

# dispensa por justa causa

@beatriznamiestudies

art. 482 CLT → hipóteses em que ocorre a justa causa.

- ato de improbidade: ato desonesto contra o patrimônio do empregador, ou de terceiro, desde que relacionado ao trabalho.
- condenação criminal transitada em julgado.
- incontinência de conduta: comportamento irregular no que tange à moral sexual.
- embriaguez habitual ou em serviço: basta uma vez
- mau procedimento: prática de ato que fere a ética.
- violação de segredo da empresa.
- negociação habitual: por conta própria ou alheia sem permissão do empregador, e quando constituir ato de concorrência à empresa p/ qual trabalha.
- desídia: reiteração de atos comissivos ou omissivos que impliquem desleixo ou desinteresse pelo trabalho.
- ato de indisciplina: descumprimento de ordem.
- ato de insubordinação: descumprimento de ordens pessoais e diretas feitas ao empregado pelo empregador.
- abandono de emprego: por mais de 30 dias.
- ato lesivo contra qualquer pessoa praticadas no serviço, nas mesmas condições, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem.
- ato lesivo da honra ou da boa fama ou ofensas físicas praticadas contra o empregador e superiores hierárquicos, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem.
- prática constante de jogos de azar
- perda de habilitação ou dos requisitos estabelecidos em lei para o exercício da profissão, em decorrência de conduta dolosa do empregado.

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

▶ A justa causa é prejudicial ao empregado porque ele terá direito apenas a receber: **saldo de salários e férias vencidas.**

@beatriznamiestudies

↪ não terá direito ao aviso prévio, 13º salário e não poderá levantar imediatamente o FGTS.