



Lafaom Mao

Pour une incarcération
humaine et efficace

INVITATION À L'APPEL D'OFFRE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CABINET DE

CONSEIL EXPÉRIMENTÉ POUR FOURNIR DES SERVICES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE RÉVÉLATEUR DES PROFILS AU SÉNÉGAL

LAFATOM. FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT.

La Fondation Ateba Ombala Marc "LAFATOM" est une Association internationale créée en 2019, enregistrée au Cameroun. Elle met en œuvre le Programme MAO qui a pour objet de contribuer à l'amélioration du fonctionnement de la justice. Elle agit pour limiter les effets destructeurs des décisions de justice. Il se propose de mettre en place un réseau africain d'associations Lafaom qui interviennent auprès des personnes affectées directement ou indirectement par des décisions de justice.

OBJECTIFS.

Mission principale

Le but de cet appel d'offre est de sélectionner un cabinet de gestion des ressources humaines et de révélateur des profils, pour répondre au besoins du processus d'admission et de recrutement du personnel administratif et pédagogique de l'Institut Lafaom-Mao (ILM).

Contexte

Pour l'implémentation de ses activités au Sénégal, elle ouvre à Ziguinchor au Sénégal, dès le 19 Janvier 2025, l'Institut Lafaom-Mao (ILM), en applications des dispositions visées dans le récépissé N°25-2102/ZG/BFP/ab du 5 Août 2025. Il s'agit d'un établissement de formation des Auxiliaires de vie en Univers en milieu judiciaire. Ils sont des professionnels dont la mission consiste à prendre en charge les personnes affectées directement ou indirectement par les décisions de justice.

Fondation Ateba Ombala Marc "LAFATOM" - Institut Lafaom-Mao (ILM)
Ziguinchor, quartier Cadior, Lot N° 457 - Sénégal | Tél: +221 77 648 63 34
Email: contact@lafaom-mao.org | Site: <https://lafaom-mao.org>

CAHIER DE CHARGE.

Le cabinet de conseil expérimenté pour fournir des services de gestion des ressources humaines et de révélateur de profils devra fournir les services suivants :

Services prescrits

Recrutement du personnel administratif et pédagogique :

- La sélection d'un candidat pour le poste de Directeur(trice) de l'Institut Lafaom-Mao (ILM);
- La sélection d'un candidat pour le poste de Assistant de Direction Chargé de la scolarité de l'Institut Lafaom-Mao (ILM).
- La sélection des candidats pour le poste de Assistant de Direction Chargé de l'administration et des finances de l'Institut Lafaom-Mao (ILM).
- La sélection d'un candidat pour le poste de Assistant de Direction Chargé de la logistique de l'Institut Lafaom-Mao (ILM)

Recrutement des formateurs référents :

- La sélection d'un candidat pour le poste de Formateur Référent de la spécialité Technicien d'Assistance de l'Institut Lafaom-Mao (ILM).
- La sélection d'un candidat pour le poste de Formateur Référent de la spécialité Appui aux services pénitentiaires de l'Institut Lafaom-Mao (ILM).
- La sélection d'un candidat pour le poste de Formateur Référent de la spécialité Accueil, Ecoute et Accompagnement de l'Institut Lafaom-Mao (ILM).

Recrutement des apprenants :

- La sélection de 21 apprenants pour la spécialité Technicien d'Assistance de l'Institut Lafaom-Mao (ILM);
- La sélection de 21 apprenants pour la spécialité appui aux services pénitentiaires de l'Institut Lafaom-Mao (ILM);
- La sélection de 21 apprenants pour la spécialité Accueil, Ecoute, Accompagnement de l'Institut Lafaom-Mao (ILM)

CRITÈRES DE SÉLECTION.

Les dossiers soumis seront rejetés s'ils ne remplissent pas les critères ci-dessous, permettant d'apprécier les offres des soumissionnaires :

Documents requis

- Courrier de soumission
- Lettre de motivation
- Proposition technique (incluant la compétence interne) et financière
- Fiche de renseignement du soumissionnaire
- Déclaration d'intégrité, d'éligibilité et d'engagement environnemental et social signée;
- Code de conduite
- Politique anti-fraude
- Politique de protection abus de pouvoir

Critères du cabinet

Expérience et qualifications :

- Un minimum de 4 années d'expérience dans la fourniture de services de gestion des ressources humaines et de révélateur de profils. L'expérience avérée auprès d'organisations internationales ou d'organisations non gouvernementales sera très appréciée.
- Compter avec des professionnels des ressources humaines qualifiés, titulaires de certifications ou de diplômes liés à la gestion des

Compétences techniques :

- Avoir une maîtrise des logiciels et outils de ressources humaines pour le traitement de la paie, la gestion des données et le rapport.
- Avoir une compréhension approfondie des lois du travail, des réglementations fiscales et autres exigences légales et comptables relatives à la gestion des ressources humaines au Sénégal.

