



Instituto Infnet

Rafaela Curty Breves

## **Desenvolvimento Java**

Projeto de Bloco

TP5/TP6

Rio de Janeiro  
2022

# Introdução

O RH 2.0 ganhou protagonismo e está sendo promovido a área estratégica, essencial para a tomada de decisão e crescimento do negócio.

Problemas antigos como a dificuldade em medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações, ineficiência do recrutamento e baixo desempenho em treinamentos já têm suas soluções tecnológicas sob medida.

As HRTechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos (Human Resources), agregando inteligência aos processos. A missão dessas empresas é levar a inovação ao RH, mostrando que a tecnologia pode reduzir custos, aumentar a eficiência e agilizar o crescimento do setor.

## Cenário Atual

VenturaSoft é uma HRTech que atua no segmento de recolocação de profissionais de TI. Devido às peculiaridades desse mercado, os requisitos para contratação têm um dinamismo vertiginoso, pois as tecnologias e as “stacks” adotadas pelas empresas estão em constante evolução.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim.

A VenturaSoft tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas em aberto.

## Solução Desejada

Com a missão de levar inovação ao RH, reduzir custos e aumentar a eficiência e crescimento do setor, as HRTechs, startups, estão desenvolvendo soluções tecnológicas.

A VenturaSoft, atua para empresas que precisam fazer processos seletivos, na recolocação de profissionais de TI, cujos requisitos para contratação são dinâmicos devido a evolução da tecnologia.

O diferencial do software VenturaHR é não manter um banco de currículo e sim um banco de Vagas x Critérios x Candidatos.

O início do fluxo de negócio é a publicação da vaga pelos responsáveis da empresa cliente, cada vaga é descrita por uma lista de critérios de seleção que podem ser:

- Conhecimento em tecnologias específicas;
- Conhecimento em idiomas;
- Graduação, Pós-Graduação, Mestrado, Doutorado;
- Tempo de experiência em funções específicas.

Cada vaga tem seus critérios específicos e exclusivos para evitar erros de digitação.

O perfil mínimo desejado (PMD), é uma graduação de 1(desejável) a 5(obrigatório) a ser conjugado com o peso de cada critério. Um índice é calculado a partir da média ponderada dos valores e pesos definidos para cada critério.

O candidato pode pesquisar por vários critérios, mas a pesquisa pelo cargo desejado é mandatória. Ao selecionar uma vaga, uma página será carregada e o candidato deve responder através de valores de 1 (nenhum/pouco) a 5 (todo), qual é o seu conhecimento / experiência em cada critério.

As vagas vão ter um intervalo de tempo para a inserção dos dados. Na data limite o autor da vaga recebe um e-mail com um link para o resultado da coleta e o ranking dos candidatos. Nesta página o autor da vaga pode renovar ou finalizar a publicação em até 2 dias, caso nenhuma ação seja tomada pela empresa que publicou a vaga, a oferta será encerrada automaticamente. Na mesma página pode-se obter as informações dos candidatos de uma consulta que lista todos os candidatos, os que ficaram igual ou acima da média ou os x primeiros.

O sistema precisa controlar cadastro e acesso de usuários e empresas e fazer manutenção automática das ofertas vencidas.

O sistema precisa tornar disponível para o administrador relatórios básicos de acesso por usuário, empresa e número de ofertas.

# Requisitos do Sistema

## Requisitos Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
RF-001	Criação de contas de usuário: Administrador, Empresa e Candidato. As contas de Empresa e Candidato poderão ser criadas pelo aplicativo. As contas de Administrador só podem ser criadas por administradores.	Essencial
RF-002	Usuário administrador deve visualizar um resumo operacional na sua Caixa de Entrada.	Desejável
RF-003	Usuário administrador pode pesquisar contas de usuários.	Essencial
RF-004	Usuário administrador pode bloquear / desbloquear contas de usuários que pesquisou.	Desejável
RF-005	Usuário Empresa pode publicar vagas, com os critérios desejados, descrição, PMD e peso.	Essencial
RF-006	Usuário Empresa pode renovar a vaga.	Desejável
RF-007	Usuário Empresa pode consultar o ranking dos candidatos para cada vaga.	Essencial
RF-008	Usuário Empresa pode consultar os dados dos candidatos das vagas.	Essencial
RF-009	Usuário Empresa pode pesquisar vagas, utilizando filtros de pesquisa.	Essencial
RF-010	Usuário Candidato pode pesquisar vagas, utilizando filtros de pesquisa.	Essencial
RF-011	Usuário Candidato pode responder a vagas, preenchendo os campos necessários.	Essencial
RF-012	Usuário Candidato pode consultar dados das vagas respondidas.	Essencial
RF-013	Usuário Candidato pode indicar vagas para outras pessoas.	Desejável

