feedback是题目太简单, 想要L4得继续加面。于是约了隔天继续加面2轮coding -> offer

至此所有的面试全部结束！

关于面试准备

- 准备时间：一般早上7:30 ~ 9:30 或者 晚上8: 00 ~ 11: 00
1. Leetcode: 大概今年刷题数800左右, 其中包括200+ hard。Weekly contest 最好成绩30, 一般在50 ~ 300 徘徊。
 2. System Design: 最开始刷了 grokking the system design interview, 面了一两轮后觉得这个教程真是扯淡, 花了一周时间看了 Design data intensive application, 非常有启发。
公司里有个据说拿了快30个offer的大佬, 请教了很多system design 的问题, 在指点下看了很多公司的blog和tech talk, e.g, datadog, uber, [airbnb](#)... 收货也很大
 3. Behavior: 第一次面完Twitter后开始重视这类问题, 归根到底就是每类问题都得有几个段子准备着, 被问到相关问题就给他来一段
 4. Offer negotiation: 尽量不要亮出自己的底牌, 也不要报太多offer吓着对方。当你有很多offer的时候就不用担心被Low ball.

最后祝大家offer 多多！

快速回复

评分

参与人数	89	大米	+181	理由	收起
	loklok104	+ 1	赞一个		
	mengmeng4263	+ 1	给你点个赞！		
	夕阳红养殖场	+ 1	谢谢分享！		
	Ssselina	+ 1	很有用的信息！		
	yangc22	+ 3	很有用的信息！		

 阿童木 + 3 很有用的信息!

下一篇: [请问没拿到EAD该怎么选Start Date...](#)

求dropbox的前端onsite面经

Rancher Labs 15分钟超短店面 2020新鲜面筋

 淘帖

使用道具 ▼ 举报

推荐

0% (0)











最近对地里的内容极度失望，冷静下来反观自己，地里这个平台没问题，是我自己对优质内容过滤的能力太差了，...

system design 里面也有很多经典问题, 比如 twitter time line, whatsapp, kv store. etc, 有很多教程上都写的比较完善了, 剩下的就是结合面经看 company specific system design, 这些可以看相关公司的tech blog 或者 medium:

driver rider matching: <https://eng.lyft.com/matchmaking-in-lyft-line-691a1a32a008>
Logging, metrics 相关: <https://www.datadoghq.com/blog/engine-data-pipelines/>, <https://www.youtube.com/watch?v=uQrRbVlyJ4M>, <https://medium.com/pinterest-engineering/system-a8ff5758a181>,
Payments system: <https://medium.com/airbnb-engine-atform-43ebfc99b324>

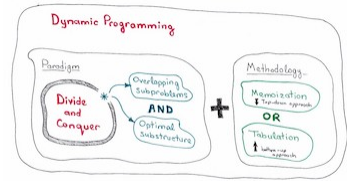
类似的还有很多，取决于你面的公司。

评分

参与人数 17	大米 +28	理由	收起 ^
 Lqe	+ 3	很有用的信息!	
 balalalala	+ 1	赞一个	
 晶格	+ 2	有幸读过几个相同的blog，相当不错!	
 stgg	+ 2	很有用的信息!	
 Jean821	+ 2	给你点个赞!	
 dovedove	+ 1	赞一个	
 Inbest0707	+ 1	很有用的信息!	
 ywhust	+ 2	很有用的信息!	
 bigbigchai	+ 2	很有用的信息!	
 4eiusus	+ 1	很有用的信息!	

查看全部评分

Dynamic Programming专题：图文讲解动态规划面试题。
6节课免费，一亩三分地用户独家20% off



回复

评分 举报

 brain1986 2019-12-18 01:13:35 | 只看该作者

推荐

本楼： 100% (9) 0% (0) 
全局： 100% (39) 0% (0) 

本帖最后由 brain1986 于 2019-12-18 01:15 编辑

0主题

87帖子

1421积分

发消息

我的人缘0

29主题

499帖子

1236积分

发消息

快速导航

导 读 | 版 块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网 课 | 攻 略 | 免米搜索 | 关 于 | 常见问题FAQ |

新人如何在组里站住脚，迅速成长？

职场新人升级通关攻略

回复

评分 举报

yeetatbig4 2019-12-18 04:33:34 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (8)

全局: 95% (1902)

最近对地里的内容极度失望，冷静下来反观自己，地里这个平台没问题，是我自己对优质内容过滤的能力太差了，很高兴 LZ 把我拉了回来。一定以后只专注于面试的帖子了，多读书，少BB。

"grokking 面了一两轮后觉得这个教程真是扯淡，花了一周时间看了 Design data intensive application，非常有启发"

"看了很多公司的blog和tech talk，e.g. datadog, uber, airbnb"

这2句话真的是超级干货，准备系统设计过程中的我感触太深了。

所以有没有可能 LZ 能指点几个重点的博客? 我自己找可能总是找不到重点，自己读了很多，很多时候都觉得有点偏题...到现在只看过 Airbnb , FB , Uber 的几篇，才觉得真的对架构理解有用。求推荐求推荐。。。或者求推荐找哪一类的博客?

