



HUMAN **booster**



VOTRE SOLUTION COMPETENCE

JOURNEE DEVELOPPEMENT DURABLE

JOURNEE SANS PC !

IV/ Faisons notre Agenda 21 de la formation !



Introduction - Agir pour Demain



Bande annonce du documentaire DEMAIN réalisé par Melanie Laurent
Prix du meilleur documentaire au César 2016

<https://www.bing.com/videos/search?q=demain&view=detail&mid=C92581360FC0254553B4C92581360FC0254553B4&FORM=VIRE>

Le développement durable

La carte mentale

*Qu'est ce que le développement durable
pour vous ?*

Créez des arborescences principales et secondaires autour de ce terme = 15 min

Depuis quand date ce concept ?

80 % des français réduisent spontanément la notion de développement durable à sa dimension environnementale

I/ Découverte du concept

Le développement durable : C'est quoi ?

Le développement durable ce n'est pas nouveau !

**Emergence début du XXe (1909) avec le concept de géonomie
(étude de la science des rapports entre les sociétés humaines et leur environnement naturel.)**

La définition communément retenue est celle du Rapport
Brundtland (1987 premier ministre norvégien) :

Le développement durable :

« Un développement qui répond aux besoins du présent
sans compromettre la capacité des générations futures à
répondre aux leurs ».



Découverte du concept : 3 piliers



Les 3 piliers du développement durable :

Equité sociale, il s'agit de satisfaire les besoins essentiels de l'humanité en logement, alimentation, santé et éducation, en réduisant les inégalités entre les individus, dans le respect de leurs cultures.

Efficacité économique, il s'agit d'assurer une gestion saine et durable, sans préjudice pour l'environnement et le social.

Qualité environnementale, il s'agit de préserver les ressources naturelles à long terme, en maintenant les grands équilibres écologiques et en limitant des impacts environnementaux.



LE DD en action : Quelques dates clés

Niveau international

- 1972 Conférence de Stockholm
- 1987 Rapport Brundtland
- 1992 Conférence de Rio (adoption de l'Agenda 21)
- 2002 Conférence de Johannesburg



Niveau national

- 2007 – Le grenelle de l'environnement

http://www.dailymotion.com/video/xagdbp_grenelle-de-l-environnement-concret_news



LE DD en action : Quelques initiatives en marche

Une réflexion participative



Des initiatives citoyennes simples à mettre en place,

En voici un exemple....

http://www.dailymotion.com/video/x18lc7f_l-evaluation-participative-des-actions-d-un-agenda-21-a-sance-71-sainte-colombe-21-et-montambert-58_news

Et dans les villes ?

Un plan de communication d'envergure est en place !

