

Szczecin, 2023-02-19

GRZEGORZ GRZELCZYK

Regon 810649340, PKD brak

71627 Szczecin, 1 Maja 38/39/BUD. A

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Bełz Małgorzata urodzony/a 1994-04-14

był/a zatrudniony GRZEGORZ GRZELCZYK 71627 Szczecin, 1 Maja 38/39/BUD. A

w okresie od 2021-04-15 do w wymiarze 1/1

w okresie od 2021-04-15 do 2022-04-14 w wymiarze młodszą księgową

w okresie od 2022-04-15 do w wymiarze księgową

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał/a pracę tymczasową na rzecz - nie dotyczy

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

za wypowiedzeniem ze strony pracodawcy art. 30 § 1 p. 2 K.p. przez pracodawcę - przez
o wypowiedzenie pracodawcy z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za
wypowiedzeniem)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1
Kodeksu pracy: - nie dotyczy

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 16

W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 16

w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 § 2 Kodeksu pracy w roku
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy

2) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w
okresie (okresach)

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0

8) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni0.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2021-08-27 do 2021-08-27

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2021-09-24 do 2021-09-24

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2021-09-25 do 2021-09-29

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2021-09-30 do 2021-10-06

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2022-11-22 do 2022-11-25

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, danie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)