### 4月23日冯宇谈话1

环境音 00:00  
是不是还是不接受的？是这样的，为什么是一个习惯，然后这个里面听不到你知道了一个商机，世界不能上班的时候，谁知我反正不行。

冯宇 00:24  
说一下你是什么情况吗？

周建 00:26  
我不是想在车贷团队待，

冯宇 00:32  
没有了？然后呢？

周建 00:33  
主要是啊？没有了吗？你的意思。

冯宇 00:39  
就这，就这一句话是吧？

周建 00:42  
对，因为各个方面综合下来吧？

冯宇 00:45  
你觉得哪个团队会想接受你呢？

周建 00:48  
我不知道，如果没有团队接受，我被辞退也可以，

冯宇 00:56  
我为什么要辞退你？理由是什么？

周建 00:59  
不是，是因为理由是什么？是车贷团队也不想要我了。

所以说这是互相选择的，但是你说没有其他团队要我了，我只是说提供一个选择，被辞退也可以，只是说我提供了一个选择，不是说一定要

对吧？

冯宇 01:21  
首先第一个车贷团队不要你的原因是什么？

周建 01:25  
灏哥跟我说的是他说我跟不上团队的节奏对吧？但实际上，我只是就是说虽然说之前都在加班，我也来加了，然后周末也来了，对不对？但是实际上我还是觉得就价值观上是有冲突的，我还是认为我把事情做完了，做好了就应该，就是说可能工作量车贷这边，可能他本身就是因为现在业务比较多是吧？让我加班我肯定是就是说来满足业务是愿意的对吧？

但是我不是说想要我为了加班而加班，就天天996灏哥不不管是浩哥还是星爷说的，是可能很多事对吧？要加班那么久才能做完对不对？我如果说我做完了，按理来说我应该能够正常下班，

冯宇 02:28  
对啊，没问题啊

周建 02:29  
正常下班，对不对？

我觉得是很合理的。然后也没有说所有人都为了现在满足什么业务需求来配合说是什么的，然后必须坐在那儿加班，然后必须配合什么业务，或者说周末来每个星期六来加班对吧？

这种强制来我觉得还是不是很合理的。

对，这就是最主要的方面，它也是我现在不想呆在车贷的导火索就是在这儿，然后现在我知道车贷这比较忙对吧？我也理解本来就是行业比较重点的一个业务对吧？但是确实我们很多东西我感觉走偏了，反正是不合理的。

昨天我也去我同学的他们公司是吧？就逛了一眼对吧？他本来说我给他带衣服过去，然后关了也卷，他们也是偏向业务的，他们偏向业务的，他是一个业务的，他不是技术的，他是运营的一个团队的，叫什么经理来着对吧？他们管他们下边的也是就是说你愿意加班你就加，他本身有一个业务期，有的人他可能业务期那几天加班他加的多对吧？他是为了自己的工资而努力对不对？但是他不在业务期的时候，他该下班就下班，这种我觉得才一个正常的对一个公司的态度，而且也是可持续的。

对，反正现在的我觉得是我不适合现在这个团队的。

对，现在要求等于说是986了对吧？你不说996，但是每个周末确实也是强制要求来的，比如说昨天我去我朋友我事情没有对吧？我手上没什么事儿，就昨天那个需求他不明确，要今天才能明确，我想说可能要今天才能写写完，但是我过去了之后，我跟朋友的公司逛了半个小时，然后这边就打电话来，然后问我是不是回去了，我说我在朋友的公司问我什么时候回来，实际上我那个时候其实没啥事儿，手上是没啥事儿了。

冯宇 04:52  
对，也就是...你说，

周建 04:56  
还有一个就是周末加班对不对？我们周末加班其实我觉得还是有事的话还是可合理加班对吧？但是按理来说应该还是要。我认为，至少在我们这儿应该是就是说还是要么是写邮件，要么是领导知道，不能说我们加班了，我们这儿哼哧的干，我们说说对内说是面向业务，但是实际上不管是谁领导还是谁都不知道我们在这儿加班是不是有辛勤的付出，我认为这个也是不足跟我的观点有冲突的。

