



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

### 第一节 劳动合同法律制度

### 第二节 社会保险法律制度



### 本章考情分析

#### 一、大纲变化

新增延长大龄失业人员领取失业保险金的规定。其他内容无实质性变化。

#### 二、考情预测

在最近 3 年的考试中，本章的分值在 10-15 分。主要考核单选题、多选题、判断题、不定项选择题。本章包括劳动合同和社会保险两个块内容，知识点多、考点密布，涉及大量需要记忆和计算的知识点，但知识难度不大，考生应本着学以致用的心态，在理解的基础上加以记忆和运用。

### 第一节 劳动合同法律制度

#### 劳动关系与劳动合同

劳动关系：是指劳动者与用人单位之间产生的法律关系。

劳动合同：是劳动者和用人单位之间依法确立劳动关系，明确双方权利义务的书面协议。

《中华人民共和国劳动合同法》（自 2008 年 1 月 1 日起施行）的适用范围：

1. 适用执行：中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会等组织。
2. 依照执行：国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者；事业单位与其实行聘用制的工作人员。
3. 不适用劳动合同法：公务员（适用《公务员法》）

【表 8-1】劳动合同的订立

订立原则	①合法原则 ②公平原则 ③平等自愿原则 ④协商一致原则 ⑤诚实信用原则	
订立主体	劳动者	①年满 <u>16 周岁</u> （文艺、体育、特种工艺除外） 【注意】残疾人、少数民族人员、退役军人法律另有规定从其规定 ②如实说明基本情况
	用人单位	①有营业执照或登记证书，或用人单位委托书 ②两个不得：不得扣押证件→返还、处罚 不得收取财物→返还、处罚（ <u>500-2000 元/人</u> ）、赔偿损失 ③如实告知
建立关系	<u>用工之日</u> 【注意】用人单位与劳动者在用工前签订劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。	



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【例题·判断题】用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自订立劳动合同之日起建立。( ) (2020 年)

【答案】×

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位招用未满 16 周岁的未成年人应按规定履行审批手续并保障其接受义务教育的权利。下列用人单位中，可招用未满 16 周岁未成年人的有( )。(2018 年)

- A. 文艺单位
- B. 物流配送单位
- C. 体育单位
- D. 餐饮单位

【答案】AC

【例题·单选题】用人单位招用劳动者的下列情形中，符合法律规定的是( )。(2017 年)

- A. 丙超市与刚满 15 周岁的初中毕业生赵某签订劳动合同
- B. 乙公司以只招男性为由拒绝录用应聘者李女士从事会计工作
- C. 甲公司设立的分公司已领取营业执照，该分公司与张某订立劳动合同
- D. 丁公司要求王某提供 2000 元保证金后才与其订立劳动合同

【答案】C

【解析】选项 A：赵某未满 16 周岁，丙超市不属于文艺、体育、特种工艺单位，不得招用未满 16 周岁的未成年人；选项 B：“会计”不属于国家规定的不适合妇女的岗位，不得拒绝录用女性；选项 C：该分公司已依法取得营业执照，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；选项 D：用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

【例题·判断题】用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。( ) (2011 年)

【答案】√

【解析】本题考核用人单位的义务和责任。本题表述正确。

【例题·单选题】2015 年 6 月 5 日，张某到甲公司工作。6 月 8 日甲公司与张某签订劳动合同，约定合同期限自 2015 年 6 月 9 日起至 2017 年 6 月 8 日止，每月 20 日发放工资。甲公司与张某劳动关系建立的时间为( )。(2016 年)

- A. 2015 年 6 月 9 日
- B. 2015 年 6 月 20 日
- C. 2015 年 6 月 8 日
- D. 2015 年 6 月 5 日

【答案】D

【解析】用人单位自用工之日（2015 年 6 月 5 日）起即与劳动者建立劳动关系。

【例题·多选题】下列各项中，属于劳动合同订立原则的有( )。(2011 年)

- A. 公平原则
- B. 平等自愿原则
- C. 协商一致原则
- D. 诚实信用原则

【答案】ABCD

【解析】本题考核劳动合同订立的原则。劳动合同订立的原则包括：(1) 合法原则；(2) 公平原则；(3) 平等自愿原则；(4) 协商一致原则；(5) 诚实信用原则。

版权所有  
侵权必究



## 学会计就到之了课堂

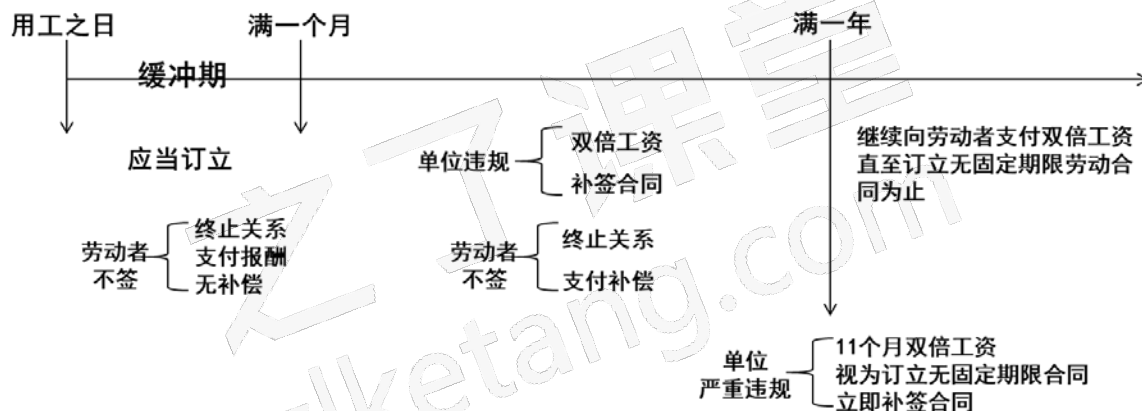
【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，用人单位需承担的义务有（ ）。(2015 年)

- A. 告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等情况
- B. 不得扣押劳动者相关证件
- C. 不得向劳动者索取财物
- D. 不得要求劳动者提供担保

【答案】ABCD

【表 8-1】劳动合同的订立		
签订 合同	形式	书面（例外：非全日制用工）
	时间	1 个月内 (缓冲期)
		应当订立 如劳动者不签：①终止劳动关系 ②支付报酬 ③无补偿
		超过一个 月不满一 年
		如未订立，单位违规：①自满一个月的次日起至订立合同前一日支付 <b>双倍工资</b> ②补签合同 此情形下劳动者不签：①可终止关系 ②要求补偿
	满一年	如未订立，单位严重违规：①支付 <b>11 个月</b> 双倍工资 ② <b>视同</b> 自用工之日起满 1 年的当日已签订无固定期限劳动合同 ③立刻补签
	非全日制用工	①可订立 <b>口头</b> 协议 ②可与多家订立但后订立不能影响先订立 ③ <b>不得</b> 约定试用期 ④不得低于当地最低小时工资标准 ⑤报酬结算周期不得超过 <b>15 日</b>

### 劳动合同的订立



【例题·单选题】2020 年 6 月 1 日，郑某到甲公司工作，按月领取工资 3 000 元。8 月 1 日甲公司与郑某签订了劳动合同。已知，当地月最低工资标准为 1 800 元，当地上年度职工月平均工资为 4 000 元。根据劳动合同法法律制度的规定，因未及时与郑某签订书面劳动合同，甲公司应向其支付的工资补偿为（ ）。(2020 年)

- A. 0 元
- B. 3 600 元
- C. 3 000 元
- D. 6 000 元

【答案】C

【解析】用人单位向劳动者每月支付 2 倍工资的期限为用工之日起满 1 个月的次日（2020

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

年7月1日)至补订书面劳动合同的前1日(2020年7月31日),因此,甲公司应当支付1个月的工资补偿。

【例题·单选题】甲公司以非全日制用工形式聘用了王某,期限为3个月,其中试用期为15天。根据劳动合同法律制度的规定,下列关于双方权利义务的表述中,正确的是( )。(2020年)

- A. 甲公司和王某均可随时通知对方终止用工
- B. 甲公司可以在用工结束后一次性向王某支付3个月的工资
- C. 王某在用工期内不得与其他单位同时建立劳动关系
- D. 甲公司可与王某约定15天的试用期

【答案】A

【解析】(1)选项B:非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日;(2)选项C:从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同;(3)选项D:非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定,下列关于非全日制用工形式的表述中,正确的是( )。(2020年)

- A. 小时计酬标准不得低于用人单位所在地最低小时工资标准
- B. 双方当事人任何一方终止用工均应提前3天通知对方
- C. 劳动报酬可按月结算
- D. 双方当事人可以约定试用期

【答案】A

【例题·单选题】2018年7月1日,甲公司书面通知张某被录用,7月5日张某到甲公司上班,11月15日甲公司与张某签订书面劳动合同,因未及时签订书面劳动合同,甲公司应向张某支付一定期间的2倍工资,该期间为( )。(2019年)

- A. 自2018年8月1日至2018年11月14日
- B. 自2018年7月1日至2018年11月15日
- C. 自2018年7月6日至2018年11月15日
- D. 自2018年8月6日至2018年11月14日

【答案】D

【解析】用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付2倍的工资,并与劳动者补订书面劳动合同;用人单位向劳动者每月支付2倍工资的起算时间为用工之日起满1个月的次日,截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

【例题·单选题】2018年3月1日,甲公司与吴某签订劳动合同,约定合同期限1年,试用期1个月,每月15日发放工资。吴某3月12日上岗工作,甲公司与吴某劳动关系的建立时间是( )。(2018年)

- A. 2018年3月12日
- B. 2018年4月12日
- C. 2018年3月15日
- D. 2018年3月1日

【答案】A

【例题·单选题】2017年7月1日,李某到甲公司工作,按月领取工资3000元。同年9月1日,甲公司与李某签订书面劳动合同。已知,当地月最低工资标准为1800元,当地上年

版权所有  
侵权必究



## 学会计就到之了课堂

度职工月平均工资为 3 500 元。因未及时与李某签订书面劳动合同, 甲公司向其补偿的工资数额为 ( )。(2018 年)

- A. 7000 元      B. 3000 元      C. 3500 元      D. 1800 元

【答案】B

【例题·单选题】周某于 2011 年 4 月 11 日进入甲公司就职, 经周某要求, 公司于 2012 年 4 月 11 日才与其签订劳动合同。已知周某每月工资 2000 元, 已按时足额领取。甲公司应向周某支付工资补偿的金额是 ( ) 元。(2012 年)

- A. 0      B. 2000      C. 22000      D. 24000

【答案】C

【解析】本题考核用人单位的责任。用人单位自用工之日起 1 年未与劳动者订立合同, 应当从用工之日起满 1 个月的次日, 至补订书面劳动合同的前 1 日向劳动者每月支付 2 倍的工资, 所以甲公司应向周某支付工资补偿的金额是  $2000 \times 11 = 22000$  元。

【例题·判断题】用工单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的, 视为用人单位自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。( ) (2010 年、2015 年、2017 年)

【答案】√

【解析】本题考核劳动合同的订立。题目表述正确。

【例题·单选题】甲公司与王某口头约定, 王某每天来甲公司工作 3 小时, 每小时 30 元费用, 试用期一周, 每周结算一次工资, 以下约定不符合法律规定的是 ( )。(2019 年)

- A. 试用期一周  
B. 王某每天去甲公司工作 3 小时  
C. 每周结算一次工资  
D. 以小时为单位计算工资

【答案】A

【解析】非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。非全日制用工, 是指以小时计酬为主, 劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时, 每周工作时间累计不超过 24 小时的用工形式。非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 下列关于非全日制用工的表述中, 不正确的是 ( )。(2015 年)

- A. 双方当事人可以订立口头协议  
B. 用人单位终止用工不需向劳动者支付经济补偿  
C. 小时工资计酬标准不得低于用人单位所在地的最低小时工资标准  
D. 劳动报酬结算支付周期最长不得超过 30 日

【答案】D

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 下列情形中, 用人单位与劳动者可以不签订书面劳动合同的是 ( )。(2011 年)

- A. 试用期用工      B. 非全日制用工  
C. 固定期限用工      D. 无固定期限用工

【答案】B

版权所有  
侵权必究





## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【解析】本题考核劳动合同订立的形式。非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。

【表 8-1】劳动合同的订立		
合同效力	生效	劳动合同经用人单位与劳动者在劳动合同文本上 <u>签字</u> 或者 <u>盖章</u> 生效 【提示】劳动合同生效不等于劳动关系的建立，劳动关系的建立是以实际用工为标志。
	合同无效或部分无效	① <u>欺诈、胁迫、乘人之危</u> →使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的 ②单位 <u>免除</u> 自己的法定责任、 <u>排除</u> 劳动者权利（如约定了竞业限制条款，但未给予相应补偿的） ③违反法律、行政法规强制性规定的
	法定情形	①一旦无效，自始无效 ②部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效 ③劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬 ④一方给另一方造成损失，有过错的一方应该承担赔偿责任

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同无效或者部分无效的有（ ）。(2020 年)

- A. 劳动合同条款违反法律、行政法规强制性规定的
- B. 劳动合同欠缺必备条款的
- C. 一方当事人以胁迫的手段，使对方在违背真实意思的情况下订立的
- D. 劳动合同签订后，用人单位发生分立的

【答案】AC

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于无效劳动合同法律后果的表述中，正确的有（ ）。(2018 年、2019 年)

