

Bezrzecze, 2023-08-31

MIRDAJ S.C.

NIP 8522246075

71220 Bezrzecze, Osiedle Leśne 10 E/

WIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Chołodzińska Agnieszka urodzona 1981-12-19
była zatrudniona MIRDAJ S.C. 71220 Bezrzecze, Osiedle Leśne 10 E/
w okresie od 2021-10-01 do 2023-08-31 w wymiarze etatu: 1/1
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę tymczasową na rzecz: - nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywała pracę
w okresie od 2021-10-01 do 2023-08-31 na stanowisku: pomoc kuchenna
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:
art. 30 § 1 p. 1 K.p. - na mocy porozumienia stron
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1 Kodeksu pracy: tak
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystała zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148(1) §1 Kodeksu pracy: 0
 - 2) wykorzystała urlop wypoczynkowy w wymiarze: 18 dni tj. 144.0 godzin
w tym urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 § 2 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy: nie dotyczy
 - 3) wykorzystała urlop opiekuńczy w wymiarze: 0
 - 4) korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy
 - 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy
 - 6) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie: nie dotyczy
 - 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)
 - 9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy 2.0

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 188 Kodeksu pracy : nie

11) był niezdolny do pracy przez okres: 0.0 dni

12) nie

13) odbył służbę wojskową w okresie: nie dotyczy

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

16) okresy nieskładkowe:

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:
nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: świadectwo sporządzono na podstawie akt osobowych pracownika.

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.(podstawa prawna – art. 97 § 2 Kodeksu pracy)

(podstawa prawna - art. 97 §2(1) Kodeksu pracy)

