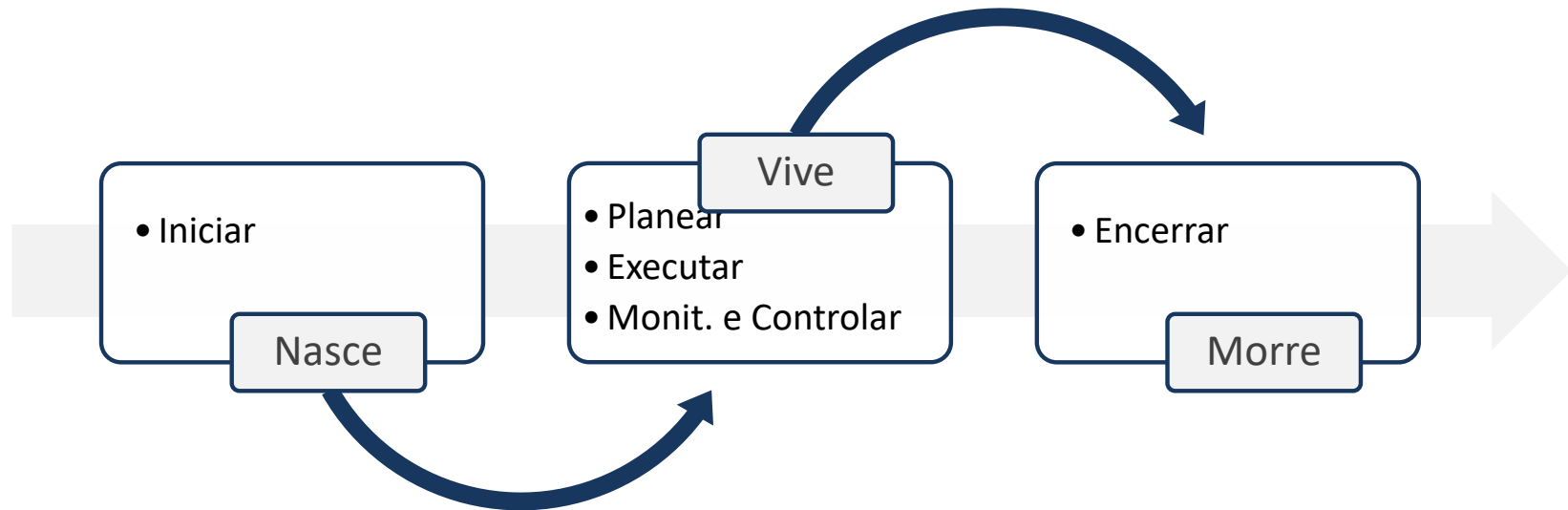


2 - Gerir o projeto

https://learning.oreilly.com/library/view/a-guide-to/9781628253900/part_1-1.xhtml
https://learning.oreilly.com/library/view/a-guide-to/9781628253900/part_1-1.xhtml#sub1.2.3



Porquê dividir o projeto em fases?



Um projeto tem sempre associada incerteza

Fase 1

Fase 2

Fase 3

Fase N

Dividir o projeto em fases mais pequenas e geríveis, permite que o gestor de projeto tenha uma perspetiva abrangente do projeto enquanto se foca na concretização de cada fase.

- A conclusão de cada fase corresponde à criação de um **entregável**
- A **avaliação de fim de fase** indica se a fase subsequente pode ser iniciada

