### 4月29日冯宇谈话

冯宇 00:11  
你刚才不是问我，我回复的时候又问我一句对吗？我既然已经明确回复你，所以我就没有再次回复你

周建 00:23  
这是啥，打算怎么安排。

冯宇 00:26  
不是你问我不是不能调到域团队了是吧？我觉得明确已经告诉你了，目前在车贷域继续工作为域赋能，分配开发任务了，我这样给你讲的，这个明确告诉我肯定不会偏向去进团队调整，第一个

周建 00:42  
我能问一下这个说为什么吗？

冯宇 00:44  
这个是为什么人家一个那天我给你访谈，我跟你沟通这一点是吧？

其他团队也忙，你调到其他团队也有这个问题，

周建 00:54  
好像只有车贷域是这..最这么..对

冯宇 00:56  
对其他忙不是你说了算。

周建 00:59  
那谁说了算？

冯宇 01:02  
我说了算不是你说了算。

周建 01:04  
我都问过，好像没有像这边这种情况。

像这边这么996。

冯宇 01:11  
对，首先一个我们没有到会是996，因为你基于你现在目前的工作状态和工作价值，我们认为你不适合我们现在工作节奏，不适合我们工作节奏，所以说我认为你调到其他域也解决不了问题，其他域也很忙。

周建 01:34  
这个有没有数据，证据

冯宇 01:37  
没有必要提供数据给你

周建 01:38  
没有必要么

冯宇 01:39  
对，

周建 01:39  
就是说你反正是说你觉得你说了就...

冯宇 01:42  
调不调就不是你能决定的，也不是说你想调哪个就调哪个，对不对？

周建 01:48  
对。

冯宇 01:48  
所以我没有必要提供给你其他的数据，现在清楚这一点。

第二点就是基于目前你的工作状态，我认为你不适合我，在不适合我们现在的整个工作节奏，你这样说要么你自己找工作找工作，找个工作下家

周建 02:12  
这个跟我之前说的没关系吧，这是因为我不愿意加班，然后你觉得我不适，对不对？但是我之前加班了，我只是说不愿意996而已，

冯宇 02:22  
我没有拖到你996。

周建 02:24  
不，现在车贷的状态就是996，就是996，

冯宇 02:28  
我们现在是说

周建 02:29  
其他都知道

冯宇 02:29  
我们安排的工作任务状态你满足不了现在。

周建 02:32  
是吗？

那有没有依据？

冯宇 02:37  
你跟我说我跟你说996有依据吗？

周建 02:39  
我现在996可以看打卡，可以看我前两周的打卡好吧？

冯宇 02:44  
这个打卡你是996，这个我不关心

周建 02:47  
你不关心，但是事实就是这样呀

冯宇 02:49  
我们认为现在你就不满足我们工作节奏

周建 02:51  
那为什么不满足你要给依据对吧？

冯宇 02:54  
我们现在就是第一大家我们的工作任务状，工作任务饱和度强度就满足不了，

周建 03:01  
给依据。

冯宇 03:02  
我先依据可以给你，我现在结论就是这个结论。

周建 03:10  
给依据，对你给这个结论没问题，给依据，对，我觉得首先我肯定是这一点我是否，否定态度的对不对？

我肯定是持否定态度的，然后你到时候你给能给依据就给依据。

冯宇 03:25  
所以我们现在结论就是第一个就是我先念一下，首先第一个你的绩效考核结论，你说这次考核结论就是D

周建 03:34  
那原本的是什么？我就问原本是什么？

冯宇 03:37  
原本也是D

周建 03:38  
原本不是D，原本不是D，原本绝对不是D

冯宇 03:40  
原本是什么

周建 03:41  
原本绝对不是D

冯宇 03:41  
A+，A?

