

Nome: Bruna dos Santos Dias

Curso: ADS

Avaliação da Atividade Remota 02

1- A Função do Gestor é a de apoio a equipe para o desenvolvimento dos objetivos do Departamento. Explicar;

R: A função do gerente não é apenas do suporte do time, ele também é o responsável por estabelecer metas, providenciar os recursos necessários, liderar e fazer a verificação constante do desempenho da equipe se está de acordo com o estabelecido (ter controle).

2- A Maturidade Profissional representa a Competência ou não do Trabalhador. Explicar;

R: A maturidade profissional se refere a qualificação, domínio técnico e a responsabilidade de assumir seu próprio comportamento, isto é, a competência.

Tal maturidade é dividida entre em quatro níveis, sendo estes

- Baixo: Pouca competência e motivação;
- Moderado 1: O trabalhador não tem experiência, mas está motivado a realizar a tarefa;
- Moderado 2: O trabalhador tem qualificação, porém não se mostra disposto a realizar a tarefa e;
- Alta: O liderado além de ter a qualificação, se mostra motivado com o projeto, assume um compromisso com os resultados.

3- Como ser um Gestor Líder ao mesmo tempo em que metas e objetivos precisam ser alcançados. Explicar;

R: O líder é uma pessoa que exerce influência sobre o grupo, ele tem que ser capaz de motivar as pessoas ao seu redor para as respectivas tarefas direcionadas. Já o gestor é o responsável por administrar processos para que o grupo consiga atingir seus objetivos. Para ser um Gestor Líder é preciso ter a capacidade de influência e o poder de decisão, a motivação e o poder para decidir qual a forma de alcançar as metas.

4- Explicar, de forma sintética a função do Ciclo PDCA.

R: O ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Action) tem como objetivo auxiliar na execução da estratégia. A primeira etapa já diz pelo nome Plan, logo ela deve ser previamente planejada com a equipe preparada. Desta forma, não só as metas de gestão podem ser escritas, mas também o processo de execução pode ser monitorado para não se perder no desenvolvimento. Portanto, a utilização de ciclos em um ambiente organizacional é uma forma possível de melhorar os resultados e alavancar o desempenho da empresa.