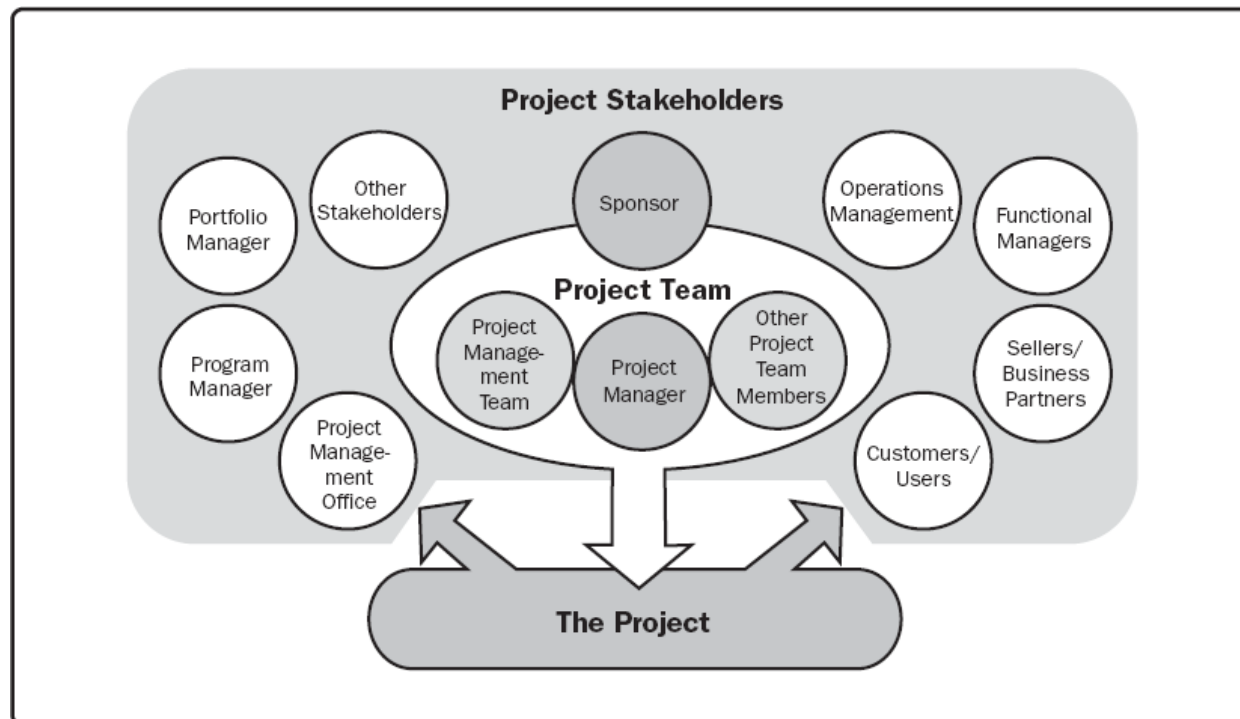
Stakeholders

Stakeholders são indivíduos ou organizações que estão envolvidas no projeto ou que serão afetadas pelo seu resultado.



