

КОБРИН & ПАРТНЕРЫ

МАКСИМУМ БЕЗОПАСНОСТИ

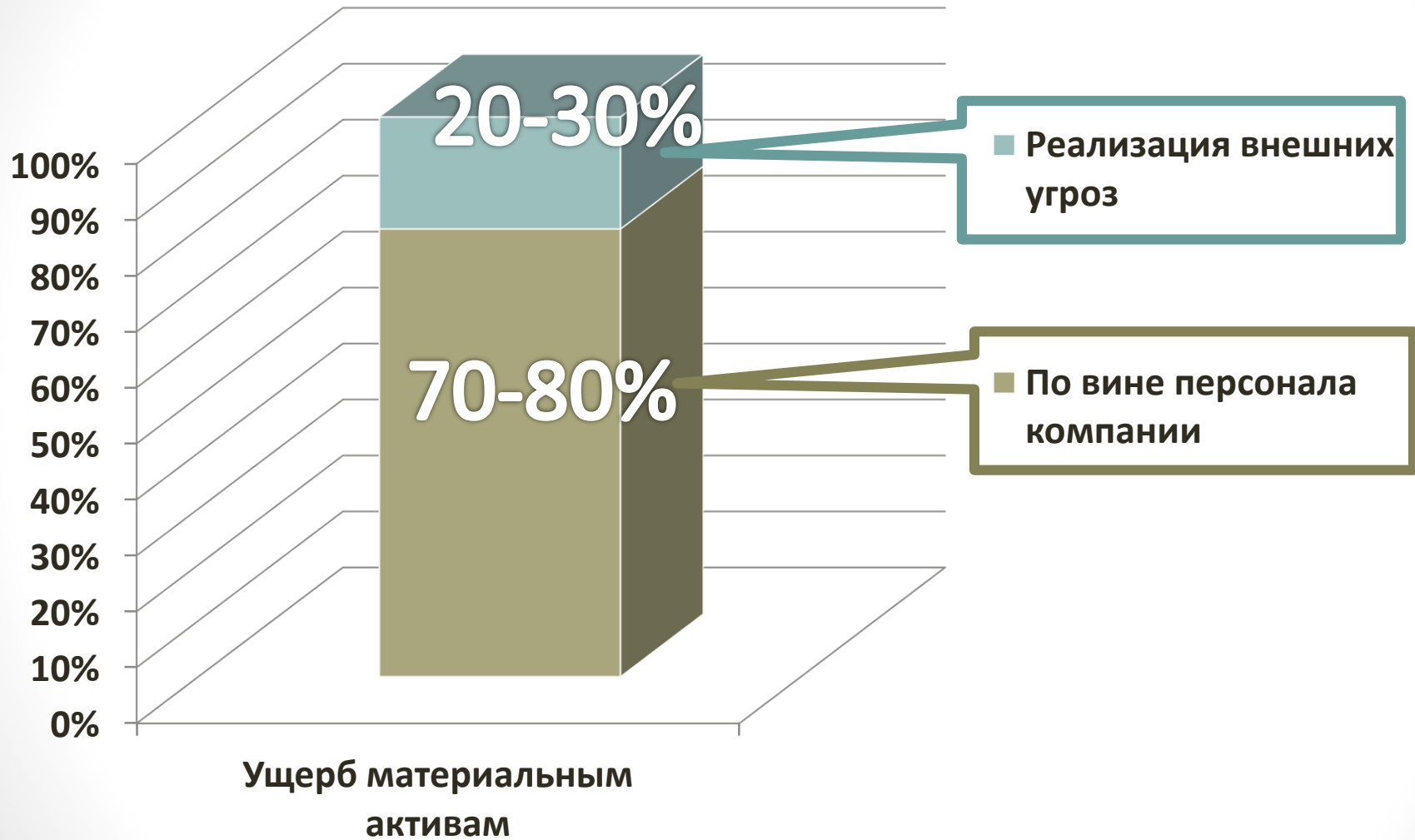
**Как проверить нового сотрудника и
не снизить его мотивацию.**

