



Engagement, action collective et mouvements sociaux

Why men rebel?

p. 111

Mots clés

- Engagement individuel
- Mobilisation/action collective
- Action collective
- Lutte collective
- Mouvement social
- Frustration
- Intérêts
- Mobilisation des ressources
- Contextes et Opportunités politiques



TED ROBERT GURR

WHY

MEN

REBEL

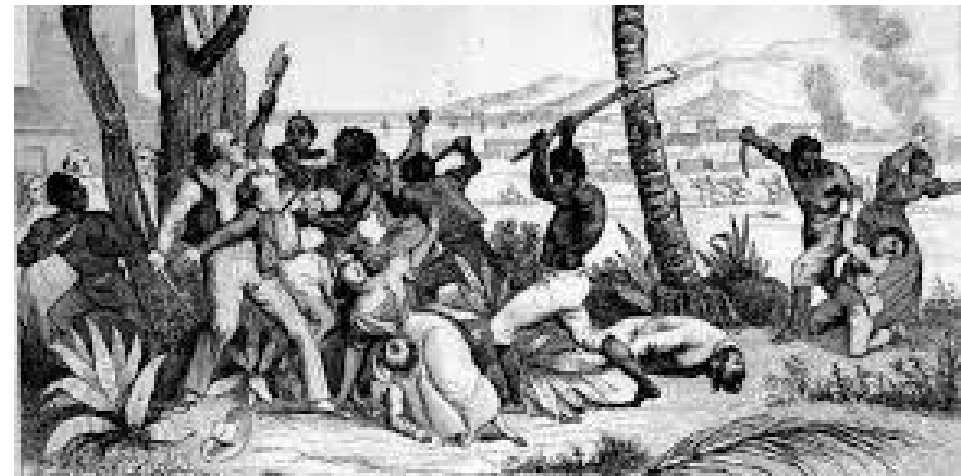
Fortieth Anniversary Edition

R

- Pourquoi l'homme s'engage-t-il?
- (idem pour la femme)
- Révolte individuelle n'est pas action collective et actions collective n'est pas encore mvmt. social

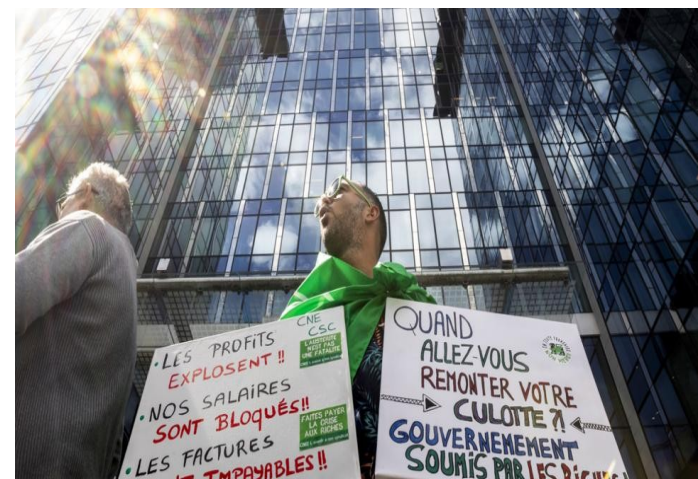


- Personne **révoltée** n'est pas nécessairement personne **engagée**, ni l'inverse!
- L'engagement : des intensités très différentes
- Les cadres sociaux de l'engagement individuel : socialisations familiale, secondaire et professionnelle



Qu'est ce qui fabrique des militants?

