

	GESTIÓN TALENTO HUMANO	GTH - PC - 08 VERSIÓN 8
	PERFIL DE COMPETENCIAS Y FUNCIONES	PAGINA 1 DE 1

DATOS DEL CARGO		DATOS DEL AREA		
DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO DEL PERFIL DEL CARGO	DENOMINACION DEL AREA	CARGOS QUE LE REPORTAN	CARGO AL QUE REPORTA
Jefe de Gestión Técnica - Director Técnico	JGT DT 08	Técnica	Auxiliar de Gestión Técnica, Director Técnico de Servicios Farmacéuticos, Regente, Inspector Técnico de Calidad	Gerente General

COMPETENCIAS TECNICAS				
REQUISITOS EN:	EDUCACION	FORMACION INTERNA O EXTERNA	REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA	
	<ul style="list-style-type: none"> Primaria Secundaria Universitario o técnico:Químico farmaceutico <input checked="" type="checkbox"/> Otros 	<ul style="list-style-type: none"> Legislación farmacéutica vigente Informes Medicamentos de Control Amplios Conocimientos en sistemas de calidad con énfasis en BPMv Conocimiento en tramites ante el INVIMA, DNE,FNE y UES 		se requiere <input type="checkbox"/> 2 años <input type="checkbox"/> Menos de 1 año <input type="checkbox"/> 3 años o más <input type="checkbox"/> 1 año <input checked="" type="checkbox"/>

OBJETIVO BASICO DEL CARGO
Dar cumplimiento a la legislación farmacéutica y soporte en los aspectos técnicos a las bodegas, droguerías y servicios farmacéuticos inherentes al manejo de medicamentos y dispositivos médicos que comercialice DUANA Y CIA LTDA. Igualmente, verificar el cumplimiento de los requisitos legales.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES BASICAS
<ul style="list-style-type: none"> * Cumplir con las normas de bioseguridad que estén bajo su responsabilidad. * Contar con una permanente actitud de servicio, responsabilidad y compromiso en sus funciones. * Presentar informe mensual de medicamentos controlados a la Secretaría Seccional de Salud y auditar la presentación de informes de medicamentos controlados de los servicios farmacéuticos de la compañía * Verificar el cumplimiento de los requisitos técnicos de los medicamentos y dispositivos médicos que se comercializan en DUANA Y CIA LTDA, en visitas a los servicios. * Verificar el correcto almacenamiento o cumplimiento de buenas prácticas de almacenamiento en las bodegas y droguerías o servicios farmacéuticos pertenecientes a DUANA Y CIA LTDA. * Tramitar y dar solución a las inconformidades presentadas con respecto a la calidad de medicamentos y dispositivos médicos, reportándolo al proveedor correspondiente. * Dar soporte técnico en el manejo de medicamentos y dispositivos médicos a las Bodegas, las Droguerías y Servicios Farmacéuticos de DUANA Y CIA LTDA. * Verificar el cumplimiento de los requisitos legales necesarios para el funcionamiento de las bodegas, droguerías y servicios farmacéuticos de la Empresa * Capacitar al personal de las bodegas, droguerías y servicios farmacéuticos sobre la normatividad vigente que aplique para la Empresa y reforzar los aspectos técnicos que se consideren pertinentes. * Dar soporte al equipo de Químicos farmacéuticos que laboren en la Empresa. * Entregar informes de gestión que solicite la Gerencia. * Emitir conceptos técnicos de medicamentos solicitados al área técnica para su revisión. * Verificar el cumplimiento de la oferta en cuanto a requisitos técnicos y legales de los productos (registro sanitario, BPM) en las licitaciones. * Generar acciones de mejoramiento para el proceso. * Cumplir con todas las normas, políticas, reglamento interno, manual de calidad Y el SG-SST establecidas por la Organización DUANA Y CIA LTDA. * Las demás que le sean asignadas por el jefe inmediato y que correspondan al objetivo del cargo. * Informar oportunamente de los peligros y riesgos en su área de trabajo * Reportar los accidentes de trabajo, e incidentes * Participar de las actividades de capacitación, promoción y prevención, definidos en el plan de capacitación. * Participar y contribuir del cumplimiento de los objetivos del SG-SST. * Generar autocuidado promoviendo hábitos saludables y seguros. * Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. * Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales. (Modificado ley 1562 de 2012 Art. 27). * Participar en la prevención de los riesgos Laborales a través de los comités paritarios de salud ocupacional, o como vigías ocupacionales

