

Krzyżówka, 2023-08-25

TOCZEK AGNIESZKA

NIP 7343585541

33336 Krzyżówka, 10/

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Wróblewski Maciej urodzony 1998-05-08  
był zatrudniony TOCZEK AGNIESZKA 33336 Krzyżówka, 10/  
w okresie od 2022-11-14 do 2023-08-25 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę  
w okresie od 2022-11-14 do 2023-08-25 na stanowisku: Monter sieci światłowodowych
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
art. 30 § 1 p. 1 K.p. - na mocy porozumienia stron
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0
  - 2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 14 dni tj. 112.0 godzin  
W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 1  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze: 0  
  
Urlop bezpłatny w okresie od 2022-12-27 do 2022-12-30 dni 4.0
  - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: 14.0 w 1.0 części
  - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w  
okresie (okresach)

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie

11) był niezdolny do pracy przez okres: 33.0 dni

12) nie

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynag.) w okresie od 2023-06-02 do 2023-06-23 dni 22.0

Choroba (wynag.) w okresie od 2023-06-24 do 2023-06-30 dni 7.0

Choroba (wynag.) w okresie od 2023-07-01 do 2023-07-04 dni 4.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-07-05 do 2023-07-21 dni 17.0

Choroba (zasiłek) w okresie od 2023-07-22 do 2023-08-09 dni 19.0

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

Tytuł wykonawczy - inny niż alimenty komornik: Angelika J. drzejec nr sprawy: 1180/22 kwota potrącona: 4 612,57 zł

8. Informacje uzupełniające: wiadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania wiadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie wiadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, danie sprostowania wiadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.(podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