- A. 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效
- B. 劳动合同被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任
- C. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬
- D. 无效劳动合同，从合同订立时起就没有法律约束力

【答案】ABCD

【解析】本题考核无效劳动合同。以上四个选项均正确。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于无效劳动合同法律后果的表述中，不正确的是（ ）。(2015 年)

- A. 劳动合同被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应承担赔偿责任
- B. 无效劳动合同从订立时起就没有法律约束力
- C. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位无须支付劳动报酬
- D. 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效

【答案】C

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，属于无效或者部分无效劳动合同的有（ ）。(2014 年)

- A. 用人单位免除自己的法定责任，排除劳动者权利的劳动合同

版权所有  
侵权必究



## 学会计就到之了课堂

- B. 以欺诈的手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同  
C. 以胁迫的手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同  
D. 乘人之危使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同

【答案】ABCD

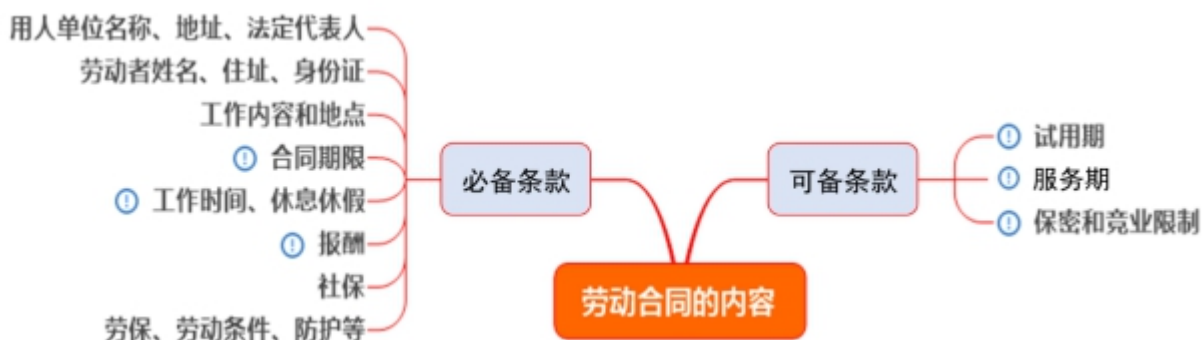
【解析】本题考查无效劳动合同。以上四个选项均正确。

【例题·单选题】无效劳动合同从（ ）之日就没有法律效力。（2013 年）

- A. 从劳动合同订立 B. 从提起劳动仲裁  
C. 从劳动合同解除起 D. 从提起民事诉讼

【答案】A

【解析】本题考查无效劳动合同。无效劳动合同，从订立时起就没有法律约束力。



【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同必备条款的有（ ）。（2020 年）

- A. 服务期 B. 劳动保护  
C. 工作地点 D. 工作时间

【答案】BCD

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同必备条款的是（ ）。（2019 年）

- A. 保密条款 B. 竞业限制条款  
C. 社会保险条款 D. 服务期条款

【答案】C

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同必备条款的有（ ）。（2017 年）

- A. 社会保险 B. 劳动报酬  
C. 服务期 D. 劳动合同期限

【答案】ABD

【表 8-2】劳动合同的必备条款

包括：甲乙双方信息、工作内容地点、合同期限、工作时间、休息休假、报酬、社保、劳保、劳动条件、防护等

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

合 同 期 限	固定期限	---
	以完成一定工作任务为期限	---
	协商订立	---
	视同订立	自用工之日起满 1 年未订立劳动合同
	无固定期限	①劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的 ②用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的 ③连续订立 2 次固定期限劳动合同且劳动者没有法定不得订立情形（劳动者有能力、无过错）而续订劳动合同的 <b>【提示】</b> ①②含 2008.1.1. 前的时间；③不含 2008.1.1 前的次数 <b>【注意】</b> 虽满足上述情况之一，但劳动者提出订立固定期限劳动合同除外。

- ①严重违反用人单位的规章制度的；  
 ②严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；  
 ③劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；  
 ④以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；  
 ⑤被依法追究“刑事责任”的；  
 ⑥劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；  
 ⑦劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

**【例题·多选题】**根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，用人单位与劳动者应当订立无固定期限劳动合同的情形有（ ）。(2011 年、2013 年)

- A. 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的
- B. 连续订立 2 次固定期限劳动合同，继续续订的
- C. 国有企业改制重新订立劳动合同，劳动者在该用人单位连续工作满 5 年且距法定退休年龄不足 15 年的
- D. 用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的

**【答案】AD**

**【解析】**本题考核无固定期限劳动合同的订立。用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10





## 学会计就到之了课堂

年的，应当订立无固定期限劳动合同，因此选项 C 的说法错误。

【例题·多选题】2008 年以来，甲公司与下列职工均已连续订立 2 次固定期限劳动合同，再次续订劳动合同时，除职工提出订立固定期限劳动合同外，甲公司应与之订立无固定期限劳动合同的有（ ）。(2016 年)

- A. 不能胜任工作，经过培训能够胜任的李某
- B. 因交通违章承担行政责任的范某
- C. 患病休假，痊愈后能继续从事原工作的王某
- D. 同时与乙公司建立劳动关系，经甲公司提出立即改正的张某

【答案】ABCD

【表 8-2】劳动合同的必备条款			
工 作 时 间	标准工时制	每日工作 <u>8 小时</u> 、 每周工作 <u>40 小时</u>	【注意】用人单位与工会和劳动者 <u>协商后</u> 可延长工作时间 (1) 一般: <u>天≤1 小时</u> (2) 特殊: <u>天≤3 小时, 月≤36 小时</u>
	<u>不定时</u> 工作制	每天工作≤8 小时, 每周工作≤40 小时, 每周休息≥1 天	
	<u>综合计算</u> 工时制	以周、月、季、年为周期 总和计算, 但平均工时同标 准工时制	

有下列情形之一的，延长工作时间不受上述规定的限制：

发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；  
生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；  
法律、行政法规规定的其他情形。

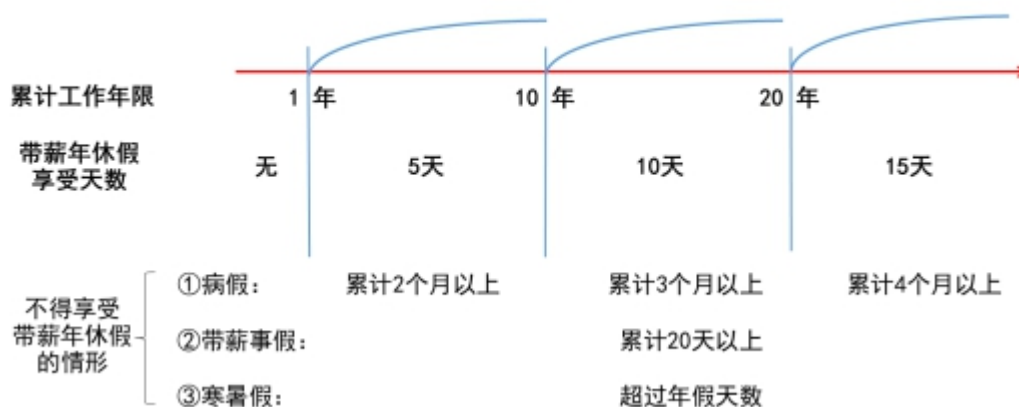
【表 8-2】劳动合同的必备条款				
带 薪 年 休 假	“累计”工作年限	带 薪 年 休 假	不享受带薪年假	
	满 1 年不满 10 年	5 天	病假累计 2 个月以上不享受	带薪年假累计 20 天以上不享受 享受寒暑假超过年休假天数均不享受
	满 10 年不满 20 年	10 天	病假累计 3 个月以上不享受	
	满 20 年	15 天	病假累计 4 个月以上不享受	
	【注意】工作年限为“累计”年限，指劳动者自参加工作以来的工作年限总和。 【注意】国家法定节假日、休息日不计入年休假假期。 【注意】换单位的，按照在新单位剩余日历天数折算确定，折算后不足 1 整天的部分不享受年休假。 年休假天数=（当年度在本单位剩余日历天数/365 天）×职工本人全年应当享受的年休假天数			

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

### 带薪年假



【例题·单选题】2016年7月1日，李某大学毕业后到甲公司工作，双方签订了劳动合同。2019年8月15日，李某向甲公司申请享受当年年休假。根据劳动合同法律制度的规定，李某可以享受的年休假法定天数为（ ）。(2020年)

- A. 15 天      B. 0 天      C. 5 天      D. 10 天

【答案】C

【例题·单选题】刘某在甲公司工作3年。已知刘某累计工作18年且符合享受年休假条件。刘某可享受的当年年休假天数为（ ）。(2018年)

- A. 10 天      B. 5 天      C. 15 天      D. 20 天

【答案】A

【例题·单选题】甲公司职工罗某今年已享受带薪年假3天，同年10月，罗某又向公司提出补休当年剩余年休假的申请。已知，罗某首次就业即到甲公司工作，工作已满12年，且不存在不能享受当年年休假的情形。罗某可享受剩余年休假的天数为（ ）。(2018年)

- A. 2 天      B. 5 天      C. 7 天      D. 12 天

【答案】C

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于职工带薪年假制度的表述中，正确的有（ ）。(2015年)

- A. 职工连续工作1年以上方可享受年休假
- B. 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享受年休假
- C. 国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期
- D. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

【答案】ABCD

【解析】选项AB：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年假；选项CD：职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，职工不能享受当年年休假的有（ ）。(2012年)



## 学会计就到之了课堂

- A. 依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的  
B. 请事假累计 20 天以上，且单位按照规定不扣工资的  
C. 累计工作满 1 年不满 10 年，请病假累计 2 个月以上的  
D. 累计工作满 20 年以上，请病假累计满 3 个月的

【答案】ABC

【解析】本题考核年休假。根据规定，职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：①职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；②职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的；③累计工作满 1 年不满 10 年的职工，请病假累计 2 个月以上的；④累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 3 个月以上的；⑤累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的。

【例题·单选题】李某工作已满 15 年，2021 年上半年在甲公司已休带薪年假（以下简称年休假）5 天；下半年调到乙公司工作，提出补休年休假的申请。乙公司对李某补休年休假申请符合法律规定的答复是（ ）。

- A. 不可以补休年休假  
B. 可补休 5 天年休假  
C. 可补休 10 天年休假  
D. 可补休 15 天年休假

【答案】B

【解析】本题考核年休假的规定。根据规定，职工连续工作满 12 个月以上的，享受带薪年假。另外，职工累计工作已满 10 年不满 20 年的，年休假 10 天；本题中劳动者上半年已经享受 5 天的年休假，所以下半年在新单位只享受 5 天的年休假。

【表 8-2】劳动合同的必备条款

报酬	工资的支付	①工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。	
		②工资必须在约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。	
		③工资至少每月支付一次，非全日制至少 15 天支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。	
		④对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。	
		⑤用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。	

【表 8-2】劳动合同的必备条款

报酬	加班	部分人放假节日		有工资无加班费		用人单位未按期足额支付加班费的罚则： 责令支付； 逾期按应付金额 <u>50%-100%</u> 加付赔偿金
		平时加班		≥150%		
		周末加班		≥200%或补休		
		法定休假日加班		≥300%		
	最低 工 资 标 准	劳动者的最低工资标准，按照劳动合同 <u>履行地</u> 的有关规定执行				
		注册地的标准>履行地的标准		有约定	从其约定	
	无约定			按照劳动合同履行地的有关规定执行		
扣工资	每月扣除部分不得超过劳动者当月工资的 <u>20%</u> ，剩余工资部分 <u>不得低于当地月</u> 最低工资标准。 <b>【提示】</b> 据此可知：该劳动者当月实得工资应当按照当月应得工资的 80%和当地					



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

月最低工资标准孰高发放。

全国各地区最低工资标准情况

单位：元

地区	月最低工资标准				小时最低工资标准			
	第一档	第二档	第三档	第四档	第一档	第二档	第三档	第四档
北 京	2200				24			
天 津	2050				20.8			
河 北	1900	1790	1680	1580	19	18	17	16
山 西	1700	1600	1500	1400	18.5	17.4	16.3	15.2
内 蒙 古	1760	1660	1560	1460	18.6	17.6	16.5	15.5
辽 宁	1810	1610	1480	1300	18.3	16.3	15	13.2
吉 林	1780	1680	1580	1480	17	16	15	14
黑 龙 江	1680	1450	1270		16	13	12	
上 海	2480				22			
江 苏	2020	1830	1620		18.5	16.5	14.5	
浙 江	2010	1800	1660	1500	18.4	16.5	15	13.6
安 徽	1550	1380	1280	1180	18	16	15	14
福 建	1800	1720	1570	1420	18.5	18	16.5	15
江 西	1680	1580	1470		16.8	15.8	14.7	
山 东	1910	1730	1550		19.1	17.3	15.5	
河 南	1900	1700	1500		19	17	15	
湖 北	1750	1500	1380	1250	18	16	14.5	13
湖 南	1700	1540	1380	1220	17	15	13.5	12.5
广 东	2100	1720	1550	1410	20.3	16.4	15.3	14
其中：深圳	2200				20.3			
广 西	1810	1580	1430		17.5	15.3	14	
海 南	1670	1570	1520		15.3	14.4	14	
重 庆	1800	1700			18	17		
四 川	1780	1650	1550		18.7	17.4	16.3	
贵 州	1790	1670	1570		18.6	17.5	16.5	
云 南	1670	1500	1350		15	14	13	
西 藏	1650				16			
陕 西	1800	1700	1600		18	17	16	
甘 肃	1620	1570	1520	1470	17	16.5	15.9	15.4
青 海	1700				15.2			
宁 夏	1660	1560	1480		15.5	14.5	13.5	
新 疆	1820	1620	1540	1460	18.2	16.2	15.4	14.6