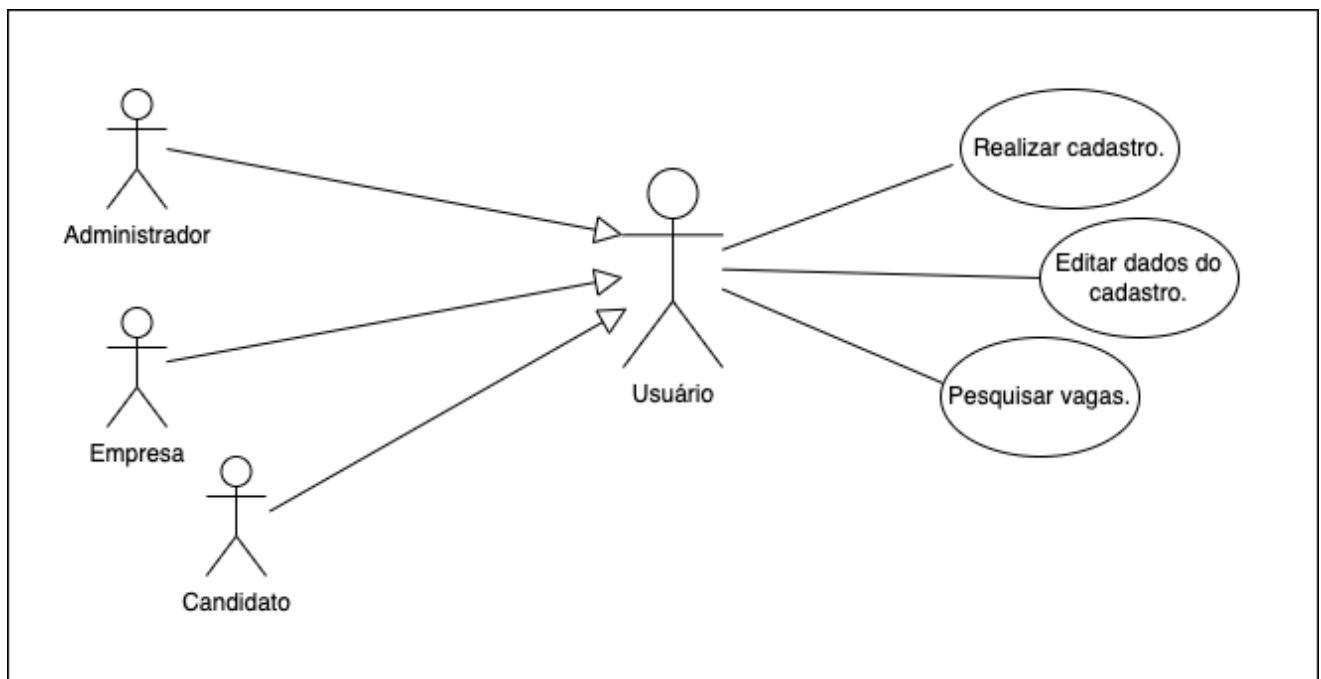
RF-014	Tempo verificará que vagas estão expiradas e enviará um email para as respectivas empresas avisando.	Desejável
RF-015	Tempo verificará que vagas estão finalizadas há um mês e as colocarão no arquivo-morto.	Desejável

