

	GESTIÓN TALENTO HUMANO	GTH - PC - 60
	PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES	VERSIÓN 5
		PAGINA 1 DE 1

DATOS DEL CARGO		DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO	DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
INGENIERO DE DESARROLLO	APR PF 60	GESTION SISTEMAS E INFORMATICA	-	JEFE GESTION SISTEMAS E INFORMATICA

COMPETENCIAS TECNICAS				
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	
	<ul style="list-style-type: none"> Primaria Secundaria Universitario o técnico <input checked="" type="checkbox"/> Otros 	<ul style="list-style-type: none"> Ingeniero en sistemas o afines 		No se requiere <input type="checkbox"/> 2 años <input type="checkbox"/> Menos de 1 año <input type="checkbox"/> 3 años o más <input type="checkbox"/> 1 año <input checked="" type="checkbox"/>

OBJETIVO BASICO DEL CARGO
Implementar el desarrollo de n uevas aplicaciones y solucion a conflictos en la implementacio n del SIIS

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS
<p>. Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que esten bajo su responsabilidad.</p> <p>* Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad y el SG-SST establecidas por la Organización DUANA & CIA LTDA.</p> <p>. Dar cumplimiento a los procesos del area y de la Organización.</p> <p>. Identificar, analizar y redactar requerimientos e software acorde a las necesidades de la organización.</p> <p>. Desarrollar los componentes del software como solución a los requerimientos previamente identificados</p> <p>.Elaborar cronogramas de desarrollo de software y cumplir con los tiempos establecidos</p> <p>. Ejecutar planes de prueba de calidad del software para los componentes desarrollados por el area e informar sobre el resultado del proceso de los mismos</p> <p>. Realizar informes del estado y resultado de las pruebas aplicadas al desarrollo de las nuevas aplicvaciones</p> <p>. Someter a consideración y a aprobación del superior inmediato todos los componentes desarrollados y porbados</p> <p>. Someter a aprobación del superior inmediato los documentos finales del analisis de requerimiento y ejecutar en conjunto la planeación de desarrollo para el mismo</p> <p>. Realizar una correcta administración del usuario del sistema</p> <p>. Coordinar la asistencia y participación del personal involucrado en la aplicación de los nuevos desarrollos implementados para su debida capacitación y entrenamiento</p> <p>.Garantizar el cumplimiento de las expectativas de del cliente</p> <p>. Construir la documentación técnica y de usuario para cada componente de software desarrollado</p> <p>. Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones.</p> <p>. Brindar atención oportuna, cálida y eficaz hacia los clientes (personal y telefónicamente)</p> <p>.Lograr el mejor uso de los recursos disponibles</p> <p>. Las demas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato y que correspondan al cargo</p> <p>* Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo</p> <p>* Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes</p> <p>* Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación.</p> <p>* Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST.</p> <p>* Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros.</p> <p>* Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.</p> <p>* Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27).</p> <p>*Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales</p>

COMPETENCIAS CONDUCTUALES Y HABILIDADES									
Competencia Comportamental	INNOVACION								
	SERVICIO AL CLIENTE								
	TRABAJO EN EQUIPO								
	ASERTIVIDAD								
	ORIENTACION AL RESULTADO								
	ADAPTACION A LA NORMA								
	TOLERANCIA A LA PRESION								
Riesgos laborales	Factores internos y externos a los que estan expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades		Biomecanico: Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer.						
			Físico: Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos.						
			Locativo: Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o perdidas para la empresa.						
			Químico: Exposicion no controlada a agentes quimicos.						
			Público: Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresion donde se pueda ver afectada la vida y la integridad fisica de las personas.						
			Psicosocial: Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo.						
			Mecanico: Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados.						
Riesgos Laborales / Seguridad Industrial	Ruido	<input type="checkbox"/>	Material particulado	<input type="checkbox"/>	Temperatura Extrema	<input type="checkbox"/>	Bacterias, Virus, Hongos	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Gases y vapores Químicos	<input checked="" type="checkbox"/>	Manejo de Maquinas	<input type="checkbox"/>	Manejo de Herramientas	<input checked="" type="checkbox"/>	Estrés	<input type="checkbox"/>	
	Posturas	<input checked="" type="checkbox"/>	Movimientos repetitivos	<input checked="" type="checkbox"/>	Manejo de cargas	<input type="checkbox"/>	Vibración	<input type="checkbox"/>	
	Shock Eléctrico	<input type="checkbox"/>	Incendio y explosión	<input type="checkbox"/>	Accidentes de Tránsito	<input type="checkbox"/>	Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados, asonadas)	<input type="checkbox"/>	
	Iluminación	<input type="checkbox"/>	Trabajo en alturas	<input type="checkbox"/>	Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes	<input type="checkbox"/>			
	Inhalación material particulado	<input type="checkbox"/>	Intoxicación	<input type="checkbox"/>					
Elementos de proteccion personal	Protección Respiratoria	<input checked="" type="checkbox"/>	Guantes	<input type="checkbox"/>	Cofia	<input type="checkbox"/>	Botas de seguridad	<input type="checkbox"/>	
	Caretas	<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Monogafas de Seguridad	<input type="checkbox"/>	Arnés	<input type="checkbox"/>	
	Cinturon de seguridad	<input type="checkbox"/>	No aplica	<input type="checkbox"/>	Proteccion auditiva	<input type="checkbox"/>			
INTERACCION CON CLIENTES		INTERNO		<input checked="" type="checkbox"/>	EXTERNO		<input checked="" type="checkbox"/>		
OBSERVACIONES									
<p align="center">Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano El día: 05/01/2018</p>									