回复

评分 举报

mysss 2019-12-18 06:50:57 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (6)

全局: 90% (118)

很佩服楼主的毅力 尤其工作后 还能保持这样的刷题强度。希望楼主能讲讲如何利用碎片时间 提升自己的方法

回复

评分 举报

coursea深度学习系列课程

我的人缘0

2主题

68帖子

107积分


发消息

Sample class diagram for flight reservation system



https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=578429&extra=page%3D5%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192 5/11

发消息




我的人缘 0

11主题

362帖子

472积分

发消息



我的人缘 0

14主题

77帖子

736积分

发消息

神经网络图

回复

评分 举报

Toby 2019-12-17 23:38:13 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (4)

全局: 91% (106)

厉害厉害，LeetCode一共不到300题hard，LZ基本都做了。

回复

评分 举报

免费看六节系统设计面试题：Grokking the System Design Interview

System Design Interviews: A step by step guide

Designing a URL Shortening service like TinyURL

Designing Pastebin

Designing Instagram

Designing Dropbox

Designing Facebook Messenger

Designing Twitter

Designing Youtube or Netflix

Designing Typeahead Suggestion

Designing an API Rate Limiter ("New")

回复

评分 举报

楼主 | Gary.W 2019-12-16 09:27:03 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (3)

全局: 100% (194)

其实近两个月也就8天去onsite了而已

回复

评分 举报

评分

参与人数 1

大米 +1

理由

黑人不是牙膏

+ 1

很有用的信息!

查看全部评分

https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=578429&extra=page%3D5%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192

6/11

去Fiverr找HR修改简历

Resume & CV Services

回复

评分 举报

楼主 | Gary.W 2019-12-18 09:32:33 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (2) 0% (0)

全局: 100% (194) 0% (0)

“ mysss 发表于 2019-12-18 06:50 ”

很佩服楼主的毅力 尤其工作后 还能保持这样的刷题强度。希望楼主能讲讲如何利用碎片时间 提升自己的方法

最开始我是每天从7点半做到9点半，持续了一个月后发现自己上班经常犯困。之后大概改成晚上8点写到11点多，有时候也早上起来写个virtual contest。

回复

评分 举报

anna2016 2019-12-17 16:09:57 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (2) 0% (0)

全局: 100% (98) 0% (0)

楼主体力毅力真好啊。要是我的话，拿到5个就面不动了。向楼主学习！

问楼主最后选择哪家了？也求offer negotiation 经验分享

Udemy评价最高的Mobile App课程：205个视频教你做app

React Native - The Practical Guide

205 lectures • 16.5 hours • All levels

★★★★★ 4.7 (2,963 ratings)

Use React Native and your React knowledge and take your web development skills to build native iOS and Android Apps / By Authored by Maximilian Schwarzmüller

回复

评分 举报

楼主 | Gary.W 2019-12-16 11:09:21 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (2) 0% (0)

全局: 100% (194) 0% (0)

“ 黑人不是牙膏 发表于 2019-12-16 09:44 ”

好多offer。。。请问楼主一开始内推拿面试的时候就大多是I4/ic2的职位么？还有谷歌为什么加面要过半年啊。...

Uber和LinkedIn最开始给的是IC1。

至于如何不被老板发现我也不是很好评价，我是决定肯定要走了，只要把活干完了我也顾不上老板怎么想的了。

我的人缘 0

14 77 736

主题 帖子 积分

发消息

我的人缘 0

8 198 938

主题 帖子 积分

发消息

我的人缘 0


14 77 736

主题 帖子 积分

发消息

快速导航

导读 | 版块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网课 | 攻略 | 免米搜索 | 关于 | 常见问题FAQ |




我的人缘0

14主题

77帖子

736积分

发消息




我的人缘0

33主题

669帖子

2146积分

发消息



我的人缘0

28主题

181帖子

559积分

楼主 | Gary.W 2020-1-8 06:57:23 | 只看该作者

本楼: 100% (1)

全局: 100% (194)

“ 小熊小熊 发表于 2020-1-8 06:40
手动点在, 顺便想问一下两年工作经验是个什么梗? 我现在卡在1.5年, 有必要等两年么, 还是现在就出手开始找 ... ”

一般社招两年经验默认给SDE2。去年3, 4月份我开始投简历面试, 那个时候我正好1.5年经验, 感觉拿面试比较困难, 过半年之后再投情况会好很多 (不过也可能因为年底hc比较多)。

评分

参与人数1 大米+2 理由

小熊小熊 + 2 很有用的信息!

