

	<b>GESTIÓN TALENTO HUMANO</b>	<b>GTH - PC - 39</b>
	<b>PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	<b>VERSIÓN 7</b>

PAGINA 1 DE 2

DATOS DEL CARGO			DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO		DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
Auxiliar de Bodega Separador	ABS	OP 39	Gestión Logística	N.A.	Jefe de Logística y bodegas

COMPETENCIAS TECNICAS					
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	No se requiere <input checked="" type="checkbox"/>	2 años <input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Primaria</li> <li>Secundaria <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>Universitario o técnico</li> <li>Otros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema (DUSOFT)</li> <li>Logística de mercancía</li> </ul>		Menos de 1 año <input type="checkbox"/>	3 años o más <input type="checkbox"/>
				1 año <input type="checkbox"/>	

OBJETIVOS BASICOS DEL CARGO
Realizar la separación de los medicamentos y dispositivos médicos solicitados en la remisión, teniendo en cuenta la marca y el producto.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que estén bajo su responsabilidad.</li> <li>* Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones.</li> <li>* Brindar atención oportuna, cálida y eficaz hacia los clientes (personal y telefónicamente)</li> <li>* Cumplir con los protocolos del área y de la Organización.</li> <li>* Recibir y separar los medicamentos y dispositivos médicos solicitados por clientes, farmacias y empleados.</li> <li>* Seleccionar el orden de sus laboratorios asignados y la prioridad de entrega.</li> <li>* Despachar la remisión de los medicamentos y dispositivos médicos.</li> <li>* Separar los medicamentos y dispositivos médicos próximos a vencerse y relacionarlos en la requisición (nombre, presentación, concentración, laboratorio, cantidad, fecha de vencimiento)</li> <li>* Verificar el stock de medicamentos y dispositivos médicos.</li> <li>* Participar de los inventarios que programe la Empresa para el control de los mismos.</li> <li>* Emitir un informe mensual con fechas de vencimiento al Jefe inmediato.</li> <li>* Reportar las averías por manipulación de medicamentos y dispositivos médicos al Jefe del área.</li> <li>* Surtir los medicamentos y dispositivos médicos en las estanterías asignadas.</li> <li>* Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad y de SG-SST de DUANA &amp; CIA LTDA.</li> <li>* Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo.</li> <li>* Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo</li> <li>* Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes</li> <li>* Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación.</li> <li>* Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST.</li> <li>* Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros.</li> <li>* Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.</li> <li>* Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27).</li> <li>* Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales</li> </ul>

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES		
Competencias Comportamentales	INNOVACION	60
	SERVICIO AL CLIENTE	60
	TRABAJO EN EQUIPO	50
	ASERTIVIDAD	55
	ORIENTACION AL RESULTADO	50
	ADAPTACION A LA NORMA	60
	TOLERANCIA A LA PRESION	55
Riesgos laborales	Factores internos y externos a los que están expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades	
	<b>Biomecanico:</b> Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer. <b>Fisico:</b> Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos. <b>Locativo:</b> Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa. <b>Quimico:</b> Exposición no controlada a agentes químicos. <b>Público:</b> Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresión donde se pueda ver afectada la vida y la integridad física de las personas. <b>Psicosocial:</b> Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo. <b>Mecanico:</b> Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados. <b>Biologico:</b> Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales.	
	Ruido <input type="checkbox"/> Material particulado <input type="checkbox"/> Temperatura Extrema <input type="checkbox"/> Bacterias, Virus, Hongos <input checked="" type="checkbox"/> Gases y vapores <input type="checkbox"/> Manejo de Maquinas <input type="checkbox"/> Manejo de Herramientas <input type="checkbox"/> Estrés <input type="checkbox"/> Posturas <input checked="" type="checkbox"/> Movimientos repetitivos <input checked="" type="checkbox"/> Manejo de cargas <input type="checkbox"/> Vibración <input type="checkbox"/> Shock Eléctrico <input type="checkbox"/> Incendio y explosión <input type="checkbox"/> Accidentes de Tránsito <input type="checkbox"/> Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados, asonadas) <input type="checkbox"/> Iluminación <input type="checkbox"/> Trabajo en alturas <input checked="" type="checkbox"/> Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes <input type="checkbox"/> Inhalación material particulado <input type="checkbox"/> Intoxicación <input type="checkbox"/>	
	<b>Elementos de protección</b> Protección Respiratoria <input type="checkbox"/> Guantes <input checked="" type="checkbox"/> Cofia <input type="checkbox"/> Botas de seguridad <input checked="" type="checkbox"/> Caretas <input type="checkbox"/> Casco <input checked="" type="checkbox"/> Monogafas de Seguridad <input type="checkbox"/> Arnés <input type="checkbox"/> Cinturon de seguridad <input type="checkbox"/> No aplica <input type="checkbox"/> Protección auditiva <input type="checkbox"/>	
	<b>INTERACCION CON CLIENTES</b> INTERNO <input checked="" type="checkbox"/> EXTERNO <input type="checkbox"/>	

OBSERVACIONES
<p>Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano</p> <p>El día: 05/01/2018</p>