- Socialisation familiale : dispositions et valeurs acquises
- Des valeurs et dispositions qui s'actualisent dans des contextes et des moments particuliers
- Des sources de satisfaction, gratifications, « rétributions » (morales, psycho ou socio) : sentiment de compter, s'intégrer dans un réseau, adrénaline partagée des manifs.
 - Sentiment d'utilité, de sortir du lot, de participer à une identité collective
 - Don de soi ou don et contre don?
 - Engagement à temps plein, engagement professionnel, polyengagement effet sur-régénérateur, professionnalisant, « notabilisation » et installation dans des organisations (loi d'airin de l'oligarchie de Michiels)
 - Les « super-militants de l'ombre » (« galériens » de la mobilisation collective)
- Marqueurs militants dans la vie extra-militante (cf. les soixante-huitards ordinaires ; Gaxie et les carrières des étudiants blancs engagés dans le combat des droits civiques aux USA)
 - https://www.google.be/search?q=Missipi+burning&sca_esv=636238c710bc0fc7&source=hp&ei=sVdZZ4_eKY-J9u8P-LjTwQ8&ifsig=AL9hbdgAAAAAZ1llwc8f_-yLthlkgs4y48iZzIW1vEJP&ved=0ahUKewjP-uuSsl-KAxWPhP0HHXjcNPgQ4dUDCBk&uact=5&oq=Missipi+burning&qslp=Egdn3Mtd2l6lg9Na





Carrières militantes? Les vivre? Les gérer?

- Entrer, rester, quitter une organisation ou un mvmt.soc?
- Alimenter l'engagement, garder l'énergie militante la reconvertir (les soixante-huitards ordinaires)..?
- Coût prohibitif de l'exit (sectes, groupes terroristes ou groupes chaud)

Du XX au XXI : La mobilisation protestataire : le monopole perdu de la jeunesse?



Nicolas
Renahy
Jusqu'au bout

Vieillir et résister
dans le monde ouvrier



La Découverte L'ENVERS DES FAITS

Interroger sociologiquement l'engagement social : questions de base!

https://topexemples.fr/engagement-social-exemple/#google_vignette

QU'EST-CE QUE L'ENGAGEMENT SOCIAL ?

« Un ensemble de gestes volontaires et concrets par lequel une personne, un groupe ou une organisation contribue, entre autres choses, une partie de son temps, de son expertise, de son argent, de ses biens matériels ou de sa personnalité à une cause conforme à ses valeurs et aspirations, afin de contribuer au mieux-être de ses proches, d'une communauté, de l'humanité ou plus largement de la vie sur Terre. »



Dans, contre, pour....

- Une action collective **contre** une frustration, une souffrance collective, une décision politique, un voisinage, un adversaire (accent mis sur la demande)
 - Micro ou Macro (national, global)
 - **Frustration collective relative ou comparative (Ted, Gurr)**
 - Nimby ?
- Une action collective **dans** une communauté existante ou en formation (TMR)
 - Ou dans une industrie établie de la mobilisation (accent mis sur l'offre)
- Une action collective **pour**.... Quoi?
- Une action collective **comment**?
 - Quels **registres ou répertoires d'action** (pétition online ou occupation...)



Un premier survol vidéo...

- <https://www.youtube.com/watch?v=fl1ASzTyZlo>
- Attention bcp d'analyses portent surtout sur l'Europe, l'Amérique du nord, l'Occident et donc ignorent $\frac{3}{4}$ de la planète..
- Un exemple sud-américain les Zapatistes du Chiapas ont trente ans!
- <https://information.tv5monde.com/international/video/mexique-retour-sur-lhistoire-du-mouvement-de-liberation-du-chiapas-2708156>



