

direito do trabalho

Tempo à disposição do empregador:

@beatriznamiestudies

A duração do trabalho configura o tempo em que o empregado permanece à disposição do empregador.

art. 4º § 2º CLT

→ o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador, ou seja, a possibilidade de computar as horas "in ~~the~~ itinere" prevista anteriormente no art. 68, § 3º da CLT foi expressamente revogada.

Além disso, o § 2º do art. 4º da CLT ainda prevê que não será considerado tempo à disposição do empregador o tempo em que o empregado permaneça nas dependências da empresa para buscar proteção pessoal, bem como para exercer nas dependências da empresa as atividades particulares que envolvam práticas religiosas, descanso, lazer, estudo, alimentação, atividades de relacionamento social, higiene pessoal, além da troca de roupa ou uniforme.

trabalho noturno:

quando há trabalho noturno, a remuneração é superior a do trabalho diurno.

Para o trabalho urbano, o adicional será sempre maior ou igual a 20%.

▶ a hora do trabalho noturno é contada de maneira diferente, de modo que a hora de trabalho correspon-

de 52 minutos e 30 segundos.

@beatriznamiestudies

▶ É considerada **hora noturna** o trabalho realizado entre às 22h de um dia e à 05h do dia seguinte.

▶ Para os **rurais** que trabalham na agricultura, o horário noturno é definido entre as 21h de um dia e 5h do outro dia.

▶ Para os **pecuaristas** o horário noturno é definido entre às 20h de um dia e 4h do dia seguinte.

▶ o empregado rural recebe **adicional noturno de 25%** sobre a remuneração normal.

• **urbano:** adicional de 20% sobre a hora diurna; trabalho noturno → 22h às 5h; hora ficta → 52 min e 30 segundos.

• **Rural:** adicional de 25% sobre a remuneração normal, lavagem = trabalho noturno → 21h às 5h; pecuária: trabalho noturno = 20h às 4h; não possui hora ficta.

▶ Se o empregado for transferido p/ o turno matinal, perde o direito de receber o adicional.