

_	GESTIÓN TALENTO HUMANO	GTH - PC - 16 VERSIÓN 7
C. N	PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES	PAGINA 1 DE 1

DATOS DEL CAF	DATOS DEL AREA			
DENOMINACION DELCARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO	DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
Auditor de Control Interno	ACI OP 16	Gestión Control Interno	N/A	Jefe de Gestión Control Interno y Coordinador de Control Interno.
COMPETENCIAS TECNICAS				

		COMPETENC	IAS TECNICAS				
	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	DE	se requiere		2 años	
ä	Primaria	Sistemas (DUSOFT)					
UISITOS	● Secundaria ● Universitario o Tecnologo: Estudios de Contabilidad, Fina	Proceso de inventarios Actualización tributaria	O MIN	Menos de 1 año	X	3 años o más	
REQ	afines. ●Otros		REQUISIT EXPE	1 año			

OBJETIVO BASICO DEL CARGO

Realizar un permanente seguimiento del desarrollo de los procesos y auditando el adecuado manejo de los recursos de DUANA Y CIA LTDA

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS

- Cumplir con las normas de bioseguridad que estén bajo su responsabilidad.
- * Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que estén bajo su responsabilidad.
- Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones.
- * Brindar atención oportuna, cálida y eficaz hacia los clientes (personal y telefónicamente)
- * Verificar, orientar y cumplir con los protocolos del área y de la Organización.
- Verificar la aplicación de los procesos y las normas exigidas por la Organización.
- * Validación del producto No conforme.
- * verificación del cruce documental por transferencias de inventarios.
- * Toma física de inventarios a los medicamentos de farmacias y bodega.
- * Realización de selectivos
- * seguimiento de los hallazgos de auditoria.
- * Validación al reporte de selectivos de farmacia
- * Arqueos de caja menor.
- * Auditoria de aspectos legales a los servicios farmacéuticos
- * Elaborar informe de auditorias
- * Verificación de devoluciones de bodega.
- * Cumplir con todas las normas, politicas, reglamento interno, manual de calidad y el SG-SST de DUANA y CIA Itda.
- * Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo.
- * Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo
- * Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes
- * Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación.
- * Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST.
- * Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros.
- * Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- * Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012
- *Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES			
Competencia Comportamental	INNOVACION SERVICIO AL CLIENTE TRABAJO EN EQUIPO ASERTIVIDAD ORIENTACION AL RESULTADO	50	
	ADAPTACION A LA NORMA TOLERANCIA A LA PRESION	50 60	
Riesgos laborales	Factores internos y externos a los que estan expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades	pueda ver afectada la vida y la integridad fisica de las personas. Psicosocial: Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo Mecanico: Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados Biologico: Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de	
Riesgos Laborales/ Seguridad Industrial	Ruido Material particulado Gases y Manejo de Maquinas Químicos Posturas x Movimientos repetitivos Shock Incendio y explosión Iluminación Trabajo en alturas Inhalación Material particulado	Temperatura	
Elementos de proteccion personal	Protección Respiratoria Caretas Cinturon de seguridad Guantes Casco No aplica	Cofia Botas de seguridad Monogafas de Seguridad Proteccion auditiva	
INTERACCION CON CLIENTES INTERNO X EXTERNO			
OBSERVACIONES			
Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano El día: 05/01/2018			