

Kr psko, 2023-06-05

CODY RACKS SP. Z O.O.
NIP 8561849760
72113 Kr psko, Grzybowa 10/

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Hryhoriev Oleh urodzony 1983-06-26
był zatrudniony CODY RACKS SP. Z O.O. 72113 Kr psko, Grzybowa 10/
w okresie od 2022-11-19 do 2023-05-31 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę
w okresie od 2022-11-19 do 2023-05-31 na stanowisku: pomocniczy robotnik budowlany
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz - nie dotyczy
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:
za wypowiedzeniem ze strony pracodawcy art. 30 § 1 p. 1 K.p. - na mocy porozumienia stron
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1 Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 9 dni tj. 72.0 godzin
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 § 2 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
 - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego:
2) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
 - 3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
 - 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)
 - 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0
 - 8) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