Stakeholders Positivos

Stakeholders Negativos



Organizações funcionais

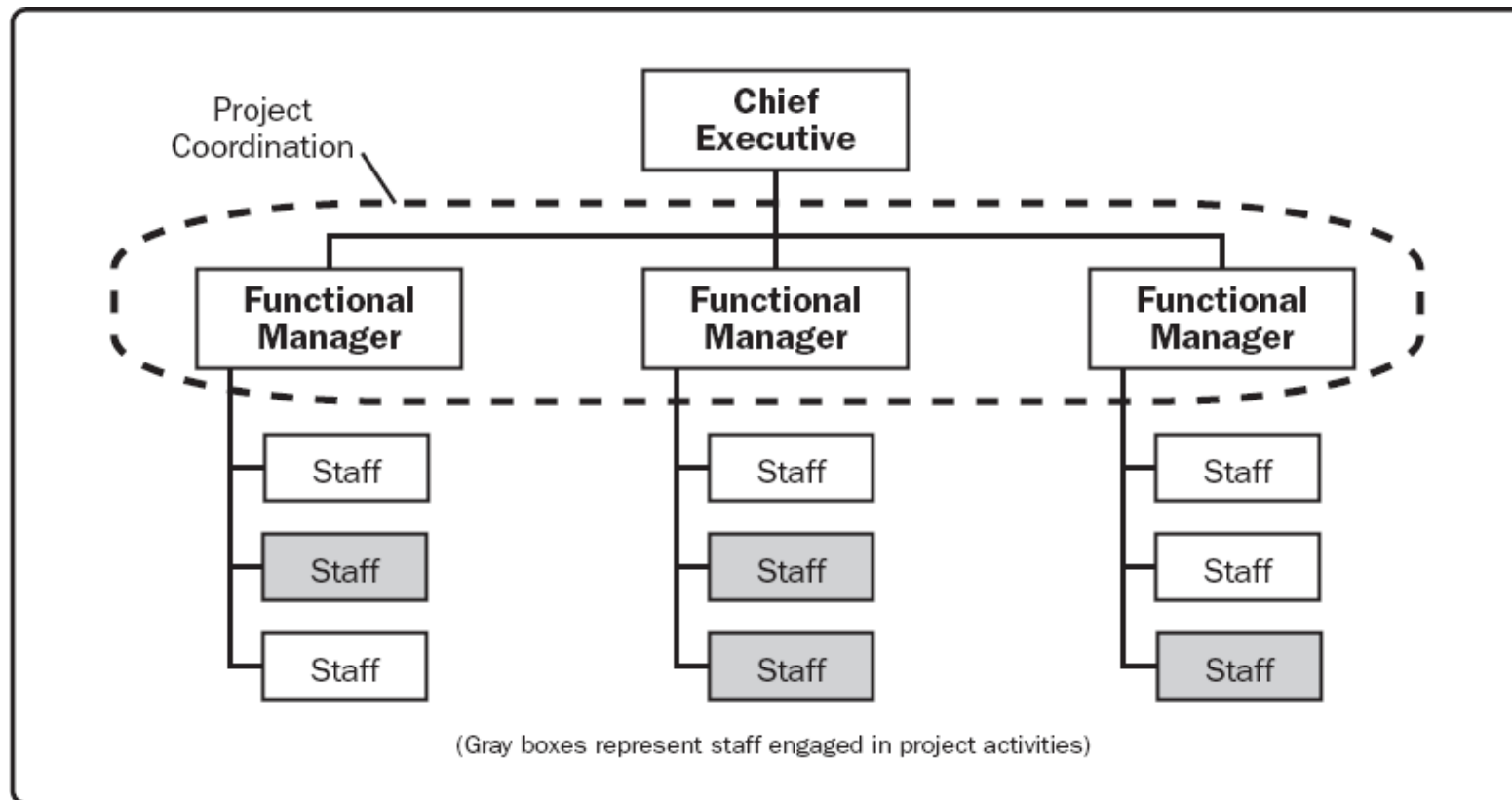


Figure 2-1. Functional Organization

2 - Gerir o projeto

https://learning.oreilly.com/library/view/a-guide-to/9781628253900/part_1-2.xhtml
<https://learning.oreilly.com/library/view/a-guide-to/9781935589679/chapter02.xhtml#sec2.1.3>

Organizações funcionais

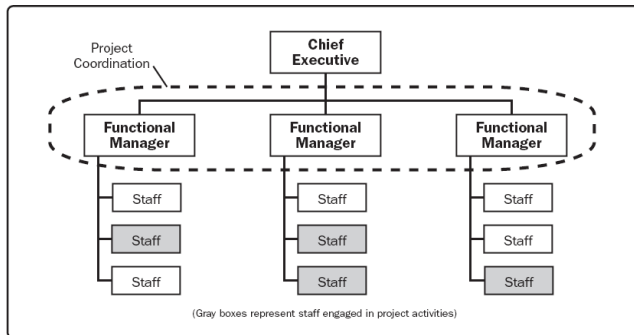


Figure 2-1. Functional Organization

Vantagens		Desvantagens	
Fácil gestão de especialistas	Colaboradores enfatizam a sua especialidade funcional em detrimento do projeto		
Membros da equipa reportam apenas a um supervisor			
Recursos similares são centralizados, sendo a empresa agrupada por especialidades	Não existem carreiras em gestão de projeto		
Carreiras com percursos claramente definidos em áreas de especialização	Pouca ou nenhuma autoridade do gestor de projeto		

Organizações matriciais (fraca)

