

Kraków, 2023-09-04

BJB SERVICES Sp. z o.o.  
NIP 8522641222  
31-010 Kraków, Rynek Główny 28/

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Chernysh Tetiana urodzona 1973-05-15  
była zatrudniona BJB SERVICES Sp. z o.o. 31-010 Kraków, Rynek Główny 28/  
w okresie od 2023-06-05 do 2023-09-04 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę  
w okresie od 2023-06-05 do 2023-09-04 na stanowisku: specjalista ds. personalnych i kadr
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
art. 30 § 1 p. 4 K.p. - z upływem czasu, na który była zawarta
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystała zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0
  - 2) wykorzystała urlop wypoczynkowy w wymiarze: 9 dni tj. 72.0 godzin  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 3) wykorzystała urlop opiekuńczy w wymiarze: 0
  - 4) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
  - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: 0.0 w 0.0 godzinach
  - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
  - 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w  
okresie (okresach)
  - 9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie

11) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni

12) nie

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:  
nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.(podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

