

Szczecin, 2023-03-28

Staniszewski Tomasz

NIP 7752248462

71667 Szczecin, Księcia Warcisława I 26 B/10

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Madej Dorota urodzona 1987-11-02  
była zatrudniona Staniszewski Tomasz 71667 Szczecin, Księcia Warcisława I 26 B/10  
w okresie od 2022-04-01 do 2023-03-31 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę  
w okresie od 2022-04-01 do 2023-03-31 na stanowisku: specjalista GIS
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę tymczasową na rzecz - nie dotyczy
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
za wypowiedzeniem ze strony pracodawcy art. 30 § 1 p. 2 K.p. przez pracodawcę - przez  
o wiadczenie pracodawcy z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za  
wypowiedzeniem)
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystała urlop wypoczynkowy w wymiarze: 9 dni tj. 72.0 godzin  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
  - 3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
  - 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w  
okresie (okresach)
  - 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0
  - 8) był niezdolny do pracy przez okres: 24.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynagrodzenie za czas choroby) w okresie od 2023-01-23 do 2023-01-27 dni 5.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-03-23 do 2023-03-24 dni 2.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-03-06 do 2023-03-08 dni 3.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-03-01 do 2023-03-03 dni 3.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-02-27 do 2023-02-28 dni 2.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-02-13 do 2023-02-15 dni 3.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-01-19 do 2023-01-20 dni 2.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2023-01-10 do 2023-01-13 dni 4.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-12-20 do 2022-12-21 dni 2.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-11-24 do 2022-11-29 dni 6.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-10-11 do 2022-10-13 dni 3.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-09-22 do 2022-09-22 dni 1.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-09-19 do 2022-09-21 dni 3.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-06-02 do 2022-06-02 dni 1.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-04-27 do 2022-04-28 dni 2.0

Choroba (zasiłek chorobowy) w okresie od 2022-04-11 do 2022-04-15 dni 5.0

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: wiadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania wiadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie wiadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, danie sprostowania wiadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

