

论坛 交友 新闻 攻略 网课 干货 申请 工作 疫情 签证 工资 维权 商务 App

权限解锁 登录 注册

一亩三分地

导读 解锁权限 功能中心 标签 网课 攻略 帮助

搜索

论坛 北美求职 求职 (非面经) 3年工作经验CS在职跳槽-从头准备并安排时间拿下多个offe ...

发帖

查看: 21487 | 回复: 54

[找工作] 3年工作经验CS在职跳槽-从头准备并安排时间拿下多个offer 只看干货

码农类general google 工作信息 求职 找工作 求职 (非面经) 攻略

匿名用户-FB3 发表于 2021-1-18 11:20:07

1楼

本楼: 100% (90) 0% (0)

2020(10-12月)-CS硕士+1-3年 | 内推|BayArea 码农类General全职@Google

注册一亩三分地论坛, 查看更多干货!

您需要 登录 才可以下载或查看, 没有帐号? 注册账号 微信账号登录

本帖最后由 匿名 于 2021-1-18 11:24 编辑

新的一年开始了, 我想对自己在职跳槽的整个准备过程做一个总结。一是总结经验以备不时之需, 二是地里大部分是针对一个公司的经验贴, 很少涉及到时间规划和前期准备。楼主也不是地里拿到无数offer的牛人, 折腾半天就拿了3个offer。所以经验仅供参考, 能给大家一点儿启发就更好了。大牛们就当个乐子看吧。

1 背景

先说我的背景, 楼主不是大牛, 在湾区可谓平平无奇, 面试过程基本就是3分运气3分努力3分智商1分机缘。楼主985毕业, 转专业来美国一所top30读的CS硕士。毕业后去了一个三线小厂, 工作3年, 好不容易升了L4。疫情期间公司前景不好有组被裁, 楼主终于感到危机决定跳槽。

项目: 楼主升职虽慢但毕竟小厂, 其实scope干的颇大, 一直在带项目+top performer, 所以简历上项目还是很亮点的。L4没毛病, L5基本没戏, 有些小奖和突出业绩那种。

刷题: 刷题水平来自new grad时期的老底儿, 当年大概刷了400-600题上岸, leetcode竞赛3题左右水平。但3年过去, 一题未碰, 手生, 还准备换语言到python, 一上来刷题感觉想“回到过去”, 以及恨我当年不知总结。

系统设计: 楼主scope虽大, 但全是machine Learning算法层, 和distributed system完全无关, 唯一能用上的是MySQL。系统设计水平直接5分, 然而满分100分。

行为面试: 楼主英语很差, 但胜在面儿上能撑住, 情商还可以, 带项目前到PM后到另组技术骨干, 大到skip manager小到intern, 全都有点儿故事和心得。所以楼主属于有故事, 面试偶尔还可以自由发挥吹一吹的水平。至于英语问题, 只要我不尴尬, 别人就比我尴尬。

时间: 楼主工作繁忙, 常常加班, 且一下班就想睡觉。地里有谁能在职一天刷8小时, 楼主没面试一天1小时都不一定能坚持。

面试: 楼主面了大概7家, 挂了一个VO, 挂了一个店面, 3个offer, 其中2个都超想去能搞得起包裹compete, 所以后面还有2个VO就cancel了。

2 刷题相关:

4-8月: 陆陆续续开始刷题, 大

期刷过并且按tag总结过的经典

我个人认为刷得精比刷得多重要

行缩短, 楼主当时确实松懈。

返回列表 1 2 3 4 5 6 1 / 6 页 下一页

生活攻略 查看更多 >>

【超全】美国妈妈必备母婴用品 (中篇) ! 睡

【超全】美国妈妈必备母婴用品 (上篇) ! 宝

美国最好的返现/返利网站! 轻轻松

美国如何买中式炒锅? ! 好用的炒锅推荐! 含

美国热门畅销保健品推荐! 鱼油、钙片、维生

关闭

https://www.1point3acres.com/bbs/thread-706638-1-1.html

1/8

9-10月：疯狂刷面经，大概一周50-200道，全看面试公司有多少面经。毕竟deadline就是第一生产力。Leetcode竞赛大概一半3一半4。事实上根据我和周围人的经验，这个水平再加上刷足了面经，已经可以参加大部分一线厂的面试了。时间上基本Hard30-40分钟，Medium差不多15-20分钟。当然还有个面试经验的问题，但有工作经验的朋友大多有面试经历，这就不做赘述了。另外这个时期，每次面试前，楼主会过一遍5-10道很容易bug的面经题，并且3句话总结算法，这时候练习的是卡时间描述题目以及bugfree的能力。很多朋友都是输在这里了，但据楼主观测，刷面经顺便注意一下描述和bug，基本可以临时抱佛脚练起来。

