

La liberté du commandement

L'esprit d'équipage

Vice Amiral LOÏC FINAZ



Commander

- Mener des hommes au combat pour porter la mort
- Peut conduire à la recevoir

Diriger une entreprise



Structurer l'organisation



Faire réfléchir et grandir



Manager



Partager une vision, Mobiliser l'intelligence



Préserver le patrimoine



Générer de la valeur / innover

Commander 1 bâtiment de guerre
c'est aussi
Diriger 1 entreprise (manager)

Piliers de notre sagesse et de

notre performance

associations



Susciter l'initiative et accepter l'échec



AUTONOMIE ET SOLIDARITÉ

"Rassurez-vous, je suis là; si vous échouez, je corrigerai le tir; je suis là pour cela."

Des fonctions différentes, une même responsabilité

Créer
Susciter le mouvement



Fédérer
Faire évoluer
S'épanouir

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉ

"La fonction fait l'homme tout autant que l'homme peut faire la fonction."

Hiérarchie importante pour prendre des décisions au combat



Culture participative très forte

Intelligence collective pour trouver les solutions

HIÉRARCHIE ET PARTICIPATION

"Le système hiérarchique n'érige pas la confiance, il utilise celle que fédère les chefs grâce à leur culture participative."

Vis-à-vis de
Soi-même (exemplarité)
Ceux qui leur sont confiés



Sans exigence 1 chef n'obtiendra / réussira rien

Sans bienveillance il détruira tout

EXIGENCE ET BIENVEILLANCE

"[...] commander, diriger, est l'une des plus belles façons de servir ceux qui nous sont confiés."

Le chef doit être une énergie : met en mouvement, convainc, fait durer, vivre et gagner



La culture permet

- De s'élever
- De s'enrichir
- De s'armer pour les luttes de l'existence

ENERGIE ET CULTURE

"La véritable école du commandement est la culture générale."

Besoin d'une cohérence entre ces 2 qualités



Chef très intelligent et peu courageux, incapable de :

- Décider
- Agir

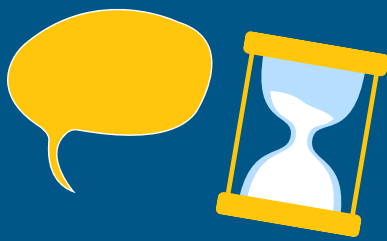
Chef courageux et crétin :

- Un maniaque
- Ou 1 fou

INTELLIGENCE ET COURAGE

"[...] il faut cultiver le goût du risque et la capacité de l'assumer, oser l'audace de la solution originale."

C'est par la parole que l'action du dirigeant existe



PAROLE ET TEMPS

Parole du chef adressée directement :

- Suscite espoir et enthousiasme
- Apaise les craintes
- Remonte le moral (dans la crise ou la défaite)

"Par la parole, à la fois complément et expression de son énergie, il convainc, met en mouvement et s'inscrit dans le temps."



AMBITIONS POUR

NOS

RESPONSABILITÉS

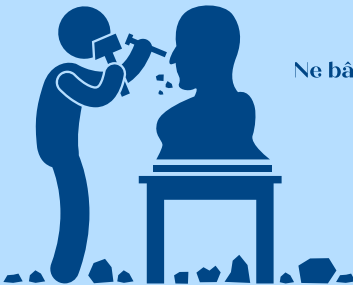
Apprenons à ne pas laisser de traces dans ce monde



Qui n'en vaillent pas la peine

QUE NOS PAS DEVIENNENT SILLAGES

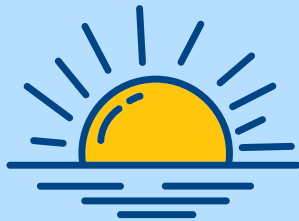
"Rien n'irrigue plus les bonnes pratiques du management que les exigences du commandement."



Ne bâtir que du beau et de l'utile

QUE NOS MAINS SACHENT ÉDIFIER

Croyons en ce monde



Porter nos regards sur l'horizon

AYONS TOUJOURS NOTRE REGARD SUR NOTRE LIGNE DE FOI



Tout le reste n'est que discours

COMMANDER C'EST AIMER

"Faites de vos équipes, de vos services, un équipage"