La frustration relative

Ex. de théorie : la théorie de la frustration relative chez R. Merton

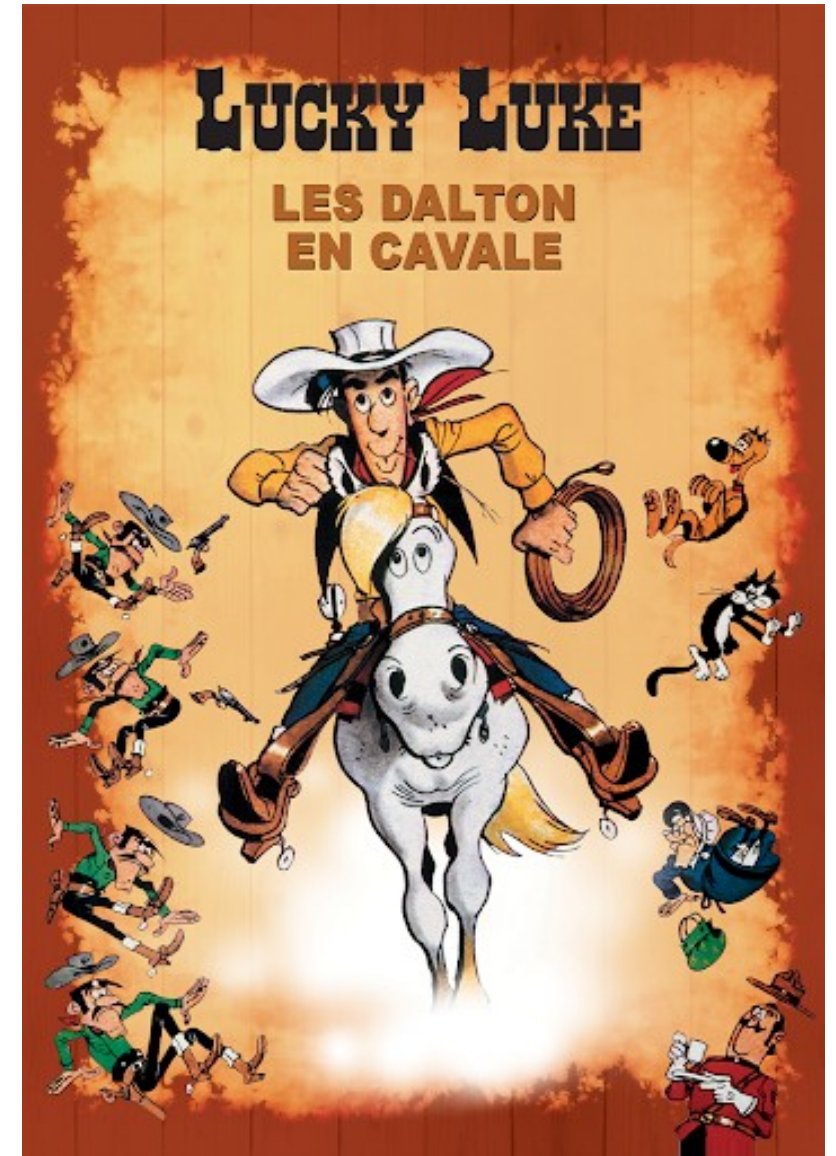
- Point de départ empirique : enquête de Stouffer et al. sur l'armée américaine (*The American Soldier*, 1949) → constat = bien que les chances objectives de promotion soient plus grandes dans l'armée de l'air que dans la gendarmerie, les gendarmes sont plus satisfaits de leur travail que les aviateurs.
- Montée en généralité théorique : théorie de la frustration relative :
 - ♦ La satisfaction d'un individu n'est pas tant liée à sa situation objective (groupe d'appartenance) qu'à l'écart éventuel entre celle-ci et les normes de son groupe de référence (le groupe social auquel il s'identifie)
 - ♦ Cet écart entre la situation objective et les normes du groupe auquel on aspire d'appartenir induit une *frustration relative*.
 - ♦ Plus les chances de promotions professionnelles sont grandes, plus un individu aura tendance à s'identifier à un groupe social différent du sien, plus on aura de chances de trouver des situations de frustration relative.(ex. d'applications : sociologie de la mobilité sociale, des professions, mais aussi sociologie des mouvements sociaux, de l'action collective...)