注：未出数据时间截至2020年2月21日

【例题·单选题】2020年1月，甲公司安排谢某于1月1日（元旦）加班1天，于1月5日（周日）加班1天，之后未安排补休。已知，甲公司实行标准工时制，谢某日工资为500元。根据劳动合同法律制度的规定，计算甲公司应支付谢某1月份最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。(2020年)

- A.  $500 \times 200\% \times 1 + 500 \times 150\% \times 1 = 1750$ （元）
- B.  $500 \times 200\% \times 1 + 500 \times 200\% \times 1 = 2000$ （元）
- C.  $500 \times 300\% \times 1 + 500 \times 150\% \times 1 = 2250$ （元）
- D.  $500 \times 300\% \times 1 + 500 \times 200\% \times 1 = 2500$ （元）

版权所有  
侵权必究



【答案】D

【例题·单选题】甲公司依法安排职工吴某于2018年11月9日（周五）延长工作2小时，11月10日（周六）加班1天，事后未安排其补休。已知甲公司实行标准工时制，吴某日工资200元。根据劳动合同法律制度的规定，甲公司依法应支付吴某11月最低加班工资的下列计算中，正确的是（ ）。(2019年)

- A.  $200 \div 8 \times 150\% \times 2 + 200 \times 150\% \times 1 = 375$ （元）
- B.  $200 \div 8 \times 200\% \times 2 + 200 \times 200\% \times 1 = 500$ （元）
- C.  $200 \div 8 \times 200\% \times 2 + 200 \times 300\% \times 1 = 700$ （元）
- D.  $200 \div 8 \times 150\% \times 2 + 200 \times 200\% \times 1 = 475$ （元）

【答案】D

【例题·单选题】甲公司职工吴某因违章操作给公司造成8000元的经济损失，甲公司按照双方劳动合同的约定要求吴某赔偿，并每月从其工资中扣除。已知吴某月工资2600元，当地月最低工资标准为2200元，甲公司每月可以从吴某工资中扣除的法定最高限额为（ ）。(2018年、2019年)

- A. 520元
- B. 440元
- C. 400元
- D. 2600元

【答案】C

【解析】剩余工资  $2600 - 2600 \times 20\% = 2080$ （元） $< 2200$ （元），因此，每月扣除最高限额为400元。

【例题·判断题】用人单位与劳动者约定的支付工资日期，如遇节假日或休息日，则应该延迟至最近的工作日。（ ）(2018年)

【答案】×

【解析】工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

【例题·单选题】2016年5月甲公司安排职工刘某在日标准工作时间以外延长工作时间累计12小时。已知甲公司实行标准工时制度，刘某日工资为160元。分析甲公司应支付刘某5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。(2017年)

- A.  $160 \div 8 \times 12 \times 100\% = 240$ （元）
- B.  $160 \div 8 \times 12 \times 150\% = 360$ （元）
- C.  $160 \div 8 \times 12 \times 200\% = 480$ （元）
- D.  $160 \div 8 \times 12 \times 300\% = 720$ （元）

【答案】B

【解析】用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者加班工资。

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于劳动报酬支付的表述中，正确的有（ ）。(2017年)

- A. 工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的，可按周、日、小时支付工资
- B. 用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资
- C. 用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付
- D. 工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付

【答案】ABCD





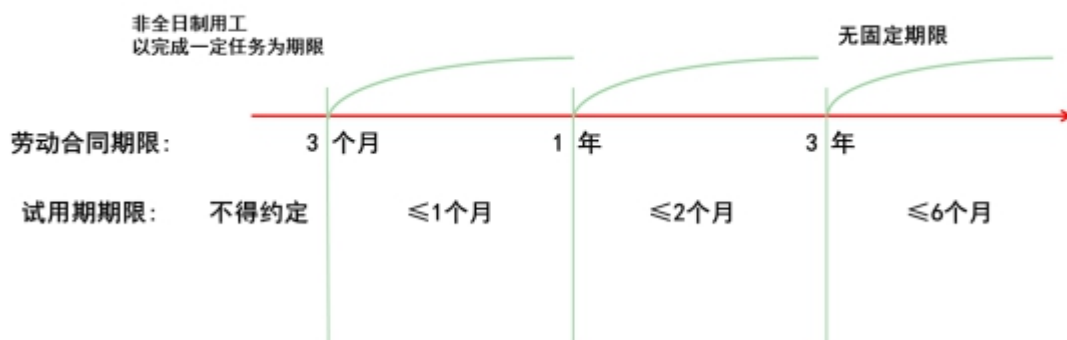
## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【解析】选项 A：工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的，可按周、日、小时支付工资；选项 B：用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 150% 支付劳动者工资；选项 C：用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付；选项 D：工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

【表 8-3】劳动合同的可备条款

试用期	劳动合同期限	试用期期限	【注意】同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
	①非全日制用工	不得约定	【注意】试用期包含在劳动合同期限内；仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限
	②以完成一定工作任务为期限		
	③不满 3 个月		
	3 个月以上，不满 1 年	不得超过 1 个月	【注意】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80% 或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地最低工资标准。
	1 年以上，不满 3 年	不得超过 2 个月	
	①3 年以上固定期限	不得超过 6 个月	【注意】违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满工资为标准，按照已履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。
	②无固定期限		

### 试用期



【案例题】甲公司与孙某签订劳动合同，约定合同有效期 1 年，月工资 2000 元，试用期 3 个月，试用期工资为月工资的 60%，当地最低工资标准为 1500 元每月分析该劳动合同约定条款是否有效。

【解析】

根据《劳动合同法》规定，1 年期的劳动合同试用期不能超过 2 个月。劳动者在试用期的工资不得低于本位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%（1600 元），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准（1500 元）。

因此，该劳动合同中关于试用期与试用期工资的条款无效。

版权所有  
侵权必究

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列劳动合同中，双方当事人可约定试用期的的是（ ）。(2020 年)



## 学会计就到之了课堂

- A. 无固定期限劳动合同
- B. 非全日制用工合同
- C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- D. 期限不满 3 个月的劳动合同

【答案】A

【例题·单选题】甲公司招用胡某并签订了劳动合同，双方约定，劳动合同期限 2 年，试用期 2 个月，试用期满月工资 6000 元。已知，甲公司所在地月最低工资标准 2300 元，上年度职工月平均工资 4200 元。根据劳动合同法法律制度的规定，甲公司向胡某支付的试用期月工资最低不得低于（ ）。(2020 年)

- A. 3360 元
- B. 2300 元
- C. 4800 元
- D. 4200 元

【答案】C

【解析】试用期工资不低于“约定工资的 80%”( $6000 \times 80\% = 4800$  元)和“当地最低工资标准”(2300 元)二者的孰高数。

【例题·单选题】2019 年 3 月 1 日，甲公司聘用赵某并与其订立了 2 年期限劳动合同，约定试用期 4 个月，试用期月工资 3600 元，试用期满月工资 4500 元。试用期间，甲公司依照约定向赵某支付了试用期工资。2019 年 11 月 4 日，赵某以试用期约定违法为由，要求甲公司支付赔偿金。已知，甲公司所在地月最低工资标准为 2000 元。根据劳动合同法法律制度的规定，甲公司依法应向赵某支付的赔偿金数额为（ ）。(2020 年)

- A. 4000 元
- B. 1800 元
- C. 9000 元
- D. 7200 元

【答案】C

【解析】(1) 劳动合同期限为 2 年的，试用期最长为 2 个月，甲公司和赵某约定的试用期有 2 个月属于违法试用期；(2) 违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资(4500 元)为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间(2 个月)向劳动者支付赔偿金( $4500 \times 2 = 9000$  元)。

【例题·单选题】甲公司与张某签订劳动合同，未约定劳动合同期限，仅约定试用期 8 个月，下列关于该试用期的表述中，正确的是（ ）。(2019 年)

- A. 试用期约定有效
- B. 试用期超过 6 个月部分视为劳动合同期限
- C. 试用期不成立，8 个月为劳动合同期限
- D. 试用期不成立，应视为试用期 1 个月，剩余期限为劳动合同期限

【答案】C

【解析】劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳动合同试用期的表述中，不正确的是（ ）。(2019 年)

- A. 劳动合同期限不满 3 个月的，不得约定试用期
- B. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，可以约定试用期
- C. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
- D. 试用期包含在劳动合同期限内

【答案】B

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定,下列劳动合同可以约定试用期的有( )。  
(2018 年)

- A. 无固定期限劳动合同      B. 劳动合同期限不满 3 个月的  
C. 1 年期劳动合同          D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

【答案】AC

【例题·多选题】甲公司与其职工对试用期期限的下列约定中,符合法律规定的有( )。  
(2018 年)

- A. 夏某的劳动合同期限 4 年,双方约定的试用期为 4 个月  
B. 周某的劳动合同期限 1 年,双方约定的试用期为 1 个月  
C. 刘某的劳动合同期限 2 年,双方约定的试用期为 3 个月  
D. 林某的劳动合同期限 5 个月,双方约定的试用期为 5 日

【答案】ABD

【例题·判断题】劳动合同仅约定试用期没有约定劳动合同期限的,劳动合同无效。( )  
(2018 年)

【答案】×

【解析】劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

【例题·多选题】用人单位与劳动者对试用期所作的下列约定中,符合法律规定的有( )。  
(2015 年)

- A. 乙公司与赵某订立 1 年期劳动合同,约定其试用期 2 个月  
B. 丁公司聘请李某从事非全日制用工,约定其试用期半个月  
C. 丙公司与白某订立无固定期限劳动合同,约定其试用期 4 个月  
D. 甲公司与陆某订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同,约定其试用期 1 个月

【答案】AC

【解析】选项 A: 劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的,试用期不得超过 2 个月;选项 B: 非全日制用工,双方当事人不得约定试用期;选项 C: 3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过 6 个月;选项 D: 劳动合同期限不满 3 个月或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同,不得约定试用期。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定,用人单位与劳动者约定了试用期的,劳动者在试用期的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准,也不得低于相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的一定比例,该比例为( )。(2016 年)

- A. 50%      B. 60%      C. 80%      D. 70%

【答案】C

【表 8-3】劳动合同的可备条款

服 务 期	适用 范围	用人单位为劳动者提供 <u>专业技术培训</u> →→约定至少服务的期限 服务期 > 劳动合同期,合同期顺延。
	违约金	劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付 <u>违约金</u> : 违约金不得超过 <u>服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用</u> 。 【注意】若双方约定的违约金数额超过上述计算结果,则约定的违约金数额无效,



## 学会会计就到了课堂

若低于计算结果则以约定为准。

【注意】劳动者原因（责任）解除劳动合同要承担违约金；用人单位原因（责任）解除劳动合同劳动者无需承担违约金。

服务期是指劳动者因享受用人单位给予的特殊待遇而作出的关于劳动履行期限的承诺。《劳动合同法》规定用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的可以与劳动者签订协议，约定服务期。

### 违反服务期约定是否支付违约金

情形		原因（责任）	劳动者是否支付违约金
用人单位提出解除劳动合同	劳动者存在法定过错情形	劳动者	√
	劳动者并无法定过错情形	用人单位	×
劳动者提出解除劳动合同	用人单位存在法定过错情形	用人单位	×
	用人单位并无法定过错情形	劳动者	√

【案例题】甲公司为员工张某支付培训费 10 000 元，约定服务期 5 年。3 年后张某以劳动合同期满为由，不肯与公司续签合同，公司要求其支付违约金，分析张某是否应支付违约金。

【解析】

根据劳动合同法法律制度的规定，劳动合同期满，但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满。

张某违反服务期约定应支付违约金，公司为其支付培训费 1 万元，约定的服务期限为 5 年，每年分摊的费用为  $10000 \div 5 = 2000$ （元），因已履行合同 3 年，张某应支付违约金  $10000 - 2000 \times 3 = 4000$ （元）

【例题·单选题】甲公司安排职工吴某参加专业技术培训，并提供专项培训费用 5 万元，双方约定吴某培训结束后 5 年内不得辞职，否则支付违约金 10 万元。吴某培训结束后在甲公司工作满 1 年时，单方面解除了劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定，因吴某擅自解除劳动合同，甲公司依法要求其支付的违约金最高不得超过（ ）。(2020 年)

- A. 4 万元                      B. 10 万元  
C. 5 万元                      D. 8 万元

【答案】A

【解析】(1) 约定时：不得超过用人单位提供的培训费用（5 万元）；(2) 支付时：不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用（ $5 \times 4/5 = 4$  万元）。

【例题·单选题】甲公司通过签订服务期协议将尚有 4 年劳动合同期限的职工刘某派出参加 6 个月的专业技术培训，甲公司提供 10 万元专项培训费用。双方约定，刘某培训结束后须在甲公司工作满 5 年，否则应向公司支付违约金。刘某培训结束工作 2 年时因个人原因向公司提出解除劳动合同。下列关于刘某服务期约定及劳动合同解除的表述中，正确的是（ ）。(2019





## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

年)

- A. 双方不得在服务期协议中约定违约金
- B. 5 年服务期的约定因超过劳动合同剩余期限而无效
- C. 刘某可以解除劳动合同, 但甲公司有权要求其支付违约金
- D. 服务期约定限制了刘某的自主择业权

