

Szczecin, 2022-10-23

Taxman

Regon null, PKD brak

71-627 Szczecin, 1 Maja 38/40/A

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Kalicińska Małgorzata urodzony/a 1982-04-04

był/a zatrudniony Taxman 71-627 Szczecin, 1 Maja 38/40/A

w okresie od 2008-10-10 do w wymiarze 1/1

w okresie od 2008-10-10 do 2014-10-10 w wymiarze samodzielna księgowa

w okresie od 2014-10-11 do 2022-02-28 w wymiarze specjalista ds. księgowości i sz

w okresie od 2022-03-01 do w wymiarze kierownik działu księgowości

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał/a pracę tymczasową na rzecz - nie dotyczy

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

za wypowiedzeniem ze strony pracownika null

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1 Kodeksu pracy: - nie dotyczy

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 14.0

w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy

2) korzystał z urlopu bezpłatnego: 0.0

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0

8) był niezdolny do pracy przez okres: 33.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2022-06-20 do 2022-07-03

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2013-02-11 do 2013-02-13

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2012-03-12 do 2012-03-15

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2014-08-22 do 2014-08-22

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2022-05-16 do 2022-05-20

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2015-03-24 do 2015-03-27

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2011-05-09 do 2011-05-13

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2021-03-29 do 2021-04-02

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2010-01-25 do 2010-01-29

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2022-06-06 do 2022-06-19

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2016-08-08 do 2016-08-10

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2017-05-23 do 2017-05-23

Choroba (wynag. za czas choroby) w okresie od 2017-02-17 do 2017-02-20

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-07-20 do 2022-08-18

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-09-09 do 2022-10-08

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-07-04 do 2022-07-19

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-08-19 do 2022-09-08

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: wiadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania wiadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie wiadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, danie sprostowania wiadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

