

**GESTIÓN TALENTO HUMANO****GTH - FT - 12  
VERSIÓN 2****MEDICION DE EFICACIA DE CAPACITACIONES****PAGINA 1 DE 1**

AREA: \_\_\_\_\_

JEFE DE PROCESO: \_\_\_\_\_

DESCRIBA LA CAUSA ORIGEN DE LA NECESIDAD DE CAPACITACION

CAPACITACION PROGRAMADA

FECHA DE REALIZADA LA CAPACITACION

COBERTURA (A Quienes va dirigida)

NUMERO DE PERSONAS PROGRAMADAS

NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS

NOMBRE CAPACITADOR

EXTERNO

INTERNO

COMENTARIOS DEL RESPONSABLE DE LA CAPACITACION:

**MEDICION DE LA EFICACIA**

(se debe especificar el instrumento de medición y la eficacia general de la capacitacion por cada instrumento utilizado)

FECHA	METODO DE MEDICION	PORCENTAJE DE EFICACIA

SE ELIMINA LA CAUSA DE LA NECESIDAD DE CAPACITACION

SI

NO

FIRMA DE JEFE DE PROCESO: \_\_\_\_\_

NOTA.: ANEXAR A ESTE FORMATO EL LISTADO DE LAS PERSONAS EVALUADAS CON SUS RESPECTIVOS  
RESULTADOS Y PORCENTAJE EQUIVALENTE A LA CALIFICACION

FECHA DE VIGENCIA: 28 DE FEBRERO DE 2009