3 系统设计：

8月：刷基础知识。楼主太菜，一开始看系统设计题，到处都是不懂的专业名词。所以先看的基础知识，系统设计题就是粗略一扫看关键词，然后继续把不会的关键词拿出来看它的相关信息。

资料包括 [educative.io](#) 和 <https://github.com/donnemartin/system-design-primer>

9月：刷题目 + 核心论文。看多了基础和上面资料，会发现其实上面资料都是入门级，离面试级还差着远。

这时间楼主开始按经典题看油管，总结各个视频优缺点，慢慢有自己的思路。

同时还按经典题去看国内的blog和核心论文。国内尤其是大规模秒杀构架，讲的极复杂重视技术且用户量巨大，看完视野会开阔很多。别人的视频再精彩，都是别人吃剩的还不知道对错，论文有时候能带确定感和更多的细节知识。

楼主还去上过国内公开课，类似微服务架构马士兵那种，连续半夜5点爬起来去听。但从抽象概念走到一个具体的技术构架，学习方式可能更适合中国人，楼主觉得很值。

10月：总结知识体系和面经题话术。楼主最后面了系统设计的全过了，算是短板至少补到能装水了。这里还是要提个个人面试理解问题。系统面试的核心其实是探讨工程问题，因为深度和广度差别很大，准备过的面经还是会被面试官抓住一个小细节dive deep到未知领域。所以学会把话题侧重到自己擅长的领域。比如楼主擅长算法和大数据，会引导面试官一起讨论这种算法设计，无限followup，哪里能用上大数据随时要加上一句。遇到自己不太擅长的NoSQL领域，楼主就会实话实说自己没有用过，但理论上我知道哪些，在这里应该可以用什么。另一个核心是要学会做一个真的在设计的工程师，用户体量QPS，核心需求，工程上的tradeoff，虽然只是小细节，但能一直注意到这些的，很容易让人明白你是有工程思维的。

4 BQ：

9月：时代不同了，基本每个公司都要面BQ。每面一次，我就面前准备一次。非常神奇的是，楼主亚麻feedback反倒是BQ比算法好，真的很难为面试官能听着我蹩脚的英文，理解我说的是什么了。

第一次面亚麻，楼主准备了2-3天，之后的面试准备大概2小时。因为亚麻是市场公认BQ最难，所以重点是了解一下其他公司的核心价值观和亚麻有什么不同，剩下按亚麻准备。所以BQ准备耗时不长。但以我多次mock别人的经验，BQ的准备时间，和你简历实力成反比。项目经历丰富，BQ只要准备核心优点和公司的价值观匹配。项目经历不丰富，就要花1-2周时间甚至更长，重新梳理项目，看看能不能多抓一些优点，甚至从别人那个参考一下。而且BQ mock很重要很重要，找BQ大牛mock，或者听BQ大牛mock，是提升BQ最快的方法。

另外常常有人忽略面面试官闲聊和礼仪问题，因为楼主英文渣，一紧张还结巴，每次面试前都准备了自我介绍/礼貌用语/结束用语/闲聊模式/最后问面试官的问题的小本本。BQ还有一些重点话术提前有写下来。

5 面试相关：

8-9月：简历准备

9-10月：寻找面试

9-11月初：面试中

11月：offer谈判+敲定

5.1 找有工作经验和面试经验的学长修改简历：8月份，请教了两位10年+manager帮忙看简历，和大部分人会犯的错误一样，楼主花两个晚上认真把new grad时期简历改了改，就交上去给别人review了。结果自然是非常差，被人从头批到尾。往大了讲，完全没有L4的scope，还抓着一些小feature小技术在描述，往小了讲，语言能力完全不professional。往风格上讲，完全不懂得如何sell yourself。注意如果大家要让别人review简历，最好找比自己级别高1-2级的。New grad找New grad review，基本效果只剩相互安慰。谁也不好多说谁啊。