对对，我觉得你努力了应该被人知道，应该让领导觉得你确实有努力，而不是说我努力了，然后领导看不到，然后到时候这个业务是不是他我觉得现在还是有一个上面过重的看车贷这个业务了，有如果说业务稍微有一点就是说可能没有达到预期的话，可能的话整个组我觉得反而还还要受牵连对吧？又努力又完完做的又不好，然后还要还天天加班，说实话我觉得不是一个不是一个可持续的发展。

对，我是觉得是这样的，

冯宇 06:23  
还有吗？

周建 06:24  
没有其他的。

冯宇 06:25  
你第一个问题，你说是没事做也要写在这儿，大家加班是吧？

06:31  
对，然后这个

冯宇 06:34  
那你现在的确是没事做吗？

周建 06:36  
我现在不是说现在今天的本来是有事做的，但是没有那么急的，就是排期是排好了。对每个人他可能有不自己的工作节奏对吧？

冯宇 06:49  
你不是

周建 06:51  
昨天确实我下班没事了，

冯宇 06:54  
你从觉得这个观念不对，应该不是这一两天。

周建 06:59  
对。

当时我跟你说

冯宇 07:02  
项目组要求

周建 07:03  
项目组要求的时候，

07:05  
项目组要求你们提升强度的时候，是手上没任务是吧？

周建 07:09  
那个时候手上有任务，但是我觉得是很合理的，我来说一开始是怎么要求的，一开始是一周加班两天对不对？两天，然后他说的是每周两天时间，你加班到8:30就行了，然后不管你哪天加班，这个时候我什么话都没说，我什么话都没说，我觉得我当时只说了一个，我当时就什么话都没说。

对整个组就没说，可能有一个人说了，他说这个上面就是恶心人，他说你看现在是一一周两天对不对？他说以后可能就是一周5天你信不信？然后当时我说不至于，然后后边真的就一周5天了，对一周5天周末还要来对不对？那个时候我觉得其实说实话我是组里面唯一的行员，钟成鹏可能他应该不是我们就是这个层级的对吧？

我觉得是这样的，然后本身我自己我觉得我工资也不是特别高，所以说我觉得还是还是说没那么有所谓就是说可能本身我跟我自己什么心态也有关系，我觉得这东西我也没有那么大义，我也是争取自己的利益对不对？

所以说我就站出来，我就觉得这个东西它就是不对的。

对，因为他不能强制你要求强制要求你在这儿加班，然后当时给的答复是什么？是说的是每个人是说的是我说的是每个人效率不一样对吧？可能我就提前做完了，我可能就没事了，我觉得是可以提前走的对吧？然后给他答复是每个人效率也不一样，然后体现在工资上也不一样，然后我当时说了我工资也不高，然后后边说工资不高的时候，他说他们想办法，这个那我就当 Pass掉了对吧？

然后说的是每个人效率不一样，提前做完了的时候那就要向上反馈，然后争取做更多的活，对，就是说全力为业务。

对是这么说的，但是综合来说的话，好多年了，说实话我们

冯宇 09:39  
还是

周建 09:43  
我们三个人都开了几次会了，他们综合的观点就是这样的，对。然后我就觉得其实两三年前都开始许诺说涨工资对不对？实际上也没有涨，但是所以现在说我感觉

冯宇 10:07  
两三年谁跟许诺的，

周建 10:09  
也不是许诺，是不是？也不是许诺。从一开始就有点问题，我入职的时候hr当时我没有跟他录音，那个时候我感觉是有点那个意思，就是忽悠了，然后在企微的微信聊天记录上有，现在应该没有了，然后也无所谓了。

然后

冯宇 10:33  
 Hr跟你说的是吧？

周建 10:34  
对hr当然那个时候可能hr我也不知道，可能就是公司就大环境可能他没有跟现在不一样对吧？也可能她是预期她误判了，我也不知道当时她说的是，我要的多少工资对不对？她说的是我当时她给的工资我不满意，我说的我不接受。

然后他她说，像你这样的，她说我们行内是每半年一次调薪机会，像你这样的入职半年就可以调薪了，当时是这么说的，只是我没给她录音，后边隔了半年之后，其实我也问过，说实话我也问过 hr，问过另外的hr，当时 hr我记得有可能年年纪有点大，稍微年纪大在她坐在中间了。

