

Arbeitslosenversicherung

Arbeitgeberbescheinigung

Name

Vorname

AHV-Nummer

7 5 6

Geburtsdatum

T T M M J J J J

Angaben zum Arbeitgeber

Wenn der Arbeitgeber eine juristische Person ist, bitte die Felder BUR- und UID-Nummer ausfüllen, bei natürlichen Personen das Feld AHV-Nummer.

Name des Arbeitgebers

BUR-Nummer

CHE -

UID-Nummer

AHV-Nummer

7 5 6

Verantwortliche Ansprechperson

der Firma

Drittperson. Bitte eine Vollmacht beilegen.

Name

Vorname

Telefon

E-Mail

Arbeitsverhältnis

Für die Beantwortung nachfolgender Fragen sind die Verhältnisse unmittelbar vor dem Austritt massgebend.

1 Welche Form hatte das Arbeitsverhältnis?

Vollzeitbeschäftigung

befristet

temporär

Beschäftigung auf Abruf

Teilzeitbeschäftigung

unbefristet

Lehrverhältnis

Beschäftigung auf Provision

Saisonanstellung

Praktikum

von der öffentlichen Hand finanziertes Beschäftigungsprogramm

2 Von wann bis wann dauerte das Arbeitsverhältnis?

von

T T M M J J J J

bis

T T M M J J J J

3 Welche Tätigkeit / Funktion hat der/die Arbeitnehmende ausgeübt?

Ausgeübte Tätigkeit

4 Ist/war die versicherte Person oder ihr Ehegatte / ihre Ehegattin / ihr eingetragener Partner / ihre eingetragene Partnerin am Betrieb finanziell beteiligt oder dem obersten betrieblichen Entscheidungsgremium Ihres Betriebs angehörig? (z.B. Aktionär/in, Verwaltungsrat/rätin, Gesellschafter/in, Geschäftsführer/in etc.)

nein

ja



5 Wieviel beträgt die wöchentliche Normalarbeitszeit im Betrieb?

Stunden pro Woche

6 Wieviel betrug die vertragliche Normalarbeitszeit des/der Arbeitnehmenden pro Woche?

Stunden pro Woche

7 Wurde ein schriftlicher Arbeitsvertrag unterzeichnet?

- nein ja. Bitte eine Kopie des Arbeitsvertrags beilegen.

8 Unterlag das Arbeitsverhältnis einem Gesamtarbeitsvertrag?

- nein ja

GAV

9 Mit welcher AHV-Ausgleichskasse rechnet der Betrieb ab?

Name

Abrechnungsnummer

10 Wer hat gekündigt?

- Arbeitgeber

befristetes Arbeitsverhältnis, weiter bei Frage 17.

- Arbeitnehmende/r

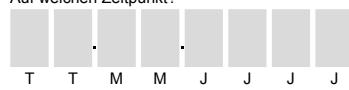
ungekündigtes Arbeitsverhältnis, weiter bei Frage 17.

- Gegenseitiges Einvernehmen

Wann?



Auf welchen Zeitpunkt?



- mündlich

schriftlich. Bitte eine Kopie des Kündigungsschreibens oder der Aufhebungsvereinbarung beilegen.

11 Was war der Kündigungsgrund?

Kündigungsgrund

12 Wie lange dauert die gesetzliche oder vertragliche Kündigungsfrist?

Anzahl

- Tage

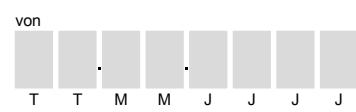
- Wochen

- Monate

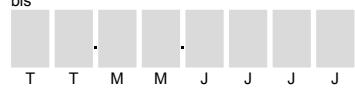
13 War der/die Arbeitnehmende zum Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist infolge Krankheit oder Unfall arbeitsunfähig?

- nein ja, wegen:

- Krankheit



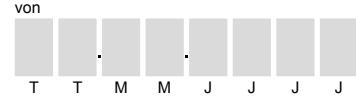
- Unfall



14 War die Arbeitnehmende zum Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist wegen Mutterschaftsurlaub an der Arbeitsleistung verhindert?