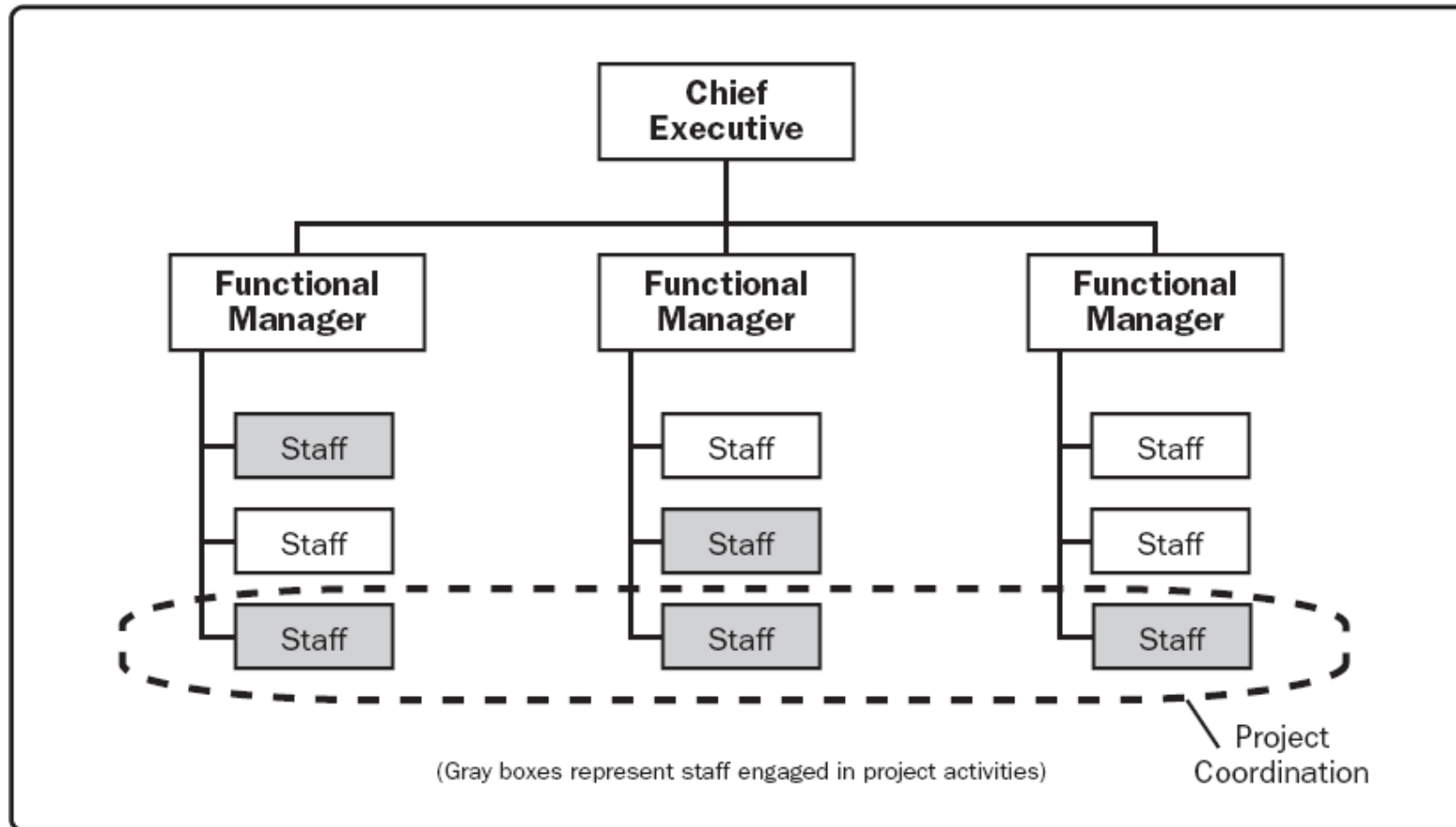


Figure 2-2. Weak Matrix Organization

Organizações matriciais (balanceada)