然后我问了另外一个hr，因为我当时不知道他的名字，我们行内的就是考核规则是什么呀，对不对？我想我想升职或者想加薪对不对？我想知道我们考核规则是什么，对不对？然后得到答复是什么？就问问团中心负责人是吧？但是我肯定不好意思当面去问峰哥那个时候是吧？我肯定不好说，而我们的峰哥我们的考核规则是什么，对不对？然后我也没办法，那就只有这样。然后我也跟灏哥反馈过，然后灏哥说的是他给我想想办法对不对？

当然我也就是很感谢他，他确实可能跟我就对各种争取了，可能在他这个层级上可能做不了太多事情，对我也很理解，所以说要站在我这个角度，我就觉得我在新网可能没什么发展，可能我以前特别积极，我积极了我就没有赚到钱，我不积极，其实比如说我之前做APP，我们团队整个做APP的时候，我本来就12,000的工资对吧？

然后我转行员了之后也是拿那么多工资，然后但是活多了好几倍，但是实际上我跟我们组里面，其实我们组里边最低的档对吧？然后我们组里边的一哥们早上来倒杯茶在那喝会茶，他是组员嘛，对不对？然后我就一天到晚忙，到最后各种对接对吧？

他一杯茶，然后可能改一两个bug，然后下班打卡就走，然后公司群屏一屏蔽，自在逍遥，我我每天各种各个整个APP的，当时整个APP的所有都是我来对接，我忙忙就是忙得很，忙得很了之后，下班了之后，其实也是各种人找你，你也要积极的去应付，但是我就觉得好累，我应该是不止一次跟灏哥说，我说浩哥我感觉我真的很羡慕方柯的，我说我不想当组长了，我说我感觉当了没什么意义，我感觉当然那个时候确实也是，因为琐事太多，其实你看不到什么发展，你既没有自己的提升，也没有能够看到什么，就是你的工资上有提升对吧？其实我觉得对我个人来说是当时确实就是累，但是也很失落，但是确实也是也是这样，现在我觉得我是怎样的，工作我也是正常做，但是我不愿意去主动的去做一些事情，灏哥觉得我之前很有积极性，但现在没有积极性了，他觉得什么咋说，我应该主动积极一点去承担事情，是不是？

但是我照我这个观点就觉得我就觉得反正我做这么多也是做特别多也是一个样，做少也是一个样，我只当然是作为我有职业素养的话，我应该是你把任务交给我，我就愿意做，我也正常做，我把工作交付好就行了，对不对？我觉得我这样其实态度是没有问题的，然后但是他觉得我应该更积极一点，但是我是觉得我积极了没什么意义了，我没必要积极我就正常的做，我把质量保证好就行了，我就是就这样觉得。

对，如果说这样的话，不符合我们整个团队的节奏，或者说还是不符合公司的文化之类的，我没什么好说的。

冯宇 15:39  
嗯

周建 15:41  
就这样。

冯宇 15:42  
你挑几个问题先跟你讲一下，第一就是说首先我没有要求没事儿坐在这儿，我们是反对没事儿坐在这儿的，那叫无效加班儿，这不是我们推崇和我们要求的。从上到下从来没有这样的通知，从来没有这样的要求，说是没事坐在这儿，我们是说的是有任务，有任务在增长，但是可能很多需求任务比较紧急，你就要提升我们的工作饱和度和强度，来满足你刚才一直讲的业务的节奏。

所以说从来没有要求过，说什么不加班没有任务也就在这儿，什么时候996了什么的，没有从来没有这样的要求。

周建 16:38  
第一点我问一下能打通听一下吗是吧？第一点好像是因为刚开始我们是每5天加班2天，然后随便你安排哪一天对吧？我们自己安排，但是后边好像是因为宇哥下来无意中说了一句，然后就被听进去了，你9点过下来说了一句车贷一个人都没有了，好像我们从那之后开始的，对

