

Nome: Bruna dos Santos Dias

Curso: ADS – 1º Matutino

Avaliação da atividade remota 04

1 - A Teoria das Relações Humanas revelou que o trabalhador precisa se sentir pertencente a um grupo. Isso está relacionado as necessidades secundarias do indivíduo. Explicar;

R: A Teoria das Relações Humanas surgiu com a experiência de Hawthorne. Nesta experiência foi comprovado que o homem produz mais quando está satisfeito e sentindo-se pertencente a algum grupo, com base nisto foram concluídos alguns tópicos como: 1.O ser humano não pode ser reduzido a um ser cujo comportamento é simples e mecânico; 2. O homem é, ao mesmo tempo, guiado pelo sistema social e pelas demandas de ordem biológica; 3. Todos os homens possuem necessidades de segurança, afeto, aprovação social e prestígio.

2 - Explicar o ciclo motivacional pela ótica da TRH;

R: Atingindo o equilíbrio das necessidades humanas básicas (Auto-realização, Psicológico, Fisiológico) o homem se sente motivado e percebe a necessidade de produzir mais para continuar equilibrado. Compreendida a necessidade a tensão é percebida, gerando a ação/comportamento e finalmente atendendo a necessidade anterior, fazendo assim o homem se sentir satisfeito.

3 - Comportamento do indivíduo é consequência de fatores motivacionais. Explicar.

R: Quando o indivíduo está com a moral elevada, ele tem euforia, atitudes positivas, otimismo, colaboração e cooperação. Mas já quando ele está com

a moral baixa só gera oposição, resistência, má vontade e rejeição das suas metas. Por isso é de plena importância a Teoria dos Recursos Humanos, manter o trabalhador satisfeito com o trabalho para que também a própria empresa não saia prejudicada.

4 - Comentar os estilos de Liderança (Autocrático, Liberal e Democrático).

R: Na liderança autocrática, quem dita as ordens é o líder. Nesta liderança, toda e qualquer decisão é tomada pelo líder sem a ajuda ou opinião de seus subordinados. Mesmo que haja argumentação dos mesmos, o que prevalece é a decisão do líder.

A liderança democrática preza pelo bem-estar dos subordinados, é uma relação na equipe de escutar as opiniões, integrar os membros, e o líder impulsiona seus subordinados a darem o melhor de si.

Na liderança liberal, o líder confia no trabalho de cada membro da sua equipe e ajuda quando é solicitado. Nela, o colaborador tem toda e qualquer liberdade de tomar decisões. Apesar da liberdade ser boa até certo ponto, por um lado, a competitividade entre os funcionários acaba sendo grande devido a falta de comunicação e o individualismo de cada um.