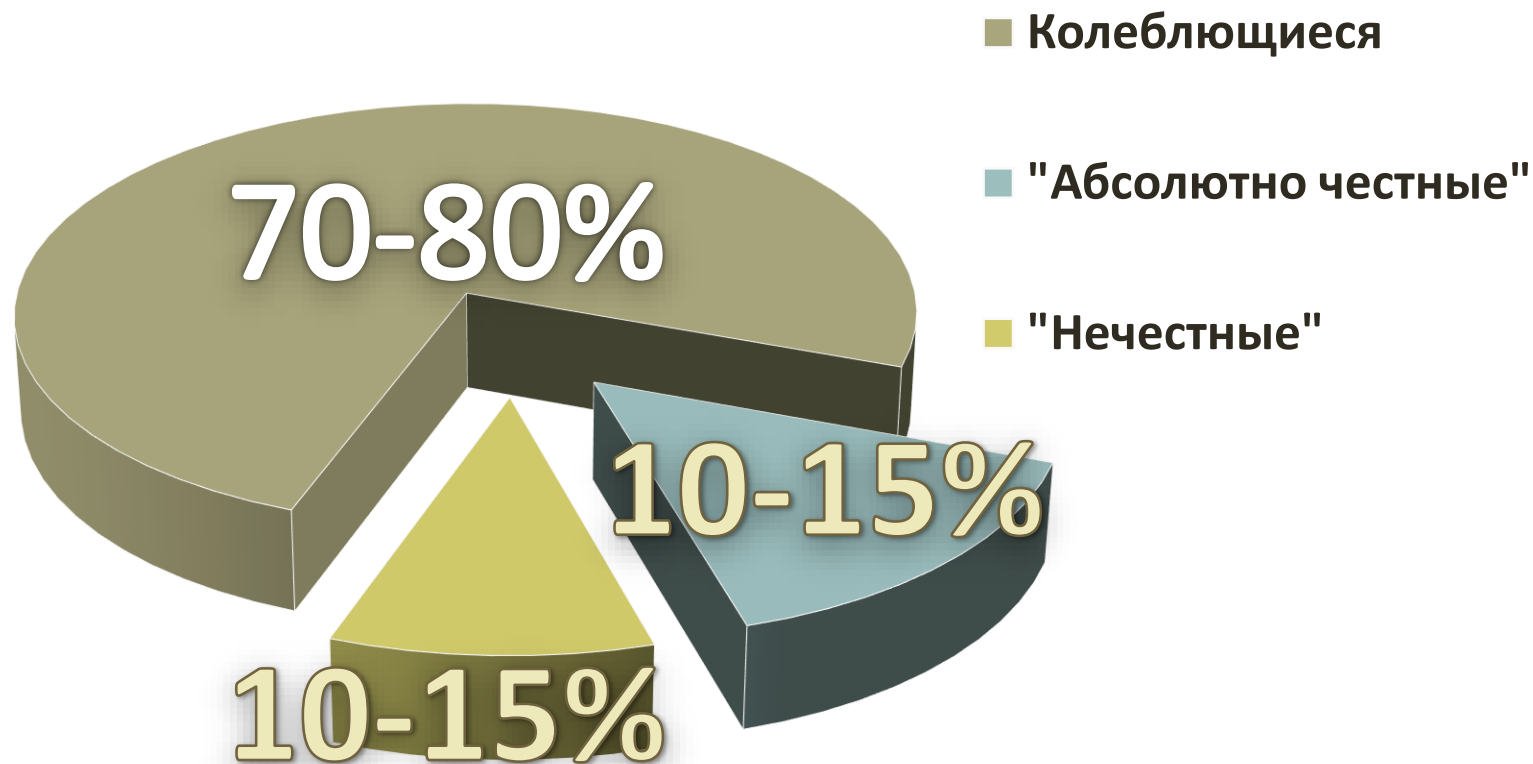
**Безопасные правила кадровой
безопасности.**

адвокат Кобрин Максим Витальевич

Цель – «безубыточные» отношения

Статистика





«Жизненный цикл» сотрудника



Элементы процессов

Найм

- Проверка
- Собеседования
- Подписание юридических документов
- Доп. проверка «ключевых» кандидатов
- Медицинское обследование (если нужно)