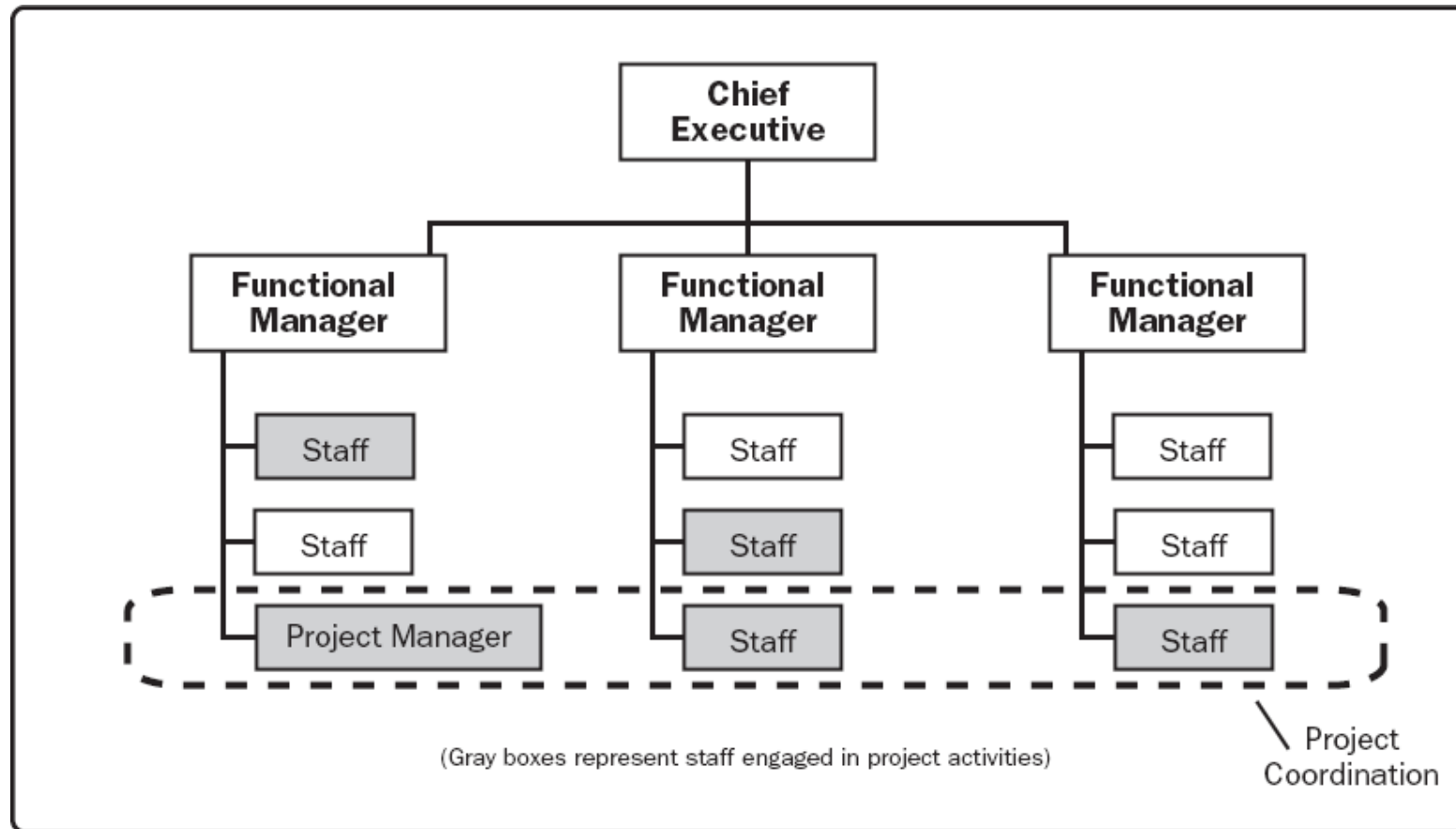


Figure 2-3. Balanced Matrix Organization

Organizações matriciais (forte)