【答案】C

【解析】选项 A、D, 服务期和竞业限制均为劳动合同可备条款, 是可以约定的, 此外, 这两项协议中均可以约定违约金; 选项 B, 劳动合同期满, 但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的, 劳动合同应当续延至服务期满; 双方另有约定的, 从其约定; 选项 D, 未到服务期的劳动者提出解除劳动合同的, 应当按照约定向用人单位支付违约金。

【例题·单选题】吴某受甲公司委派去德国参加技术培训, 公司为此支付培训费用 10 万元。培训前双方签订协议, 约定吴某自培训结束后 5 年内不得辞职, 否则应支付违约金 10 万元。吴某培训完后在甲公司连续工作满 2 年时辞职。甲公司依法要求吴某支付的违约金数额最高为 ( )。(2016 年)

- A. 0 万元
- B. 10 万元
- C. 6 万元
- D. 4 万元

【答案】C

【解析】劳动者违反服务期约定的, 应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

【例题·单选题】甲公司为员工张某支付培训费用 3 万元, 约定服务期 3 年。2 年后, 张某以甲公司自其入职之日起从未按照合同约定提供劳动保护为由, 向甲公司提出解除劳动合同。根据劳动合同法律制度的规定, 下列说法正确的是 ( )。(2013 年)

- A. 张某违反了服务期的约定
- B. 甲公司可以要求张某支付 3 万元的违约金
- C. 甲公司可以要求张某支付 1 万元的违约金
- D. 张某无需支付违约金

【答案】D

【解析】用人单位与劳动者约定了服务期, 如存在“用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件”等情形, 劳动者有权随时通知用人单位解除劳动合同, 不属于违反服务期的约定, 用人单位不得要求劳动者支付违约金。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定, 劳动者违反服务期的约定, 应当向用人单位支付 ( )。(2015 年)

- A. 违约金
- B. 补偿金
- C. 赔偿金
- D. 培训费用

【答案】A

【表 8-3】劳动合同的可备条款

保 密	对象	高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员, 而不是所有的劳动者。		
协 议	订 立	约定补偿金→竞业限制约定有效		
及		未约定补偿金→竞业限制约定无效		
竞 业	限 制	约定的竞业限制期限超过 2 年→超过部分无效		
限制		履行	用人单位	劳动者
				竞业限制约定





## 学会计就到之了课堂

	单位主张解除	可要求 <u>额外 3 个月补偿金</u>	解除
	单位原因不支付补偿金时间 <u>不满 3 个月</u>	可要求支付，不可以要求解除约定	有效
	单位原因导致 <u>3 个月</u> 不支付补偿金	可要求支付，可以要求解除约定	解除
	(后)要求支付违约金、赔偿金，还可要求继续履行	(先)劳动者不履行	有效
注意	当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止 <u>前 12 个月平均工资的 30%</u> （低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地 <u>最低工资标准</u> ）按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。		
【注意】用人单位仅可在“服务期”及“竞业限制”中与劳动者约定违约金。			

竞业限制又称竞业禁止，是对与权利人有特定关系的义务人的特定竞争行为的禁止。在用人单位和劳动者之间的劳动关系解除和终止后，限制劳动者一定时期的择业权，对因此给劳动者造成的损害，用人单位给予劳动者相应的经济补偿。

【案例题】刘某原是甲公司的技术总监，公司与他签订了竞业限制协议，约定劳动合同解除或终止后三年内，刘某不得在本行业从事相关业务，公司每月支付其补偿金 2 万元，但在刘某离职后，公司只在第 1 年按时给予了补偿金，此后一直没有支付，刘某遂在离职一年半后到甲公司的竞争对手乙公司上班，甲公司得知后要求刘某支付违约金，刘某要求甲公司支付未付的经济补偿解除竞业限制协议分析甲公司与刘某应如何解决纠纷？

### 【解析】

根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位可以与劳动者签订竞业限制协议，但约定的期限不得超过 2 年，因此甲公司与刘某签订 3 年的竞业限制协议，不符合法律规定。另外甲公司不按协议的约定按月支付刘某经济补偿且已超过 3 个月，刘某可以提出请求解除竞业限制约定，并要求甲公司支付竞业限制经济补偿，人民法院应予支持。

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于竞业限制的表述中，正确的是（ ）。(2020 年)

- A. 用人单位在竞业限制期限内，应按年向劳动者支付经济补偿
- B. 竞业限制期限不得超过 1 年
- C. 劳动者违反竞业限制约定，应按照规定向用人单位支付违约金
- D. 竞业限制条款适用于所有劳动者

【答案】C

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，对负有保密义务的劳动者，用人单位可以

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，但竞业限制不得超过一定期限。该期限为（ ）。(2018 年)

- A. 3 年                      B. 2 年                      C. 5 年                      D. 1 年

【答案】B

【例题·多选题】下列各项中，人民法院适用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予支持的有（ ）。(2016 年)

- A. 在竞业限制期限内，用人单位解除竞业限制协议时，劳动者要求用人单位额外支付 3 个月竞业限制经济补偿的  
B. 劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的  
C. 劳动合同解除后，履行了竞业限制义务的劳动者按照协议约定要求用人单位支付竞业限制经济补偿的  
D. 劳动合同解除后，因用人单位的原因导致 3 个月未支付竞业限制经济补偿，劳动者要求解除竞业限制约定的

【答案】ABCD

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，关于用人单位和劳动者对竞业限制约定的下列表述中，正确的有（ ）。(2015 年)

- A. 用人单位应按照双方约定，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿  
B. 劳动者违反竞业限制约定的，应按照约定向用人单位支付违约金  
C. 用人单位和劳动者约定的从事同类业务的竞业限制期限不得超过 2 年  
D. 竞业限制约定适用于用人单位与其高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员之间

【答案】ABCD

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，劳动者需要向用人单位支付违约金的有（ ）。(2014 年)

- A. 劳动者违反商业秘密和竞业限制约定的  
B. 劳动者违反试用期约定的  
C. 劳动者违反休息休假约定的  
D. 劳动者违反服务期约定的

【答案】AD

### 【8-4】劳动合同的履行和变更

- ①用人单位拖欠或者未足额支付劳动者报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。  
②劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。  
③用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。  
④用人单位发生合并分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。  
⑤单位制定的合法有效的劳动规章制度是劳动合同的组成部分，对用人单位和劳动者均具有法律约束力。



**【8-4】劳动合同的履行和变更**

- ⑥单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项时，应当经职工代表大会或全体职工讨论。
- ⑦用人单位的规章制度未经公示或者未对劳动者告知，该规章制度对劳动者不生效。
- ⑧变更劳动合同应当采用书面形式，未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过 1 个月，且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策以及公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持。

**【例题·单选题】**2014 年 10 月，张某到甲公司工作。2015 年 11 月，甲公司与张某口头商定将其月工资由原来的 4500 元提高至 5400 元。双方实际履行 3 个月后，甲公司法定代表人变更。新任法定代表人认为该劳动合同内容变更未采用书面形式，变更无效，决定仍按原每月 4500 元的标准向张某支付工资；张某表示异议，并最终提起诉讼。关于双方口头变更劳动合同效力的下列表述中，正确的是（ ）。(2016 年)

- A. 双方口头变更劳动合同且实际履行已超过 1 个月，该劳动合同变更有效
- B. 劳动合同变更在实际履行 3 个月期间有效，此后无效
- C. 因双方未采取书面形式，该劳动合同变更无效
- D. 双方口头变更劳动合同但实际履行未超过 6 个月，该劳动合同变更无效

**【答案】A**

**【解析】**变更劳动合同未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过 1 个月，且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策以及公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持。

**【例题·多选题】**根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳动合同履行的表述中，正确的有（ ）。(2015 年)

- A. 用人单位拖欠劳动报酬的，劳动者可以依法向人民法院申请支付令
- B. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同不再继续履行
- C. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同
- D. 用人单位变更名称的，不影响劳动合同的履行

**【答案】ACD**

**【例题·多选题】**根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳动合同履行的表述中，正确的有（ ）。(2015 年)

- A. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效
- B. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行
- C. 劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告
- D. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同

**【答案】ABCD**

**【例题·判断题】**用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示或者告知劳动者。（ ）

**【答案】√**



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【8-5】劳动合同的解除和终止				
解 除	协商解除 (双方协商一致解除)	劳动者提出	与单位协商一致可解除劳动合同, 单位无需向劳动者支付经济补偿。	
		单位提出	与劳动者协商一致可解除劳动合同, 单位需依法向劳动者支付经济补偿。	
	法定解除 (单方解除)	劳动者提出	提前通知解除	双方无错: 试用期 3 天 非试用期 30 天书面, 无经济补偿
			随时通知解除	单位有错, 但不严重, 应该支付经济补偿
			无需通知即可解除	单位严重侵犯劳动者权益甚至威胁人身安全, 应该支付经济补偿
		单位提出	提前通知解除 (无过失性辞退)	双方无错: 提前 30 天 “或” 额外支付 1 个月工资(代通知金) 单位还应支付经济补偿
			随时通知解除	试用期或劳动者有过错, 无经济补偿
			经济性裁员	单位经济原因, 需支付经济补偿

劳动合同解除是指在劳动合同订立后, 劳动合同期限届满之前, 因双方协商提前结束劳动关系, 或因出现法定的情形, 一方单方通知对方结束劳动关系的法律行为。

劳动合同解除分为协商解除和法定解除两种情况

劳动者随时通知解除的情形

- ①用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- ②用人单位未及时足额支付劳动报酬的;
- ③用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- ④用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;
- ⑤用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;
- ⑥用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;
- ⑦用人单位违反法律、行政法规强制性规定的。

劳动者无需通知解除的情形

- ①用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的;
- ②用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

单位提前通知解除的情形:

- ①劳动者患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由用人单位另行安排的工作的;
- ②劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;
- ③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经用人单位与劳动者协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议的。

单位随时通知解除的情形:

- ①劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;
- ②劳动者严重违反用人单位的规章制度的;
- ③劳动者严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;
- ④劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的;

版权所有  
侵权必究





## 学会计就到之了课堂

⑤劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下，订立或者变更劳动合同的；

⑥劳动者被依法追究刑事责任的。

单位经济性裁员的情形：

①依照《企业破产法》规定进行重整的；

②生产经营发生严重困难的；

③企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

④其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

【提示 1】经济性裁员程序：企业符合上述法定情形，需要裁减人员 20 人以上或者裁减不足 20 人但占企业职工总数 10% 以上的，用人单位提前 30 日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员（裁减人员不足 20 人且占企业职工总数不足 10% 的，无需执行上述程序）。

【提示 2】用人单位裁减人员的，应当向劳动者支付经济补偿。

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，劳动者可立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位的是（ ）。(2020 年、2018 年)

- A. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护的
- B. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的
- C. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- D. 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的

【答案】B

【解析】选项 ACD：属于劳动者可“随时通知”解除劳动合同的情形。

【例题·多选题】甲公司与刘某签订了 2 年期限劳动合同。合同履行 1 年时，刘某因自主创业而向甲公司提出解除劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于刘某单方解除劳动合同方式及后果的表述中，正确的有（ ）。(2020 年)

- A. 刘某应向甲公司支付违约金
- B. 刘某应提前 3 日以书面形式通知甲公司
- C. 刘某应提前 30 日以书面形式通知甲公司
- D. 甲公司不需向刘某支付经济补偿

【答案】CD

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位进行经济性裁员时，应优先留用具有法定情形的人员。下列各项中，属于该法定情形的有（ ）。(2020 年)

- A. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的未成年人的
- B. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的
- C. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人的
- D. 与本单位订立无固定期限劳动合同的

【答案】ABCD

【例题·判断题】用人单位裁减人员后，在 6 个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用。（ ）(2020 年)

【答案】√

版权所有  
侵权必究





## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，劳动者出现的下列情形中，用人单位可随时通知劳动者解除劳动合同的有（ ）。(2019 年)

- A. 被依法追究刑事责任的
- B. 在试用期间被证明不符合录用条件的
- C. 同时与其他用人单位建立劳动关系，经用人单位提出，拒不改正的
- D. 严重违反用人单位规章制度的

【答案】ABCD

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列职工中，属于用人单位经济性裁员应优先留用的有（ ）。(2019 年)

- A. 与本单位订立无固定期限劳动合同的
- B. 与本单位订立较短期限的固定期限劳动合同的
- C. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的
- D. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的

【答案】ACD

【解析】根据规定，用人单位裁减人员时，应当优先留用下列人员：与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；与本单位订立无固定期限劳动合同的；家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

【例题·单选题】王某和公司签订了合同期限为 2 年的劳动合同，劳动合同满 1 年时，王某因为出国留学需要解除劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项正确的是（ ）。(2018 年)

- A. 不得解除劳动合同
- B. 用人单位应当支付 1 个月补偿金
- C. 提前 3 日以书面形式通知用人单位
- D. 提前 30 日以书面形式通知用人单位

【答案】D

【解析】劳动者提出解除劳动合同，不在试用期的，应提前 30 日书面通知用人单位。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于用人单位可依据法定程序进行经济性裁员的情形有（ ）。(2016 年)

- A. 企业转产，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的
- B. 依照企业破产法规定进行重整的
- C. 企业重大技术革新，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的
- D. 生产经营发生严重困难的

