

	<b>GESTIÓN TALENTO HUMANO</b>	<b>GTH - PC - 71 VERSIÓN 1</b>
	<b>PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES</b>	<b>PAGINA 1 DE 1</b>

DATOS DEL CARGO		DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO	DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
Analista de riesgos	<div>ANR</div> <div>OP</div> <div>71</div>	Gestión Seguridad Física	Coordinador de Seguridad Portero Auxiliar de Seguridad Centro de Monitoreo	Jefe de Seguridad

COMPETENCIAS TECNICAS				
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Primaria <input type="checkbox"/></li> <li>● Secundaria <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>● Universitario o técnico <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>● Otros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Políticas de seguridad</li> <li>● Sistemas de seguridad</li> <li>● Entrevistas y visitas domiciliarias</li> <li>● ISO 9001:2015</li> <li>● Gestión de riesgos ISO 31000 - ISO 31010</li> <li>● Estudios de seguridad</li> <li>● Investigaciones internas</li> <li>● Evaluador de Riesgos Operacionales</li> </ul>		No se requiere <input type="checkbox"/> 2 años <input type="checkbox"/> Menos de 1 año <input type="checkbox"/> 3 años o más <input type="checkbox"/> 1 año <input checked="" type="checkbox"/>

OBJETIVO BASICO DEL CARGO
Prevenir, detectar y/o neutralizar riesgos y amenazas mediante el planeamiento, ejecución, supervisión y control de los procesos de seguridad física, con el fin de minimizar vulnerabilidades y garantizar la seguridad integral de la empresa, contribuyendo a la continuidad de la empresa.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS
<p>* Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que estén bajo su responsabilidad.</p> <p>* Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñar, coordinar y verificar planes y programas de seguridad física para reducir riesgos y amenazas actuales o potenciales, que puedan afectar los activos de la empresa</li> <li>• Prevenir, detectar y neutralizar riesgos y amenazas durante el proceso de selección de personal para garantizar la lealtad y confiabilidad</li> <li>• Generar conciencia y cultura de seguridad, así como disciplina del secreto al personal</li> <li>• Garantizar la protección de la cadena de suministro durante los procesos de despacho, transporte y distribución.</li> <li>• Buscar el mejoramiento de los procesos de seguridad aplicando la Matriz de Riesgos</li> <li>• Identificar amenazas y vulnerabilidades teniendo en cuenta los factores generadores y facilitadores del riesgo.</li> <li>• Proponer la aplicación de controles de seguridad de acuerdo a la naturaleza de los riesgos detectados.</li> <li>• Liderar las actividades de seguridad integral dentro de la empresa</li> <li>• Dar apoyo a las actividades de prevención, preparación y respuesta ante emergencias</li> <li>• Verificar las condiciones de seguridad física en todo momento, realizar inspecciones al dispositivo de seguridad existente y generar informes de las novedades observadas</li> <li>• Coordinar actividades y requerimientos de la Central de Monitoreo</li> <li>• Hacer coordinaciones con los organismos de seguridad del estado y demás autoridades que correspondan, para prevenir o detener ataques o desastres y respuesta en casos de emergencia.</li> <li>• Revisar los requerimientos de trazabilidad de las novedades y casos reportados en mesa de ayuda, con apoyo de la central de monitoreo</li> <li>• Evaluar los reportes de novedades e incidentes y realizar las investigaciones e informes correspondientes</li> <li>• Asistir a las reuniones que convoque su jefe inmediato o la gerencia.</li> </ul> <p>* Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad y el SG-SST establecidas por la Organización DUANA &amp; CIA LTDA.</p> <p>* Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo.</p> <p>* Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo</p> <p>* Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes</p> <p>* Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación.</p> <p>* Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST.</p> <p>* Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros.</p> <p>* Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.</p> <p>* Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27).</p> <p>* Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales</p>

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES																									
Competencia Comportamental	<table border="1"> <caption>Competencia Comportamental Scores</caption> <thead> <tr> <th>Competencia</th> <th>Puntuación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ATENCIÓN AL DETALLE</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>COMPROMISO</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>TRABAJO EN EQUIPO</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>PLANEACIÓN</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>ORIENTACIÓN AL RESULTADO</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>ADAPTACIÓN A LA NORMA</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>TOLERANCIA A LA PRESIÓN</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>									Competencia	Puntuación	ATENCIÓN AL DETALLE	60	COMPROMISO	55	TRABAJO EN EQUIPO	55	PLANEACIÓN	60	ORIENTACIÓN AL RESULTADO	60	ADAPTACIÓN A LA NORMA	55	TOLERANCIA A LA PRESIÓN	50
	Competencia	Puntuación																							
	ATENCIÓN AL DETALLE	60																							
	COMPROMISO	55																							
	TRABAJO EN EQUIPO	55																							
	PLANEACIÓN	60																							
	ORIENTACIÓN AL RESULTADO	60																							
ADAPTACIÓN A LA NORMA	55																								
TOLERANCIA A LA PRESIÓN	50																								
Riesgos laborales	<p>Factores internos y externos a los que están expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades</p> <p><b>Biomecánico:</b> Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer.</p> <p><b>Físico:</b> Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos</p> <p><b>Locativo:</b> Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa.</p> <p><b>Químico:</b> Exposición no controlada a agentes químicos.</p> <p><b>Público:</b> Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresión donde se pueda ver afectada la vida y la integridad física de las personas.</p> <p><b>Psicosocial:</b> Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo.</p> <p><b>Mecánico:</b> Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados.</p> <p><b>Biológico:</b> Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales.</p>																								
	Riesgos Laborales/ Seguridad Industrial	Ruido	<input type="checkbox"/>	Material particulado	<input type="checkbox"/>	Temperatura Extrema	<input type="checkbox"/>	Bacterias, Virus, Hongos	<input checked="" type="checkbox"/>																
		Gases y vapores Químicos	<input type="checkbox"/>	Manejo de Maquinas	<input type="checkbox"/>	Manejo de Herramientas	<input type="checkbox"/>	Estrés	<input type="checkbox"/>																
		Posturas	<input checked="" type="checkbox"/>	Movimientos repetitivos	<input type="checkbox"/>	Manejo de cargas	<input type="checkbox"/>	Vibración	<input type="checkbox"/>																
		Shock Eléctrico	<input type="checkbox"/>	Incendio y explosión	<input type="checkbox"/>	Accidentes de Tránsito	<input type="checkbox"/>	Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados, asonadas)	<input checked="" type="checkbox"/>																
		Iluminación	<input type="checkbox"/>	Trabajo en alturas	<input type="checkbox"/>	Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes	<input type="checkbox"/>																		
		Inhalación material particulado	<input type="checkbox"/>	Intoxicación	<input type="checkbox"/>																				
Elementos de protección personal	Protección Respiratoria	<input type="checkbox"/>	Guantes	<input type="checkbox"/>	Cofia	<input type="checkbox"/>	Botas de seguridad	<input type="checkbox"/>																	
	Caretas	<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Monogafas de Seguridad	<input type="checkbox"/>	Arnés	<input type="checkbox"/>																	
	Cinturón de seguridad	<input type="checkbox"/>	No aplica	<input checked="" type="checkbox"/>	Protección auditiva	<input type="checkbox"/>																			
<p>INTERACCION CON CLIENTES                      INTERNO                      <input checked="" type="checkbox"/>                      EXTERNO                      <input checked="" type="checkbox"/></p>																									
OBSERVACIONES																									
<p>Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano</p> <p>El día: 01/03/2018</p>																									