## Requisitos Não Funcionais

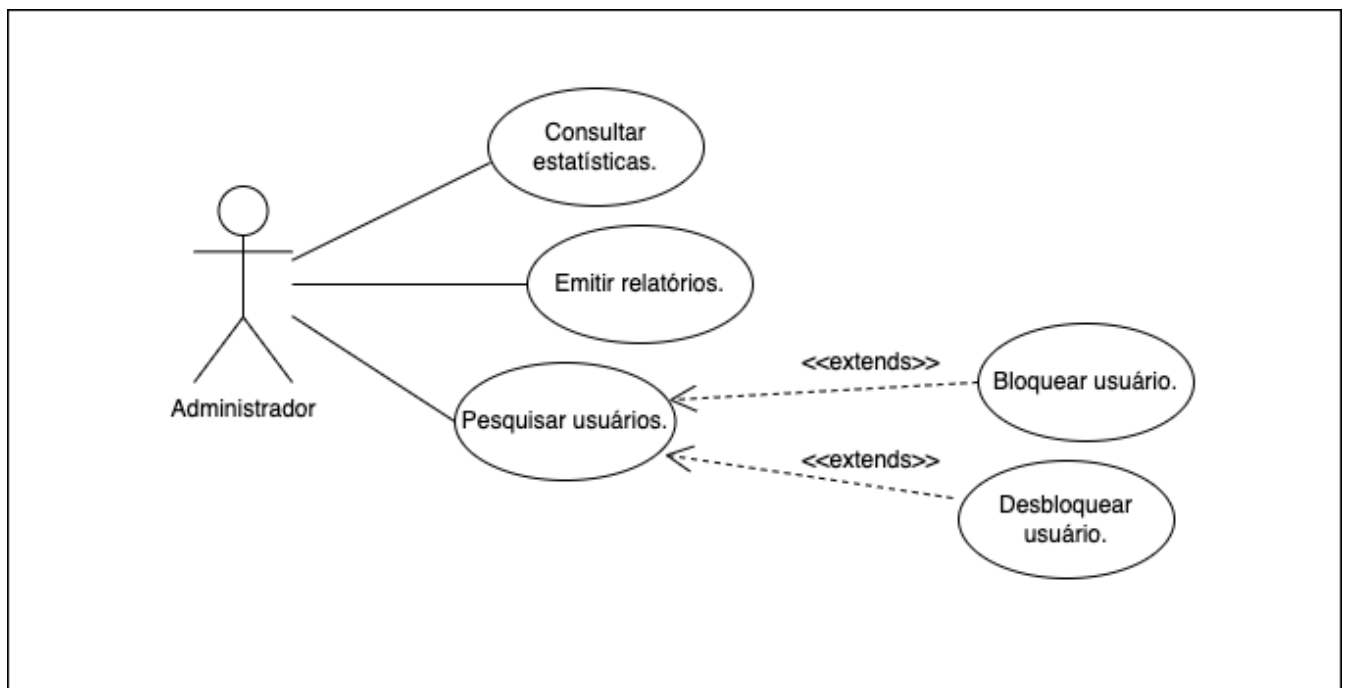
ID	Descrição	Prioridade
NF-001	Todas as funcionalidades acessadas pela web	Essencial
NF-002	Execução de processos batch com hora marcada	Essencial
NF-003	Deve estar disponível 24 horas, todos os dias da semana.	Essencial

