

• **Identificação do Discente (ou Grupo)**

Identificação discente:		
Nome	Matrícula	Curso
Bruna Marciano Ribeiro	01653519	Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Gabriel Ribeiro Souza	01658605	Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Instituição: UNINASSAU		
Curso(s): Análise e Desenvolvimento de Sistemas		

• **Identificação do Projeto**

Título do projeto: Implementação de Metodologia Ativa para Inovação Empresarial
Descrição do produto/processo que será analisado:
Análise da aplicação de metodologias ativas na resolução de problemas empresariais, com foco em inovação e melhoria de processos.
Problema encontrado:
Baixa eficiência na implementação de soluções inovadoras dentro do ambiente empresarial, resultando em dificuldades na adaptação às novas demandas do mercado.
Solução proposta:
Aplicar metodologias ativas como Aprendizagem Baseada em Problemas, Gamificação e Aprendizagem Colaborativa para fomentar a resolução criativa de problemas e melhorar a capacidade de inovação dentro das organizações.
Qual a dimensão da inovação a ser usada:
<ul style="list-style-type: none"> • Inovação de produto ou serviços
<ul style="list-style-type: none"> • Inovação de processos
<ul style="list-style-type: none"> • Inovação de marketing
<ul style="list-style-type: none"> • Método organizacional
Qual a classificação da inovação pensada?
<ul style="list-style-type: none"> • Inovação incremental
<ul style="list-style-type: none"> • Inovação Radical
<ul style="list-style-type: none"> • Inovação Disruptiva
Qual o benefício esperado?
Melhoria de eficiência organizacional, aumento da competitividade empresarial e criação de um ambiente de trabalho mais dinâmico e inovador.
Qual o tipo de benefícios trazidos pela inovação pensada?

<ul style="list-style-type: none"> • Troca de experiência: Estimula a colaboração entre profissionais de diferentes áreas, promovendo aprendizado e crescimento compartilhado.
<ul style="list-style-type: none"> • Reconhecimento de comunidade: Valoriza e motiva os colaboradores ao proporcionar um ambiente inovador e participativo.
<ul style="list-style-type: none"> • Redes de indicação: Fomenta conexões estratégicas entre empresas e profissionais, ampliando oportunidades de negócios e parcerias.
<ul style="list-style-type: none"> • Melhora de habilidade: Desenvolve competências como resolução de problemas, pensamento crítico e criatividade, essenciais para a inovação empresarial.
<ul style="list-style-type: none"> • Alinhamento com novas tecnologias e tendências: Adoção de práticas inovadoras que acompanham as transformações do mercado e das tecnologias emergentes.
<ul style="list-style-type: none"> • Redução de custos: A otimização dos processos internos possibilita um melhor aproveitamento dos recursos e a eliminação de desperdícios.
<ul style="list-style-type: none"> • Aumento da produtividade: Métodos inovadores aumentam o engajamento dos funcionários e melhoram o fluxo de trabalho, tornando as equipes mais produtivas.
<ul style="list-style-type: none"> • Otimização de processos: A implementação de metodologias ativas torna os processos mais eficientes, reduzindo retrabalho e melhorando a qualidade das entregas.
<ul style="list-style-type: none"> • Melhoria das relações com clientes: Estratégias inovadoras permitem um atendimento mais eficiente e personalizado, aumentando a satisfação e fidelização dos clientes.