### **UPOWAŻNIENIE nr 549.15**

## do przetwarzania danych osobowych w systemie informatycznym lub w zbiorze w wersji papierowej

w Armatis LC Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-677), przy ul. Cybernetyki 9

# Z dniem 16.09.2015r. Pan Cezary Kawiński

otrzymuje upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w następujących zbiorach danych:

### Dane powierzone

Zobowiązuję Pana do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wprowadzonych i wdrożonych do stosowania przez Administratora Danych "Polityki Bezpieczeństwa Informacji" oraz "Instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych"

#### **OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż zostałem zapoznany z przepisami dotyczących ochrony danych osobowych, w szczególności ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 1182, 1662), wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych oraz wprowadzonych i wdrożonych do stosowania przez Administratora Danych "Polityki Bezpieczeństwa Informacji" oraz "Instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych"

Zobowiązuję się do:

- zachowania w tajemnicy danych osobowych, do których mam lub będę miała dostęp w związku z wykonywaniem zadań służbowych lub obowiązków pracowniczych
- niewykorzystywania danych osobowych w celach pozasłużbowych o ile nie są one jawne
- zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych o ile nie są one jawne
- korzystania ze sprzętu IT oraz oprogramowania wyłącznie w związku z wykonywaniem obowiązków pracowniczych
- wykorzystywania jedynie legalnego oprogramowania pochodzącego od Pracodawcy
- należytej dbałości o sprzet i oprogramowanie zgodnie z dokumentacją ochrony danych osobowych
- korzystania z komputerów przenośnych zgodnie z dokumentacją ochrony danych osobowych

Przyjmuję do wiadomości, iż postępowanie sprzeczne z powyższymi zobowiązaniami, może być
uznane przez Pracodawce za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych w rozumieniu art. 52 § 1
pkt 1 Kodeksu Pracy lub za naruszenie przepisów karnych ww. ustawy o ochronie danych osobowych
r

podpis pracownika