

Szczecin, 2026-02-29

Turowski Michał PHU MONTUR

NIP 2530280770

70784 Szczecin, Struga 25/1

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Pisarczyk Grzegorz urodzony 1986-09-11  
był zatrudniony Turowski Michał PHU MONTUR 70784 Szczecin, Struga 25/1  
w okresie od 2023-04-01 do 2024-02-29 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę  
w okresie od 2023-04-01 do 2024-02-29 na stanowisku: Przedstawiciel Techniczno-Handlowy
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
za wypowiedzeniem ze strony pracownika art. 30 § 1 p. 2 K.p. przez pracownika - przez  
o wiadczenie pracownika z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za  
wypowiedzeniem)
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0  
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
  
4 dni tj. 32 godzin  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 4  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze: 0
  - 4) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
  - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: 0.0 w 0.0 częściach
  - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy

8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0  
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie  
(liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

11) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni  
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

12) nie  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1(1) Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:  
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:  
nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: wiadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania wiadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie wiadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, danie sprostowania wiadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