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES															
Competencia Comportamental	<table> <tr> <td>INNOVACION</td><td>60</td></tr> <tr> <td>SERVICIO AL CLIENTE</td><td>60</td></tr> <tr> <td>TRABAJO EN EQUIPO</td><td>50</td></tr> <tr> <td>ASERTIVIDAD</td><td>55</td></tr> <tr> <td>ORIENTACION AL RESULTADO</td><td>50</td></tr> <tr> <td>ADAPTACION A LA NORMA</td><td>60</td></tr> <tr> <td>TOLERANCIA A LA PRESION</td><td>55</td></tr> </table>	INNOVACION	60	SERVICIO AL CLIENTE	60	TRABAJO EN EQUIPO	50	ASERTIVIDAD	55	ORIENTACION AL RESULTADO	50	ADAPTACION A LA NORMA	60	TOLERANCIA A LA PRESION	55
INNOVACION	60														
SERVICIO AL CLIENTE	60														
TRABAJO EN EQUIPO	50														
ASERTIVIDAD	55														
ORIENTACION AL RESULTADO	50														
ADAPTACION A LA NORMA	60														
TOLERANCIA A LA PRESION	55														

Riesgos laborales	Factores internos y externos a los que están expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades	Biomecanico: Cuando se realizan tareas que ameritan un mayor esfuerzo, por parte del trabajador, del que el músculo está dispuesto a ejercer						
		Físico: Factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos						
		Locativo: Condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa						
		Químico: Exposición no controlada a agentes químicos						
		Público: Comprende todos aquellos factores de riesgo derivados de situaciones de agresión donde se pueda ver afectada la vida y la integridad física de las personas.						
		Psicosocial: Se derivan de las deficiencias en el diseño, la organización y la gestión del trabajo						
		Mecánico: Conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados						
		Biológico: Aquel que surge de la exposición laboral a micro y macroorganismos que puedan causar daños al trabajador. Estos en general pueden ser transmitidos a través del aire, de la sangre y de los fluidos corporales						
Riesgos Profesionales/ Seguridad Industrial	Ruido	<input type="checkbox"/>	Material particulado	<input type="checkbox"/>	Temperatura Extrema	<input type="checkbox"/>	Bacterias, Virus, Hongos	<input checked="" type="checkbox"/>
	Gases y vapores Químicos	<input type="checkbox"/>	Manejo de Maquinas	<input type="checkbox"/>	Manejo de Herramientas	<input type="checkbox"/>	Estrés	<input type="checkbox"/>
	Posturas	<input checked="" type="checkbox"/>	Movimientos repetitivos	<input checked="" type="checkbox"/>	Manejo de cargas	<input type="checkbox"/>	Vibración	<input type="checkbox"/>
	Shock Eléctrico	<input type="checkbox"/>	Incendio y explosión	<input type="checkbox"/>	Accidentes de Tránsito	<input checked="" type="checkbox"/>	Riesgo Público (atracos, hurtos, atentados, asonadas)	<input checked="" type="checkbox"/>
	Iluminación	<input type="checkbox"/>	Trabajo en alturas	<input type="checkbox"/>	Inhalación de pesticidas, herbicidas, fertilizantes	<input type="checkbox"/>		
	Inhalación material particulado	<input type="checkbox"/>	Intoxicación	<input type="checkbox"/>				
Elementos de protección personal	Protección Respiratoria	<input type="checkbox"/>	Guantes	<input type="checkbox"/>	Cofia	<input type="checkbox"/>	Botas de seguridad	<input type="checkbox"/>
	Caretas	<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Monogafas de Seguridad	<input type="checkbox"/>	Arnés	<input type="checkbox"/>
	Cinturón de seguridad	<input checked="" type="checkbox"/>	No aplica	<input type="checkbox"/>	Protección auditiva	<input type="checkbox"/>		
INTERACCION CON CLIENTES		INTERNO	<input checked="" type="checkbox"/>	EXTERNO	<input type="checkbox"/>			
OBSERVACIONES								
Aprobado: Jefe Gestión Talento Humano El día: 05/01/2018								