查看全部评分

回复

2楼

zqyzdsjdy 2019-12-16 09:06:05 | 只看该作者

本楼: 0% (0)

全局: 97% (468)

LZ原来在什么级别的公司啊? 刚入职小公司满一年尝试跳槽, 发现大多数都是简历拒, 只有那几个找人多的可以发个面试, 唉

回复

3楼

kiawe 2019-12-16 09:24:26 | 只看该作者

本楼: 0% (0)

全局: 98% (53)

居然可以两个月这么多on-site, 是直接离职还是每次都请假啊?

https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=578429&extra=page%3D5%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192

8/11

发私信

我的头像

我的人缘 0

2主题

18帖子

173积分

发消息

我的头像

我的人缘 0

19主题

163帖子

411积分

发消息

我的头像

我的人缘 0

9主题

576帖子

1699积分

发消息

回复

评分 举报

iamshrek 2019-12-16 09:30:04 | 只看该作者

5楼

太牛了。200+ hard

本楼: 0% (0)

全局: 100% (16)

0% (0)

0% (0)

回复

评分 举报

crystalandtiger 2019-12-16 09:39:12 | 只看该作者

6楼

楼主，能请教一下你niantic面试的是哪个site以及timeline吗？多谢

本楼: 0% (0)

全局: 100% (60)

0% (0)

0% (0)

回复

评分 举报

tbu 2019-12-16 09:40:05 | 只看该作者

7楼

Gary太太太厉害啦！抱紧大腿

本楼: 0% (0)

全局: 92% (797)

0% (0)

7% (66)

回复

评分 举报

楼主 | Gary.W 2019-12-16 09:41:11 | 只看该作者

8楼

本楼: 0% (0)

全局: 100% (194)

0% (0)

0% (0)

https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=578429&extra=page%3D5%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192

9/11

我是西班图画的

具体时间有点卡了，但他们一般feedback 都很快，一两天就有结果了

快速导航

导读 | 版块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网课 | 攻略 | 免米搜索 | 关于 | 常见问题FAQ |

我的人缘 0

14 主题 | 77 帖子 | 736 积分

发消息

我的人缘 0

14 主题 | 77 帖子 | 736 积分

发消息

我的人缘 0

20 主题 | 738 帖子 | 330 积分

发消息

回复

评分 举报

楼主 | Gary.W 2019-12-16 09:44:18 | 只看该作者

9楼

本楼: 0% (0)

全局: 100% (194)

0% (0)

0% (0)

“tbu 发表于 2019-12-16 09:40

Gary太太太厉害啦！抱紧大腿”

学长求不黑。。。

回复

评分 举报

黑人不是牙膏 2019-12-16 09:44:25 | 只看该作者

10楼

本楼: 0% (0)

全局: 93% (263)

0% (0)

6% (18)

本帖最后由 黑人不是牙膏 于 2019-12-16 09:52 编辑

好多offer。。。请问楼主一开始内推拿面试的时候就大多是l4/ic2的职位么？还有谷歌为什么加面要过半年啊。。。不会只是为了熬工作年限吧还有，楼主onsite是集中在两周去的，还是每个礼拜请一两天假去。。这样老板会不会能感觉到要走了？

问题有点多额，已加米，多谢楼主！

回复

评分 举报

下一 页 »

发帖 回复

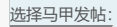
◀ 返回列表 1 2 3 4 5 6 7 8 9 1 / 9 页 下一页 ▶

B A

高级模式

https://www.1point3acres.com/bbs/forum.php?mod=viewthread&tid=578429&extra=page%3D5%26filter%3Dsortid%26sortid%3D192%26sortid%3D192

10/11



whd4rch ▼

本版积分规则

- 为防止被骚扰甚至入肉，不要公开留微信等联系方式，请以论坛私信方式发送。
- 特定版块可以超级匿名：<https://pay.1point3acres.com/tools/thread>
- 其他版块匿名方法：<http://www.1point3acres.com/bbs/thread-405991-1-1.html>

Powered by **Discuz!** X3

[举报](#) | [手机版](#) | [小黑屋](#) | [隐私](#) | [一亩三分地](#)

GMT+8, 2020-2-24 12:09