

Szczecin, 2023-08-30

GRZEGORZ GRZELCZYK

NIP 8511005008

71627 Szczecin, 1 Maja 38/39/BUD. A

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Kropiewnicki Oskar urodzony 2000-04-28
był zatrudniony GRZEGORZ GRZELCZYK 71627 Szczecin, 1 Maja 38/39/BUD. A
w okresie od 2022-09-01 do 2023-08-31 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę
w okresie od 2022-09-01 do 2023-08-31 na stanowisku: specjalista ds. klientów zagranicznych
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0
 - 2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 14 dni tj. 112.0 godzin
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
 - 3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze: 0
 - 4) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
 - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
 - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w
okresie (okresach)
 - 9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie

11) był niezdolny do pracy przez okres: 9.0 dni

12) nie

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-08-28 do 2023-08-31 dni 4.0

Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-08-14 do 2023-08-14 dni 1.0

Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-05-29 do 2023-05-31 dni 3.0

Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-03-10 do 2023-03-10 dni 1.0

Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-10-06 do 2022-10-10 dni 5.0

Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-09-24 do 2022-10-05 dni 13.0

Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-09-08 do 2022-09-23 dni 16.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2022-10-11 do 2022-10-18 dni 8.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2022-12-28 do 2023-01-05 dni 9.0

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, danie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.(podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