冯宇 17:08  
我说我下来看，的确人家其他团队任务也多，都在都在处理，

周建 17:15  
你们这段时间任务也多。

对那个时候但是什么都没排期。任务多，但是

冯宇 17:22  
没什么事做的是吧？

周建 17:23  
没有排期的，在现在也没有排期的，比如说乐信在冒烟了，其实任务都没下来，

冯宇 17:29  
我说的不是乐信的一个项目，就是整体的

周建 17:32  
他有项目，但是没有需要进入开发的，流程应该还是要有的，

冯宇 17:38  
好你们Q1忙不忙？

周建 17:40  
Q1不忙，对，

冯宇 17:43  
Q1没有要求你们

周建 17:47  
现在其实也没有，现在也没有，按理来说我们应该是进入就排期了之后，应该是进入开发的时候，我们

冯宇 17:55  
Q1的时候你们正常,正常6:00打卡下班有没有？

18:00  
Q1的时候是，好像没错，

冯宇 18:04  
对吗？对是，既然Q1不不忙了之后，也没有要求你们在这儿对不对？所以这个就不存在你刚讲的没事也要求你在这儿呆到。

从我现在感觉到的

周建 18:21  
不，现象，就是一个现象，就是你感知得到的，

冯宇 18:27  
这个现象你们Q1有没有？

周建 18:29  
现象是可以没有，

冯宇 18:31  
对不对？好 Q2开始忙起来了，就要求你们提升强度，

周建 18:42  
对不对？我觉得应该是到了这个时候才提升强度，而不是说

冯宇 18:47  
就是4月份之后45月份，近这一周开始对不对？

周建 18:54  
不是已经持续三周了，

冯宇 18:57  
也就是说从3月份开始

周建 18:59  
持续三周，今天是多少？就是4月初，反正是3月，

冯宇 19:05  
第一个你们工作任务多，肯定要提升强度，提升饱和度，先不说你薪酬匹不匹配，先不说，没事的话没任务，没有要求你们。

我们

周建 19:22  
按理来说是

冯宇 19:22  
我们不鼓励无效加班，从来没有要求过，你没事坐在这儿也要怎么等，从来没有。我觉得域内应该也没有，你们域内项目，包括星爷他们也没有这样要求。

周建 19:36  
我觉得从表现上来说，一个团队所有人都在这儿加班的话，那是不是实际上是有要求的，

冯宇 19:48  
如果是所有人的话

周建 19:50  
就是每个人他其实手里的进度安排可能不一样，不应该所有人都在这儿加班，而且是所有人都在同一个时间点，从开始到结束大家一起上班一起下班都在加班，我觉得其实就是有问题的，但是你能不能发现这个问题，我不知道，对不对？

冯宇 20:10  
第二个你觉得你的任务你工作效率高，所以说你能够提前完成，然后其他人工作效率多效率低，或者说是其他任务其他人或者是你理解少，才导致

周建 20:25  
不是，我只是举例

冯宇 20:26  
他老是说他们都在班里加班，

周建 20:29  
有人我都说有人我没说是我工作效率高，有人效率高，有人效率低对不对？

效率高的他应该就是说，我可能他跟着直接自己的节奏能够如期交付就行了，就算你倒排就算你10天的，比如说你10个人日的工作量，但是你一个人做出来5天你就做完了，剩下的5天或者说你10个人日的你倒排你要5天做完，他可能前那3天做了属于

冯宇 21:00  
哪一点，你属于是哪一种是效率高，还是说是任务少，所以说你可以6:00正常，

周建 21:09  
我觉得效率高一点的。

冯宇 21:12  
也是一个效率高一点，对，然后分配的任务跟他们是一样的，但是因为你效率高，对不对？所以说你可以不用跟大家一起

周建 21:21  
我觉得有我们一组有效率高，但是又做得多的，对，也有也有效率稍微低一点的，他可能就是要低一点

冯宇 21:31  
你觉得你现在除了效率高以外，你的任务这块数量分配合理，

周建 21:38  
我觉得是正常的，对，我反正是每次都是稍微多于对于排期的工作，比如说我这次的这次的什么内域2.0对不对？

实际上他的工作量是8天，但是让本来让是按周五提测的。我觉得是做的完的

冯宇 22:02  
对，我们假设我是觉得比方是说你的工作量这一块，你觉得现在是饱和的吗？

周建 22:10  
工作量，

冯宇 22:16  
就是说你或者说你觉得你跟一类的其他开发人员，你跟我们刚才讲的工作效率，

周建 22:23  
我不什么不一定比所有人都高，对我是觉得但是对工作量我肯定也是饱和的，也不算是我看看了乐信这个详设，他是没有分

冯宇 22:40  
主要负责哪些项目。

周建 22:41  
首先我来说一下乐信的详设，对不对？之前是没有任务，我们都已经在做了，对很多东西没有需求，没有任务，需求没下来，没有任务我们都在做，然后再评审，然后每天晚上还要拉着开会。