【答案】ABCD

【解析】经济性裁员的情形包括：依照企业破产法规定进行重整的（选项 B）；生产经营发生严重困难的（选项 D）；企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的（选项 AC）；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

【例题·多选题】下列劳动者中，可随时通知用人单位解除劳动合同的有（ ）。(2016 年)

- A. 所在单位规章制度违法损害其利益的王某
- B. 所在单位未依法为其缴纳社会保险费的李某

版权所有  
侵权必究



## 学会计就到之了课堂

- C. 所在单位未及时足额向其支付劳动报酬的张某  
D. 所在单位未按照劳动合同约定为其提供劳动保护的赵某

【答案】ABCD

【解析】劳动者可以“随时通知”解除劳动合同的情形包括但不限于：用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的（选项 D）；用人单位未及时足额支付劳动报酬的（选项 C）；用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的（选项 B）；用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的（选项 A）。

【例题·判断题】劳动者不能胜任工作岗位，用人单位应先经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，方可按程序与其解除劳动合同。（ ）（2012 年）

【答案】√

【解析】本题考核劳动合同的解除。

【8-5】劳动合同的解除和终止	
终止	<p>合同终止一般不涉及用人单位与劳动者的意思表示，只要下列<u>法定事实</u>的出现，通常都会导致双方劳动关系的消灭：</p> <p>①合同期满                      ②劳动者退休或享受养老待遇 ③劳动者死亡                    ④用人单位破产、解散、关闭等</p>

劳动合同终止是指用人单位与劳动者之间的劳动关系，因某种法律事实的出现而自动归于消灭，或导致劳动关系的继续履行成为不可能而不得不消灭的情形。

劳动合同终止一般不会涉及用人单位与劳动者的意思表示，只要法定事实出现，一般情况下都会导致双方劳动关系的消灭。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，不属于劳动合同终止情形的是（ ）。

- A. 劳动者达到法定退休年龄的  
B. 用人单位被吊销营业执照的  
C. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的  
D. 劳动者不能胜任工作的

【答案】D

【解析】选项 D：用人单位可以提前通知解除劳动合同。

【8-5】劳动合同的解除和终止	
不得解除终止	<p>①高危职业未进行离岗前健康检查或疑似职业病在医学观察期内 ②患职业病或因工负伤并被确认散失或部分散失劳动能力的 ③患病或非因工负伤在医疗期内 ④女职工孕、产、哺乳期 ⑤在本单位连续工作满 <u>15 年</u>，且距法定退休年龄不足 <u>5 年</u>的</p> <p>【提示】劳动者有上述情形之一的，用人单位既不得适用无过失性辞退或经济性裁员解除劳动合同的情形解除劳动合同，也不得终止劳动合同，劳动合同应当延续至相应情形消失时终止。但若符合劳动者过错解除劳动合同的情形，则不受该限制性规定的影响。</p>



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项情形中，不能导致劳动合同终止的是（ ）。(2018 年)

- A. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
- B. 劳动者医疗期内遇劳动合同期满的
- C. 劳动者达到法定退休年龄的
- D. 劳动者被人民法院宣告死亡的

【答案】B

【解析】劳动者在医疗期内遇合同期满，合同必须续延至医疗期满，职工在此期间仍然享受医疗期内待遇。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，用人单位可单方面解除劳动合同的有（ ）。(2016 年)

- A. 张某严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损失
- B. 胡某被依法追究刑事责任
- C. 钱某严重违反用人单位的规章制度
- D. 王某因怀孕无法胜任工作

【答案】ABC

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，可导致劳动合同关系终止的有（ ）。

- A. 劳动合同期满
- B. 劳动者达到法定退休年龄
- C. 用人单位被依法宣告破产
- D. 女职工在哺乳期

【答案】ABC

【解析】选项 D：女职工在孕期、产期、哺乳期的，用人单位既不得解除劳动合同，也不得终止劳动合同，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

【例题·多选题】下列情形中，用人单位不得与劳动者解除劳动合同的有（ ）。

- A. 员工赵某从事农药的灌装工作，其未进行离岗前职业健康检查
- B. 员工钱某在工作期间生病，医疗期满后不能从事原工作，经调岗后仍然无法胜任
- C. 员工孙某处于哺乳期
- D. 员工李某在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年

【答案】ACD

【解析】本题考核用人单位不得与劳动者解除劳动合同的情形。B 项医疗期满后，经调岗后仍然无法胜任可以解除劳动合同。

【8-5】劳动合同的解除和终止			
经济补偿	法定情形	合同解除或终止：只要①不在试用期，②劳动者无过错且非主动提出离职，则单位均应向劳动者支付经济补偿	
	补偿金	经济补偿金 = (本单位)工作年限 × 月(平均)工资	
		【提示】劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计入新用人单位的工作年限。原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。	
		工作年限	有几年算几年；



## 学会计就到之了课堂

		6 个月以上不满 1 年的，按 1 年计算；不满 6 个月按半年计算
	月工资 (补偿基数)	①月工资 = 劳动合同解除或终止前 12 个月的平均工资 ②月工资 < 当地最低工资标准，按当地最低工资标准计算 ③月工资 > 所在地区上年度平均工资 3 倍，按平均工资 3 倍的数额计算且补偿年限不超过 12 年

经济补偿支付的情形：

- ①由用人单位提出解除劳动合同并与劳动者协商一致而解除劳动合同的。
- ②劳动者符合“随时通知解除和无需事先通知即可解除劳动合同”规定的情形而解除劳动合同的。
- ③用人单位符合“提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者 1 个月工资后可以解除劳动合同”规定的情形而解除劳动合同的。
- ④用人单位符合“可裁减人员规定”而解除劳动合同的。
- ⑤除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，劳动合同期满终止固定期限劳动合同的。
- ⑥以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的。
- ⑦用人单位被依法宣告破产终止劳动合同的。
- ⑧用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的。

【8-5】劳动合同的解除和终止				
解 除	协商解除 (双方协商一致解除)	劳动者提出	与单位协商一致可解除劳动合同，单位无需向劳动者支付经济补偿。	
		单位提出	与劳动者协商一致可解除劳动合同，单位需依法向劳动者支付经济补偿。	
	法定解除 (单方解除)	劳动者提出	<u>提前通知解除</u>	双方无错：试用期 <u>3 天</u> 非试用期 <u>30 天书面</u> ，无经济补偿
			<u>随时通知解除</u>	单位有错，但不严重，应该支付经济补偿
			<u>无需通知即可解除</u>	单位严重侵犯劳动者权益甚至威胁人身安全，应该支付经济补偿
		单位提出	<u>提前通知解除</u> (无过失性辞退)	双方无错： 提前 <u>30 天</u> “ <u>或</u> ” <u>额外支付 1 个月工资(代通知金)</u> 单位还应支付经济补偿
			<u>随时通知解除</u>	试用期或劳动者有过错，无经济补偿
			<u>经济性裁员</u>	单位经济原因，需支付经济补偿

【8-5】劳动合同的解除和终止	
终止	合同终止一般不涉及用人单位与劳动者的意思表示，只要下列 <u>法定事实</u> 的出现，通常都会导致双方劳动关系的消灭： ①合同期满                      ②劳动者退休或享受养老待遇 ③劳动者死亡                    ④用人单位破产、解散、关闭等





## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

**【表 5-32】应纳税额计算的其他规定**

### 4. 接触劳动关系一次性补偿收入

个人与用人单位解除劳动关系取得一次性补偿收入，在当地上年平均工资 3 倍数额以内的部分，免征个人所得税；超过三倍数额的部分，不并入当年综合所得，单独适用综合所得税率表计算纳税。

**【例题·单选题】**王某在甲公司工作 2 年 8 个月，甲公司提出并与王某协商解除了劳动合同。已知王某在合同解除前 12 个月的平均工资为 13 000 元，当地上年度职工月平均工资为 4 000 元，当地月最低工资标准为 2 000 元。劳动合同解除时，甲公司依法应向王某支付的经济补偿数额为（ ）。(2019 年)

- A. 36 000 元
- B. 6 000 元
- C. 12 000 元
- D. 390 000 元

**【答案】A**

**【解析】**劳动者月工资高于用人单位所在地上年度职工月平均工资 3 倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资 3 倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过 12 年。工作年限 6 个月以上不满 1 年的，补偿年限按 1 年计算，因此按照 3 年计算补偿年限。经济补偿 = 4 000 × 3 × 3 = 36 000 (元)。

**【例题·单选题】**2010 年 4 月 1 日，张某到甲公司工作，2016 年 8 月 1 日，双方的劳动合同期满，甲公司不再与张某续签。已知劳动合同终止前 12 个月，张某月平均工资 5000 元，甲公司所在地职工月平均工资 4500 元。计算劳动合同终止后甲公司应向张某支付经济补偿的下列公式中，正确的是（ ）。(2017 年)

- A.  $4500 \times 6 = 27000$  (元)
- B.  $4500 \times 7 = 31500$  (元)
- C.  $5000 \times 5.5 = 27500$  (元)
- D.  $5000 \times 6.5 = 32500$  (元)

**【答案】D**

**【解析】**甲公司应当向张某支付的经济补偿金 = 工作年限 × 月工资 = 6.5 × 5000 = 32500 (元)

**【例题·单选题】**根据劳动合同法律制度的规定，劳动合同解除的下列情形中，用人单位不需向劳动者支付经济补偿金的是（ ）。(2018 年)

- A. 劳动者因用人单位未及时足额支付劳动报酬而解除劳动合同的
- B. 由用人单位提出并与劳动者协商一致而解除劳动合同的
- C. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任而被用人单位解除劳动合同的
- D. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的

**【答案】D**

**【解析】**选项 ABC：均属于劳动者一方无过错的情形，用人单位应当依法支付经济补偿金；选项 D：属于用人单位可以“随时通知解除劳动合同”的情形，用人单位无须向劳动者支付经济补偿金。

**【例题·多选题】**根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的有（ ）。(2018 年)

- A. 用人单位被依法宣告破产而终止劳动合同的
- B. 由用人单位提出并与劳动者协商一致而解除劳动合同的
- C. 固定期限劳动合同期满，用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动





者不同意续订的

D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止

【答案】ABD

【解析】选项 C: 劳动合同期满, 如果用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同而劳动者不同意续订, 用人单位不需支付经济补偿金

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 下列解除或者终止劳动合同的情形中, 用人单位不向劳动者支付经济补偿的有 ( )。(2018 年)

A. 用人单位通知非全日制用工劳动者终止用工的

B. 自用工之日起 1 个月内, 经用人单位书面通知后, 劳动者不与用人单位订立劳动合同, 用人单位书面通知劳动者终止劳动关系的

C. 劳动者达到法定退休年龄而终止劳动合同的

D. 用人单位因劳动者在试用期间被证明不符合录用条件而解除劳动合同的

【答案】ABCD

【解析】选项 A: 非全日制用工终止用工, 用人单位不向劳动者支付经济补偿金。选项 B: 自用工之日起 1 个月内, 经用人单位书面通知, 劳动者不与用人单位订立书面劳动合同, 无需向劳动者支付经济补偿金。选项 C: 劳动者达到法定退休年龄的, 劳动合同终止, 无需向劳动者支付经济补偿金。选项 D: 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的, 无需向劳动者支付经济补偿金。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 导致劳动合同解除的下列情形中, 用人单位需向劳动者支付经济补偿的有 ( )。

A. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的

B. 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的

C. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 经用人单位提出, 拒不改正的

D. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

【答案】ABD

【解析】选项 C: 用人单位可随时通知劳动者解除劳动关系, 不需向劳动者支付经济补偿。

【8-5】劳动合同的解除和终止	
法律后果	<p>①双方劳动关系<u>消灭</u></p> <p>②用人单位应出具离职证明, 并在 <u>15 日内</u>为劳动者转档</p> <p>③合同归档, 至少保存 <u>2 年</u>备查</p> <p>④用人单位应支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付</p> <p>⑤用人单位<u>违反规定解除或终止</u>劳动合同的, 如果劳动者要求继续履行合同, 用人单位应该继续履行; 如果劳动者不要求继续履行或合同已经不能继续履行, 单位应支付经济补偿标准 <u>2 倍的赔偿金</u> 支付了赔偿金则不再支付经济补偿。</p> <p>⑥劳动者违反劳动合同法规定解除劳动合同给用人单位造成损失的, 应该承担<u>赔偿</u>责任。</p>

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 下列关于用人单位违法解除劳动合同法律后果的表述中正确的有 ( )。(2019 年)

A. 用人单位支付了赔偿金的, 不再支付经济补偿

B. 违法解除劳动合同赔偿金的计算年限自用工之日起计算



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

- C. 劳动者要求继续履行且劳动合同可以继续履行的，用人单位应当继续履行  
D. 劳动者不要求继续履行劳动合同的，用人单位应当按经济补偿标准的 2 倍向劳动者支付赔偿金

【答案】ABCD

【例题·多选题】劳动合同期限内，甲公司的职工王某正好处在孕期，但甲公司要解除劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定，下列表述中，正确的有（ ）。(2013 年)

- A. 甲公司不能解除劳动合同  
B. 甲公司可以解除劳动合同  
C. 如果甲公司提出解除劳动合同，王某提出继续履行劳动合同的，应当继续履行  
D. 如果甲公司提出解除劳动合同，王某也同意不继续履行劳动合同的，解除劳动合同后，甲公司应当向王某支付经济补偿金