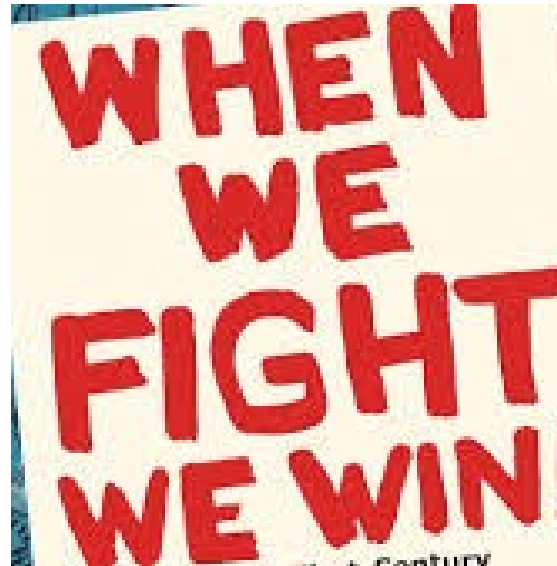
Un avis collatéral d'un ... Psy

- Théorie de l'engagement et dissonance cognitive
- https://www.google.be/search?q=théorie+de+l%27engagemen+t+social&sca_esv=636238c710bc0fc7&udm=7&ei=RGdZZ9bLBa239u8PquykCA&start=0&sa=N&sstk=ATObxK7pw_mb7aCka2NSmILEToWJjq76KM6QxKIUu8RVY9AXhD6chdxGDWRMLBizImB2E9IkDucuWQgFGLij9_rjU203_r8wte_FgUKKNyJGAjknV72WwqjO2hT1tTWkBzmb&ved=2ahUKĒwjW_dr_vp-KAxWtm_0HHSO2CQE4ChDy0wN6BAgFEAQ&biw=1778&bih=887&dpr=2 - fpstate=iv e&vld=cid:7b5a5b27,vid:0fRSnh-krwE,st:0

Lutter collectivement pour... quoi???


- Ses intérêts personnels (paradoxes de Olson)
 - Les paradoxes de Olson, le free rider, passager clandestin, cavalier solitaire,
 - L'approche coût-bénéfice basée sur le calcul individuel
 - Le contre-exemple historique et le contre-exemple du surrégénérateur
- Ses intérêts collectif (intérêt de son groupe d'appartenance ou d'identification)
 - Théorie sociologique de la mobilisation des ressources
 - Deux éléments clés: force et nature des liens dans groupe et l'accès plus ou moins aisé aux élites qui représentent ce groupe dans les organes de pouvoir interne au groupe et surtout externe au groupe
- Une cause collective qui n'est jamais naturelle et doit donc être construite (les nouvelles causes climatiques, anti-migration, One health....)





Alors comment ça marche quand... ça marche l'action collective?

- L'indispensable organisation
- Conserver l'énergie d'engagement des adhérents
- Le leadership (charisme, mais pas seulement..)
- Les ressources : compétences, experts, savoir-faire, argent, liens sociaux pré-existants
- Les ressources et appuis extérieurs
- Les relais vers les institutions de pouvoir
- « Publiciser » la cause (en faire une question publique= médias... mais pas seulement)



