

W gorzyno, 2023-04-18

WI NIEWSKI HIERONIM

NIP 8540020306

73155 W gorzyno, Osiedle Słoneczne 31/5

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Wojtyczka Bartosz urodzony 1999-05-26  
był zatrudniony WI NIEWSKI HIERONIM 73155 W gorzyno, Osiedle Słoneczne 31/5  
w okresie od 2022-04-19 do 2023-04-18 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę  
w okresie od 2022-04-19 do 2023-04-18 na stanowisku: Elektryk
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz - nie dotyczy
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
za wypowiedzeniem ze strony pracodawcy art. 30 § 1 p. 4 K.p. - z upływem czasu, na który była  
zawarta
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 7 dni tj. 56.0 godzin  
W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 7  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
  - 3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
  - 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w  
okresie (okresach)
  - 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0
  - 8) był niezdolny do pracy przez okres: 33.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2022-12-19 do 2022-12-19 dni 1.0

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2022-12-20 do 2022-12-31 dni 12.0

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2023-01-01 do 2023-01-04 dni 4.0

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2023-01-05 do 2023-01-31 dni 27.0

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2023-02-01 do 2023-02-02 dni 2.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-02-03 do 2023-02-28 dni 26.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-03-01 do 2023-04-11 dni 42.0

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, danie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

