

Szczecin, 2024-03-22

MATACZ ANDRZEJ

NIP 8521809398

70357 Szczecin, Poczta 37A/

## WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Sawicka Paulina urodzona 1988-01-28  
była zatrudniona MATACZ ANDRZEJ 70357 Szczecin, Poczta 37A/  
w okresie od 2020-03-01 do 2024-03-31 w wymiarze etatu: 7/8
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę  
w okresie od 2020-03-01 do 2024-03-31 na stanowisku: specjalista ds. sprzedaży intern
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
za wypowiedzeniem ze strony pracownika art. 30 § 1 p. 2 K.p. przez pracownika - przez  
o wiadczenie pracownika z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za  
wypowiedzeniem)
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 1 § 1  
Kodeksu pracy: - nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
  - 1) wykorzystała zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0  
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
  - 2) wykorzystała urlop wypoczynkowy w wymiarze: 6 dni tj. 48.0 godzin  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku  
kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
  - 3) wykorzystała urlop opiekuńczy w wymiarze: 0
  - 4) korzystał z urlopu bezpłatnego:  
Urlop bezpłatny w okresie od 2021-06-28 do 2021-07-09 dni 12.0  
Urlop bezpłatny w okresie od 2022-07-22 do 2022-07-22 dni 1.0  
Urlop bezpłatny w okresie od 2022-08-30 do 2022-08-31 dni 2.0
  - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: 0.0 w 0.0 godzinach
  - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy

7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy

8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 2.0  
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie  
(liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

11) był niezdolny do pracy przez okres: 33.0 dni  
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

12) nie  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1(1) Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:

Choroba (wynagr.) w okresie od 2021-02-11 do 2021-02-12 dni 2.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2021-06-08 do 2021-06-11 dni 4.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-01-04 do 2022-01-07 dni 4.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-03-03 do 2022-03-04 dni 2.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-04-06 do 2022-04-08 dni 3.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-09-09 do 2022-09-18 dni 10.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2022-09-30 do 2022-09-30 dni 1.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-01-04 do 2023-01-05 dni 2.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-03-13 do 2023-03-17 dni 5.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-06-14 do 2023-06-16 dni 3.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-10-10 do 2023-10-13 dni 4.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-12-07 do 2023-12-07 dni 1.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2023-12-20 do 2023-12-20 dni 1.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2024-01-30 do 2024-02-02 dni 4.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2024-02-06 do 2024-02-09 dni 4.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2024-03-14 do 2024-03-18 dni 5.0  
Choroba (wynagr.) w okresie od 2024-03-19 do 2024-04-07 dni 20.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-03-13 do 2020-03-25 dni 13.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-03-26 do 2020-04-10 dni 16.0

Choroba (zasilek) w okresie od 2020-04-14 do 2020-04-26 dni 13.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-04-27 do 2020-05-09 dni 13.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-06-08 do 2020-06-12 dni 5.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-08-13 do 2020-08-14 dni 2.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-10-13 do 2020-10-14 dni 2.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-11-09 do 2020-11-29 dni 21.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2020-11-30 do 2020-12-24 dni 25.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2021-03-29 do 2021-04-11 dni 14.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2021-04-12 do 2021-04-18 dni 7.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2021-10-13 do 2021-10-15 dni 3.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2022-02-01 do 2022-02-01 dni 1.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2022-06-23 do 2022-06-24 dni 2.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2022-12-16 do 2022-12-16 dni 1.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2023-04-24 do 2023-04-28 dni 5.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2024-01-09 do 2024-01-12 dni 4.0  
Choroba (zasilek) w okresie od 2024-04-08 do 2024-04-09 dni 2.0

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zakresie wynagrodzenia:

Tytuł wykonawczy - inny niż alimenty komornik: null nr sprawy: null kwota potrącona: 3 432,99 zł

Tytuł wykonawczy - inny niż alimenty komornik: null nr sprawy: null kwota potrącona: 465,99 zł

8. Informacje uzupełniające: wiadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania wiadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie wiadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, prawo wystąpienia z daniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania wiadectwa pracy, danie sprostowania wiadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

Dane pracodawcy:

MATACZ ANDRZEJ

70357 Szczecin, Poczta 37A/

NIP : 8521809398

Dane pracownika:

Sawicka Paulina

zamieszkała w 71-781 Szczecin, Łączna 27/8

## INFORMACJA

W związku z rozwiązaniem/wygaśnięciem umowy o pracę zawartej w dniu 2023-03-01, na podstawie art. 946 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. 2016r. poz. 1666, 2138 i 2255, z 2017r. poz. 60 i 962, z 2018r., poz.4) informuję, iż :

1. Na podstawie art. 94 pkt 9b/art. 945 § 2 okres przechowywania Pani/Pana dokumentacji pracowniczej wynosi 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu/wygaśnięciu.

2. Ma Pani/Pan możliwość odbioru dokumentacji pracowniczej do końca miesiąca kalendarzowego następującego po upływie okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej, o którym mowa w art. 94 pkt 9b/art. 945 § 2 tj. 31.01.2034r.

3. Dokumentacja pracownicza w przypadku jej nieodebrania w okresie, o którym mowa w pkt. 2 podlega zniszczeniu.

Sawicka Paulina

(data i podpis pracownika)

Andrzej Matacz

(podpis pracodawcy

lub osoby reprezentującej pracodawcę )