之前就是这样，比如说你乐信需求他都没下来，然后我们都要写详细设计各种

冯宇 23:07  
你说没有具体的，所以RedMine方面的一个任务。

周建 23:10  
对，就没有具体的RedMine任务，所以说我们报公时填不了的，到现在我们就已经开发了，都是在冒烟了，都没有任务的。对吧？所以你说的要体现到效能上，我估计是够呛的，对，

冯宇 23:26  
我们先不说提现效能，我觉得

周建 23:29  
实际上是都有任务的。

对，都是饱和的，对，都是饱和的，但是只是说，然后之前不是说因为我估计可能是因为之前他安排什么加班的这个事情，然后我可能他觉得我不会再待在这个团队了，然后把我的预授信的那个东西安排给别人了。

然后我自己做的是基础框架基础项目启动和搭建，当时说到我又想起来了，当时说的是一周内就把预授信的提测了，但实际上有10多天的工作，对按理来说是我来说我其实已经提示过，我说这个可能有点风险，但你看其实推的倒推回来，他就是倒排的，他说要一个星期内提测，就是一个星期提测，我也只是提示风险，我说这个可能有风险对吧？

我觉得也没错吧，那就是有风险。然后最近他不是把预售信安排给其他人了吗？预售信我然后我把基础框架那些搭好，然后 API的moto框架给它改好，改成sofa-mq的，改完了之后，本身是5我记得是5个工作日，5个人日的是吧？实际上我是我是3个人日做完了，然后我又去把预售性的就是我们新来的同学对吧？他可能就做不过来，我是感觉预授信他是做不过来的，然后我又把预授信的后边几个节点给他写了，然后那天周五下午我又请假，因为我同学结婚，然后我就去参加婚礼了，对是这样的。

对，我是觉得反正既是饱和的，

冯宇 25:17  
对，

然后从整个的听下来我总结一下，你看对不对？一就说是首先第一个，因为你现在工资太低，

周建 25:31  
对，就钱少事儿多，然后干着还心累，对吧？我总结就是这样。

钱少事儿多，然后你现在本来我觉得可能我按时工作按时交付，可能我这个工作就是说还是正常的对吧？对，你让我平白无故每天加班，加班就得多百分之25%的工作时间，对不对？但是实际上等于我的工资就打了25%的折扣，对吧？对，我是觉得

冯宇 26:03  
其实就是这个原因。

对吧？

周建 26:07  
对，

我是觉得是

冯宇 26:08  
刚才你讲的，比如说我举个例子，比如说你工资你认为ok的情况下，你认为做更多的事情更主动积极一点是没有问题的吧？是对吧？我是觉得工资低，

周建 26:24  
对我工资低，我凭什么承担那么多对不对？我是觉得这样，

冯宇 26:29  
所以你就要换一个，同时的话也是想换个团队，但是如果说当初换团队你觉得能解决问题吗？

周建 26:40  
当初换团队我是觉得解决不了问题。

对，但是我不是，当然这个团队其实确实这个东西下来了之后，感觉还是整个团队还是有点稍微略显压抑，对。其他的都还好，因为我之前他不加班，我能忍受加班之后，我为什么不能忍受主要矛盾还是在这，对吧？主要矛盾还是在刚刚讲到这儿，钱少，然后事儿还变多了，对不对？对，主要矛盾还是在这，跟其他的没什么关系。

冯宇 27:17  
我觉得解决这个问题的关键点不是在于换团队的问题，而是在于薪酬调整。

周建 27:23  
这是，说的调整不了的，然后对其实这三年

冯宇 27:28  
对吧？

因为你薪酬调整了之后，你刚才就解决了，第一你解决了你可以主动积极了，能够解决你本身你所谓的叫什么？可以愿意承担更多的事情，对不对？对吧？所以说换团队的事情，我觉得根本不是解决你的问题，

