

rescisão

@beatriznamiestudies

↳ **o que é rescisão:** rescindir um contrato é a mesma coisa que querer cancelar ou anular por algum motivo específico, ou seja, ao pedir uma rescisão de um contrato trabalhista, você quer quebrar vínculos empregatícios.

- está relacionado com uma **quebra contratual**.
- para que solicite a rescisão trabalhista é necessário que se tenha um **aviso prévio de quem pretende rescindir**, ou seja, anular o contrato - seja esse o empregador ou empregado.

• **Rescisão indireta:** quando o patrão comete uma infração muito grave contra o seu funcionário no ambiente, **é direito do funcionário pedir uma rescisão indireta**.

↳ **pode ser solicitada pelo trabalhador a qualquer momento** em que regras do contrato de trabalho forem quebradas pelos empregadores.

A **rescisão indireta** é como se fosse uma demissão por "**justa causa**" partindo do funcionário, o qual tem seus direitos resguardados pela legislação, após o empregador se sentir lesado, humilhado ou agredido pelo vínculo empregatício.

Art. 483 CLT → motivos pl que ocorra a rescisão.

≠ **entre rescisão direta e indireta:** a diferença é de quem solicita a anulação do contrato.

► Se alguma cláusula for quebrada pelo empregado e o empregador se achar no direito de pedir a rescisão,

é uma **rescisão direta**.

@beatriznamiestudies

↳ superior → inferior

Porém, caso contrário, se o empregado notar que seu chefe quebra alguma coisa do contrato e se sente na necessidade de pedir demissão, se trata da **indireta**.

▷ **direitos rescisórios**: quando a rescisão é indireta, o pagamento da empresa com o funcionário engloba os mesmos benefícios de uma demissão sem justa causa. Já quando se trata de uma rescisão direta, a empresa paga somente as férias vencidas e o saldo salário.

▷ **motivos pl rescisão indireta**: assédio moral, assédio sexual, descumprimento de contrato por parte da empresa, exposição do colaborador a perigos no ambiente de trabalho.