|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG TY TNHH MTV GIÀY NAM VIỆT  ------------------------  Số: [ContractID] | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  ---------------  *Dĩ An, ngày [bg\_ngay] tháng [bg\_thang] năm [bg\_nam]* |

**HỢP ĐỒNG TẬP NGHỀ**

* Căn cứ vào Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019.
* Căn cứ vào Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số Điều của Bộ luật Lao động.
* Căn cứ vào Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12 tháng 11 năm 2020 hướng dẫn một số nội dụng tại Bộ luật Lao động.
* Căn cứ Quy chế đào tạo của Công ty TNHH MTV giày Nam Việt
* Căn cứ nhu cầu và thỏa thuận của hai bên

Hôm nay, ngày [bg\_ngay] tháng [bg\_thang] năm [bg\_nam], tại Công ty TNHH MTV giày Nam Việt. Chúng tôi gồm có :

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:**

**CÔNG TY TNHH MTV GIÀY NAM VIỆT**

Địa chỉ : Đường số 2, KCN Tân Đông Hiệp A, Tp Dĩ An, Bình Dương

Điện thoại : 0274 3727 015

Mã số thuế : 3700820571

Đại diện : **Ông ĐỖ THANH HÀ**

Chức vụ : Giám Đốc

**NGƯỜI LAO ĐỘNG :**

Ông/Bà: **[EmployeeName\_Hoa]**

Ngày tháng năm sinh : [Birthday]

Quốc tịch: [NationalityName]

Địa chỉ thường trú: [PermanentAddress]

Số CCCD/CMTND: [IDCard] Ngày cấp [IssueDate] Nơi cấp : [IssuePlace]

Cùng thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLĐ) này và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Công việc được tập nghề :**

Công việc được tập nghề : Khả năng thích ứng các công đoạn trên dây chuyền sản xuất giày và các công việc khác mà Người lao động có thể làm việc trên các dây chuyền sản xuất. Bao gồm

* Nội quy lao động.
* Các tình huống xử lý khẩn cấp.
* Nhận biết nguyên liệu, vật liệu.
* Nhận biết khuôn mẫu, công cụ, dụng cụ.
* Qui trình vận hành và sử dụng máy móc thiết bị.
* Qui trình sản xuất sản phẩm tại công đoạn.

**Điều 2: Địa điểm tập nghề:**

       Tại Công ty TNHH MTV giày Nam Việt - Lô 3.2, Đường số 02, KCN Tân Đông Hiệp A,  Phường Tân Đông Hiệp ,TP. Dĩ An, Tỉnh Bình Dương.

**Điều 3: Thời gian tập nghề**

Thời giờ làm việc: 08h/ngày, 48h/tuần, làm từ thứ 2 đến thứ 7. Cụ thể:

* Sáng từ 7h15  đến 12h00
* Chiều từ 12h45 đến 16h00
* Thời gian giãn ca: Được thông báo và có sự thỏa thuận.
* Thời giờ nghỉ ngơi:
* Hằng tuần: được nghỉ ngày chủ nhật hoặc ngày khác thay thế được công ty thông báo trước.
* Nghỉ lễ, nghỉ tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của pháp luật Lao động.

**Điều 4: Chi phí tập nghề:**

Công ty hổ trợ 100% cho người lao động các khoản chi phí sau :

* Hổ trợ tiền công làm ra sản phẩm trong quá trình tập nghề : Theo qui chế trả công cho các trường hợp thử việc, tập nghề, học nghề. Cu thể là : [BasicSalary] đồng/26 ngày/08 giờ làm việc. Tiền công này đã bao gồm cả các khoản bảo hiểm, Người Lao động có trách nhiệm tham gia bảo hiểm tự nguyện.
* Được công ty hổ trợ chi phí đi lại hoặc đi xe đưa đón theo các tuyến đường mà công ty tổ chức.
* Người Lao động được cung cấp đầy đủ các công cụ, dụng cụ để làm việc.
* Tiền ăn giữa ca : Mức tiền ăn mà công ty áp dụng cho Người Lao động.

