

	GESTIÓN TALENTO HUMANO	GTH - PC - 46 VERSIÓN 8
	PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES	PAGINA 1 DE 1

DATOS DEL CARGO		DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO	DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
Portero	PRT OP 46	Gestion seguridad fisica	N.A.	Jefe de seguridad fisica, Analista de riesgos. Coordinador de seguridad.

COMPETENCIAS TECNICAS				
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	
	<ul style="list-style-type: none"> Primaria Secundaria <input checked="" type="checkbox"/> Universitario o técnico Otros 	<ul style="list-style-type: none"> Políticas de acceso (entradas y salidas de personas) Sistemas de seguridad Curso básico de seguridad vigente. 		No se requiere <input checked="" type="checkbox"/> 2 años <input type="checkbox"/> Menos de 1 año <input type="checkbox"/> 3 años o más <input type="checkbox"/> 1 año <input type="checkbox"/>

OBJETIVO BASICO DEL CARGO
Garantizar la seguridad en las áreas de DUANA Y CIA LTDA, tanto del personal como de los activos que se encuentran en su interior.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS
<ul style="list-style-type: none"> * Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que estén bajo su responsabilidad. * Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones. * Brindar atención oportuna, cálida y eficaz hacia los visitantes y empleados de la Organización. * Dar cumplimiento a los protocolos del área y de la Organización. * Controlar el ingreso y egreso de personas externas a la Organización, ya que son los responsables de la apertura de la puerta principal y bodega. * Mantener atentos de movimientos extraños que puedan atentar con la seguridad de la Empresa y reportarlo a quien le competa. * Controlar entradas y salidas de activos de la Empresa, mediante el diligenciamiento del registro los activos salientes y entrantes que corresponda y los que sean detectados en las requisas del personal. * Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad y de SG-SST de DUANA & CIA LTDA. * Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo. * Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo * Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes * Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación. * Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST. * Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros. * Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. * Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente * Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

Competencia Comportamental	INNOVACION	
	SERVICIO AL CLIENTE	
	TRABAJO EN EQUIPO	50
	ASERTIVIDAD	55
	ORIENTACION AL RESULTADO	50
	ADAPTACION A LA NORMA	60
	TOLERANCIA A LA PRESION	55

Riesgos laborales	Factores internos y externos a los que estan expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades	Biomecanico: Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer.
		Fisico: Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos.
		Locativo: Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o perdidas para la empresa.
		Quimico: Exposicion no controlada a agentes quimicos.
		Publico: Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresion donde se pueda ver afectada la vida y la integridad fisica de las personas.
		Psicosocial: Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo.
		Mecanico: Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados.
		Biologico: Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales.

Riesgos Laborales/ Seguridad Industrial	Ruido	<input type="checkbox"/>	Material particulado	<input type="checkbox"/>	Temperatura Extrema	<input type="checkbox"/>	Bacterias, Virus, Hongos	<input checked="" type="checkbox"/>
	Gases y vapores Químicos	<input type="checkbox"/>	Manejo de Maquinas	<input type="checkbox"/>	Manejo de Herramientas	<input type="checkbox"/>	Estrés	<input type="checkbox"/>
	Posturas	<input checked="" type="checkbox"/>	Movimientos repetitivos	<input type="checkbox"/>	Manejo de cargas	<input type="checkbox"/>	Vibración	<input type="checkbox"/>
	Shock Eléctrico	<input type="checkbox"/>	Incendio y explosión	<input type="checkbox"/>	Accidentes de Tránsito	<input type="checkbox"/>	Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados, asonadas)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Iluminación	<input type="checkbox"/>	Trabajo en alturas	<input type="checkbox"/>	Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes	<input type="checkbox"/>		
	Inhalación material particulado	<input type="checkbox"/>	Intoxicación	<input type="checkbox"/>				

Elementos de proteccion personal	Protección Respiratoria	<input type="checkbox"/>	Guantes	<input type="checkbox"/>	Cofia	<input type="checkbox"/>	Botas de seguridad	<input type="checkbox"/>
	Caretas	<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Monogafas de Seguridad	<input type="checkbox"/>	Arnés	<input type="checkbox"/>
	Cinturon de seguridad	<input type="checkbox"/>	No aplica	<input checked="" type="checkbox"/>	Proteccion auditiva	<input type="checkbox"/>		

INTERACCION CON CLIENTES	INTERNO	<input checked="" type="checkbox"/>	EXTERNO	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	---------	-------------------------------------	---------	-------------------------------------

OBSERVACIONES
Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano El día: 01/03/2018