## Diagramas de Casos de Uso por Ator

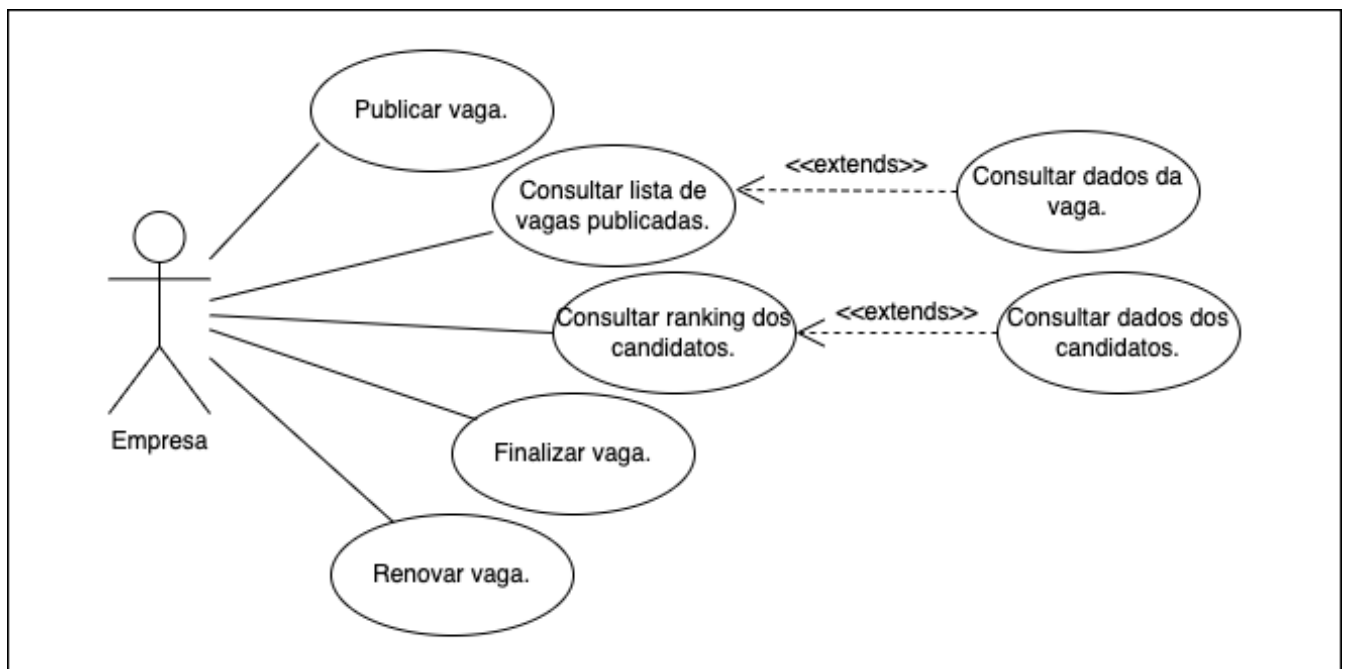
### Usuário



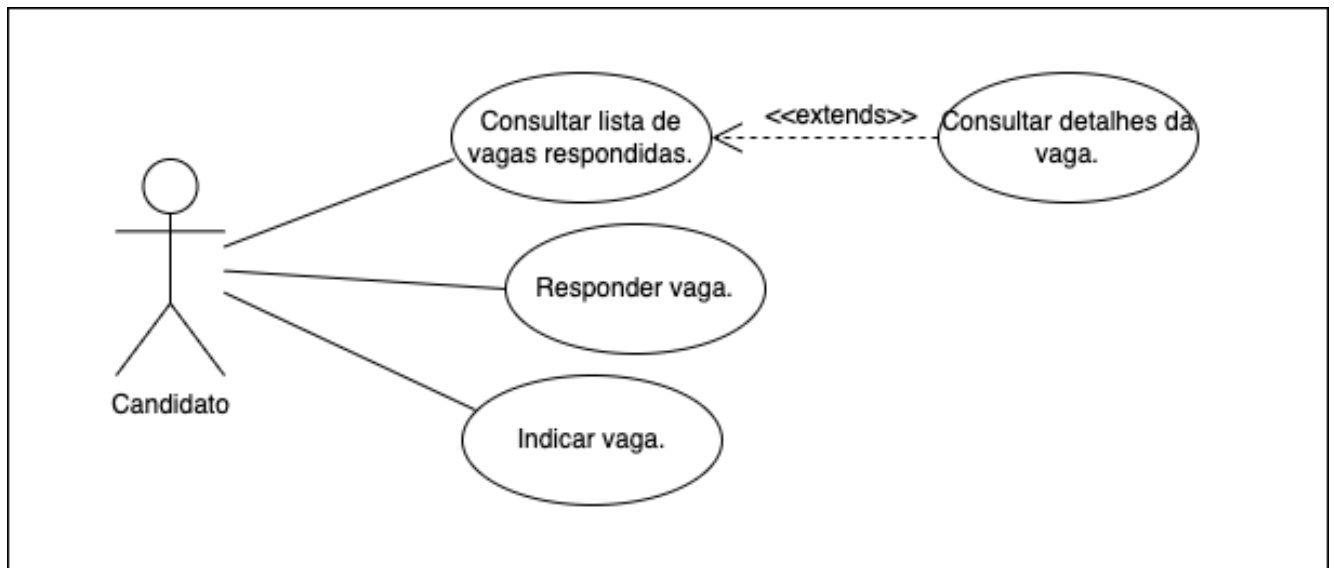
## Administrador



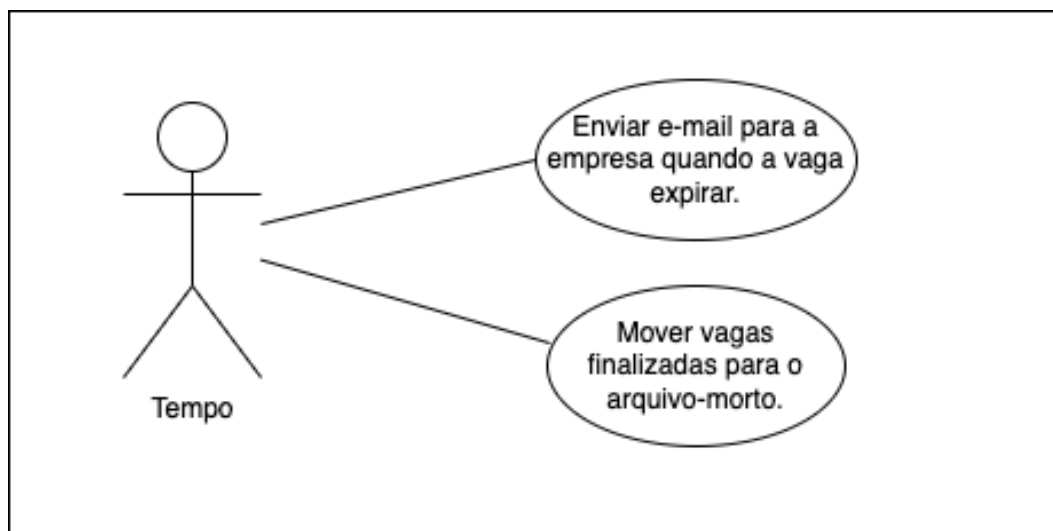
## Empresa



## Candidato



## Tempo



# Detalhamento dos Casos de Uso por Ator

## Empresa

Nome: Publicar Vaga.

Descrição: A Empresa publica uma vaga de emprego, relacionando seus dados e seus critérios de seleção.

Atores: Empresa.

Pré-condições: Empresa devidamente autenticada (login), com seu contrato comercial em dia e com sua conta desbloqueada.

Pós-condições: Uma vaga de emprego será publicada e poderá ser pesquisada e receber respostas de Candidatos.

Fluxo Principal:

1. Empresa inicia a publicação de vaga de emprego.
2. Sistema solicita os dados da vaga:
  - a. \* Título.
  - b. \* Descrição.
  - c. \* Forma de Contratação: CLT, PJ, Free lancer, Intermitente etc.
  - d. \* Local de contratação: cidade, estado, bairro.
3. Empresa fornece os dados da vaga.
4. Sistema solicita o cadastramento dos critérios de seleção:
  - a. \* Nome do Critério.
  - b. \* Descrição.
  - c. \* PMD: 1 - Desejável, 2 - Diferencial, 3 - Relevante, 4 - Muito Relevante e 5 - Obrigatório.
  - d. \* Peso desse critério em relação aos outros critérios.
5. Empresa relaciona os critérios da vaga de emprego, preenchendo todos os dados.
6. Empresa finaliza a publicação da vaga.
7. Sistema publica a vaga de emprego.

Fluxos Alternativos:

Passo 4: Dados da Vaga inválidos

1. Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro.
2. Volta ao passo 2.



# Candidato

Nome: Responder Vaga.

Descrição: O candidato responde a uma vaga de emprego, preenchendo todos os campos necessários.

Atores: Candidato.