**Điều 5: Thời gian người lao động cam kết phải làm việc cho người sử dụng lao động sau khi được tập nghề :**

Sau khi hoàn thành chương trình đào tạo nghề, người học nghề cam kết làm việc cho công ty với thời hạn tối thiểu là 12 (Mười hai) tháng.

**Điều 6: Trách nhiệm hoàn trả chi phí tập nghề:**

* Hết thời hạn tập nghề, Người Lao động phải làm việc tại Công ty theo đúng thời hạn đã cam kết. Nếu người lao động không về Công ty làm việc hoặc làm việc tại Công ty không đủ thời hạn đã cam kết thì phải bồi hoàn toàn bộ chi phí mà công ty đã bỏ ra trong thời gian tập nghề.
* Chi phí tập nghề : là các khoản chi phí mà Công ty đã chi trả cho Người Lao động (Chi tiết như điều 4) và các chi phí khác hỗ trợ cho người học và tiền lương cho người học trong thời gian tập nghề.
* Người lao động có trách nhiệm thanh toán các khoản tiền nêu trên cho Công ty trong thời hạn không quá 05 (năm) ngày kể từ ngày chấm dứt hợp đồng tập nghề này hoặc hợp đồng lao động chính thức sau này (12 tháng), trong trường hợp đặc biệt cũng không quá 30 (ba mươi) ngày.

**Điều 7: Nghĩa vụ và quyền lợi của người tập nghề:**

**1.  Nghĩa vụ:**

* Chấp hành nội quy, quy chế của công ty và quy định của pháp luật.
* Tuân thủ các quy định về Bảo mật thông tin của Công ty.
* Chấp hành sự hướng dẫn, phân công công việc của lãnh đạo công ty và người được Công ty phân công hướng dẫn trực tiếp đào tạo.
* Hoàn thành các nhiệm vụ được giao trong quá trình tập nghề về số lượng, chất lượng và thời hạn quy định.
* Trường hợp người tập nghề gây thiệt hại đến lợi ích vật chất, gây tổn hại đến uy tín, danh tiếng, thương hiệu và các lợi ích khác của Công ty trong thời gian tập nghề thì phải bồi thường theo thiệt hại thực tế xảy ra.

**2. Quyền lợi:**

* Người tập nghề được hỗ trợ 100% chi phí đào tạo.
* Được cấp phát dụng cụ, vật liệu theo yêu cầu của việc học.
* Người tập nghề được học tập lý thuyết và thực hành nghề đảm bảo đủ thời gian, nội dung chất lượng theo chương trình của Công ty đã đề ra theo quy định của Bộ LĐTBXH.

**Điều 8 : Nghĩa vụ và quyền hạn của công ty thực hiện tập nghề:**

**1.  Nghĩa vụ:**

* Phân công người hướng dẫn, đào tạo đúng theo các nội dung đã thỏa thuận trong hợp đồng này.
* Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của Người được tập nghề theo thỏa thuận trong hợp đồng tập nghề.

**2. Quyền lợi:**

* Bố trí, điều hành, sắp xếp, hướng dẫn Người tập nghề hoàn thành công việc theo hợp đồng tập nghề.
* Chấm dứt hợp đồng tập nghề khi Người tập nghề không đáp ứng được các yêu cầu tập nghề hoặc không tuân thủ các quy định của công ty.

**Điều 9: Điều khoản thi hành**

* Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng tập nghề này thì áp dụng theo quy định của nội quy lao động và pháp luật lao động;
* Hợp đồng tập nghề này được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày [bg\_ngay] tháng [bg\_thang] năm [bg\_nam].

*Hợp đồng làm tại: Công ty TNHH MTV giày Nam Việt, ngày [bg\_ngay] tháng [bg\_thang] năm [bg\_nam]*

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  *(Ký và ghi rõ Họ và Tên)* | **Người sử dụng lao động** |