Работа

- Служебное расследование
- Розыск сотрудника
- Дополнительная проверка
- Подписание юридических документов
- Дополнительный контроль «группы риска»

Увольнение

- «Бесконфликтное» увольнение
- «Конфликтное» увольнение

Найм сотрудников

**Необходимо
уточнить**

- данные о судимостях и «взысканиях»
- сведения о финансовых обязательствах
- сведения о семейном положении
- информация о родственниках
- участие в сектах
- сведения о состоянии здоровья
- работал ли ранее «в органах»
- работают ли «в органах» близкие родственники

Обязательно нужно включить в анкету формулировку личного разрешения кандидата на возможную проверку сообщенных им данных, в том числе путем получения данных у «третьей стороны».

Проверка

Использование непосредственного взаимодействия:

- Собеседование
- Инструктаж
- Проверка на полиграфе
- Проверка с помощью программы StimulTest

Использование опосредованного источника информации:

- Сеть интернет
- Прежние места работы или учебы
- Другие источники

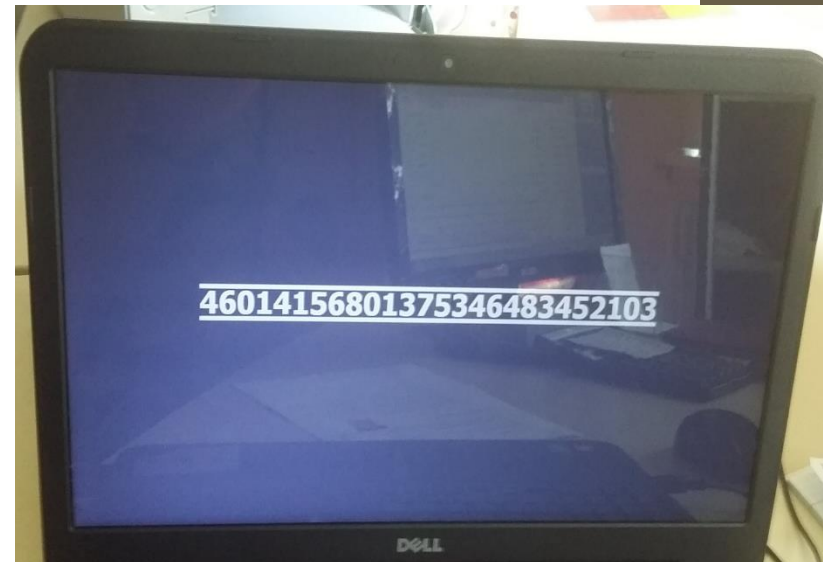
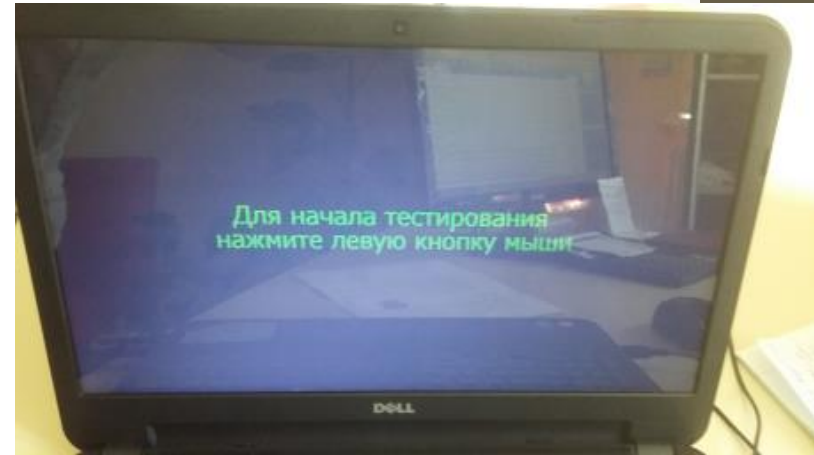
Принцип тестирования в StimulTest

В ходе тестирования на экране компьютера предъявляются замаскированные вопросы (стимулы).

