







## Coronavirus Covid-19 : mesures pour les écoles, collèges et lycées pour l'année scolaire 2021-2022



Le Bulletin officiel de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports publie des actes administratifs : décrets, arrêtés, notes de service, etc. La mise en place de mesures ministérielles et les opérations annuelles de gestion font l'objet de textes réglementaires publiés dans des BO spéciaux.

< Retour au Bulletin officiel n° 3 du 20 janvier 2022

Partager



## **ENSEIGNEMENTS PRIMAIRE ET SECONDAIRE**

Ce site utilise des cookies afin de mieux vous informer et vous proposer des vidéos, des fonctionnalités de partage et des contenus animés et interactifs. Pour une expérience de navigation optimale, vous pouvez accepter l'activation de tous les cookies. Nous conservons votre choix pendant 13 mois. Vous pouvez changer d'avis à tout moment en cliquant sur le lien « gestion des cookies » en bas de chaque page.

Consulter la politique cookies. I

Personnaliser mes cho

# PARTIE PRATIQUE DE L'EPREUVE DE L'ENSEIGNEMENT DE SPÉCIALITÉ NUMÉRIQUE ET SCIENCES INFORMATIQUES - SESSION 2022

NOR: MENE2138280N

Note de service du 3-1-2022 MENJS - DGESCO A-MPE

Texte adressé aux recteurs et rectrices d'académie; aux vice-recteurs; au directeur du Siec d'Îlede-France; aux inspecteurs et inspectrices d'académie-inspecteurs et inspectrices pédagogiques régionaux; aux cheffes et chefs d'établissements publics et privés sous contrat; aux professeures et professeurs des établissements publics et privés sous contrat

Cette note de service organise l'épreuve citée en objet pour toutes les académies de métropole, des Drom et COM et les lycées français des pays étrangers. La préparation, le déroulement et le suivi de ces épreuves du baccalauréat doivent être conduits conformément aux définitions des épreuves concernées et aux instructions de la présente note de service.

Les chefs d'établissement sont responsables de l'organisation de ces épreuves. Ils définissent et mettent en œuvre, dans le respect de l'ensemble des consignes nationales et académiques, l'organisation nécessaire dans leur établissement

#### I. SITUATIONS D'ÉVALUATION

Les supports d'évaluation sont regroupées dans une banque disponible sur le site : <a href="https://eduscol.education.fr/2661/banque-des-epreuves-pratiques-de-specialite-nsi">https://eduscol.education.fr/2661/banque-des-epreuves-pratiques-de-specialite-nsi</a> à partir du 21 janvier 2022. Les exercices contenus dans cette banque ne sont pas dissociables. Le candidat traite les 2 exercices proposés.

## II. PRÉPARATION DE L'ÉPREUVE

Le recteur d'académie ou le vice-recteur désigne un ou des inspecteur(s) d'académie-inspecteur(s)

pédagogique(s) régional(aux) (IA-IPR) référent(s), en nombre nécessaire pour s'acquitter au mieux des missions qui leur sont confiées.

Les inspecteurs d'académie-inspecteurs pédagogiques régionaux référents sont informés des choix effectués par les établissements et en vérifient la cohérence. Ces référents sont, par ailleurs, chargés de répondre, directement, à toute difficulté que les professeurs coordonnateurs leur soumettront.

#### III. DÉROULEMENT DE L'ÉPREUVE

Les épreuves se dérouleront dans chaque établissement, pendant la période de l'épreuve écrite, selon le calendrier fixé par le recteur d'académie ou le vice-recteur concerné.

Les professeurs examinateurs renseignent une fiche individuelle d'évaluation au nom de chaque candidat.

Cette fiche porte la note qui est attribuée au candidat sur 8 points, exprimée au demi-point près, et un commentaire qualitatif. Ce document est remis à l'issue de la correction au chef d'établissement.

Chaque exercice est noté sur 4 et doit faire l'objet d'une notation particulière.

L'aspect oral fait pleinement partie de l'épreuve pratique. Il est donc conseillé de poser une ou plusieurs questions sur le code pour chaque exercice.

Concernant la notation des exercices, il est recommandé d'appliquer le barème suivant : 3 points pour la programmation et 1 point pour l'expression orale.

Pour la programmation, i<u>l faut donner a minima 2 points si le code est cohérent même si le programme ne</u> « tourne » pas

La grille ci-dessous est un exemple de grille de compétence pour aider les évaluateurs. Elle n'a aucun caractère prescriptif.

Définition du critère	Très insuffisant	Insuffisant	Satisfaisant	Très satis
Connaissance des concepts de base	Besoin permanent d'assistance	A besoin de consignes complémentaires et d'assistance ponctuelle	A rarement besoin de consignes complémentaires	Trava façoi autoi
Niveau de conformité des opérations réalisées	Fait fréquemment des erreurs, exige une surveillance permanente	Produit un travail qu'il faut contrôler régulièrement	Fait des erreurs minimes qu'il ou elle parvient à verbaliser et propose des solutions	Trava sans
Justification	Pas de réponse	Pas clair	Relativement clair mais manque parfois de précision	Dém une capa refor pour se fa com
	Connaissance des concepts de base  Niveau de conformité des opérations réalisées	Connaissance des concepts de base  Niveau de conformité des opérations réalisées  Besoin permanent d'assistance  Fait fréquemment des erreurs, exige une surveillance permanente	du critère       insuffisant       Insuffisant         Connaissance des concepts de s concepts de base       Besoin permanent d'assistance       A besoin de consignes complémentaires et d'assistance ponctuelle         Niveau de conformité des conformité des erreurs, exige une surveillance permanente       Produit un travail qu'il faut contrôler régulièrement         vexige une surveillance permanente       Pas de         Pas de       Pas clair	du critère       insuffisant       Insuffisant       Satisfalsant         Connaissance des concepts des concepts de base       Besoin permanent d'assistance       A besoin de consignes complémentaires et d'assistance ponctuelle       A rarement besoin de consignes complémentaires         Niveau de conformité des erreurs, exige une surveillance permanente       Fait fréquemment des erreurs, exige une surveillance permanente       Produit un travail qu'il faut contrôler régulièrement       Fait des erreurs minimes qu'il ou elle parvient à verbaliser et propose des solutions         Justification       Pas de réponse       Pas clair       Relativement clair mais manque parfois