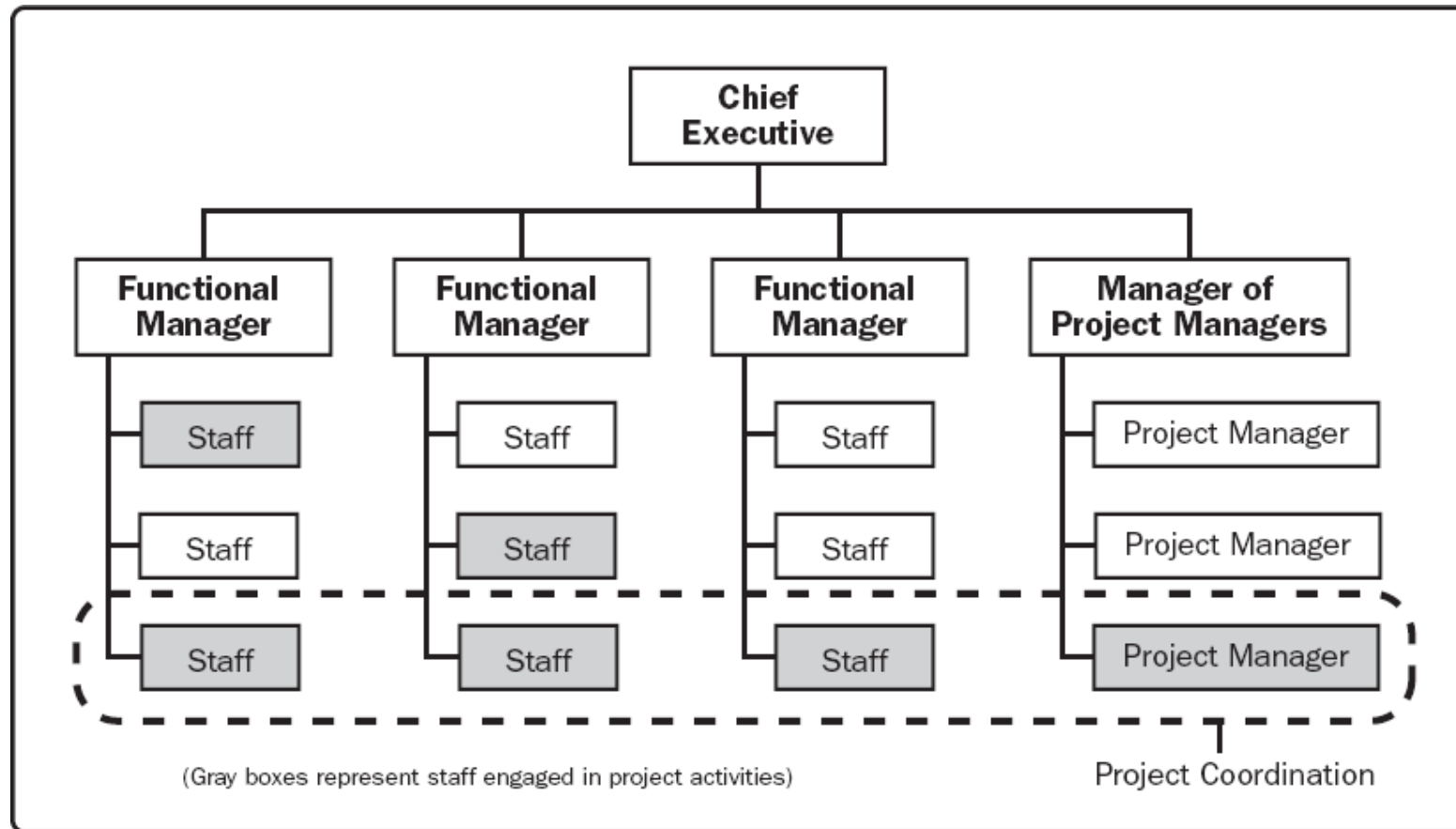


Figure 2-4. Strong Matrix Organization

Organizações matriciais

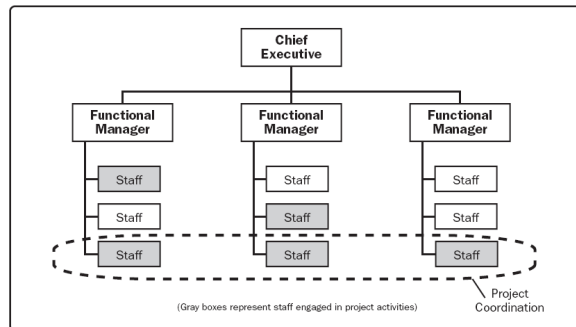


Figure 2-2. Weak Matrix Organization

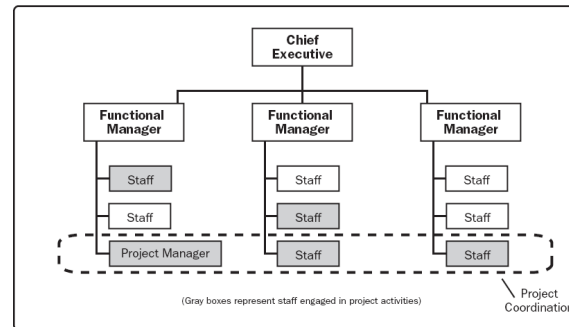


Figure 2-3. Balanced Matrix Organization

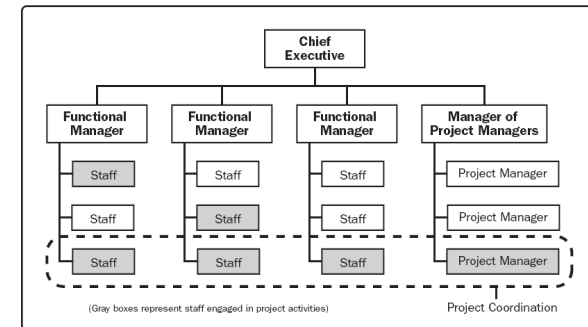


Figure 2-4. Strong Matrix Organization

Vantagens	Desvantagens
Objetivos do projeto visíveis	Requerido maior esforço administrativo
Melhor gestão de projeto sobre recursos	Mais que um gestor para as equipas de projeto
Maior suporte das áreas funcionais	Maior complexidade na monitorização e no controlo de projeto
Maximização de recursos escassos	Alocação de recursos mais complexa
Melhor comunicação	Necessidade de procedimentos detalhados
Melhor disseminação de informação	Gestor funcional pode ter prioridades conflitantes com as do gestor de projeto
Membros da equipa agrupados	Maior potencial de conflito

