

Stary Niedróż , 2023-08-18

STRUBI SKA PAULINA

NIP 5671927548

09140 Stary Niedróż , 4/

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się , że Maria Michał urodzony 1991-02-11
był zatrudniony STRUBI SKA PAULINA 09140 Stary Niedróż , 4/
w okresie od 2022-11-22 do 2023-08-18 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę
w okresie od 2022-11-22 do 2023-08-18 na stanowisku: pracownik ogólnobudowlany
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:
art. 30 § 1 p. 1 K.p. - na mocy porozumienia stron
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0
 - 2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 14 dni tj. 112.0 godzin
W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 11
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
 - 3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze: 0

Urlop bezpłatny w okresie od 2022-12-15 do 2022-12-30 dni 16.0
Urlop bezpłatny w okresie od 2023-01-09 do 2023-01-12 dni 4.0
Urlop bezpłatny w okresie od 2023-01-27 do 2023-01-27 dni 1.0
 - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: 14.0 w 1.0 części
 - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w

okresie (okresach)

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie

11) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni

12) nie

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-03-02 do 2023-03-02 dni 1.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-03-03 do 2023-03-15 dni 13.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-03-26 do 2023-03-29 dni 4.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-03-30 do 2023-04-12 dni 12.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-04-13 do 2023-04-26 dni 14.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-04-27 do 2023-04-28 dni 2.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-05-04 do 2023-05-15 dni 12.0

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, danie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

