### 5月7日审计谈话

王川 00:06  
8点了，那我们来嘛，诶周建，这跟你沟通一下，因为你从昨天起给我们发了大量的信息，有这么几条，今天开会我们主要跟你沟通一下。我们今天比较忙，审计工作，我们人也不够，审计工作也比较累，所以我们上午没有时间，我们今天给你开这么一个会，这是会议目的，你觉得有没有必要？没有。有必要我们参会。

周建 00:33  
额，有

王川 00:34  
有必要是吧？

好，我们一一条的说，你第一条说的是..

简单说你复述一遍，你现在给我发这个信息，你需要得到什么样的回复呢？或者你有什么疑问我们这一块都回答你，我先说我没必要回答你，因为我们在检查过程中，但是我们对你仍然在对兄弟一样的，因为你还是我们员工对吧？

所以现在你有什么疑问可以跟我说。

你说

周建 01:12  
第一个就是我绩效考核的嘛。考核D。

王川 01:18  
我跟你讲我们一共有7个工作日才能给你反馈，但你从昨天起就给我们发信了，而且没有这一条给我们发的是飞书里面发的企业微信。

周建 01:33  
你说发飞书的吗？我以为你说发邮件那个。

王川 01:37  
没有我先跟你说清，我们7个工作日回馈，我昨天跟你说清了对吧？

现在我们还在查。

周建 01:42  
对，然后昨天我是下来了之后，昨天我们在会上说我跟宇哥的聊天记录，说的是没有辞退的内容，但是，因为我昨天下来之后，我回去的时候听了一下，他到最后一分钟的时候确实有的有说到辞退的，是吧？

不知道你们核实了没有。

王川 02:05  
那你告诉我一下是哪段录音的，第几分钟。

周建 02:08  
就核实冯宇谈话

王川 02:12  
知道了，我们会去核实，最终会在7个工作日统一向你回馈好不好？

然后是，就是我发现我的电脑被动了，然后是昨天晚上10:30之后，有，我想知道原因，对

你不在我的汇报路径中，我们的汇报是向董事会以及董事会审计委员会，那么你不在我的汇报里，我没有强理解释，如果你觉得你受到了侵害或者我们属于违法了，那么你可以立即报案，或者是对我们进行诉讼。

你作为一个公民，我们同意，我们有一个法人单位，我们在一个法制环境下，我觉得你有这个权利，我们也会积极的做好应诉工作，但对此我对你的回馈非常明确，你不在我的汇报路径，好不好？你还有什么

冯宇 03:04  
没有其他疑问了。

王川 03:05  
好，那我有要说的：

第一，我们先说个人的事情，你给我发的飞书。

周建 03:15  
对。

王川 03:16  
从昨天起到今天，我们一直以礼相待，我从来没有对你个人进行任何谩骂攻击，相反我一直在说兄弟对吧？

周建 03:28  
兄弟也没有吧。但是有小朋友

王川 03:31  
兄弟有，小朋友你几几年的

周建 03:33  
94

王川 03:33  
我82年的还是真算小朋友，我的侄女跟你差不多年纪对吧？不算侮辱，但是你昨天给我发信息说我心理阴暗。

周建 03:44  
因为你

王川 03:46  
你说我心理阴暗

周建 03:48  
你能尊重我，我最后我回答你这个问题好吧。

王川 03:52  
等一下我告诉你。你说我心里阴暗，对就我个人角度我表示非常愤慨，但，我

在这个位置上不会以个人荣辱个人得失作为衡量我们工作的一部分，但我希望不要。

这种人身攻击，我觉得不礼貌，而且不对的，我对你是很尊重的，好不好？从来没跟你说过重点。

第

二个

周建 04:23  
第一个我能回答一下，我要解释，

王川 04:27  
我不需要回答，我不需要解释，因为你骂我了，好吧？

周建 04:30  
那你也不尊重我啊

你也不尊重我，

04:33  
我为什么不尊重你，许你骂我就不许我不听解释吗？你骂都骂完了，证据都在这里了，你骂我还得听你解释，我还得相信你原谅你这是谁规定的啊。

周建 04:45  
我说是给我了一个印象，对，我自己的印象

王川 04:47  
给你的印象，你就可以直接跟我说我心理阴暗。

那么这样的话你给我的印象是不是我可以大喇叭到处说你啊

周建 04:54  
我没有大喇叭说你啊。

王川 04:55  
我没有，但你发给我了，

周建 04:57  
我只对你说了，但是你对大喇叭

王川 05:00  
那好说了，我现在说你，你接受不接受我的印象好不好？但我不会，我没有这样的素质。好不好？

周建 05:06  
好，我素质低

王川 05:08  
欸，我没说啊

周建 05:09  
对我说了对，我说的

王川 05:12  
再说第二个人得失不重要。

第二个你说，让我给你道歉，是因为我们说要诉讼你，这是我们行法合作部的刘凯律师。

周建 05:20  
嗯

王川 05:20  
我明确告诉你，新网银行我们是一家阳光公开正面的银行，我们甚至要有经典意见，我们花钱听大家对我们的意见，我们去改正自己，去强化我们自己，对不对？

