

direito do trabalho

@beatriznamiestudies

ART. 3º CLT → Empregado

Requisitos:

- 1- pessoa física → não assina carteira de pessoa jurídica
- 2- personalidade → meu pai não pode ir no meu lugar
- 3- não eventualidade → trabalha todos os dias úteis
- 4- onerosidade → pagamento
- 5- subordinação → tenho que ir trabalhar porque sou empregado

▶ regra dos 2 dias da semana é pl diarista, mais de 2 vezes na semana é empregada doméstica, tem que assinar carteira.

▶ o policial militar pode ser empregado

→ Empregados especiais:

1- menor de idade: não pode trabalho insalubre, perigoso, noturno (depois das 22h), não pode trabalho doméstico e que prejudique sua ida na escola ou moralidade.

▶ não ocorre prescrição, só irá ocorrer quando o menor completar 18 anos.

▶ menor de idade não pode assinar TRCT (termo de rescisão de contrato de trabalho), terá que ser pelo seu representante.

▶ maior de idade tem até 2 anos pl entrar com ação contra empresa, depois que saiu.

2- Mulher:

▶ estabilidade: a mulher demitida que esteja grávida ou adotou um filho tem o direito de estabilidade.

- grávida: até 5 meses após o nascimento

- adotante: até 5 meses após a adoção

não podem ser demitidas, salvo com justa causa e pode acontecer dela ser demitida e não saber que estava grávida. Nesse caso tem estabilidade mesmo que tenha engravidado no aviso prévio.

importante

→ se a gestante pede nulidade da demis

são em razão da estabilidade ainda no prazo de 5 meses, ela tem direito de voltar p/ empresa.

↳ se passou o período de estabilidade, se a criança tem mais de 5 meses, ela não tem direito de voltar p/ empresa, só vai ter direito aos salários do período de estabilidade que ela ficou fora da empresa. @beatriznamiestudies

• não confundir:

Estabilidade com licença maternidade. A licença maternidade é o período que a gestante ou adotante tem após o nascimento ou adoção.

- 120 dias e pode aumentar p/ 180, porém p/ que haja o aumento p/ 180 dias é necessário que a empresa esteja inscrita no programa de Empresa Cidadã.

- licença maternidade: 120 dias

- licença paternidade: 5 dias

▶ licença maternidade p/ casais

homossexuais: 2 homens ou 2 mulheres, um deles irá ganhar licença maternidade e outro licença paternidade, a licença é um direito da criança. O casal decide quem pega cada licença.

▶ pai solteiro que adotou: tem licença maternidade.

aumento de 120 p/ 180

aumento de 5 p/ 20

↳ Casal, homem e mulher, após 1 mês do nascimento do bebê a mulher faleceu, nesse caso o homem assume o restante da licença maternidade.

↳ aborto não criminoso → licença de 2 semanas

↳ período de amamentação → até 6 meses tem direito a 2 intervalos de 30 minutos cada.

3- Empregado doméstico:

É aquele que trabalha 2x na semana p/ pessoa física, não existe empregado doméstico p/ empresa.

↳ p/ ser empregado doméstico não pode gerar lucro.

↳ menor de idade não pode ser empregado doméstico

↳ quando o empregado doméstico viaja junto com o patrão a remuneração aumenta em 25%, não tem nada a ver com hora extra,

___/___/___

4- **Diretor:** não tenho mais subordinação, se não tem, o Diretor não é empregado.

↳ Se o empregado é nomeado diretor, o contrato de trabalho e suspensão e não se aplica as regras da CLT, se não aplica, não há o que falar em jornada e nem hora extra.

@beatriznamiestudies

5- **Empregador:** é quem contrata e assume o risco do negócio.

↳ Se a empresa sofrer uma crise, os empregados não tem nada a ver com isso, eles tem o direito de receber o salário completo.

↳ grupo econômico: CNPJ diferente de vários setores, mas com apenas uma condenação integrada.

↳ responsabilidade solidária

↳ todas as empresas podem ser devedoras

↳ ter o mesmo sócio não significa que é um grupo econômico, tem que haver uma atuação em conjunto.