5.2 简历Scope：8月中，楼主痛定思痛，重写简历，这次注意从项目和全局角度思考，有business insight，还有一定要写出个人的影响力。比如提高了多少QPS，获奖专利paper，模型给公司节省多少利润，项目是为了公司什么核心业务，增加了多少用户，top performer，lead，都速度堆上。思路从刚入门实现feature的码农，改成要向大老板汇报项目优秀程度的lead，当然核心还是汇报你自己有多么优秀。

5.3 简历语言+格式：8月中，楼主的Fiverr。要求就是删减2页（楼主自己实在不好意思写）。



NEW ARC'TERYX
SANTANA ROW STOP
OPEN NOW

VISIT US

关闭

n (就地里
上一些
edin

profile。

5.4 寻找面试Linkedin：9月初，楼主整理好简历+linkedin。效果非常明显，Linkedin的recruiter访问量直接加倍了，喜欢的厂的HR也出现了。当然楼主connection大概3000，而且陆陆续续加了很多大公司HR。期间主动来找的公司有Apple，**Amazon**（太多组了），Adobe，Airbnb，Microsoft，...，还有国内公司+猎头，各种startup。

我的建议是，时间有限，注意筛选和安排好面试。职位+地点很重要，有的和HR一聊你就知道没戏，不必花太多期待在上面。有的HR其实是第三方或者招contractor或绿卡，你约电话一聊便知。国内公司如果有想法，大厂直属HR比猎头有价值的多。

但无论有几家联系你的，不要骄傲，因为有工作经验的，都这个水平，印度朋友会经营linkedin的，机会比你想象的更多。所以注意社交礼仪。**有HR联系你，1小时之内速度回复，喜欢的公司最好秒答**，快速敲定第一次HR call时间。回答内容要专业，附带简历，而且记得对HR的公司进行全方位夸赞，给HR一种你确实有可能来的感觉很重要。比如亚麻HR来找你，请表达出对宇宙第一司的肯定和优秀产品的认可。即使你心里想着是他们家PIP太厉害不太想去。

另外Amazon是家大公司，所以组多招人多，要自行筛选想去的组，有两个组都喜欢不要慌，可以找HR商量一起面。

5.5 Linkedin海投：9月-10月，楼主同时投了几家公司，主要靠每天观察linkedin job alert，有心仪的公司心仪的岗位，第一时间改一下简历+cover letter投出去。因为就投了几家，投的全是第一时间，匹配的岗，所以基本50%有回响。**注意海投时限很重要**，刚发出去的招聘岗位，自然对简历筛选要松。这时期拿到的面试是Snapchat，Uber，...。另外这种职位多少是组面，基本7天筛简历，之后流程有极快也有极慢，建议第一次HR call就问明明白白，否则安排不好时间。而且HR call和面试的时候，千万记得对组和职位表达出兴趣，毕竟组招。

5.6 内推：9月初，楼主拿到几个面试后，开始找人内推dream company。很明显，Google和FB HR是不会主动来找你的，除非你之前有面试或在他们系统里，而且他们流程很慢完全掌控不住。所以在楼主开始敲定好第一次店面时间的时候，请朋友做了内推。然而众所周知，FB L4没有headcount已久，最后还是没内推，只推了Google。我运气极好，内推很快被人联系，还遇到了一个干事儿非常靠谱的HR，还在期间拿到了别家offer很多VO催HR，但从内推到HR call到onsite，楼主用了2个月。从VO到拿到offer又用了2个星期，单说2个星期是因为楼主team match的飞快，纯运气，事实上基本不现实，平均水平大概要3-6个星期。所以时间上，谷歌至少需要2.5-4个月，而大部分其他家1-2.5个月。

楼主还内推了字节，然而当时是字节最艰难的时期，HR call完就毫无回音了。

5.7 面试时间安排：

楼主在职，最多每周安排2个面试其中一个店面，否则请不了假。基本店面前把该公司面经刷完（除了谷歌根本不可能刷完）。前期VO各有侧重，尤其亚麻练BQ，谷歌练算法，过完亚麻和谷歌后，算法和BQ都是浮云了，别的公司主攻VO系统设计还有background knowledge。

