

# Вопросы работодателю

## ## Первый этап

1. какой род деятельности у компании и у проекта: заказная разработка, продуктовая компания, аутсорс, аутстафф, субподряд, веб-студия
2. какое время рабочее, есть ли возможность удалённой работы на испытательном сроке
3. как будет оформлено трудоустройство на испытательном сроке: никак, ИП, контракт с физлицом, в штат по трудовой
4. как ведётся график отпусков
5. как давно развивается проект в котором я буду участвовать, какая версия фреймворка/библиотек там используется
6. есть ли в проекте внешние подрядчики или другие подразделения, с которыми я буду взаимодействовать и по каким вопросам
7. когда, как и кому буду отчитываться, ведётся ли учёт времени
8. готовы ли сообщить мне обратную связь по окончании каждого этапа собеседования(что порадовало, что огорчило)
9. мои дальнейшие действия: интервью удалённо, интервью в офисе, тестовое, проверка СБ?

## ## Второй этап

### ### организация

10. что категорически нельзя делать разработчику
11. каковы ваши ожидания, опишите идеального кандидата
12. есть ли корпоративы, обязательно ли участие
13. принято ли договариваться о внеплановых выходных(dayoff)
14. как и кто будет меня оценивать, как он поймёт, что я хорошо или плохо прошёл испытательный срок
15. как часто совещаетесь в команде

### ### проект

16. есть ли у вас актуальная документация: тест сценарии, дизайн руководства, бизнес логика, описание API, соглашения по коду
17. в каком проекте я буду работать, что делать из перечисленного: рефакторинг, проектирование, документирование, программирование, тестирование, вёрстка, дизайн, devops(webpack/gulp/docker), администрирование(linux/nginx)

### ### инструменты

18. какие инструменты используют разработчики: VSCode, JIRA, SWAGGER, CONFLUENCE, FIGMA
19. какие инструменты используете для общения: skype, hangouts, slack
20. Какие среды развёрнуты для разработчиков(test/QA/stage)

### ### методики

21. что используете из гибких методологий работы: спринты, ретроспективы, вехи, стендапы, доски, покер
22. как принимаете решения по добавлению задач в спринт, есть ли правила ранжирования задач, как часто меняете задачи в спринте
23. есть ли правила ранжирования важности задач и ошибок

### ### деньги

24. условия индексации зарплаты, условия аттестации
25. в каких числах выплачивается зарплата, бывают ли задержки
26. есть ли разделение на премии/оклад, как штрафуют/премируют
27. как оплачивается отпуск, и как он согласуется, когда и сколько можно/нельзя
28. как оплачивается больничный, и как он согласуется, когда и сколько можно/нельзя
29. как часто случаются и как оплачиваются переработки
30. есть ли командировки, как оплачиваются и согласуются
31. есть ли обучение, как оплачивается, как предоставляется время на обучение
32. сколько на руки на испытательном сроке, сколько после

### ### коллеги

33. есть ли у вас отдельные тестировщики/админы(devops), какие средства автоматизации сборки/тестирования используете?

34. кто может регулярно и охотно отвечать на мои вопросы по коду/проекту

35. кто в команде разработки: роль, опыт текущей роли(лет), удалёнка/офис