



I CONVOCATORIA MONITORIAS POR EXCELENCIA 2022

ADJUDICACION DE ESTÍMULOS COMO MONITORES APRENDICES EN FORMACIÓN TITULADA DEL NIVEL TÉCNICO Y TECNÓLOGO

Armenia, enero de 2022

No: 63-2-2022-000136

2/02/2022 8:50:19 a. m.

INFORMACIÓN DE LA CONVOCATORIA

OBJETO

Convocar a inscripción a los aprendices para la adjudicación de Estímulos como Monitores del SENA, que cumplan a cabalidad con los requisitos y criterios establecidos en la presente convocatoria, teniendo en cuenta que es una estrategia de reconocimiento al esfuerzo y la excelencia formativa de los aprendices SENA.

NORMATIVIDAD

- **Resolución 02212 del 12 de agosto de 2008**, por la cual se establecen parámetros para el ejercicio de la monitoria en programas de aprendizaje por parte de Aprendices SENA.
- **Resolución 00176 de 2013**, por la cual se modifica la Resolución N°. 02212 de 2008.
- **Resolución 01234 de 2013**, por la cual se modifica la Resolución N° 00176 de 2013.
- **Resolución 1-01399 de 2021**: Por la cual se adopta el Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se deroga la Resolución 2203 de 2019.

POBLACIÓN OBJETIVO

Los aprendices SENA de programas de formación titulada del nivel Tecnólogo y los aprendices del nivel Técnico con destacado rendimiento en su proceso de aprendizaje, podrán ser designados como monitores, para servir de apoyo en las diferentes clases de monitoria del Centro de Formación. **No aplica para programas de articulación con la media.**

RECOMENDACIONES PARA EL APRENDIZ

1. Estar atento a cumplir las fechas de apertura, horario y cierre de convocatoria
2. Leer cuidadosamente los requisitos previos en la circular de la convocatoria divulgada por el Centro de Formación, para saber si cumple con los requisitos.



3. Realizar inscripción en la oficina del Grupo de Bienestar al aprendiz y Atención al Egresado (Programa Comercio y Servicios – Psicólogas Zuleney García Cifuentes, Lina Marcela Gómez Domínguez y Escuela de Turismo y Gastronomía – Psicóloga Laura Victoria Zuluaga Truke). Es importante mencionar que la inscripción debe estar soportada con una propuesta que incluya los siguientes parámetros:
 - Ensayo de máximo dos hojas, letra Arial 12 a espacio 1.5, donde incluya la motivación técnica y personal por la cual usted seleccionó el área de monitoria, su perfil y competencias para ser monitor.
 - Certificación de los instructores de la formación (Oficina de Bienestar).
4. Antes de diligenciar su inscripción, cerciórese y verifique que cumple los requisitos establecidos en la presente convocatoria.
5. Los resultados serán publicados a través de los medios de comunicación con que cuenta el Centro de Formación.
6. Adicional el aprendiz deberá cumplir los criterios de selección e instrumentos de evaluación que aplicará el Centro.
7. Las destinaciones específicas de los Estímulos de la presente convocatoria serán distribuidas a partir del 1 de marzo de 2022 hasta 31 de mayo de 2022.

REQUISITOS PARA SER MONITOR:

Los requisitos para participar en la convocatoria abierta para selección de monitores son:

1. Estar matriculados en un programa de formación en los niveles de Técnico o Tecnólogos.
2. Haber logrado como mínimo el 25% de los resultados de aprendizaje, establecidos en el programa de formación.
3. **Ser Aprendiz SENA con una antigüedad mínima de 3 meses.**
4. No tener medidas formativas, condicionamiento de matrícula, faltas académicas o disciplinarias durante el trimestre anterior a la apertura de la convocatoria.
5. **Tener disponibilidad para ser monitor de programas de formación en los lugares requeridos por cualquiera de los Centros de Formación de la Regional o en la Institución Educativa, y en los horarios previstos para ello.**
6. No tener vínculos de parentesco el Aprendiz con algún servidor público o contratista del respectivo Centro, dentro del segundo grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.
7. No tener beneficio de apoyos de sostenimiento.



CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA DE ADJUDICACIÓN DE ESTÍMULOS COMO MONITORES

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN
Publicar, divulgar y dar a conocer los términos de la Convocatoria	Subdirección Centro de Comercio y Turismo, Coordinaciones Académicas, Grupo Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado y Voceros (asistencia)	31 de enero de 2022	3 de febrero de 2022
Reunión Informativa para interesados en presentar propuesta	Grupo Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado	4 de febrero de 2022 Jornada de la mañana 08:00 am. Jornada de la tarde: 05:00 pm.	4 de febrero de 2022
Inscripciones (Presentación de propuestas en la oficina del Grupo de Bienestar al aprendiz y Atención al Egresado: <u>Programa Comercio y Servicios – Psicólogas Zuleny García Cifuentes, Lina Marcela Gómez Domínguez y Escuela de Turismo y Gastronomía – Psicóloga Laura Victoria Zuluaga Truke</u>).	Aprendices interesados presentar las propuestas en las oficinas Grupo de Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado	7 de febrero de 2022 08:00 am.	14 de febrero de 2022 hasta las 06:00 pm. SIN EXCEPCIÓN
Revisión, calificación de propuestas y evaluación de Propuestas preseleccionadas	Responsables del área de Monitoria	15 de febrero de 2022	21 de febrero de 2022
Verificación evaluación de propuestas preseleccionadas, publicación de Resultados y notificación por resolución.	Subdirección, Coordinaciones Académicas, Comité de Evaluación y Seguimiento y Grupo Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado	22 de febrero de 2022	28 de febrero de 2022
Período de Monitorias	Subdirección Centro de Comercio y Turismo	01 de marzo de 2022	31 de mayo de 2022



El cronograma de la Convocatoria es de obligatorio cumplimiento para los aprendices y demás interesados.