周建 27:51  
是。

冯宇 27:52  
对吧？还有刚才你讲的说你说你们加班领导不知道，你说领导是指是那一层的领导，我不知道看不见，

周建 28:01  
至少我觉得这个东西还是要留有记录的，至少能够证明我们在努力对不对？

冯宇 28:10  
对，你刚说你说领导不知道你们在努力在加班的时候在哪，你说领导是指的哪个毛总秀生总还是说中心负责人在谈

周建 28:19  
都有吧，

冯宇 28:20  
对。

都有，我知道的，你们上周周六车贷的加班，

周建 28:28  
上上周也在加班

冯宇 28:29  
啊，我知道，所以说然后好人，好商，自营域他们也在加班，

周建 28:35  
他们也在加班吗？我不知道。

冯宇 28:37  
然后信贷核域，有几个开发有几个测试在加班

周建 28:40  
哦，他们是部分在加班吗？

对，说到这个我觉得还是有点

反正很离谱，我觉得提一个发个邮件说一下要加班，又不是说要什么，要行内给我们什么补助或者什么样的。

我只是说证明我们在加班，我觉得按理来说应该还好，反正我是觉得。

冯宇 29:12  
不是你刚刚说你说领导不知道对为什么我能说出这么多人都在加班呢？

周建 29:19  
他们团队也没有提那个吗？

冯宇 29:21  
不是你自己在这边先不管形势，但我知道你们在加班。为什么你觉得从你这个层面上你感受不到你你在加班

周建 29:33  
因为我提议的话，反正这个东西他也没有被解释过吗？对，就没有被解释过，我觉得至少是怎么说能够体现我们工作努力的一个方式，但是没有被解释，就是说我得到的答复是说不会被批，那不会被批，然后就没有然后了

冯宇 30:00  
什么叫不会被批，

周建 30:01  
不会被他说的是hr那边不会批准加班的。

冯宇 30:09  
哪个跟你讲的，说的是假话，

周建 30:11  
因为我记得是综合shr还是到谁，不会被上面披露。

冯宇 30:17  
不知道我说谁跟你说这句话，什么叫不被hr批

周建 30:21  
就批准

冯宇 30:22  
沈星？

周建 30:23  
这个是灏哥那儿讲的。对，就是说发邮件也不会被行内批准的。说的是

冯宇 30:31  
陈灏这样给你说的是吧？

周建 30:32  
对，所以说就是说我感觉压抑还是另外一个方面就是说很多东西我觉得应该比如说我如果说团队的负责人，按理来说我应该不是最大化去征求自己的利益，而站在公司的一边应该是平衡这个关系应该是首先我团队下的兄弟是吧？他们要干得好干得开心，然后说就算是这种经济下行的时候对吧？那我不应该有所隐瞒，对不对？

大家大家分担一下，比如说我们很大一个需求来了，对不对？我们可能就是大家分担一下，我就解释一下对不对？对原因就行了。对，还有一个就是我们团队内对不对？整个域好像只有我们开开发部门就在加班。

冯宇 31:43  
测试没有是吧？

周建 31:44  
对测试没。这个不能这么弄，我只是说一下，但是不是说让测试也跟着一起加班，我不是害了他们对不对？对整个域你看我们就是想的多，但实际上其实只有我们开发在天天加班。对，

