

Suspensão e interrupção

do contrato de trabalho

► CONCEITO E CARACTERIZAÇÃO:

↳ **SUSPENSÃO**: ocorre quando inexistente a obrigatoriedade de prestação de serviço e também não há o pagamento dos salários.

- o tempo de serviço não é computado pl os efeitos legais

art. 471 CLT

→ caso retorne ao trabalho, serão asseguradas ao empregado todas as vantagens que, em sua ausência, tenham sido atribuídas à categoria a que pertencia na empresa.

► hipóteses:

- **suspensão disciplinar**: até 30 dias. Se ultrapassar esse prazo será considerada rescisão injusta do contrato de trabalho
- greve
- falta injustificada
- licenças não remuneradas
- afastamento pl prestação de serviço militar ou outro encargo público
- prisão provisória
- aposentadoria por invalidez: não há prazo pl término
- afastamento pl qualificação profissional
- afastamento pl o exercício de cargo de dirigente sindical
- eleição pl empregado pl ocupar cargo de diretor S/A

↳ **INTERRUPÇÃO**: o empregado fica ~~obrigado~~ desobrigado a prestar o serviço, mas continua a receber os salários e o tempo de serviço é sempre computado para todos os efeitos contratuais e legais.

- **terá direito a todas as vantagens de ordem pessoal**, como adicional por tempo de serviço, licença prêmio e adicionais.

► hipóteses:

- descanso semanal remunerado e feriados
- férias
- licença maternidade

amoré

- licença remunerada
- doença ou acidente de trabalho, nos primeiros 15 dias
- afastamento p/ Inquérito Policial p/ operação de falta grave julgada improcedente
- atuação do empregado na comissão de Conciliação prévia
- convocação pela Justiça Eleitoral
- aborto não criminoso, comprovado com atestado médico
- representante dos trabalhadores no Conselho Curador do FGTS