

Préparation des données pour AFE du strength use questionnaire

Nicolas Bressoud

génééré le 28 novembre 2020

Contents

1	Origine de la mission et but	1
2	Organisation de la collaboration	1
2.1	Contributeurs et contributrices	1
2.2	Questions ouvertes	2
2.3	Répartitions et échéances	2
3	Présentation des données et leur préparation	2
3.1	Source des données	2
3.2	Préparation de l'aggrégation des données	2
3.3	Questions de vérification	3
4	Analyses conduites	3

1 Origine de la mission et but

Rebecca a contacté Jacques. Décrire.

2 Organisation de la collaboration

2.1 Contributeurs et contributrices

Les auteur · es suivant · es contribuent à cette validation :

- Karel Belleville : apport des BDD
- Philippe Dubreuil : apport des BDD
- Jacques Forest : apport des BDD
- Rebecca Shankland : rédaction de la revue de question
- Nicolas Bressoud : préparation des données agrégées, gestion du suivi du projet
- Philippe Gay : réalisation de l'AFE

2.2 Questions ouvertes

- ordre des auteurs ?
- tâches réalisées ?
- publication visée ? Langue de la revue ?

2.3 Répartitions et échéances

- Diagramme de Gantt évolutif disponible via : [lien Google drive ?]

3 Présentation des données et leur préparation

3.1 Source des données

bdd1.sav - Banque de données CRHA : Dubreuil, P., Forest, J., & Courcy, F. (2014). From strengths use to work performance: The role of harmonious passion, subjective vitality and concentration. *The Journal of Positive Psychology*, 9, 335-349.

bdd2.sav - Banque de données corrigée CRE : Dubreuil, P., Forest, J., Gillet, N., Fernet, C., Thibault-Landry, A., Crevier-Braud, L., & Girouard, S. (2016). Facilitating well-being and performance through the development of strengths at work: Results from an intervention program. *International Journal of Applied Positive Psychology*, 1(1), 1-19.

bdd3.sav - Banque de données de Karel Belleville : Belleville, K., Dubreuil, P., & Courcy, F. (2019). The Use of Workplace Strengths and Proactive and Organizational Citizenship Behaviours: An Examination of the Mediating Role of Well-Being. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 37(2), 135-148.

bdd4.sav - Banque de données CRDICA : Données provenant de l'échantillon #2 de ma thèse, celles-ci n'ont jamais été utilisées

bdd5.sav - Banque de données éducation T1 : Données de projet non publié

bdd6.sav - Banque de données HUMAN RELATIONS : Forest, J., Mageau, G. A., Crevier-Braud, L., Dubreuil, P., Bergeron, E., & Lavigne, G. L. (2012). Harmonious passion as a mediator of the relation between signature strengths' use and optimal functioning at work: Test of an intervention program. *Human Relations*, 65, 1233-1252.

3.2 Préparation de l'agrégation des données

Stratégie : regrouper les bdd dans un fichier central au format csv.

Dans un souci de gain de temps, nous convertissons les 6 fichiers au format xlsx puis agrégeons à la main les 6 feuilles dans un fichier 'master'.

```
for (i in 1:6) {  
  a <- paste("bdd",i,".sav", sep = "")  
  b <- paste("bdd",i,".xlsx", sep = "")  
  convert(a,b)  
}
```

Dans la création du fichier 'master', nous formalisons les nom des variables dans le but de faciliter la manipulation dans R.

Le fichier obtenu s'appelle : 'quebec2020_jf_master.xlsx'. Il est réinjecté dans R pour traitement.

Description des variables :

- **num** numéro de sujet (absolu)
- **bdd** numéro de la bdd (1 à 6)
- **sub** numéro de sujet dans sa bdd (format num_bdd, p.ex 1_1 pour sujet 1 de la bdd 1)
- **age** âge du sujet (bdd1 = *interprétation ?*)
- **sex** genre du sujet (0 = fille, 1 = garçon) (bdd1, *interprétation ?*)
- **sco** scolarité (bdd1, *interprétation ?*)
- **sta** statut de l'emploi (bdd1, *interprétation ?*)
- **anc** ancienneté (bdd1, *interprétation ?*)
- **deg** degree (bdd2, *interprétation ?*)
- **job** job tenure (bdd2, *interprétation ?*)
- **su_x** items 1 à 14 (**su_1** à **su_14**)

3.3 Questions de vérification

- Est-ce que le questionnaire Strength Use a été présenté de la même manière dans les 6 études ?
- Est-ce que les items ont été listés dans le même ordre dans les 6 études ?
- Comment interpréter certaines variables :
- bdd1 : sex
- ssas

4 Analyses conduites