冯宇 32:06  
这时候加班的原因是因为他们本身任务就不多。

周建 32:08  
可能是，最近是，

冯宇 32:10  
你现在还在开发阶段，主要在攻坚开发阶段，任务还没到测试去。

周建 32:14  
对是这样的，

冯宇 32:15  
人家测试不加班正常

周建 32:18  
对有可能是。反正当然也有一个问题在于去年好像是毛总在那开会是吧？

说的是我们的绩效跟业务量挂钩的对吧？我记得宇哥你也在之前域团队成立的时候，

冯宇 32:38  
跟车贷业务量挂钩，

周建 32:41  
跟业绩业务的业绩吧

冯宇 32:44  
业绩，不是跟业务量

周建 32:45  
对业绩挂钩，但是好像说是没有年底的时候其实没有体现在年终那个里边对吧？

其实大家

冯宇 32:56  
每个人都有啊

周建 32:57  
每个人都有吗？

冯宇 32:58  
多或少的问题啊

周建 32:59  
好吧？

好像说是没有，我不知道，我听说是没有。

冯宇 33:09  
不听说你觉得他跟你说没有。

周建 33:13  
对，然后大家我因为本身都会沟通，然后基本上都没有

冯宇 33:21  
基本上都没有了。开发中心每个人都有

周建 33:24  
开发中心有吗？

冯宇 33:26  
开发中心每个人都有，你们有单独业绩包啊。

周建 33:31  
然后啥？然后今年不是说了也在那儿说，就成立域团队的那儿，

冯宇 33:42  
除非说是你工资上面没发，

周建 33:45  
工资上面没有，

冯宇 33:47  
别人说没有了，你就认为你没有吗？

周建 33:50  
反正我加了一点多了一点，但是好像是因为绩效的原因，因为灏哥年底去年年底好像给我打打了一个高的绩效应该是

冯宇 34:02  
每个人都有，比如说别人说没有，公司发给你了，你也认为是没有的，

周建 34:08  
确实不知道有没有。

我好像也没有明细之类的是吧？

冯宇 34:18  
嗯。

周建 34:18  
这个不知道，然后今年是综合管理部的那边是吧？开了个会对吧？分也是根据业绩挂钩的是吧？各个域对的会我感觉也不知道，就是很不明朗他那个，

冯宇 34:40  
你去参加了那个会了，对吧？你明朗说是他讲的你没听懂是吧？

周建 34:47  
不是他讲的是鼓励分，大家分，但是也没有说具体的规则是什么对吧？

没有特别明确的规则

冯宇 35:01  
你举个例子，比如说你认为的规则

周建 35:03  
对，所以说我当时就觉得这个不接受考虑，他比如说某个某某团队的业绩量，不是业绩，他翻了多少倍或者多少分之1，我们具体到每个人手上可能会是多少怎样的一个体现形式，对不对？

这样才是一个合理的就是公开的能够真正激发大家工作活力的一个方式，但是当然那个时候我觉得可能到时候最终可能是真的有，但是多少可能就是到时候可能就是领导自己就定一个就行了，对吧？

冯宇 35:56  
你们有考核的，每个季度会考核有排名的。

周建 36:01  
也可能是跟这个挂钩，对。

冯宇 36:07  
然后你现在觉得你完全不适合车贷域的工作节奏，对吧？

周建 36:12  
对，按照现在的节奏来讲其实是不适合的。我是觉得

冯宇 36:17  
你觉得你要换一个团队，就像我刚才讲的，其实换团队都解决不了你的根本问题，其实只有涨薪才能解决你的当前问题，对吧？

周建 36:38  
涨薪这个，但是其实我觉得是

我也不知道行内的现状是什么样的。

本身本身就是我记得之前我问过，说的是说的我应该是第一年的时候就问过

冯宇 37:04  
你说的是21年来的是吧？21年12月份对。

周建 37:09  
对。

然后应该是22年的时候我问过对吧？当时说的是会帮忙。会帮忙就是涨薪对吧？后边会

冯宇 37:23  
会怎么涨薪

周建 37:23  
就会帮忙，他尽量的会

冯宇 37:27  
谁跟你说的会帮忙涨薪。

周建 37:28  
会争取对吧？就应该是会争取对。会争取是吧？对，当时是说

冯宇 37:34  
然后他会帮你争取涨薪，

周建 37:36  
争取只是争取对，但是但是23年的时候我问了给的答复就是23年已经其实跟我看看应该是七八个月了对吧？

我问了我然后说的是给他答复是大行情，没有办法是吧？问问还是问的灏哥，对，然后说大行情没有办法。其实我也考虑了，他确实他的他在他这儿可能比较难，又过了一年，我看没什么反馈，我就没有问了，所以说在我这儿我觉得在新网其实没什么发展的，对，我是觉得是这样。