- nein

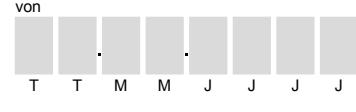
- ja



15 War die Arbeitnehmende zum Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist schwanger?

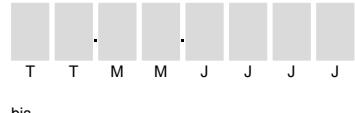
- nein

- ja



- unbekannt

Falls die Schwangerschaft noch andauert:
Wann ist der voraussichtliche Geburtstermin?



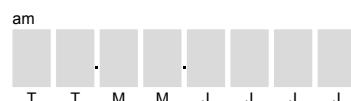
16 Hat der/die Arbeitnehmende zum Zeitpunkt der Kündigung, während der Kündigungsfrist oder vier Wochen davor oder danach Militär, Zivildienst oder Zivilschutz geleistet oder wird er/sie einen solchen leisten?

- nein

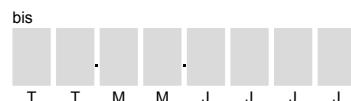
- ja



17 An welchem Tag hat der/die Arbeitnehmende zuletzt gearbeitet?



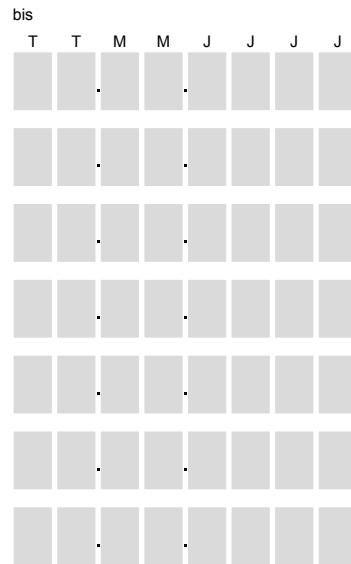
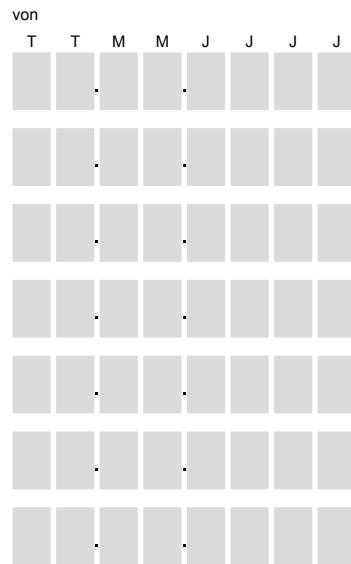
18 Bis wann wurde der Lohn bezahlt?



19 Beschäftigungszeiten in den letzten zwei Jahren

Falls der/die Arbeitnehmende nicht durchgehend angestellt war, hier die genauen Anstellungsperioden aufführen.

Bei Temporäranstellungen bitte die genauen Einsatzzeiten angeben und die einzelnen Einsatzverträge beilegen.



20 Verdienst

Bitte die Lohnabrechnungen oder Lohnjournale der letzten 24 Monate beilegen.

Einkommen im Monatslohn

Wieviel betrug der letzte AHV-pflichtige Grundlohn pro Monat?



Wann wurde/wird der 13. Monatslohn letztmals ausbezahlt?



Für welchen Zeitraum wurde letztmals eine Gratifikation/ein Bonus ausbezahlt?



Einkommen bei Stundenlohn

Wieviel betrug der letzte vertragliche Bruttolohn pro Stunde?



Wie setzt sich der Stundenlohn zusammen?

Grundlohn



Feiertagsentschädigung



Ferienentschädigung



Anteil 13. Monatslohn/Gratifikation



Andere Lohnbestandteile



21 Absenzen

Während der letzten 12 Monate der Anstellung war der/die Arbeitnehmende wie folgt abwesend:

- a) Krankheit, Schwangerschaft
- b) Unfall
- c) Mutterschaftsurlaub, Urlaub des andern Elternteils (Vaterschaftsurlaub), Betreuungsurlaub
- d) Unbezahlter Urlaub
- e) Militär, Zivildienst, Zivilschutz

Angaben können auch durch einen Auszug der Absenzenkontrolle als Beilage erfolgen.