【答案】AC

【解析】选项 AB：在女职工怀孕期间，用人单位不得解除劳动合同；选项 CD：用人单位违法解除劳动合同，劳动者可以要求继续履行劳动合同；如果劳动者不愿继续履行劳动合同或者劳动合同的履行已经不可能，用人单位应当依照经济补偿金标准的 2 倍向劳动者支付“赔偿金”（而非“经济补偿金”）。

【补充】比较“五金”		
	适用条件	支付主体
竞业限制补偿金	单位与劳动者有竞业限制约定	单位
经济补偿金	劳动关系的解除和终止过程中除劳动者主动辞职或试用期外，劳动者无过错	单位
违约金	劳动者违反了服务期和竞业限制的规定（仅上述两项可约定）	劳动者
赔偿金	用人单位和劳动者由于自己的过错给对方造成损害	单位或劳动者
代通知金	无过失性辞退替代提前 1 个月的通知时间	单位

【表 8-6】集体合同

概念	集体合同是工会（或上级工会指导下的职工代表）代表企业职工一方与企业签订的以劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等为主要内容的书面协议。包括专项集体合同、行业性集体合同、区域性集体合同。	
订立程序	两个会议： ①职工代表与企业的会议： 双方代表人数对等，每方至少 3 人，各 1 名首席代表 → 集体合同草案 ②全体职工或职工代表会议： 2/3 以上职工或职工代表出席方可举行 1/2 以上职工或职工代表同意方可通过 → 签订集体合同	
生效要件	报劳动行政部门，自其收到之日起 15 日内未提出异议	
争议解决	由工会申请仲裁或提起诉讼	

版权所有  
侵权必究

【例题·判断题】集体合同中双方约定的劳动报酬和劳动条件等标准可以低于当地人民政府



## 学会计就到之了课堂

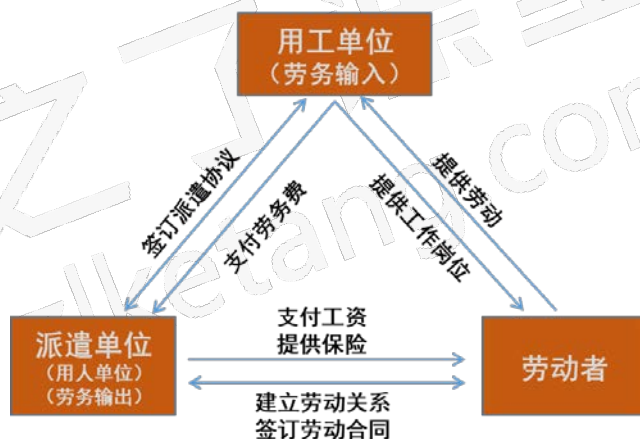
规定的最低标准。( ) (2017 年)

【答案】×

【例题·判断题】用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。( ) (2020 年)

【答案】√

劳务派遣:



【表 8-7】劳务派遣

特征	劳动力的雇佣与使用分离
使用范围	<u>临时性</u> (不超过 6 个月)、 <u>辅助性</u> (非主营业务岗位)、 <u>替代性</u>

【表 8-7】劳务派遣

<u>派遣单位</u> (用人单位) (劳务输出单位)	①与劳动者订立 <u>2 年以上</u> 的固定期限劳动合同, <u>按月支付劳动报酬</u> ②劳动者无工作期间, 派遣单位应按 <u>最低工资标准</u> 按月支付报酬 ③将派遣协议的内容 <u>告知</u> 劳动者, 不得克扣报酬 <b>【注意】</b> 劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。 <b>【注意】</b> 用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。
<u>用工单位</u> (劳务输入单位)	① <u>派遣员工 / (正式员工 + 派遣员工) ≤ 10%</u> ②不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议 ③用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他单位
<u>劳动者</u>	①享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利 ②有权依法参加或者组织工会, 维护自身的合法权益
<b>【注意】</b> 劳务派遣单位和用工单位均不得向被派遣劳动者收取费用。 <b>【注意】</b> 劳务派遣单位与被派遣劳动者之间是劳动合同关系, 劳务派遣单位应承担向劳动者依法支付解除或终止劳动合同后的经济补偿金或者赔偿金的义务。	

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 下列关于劳务派遣用工的表述中, 正确的是 ( )。(2020 年)

- A. 被派遣劳动者在无工作期间, 劳务派遣单位无须向其支付报酬
- B. 劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用
- C. 劳务派遣单位可以与被派遣劳动者订立 1 年期限劳动合同



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

D. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者签订劳务派遣协议

【答案】B

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照法定标准向其按月支付报酬。该标准为（ ）。(2020 年)

- A. 所在地上年度职工月平均工资
- B. 被派遣劳动者在工作期间的月平均工资
- C. 劳务派遣单位职工月平均工资
- D. 所在地人民政府规定的月最低工资标准

【答案】D

【例题·判断题】劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立1年期限劳动合同。( ) (2020 年)

【答案】×

【例题·多选题】根据下列劳务派遣用工形式中，不符合法律规定的有（ ）。(2017 年)

- A. 丙劳务派遣公司以非全日制用工形式招用被派遣劳动者
- B. 乙公司将使用的被派遣劳动者又派遣到其他公司工作
- C. 丁公司使用的被派遣劳动者数量达到其用工总量的5%
- D. 甲公司设立劳务派遣公司向其所属分公司派遣劳动者

【答案】ABD

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，关于劳务派遣用工形式的下列表述中，正确的有（ ）。(2014 年)

- A. 劳务派遣用工形式只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施
- B. 劳务派遣单位和用工单位可以向被派遣劳动者收取费用
- C. 劳务派遣单位不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者
- D. 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利

【答案】ACD

【解析】选项B：劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于不同用工形式劳动报酬结算支付周期的表述中，正确的有（ ）。(2018 年)

- A. 非全日制用工劳动者的劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日
- B. 全日制用工劳动者的劳动报酬至少每周支付一次
- C. 被派遣劳动者的劳动报酬，在结束劳务派遣用工时支付
- D. 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有效协议或者合同规定其完成劳动任务后即支付劳动报酬

【答案】AD

【例题·单选题】乙劳务派遣公司应甲公司要求，将张某派遣到甲公司工作。根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于该劳务派遣用工的表述中，正确的是（ ）。

- A. 乙公司应向张某按月支付劳动报酬
- B. 甲公司可以将张某再派遣到其他用人单位

版权所有  
侵权必究





## 学会计就到之了课堂

- C. 乙公司可以向张某收取劳务中介费  
D. 甲公司与张某之间存在劳动合同关系

【答案】A

【解析】选项 A: 乙公司应当履行“用人单位”对劳动者的义务（包括但不限于按月支付劳动报酬）；选项 B: 用工单位（甲公司）不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位；选项 C: 劳务派遣单位（乙公司）和用工单位（甲公司）均不得向劳动者（张某）收取费用；选项 D: 用人单位（乙公司）应当与劳动者（张某）订立劳动合同，甲公司与张某之间并不存在劳动合同关系。

【例题·判断题】劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同。（ ）

【答案】√

【例题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，劳务派遣临时性岗位最长期限为（ ）。

- A. 3 个月      B. 6 个月      C. 9 个月      D. 12 个月

【答案】B

【表 8-8】劳动争议的范围和解决方式

范围	就劳动权利义务分歧而引起的争议
解决方式	<p>①<u>协商</u>（和解）：1）劳动者<u>直接</u>与单位协商    2）请<u>工会或者第三方</u>与单位协商</p> <p>②<u>调解</u>：书面或口头向<u>调解组织</u>申请调解，调解书对双方有约束力，还可依法申请劳动仲裁。</p> <p>③<u>仲裁</u>：向<u>劳动争议仲裁委员会</u>申请仲裁。</p> <p>④<u>诉讼</u>：<u>对仲裁裁决不服的</u>，<u>除劳动争议调解仲裁法另有规定的以外</u>，可以向人民法院提起诉讼。</p> <p>【注意】①②不是③④的必经程序，但③是④的必经前置程序（<u>先裁后审</u>）。</p>

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列劳动争议中，劳动者可以向劳动仲裁部门申请劳动仲裁的有（ ）。

- A. 确认劳动关系争议      B. 工伤医疗费争议  
C. 劳动保护条件争议      D. 社会保险争议

【答案】ABCD

【解析】选项 ABCD 均属于劳动争议的范围，均可以申请劳动仲裁。

【例题·判断题】用人单位与劳动者发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。（ ）

【答案】√

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位与劳动者发生争议，可以采取的解决方法包括（ ）。

- A. 协商      B. 调解      C. 仲裁      D. 诉讼

【答案】ABCD

【例题·判断题】劳动者和用人单位发生劳动争议，可以不经劳动仲裁直接向人民法院提起

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

劳动诉讼。( )

【答案】×

【表 8-9】劳动仲裁		
基本规定	劳动仲裁是劳动争议当事人向人民法院提起诉讼的 <u>必经程序</u> （先裁后审） 劳动仲裁 <u>不收费</u>	
参加人	当事人	一般情形：劳动者和用人单位 <u>劳务派遣</u> ：劳务派遣单位和用工单位为共同当事人 <u>个人承包经营</u> ：发包的组织和个人承包经营者作为当事人 <u>用人单位终止</u> ：其出资人、开办单位或主管部门作为共同当事人
	当事人代表	劳动者 <u>10 人以上</u> 推举 <u>3 至 5 名</u> 代表 【提示】当事人代表也是当事人，区别代理人
	代理人	①当事人可以 <u>委托</u> 代理人参加仲裁活动。 ②丧失或者部分丧失民事行为能力或者死亡的劳动者，由其 <u>法定</u> 代理人代为参加仲裁活动，无法定代理人的，劳动争议仲裁委员会为其 <u>指定</u> 。
	第三人	与处理结果有利害关系，可以申请参加或由劳动争议仲裁委员会通知其参加

【例题·判断题】劳动者与用人单位发生劳动争议申请仲裁时，用人单位被吊销营业执照或者决定提前解散、歇业，不能承担相关责任的，其出资人、开办单位或者主管部门应作为共同当事人。( )

【答案】√

【表 8-9】劳动仲裁		
劳动仲裁机构	劳动争议仲裁委员会：①由 <u>政府决定</u> 设立，但 <u>不按行政区划</u> 层层设立 ②组成人员应当是 <u>单数</u>	
管辖权	地域管辖权	由 <u>合同履行地</u> 或者 <u>用人单位所在地</u> 管辖
	两方两地申请	由 <u>合同履行地</u> 管辖
	一方先后申请	<u>受理在先</u> 原则
	【注意】劳动争议仲裁委员会不按行政区划层层设立，但有地域管辖问题 【注意】区分立案在先原则	

【表 8-9】劳动仲裁	
时效	①自当事人 <u>知道或者应当知道</u> 之日起 <u>1 年</u> ② <u>劳动关系存续期间</u> 因拖欠 <u>劳动报酬</u> 发生争议的，劳动者申请仲裁 <u>不受 1 年仲裁时效期间的限制</u> ； ③ <u>劳动关系终止</u> 的，应当自 <u>劳动关系终止之日起 1 年内</u> 提出 ④劳动仲裁时效的 <u>中止</u> 和 <u>中断</u> ：比照民事诉讼
申请方式	书面、 <u>口头</u> 均可 【注意】与经济仲裁区分
仲裁受理	劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起 <u>5 日内</u> 决定是否受理，受理的告知申请人，不受理的，须 <u>书面</u> 通知申请人并告知理由。
开庭	开庭并 <u>公开</u> 、执行仲裁庭制、适用回避制度、可以和解、应当先行调解

版权所有



## 学会计就到之了课堂

【例题·判断题】用人单位和劳动者分别向用人单位所在地和劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁的，由用人单位所在地的仲裁委员会管辖。（ ）（2020 年）

【答案】×

【例题·单选题】根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，劳动者与用人单位因确认劳动关系发生劳动争议的，应当自知道或应当知道其权利被侵害之日起一定期限内提出仲裁申请。该期限为（ ）。（2016 年）

- A. 3 年                      B. 6 个月                      C. 1 年                      D. 2 年

【答案】C

【例题·单选题】2016 年 7 月 10 日，刘某到甲公司上班，公司自 9 月 10 日起一直拖欠其劳动报酬，直至 2017 年 1 月 10 日双方劳动关系终止。下列关于刘某申请劳动仲裁的期间的表述中，正确的是（ ）。（2018 年）

- A. 应自 2016 年 9 月 10 日起 1 年内提出申请  
B. 应自 2016 年 9 月 10 日起 3 年内提出申请  
C. 应自 2017 年 1 月 10 日起 1 年内提出申请  
D. 应自 2016 年 7 月 10 日起 3 年内提出申请

【答案】C

【解析】劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受 1 年仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起 1 年内提出。

【例题·多选题】劳动者因用人单位拖欠劳动报酬发生劳动争议申请仲裁的，应当在仲裁时效期间内提出。关于该仲裁时效期间的下列表述中，正确的有（ ）。（2012 年）

- A. 从用人单位拖欠劳动报酬之日起 1 年  
B. 从用人单位拖欠劳动报酬之日起 2 年  
C. 劳动关系存续期间无仲裁时效期间的限制  
D. 劳动关系终止的自劳动关系终止之日起 1 年