Este cronograma estará publicado en los medios de comunicación con los que cuenta el Centro de Comercio y Turismo, y será divulgado por medio de plataformas virtuales a partir de la fecha establecida en el cronograma.

El SENA se reserva el derecho de realizar cambios en las fechas y horarios de los procesos, si lo considera conveniente y necesario; los cuales serán comunicados con anterioridad por los mismos medios de difusión de la presente convocatoria.

TIPO DE PROYECTO Y CRITERIO DE EVALUACIÓN

El postulado debe presentar una oferta de servicios ser entregada en las oficinas del Grupo de Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado según calendario adjunto, indicando a partir de un ensayo de máximo dos hojas, letra Arial 12 a espacio 1.5, la motivación técnica y personal por la cual usted seleccionó el área de monitoria y su perfil y competencias para ser monitor.

Así mismo deberá cumplir con los siguientes criterios:

- Desempeño técnico del aprendiz en el proceso de formación: valoración por parte de los instructores que han participado en la orientación de las acciones de aprendizaje del postulado.
- Competencias actitudinales del aprendiz, que debe contemplar como mínimo: comportamiento (disciplina, responsabilidad, puntualidad, honestidad) y evidencias de manejo de TIC, liderazgo, emprendimiento, trabajo colaborativo, capacidad investigativa, capacidad comunicativa, creatividad y proactividad.
- El aprendiz deberá cumplir los criterios de selección e instrumentos de evaluación que aplicará cada área en el Centro de Formación.

TIPO DE MONITORIA

PROGRAMA	CUPOS	HORARIO DE MONITORIAS	HORAS DE MONITORIA MENSUAL	TIPO DE MONITORIA
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Almacén



PROGRAMA	CUPOS	HORARIO DE MONITORIAS	HORAS DE MONITORIA MENSUAL	TIPO DE MONITORIA
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Agencia Pública de Empleo
Comercio	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Apoyo Etapa Productiva Programa Comercio y Servicios
Turismo	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Archivo Central
Comercio	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Biblioteca
Comercio	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo al plan de Bienestar (Apoyos Socioeconómicos)
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo al plan de Bienestar (Gimnasio)
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo al plan de Bienestar (Programa Comercio y Servicios)
Turismo	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo al plan de Bienestar (Escuela de Turismo y Gastronomía)
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Centro de Desarrollo Empresarial
Turismo	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Coordinación Académica (Escuela de Turismo y Gastronomía)
Turismo	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Coordinación Académica (Despacho Regional)



PROGRAMA	CUPOS	HORARIO DE MONITORIAS	HORAS DE MONITORIA MENSUAL	TIPO DE MONITORIA
Turismo	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Economato
Comercio	1	TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Escuela Nacional de Instructores (ENI)
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Gestión Educativa
Comercio	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Grupo Mixto
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Relaciones Corporativas
Comercio	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Salud
Comercio	1	A CONVENIR	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Servicio Médico Asistencial
Comercio	2	MAÑANA Y TARDE	60 horas 50% S.M.L.V	Monitoria para apoyo a programas de Aprendizaje en el Centro – Gestión del Talento Humano

CUPOS DISPONIBLES

El Centro de Comercio y Turismo autoriza la asignación presupuestal por valor de CUARENTA Y CINCO MILLONES DE PESOS (\$45.000.000,00) MTCE lo que equivale a 30 cupos para la I Convocatoria de Monitorias por Excelencia 2022.

INSCRIPCIÓN, VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO Y SELECCIÓN

El Comité de Evaluación y Seguimiento y el Grupo de Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado, será el responsable de recomendar al Subdirector del Centro las personas



elegibles para las monitorías convocadas, con la evaluación objetiva de los criterios que evidencien las competencias actitudinales y aptitudinales de los Aprendices postulados.


RESULTADOS DE LA CONVOCATORIA Y PUBLICACION DE RESULTADOS DE LA CONVOCATORIA


Una vez finalizada la adjudicación de estímulos como monitor, el Subdirector y personal administrativo del Centro divulgarán los resultados en las respectivas plataformas virtuales.


CANALES DE CONTACTO PARA LA ACLARACIÓN DE INQUIETUDES

- Gestor Apoyos Socioeconómicos: Nathalia Buitrago Hernández – nbuitragoh@sena.edu.co
- Psicólogas Programa Comercio y Servicios: Zuleny García Cifuentes – zgarcia@sena.edu.co – Lina Marcela Gómez Dominguez
- Psicóloga Escuela Turismo y Gastronomía: Laura Victoria Zuluaga Truke – lvzuluagat@sena.edu.co


César Augusto Ospina Puertas
Subdirector Centro de Comercio y Turismo

Revisó: Isabel Cristina Lezama Velásquez 
Contratista: Apoyo Jurídico

Revisó: Olga Inés González Urrea 
Cargo: Responsable Monitoreo del plan de acción de Bienestar

Proyectó: Nathalia Buitrago Hernández 
Contratista: Apoyo Administrativo