

	<b>GESTIÓN TALENTO HUMANO</b>	<b>GTH - PC - 68 VERSIÓN 1</b>
	<b>PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	<b>PAGINA 1 DE 2</b>

DATOS DEL CARGO		DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DELCARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO	DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
Conductor	CDR OP 68	Gestión Logística	Ayudante de conducción	Jefe de Logística y bodegas y el coordinador de logística

COMPETENCIAS TECNICAS				
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Primaria</li> <li>Secundaria aprobada. <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>Licencia de conduccion categoria para vehiculos de transporte de carga. <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>Universitario o técnico</li> <li>Otros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Logística de mercancía</li> <li>Conocimiento basico de mecanica.</li> </ul>		No se requiere <input type="checkbox"/> 2 años <input checked="" type="checkbox"/> Menos de 1 año <input type="checkbox"/> 3 años o más <input type="checkbox"/> 1 año <input type="checkbox"/>

OBJETIVOS BASICOS DEL CARGO
-----------------------------

Conducir los camiones de la empresa para transporte de medicamentos e insumos médicos de esta, a nivel nacional, local, velando por la seguridad de todo el conjunto (Vehículo y mercancía) y entrega oportuna de estos.

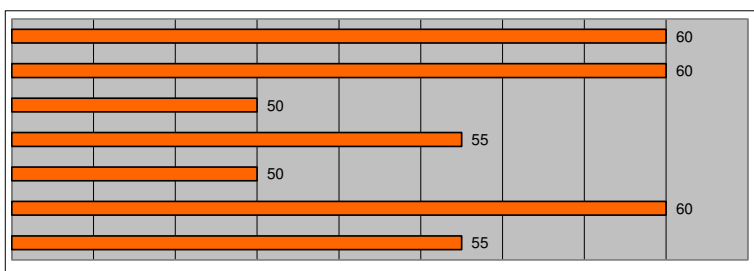
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS
---------------------------------------

- Manipular, supervisar y transportar mercancías por carretera de acuerdo con las normas de tránsito y las instrucciones o programa de servicio,
  - Realizar el mantenimiento preventivo básico del vehículo y la reparación de averías simples en ruta.
  - Transportar las mercancías por carretera.
    - Inspeccionar el vehículo antes, durante y después de los viajes para asegurar el buen desempeño de la flota de transporte. Utilizando las planillas destinadas para este fin.
  - Supervisar o realizar las operaciones de cargue, descargue y manipulación de mercancías de acuerdo a las normas de seguridad y salud en el trabajo.
  - Registrar y reportar de forma inmediata todo incidente concerniente al vehículo, los viajes realizados, y las diferentes novedades con el vehículo y la mercancía.
  - Verificar las condiciones mecánicas y del equipo, antes-durante-después, del viaje para asegurar el transporte de la carga y descarga, conforme a la normatividad establecida.
  - Es responsabilidad del conductor informar oportunamente de la renovación del seguro obligatorio, emisión de gases, fumigación y demás concernientes al cumplimiento legal.
- Realizar otras tareas afines y complementarias, conforme a lo asignado por su jefe
- Velar por la limpieza del vehículo, solicitar apoyo al ayudante.
  - Cumplir las metas individuales que le sean asignadas y los comportamientos que ellas conlleven, conforme a la naturaleza del cargo.
  - \* Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo.
  - \* Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad y el SG-SST de DUANA & CIA LTDA.
  - \* Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo
  - \* Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes
  - \* Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación.
  - \* Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST.
  - \* Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros.
  - \* Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
  - \* Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27).
  - \* Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

Competencias Comportamentales

INNOVACION  
SERVICIO AL CLIENTE  
TRABAJO EN EQUIPO  
ASERTIVIDAD  
ORIENTACION AL RESULTADO  
ADAPTACION A LA NORMA  
TOLERANCIA A LA PRESION



Riesgos laborales

Factores internos y externos a los que estan expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades

**Biomecanico:** Cuando se realizan tareas que ameritan un mayo esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer

**Fisico:** Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos

**Locativo:** Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa

**Quimico:** Exposicion no controlada a agentes quimicos

**Publico:** Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresion donde se pueda ver afectada la vida y la integridad fisica de las personas.

**Psicosocial:** Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo

**Mecanico:** Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados

**Biologico:** Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales

Riesgos Profesionales/Seguridad Industrial

Ruido	<input type="checkbox"/>	Material particulado	<input type="checkbox"/>	Temperatura Extrema	<input type="checkbox"/>	Bacterias, Virus, Hongos	<input checked="" type="checkbox"/>
Gases y vapores	<input type="checkbox"/>	Manejo de Maquinas	<input type="checkbox"/>	Manejo de Herramientas	<input type="checkbox"/>	Estrés	<input type="checkbox"/>
Posturas	<input checked="" type="checkbox"/>	Movimientos repetitivos	<input checked="" type="checkbox"/>	Manejo de cargas	<input type="checkbox"/>	Vibración	<input type="checkbox"/>
Shock Eléctrico	<input type="checkbox"/>	Incendio y explosión	<input type="checkbox"/>	Accidentes de Tránsito	<input checked="" type="checkbox"/>	Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados, asonadas)	<input checked="" type="checkbox"/>
Iluminación	<input type="checkbox"/>	Trabajo en alturas	<input type="checkbox"/>	Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes	<input type="checkbox"/>		
Inhalación material particulado	<input type="checkbox"/>	Intoxicación	<input type="checkbox"/>				
Protección Respiratoria	<input type="checkbox"/>	Guantes	<input type="checkbox"/>	Cofia	<input type="checkbox"/>	Botas de seguridad	<input type="checkbox"/>
Caretas	<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Monogafas de Seguridad	<input type="checkbox"/>	Arnés	<input type="checkbox"/>
Cinturon de seguridad	<input checked="" type="checkbox"/>	No aplica	<input type="checkbox"/>	Proteccion auditiva	<input type="checkbox"/>		

INTERACCION CON CLIENTES

INTERNO

☒

EXTERNO

☐

OBSERVACIONES

Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano  
El día: 05/01/2018