【答案】CD

【表 8-9】劳动仲裁		
裁 决	时间	仲裁庭裁决劳动争议案件，原则上应当自仲裁委员会受理仲裁申请之日起 <u>45 日</u> 内结束。
	终局 裁决	<p>①追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿金或者赔偿金，不超过当地月 <u>最低工资标准</u> <u>12 个月</u> 金额的争议；</p> <p>②因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。</p> <p>【记忆方法】涉及钱且不超过当地月最低工资标准 12 个月的、合同必备条款争议</p> <p>【注意】<u>劳动者</u>对劳动仲裁的终局裁决不服可以 <u>直接向法院提起诉讼</u>；<u>用人单位</u>对终局裁决不服只能自收到裁决书之日起 30 日内向仲裁委员会所在地中级人民法院 <u>申请撤销该裁决</u>，而 <u>不能直接起诉</u>。终局裁决被人民法院裁定撤销的，当事人可以自收到裁定书之日起 15 日内就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。</p>
	非终局	终局裁决情形之外的其他劳动争议案件



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

	裁决	
--	----	--

【表 8-9】劳动仲裁

生效	终局裁决：作出之日起 非终局裁决：自收到裁决书之日起 15 日内不起诉
执行	①仲裁庭对当事人之间权利义务关系明确的劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿金或者赔偿金（救命钱），根据当事人的申请，可以裁决先予执行。 ②生效不履行可以申请人民法院强制执行。

【例题·多选题】根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，下列劳动争议中，劳动仲裁机构作出的仲裁裁决，除劳动者提起诉讼外，该裁决为终局裁决的有（ ）。(2020 年)

- A. 因执行国家的劳动标准在工作时间方面发生的争议
- B. 因确认劳动关系发生的争议
- C. 因订立劳动合同发生的争议
- D. 追索赔偿金，不超过当地月最低工资标准 12 个月金额的争议

【答案】AD

【例题·单选题】根据劳动争议仲裁法律制度的规定，除另有规定外，劳动争议仲裁机构对下列劳动争议所做裁定具有终局效力的是（ ）。(2019 年)

- A. 解除劳动关系争议
- B. 确定劳动关系争议
- C. 追索劳动报酬不超过当地最低工资标准 12 个月金额的争议
- D. 终止合同合同争议

【答案】C

【解析】下列劳动争议适用终局裁决：(1) 追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准 12 个月金额的争议；(2) 因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

【例题·单选题】根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，下列关于劳动争议终局裁决效力的表述中，正确的是（ ）。(2018 年)

- A. 一方当事人逾期不履行终局裁决的，另一方当事人可以向劳动仲裁委员会申请强制执行
- B. 终局裁决被人民法院裁定撤销的，当事人可以自收到裁定书之日起 15 日向人民法院提起诉讼
- C. 劳动者对终局裁决不服的，不得向人民法院提起诉讼
- D. 用人单位对终局裁决不服的，应向基层人民法院申请撤销

【答案】B

【例题·判断题】用人单位对劳动争议终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。（ ）(2018 年)

【答案】×

【解析】劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。

【补充】比较（经济）仲裁与劳动仲裁

版权所有  
侵权必究





## 学会计就到之了课堂

	<u>(经济) 仲裁</u>	<u>劳动仲裁</u>
是否需要仲裁协议	需要	不需要
与民事诉讼关系	或裁或审 + 一裁终局	先裁后审
仲裁机构	不按行政区划层层设立	不按行政区划层层设立 (有政府决定设立)
地域管辖	×	√ (合同履行地或用人单位所在地)
收费	√	×
申请	书面仲裁协议	书面或口头申请
开庭	√	√
公开	× (以不公开为原则)	√ (以公开为原则)
回避	√	√
和解	√	√
调解	可以调解	应当调解
裁定作出	少数服从多数	少数服从多数
裁定生效	自作出之日起生效	①终局裁决: 自作出之日起生效 ②非终局裁决: 自收到裁决书之日起 15 日内不起诉即生效
强制执行	√ (人民法院)	√ (人民法院)

【例题·多选题】下列关于仲裁与劳动仲裁相同点的表述中, 正确的有 ( )。(2020 年)

- A. 均实行回避制度
- B. 仲裁裁决作出后, 双方当事人均不得向人民法院提起诉讼
- C. 均以双方当事人达成的书面仲裁协议为前提
- D. 仲裁机构均不按行政区划层层设立

【答案】AD

【例题·多选题】关于一般经济纠纷仲裁和劳动仲裁共同点的下列表述中, 正确的有 ( )。(2017 年)

- A. 仲裁庭仲裁案件均适用回避制度
- B. 当事人均须在事先或事后达成仲裁协议, 仲裁委员会方可受理
- C. 仲裁委员会均不按行政区划层层设立
- D. 当事人对仲裁裁决不服, 均可向人民法院起诉

【答案】AC

【表 8-10】违反劳动合同法的法律责任		
用人单位	订立合同	不订立合同、不订立无固定期限合同、试用期超过规定、扣押证件、收取财物
	履行合同	单位不按期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿金, 或劳动报酬低于当地最低工资标准的, 由劳动行政部门责令限期支付或补足差额, 逾期不支付“加付”50%以上 100%以下的赔偿金
	解除或终止合同	合法解除或终止合同, 但不履行支付补偿金义务, 经催告逾期仍不履行“加付”50%以上 100%以下的赔偿金 违法解除或终止合同, 依照法律规定经济补偿标准的 2 倍向劳动者“支付”赔偿金 (支付了赔偿金就不再支付补偿金)



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

劳动者	<p>①由于劳动者过错，给用人单位造成损失的，应承担赔偿责任。</p> <p>②由于劳动者原因（责任），违反有效的“服务期”或“竞业限制”约定的，应向单位支付违约金。</p>
-----	---

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，劳动者应按照约定向用人单位支付违约金的是（ ）。(2020 年)

- A. 劳动者违反工作时间条款
- B. 劳动者违反劳动合同期限条款
- C. 劳动者违反竞业限制条款
- D. 劳动者违反劳动纪律条款

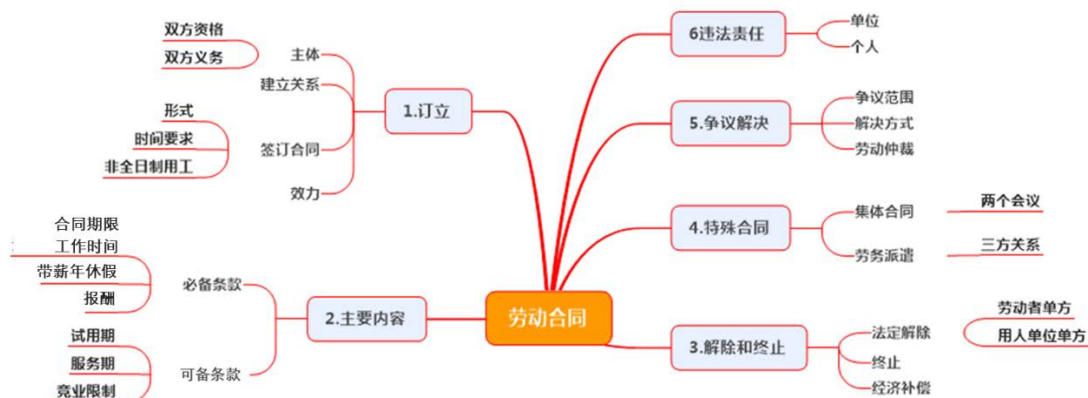
【答案】C

【例题·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，用人单位和劳动者不得对此约定违约金的有（ ）。(2015 年)

- A. 竞业限制
- B. 休息休假
- C. 工作时间
- D. 试用期

【答案】BCD

【解析】《劳动合同法》禁止用人单位对劳动合同中“服务期和竞业限制”以外的其他事项与劳动者约定违约金。



### 第二节 社会保险法律制度

社会保险

是指国家依法建立的，由国家、用人单位和个人共同筹集资金、建立基金，使个人在年老（退休）、患病、工伤（因工伤残或者患职业病）、失业、生育等情况下获得物质帮助和补偿的一种社会保障制度。

版权所有  
侵权必究



【表 8-11】社会保险概述

种类	基本养老保险、基本医疗保险、失业保险（需要单位和个人共同缴纳） 工伤保险、生育保险（只需单位缴纳） 【提示】我国已全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点。
特点	依靠国家立法强制实行的社会化保险

【表 8-12】基本养老保险

类型	职工基本养老保险	包括：所有类型的企业（实行“企业化管理”的事业单位）及其职工 【注意】无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险和基本医疗保险，由个人缴纳保险费。
	城乡居民基本养老保险	年满 16 周岁的非职工、非公务员、非在校学生 在户籍地参加保险

【例题·多选题】无雇工的个体工商户可自行购买的保险包括（ ）。（2014 年）

- A. 生育保险 B. 基本养老保险  
C. 基本医疗保险 D. 工伤保险

【答案】BC

【解析】本题考核无雇工的个体工商户等参加社会保险问题。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险、职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员包括进城灵活就业的农民工可以参加基本养老保险、职工基本医疗保险，所需费用由个人缴纳。

【表 8-12】基本养老保险

组成	单位缴费部分	计入 <u>基本养老保险统筹基金</u>	统 账 结 合
	个人缴费部分	计入 <u>个人账户</u> 【提示】 <u>不得提前支取</u> 、记账利率不得低于银行 <u>定期存款利率</u> ， <u>免</u> <u>征利息税</u> 。	

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

	<p>【提示】个人死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承。</p> <p>【提示】个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算；个人达到法定退休年龄时，基本养老金分段计算、统一支付</p>	
政府补贴部分	基本养老保险基金出现支付不足时	

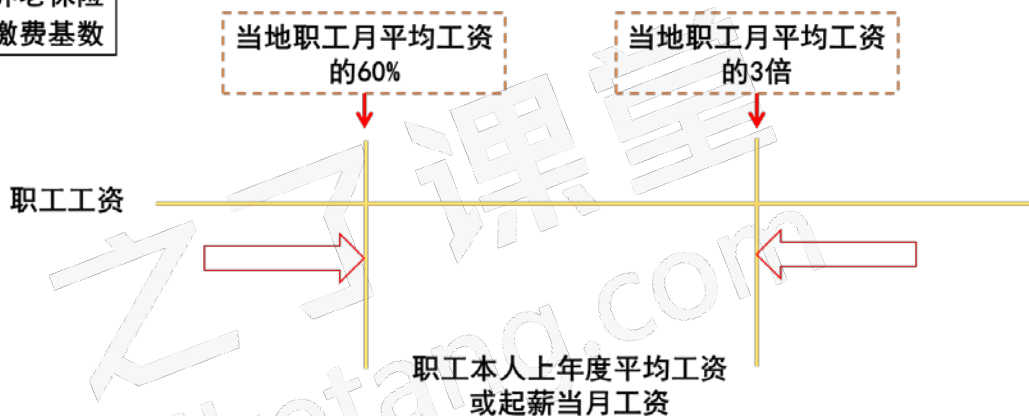
【例题·判断题】参加职工基本养老保险的个人死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承。（ ）

【答案】√

【表 8-12】基本养老保险

		比例	基数
缴费	单位缴费	16%±	本单位职工工资总额的比例
	职工缴费	8%	当地职工月平均工资 60% ≤ 职工本人上年度平均工资 ≤ 当地职工月平均工资 300% 【注意】新招职工以起薪当月工资收入为缴费基数。
	灵活就业人员	20% (其中 8% 计入个人账户)	当地职工月平均工资 60%—300%之间选择适当的缴费基数

### 基本养老保险 个人缴费基数



【例题·单选题】甲公司职工孙某已参加职工基本养老保险，月工资 15000 元。已知甲公司所在地职工月平均工资为 4000 元，月最低工资标准为 2000 元。计算甲公司每月应从孙某工资中扣缴基本养老保险费的下列算式中，正确的是（ ）。（2017 年）

- A.  $15000 \times 8\% = 1200$ （元）      B.  $4000 \times 3 \times 8\% = 960$ （元）  
C.  $2000 \times 3 \times 8\% = 480$ （元）      D.  $4000 \times 8\% = 320$ （元）

【答案】B

【解析】本人月平均工资高于当地职工月工资 300% 的，按当地职工月平均工资的 300% 作为缴费基数；孙某每月应缴纳的基本养老保险费  $= 4000 \times 3 \times 8\% = 960$ （元）。

版权所有  
侵权必究





## 学会计就到之了课堂

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于基本养老保险个人账户的表述中，不正确的是（ ）。(2015 年)

- A. 无雇工的个体工商户自愿按照国家规定缴纳的基本养老保险费，全部记入个人账户
- B. 职工按照国家规定的本人工资的一定比例缴纳的基本养老保险费，全部记入个人账户
- C. 职工基本养老保险个人账户不得提前支取
- D. 职工基本养老保险个人账户免征利息税

【答案】A

【解析】选项 A：其中 8%（而非全部）记入个人账户。

【表 8-12】基本养老保险

享受条件	年龄条件	达到法定退休年龄
	缴费年限	累计缴费满 15 年

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄且累计缴费满一定年限的，方可享受职工基本养老保险待遇，该年限为（ ）。(2018 年、2019 年、2020 年)

- A. 5 年
- B. 20 年
- C. 15 年
- D. 10 年

【答案】C

【表 8-12】基本养老保险

保险待遇	基本养老金	按月领取
	丧葬补助金和 遗属抚恤金	领取前提： <u>因病或非因工死亡</u> （所需资金从基本养老保险基金中支付） 个人账户余额：可依法继承 【提示】同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金、失业保险丧葬补助金条件，只能选择领取其一。
	病残津贴	领取前提： <u>未达到法定退休年龄时因病或非因工致残完全丧失劳动能力</u>