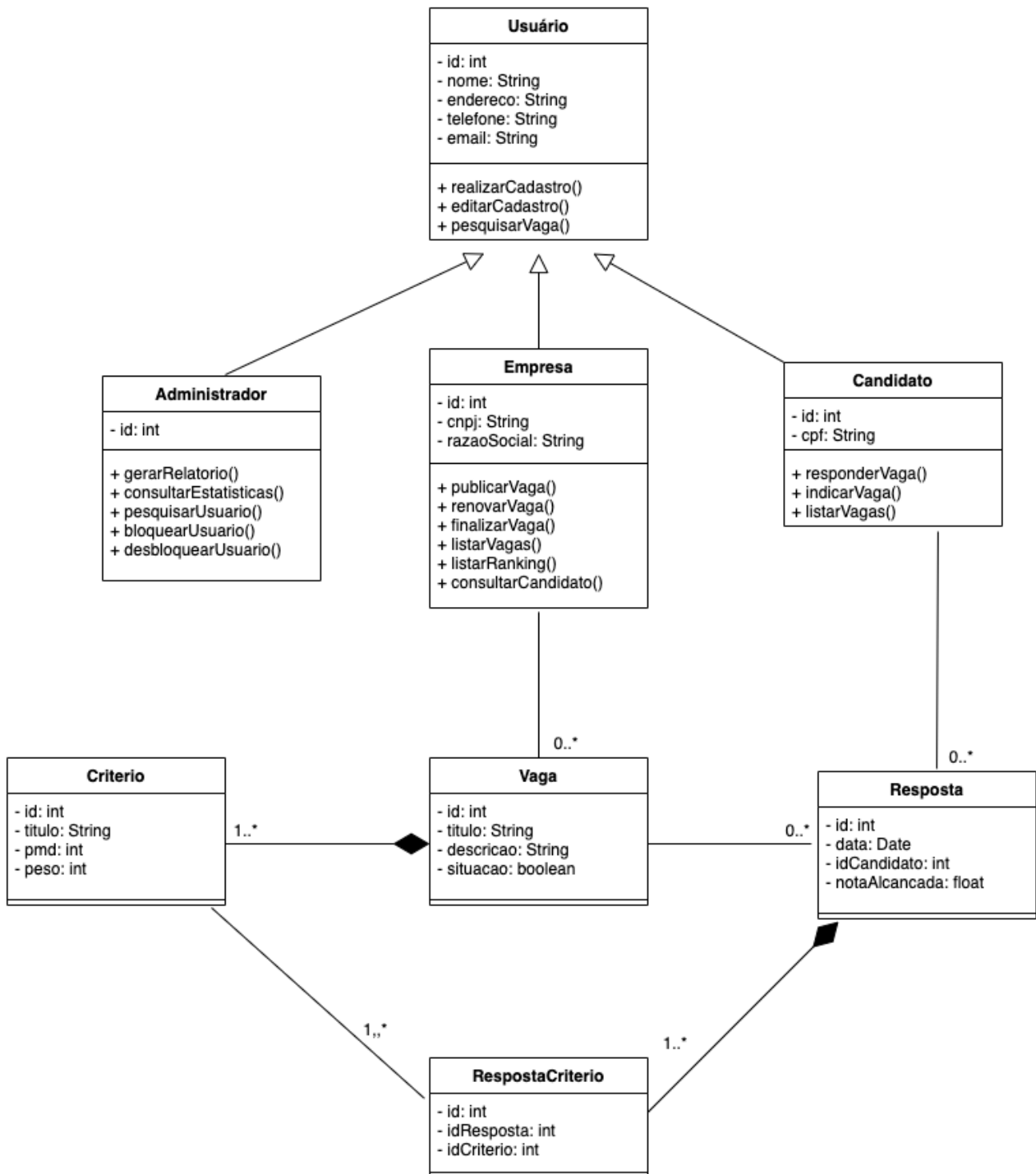
Pré-condições: Candidato escolhe uma vaga e está devidamente autenticada (login), com sua conta desbloqueada.

Pós-condições: A vaga de emprego foi preenchida e agora aparece na lista de vagas respondidas do candidato.

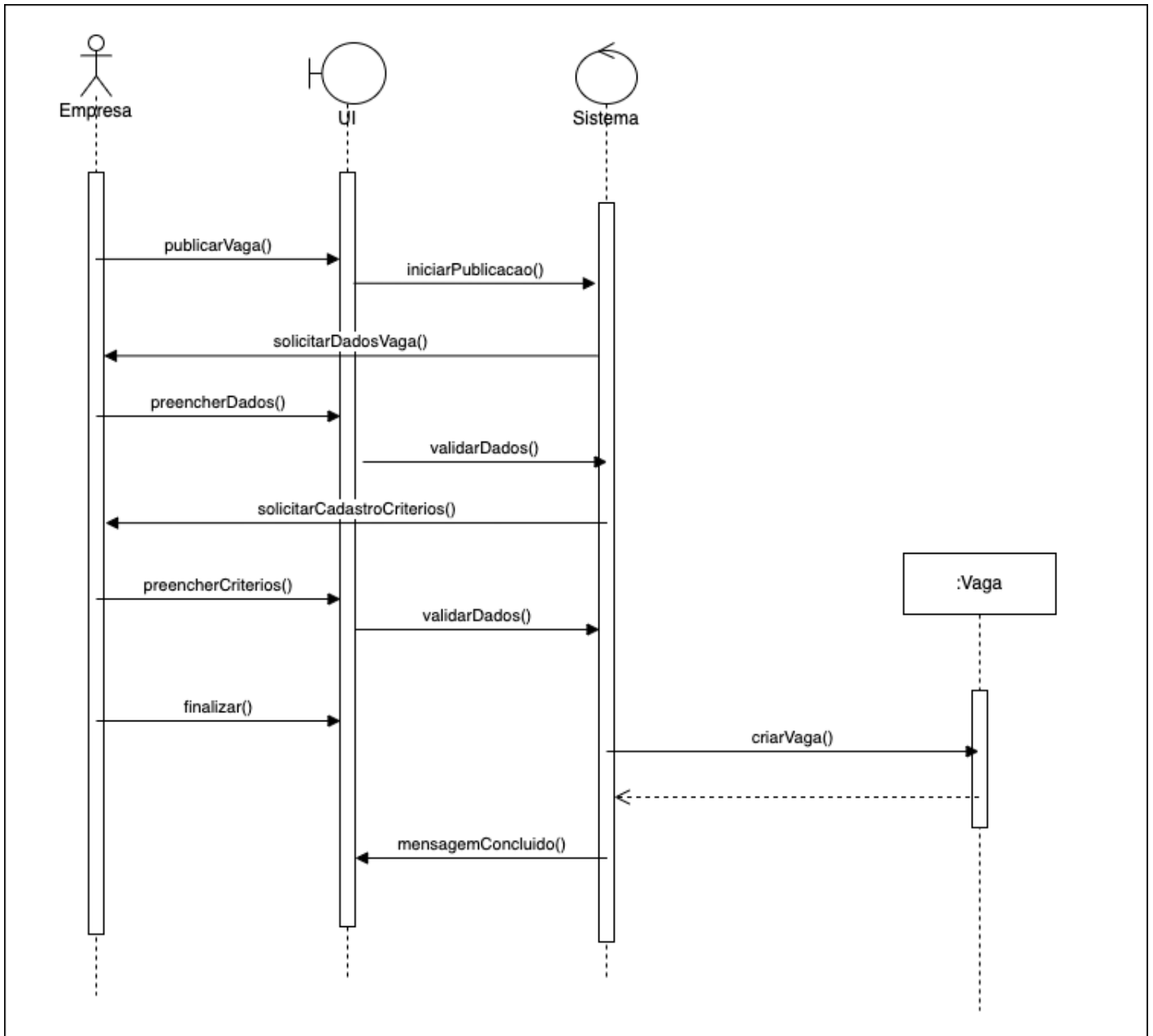
Fluxo Principal:

1. Sistema mostra as informações da vaga e os campos a serem preenchidos.
2. Candidato preenche os campos necessários:
  - a. Através de valores descreve seu conhecimento / experiência para cada critério.
3. Candidato confirma a submissão.
4. Sistema recolhe os dados da conta do candidato.
5. Sistema calcula o valor do perfil do candidato.
6. Sistema mostra um aviso de confirmação da submissão da vaga.

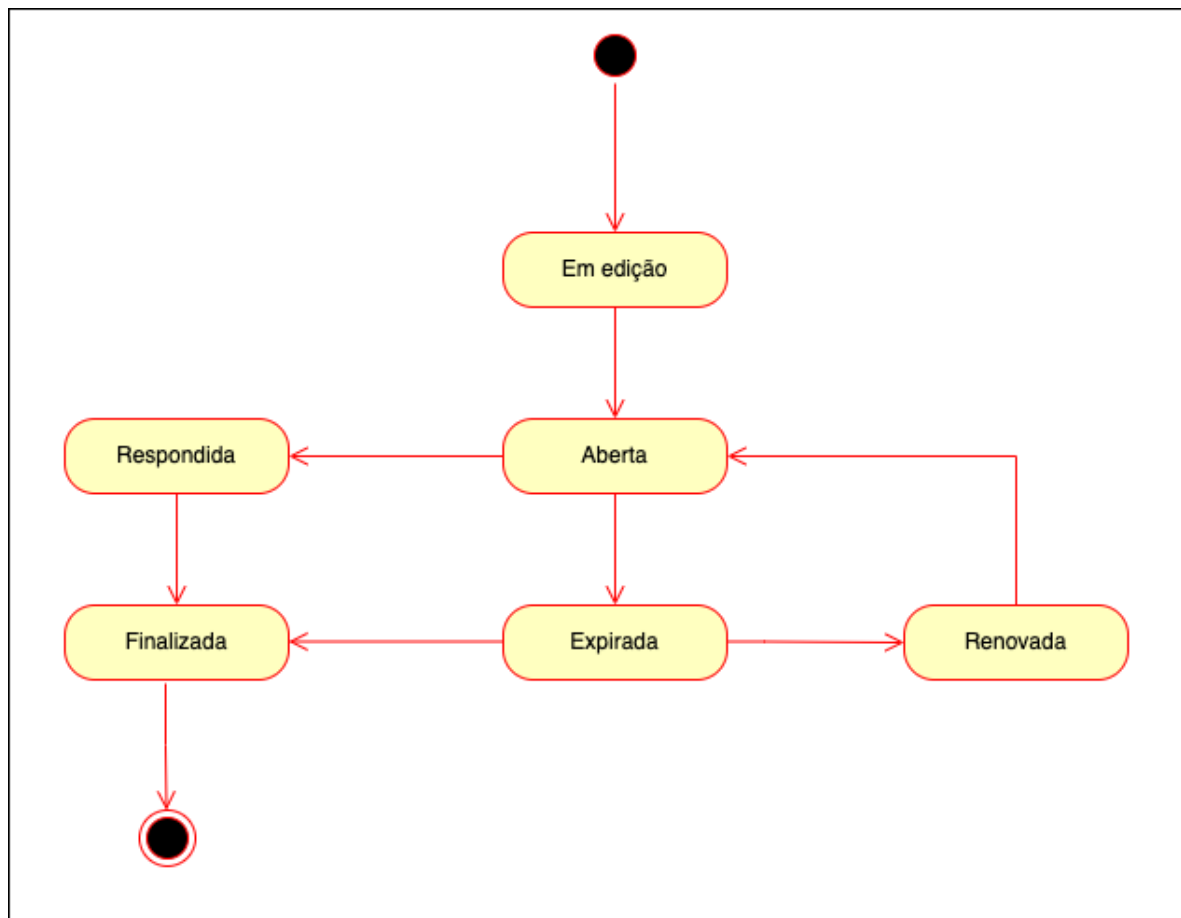
# Modelo de Domínio do Sistema (Diagrama de Classes)