Organização por projeto

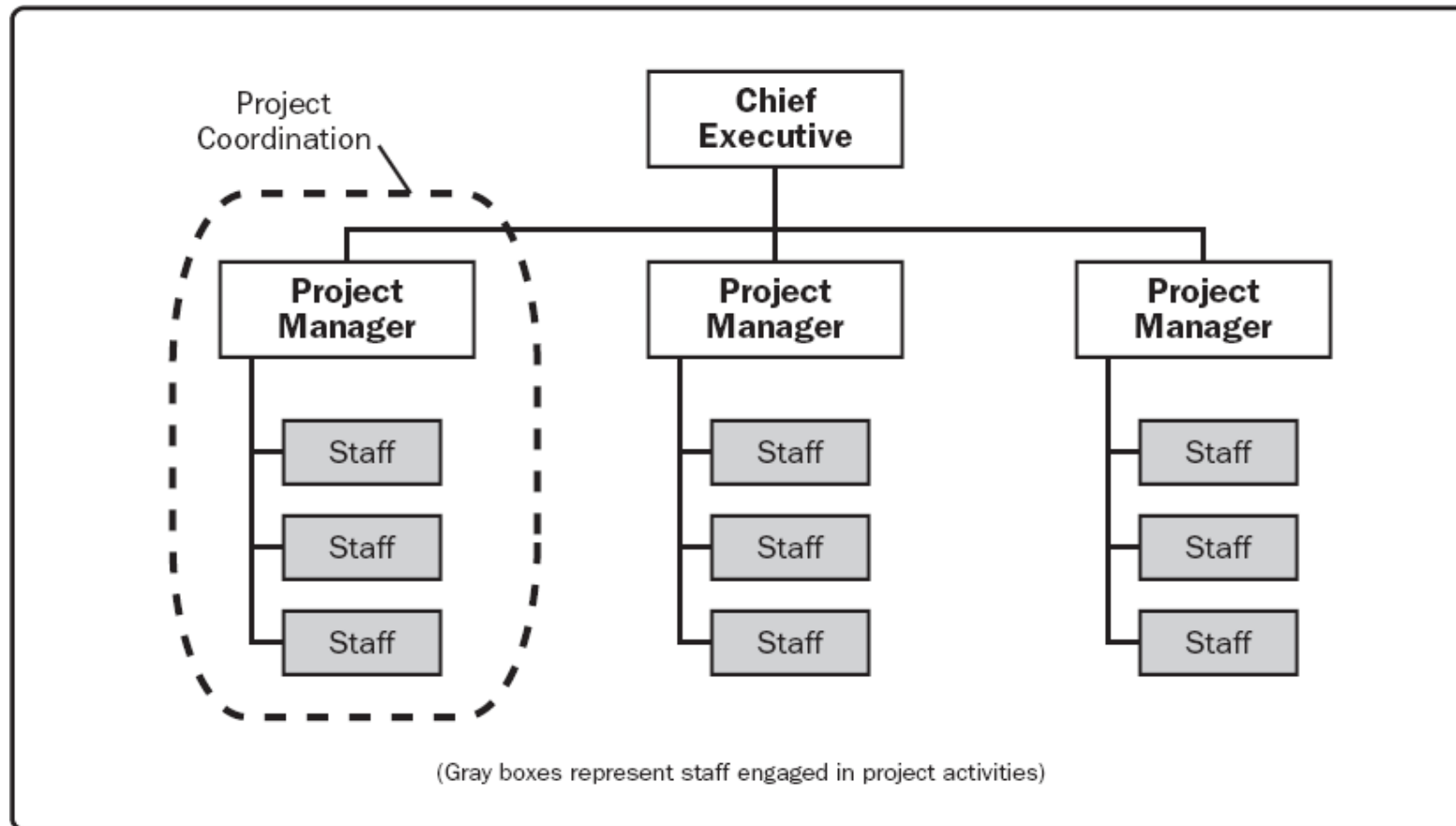


Figure 2-5. Projectized Organization

Organização por projeto

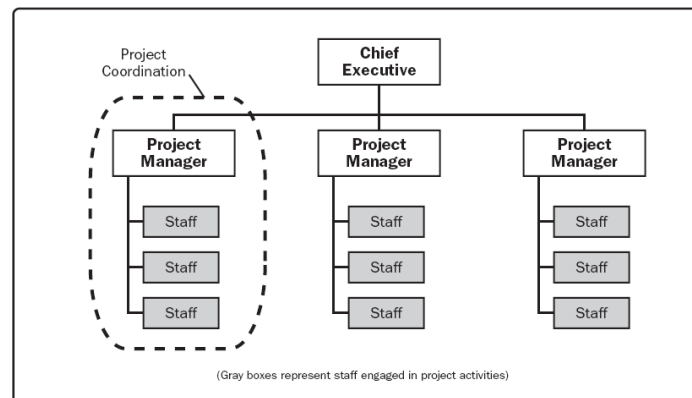
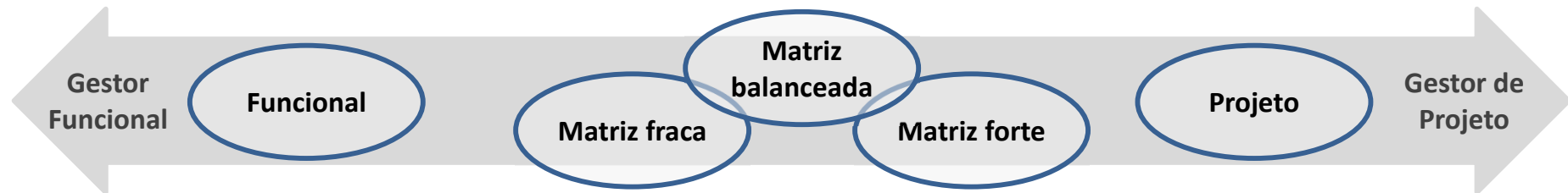


Figure 2-5. Projectized Organization

Vantagens		Desvantagens	
Organização de projeto eficiente	Forte ligação ao projeto	Duplicação de funções	
Comunicação mais efetiva			
		Uso menos eficiente de recursos	

Diferentes estruturas organizacionais



Estruturas organizacionais e a sua influência no Gestor de Projeto

Table 2-1. Influence of Organizational Structures on Projects

Project Characteristics / Organization Structure	Functional	Matrix			Projectized
		Weak Matrix	Balanced Matrix	Strong Matrix	
Project Manager's Authority	Little or None	Low	Low to Moderate	Moderate to High	High to Almost Total
Resource Availability	Little or None	Low	Low to Moderate	Moderate to High	High to Almost Total
Who manages the project budget	Functional Manager	Functional Manager	Mixed	Project Manager	Project Manager
Project Manager's Role	Part-time	Part-time	Full-time	Full-time	Full-time
Project Management Administrative Staff	Part-time	Part-time	Part-time	Full-time	Full-time