冯宇 38:19  
你刚才讲的薪酬，你说什么工资少事儿多，对吧？现在然后回头找到你工作方面也不太积极主动了，也不愿意主动去承担这些事情对吧？

周建 38:34  
对，然后其实说的是我作为行员应该承担更多，但是实际上我觉得不能站在我是个行员，就应该承担更多来来说这个事儿，而是应该其实我的工资还不如一个外包，就是对我的工资不如外包，我为什么要承担更多工作？

我作为我灏哥老师让我当组长，我不想当组长，我的原因不是说我觉得我处理不好组长这个事儿，而是说我觉得我拿着工最低的工资在大家面前一天到晚忙忙的一批还管着他们，我觉得我就像个小丑一样，是吧？

其实是这样的，对

冯宇 39:18  
我大概理解我大概了解这个问题了，

好，我就问一个假设，如果薪酬调整不了怎么办？

周建 39:30  
调整不了，

冯宇 39:31  
我先讲，先不基于你的能力情况下，如果你的能力好，你的能力ok对吧？能力ok又主动去接，那然后我们把薪酬调整了，我觉得这个是正常的一个事情，如果调整不了，

周建 39:54  
而且大概率是调整不了，我就先这么说。

对大概率调整不了，我应该是而且还换不了团队，其实这个前提不是是这个意思吗？对吧？对，我不是应该我本身现在就在做的事儿，就像之前其实我我之前想换团队，但是我没有换，但是我还是觉得不爽，但是我还是周末来加班了对吧？

每天也是8点过下班，但是如果说是现在的话，我肯定是领导安排什么工作，我还是我做好我自己的，就是真的做好，把事情做好。就行了。然后我肯定按照我自己我的价值观，就算域内要求强制加班，我肯定是在我有比如说冒烟这种，或者说是要测试要支持的时候，或者说我真正有开发的时候我才加班，我没有这些事情的时候，可能有的时候远程支持一下。

对，我就正常下班，对，然后既然调不了薪对不对？

我工作上的事情我就是做这些，我除了工作上的事情，就是我在新网没有发展，我肯定考虑我自己的职业生涯，对不对？

我之前想的是在这儿可能被辞了，我可能真的是最近有点心力交瘁的那种感觉，我可能休息一两个月再去找工作，如果说是没有被辞对不对？我可能要准备一下面试了，找朋友内推一下。对就这样的，如果说能面肯定是新网就是成了最下面选择了对吧？然后我肯定是能面上的话，我肯定直接跳槽了，如果面不上的话就拖着，就算这边怎样也无所谓，对吧？

冯宇 41:43  
大概了解了。首先我还是要跟你强调一点，第一个是说是你们不鼓励从来不要求，就是没事儿在这个加班的，我觉得有事儿的情况下，有任务的情况下，任务比较多比较重的情况下，我们的要求提升我们的一些工作保护强度，你说你工作效率高，你提前完成了，ok没问题，只要你完成手上任务都可以了。

但是同时还有另外一种，你的工作效率和工作，你的本人的工作量的整体综合的整个平均情况下大家是差不多的，也不能说说你任务少，因为工作量越多，你这么少工作量多的话，我认为这个的话说明你能力特别强，对不对？

你能力特别强的情况下的话，你又拿这么少的工资，我觉得这个是不匹配的，要么反正我这个人我认为这是一个不正常的现象，要么就很强，你要很强，你很强的话你不可能拿这点工资，对不对？是吧？

好，然后据你刚才讲的一个是调整团队，因为体制调整团队调到你要么就是调整到一个事儿少的团队，保持你现在现状，对吧？要么就是说是你调到另外一个团队，另外一个团队如果也很忙也很急，其实跟车待遇是一样的，对吧？

然后第三个就是给你调整薪资，你觉得你的付出和报酬是匹配的，对吧？第四个就是最终的结果，基于你现在目前的现状，薪酬也调整不了，你想想要么就是你自己找好下家主动离职，要么就是公司辞退你，对吧？对吧？

周建 43:58  
对，是这个意思

冯宇 44:00  
好吧，就先这样好吧？

周建 44:03  
好的。

环境音 44:04  
谢谢对，然后问到到现在也是交流的，你一年的营业额都上千万了，谁知以前的城市是吧，我也拍不了板是吧？可能要找一下，谁知对可以找一下。了解好好好好拜拜，啥？

我们的水库没有。

周建 44:49  
没有啥啊