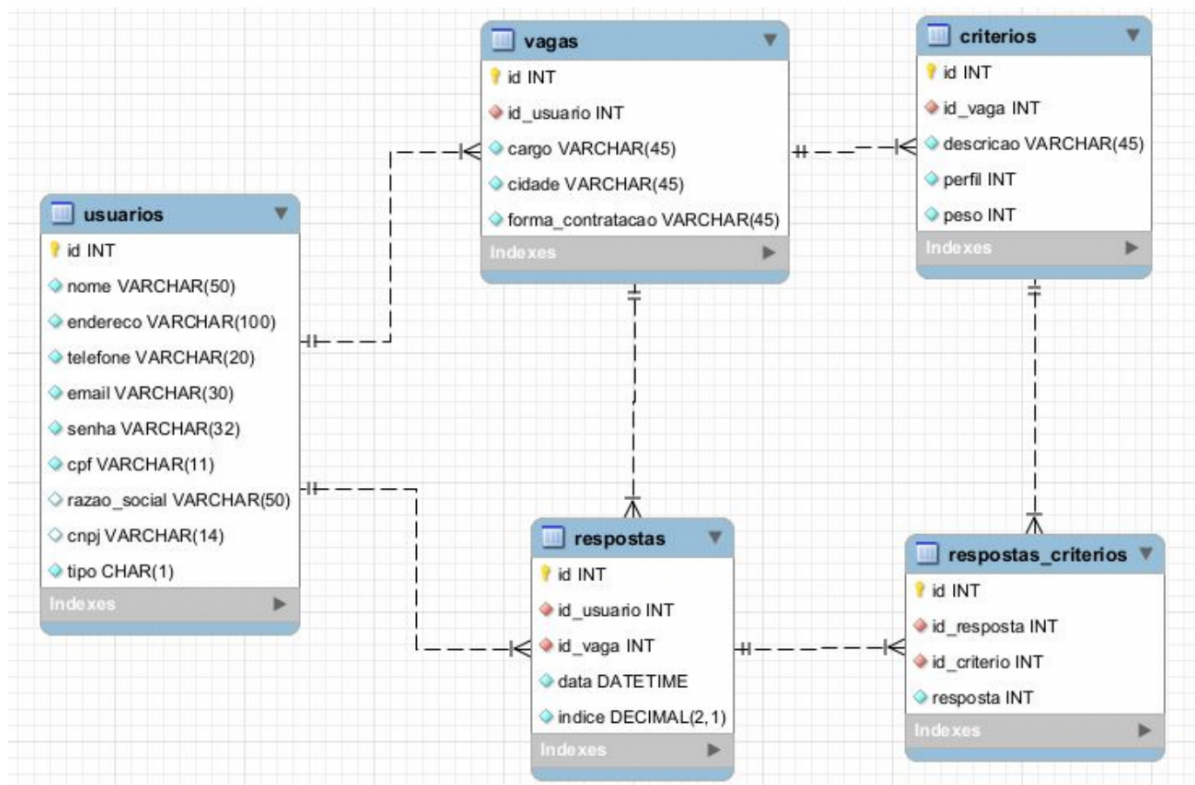
## Diagrama de Sequência do Caso de Uso Publicar Vaga



## Diagrama de Estados de Vaga



# Projeto Lógico do Banco de Dados



Link para o repositório:

<https://github.com/breves-r/VenturaHR.git>