

W gorzyno, 2023-07-13

WI NIEWSKI HIERONIM

NIP 8540020306

73155 W gorzyno, Osiedle Słoneczne 31/5

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Litwiniuk Rafał urodzony 1976-01-18
był zatrudniony WI NIEWSKI HIERONIM 73155 W gorzyno, Osiedle Słoneczne 31/5
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał prac
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał prac tymczasow na rzecz - nie dotyczy
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:
art. 30 § 1 p. 1 K.p. - na mocy porozumienia stron
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o prac na podstawie art. 36 1 § 1
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 12 dni tj. 96.0 godzin
W tym wypłacono ekwiwalent za dni: 12
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
 - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego:
Urlop bezpłatny w okresie od 2022-12-12 do 2022-12-31 dni 20.0
Urlop bezpłatny w okresie od 2023-03-06 do 2023-03-31 dni 26.0
Urlop bezpłatny w okresie od 2023-04-22 do 2023-04-30 dni 9.0
 - 3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
 - 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 8 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w
okresie (okresach)
 - 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 0.0
 - 8) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni

9)

10) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

13) okresy nieskładkowe:

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

Tytuł wykonawczy - alimenty od: 2022-12-01 kwota: 26 187,68 zł

8. Informacje uzupełniające: wiadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania wiadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie wiadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, danie sprostowania wiadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

