

	GESTIÓN TALENTO HUMANO				GTH - PC - 62
	PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES				VERSIÓN 5
					PAGINA 1 DE 1
DATOS DEL CARGO			DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO		DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
JEFE GESTION VENTAS	JGV	DT 62	GESTION GESTION VENTAS	AUXILIARES DE VENTAS	GERENTE GENERAL
COMPETENCIAS TECNICAS					
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	No se requiere <input type="checkbox"/>	2 años <input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> Primaria Secundaria Universitario o técnico <input checked="" type="checkbox"/> Otros 	<ul style="list-style-type: none"> PROFESIONAL EN CARRERA ADMINISTRATIVA O CIENCIAS POLITICAS 		Menos de 1 año <input type="checkbox"/>	3 años o más <input type="checkbox"/>
				1 año <input checked="" type="checkbox"/>	
OBJETIVO BASICO DEL CARGO					
Crear e implementar las estrategias necesarias comerciales que permitan fortalecer la difusión y la imagen corporativa de la Organización en el entorno					
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS					
<ul style="list-style-type: none"> * Buscar estrategias de Mercadeo y Ventas * Evaluar el estudio de precios ofertados frente a la competencia * Realizar el estudio y la evaluación de las diferentes licitaciones en las que participa la compañía * Capacidad de hacer frente a la competencia. Analizar y evaluar resultados de las Políticas y metas de Organizaciones Empresariales y su impacto social. * Brindar acompañamiento y asesoría al cliente con lo referente a marcas y disminución de costos a favor del mismo. * Estudiar las segmentaciones de mercado más adecuadas para los productos disponibles. * Incrementar las ventas de la empresa mediante la consecución y permanencia de los clientes actuales y la búsqueda de nuevos clientes potenciales * Dominio del Mercado Nacional. * Detectar nuevas oportunidades de Mercado * Brindar oportuna atención y eficaz a quien requiera. * Cumplir con las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad establecidas por la Organización Duana & Ltda. * Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso de sus funciones. * Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que estén bajo su responsabilidad. * Cumplir con los procesos y protocolos establecidos por el área y la organización. * Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno, manual de calidad y el SG-SST de DUANA y CIA Ltda. * Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo. * Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo * Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes * Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación. * Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST. * Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros. * Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. * Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27). * Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales 					

COMPETENCIAS CONDUCTUALES Y HABILIDADES									
Competencia Comportamental	INNOVACION								
	SERVICIO AL CLIENTE								
	TRABAJO EN EQUIPO								
	ASERTIVIDAD								
	ORIENTACION AL RESULTADO								
	ADAPTACION A LA NORMA								
	TOLERANCIA A LA PRESION								
Riesgos laborales	Factores internos y externos a los que están expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades		Biomecanico: Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer.						
			Fisico: Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos.						
			Locativo: Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa.						
			Quimico: Exposición no controlada a agentes químicos.						
			Público: Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresión donde se pueda ver afectada la vida y la integridad física de las personas.						
			Psicosocial: Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo.						
			Mecanico: Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados.						
			Biologico: Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales.						
Riesgos Laborales/ Seguridad Industrial	Ruido	<input type="checkbox"/>	Material particulado	<input type="checkbox"/>	Temperatura Extrema	<input type="checkbox"/>	Bacterias, Virus, Hongos	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gases y vapores Químicos	<input type="checkbox"/>	Manejo de Maquinas	<input type="checkbox"/>	Manejo de Herramientas	<input type="checkbox"/>	Estrés	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Posturas	<input checked="" type="checkbox"/>	Movimientos repetitivos	<input checked="" type="checkbox"/>	Manejo de cargas	<input type="checkbox"/>	Vibración	<input type="checkbox"/>	
	Shock Eléctrico	<input type="checkbox"/>	Incendio y explosión	<input type="checkbox"/>	Accidentes de Tránsito	<input checked="" type="checkbox"/>	Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados,	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Iluminación	<input type="checkbox"/>	Trabajo en alturas	<input type="checkbox"/>	Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes	<input type="checkbox"/>			
	Inhalación material particulado	<input type="checkbox"/>	Intoxicación	<input type="checkbox"/>					
Elementos de protección personal	Protección Respiratoria	<input type="checkbox"/>	Guantes	<input type="checkbox"/>	Cofia	<input type="checkbox"/>	Botas de seguridad	<input type="checkbox"/>	
	Caretas	<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Monogafas de Seguridad	<input type="checkbox"/>	Arnés	<input type="checkbox"/>	
	Cinturon de seguridad	<input checked="" type="checkbox"/>	No aplica	<input type="checkbox"/>	Proteccion auditiva	<input type="checkbox"/>			
INTERACCION CON CLIENTES		INTERNO		<input checked="" type="checkbox"/>	EXTERNO		<input checked="" type="checkbox"/>		
OBSERVACIONES									
Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano El día: 05/0172018									