На каждый вопрос надо отвечать путём нажатия на одну и ту же кнопку мышки.

После каждого ответа предъявляется следующий вопрос теста.

Значимость (важность) вопросов теста определяется по скорости ответа (времени нажатия на кнопку).



Оценка эмоциональной реакции



Технология StimulTest позволяет определить эмоциональное отношение человека к вопросам - что для него приемлемо, а что нет и в какой степени.

Коллектив



Технологии и методики, которые направлены на быстрое, точное и экономное выявление отношения людей во всех сферах их жизни

Применение • Тарифы • Клиенты • Обучение • Блог • О нас • Контакты



Алексей Дубровский
CEO, Научно-методические исследования



Александр Личтенstein
CTO, Математическое программирование



Вячеслав Млынскй
CMO, Маркетинговые исследования

Сотрудничество представителей классической научной школы с новаторами в области инновационных технологий привело к созданию принципиально нового инструментария по исследованию психики человека, а также эффективной методики практического применения StimulTest.



Людмила Дроздова
Психофизиологические исследования



Александр Сторожик
Психологические исследования



Светлана Ласунова
Статистические исследования

Цены

Форма обучения	Очная / Заочная
В группе без переводчика	
В группе с переводчиком	от €500 / от €300
Индивидуально без переводчика	от €800 / от €500
Индивидуально с переводчиком	от €1200 / от €1000
	от €1500 / от €1200

Примечания:

В цены очной формы обучения не включены командировочные расходы;

При индивидуальном обучении возможно согласование всех условий;

Для покупателей тарифа «Годовой» обучение и сопровождение происходит по индивидуальной программе.

Для покупателей тарифа "Автономный" бесплатное обучение и сопровождение 3-5 человек по индивидуальной программе.

Людмила Дроздова

Психофизиологические исследования



Характеристики

1. Статистическая достоверность результатов тестирования - **85 - 95 %**.
2. Валидность тестов - **85 - 95 %**.
3. Возможность фальсификации реакций - **исключена**.
4. Возможность создания любых объектно-ориентированных тестов - **не ограничена**.
5. Осознание человеком смысла вводимых стимулов (содержания процедуры) - **исключено**.
6. Мониторинг динамических изменений состояния подсознания — **есть**.
7. Возможность создания новых тестов — **есть**.
8. Языковые ограничения — **нет**.

Характеристики

9. Интеграция с системами электронного документооборота – **есть**.
10. Интеграция с Международным стандартом безопасности ISO 17799 – **есть**.
11. Время создания одного теста - **от 1 часа до 1 дня** (в зависимости от сложности теста).
12. Оценка результатов тестирований – **автоматизирована**.
13. Время тестирования (средняя продолжительность теста) – **от 5 до 15 минут**.
14. Количество вопросов – **1-2 в секунду**.
15. Поддержка структуры организации заказчика с филиальной сетью – **есть**.
16. Доступ к Системе из любой точки мира - **через Интернет**.
17. Поддержка электронных платёжных систем – **есть**.

Тест: Взаимоотношения в коллективе с руководителем-M(115)

Респондент: Кобрин Максим

Регистрационный №: 6807

Описание теста: удовлетворённость взаимоотношениями

Возраст: 43

Регион: Украина, Харьковская область, Харьков

Дата: 05-12-2018 16:46:41

Заказчик: Дроздова Людмила

Детализация

Вид

Упорядоченность

Уровень реагирования - общий (УР/О)

Уточняющий коэффициент - общий (УК/О)

Темы и стимулы

Двухсторонний

По значимости

Стабильность (Д) - Активность (Д)

Стабильность (Д) - Активность (Д)







- отношение к стимулу, сформированное "в прошлом".



- устоявшееся отношение к стимулу "на сегодня".



- тенденция изменения отношения к стимулу "в будущем".

КОБРИН & ПАРТНЕРЫ

КОМПЛЕКСНАЯ ЗАЩИТА ВАШЕГО БИЗНЕСА

Благодарю за внимание!

Моб. тел. (050) 915 38 55

e-mail: kobrin.law@gmail.com