

DUANA	GESTIÓN TALENTO HUMANO	GTH - PC - 61 VERSIÓN 5
MEDICA MENTES, ENERGINE & FRANCISCO MEDICALES	PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES	PAGINA 1 DE 1

DATOS DEL CARO	GO	DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DELCARGO CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO		DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
QUIMICO FARMACEUTICO ASISTENCIAL	QFA PF 61	Gestión Comercial Servicios Farmacéuticos	Auxiliar de servicios farmacéuticos, Regentes de farmacia	Jefe Gestión Comercial Farmacias- jefe Gestión Técnica

COMPETENCIAS TECNICAS							
		EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	111	No se requiere	2 años	
	REQUISITOS EN:	Primaria Secundaria Universitario o Técnico: Tx co Farmacéutico Otros	Legislación farmacéutica vigente Farmacovigilancia y tecnovigilancia Manejo de Norma ISO 9001:2008 BPA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	Menos de 1 año 1 año X	3 años o más	

OBJETIVO BASICO DEL CARGO

Dar cumplimiento a la normatividad vigente y soporte en aspectos de atención farmacéutica, farmacovigilinacia y tecnovigilancia en los servicios farmacéuticos de Duana y Cia. Ltda

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS

- Cumplir con los cuidados en salud ocupacional que estén bajo su responsabilidad.
- Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones.
- Implementar y desarrollar programas de atención farmacéutica, farmacovigilancia y tecnovigilancia en los servicios farmacéuticos de Duana y Cía. Ltda
- *Coordinar el Comité de Farmacia y Terapéutica, participar activamente en los comités de infectología medicamentos , grupo de soporte nutricional, y demás a los que hubiere lugar por su cargo
- Implementar , desarrollar y hacer seguimiento alos programas de atención farmacéutica, farmacovigilancia, tecnovigilancia, seguimiento a terapias, seguridad y uso racional de medicamentos
- Realizar actas de comité y seguimiento a los compromisos adquiridos.
- Ejecutar las órdenes emitidas por el Gerente General en función de la Empresa.
- Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno y manual de calidad y el SG-SST establecidas por la Organización DUANA & CIA LTDA.
- Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo.
- Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo
- Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes
- Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación.
- Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST.
- Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27).

*Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales

		COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES			
	•				
ø	INNOVACION				
as tale	SERVICIO AL CLIENTE	60			
Competencias Comportamentales	TRABAJO EN EQUIPO	50			
npet ortal	ASERTIVIDAD	55			
Con	ORIENTACION AL RESULTADO	50			
ర	ADAPTACION A LA NORMA	55			
	TOLERANCIA A LA PRESION				
		Biomecanico: Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está			
		dispuesto a ejercer.			
		Fisico: Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos. Locativo: Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o perdidas para la empresa. Quimico: Exposicion no controlada a agentes quimicos			
δ					
rale					
labo	Factores internos y externos a los que estan expuestos los trabajadores en el	Publico: Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresion donde se pueda ver afectada la vida y la integridad fisica de las personas.			
Riesgos laborales	desarrollo de sus actividades	Psicosocial: Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo.			
Ries		Mecanico: Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de			
		máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados.			
		Biologico: Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al			
		trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales.			
_	Ruido Material	Temperatura Bacterias, x			
stria	particulado	Virus, Hongos			
npu	Gases y x Manejo de vapores Maquinas	Manejo de Estrés Herramientas			
ad I	Químicos X Movimientos	Vibración			
urid	repetitivos	x Manejo de cargas			
Seg		Riesgo Público			
es /	Shock Incendio y	Accidentes de x (atracos, hurtos,			
oora	Eléctrico explosión	Tránsito interception interception atentados, asonadas			
Riesgos Laborales / Seguridad Industrial	lluminación Trabajo en				
sòòs	alturas	Inhalación de			
Rie	Inhalación Intoxicación	pesticidas,			
	material particulado	herbicidas, fertilizantes			
*	Protección Guantes	Cofia Botas de			
proteccion	Respiratoria x	Solid seguridad Monogafas de Arnés			
	Casco Cinturon de V No aplica	Seguridad Proteccion Proteccion			
prof	Seguridad X No aplica	auditiva			
_					
IN	TERACCION CON CLIENTES	INTERNO X EXTERNO X			
		OBSERVACIONES			
		Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano El día: 05/01/2018			