同时我们也有稽核审计部每年我们的年薪，我们每年有出具上百个问题行里面都虚心接受，整改率达到95%以上，这些都是因为新网银行认为所说的是有证据的，是真的，我们是一个包容的从善如流的银行，但是我们不接受任何没有证据的污蔑你，在邮件里以及在昨天我们的会议以及跟冯宇说话，你自己有录音的录音，屡次提出我们的996，提出我们行晋升是要看加班打卡，这些子虚乌有的事儿，我们让你提正，你没有提正你在飞书中说你撤回，那你让我向你道歉，说我威胁你。

我今天当着刘凯律师明确的说，我们依然保留对你的诉讼，这不是威胁，这是事实，我们希望你能够在这条错的道路上不要渐行渐远，不要在无证的情况下进行威胁或者是污蔑，我们不同意，

这是第二个，对还有什么给我们发现要我们回馈的东西吗，我们一一回馈好不好？

都回复完了，我最后跟你说一下，你现在还是员工，但同时你是公民，我们在法制环境下你有权利进行诉讼，进行仲裁，进行报案，我们也跟行里沟通过，我们积极应诉，也希望你证据齐全，但我们审计资源有限，不能每天只处理你的工作，我们有我们年度的审核计划，所以从今之后我一从个人角度不希望我个人角度不希望再被别人侮辱，那么第二，我们今后可能也不会这么频繁的对你进行回馈。

我们会在7个工作日受理你的重，向我们的复议，我们会给你一个回馈好不好？

不要来骚扰我。你个人在跟我们沟通时说说下班后的工作对你的利益是种侵害。我想问一下你早上七点三十几分给我发信，那会儿我正在休息，是我的非工作时间算不算对我的侵害，不要双标！

周建 08:19  
我不双标，我周末也在回公司的信息

王川 08:22  
你说过这句话，但是你在早上7:39给我发的信息

周建 08:27  
但是你也没回我啊

王川 08:29  
我看了我阅读时间有达打标的

周建 08:32  
那公司给我..

王川 08:32  
我有神经衰弱，不要对我进行个人骚扰，我明确告诉你按照中国的治安管理条例，当我明确拒绝你之后，如果你要再骚扰我，我可以报案。

周建 08:45  
好，公司周末也艾特我，骚扰我的，其实那我也可以是不是？

王川 08:54  
你没有跟公司说不啊，我明确告诉你，我跟你说了，在我非工作时间不要骚扰我，按照治安管理条例是这样，懂不懂？

周建 09:08  
好。

王川 09:10  
今天的普法就这样了，普法工作好不好？刘凯律师我们全程都说得很清楚，那么按照中国的规定录音不犯法，但我明确告诉你，我不希望你录音，那么中国什么是违法的，我告诉你，就是使用连公开的庭审都不应该把未经对方同意的录音自己展示对吧？

刘凯 09:36  
民诉法的明确规定，就是你要作为把录音作为证据，对，你要经过对方的同意，这我跟你说一下，你可以去查一下名字，因为我忘了具体的条例。就是要把它作为庭审证据推荐，公诉人肯定否则就是偷录。偷录的话是没有任何证据效率，当然可以录，我们说的话，包括刚才川总讲的话没有什么不可，好，但是现在可以明确告诉你，如果你录音了，在法庭上拿出来我们是不认可的，因为你今天或者是哪一天你们是没有经过我们同意的。

王川 10:10  
对，还有一个我刚才中公事中说了一部分，我还有一部分私事就是对我个人的侮辱，说我内心阴暗。这是个人的隐私，如果露出了个人

周建 10:20  
隐私？

王川 10:20  
对是个人隐私。

因为个人被辱骂，这是我个人的事情，是隐私与公事无关，所以我刚才说了个人得失不重要，所以个人隐私被流出的话，我也~好吧..