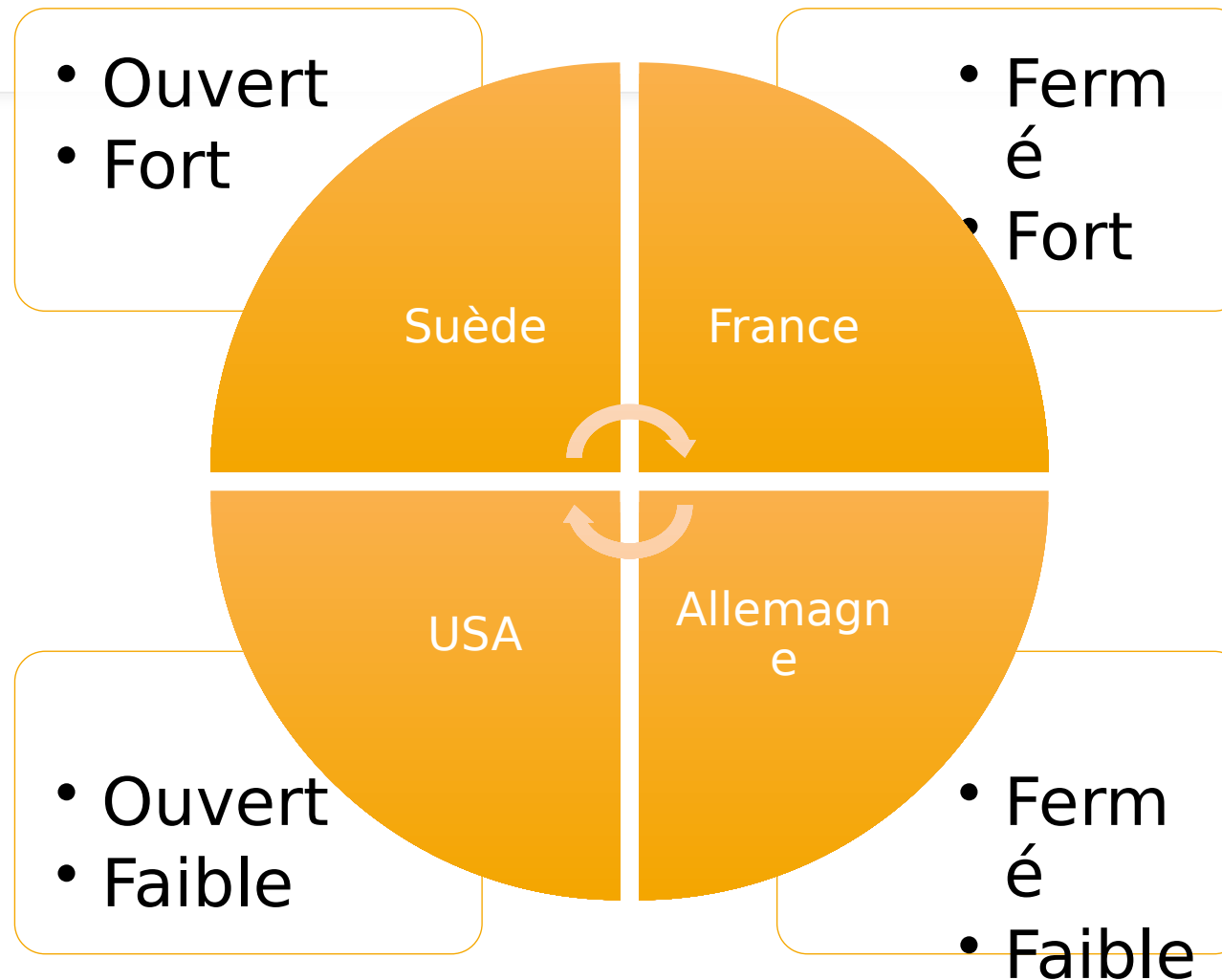
Mvt des droits civiques et cause noire (afro-américaine) aux USA (1954-68) : un contexte déterminant (Mc Adam)

- Esclavage, ségrégation, discrimination : un long chemin!
- Les années 50-60 et le regard contemporain ou rétrospectif de sociologues et de militants
- Les lointaines racines de BLM
- P. 119-120

Regarder du côté de l'offre : les opportunités politiques et le contexte sociétal plus ou moins favorable à l'action collective

- Modèle de Kitschelt combinant ouverture des systèmes politiques (Tarrow) et capacité à faire des politiques publiques (*policies*)
- Ouverture : les mvts peuvent obtenir :
 - Gains procéduraux
 - Gains substantiels
 - Gains structurels qui changent la structure des SOP ou les règles du jeu politique
- Capacité à faire (imposer) des *policies*
 - Centralisation pouvoir, peu de contrôle juridictionnel sur les gouvernants, stabilité et cohérence des acteurs politiques
 - Les traditions nationales de politiques sociales : offrent des opportunités différentes aux Mvts sociaux (Skocpol)

Exemples : un peu « forcés »





Fin des militants, fin des mouvements sociaux?

- Extinction et reconversion de certains mouvements sociaux par intégration dans le champ politique ou disparition
- Les causes médiatiques (stars porteurs de causes), relais médiatiques, engagement numérique, mises en scènes, connexions inter-organisation, professionnalisation des militants, marché des causes, les militants-experts,les mouvements sociaux se dissoudraient dans l'espace public?
- Polyengagement souple et réversible plutôt qu'engagement transversal
- Les nouveaux répertoires : femen, rond-points des gilets jaunes, di-in etc...

