

Drobin, 2023-05-05

TIEFBAU SP. Z O.O

NIP 7743271585

09210 Drobin, Padlewskiego 8/13

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Ziółkowski Sebastian urodzony 2000-04-30  
był zatrudniony TIEFBAU SP. Z O.O 09210 Drobin, Padlewskiego 8/13  
w okresie od 2023-02-06 do 2023-12-31 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę  
w okresie od 2023-02-06 do 2023-04-26 na stanowisku: pracownik ogólnobudowlany
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz - nie dotyczy
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
art. 30 § 1 p. 1 K.p. - na mocy porozumienia stron
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 5 dni tj. 40.0 godzin  
W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 3  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: 0.0 dni
  - 3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
  - 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w  
okresie (okresach)
  - 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0
  - 8) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:  
nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)