

fontes do direito do trabalho

↳ **fontes formais heterônomas:** como normas jurídicas elaboradas por terceiros, alheios à relação jurídica regulada, são:

- as normas jurídicas de origem estatal, entre as quais se destacam a CF, as leis, os atos administrativos;
- as sentenças normativas da Justiça do Trabalho, que constituem uma peculiaridade deste ramo do Direito;
- a sentença arbitral, como norma jurídica decorrente da solução de conflitos coletivos de trabalho.

↳ **Constituição Federal:** principal fonte do Direito e, consequentemente do D. do Trabalho. É a partir da CF que emanam todas as normas, independentemente de sua origem e formação.

↳ **Lei:** É o preceito comum e obrigatório, emanado dos poderes competentes e provido de sanção. Em geral, é toda regra de direito, abstrata e permanente, tornada obrigatória pela vontade da autoridade competente ao produzir direito e expressa numa fórmula única escrita.

* A CLT elenca o maior contingente de normas imperativas.

↳ **Ato administrativo:** trata-se de poder regulamentar, no exercício do qual a Adm. pública estabelece normas jurídicas que, em sentido material, revestem-se de características de lei.

↳ **Sentença normativa:** constitui a exteriorização do poder normativo da Justiça do Trabalho. Decorre do julgamento pela Justiça do Trabalho de conflito coletivo.

vo, estabelecendo regra geral e abstrata aplicável a todos os trabalhadores e empregadores integrantes de categorias envolvidas no litígio.

↳ **Jurisprudência:** formada pelas interpretações dos tribunais acerca da ordem jurídica, **exerce um papel importante de criação do Direito.**

↳ **fontes formais autônomas:** originam-se da atuação dos sindicatos representantes de trabalhadores e empregadores na busca de **soluções pl os conflitos coletivos do trabalho.**

↳ **convenção coletiva de trabalho:** É o **acordo de caráter normativo**, pelo qual dois ou mais sindicatos representativos de categorias econômicas e profissionais estipulam condições de trabalho aplicáveis no âmbito das respectivas representações, às relações individuais de trabalho.

* **Aplica-se a todos os trabalhadores e empregadores integrantes das respectivas categorias profissional e econômica.**

↳ **acordo coletivo de trabalho:** pactuado entre 2 ou mais empresas e o sindicato representativo dos trabalhadores.

↳ **costume**

↳ **regulamento da empresa**

↳ **hierarquia das fontes:** CF é a norma suprema;