周建 03:42  
原本绝对不是D好不好？

我可以肯定原本绝对不是

冯宇 03:46  
肯定要大，那你的依据是什么？

周建 03:47  
那给D的依据是什么呢？我一季度的就算我上个月我餐补都是810，那你觉得

冯宇 03:57  
餐补跟那个有关系吗？

周建 03:59  
我的意思是我加班多好吧？对吧？我就问为什么给我打D好吧，为什么给我打D，你不能说你不用就弯着腿，你就直接说

冯宇 04:12  
什么叫不用弯着腿

周建 04:13  
你说嘛，你说嘛

冯宇 04:14  
什么叫弯着腿

周建 04:15  
不要，不要说其他，我说了其他的，我为这个道歉，你接着说为什么打D

冯宇 04:23  
一个我们现在工作强度和工作任务，没有满足

周建 04:26  
现，好什么时候的工作强度？

好像是4月开始是吧？是不是你上次说的你说4月开始我们才开始996，才开始这样加班，

冯宇 04:36  
第一个你不要老是说996。

周建 04:37  
好，那就才开始这么上强度，你说上次

上次是说的是4月开始才算是上强度是吧？但是你一季度的是什么？一季度是说的几月到几月，

冯宇 04:49  
你现在工作状态不满足我们啊，问题是。

周建 04:51  
我现在的工作状态跟我一季度工作状态是一样的吗？

冯宇 04:55  
你现在工作状态，

周建 04:56  
那就是说用我现在的工作状态去推了一个一季度的绩效考核，对吧？打了个D对吧？我可以这么理解。

冯宇 05:05  
D是指你之前表现

周建 05:07  
之前的表现是什么值，一季度的表现对不对？

冯宇 05:10  
Q1它不是最终的一个理由，根据你现在的表现和结合你Q1的工作综合形成的一个。

周建 05:17  
哦，就是说可能我一票否决对不对？

我就说

冯宇 05:21  
没有一票否决

周建 05:22  
就是说

冯宇 05:23  
你现在工作不符合我们的工作价值观

周建 05:24  
你就随便拍个板

冯宇 05:25  
和工作的积极态度，比如说了第一不主动积极，对不对？

第二，你在我们工作日常里面没有达到我们的要求，什么要求？

周建 05:38  
什么要求？什么要求

冯宇 05:41  
没有满足，满足不了我们工作节奏，这个就是

周建 05:43  
节奏节奏是什么意思

节奏是什么意思，

冯宇 05:46  
这样子吧，我们就是

周建 05:47  
节奏是什么意思？

冯宇 05:49  
我们现在目前

周建 05:50  
不用给我结论，我就不用给绕其他的，工作节奏是什么

冯宇 05:55  
这样子的话就聊不下去了，

周建 05:57  
不是聊不下去，你这不是自曝吗？工作节奏是什么？是加班吗？还是说我没有交付好啊？我工作质量有问题吗？

还是说我没有如期交付，我延期了？对不对？

你说聊不下去了，那我们开个全行的会议，我们大家一起聊，我们分析一下这是为什么

冯宇 06:21  
所有的东西你去分析为什么

周建 06:22  
对你说的聊聊不下去了，我问节奏是什么，你就聊不下去

冯宇 06:27  
大家都在按照工作节奏，

周建 06:28  
大家按照工作的节奏是什么？工作的

冯宇 06:32  
满足不了

周建 06:32  
大家按照工作节奏是什么工作节奏？是早上9点上班，然后...

冯宇 06:38  
欸，好，也可以

周建 06:41  
9点下班然后

冯宇 06:41  
我们工作任务我们后面给你评论完成能不能完成，

周建 06:45  
我为什么不能完成？我都是完成了的，你说我哪个任务没完成？

冯宇 06:50  
好可以，我们就按照正常的工作任务，你还是车贷域

周建 06:55  
不，你为什么，首先你跟我说的结论是D我要知道D的原因，然后我们推出来了是不满足工作节奏，然后我可能我不够积极对不对？不够积极，我承认。工作节奏，我觉得我需要知道他什么是工作节奏，我就是说你这个考评标准对不对？我们对一个人就算说对一个人，你说我看不惯他，这也是一个标准，对不对？