周建 10:33  
为您的精彩演讲鼓掌。

王川 10:36  
谢谢，表情真好。

好，我们今天跟你回答过了，我们积极应诉，我们对自己有信心，我们对中国的法制环境有信心，好，会议到此结束。另外我还得通知你一件事情，我第一天跟你沟通的时候，我跟你说了，我们会广泛的

周建 11:01  
等一下，那接下来录音应该我提醒一下要录音的，

王川 11:06  
我不同意。

周建 11:07  
你不同意我们就没必要继续会议了。

王川 11:11  
没必要了。

好，下面的内容是公事，审计部行使我的审计章程，你是员工。第一，在章程中涉及到企业商密，我不允许你录音，可以调章程，审计章程有，那我告诉你现在是公事，不是私事。

周建 11:32  
嗯，你说。

王川 11:33  
我不同意你录音，我才会跟你说下面的事情，不然的话我公事无法进行。好，下面涉及商务，你是否在录音？还是在录？

周建 11:42  
已经暂停了。

王川 11:43  
手机拿出去，

周建 11:45  
拿出去？那你给我砸了吗？还是怎样？

王川 11:49  
不要污蔑我

周建 11:50  
我暂停了

王川 11:51  
手机拿出去。

说话人6 11:56  
同事请你遵守，同事请你遵守工作纪律，我们现在是在工作好吧

明慧 12:01  
手机是你个人的物品。

王川 12:12  
我今天之前我提前跟你说过，我们会进行广泛调查，调查的时候分为两种，一种是量化的，一种非量化的，我也征求你的同意了，你说应该这样没问题对吧？

这是第一天，我们说给我们把我们的审计工作的方法跟你进行了

周建 12:28  
你说的是绩效考核那个吗？

王川 12:30  
对，但我们在跟大家沟通的时候一共有4名同志，那么我们也对他们进行了广泛性的了解，其中包括工作节奏问题，这个是一个主观印象问题。

那么我们还有一些量化的指标回头会向你展现，但我要通知你在与广大同志，你说

周建 12:49  
4位是指我的4位领导是吧？

王川 12:52  
对，有同僚还有其他中心，我们为了避免他会进行干预，我们特地找了一位测试中心的同事和你曾经一起工作过，但我们审计可能在仲裁时会把这几个同事都叫去留证，我们也都留证了，但我们为了保护同事不会跟你说明是谁，那么这4位同志中有一位同事对你进行了实名的举报，有一些违规的行为，那么你现在同时你是我两个对象，第一个是我们进行复议的对象，第二个是我们审计稽核，监察对于实名举报内容符合的对象，随后我们可能会对举报内容和你进行一个核实，这是公事我跟你讲，但我们一定会证据确凿，我们也不会偏听偏信，就像绩效考评一样，我们最终也会向你展示绩效考评最终的结果。

这个就是我们现在的一个工作，小兄弟就是这么一个情况，好不好这样？那这样吧，那个现在他的工作，因为你不是把工作进行调整，现在主要负责什么工作？

冯宇 14:00  
现在主要是以前是技术运营加大，然后目前的话没有按照具体搭档来进行分配工作规则。

王川 14:10  
现在分配的是哪些工作呢？

冯宇 14:10  
现在主要分配给非生产类的相关工作

王川 14:17  
也很重要，因为工作3分在这，7分在设计，3分在开发，我觉得还是蛮重要的。干好自己的工作好不好？因为你现在是我们员工，其实你看给你打D但我们从来没有放弃你，我们仍然在包括我们审计都在投入资源，人力资源部不断的跟你谈，我们希望你能够恢复原有的工作状态，其实全行对你还是很照顾的，你想德易车最早我们的外包员工不止你一名，我们从中把你选入我们行，然后你的考核一直也还是在之前的状态，还是可以的，这一次我们再复议

其实行里对于你，我觉得还是不错的。

小周其实我觉得有什么就谈公开的谈，没必要闹事。你闹事

周建 15:13  
我不是闹事..

王川 15:14  
我公开跟你讲，小周你也能看得出来。我们态度是这样的，能谈的都跟你谈，

周建 15:24  
嗯，

王川 15:24  
你想怎么样，我知道

谈是谈的问题。

但是闹事我坚决，坚钢不可夺其志，我们像堤坝一样在这里驻守着，我们不同意任何一个闹事的，同时不同意任何一个污蔑的，但是我还是那句话，其实这么多年我不知道你对新网是不是有情感，我对新网有情感，但我更知道新网对每一个员工都有情感，我们每一个都得到了新网银行的提拔与任用，无论是冯宇，无论是我，还是我们的刘专家，你也是。你的履历上并没有很光鲜的银行工作经验，但我们仍然不拘一格降人才，把你引入了进来。

