





\_\_ whd4rch | 微信 ▼ | 设置 | **≤ 消息** | 提醒



开始答题 积分: 600 - 用户组: 通行证 -





热搜: 美国找工作 定位评估 申请总结 绿卡移民

→ 〉 论坛 〉 北美求职 〉 求职 (非面经) 〉 在职跳槽找工经验



伴你一起成长

北美版丁香园 美国和加拿大 疫情地图实时动态追踪









发帖

回复

**▲**返回列表 **1** 2 1 / 2 页

查看: 3978 | 回复: 16

我的人缘 0

2 26 189 主题 帖子 积分 [找工就业] [工作信息] 在职跳槽找工经验 🧶 [复制链接] |试试Instant~ | ♥ qualcomm, 求职 (非面经) , 找工就业, 工 🚨 🌣 作信息



🔽 lalalahaha333 2020-2-10 04:15:47 │ 只看该作者 🕨

本楼: 全局: 100% (5)

**100% (58)** 

0% (0) 🖫

1垅 电梯直达

0% (0) 駅

2020(1-3月)-EE硕士+3-5年 | 网上海投 | 电路/电子/半导体类全职@Qualcomm

本帖最后由 大队管理员 于 2020-2-10 13:25 编辑

导读 | 版块 | VIP瞬间解锁 | 应用中心 | 功能中心 | 网课 | 攻略 | 免米搜索 | 关于 | 常见问题FAQ



分享帖子到朋友圈

## General的找工建议 (particular for new graduate):

- 1. 这次跳槽最大的surprise是海投大公司还是有用的,大家可以在内推前后勤快的自己先投起来!尤其是想告诉没有内推机会的同学,海投还是有价值的!楼主总共拿到5个面试机会,其中4个是海投。海投约200+,general speaking,海投没有内推有效率可是谁又能保证内推的速度呢?这次找工经验中请内推的过程都需要一个礼拜+,感觉时间上没效率(主要因为慢),所以楼主先网上自己投一下,再看是否有机会找人内推。最好的一个例子是看到才post了一天的工作,自己喜欢然后申请,结果following day收到面试的邀请。还有另外3个类似的例子(总共拿到5个面试),感觉大公司的HM还是读海投的简历的,所以大家除了内推如果有时间的情况下自己多投一些!
- 2. 简历修改-这个老生常谈的话题想必大家都清楚重要性。楼主自己改自己的简历不少于20次,因为工作比较久,也找了10+的同事和朋友帮忙提供建议,个人感觉非常受益。主要因为(a)别人的feedback从不同的角度和立场提供建议,个人主要收集了重要性(有没有必要写)和描述方式(清楚性,术语,和rewording),(b)自己不停修改的情况下对简历内容反复斟酌所以简历后来的反馈感觉越来越好,并且面试的过程面试官对每个bullet明显有了基本概念(c)意见多收集但自己做决定是否改如何改。另外一个建议是英文的运用,楼主参与招聘30+次,读过200+简历,经常看到低级或者不精确的句子和词汇,这样给的第一印象非常不好。个人建议除了自己多修改以外找比较懂professional writing,有行业经验,或者英文水平高的人再改来提高基本水平。
- 3. 面试准备-基本的相信大家都知道所有除此以外想分享下自己的其他一些感想。(a)**学会justify**。大胆表达面试者的问题和concern,然后justify或者聊到对自己有利的一面。比如说你可能是Java的专业选手却不懂C++,你可以讲一讲两者的共性和区别(如果懂的话),然后突出自己学习能力(记得讲例子)强,很快master这个不是问题从而让别人相信虽然你现在不懂,但以后不是问题。但是要小心,不要把justify变成argue。(b)**在不冒犯的情况下lead interview**。因为没有一份工作和一个人完全match,尤其是找类似却不一样或者背景不足(比如说刚毕业)的条件下,讲事实摆道理摆数据往自己好的一面并且跟工作相关的讲来lead conversation,不然会出现被动类似被审问的局面。比如:会有以下的面试节奏,你有没有这个那个的经验?你懂什么什么技术吗?你知道这个那个吗?你如果有恭喜你,没有的话就试着怎么把这样的谈话变对自己更主动点。(c)不要只谈statement,**拿数据,事实,和分析来support 自己的statement**。(d)**跟面试官沟通!** 尤其是自己不那么懂或者不确定的情况下要 feedback。比如说回答完一个自己不那么sure的问题你可以反过来问你怎么想?可否分享一下?然后继续讨论。
- 4. 一定要写followup/thank you letter! 楼主面过这个么多居然只有一个人给我写过,这样的事实还是挺难以置信的。**我觉得这是一个好机会把面试中没说好,没来得及谈到,和突出自己能力/fit的机会,不要浪费掉。**

🖴 以下内容需要积分高于 50 您已经可以浏览

## 

- 1. 所有的面试者都问了我,为什么跳槽?大家一定想好充足的理由,不要让他们觉得有你干不长的可能性,这个绝对是major concern.
- 2. 被大量问了贡献和work impact。建议反复练习和准备,again只是主观的statement我相信不足以让人信服,把事实和impact讲的有条理和科学些。
- 3. resume里的和自己做的东西一定不要被问倒。每个面试者的背景都不一样,会根据自己熟悉的领域探讨细节,记得都要准备,尤其是做过但是可能记不太清楚的事情,refresh好prepare好!

暂时这样,手机码的字可能不够清楚和条例,见谅!另外顺便请些米!之前的账号很久没来地里给丢了申请了新的太初级了, 😭

今年貌似行情依然很好,起码硬件行业还是在不停招人,虽说大家都在担心新的经济危机,但貌似目前还是很好,大家加油,祝好 运祝平安!

快速回复

## 〇 评分

参与人数 28	大米 +179	理由
lizzielee	+ 1	<b>赞一</b> 个
xdog	+ 1	<b>赞一</b> 个
悠扬哟	+ 1	给你点个赞!
• • 檀桓1	+ 1	
minfan2out	+ 1	<del>赞一</del> 个
deltadu1	+ 1	
Aquos	+ 2	表现的。 很有用的信息!



如何合理拔高自己工作的成就和重要性,又不惹人讨厌? 新人如何在组里迅速站住脚,快速成长? 如何正确的跟老板要scope、要promotion? 如何赢得老板信任,成为下一个管理岗位人选?















Powered by Discuz! X3

举报 | 手机版 | 小黑屋 | 隐私 | 一亩三分地

© 2001-2013 Comsenz Inc. Design By HUXTeam