



关注公众号，查看更多精彩内容

找工求职



为什么总是我？面试官能不能来分享招人的标准？



经验和总结，也有些小伙伴老是被拒到怀疑人生。很多人都认为这是玄学，于是有

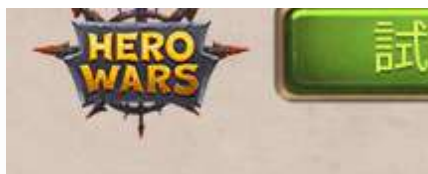
interviewee和面试题的？

interviewee的背景？

既什么内容，你一般因为什么给差评？

是悲剧的莫名其妙，HR不说原因，这是真正的杀人诛心，其他考试挂了
要从那方面提高。

们来看一下！



简单说，把题刷好，communication做好，其它的不用想太多，要么不影响结果，要么你没法控制。

小公司



上面官，coding/problem solving/big data轮，大厂情况不熟悉。

多数人

k拿一道自己熟悉的题，或者自己project截取一部分。new grad如果是general hire（大

点/

考虑背景，但是如果你申特定职位肯定默认你懂职位介绍里要求的技能。说实话面官都有工

① X

目的，找个自己熟悉的题还能溜号回几条信息看两眼文档。

殺死地精



没啥可说的，题目做的怎么样communication顺不顺畅。背景一般是plus不会是你觉得这个人你不会想和他work together。举个例子，面过一个转专业的，随结果被怼了一句“我觉得这场面试应该把重点放在我的技能上而不是我的学位”。

反馈。面完大家写报告，一致好评或者差评的话直接manager跟hr商量完事。mix是manager下决定。还有个可能，公司短时间面了几个人，你表现不错可是有更好

也只能告诉你是哪轮。如果是上面那种red flag或者给更好的人了，大概不会跟你

用，还有些东西你控制不了，不如调整心态多准备题目和沟通技巧。

进来一起工作的，水平不够填坑背锅的很可能是自己。放水了那是你遇到好人了，也不是因为都是中国人就欠对方什么。上面那个例子就是国人，当年我因为是校友





zleocodin :
关注公众号，查看更多精彩内容

现在在



面试官面算法的经历

1. 面

么族裔的美国小哥。问题给到他之后他非常热情的跟我探讨我给的几个测试用例怎么理解，然后给了一

当下印象分满分，如果面试到此为止我绝对给strong hire。不过后面这个小哥真的落到代码

他写的全是corner case，印象是越来越差。不过小哥的交流确实是好，每一步怎么想的都
是太慢了，给了个leaning hire

明显表现的有点局促，拿到问题之后顿了一会然后跟我确认了一下题意，然后有顿了一会。

一下解题思路，很准确。然后让他写代码，闷头写的很快，虽然也是有一些小问题没处理

他一直战战兢兢的。最后给了hire

洋溢，探讨问题也非常自信，代码写的也好，最后让他问问题的时候我们还聊了一会有的没

，自己的技术实力排第一位，但是给面试官的感官印象也非常重要。面试官也是

更何况在狗家，“googleyness”本身就是评价标准之一。我的TC3从始至终给我
很好吗，其实跟TC2相比也差不多，不见得比TC2好很多，但是面试完的当下我的

是个面试官，像是跟一个朋友在交流一样。面试的时候保持自信，热情的跟面试官

。面试官肯定会faithfully的评价你的技术水平，就算是TC2再沉闷一些，如果我
是想拿到strong hire，那我就期待他能瞬间秒到我的题目，而且讨论出所有



这个难度就很大。但是TC3也只是完成了我的题目，但是因为聊起来太舒服了，所直闷着不跟我交流的话，那以他的代码我可能就会给leaning no hire了。

虽然如此，我觉得可能对于大部分人来说，能不能自信的交流完全取决于自己对这个题心里有没有谱.....

szhr

我们继



r，算是全过程参与了招聘流程&参加了所有的面试，简单分享一下：

，不是那种面试海量发但是中间挂掉很多人，如果你拿到了某个职位的面试那恭喜

非真的是水平和简历不符或者真的不match / 有雷点

是面试前不会互相知道哪个人要问哪些问题，大家都是各问各的，问完会写

hire，低于4分基本就是不高的评价了，这些人里面如果一个人面的不好就比较危险

说这个人代码水平好，为什么好：需要写我面了什么问题，我从什么方面得出了结
很重要

的印象也很重要，因为如果最后有人给你一起进入了决赛圈但是hc只有一两个，那
candidate，这时候面试官推荐哪个完全就是看你给人的印象了

因为可能题目太难别的面试者也没写出来，这时候如果你能多说出来一点靠谱的思
3星就是一念之间



人也可以更团结一些



cn.goku:

关注公众号，更多精彩内容

刷题刷

个很难

1.快速



基本功，没啥技巧。个人来说面试主要看这个人是不是smart。具体怎么判断smart其实是一个很难的问题，但是以下可以作为一些重要的标识：

不限于：理解题意、理解我的提示、理解我想考察的东西、理解我在说明一个什么东西。有可能有的问题，或者试图通过让他自己找问题来follow up, smart的人基本上可以一天也get不到我的点。（当然，这个也很可能是我的表达能力还不够好，但是面试下主观感受。）

了一个非常复杂的系统设计问题时，smart的人总能迅速发现难点并开始思考怎么解决，就类似于优秀的工程师看到一个需求他立刻就知道是A, B, C导致这个问题又难没有头绪，要么得等到真正碰到了问题才发现早就掉坑里了。这个东西既可以说是下围棋的感觉来说就是他看一眼一个局部就已经算了几十步，已经大概知道只要解

别人。这个东西感觉仁者见仁，有人说不要和面试官刚正面，但是我有时候就是喜欢这么反映。我的经验证明能快速、自信、正确得做出反应的candidate一定是在设计在几种办法中做了一个选择的时候，我有时候并不是十分care这个选择到底正不自由来justify你的选择，以及你到底有没有考虑过其中的trade off。

这个东西。从我的经验来看，幽默的人通常都非常smart。如果面试的时候能和我谈（先声明我的笑点并不0.0）我觉得幽默感其实就是一种发现能力，或者是一种反其

被面试官问住时给人意外的惊喜。在技术问题之外，我很喜欢和candidate在拉西



为什么悲剧的总是我？面试官能不能来分享招人的标准？ | 美国留学就业生活攻略
面试官有思维切入点吗？在找小问题之外，我试着从和candidate交流四
(大雾)。



关注公众号，更多精彩内容
现在疫情期间，公司招人不同往日，希望小伙伴都克服困难，拿到心仪的offer！更多信息请点击“阅

读！



讨论！

如果发现文章内容有问题，可以直接反馈给我们



科技公司离开加州迁

地里一个脱单的真实经历，真实反馈，大家要勇敢呀！

下一个 →





关注公众号，查看更多精彩内容





关注公众号，查看更多精彩内容



免费游玩《英雄战争》

要过这关并不容易。让你的大脑转动起来。解决方案

Hero Wars



联系我们

<https://1point3acres.com/contact>

版权声明

本站文章默认禁止转载，如需转载请联系我们，否则视为侵权！
感谢合作。





关注公众号，查看更多精彩内容