La SMART CITY ou ville intelligente est au cœur de tous les débats

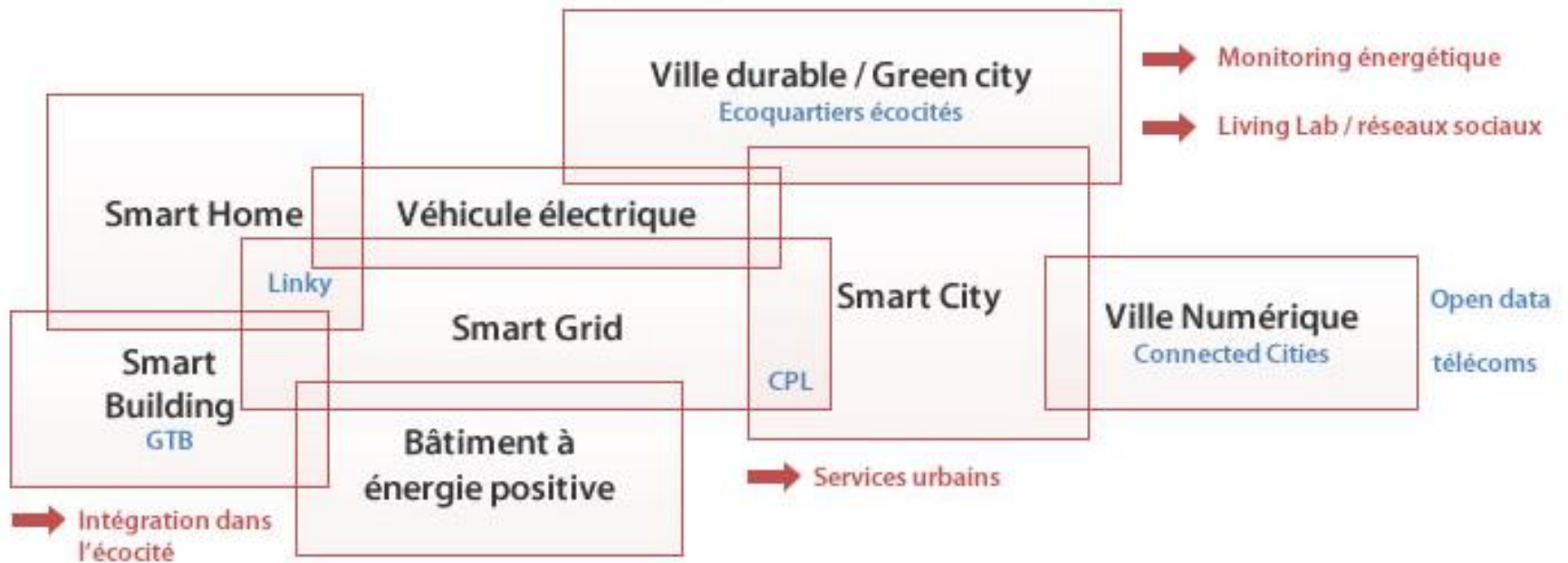
#optimisation des coûts

#optimisation de l'organisation,

#optimisation du bien-être des habitants.

La SMART CITY ?

- 50% de la population mondiale vit dans les villes. En 2050, ce pourcentage passera à 70%.
- Les villes occupent 2% de la surface terrestre et produisent 80% des émissions de gaz à effet de serre.



Le DD : plus près de chez vous !

● INITIATIVES MISES EN PLACE A LYON



<https://www.bing.com/videos/search?q=initiative+des+villes+developpement+durable&&view=detail&mid=D4406052622D1A0259E6D4406052622D1A0259E6&FORM=VRDGAR>

<https://www.bing.com/videos/search?q=smart+city+lyon&&view=detail&mid=C87C7A5FE0B2B52BF0ECC87C7A5FE0B2B52BF0EC&rvsmid=AA2627EFA40D42FC7BE7AA2627EFA40D42FC7BE7&fsscr=0&FORM=VDFSRV>

Les nouveaux enjeux

Mettre en place une gouvernance pour favoriser l'appropriation de tous, face à l'urgence.

Diminuer les émissions de gaz à effet de serre

- Dioxyde de carbone - CO₂

- Méthane - CH₄
- Protoxyde d'azote - N₂O
- Hydrofluorocarbures - HFC
- Perfluorocarbures - PFC
- Hexafluorure de soufre - SF₆

Le bilan carbone c'est quoi?

<https://www.youtube.com/watch?v=2iUBca23Q4A>

Avant la pause....

Destination L'île aux fleurs

- <https://www.youtube.com/watch?v=fZFFHRfpq6s>



Si vous souhaitez aller plus loin

- Eduquer, former et sensibiliser au développement durable dès le plus jeune âge
- Mobiliser les acteurs à toutes les échelles, en commençant par son foyer



→ <http://www.coachcarbone.org/>

Permet de **calculer votre bilan Carbone** autour de 4 axes :

- Mode de chauffage et Isolation du domicile
- Habitudes de déplacement
- Mode de consommation
- Différents équipements (Froid – Chaud – Electroniques et Electriques)

II / LA RSE



MAINTENANT QUE VOUS CONNAISSEZ LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- **QUE SIGNIFIE LE SIGLE RSE?**
- **EN 2 MOTS COMMENT DISTINGUER LA DIFFÉRENCE ENTRE LA NOTION DE DD ET DE RSE ?**



LA RSE

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise / **Corporate Social Responsibility**



Macro

DEVELOPPEMENT DURABLE

1 Interpelle l'entreprise dans :

- ses finalités
- la conception de son organisation

2 Fournit les principes qui encadrent/conditionnent les activités

Micro

RSE

Constitue les modalités de réponse de l'entreprise aux interpellations sociétales en produisant :

- des stratégies
- des dispositifs de management, de conduite du changement
- des méthodes de pilotage, de contrôle et d'évaluation de nouvelles conceptions de performances

2001: la loi NRE oblige les entreprises françaises à communiquer (dans leur rapport annuel) sur leur politique RSE.