我也不知道为什么现在发展到今天，所以我们其实还是回顾你说搞得对簿公堂，当然你有这个权利，我们当然接受，而且我有信心，我们有律师团，我们有信心，我们昨天也咨询过了，如果你觉得有必要的话，我们愿意投，因为是我们坚定我们相信真理，但是要谈我们也跟你讲感情。确实这样，我讲道理，所以闹事有我在。

周建 16:56  
没了，我能说两句？

王川 17:00  
谈诉求谈心里话。

周建 17:03  
好。一开始我本来就是想，既然宇哥说了走辞退流程对吧？我在想因为给了我打了个D，然后查了一下网上的说的是绩效考核不公平是吧？说的是要申诉，然后我就问hr我该怎么申诉，她说的是我要发邮件，然后来什么，来给审计部加综合管理部来发邮件，然后所以说才到您这儿，懂了吧？

所以说，那当然996是我个人对公司的状况的描述，可能

王川 17:43  
以后不要再说了。

周建 17:44  
好我不会再说了，而且我没有，就是没有闹事。

王川 17:47  
我告诉你不要再说了。

周建 17:49  
对好，

王川 17:50  
就此停止错误行为，我们也不会启动我们的律师团队，

周建 17:55  
然后我本身是本意是不想闹事，然后我只是想说

王川 17:59  
你本意不想闹事还是闹事吧，何苦啊小兄弟，

冯宇 18:03  
你最后诉求是什么？

周建 18:04  
我只是想说我的，我，我的工资嘛，他绩效给我打了个D，是不是？我就只有2500块钱，我那一个月，等于说我觉得还是有点不公平的，我本来就是一季度忙了忙前忙后忙了那么久，我然后打个的然后扣了7000多的工资是吧？

王川 18:27  
但是你看你老说气话，上来先跟冯宇说，你就把我辞退了，你说你上来先跟你的领导说，你就把我辞退，

其实领导还想什么？还想帮助你，还想继续推你前进，你说你让领导怎么弄兄弟，你说是不是这个道理？是不是应该直接跟领导说，领导2500，我他妈的活不下去，是这个道理，或者2500我觉得不公平，这是另外一个谈法对吧？

冯宇 18:53  
对，是正向的，还有工作积极怎么样的对吧？我觉得工资有点低跟涨一点工资对吧？比如正向的说我们可以结合那你一来，工资低，要么给我涨工资，要么辞退。

周建 19:05  
其实跟，主要是我跟团队的领导讲了，但是讲了没有用。

王川 19:12  
进来几个人，你知道到最后选的是你。新网银行哪里对不起你，你要说给你一个D，我们还给了你无数的B呢，是不是这个道理？

我们当时要不不从德易车把你弄过来，你在德易车现在那就还在德易车，所以说现在经济也不是那么的好，你说你何苦闹到今天如此境地？

我有点搞不懂，所以我现在都搞不懂，你要去还是要留，你要b还是要c你要闹事还是要商量，当然闹事我首先问问你有没有违规登录过账号，违规登录账号那叫什么？阿波罗还是叫什么？

明慧 20:01  
达芬奇。

周建 20:03  
达芬奇？

王川 20:03  
堡垒机我们都看完了，你说你何苦来哉呢？你自己可以回去回忆，你说何苦闹到如此田地？

兄弟我还是叫你兄弟，从来我都叫你兄弟，我不管你说我什么，因为你年轻，你到底是我就搞不懂，你说你要的是要走要留，要是要地要闹事还是要商量，不懂？

周建 20:34  
我来说一下，我首先肯定是不想闹事对吧？

王川 20:37  
可你闹事有没有闹？好，当大哥的跟你说一句好吧？好接着来，

周建 20:43  
然后我主要是什么？刚开始想走，其次是可以留，然后留的话我想要换团队，就这样，我最想的是走，对。

王川 21:01  
最想走，

周建 21:02  
对，因为

王川 21:03  
你说裸辞，你说你出去风大雨大，你怎么想的？

周建 21:06  
我是想走辞退流程，不是走裸辞。

王川 21:10  
找辞退，我跟你讲辞退全行，我们到今天为止大量的还是员工自己提的，我们很少做辞退，为什么？因为辞退会对员工有影响，这是第一。

我们第二个，我们新网银行在疫情期间你知道吧，疫情期间都在裁员，我们没有抛下任何的兄弟，这是我们的企业文化。

第四个我跟冯宇多次沟通，你给了地是不是不满意？冯宇说确实是节奏问题，当然了这要他举证，但是我问冯玉，我说那是不是不用了？冯玉也说，毕竟当年德系车上线这些任务的时候，小周了解一下，还是工作挺烦的，所以你看你跟你老大打，你老大还一直在回顾你，你老说他说说我们私下和服务与沟通，服务你在生活，要不然我能跟你谈两次，你说是不是这个道理？没有必要。