建议大家系统设计或者算法，最好整个所有面试开始前就至少准备好一项。否则后续每场VO都很难抉择。楼主算法还可以，所以一周2个面试，基本能准备得过来。

5.8 Timeline + Offer谈判：

和HR交流是个技术活儿。

对HR问其他公司timeline，楼主的做法是如果有同级别公司的面试，如实讲，但如果你拿了哪家offer就肯定不来这家这种，还是要考虑清楚讲不讲。并且HR call前就有**准备一些面试时间规划，对HR公司和组的看好话术**。HR call中，记得详细询问整个公司面试流程和大约时间。

包裹谈判更是个技术活儿，楼主谈包裹都没有出writtern offer。但因为前面讲其他公司timeline的时候，已经如实和HR都交代了，所以也没有HR不相信我。**谈offer前地里的包裹数字**楼主基本摸清，面试feedback也大概了解，所以一般踩着底线和别的包裹加数字。但这里楼主建议，**包裹谈判最大的砝码，一定是你不来这家公司的底气**，如果没有，请谨慎。

感谢大家能看楼主唠叨到这里，有大米的请捧个场，有面试经验的可以在下面多多分享，集思广益，取长补短。希望疫情赶紧结束，大家工作顺利，生活开心。

补充内容 (2021-1-19 09:14):

关于面经：取决于公司，谷歌地里面经大多超难，主要看LC半年tag，其他厂题目不多是综合地里+LC，OA则是看地里+LC Discuss。楼主刷面经不是完全做题，因为时间不够+面试紧张，都是把面经答案按tag整理成文档就好。

补充内容 (2021-1-19 09:17):

50面经：主要训练的是遇新题有思路，所以快速扫题。一档是很难实现/思路复杂=>记下题号认真做，一档是好实现/思路绕=>对着答案重写代码或者描述思路，最后一档是做过/好实现/一看就会->随便扫一眼题解。









补充内容 (2021-1-19 09:27):

Linkedin：大量加高质量的朋友位让人发评论简历，可以多关注

1点post岗

关闭

评分

参与人数	38	大米	+48	理由	收起
	烤馒头	+ 3		很有用的信息!	
	HoodBoyGary	+ 1		赞一个	
	lllllu	+ 1		赞一个	
	angel_qian	+ 1		赞一个	
	ytrye46y5yy	+ 1		赞一个	
	zycalice	+ 1		赞一个	
	pipichao	+ 1		赞一个	
	weiyanyoyo	+ 1		赞一个!	
查看全部评分					

上一篇：[美国这边如何区分大厂中厂小厂](#)
下一篇：[你是否也进入了刷题倦怠期？一想到刷题就头疼没有动力的小伙伴可以进来看看。](#)

相关帖子

- 求【GEOTAB】Data Science 面试经验

脸书算法题倾向性会考动态规划吗

问个技术性问题：谷歌学术在引用arXiv文章时

Google-L4-后端/Infra/Consulting-不限地区-求拖走

跳槽是否应该把Google面试安排的比较早？

应该是上不了岸了 哈哈哈 xswl

Google L4 compete不动包

请教如何跟比较aggressive的recruiter拖offer

Uber 约onsite一直不回复
- G家对比果家 again

Salary Stock grant date with only total RSU stock value

美国迈阿密给sponsor小公司 VS 国内大厂核心岗位，求地里大佬们给建议

uber vs instacart SDE2 比较

小众职位 google ptm 面经

方块 hiring bar

家l3 hr称顶包 求对比tiktok 免米版

Google招frontend software engineer

狗家远低于预期包裹

本帖被以下淘专辑推荐:

- **DS/DA 找工求职经验** | 主题: 195, 订阅: 252

· **那些远去的奋斗岁月** | 主题: 103, 订阅: 14

· **面试准备** | 主题: 3, 订阅: 0
- **王中王** | 主题: 48, 订阅: 23

· **精华面经总结帖** | 主题: 18, 订阅: 5

· **面试** | 主题: 19, 订阅: 0

★ 收藏 690 淘帖 6

关闭



davidisshabi 2021-1-18 13:12:15 来自APP | 只看该作者

推荐 3 垏

本楼: 100% (48) 0% (0)
全局: 91% (604) 8% (53)

这股子劲比new grad上岸还猛，不给你offer还能给谁

评分

参与人数 1 大米 +1 理由 收起

dawnwan + 1 给你点个赞!

