# Entrevista – Fortalezca sus preguntas

1.-¿Qué tipo de pregunta sería el más adecuado para su entrevista con Harry?

El tipo de preguntas mas adecuadas serían las preguntas cerradas.

2.-¿Por qué sería el tipo más apropiado?

Porque las cerradas reducen el tiempo en la entrevista. Ya que Harry es un gerente muy ocupado que no tendrá tiempo para responder preguntas abiertas. Esto permitirá que la entrevista sea concisa al objetivo.

3.-¿Como afectará el tipo de pregunta que usted seleccione en la cantidad de tiempo que invertirá su preparación para entrevistar a Harry?

Afectará un poco ya que debido al tipo de pregunta (cerradas) no nos darán datos relevantes o más detallada lo que quiere decir que la informacion recolectada no podría ser muy precisa.

4.-Escriba de 5 a 10 pregunta de este tipo.

1. ¿Cada cuánto tiempo le llegan las propuestas de compras?

2. ¿Cuál de las siguientes opciones cree usted que sería la apropiada para mejorar la decisión de STRONGBODIE?

A) Envió de correos electrónicos de los clientes a los gerentes con cada recomendación.

B) Unas encuestas para saber qué equipo son los más solicitados.

C) Que se le asigne a usted un asistente para poder aceptar o rechazar las compras más agiles.

3. ¿Cree usted que se debe cambiar el proceso de toma de decisiones?

A) Si.

B) No.

4. ¿Qué equipo es el más solicitado?

5. ¿Le gustaría a usted la integración de otro gerente de división para ayudarlo a dirigir algunos del club que se encuentra a cargo?

5.-¿Qué otras técnicas podrían utilizar para complementar la información que no esté disponible por medio de ese tipo de pregunta?

Otra estrategia que se puede utilizar es que las preguntas sean preguntas abiertas, pero las abiertas en este caso se las podría utilizar en forma cortas, o darle una estructura donde el entrevistado no se pueda ampliar tanto por el factor tiempo.