但是你没有说出来，你没有说出来工作节奏是什么，工作节奏是什么，

冯宇 07:31  
工作节奏就是一个工作节奏啊

周建 07:33  
工作节奏是什么？工作节奏它是一个概念，对不对？我需要他具体就是说你不要跟我扯概念，就是说我的工作节奏，你说我没有如期交付可能就是一个节奏，对不对？没有如期交付就是个节奏对不对？

或者说我没有跟团队内的所有人一起上下班，

冯宇 07:55  
那你工作中服从给你的工作任务吗

周建 07:55  
为什么没服从，我现在交付有问题吗？

冯宇 07:59  
不是交付，只是说我刚刚那个任务，数量，那些任务

周建 08:04  
有问题吗？现在有问题吗？一季度有问题吗？有哪里有问题？你跟我说。

冯宇 08:09  
大家都在工作强度这种饱和情况下，工作节奏情况下，这些你就不

周建 08:14  
我就不，我什么就不

冯宇 08:16  
什么都没有，

周建 08:20  
给我的工作我没有认真做吗？老板在群里面叫我没有积极回答好吗？没有接受任务吗？

冯宇 08:29  
反正目前的话给你的一个我们这边的态度是

周建 08:33  
就是个D嘛

冯宇 08:34  
对吧？对就是个D。这是第一个。

第二个就是说我们按照会按照主动劝退的方式来走后面流程，至于说你想走一个赔偿啊按照正常谈就可以了，跟人力一起对吧？我觉得没有必要，大家一定要去扯其他东西，对吧？

周建 08:59  
可以。

冯宇 09:00  
好吧？因为不然的话你扯你要浪费你的自己的时间对不对？又浪费大家的时间对不对？但也把这个事情说清楚就可以了，对吧？第一公司给你考核是D，你现在肯定没有下家，没有工作也不会主动离职对吧？我们也我我对你这个也表示理解。

第三，我们公司就按照主动辞退的方式来进行，后面的流程来走，对吧？你觉得该赔偿的赔偿。

周建 09:32  
我觉得对。

冯宇 09:33  
该怎么谈该怎么谈就怎么谈。

周建 09:36  
我觉得辞退的原因肯定不是说我不满足工作要求，对不对？是吧？我肯定是能满足工作要求的，只是

冯宇 09:43  
如果你能满足的话，我说你还是按照这个域里面进行不调整，你又不同意，你觉得这个是按服从工作安排吗，这是不服从工作安排

周建 09:53  
你不调整其实我也能接受，但是问题在于什么？

问题在于你给我打的D是不是我是不这点不服的，对吧

冯宇 10:04  
我觉得你的态度就不符合。不同的，不认同文化价值观点是一个工作因素，不是说你教我们了，

周建 10:13  
我们文化价值观是什么？

冯宇 10:14  
我觉得符合我们团队的团队氛围，就是我们现在团队要求你提升饱和度，工作强度你不满足，这就是我们团队的要求，也不符合团队要求，我认为也会按照D来给你打。

周建 10:29  
我们公司的文化土壤是什么什么？

我们公司的文化

冯宇 10:32  
我现在是说团队的要求，

周建 10:34  
啊团队的，你背不下来公司的对吧？

冯宇 10:36  
团队的要求，不是背不下来，你团队的要求我现在要团队方式来，

周建 10:41  
好吧，团队的我们团队标准其实要有一个对吧？

可以，我就说我接受公司主动辞退我，对吧

冯宇 10:49  
那就不用谈完了，那就按照流程走。

周建 10:51  
但是原因的话还是要具体的问题具体分析对不对？

冯宇 10:56  
没错，后面可以继续谈，反正可以节后完你就我们按照这种先走对不对？你该领的赔偿多少，该走赔偿的你按照公司去谈赔偿，

周建 11:09  
对，这是公司原因辞退我，不是说我

冯宇 11:11  
是公司原因辞退你，是公司我们主动要辞退你的，本来就是公司要主动辞退你

周建 11:20  
那既然按照这个来，行。

冯宇 11:22  
还有什么？

周建 11:29  
没有其他的

冯宇 11:29  
那就这样。