

**FACULDADE DE TECNOLOGIA DA ZONA LESTE
FATEC ZL**

TERMO DE ABERTURA DO PROJETO JINDER

Robson Henrique Ferreira	1110481823026
Fernanda Pinheiro Reis	1110481823022
Bruno Harnik	1110481823052
Felipe Assis	1510118
Abner Blanco	1526987

Prof.: Daniel Laurentino de Jesus Xavier

**São Paulo
2019**

Plataforma de Empregos JINDER

Objetivos

Geral

O projeto consiste no desenvolvimento de um software multiplataforma que facilita a integração entre empresas que necessitam de novos funcionários e pessoas que buscam novas oportunidades de emprego de forma que o candidato não precise disparar inúmeros currículos..

Específicos

A automatização do processo de candidatura a vagas de empregos para os usuários utilizando o modelo Head-Hunter, ou “caça talentos”, onde as empresas encontram o perfil do usuário por meio de filtros específicos e especializações desejadas.

Justificativas

A grande gama de plataformas voltadas a ofertas de empregos tem um sistema similar, utilizando-se de um sistema individual de candidatura no qual há a necessidade de cada candidato aplicar a uma vaga por vez manualmente, tornando o processo lento e cansativo, caso haja necessidade de aplicação em muitas vagas. Do outro lado, cada empresa que se inscreve à procura de novos empregados recebe um número elevado de candidaturas, fazendo com que o RH da própria empresa tenha maior trabalho em filtrar bons candidatos. A plataforma de empregos JINDER idealiza trazer um novo modelo de integração candidato-empresa.

Esse novo modelo possibilita mais agilidade, rapidez e assertividade nas contratações, o que, por sua vez, deixa o setor de R.H. das empresas livres para outras atividades da empresa, trazendo mais resultados, de modo geral, em menos tempo.

Breve descrição do Projeto

O projeto consiste em uma plataforma que facilita o trabalho de *head hunters* na busca de talentos para oportunidades. A plataforma funcionará como uma “rede social” e

possibilitará a filtragem dos perfis profissionais desejados pelas empresas contratantes, sem que estas tenham que anunciar vagas para identificar os perfis ideais para as oportunidades.

Patrocinador

Investidor do ramo de tecnologia e/ou incubadora.

Equipe

1 desenvolvedor backend
1 desenvolvedor frontend
1 analista de banco de dados
1 analista de testes
1 gerente de projetos

Estimativa de Investimento

Total: R\$59.409,00

Estimativa de Prazo

Projeto: 155h
Desenvolvimento frontend: 96h
Desenvolvimento backend: 164h
Modelagem de banco de dados: 46h
Fase de testes: 100h
Total estimado: 561h

Fatores Críticos de Sucesso (FCS's)

Para que o projeto obtenha sucesso total, há a necessidade de:

- Aporte inicial de R\$59.409,00;
- Ao menos 5 membros participantes;
- Computadores adequados e de uso pessoal para cada membro;
- Internet estável;
- Relacionamento com um banco de empresas;
- Facilidade de utilização da plataforma;
- Marketing de alto nível (para entrada no mercado);

- Adesão de usuários (empresas e candidatos);

Principais Riscos

- Falha na integridade das informações;
- Pessoas (falta de motivação, ausência, falta de experiência);
- Modelo/metodologia de processo;
- Baixa adesão.

Restrições

- Não há espaço físico central para relacionamento entre a equipe;
- Limitação de verba;
- Deadline.

Interessados no Projeto

- Empresas com vagas abertas;
- Pessoas à procura de emprego;
- Patrocinadores.

Comitê Executivo

- Patrocinador;
- Gerente de Projeto.

Gerente de Projeto

- Robson Ferreira