



# PLAYBOOK CN HOMENS



*"Este é o nosso mapa. Ele não é para te prender, mas para te dar uma pista de decolagem segura. Use isso para moldar a cultura do time."*

# 1. O MANIFESTO (Nossa Identidade)

## 1.1. Missão

"Despertar homens da passividade espiritual, forjando neles o caráter de Cristo para que assumam o seu papel de sacerdotes, provedores e protetores em suas famílias e na sociedade."

## 1.2. Versículo Chave

"Estejam vigilantes, mantenham-se firmes na fé, sejam homens de coragem, sejam fortes. Façam tudo com amor." — 1 Coríntios 16:13-14

## 1.3. Os 3 Pilares (DNA)

- **Identidade (Filhos):** Antes de fazer, precisamos ser. Curar a orfandade e restaurar a identidade de filhos amados de Deus.
- **Fraternidade (Irmãos):** Ninguém luta sozinho. O ambiente deve promover amizades profundas, leais e transparentes ("Bunkers").
- **Legado (Pais):** Assumir a responsabilidade de passar a fé para a próxima geração e influenciar a cultura.

## 2. Código de Cultura (Nossos Valores)

Este é o "contrato social" de comportamento dentro do ministério:

- Máscaras no Chão: Aqui não precisamos fingir que somos perfeitos. A vulnerabilidade é sinal de força, não de fraqueza.
- Sigilo Absoluto: O que é falado no grupo, morre no grupo. Criamos um ambiente seguro para confessar falhas e buscar cura.
- Honra Mútua: Respeitamos os cabelos brancos (experiência) e impulsionamos os jovens (força). Não há competição socioeconômica; o CEO e o operário sentam-se à mesma mesa como iguais.
- Mão na Massa: Homens não apenas oram, eles agem. Somos os primeiros a chegar para carregar cadeiras e os últimos a sair para limpar.

## 2. Código de Cultura (Nossos Valores)

Este é o "contrato social" de comportamento dentro do ministério:

- Máscaras no Chão: Aqui não precisamos fingir que somos perfeitos. A vulnerabilidade é sinal de força, não de fraqueza.
- Sigilo Absoluto: O que é falado no grupo, morre no grupo. Criamos um ambiente seguro para confessar falhas e buscar cura.
- Honra Mútua: Respeitamos os cabelos brancos (experiência) e impulsionamos os jovens (força). Não há competição socioeconômica; o CEO e o operário sentam-se à mesma mesa como iguais.
- Mão na Massa: Homens não apenas oram, eles agem. Somos os primeiros a chegar para carregar cadeiras e os últimos a sair para limpar.

### 3. Estrutura Operacional (Ecosystema)

Para não sobrecarregar a agenda, operamos em três níveis de intensidade:

#### Nível 1: A ARENA (Porta de Entrada)

- O que é: Grandes encontros trimestrais ou bimestrais. Cultos específicos ou Café da Manhã.
- Foco: Inspiração, evangelismo e comunhão aberta.
- Público: Aberto a todos (crentes e não crentes).
- Ambiente: Descontraído, comida boa, linguagem acessível.

#### Nível 2: O BUNKER (Discipulado)

- O que é: Discipulado que se reúne quinzenalmente, seguindo o modelo padrão.
- Foco: Prestação de contas, estudo bíblico prático e oração uns pelos outros.
- Regra: "Ferro afia ferro". Aqui tratamos de pureza, finanças, casamento e paternidade.

#### Nível 3: O FRONT (Serviço)

- O que é: Projetos de ação prática.
- Foco: Servir a igreja e a cidade.
- Exemplos: Equipe de churrasco, segurança/estacionamento da igreja, mutirão de reformas para necessitados.

## **4. A Jornada do Homem (Pipeline de Crescimento)**

Não queremos apenas aglomerar homens; queremos movê-los através de um processo:

- O Visitante: Chega através de um convite para um culto, churrasco, futebol... (Nível 1).
- O Conectado: Entra em um grupo de WhatsApp e participa da jornada de membros " (Nível 2).
- O Discipulado: Entra em discipulado e entra na jornada do Metanoia HUB, faz curso específico (ex: "Homem ao Máximo" ou Curso de Paternidade).
- O Discipulador: Se torna discipulador e começa a servir nos ministérios, coopera no ministério. (Nível 3).

## 5. Rituais e Agenda Padrão

Para manter a consistência sem micro gerenciamento:

- Reunião Mensal de Líderes: O líder do ministério reúne-se com sua equipe para alinhamento e oração.
- Batismo de Fogo (Retiro Anual): Um retiro de 24h ou 48h focado em quebra espiritual e renovação.
- Mentoria Intergeracional: O ideal é que sempre tenham novos discipuladores e discípulos.