查看全部评分

回复

举报



dajiangdongqu 2021-1-18 11:33:25 | 只看该作者

推荐 2 垏

本楼: 83% (10) 16% (2)
全局: 90% (182) 9% (19)

本帖最后由 dajiangdongqu 于 2021-1-18 11:35 编辑

真棒，看你这文档写的，不说内容，格式就赶得上心理学论文标准模板了(<https://apastyle.apa.org/style-guidelines/apa-format/sample-papers>)。一看就思维严谨，我要是老板，我也要你。

评分

参与人数 1 大米 +1 理由 收起

ci-hanker + 1 赞一个

查看全部评分

职场中的情商与智慧
如何赢得老板的信任
如何赢得同事的尊重

回复

举报



奥特曼轶事 2021-1-18 14:21:37 | 只看该作者

推荐 4 垏

不知妻美刘强东，普通家庭马化

3) 56)

补充内容 (2021-1-19 08:11):

同志们我可能理解有误，我以为L4是staff，L3是senior，new grad是L1。

结果好像new grad是L3。。。那就当我是在抖机灵吧

评分

参与人数 1 大米 +1 理由 收起

Phenomenon. + 1 赞一个

查看全部评分

回复 举报

吃撑的烤串儿 2021-1-18 14:57:00 | 只看该作者 5楼

本楼: 0% (0) 0% (0)
全局: 99% (3820) 0% (11)

感谢楼主分享，请问一下关于LinkedIn的经营是否有什么技巧呢？例如一切准备完备后再打开Open to work选项？

回复 举报

h379wang 2021-1-18 19:14:13 | 只看该作者 6楼

本楼: 0% (0) 0% (0)
全局: 95% (403) 4% (19)

厉害啊，值得学习，mark一下

回复 举报

772611369 2021-1-18 23:54:21 | 只看该作者 7楼

本楼: 100% (4) 0% (0)
全局: 93% (29) 6% (2)

LZ太强了。请问刷题经一周50-200道是怎么做的呢，都是本地写一遍吗？

回复 举报



DoctorZ 2021-1-19 00:41:41 | 只看该作者

8楼

本楼： 100% (2) 0% (0)

全局： 97% (77) 2% (2)

楼主执行力一流！
不知是否方便把相关资料的链接放到一个appendix里？尤其是一些用红色标注的资源，谢谢！

回复

举报



Allure 2021-1-19 01:52:58 来自APP | 只看该作者

9楼

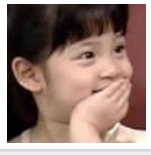
本楼： 0% (0) 0% (0)

全局： 97% (45) 2% (1)

楼主有hr可以帮看简历的资源吗 也想了解下

回复

举报



claireee 2021-1-19 05:09:29 | 只看该作者

10楼

本楼： 0% (0) 0% (0)

全局： 100% (1) 0% (0)

感谢楼主分享mark一下~

回复

举报

下一页 »

发帖

B A

高级模式

您需要登录后才可以回帖 登录 | 注册账号 微信账号登录

发表回复

本版积分规则

隐私提醒:

■拉群请前往同学同事飞友|拉群结伴版块，其他版块拉群，帖子会被自动删除

■论坛不能删帖，为防止被骚扰甚至人肉，不要公开留微信等联系方式，请以论坛私信方式发送。

■特定版块可以超级匿名: <https://tools.1point3acres.com/thread>

■其他版块匿名方法: <http://www.1point3acres.com/bbs/thread-405991-1-1.html>

☐ 回帖后跳转到最后一页



- 社区

新手指南

常见Q&A

小黑屋
- 一亩三分地

关于我们

加入团队

联系我们
- 解锁VIP

VIP通行证

购买蓝莓
- 商务合作

企业招聘广告

移民律师专栏

商务洽谈
- 其他

Terms & Conditions

Privacy Policy

关注我们



Some icons made by Freepik, smalllikeart, Vectors Market, monkik, ultimatearm, Pixel perfect, Linector, Good Ware, Icongeek26, surang, mangsaabguru, Becris, Smashicons, Pixelmeetup, mynamepong, Darius Dan, Eucalyp from flaticon.com

1Point3Acres.com does not represent or guarantee the truthfulness, accuracy, or reliability of any of communications posted by users.

Copyright ©2009-2021 1Point3Acres.com All rights reserved.



关闭