LA RSE



2 approches

Approche business

Centrée sur l'entreprise et ses managers

Etudie la manière dont l'entreprise interagit avec ses parties prenantes et cherche à établir un lien positif entre les démarches RSE et performance financière des entreprises

Approche sociétale

Centrée sur le rôle et les attentes de la société

Regroupe les travaux sur la gouvernance d'entreprise et sur **l'évaluation de l'impact des démarches de RSE sur ses salariés**

<https://www.atlassian.com/company/shipit>



LA RSE

La démarche RSE en Entreprise : tous concernés !

<https://www.youtube.com/watch?v=Z3B9MBGuEkU>



2 positions

Position de Pionnier

l'entreprise aura tendance à anticiper et proposer elle-même l'application de solutions socialement responsables.

Position de suiveur

elle se contentera d'appliquer les solutions préconisées par d'autres prescripteurs voire avec un temps de retard par rapport aux attentes de ses salariés.

Ex: La démarche RSE chez D2SI /Google/ Facebook

<https://www.youtube.com/watch?v=uCp6Y-yKqPk>

<https://www.youtube.com/watch?v=3LCTKo7PXRrs>

<https://www.youtube.com/watch?v=2lLtY7QVqSo>



LA RSE et ISO 26 000

Depuis le 1^{er} novembre 2010, la norme ISO 26000 reconnue dans le monde entier définit comment les organisations peuvent et doivent contribuer au développement durable.

Les 7 thématiques RSE évaluées



On communique ainsi autour des piliers du développement durable

-**Social** : insertion et exclusion de salariés

-**Economique** : optimisation des capacités de production

- **Environnement** : gestion participative aux ressources environnementales

III/ La notion des parties prenantes



Toutes les parties prenantes n'ont pas la même capacité d'influence sur l'entreprise, sur un projet.

- Les **parties prenantes « primaires »**
- Les **parties prenantes « secondaires »**

La typologie des parties prenantes permet d'analyser leur niveau d'influence sur l'organisation en fonction de **trois caractéristiques**

- **le pouvoir** : le pouvoir d'influencer les décisions de l'organisation
- **la légitimité** : le degré de légitimité dans les relations avec l'entreprise
- **l'état d'urgence** : le caractère urgent des droits (ou attentes) que les parties prenantes peuvent exercer sur l'entreprise.

Exercice : Citez qui seraient les parties prenantes dans la construction d'un stade ?
(5 mn)



La notion des parties prenantes

Intérêts et limites du modèle



L'intérêt de bien identifier et d'associer les PP: caractère dynamique, challengeant mais aussi et surtout MINIMISER LE RISQUE ET GENERER L' ADHESION

Limites : N'importe quelle partie prenante peut changer de catégorie en acquérant – ou au contraire, en perdant – un des attributs.

IV/ Faisons notre agenda 21



1^{ère} étape : Définir ses raisons d'être individuelles

2^{ème} étape : Réaliser un plan d'actions commun avec des objectifs SMART



3^{ème} étape : Formaliser l' Agenda 21 du Groupe et le Qui fait Quoi (PP)

4^{ème} étape : Exposez votre programme d'actions sous forme d'affiche !
(Le MANIFESTE du Groupe XXX)



VERBATIM DU JOUR



Je retiens qu'il est important de

- **(Re) Mettre du sens dans l'entreprise ou dans son quotidien**
- **Tirer partie et profit de la politique RSE de l'entreprise**
- **Minimiser les risques sur mes projets (identifier ses PP)**
- **Maximiser ses opportunités**
- **Améliorer sa performance**
- **....**



HUMAN **booster**

●● VOTRE SOLUTION COMPETENCE

Tél. 04 73 24 93 11 – contact@humanbooster.com
www.humanbooster.com

●● Clermont-Ferrand ●● Montpellier ●● Lyon