所以你说我们辞退你，这不符合我们的气质，凡是我们对你还有感情的，当然了你要坚持辞职我也没办法，因为我们按照劳动法，只要你提出辞职，我们不能强行挽救兄弟，但是你说真要辞退你，冯宇都没下这个决心。

你看到今天为止，我问你一下，主管人事人力资源部和你谈过吗？就是我要辞退你有吗？他管人事吗？怎么可能？你说一句把他说急，他说句把你说急了闹成今天这个样子，他说辞退就管用吗？对吧？你说让我辞退我就辞退你吗？不讲道理，

冯宇 22:51  
而且辞退也是你自己提出来的，你说当时说要么自己找工作，要么就公司辞退我，

王川 22:57  
我先跟你讲你走了以后对不对？

如果辞退你也是因为违规行为，我们走的是什么？开除流程，银监会把你进入系统，同业你都去不了，当然同业如果不拘一格人才，我们也很欢迎，对吧？违规登录什么事情，但是你说弄到这一步不好用，但你说我主动其他辞退，我明确告诉你。不辞退你，我们觉得你还是兄弟，换团队呢，是这样。

你昨天说完之后我还真往心里去了，因为你毕竟你在这个团队不高兴，你去那个团队我们经常见这个事，我干嘛不做个好人，我们跟何文昌沟通，何文昌不要你。

那你说领导有领导的安排，何文昌不想要，这个咋弄呢~兄弟。相信在情绪中，在情绪化的时候，冯宇和我商量，因为你看你说我什么，我都觉得你不是真心说我心理阴暗，情绪化，那想的钻牛角尖了，我也不怪你，对吧？但是冯宇这边我们再三和他沟通，先把你的权限给你下了，

这是企业最主要的一种防治方式，所以和我商量我同意，而且这不是第一个先例，我们作为一家金融机构担负着几十万客户几百万客户的安全。

我们肯定要好不好？这是跟我商量我同意，好吧，我都跟你说得很透了兄弟。

所以你说你想辞你没有我没这个想法，换团队不太行，何文昌不要，或者你现在从开发中心再找哪一个团长要，同时我们看确实冯宇也同意，兄弟，小兄弟这个事儿我来协调，你看可不可以？

周建 24:58  
协调怎么协调？

王川 25:00  
你觉得你去这个团队可以，你跟团队负责人商量，人家一说，可以，我觉得你行。我跟冯宇说把他这个中间层给隔离开，你不是怕人家穿小鞋吗？

我能做主，我职权覆盖。讲道理吧，这是第二个条款我给你回复的。

那你说你这两个诉求我办不到啊，那怎么办呢？

那我觉得是这样，虽然办不到，就只能先保持静态，可是静态下去的话这个季度又怎么办？还得打分啊，

所以很难办的事情，对吧？

所以你再想想你刚才说的两个诉求困难吗，困难！好不好？但是确实你说给你打个D你的薪资上面，1月两2000多少？

周建 25:53  
2500。

王川 25:55  
2500你结婚了吗？

周建 25:58  
没有。

王川 25:58  
哎一个人2500好像是，这个这样吧。额，你敲桌子什么意思？

周建 26:09  
我在思考

王川 26:09  
那你先思考你思考你跟我说。

周建 26:12  
嗯，你说

王川 26:14  
好，随后涉及人事的事情，那么由人事来跟你谈，能好好谈吗？好，就有基础

好，

你懂不懂？

周建 26:30  
懂。是今天吗？

王川 26:34  
我还没跟人事说呢，我还没有征求你们两个领导的意见，谁李秀生和毛航，因为人他负责，对吧？

好，但我还是在警告你一句，不要再犯错，不要再闹事，好吧。有我在。好吧。

周建 26:57  
好。

王川 26:59  
谈的比较透，随后人事，但是我还要跟你讲，对，既然有举报，我们肯定要查的，就像你复议，我们一定要给你回馈一样，这是我的工作好吧？两条线并行人力谈人力，我们这里搞我们的好吧，中间你要积极配合，包括梳理工作。不要再在我睡觉的时候骚扰我，我今天明确给你讲了

周建 27:24  
好

王川 27:24  
好吧，就这么一个情况好不好？你还有什么要问的吗？

没有了是吧？没有了好吧。走吧，

你手机在那。

环境音 27:46  
没有了，是这样的话在他的就是长期利润。