Tout incident significatif relatif au contenu même des situations d'évaluation doit être signalé par le chef

d'établissement et traité au niveau de l'académie ou de la collectivité d'outre-mer concernée, par la cellule d'alerte que le recteur d'académie ou vice-recteur aura mise en place à cet effet.

Tout autre incident significatif doit être immédiatement signalé par le chef d'établissement concerné au recteur d'académie ou vice-recteur qui en saisira la direction générale de l'enseignement scolaire (mission du pilotage des examens) pour décision.

### IV. SUIVI DE L'ÉPREUVE

Les inspecteurs d'académie-inspecteurs pédagogiques régionaux dressent, avec le concours des professeurs examinateurs, un bilan de l'épreuve pratique qui est transmis, ensuite, à l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche.

Les situations d'évaluation sont destinées aux épreuves et sont conçues dans une logique de certification; même si les professeurs peuvent s'en inspirer pour construire des exercices, elles ne doivent pas être utilisées telles quelles en classe durant la période de formation.

## V. ABSENCE, DISPENSE ET AMÉNAGEMENT

Des instructions relatives aux absences et aux situations particulières pour lesquelles une dispense de cette épreuve peut être accordée, sont mentionnées dans la note de service relative à la définition d'épreuve n° 2020-030 du 11 février 2020 (parues au BOEN spécial n° 2 du 13 février 2020).

Les élèves en situation de handicap pour lequel le recteur, sur avis du médecin désigné par la maison départementale des personnes handicapées, n'a pas préconisé une dispense de la partie pratique de l'épreuve mais un aménagement, passent cette partie sur un support d'évaluation adapté à leur handicap. En fonction de l'avis médical, les adaptations peuvent porter notamment sur l'aménagement du poste de travail, sur la majoration du temps imparti, sur l'aide d'un secrétaire, sur la présentation voire l'adaptation de ce support d'évaluation. Dans ce dernier cas, on veillera à ce que le support d'évaluation permette que des compétences soient mises en œuvre par le candidat afin qu'elles puissent être évaluées. L'objectif est que le maximum de candidats en situation de handicap puisse passer l'épreuve, sans toutefois que soient dénaturées les compétences visées.

Pour le ministre de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports, et par délégation,
Pour le directeur général de l'enseignement scolaire, et par délégation,
La cheffe du service de l'instruction publique et de l'action pédagogique, adjointe au directeur général,
Rachel-Marie Pradeilles-Duval





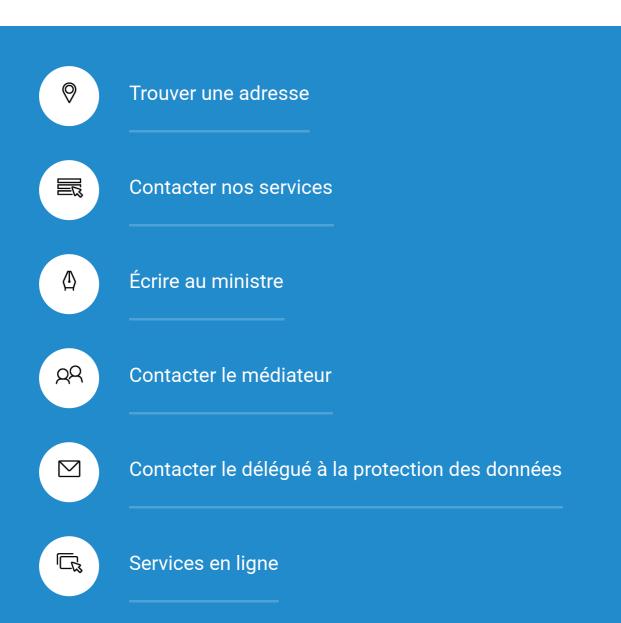
—— S'ABONNER À LA LETTRE DU BULLETIN OFFICIEL					
Votre adresse	e électronique				
J'accepte	que mon adresse de messagerie soit utilisée pour m'envoyer cette lettre d'information.	<u>En savoir plus</u>			
	S'abonner				











#### SITES ÉDUCATION

^

Devenir enseignant

Éduscol

Onisep	
Cned	
Réseau Canopé	
CLEMI	
France éducation international	
Institut des hautes études de l'éducation et de la formation	
Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	
Sites académiques	
SITES PUBLICS	~
VOUS INFORMER	~
RESTEZ CONNECTÉ	~

Mentions légales | Données personnelles et cookies | Gestion des cookies |

Accessibilité du site : partiellement conforme | Accessibilité téléphonique sourds ou malentendants |

Documents opposables | EN | ES

© Ministère de l'Education Nationale de la Jeunesse et des Sports