

Fecha de Diligenciamiento:

D	M	A
---	---	---

PARTE I (espacio exclusivo para el funcionario)

1. Nombre completo del funcionario:

2. Doc. de identidad: CC.() C.E. () NIU ()

No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Tiempo en la Empresa

_____ años

5. Cargo Actual:

6. Area de trabajo:

7. Puestos anteriores:

Cargos	Fechas	Descripción breve de las funciones
_____	del <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u> al <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u>	_____
_____	del <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u> al <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u>	_____
_____	del <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u> al <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u>	_____
_____	del <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u> al <u> d </u> <u> m </u> <u> a </u>	_____

8. Elabore una lista de conocimientos especiales aunque no sean aplicados en el cargo actual, incluya además los equipos en los que está capacitado para utilizar:

Conocimientos	Documentos	Herramientas
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

PARTE II (espacio exclusivo para el funcionario)

EDUCACION Y CAPACITACION (señale su nivel de educacion)

Secundaria

Comercial

☐

Industrial

☐

Básico

☐

Nivel superior (Favor especificar carrera y semestre actual, si ya termino definalo como culminado)

Técnico

☐

Tecnología

☐

Universidad

☐

Diplomado

☐

Especializaciones

☐

Cursos especiales:

PARTE III (espacio exclusivo para Gestión Talento Humano y/o Jefe Directo)

ASPECTOS A EVALUAR Marque con una X la calificación de 1 a 5 en los siguientes aspectos:

* Orientación al servicio	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5	* Trabajo en equipo	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
* Responsabilidad	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5	* Manejo del dinero y/o valores	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
* Adaptabilidad	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5	* Manejo de la información	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
* Relaciones interpersonales	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5		

Mayor Fortaleza *Laboral*: _____

Mayor Fortaleza *Personal*: _____

Debilidad *Laboral*: _____

Debilidad *Personal*: _____

Evaluación general del desempeño (Concepto) _____

Puede desempeñar el puesto al que aspira Si _____ No _____

<i>Firma de Aprobación (Jefe Inmediato)</i> _____	<i>VoBo Gestion Talento Humano</i> _____	<i>Fecha de Aprobación</i> <table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="padding: 2px 5px;">D</td> <td style="padding: 2px 5px;">M</td> <td style="padding: 2px 5px;">A</td> </tr> </table>	D	M	A
D	M	A			