Engagement et qualité :

- Avoir un fort engagement en matière de sécurité et de confidentialité des données, avec des mesures robustes pour protéger les informations sensibles sur les employés.
- Compter avec une capacité démontrée à fournir des services de haute qualité dans les délais et budgets convenus.

CONDITIONS.

Dates importantes :

- **Date limite de soumission** : 15 novembre 2025 à 23 h 59 (CAT)
- **Ouverture des offres** : 16 novembre 2025 à 9 h 00 (CAT)

Informations de contact :

- **Siège de l'institut** : Ziguinchor, quartier Cadior, Lot N° 457 Commune de Ziguinchor, Sénégal
- **Téléphone** : +221 77 648 63 34
- **Email** : contact@lafaom.org

🔗 Procédure de soumission :

- Le dossier d'appel d'offre doit être soumis uniquement par voie électronique
- L'objet du courriel doit porter la mention : "Appel d'Offre pour le recrutement d'un cabinet de conseil expérimenté pour fournir des services de gestion des ressources humaines et de révélateur de profils au Sénégal"

CONTACT.

Pour toute question ou clarification supplémentaire concernant cet appel d'offres, veuillez envoyer un courriel à : contact@lafaom-mao.org

Fondation Ateba Ombala Marc "LAFAOM" - Institut Lafaom-Mao (ILM)
Ziguinchor, quartier Cadior, Lot N° 457 - Sénégal | Tél: +221 77 648 63 34
Email: contact@lafaom.org | Site: lafaom.org

CRITÈRES D'ÉVALUATION.

Les propositions seront évaluées sur la base des critères suivants :

- > Expérience et expertise en gestion des ressources humaines et de la paie (35 %)
- > Approche et méthodologie proposées (15 %)
- > Coût-effectivité de la proposition (25 %)
- > Références et études de cas (15 %)
- > Conformité aux exigences de l'appel d'offres (10 %)

MODALITÉ DE SÉLECTION.

Une fois les offres reçues, le soumissionnaire sera choisi par un système de points attribués selon les critères d'évaluation.

NB : Des références seront demandées aux soumissionnaires afin de s'assurer de la qualité de l'expertise et du profil du cabinet conseil.

DROIT DE RESERVE.

La Fondation Ateba Ombala Marc "LAFAOM" se réserve le droit d'accepter ou de rejeter une soumission quelconque et d'annuler le processus d'appel d'offre ou encore de rejeter toutes les soumissions, à tout moment avant l'attribution du Contrat, sans encourir pour autant à une quelconque responsabilité vis-à-vis du(des) soumissionnaire(s) rejeté(s) et sans avoir l'obligation d'informer le(s) soumissionnaire(s) des raisons de sa décision.

MODALITÉ DE PAIEMENT ET DEVIS.

Tout paiement en lien avec le présent appel d'offre se fera en Franc du Burundi (BIF) et à travers le XXXXXXXXXXXXXXXX

DURÉE DU CONTRAT.

La durée initiale du contrat correspondra au temps imparti à la sélection conformément au dossier technique du soumissionnaire. Le cabinet de conseil sélectionné devra disposer d'une couverture d'assurance appropriée pour les erreurs et omissions, indemnisant notre organisation contre d'éventuelles responsabilités.

DURÉE DE VALIDITÉ DES OFFRES.

Les soumissionnaires restent engagés par leur offre pendant un mois à partir de la date limite fixée pour la remise des offres.

CORRUPTION OU MANŒUVRES FRAUDULEUSES.

La Fondation Ateba Ombala Marc "LAFAOM" rejettera une proposition d'attribution s'il est avéré que l'attributaire proposé est coupable de corruption ou s'est livré à des manœuvres frauduleuses pour l'attribution de ce marché.

Date limite de l'appel d'offre :
15 novembre 2025 à 23 h 59 (CAT)