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于职工基本养老保险待遇的表述中，正确的有（ ）。(2017 年)

- A. 参保职工未达到法定退休年龄时因病致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴
- B. 参保职工死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承
- C. 参保职工达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年，按月领取基本养老金
- D. 参保职工死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属可以同时领取

【答案】ABC

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡，下列各项中，其遗属可以领取的有（ ）。

- A. 一次性工亡补助金
- B. 抚恤金
- C. 伤残津贴
- D. 丧葬补助金

【答案】BD

版权所有  
侵权必究

【表 8-13】基本医疗保险



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

类型	职工基本医疗保险		
	城乡居民医疗保险		
缴费	单位缴费	职工工资总额的 <u>6%</u> 左右， <u>单位缴费的 30%转入个人账户</u>	<u>统账结合</u>
	个人缴费	本人工资收入的 <u>2%</u>	
享受条件	定点、定围（急诊、抢救除外）		

【例题·单选题】甲公司职工黄某的月缴费工资为 8000 元。已知，当地规定的基本医疗保险个人缴费率为 2%，单位缴费率为 6%，单位缴费划入个人医疗保险账户的比例为 30%。根据社会保险法律制度的规定，计算黄某个人医疗保险账户每月储存额的下列算式中，正确的是（ ）。（2020 年、2015 年）

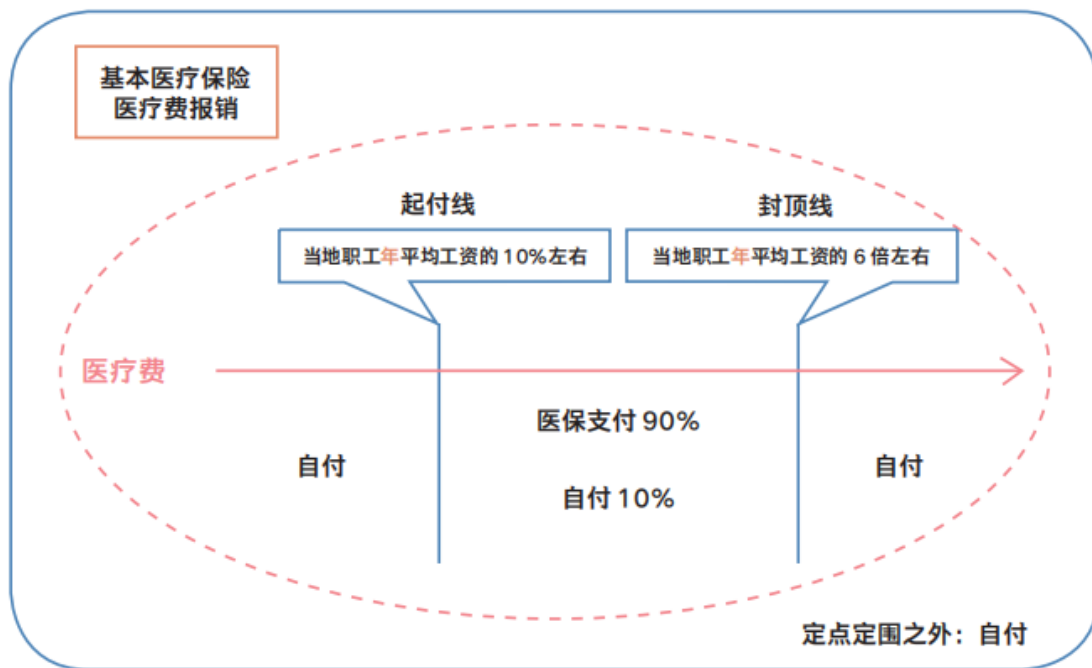
- A.  $8000 \times 2\% \times 30\% + 8000 \times 6\% = 528$ （元）
- B.  $8000 \times 2\% + 8000 \times 6\% = 640$ （元）
- C.  $8000 \times 2\% + 8000 \times 6\% \times 30\% = 304$ （元）
- D.  $8000 \times 2\% = 160$ （元）

【答案】C

【表 8-13】基本医疗保险

支付标准	支付区间	当地职工年平均工资 10%（起付线）～年平均工资 6 倍（封顶线）
	支付比例	90%
	<b>【注意】</b> 自付费部分包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>①起付线以下的部分</li> <li>②区间内自己负担的比例部分</li> <li>③封顶线以上的部分</li> <li>④非定点、定围部分</li> </ul>	
不支付的医疗费用	<ul style="list-style-type: none"> <li>①从工伤保险基金中支付的</li> <li>②由第三人负担的</li> <li>③由公共卫生负担的</li> <li>④在境外就医的</li> </ul> <b>【提示】</b> 医疗费用应当由第三人负担，第三人不支付或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。	

版权所有  
侵权必究



【例题·单选题】 吴某在定点医院做外科手术，共发生医疗费用 18 万元，其中在规定医疗目录内的费用为 15 万元，目录以外费用 3 万元。当地职工平均工资水平为 2000 元 / 月。应由基本医疗保险基金支付的医疗费用为（ ）元。

- A. 150000                      B. 144000                      C. 129600                      D. 127440

【答案】 D

【解析】 本题考核基本医疗保险的起付线。基本医疗保险的起付线为当地职工年平均工资 10%，即  $2000 \times 12 \times 10\% = 2400$  元。封顶线为  $2000 \times 12 \times 6 = 144000$  元。吴某可以报销的费用 =  $(144000 - 2400) \times 90\% = 127440$  元。

【例题·多选题】 如发生以下情况，则该医疗费不由基本医疗保险基金支付的为（ ）。

- A. 赵某需进行外科手术的原因是工伤  
B. 钱某需进行外科手术的原因是被赵某驾驶的汽车撞伤  
C. 孙某需进行外科手术的原因是非因工负伤  
D. 李某需进行外科手术的原因是患病

【答案】 AB

【解析】 选项 A 进行外科手术的原因是工伤，应由工伤保险支付，B 项进行外科手术的原因是被赵某驾驶的汽车撞伤，应由第三人赵某负担。

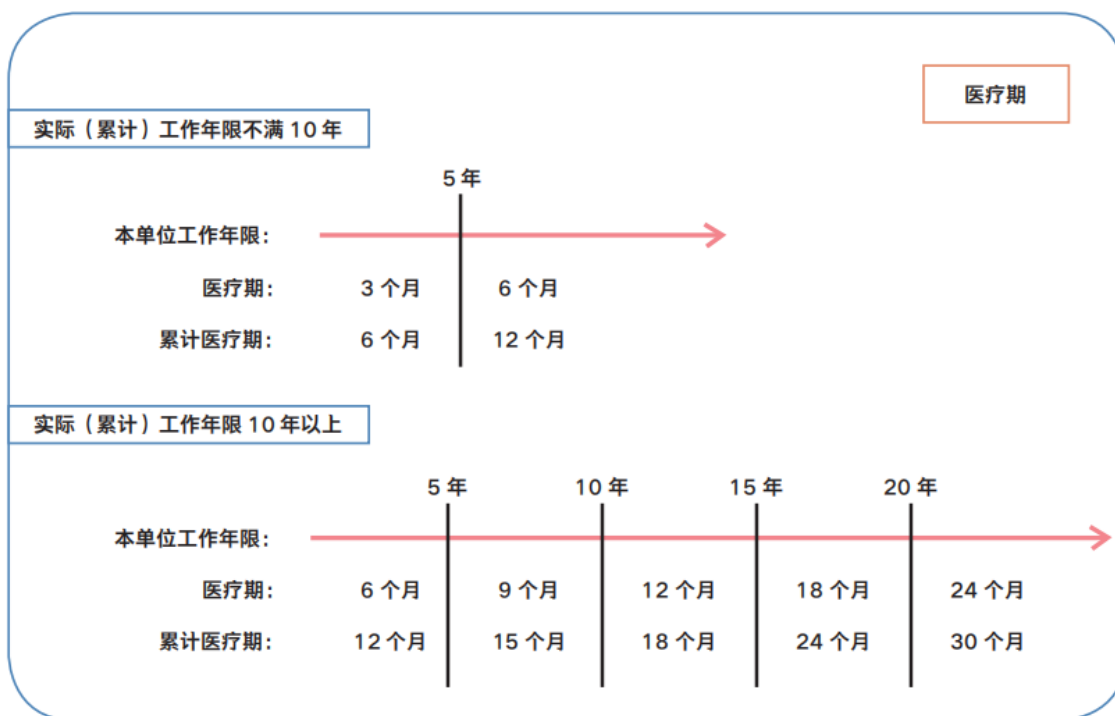
【表 8-13】 基本医疗保险

医 疗 期	医疗期指因患病或非因工负伤停止工作，治疗休息，但不得解除劳动合同的期限。				
	实际(累计)工作年限	在本单位工作年限	医疗期期间	累计计算期	【提示】 病休期间，公休、假日和法定节日包括在内。
	<10 年	<5 年	3 个月	6 个月	
		≥5 年~<10 年	6 个月	12 个月	
	≥10 年	<5 年	6 个月	12 个月	



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

		≥5 年~<10 年	9 个月	15 个月	
		≥10 年~<15 年	12 个月	18 个月	
		≥15 年~<20 年	18 个月	24 个月	
		≥20 年	24 个月	30 个月	



【表 8-13】基本医疗保险

医 疗 期	<p>医疗期待遇：①工资标准最低为当地最低工资的 80%</p> <p>【注意】可以低于当地最低工资标准的特例</p> <p>②医疗期内不得解除劳动合同</p> <p>【注意】在试用期的除外，符合职工有过错而解除劳动合同的除外。</p> <p>③医疗期内合同期满，合同必须延续至医疗期满</p> <p>④医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用人单位安排的其他工作的，可解除劳动合同但应支付经济补偿</p>
-------	--

【例题·单选题】甲公司职工夏某实际工作年限为 8 年，在甲公司工作年限为 6 年。根据劳动合同法法律制度的规定，因患病住院治疗，夏某可享受的医疗期最长不得超过法定期限，该期限为（ ）。(2020 年)

- A. 9 个月                      B. 12 个月  
C. 6 个月                      D. 3 个月

【答案】C

版权所有  
侵权必究

【例题·单选题】甲公司职工刘某突发先天性心脏病住院治疗。已知，刘某月工资为 3500 元，当地月最低工资标准为 1800 元。根据劳动合同法法律制度的规定，刘某在医疗期内，甲公司向其支付的病假工资最低不得低于（ ）。(2020 年)





## 学会计就到之了课堂

- A. 1440 元                      B. 3500 元  
C. 1800 元                      D. 800 元

【答案】A

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于企业职工医疗期待遇的表述中，不正确的是（ ）。(2020 年)

- A. 医疗期满职工尚未痊愈而被解除劳动合同的，用人单位应支付经济补偿  
B. 病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准支付  
C. 医疗期内，用人单位不得解除或者终止无过错职工的劳动合同  
D. 病休期间，公休假日和法定节日包括在内

【答案】B

【例题·单选题】甲公司职工李某因心肌炎住院治疗。已知李某实际工作年限为 12 年，在甲公司工作年限为 3 年。则李某依法可享受的医疗期为（ ）。(2019 年)

- A. 6 个月              B. 12 个月              C. 9 个月              D. 18 个月

【答案】A

【解析】实际工作年限 10 年以上的，在本单位工作年限 5 年以下的医疗期为 6 个月。

【例题·多选题】2008 年张某初次就业到甲公司工作。2015 年初，张某患重病向公司申请病休。关于张某享受医疗期待遇的下列表述中，正确的有（ ）。(2016 年)

- A. 医疗期内，甲公司应按照张某病休前的工资待遇向其支付病假工资  
B. 张某可享受不超过 6 个月的医疗期  
C. 公休、假日和法定节日不包括在医疗期内  
D. 医疗期内，甲公司不得单方面解除劳动合同

【答案】BD

【解析】选项 A：病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80；选项 C：公休、假日和法定节日包括在医疗期内。

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，关于职工患病应享受医疗期及医疗期内待遇的下列表述中，正确的有（ ）。(2013 年)

- A. 实际工作年限 10 年以下，在本单位工作年限 5 年以下的，医疗期期间为 3 个月  
B. 实际工作年限 10 年以下，在本单位工作年限 5 年以上的，医疗期期间为 6 个月  
C. 医疗期内遇劳动合同期满，则劳动合同必须续延至医疗期满  
D. 病假工资可以低于当地最低工资标准支付，但不得低于当地最低工资标准的 80%

【答案】ABCD

【例题·判断题】医疗期是指企业职工因工负伤停止工作，治病休息的期限。（ ）

【答案】×

【例题·单选题】王某已经从事工作 12 年，2016 年 7 月 1 日王某加入 A 公司，与公司签订 3 年期劳动合同，2019 年 5 月 11 日因病无法从事工作，开始病休，王某可以享受的医疗期的累计计算期为（ ）个月。

- A. 3                      B. 6                      C. 9                      D. 12

【答案】D



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【解析】本题考核医疗期。实际工作年限 10 年以上的，医疗期的累计计算期为医疗期+6，因此是 12 个月。

【例题·多选题】甲公司职工汪某非因工负伤住院治疗。已知汪某月工资 3800 元，当地最低月工资标准为 2000 元，汪某医疗期内工资待遇的下列方案中，甲公司可依法采用的有（ ）。

- A. 3040 元/月                      B. 1900 元/月  
C. 1500 元/月                      D. 2000 元/月

【答案】ABD

【解析】企业职工医疗期的病假工资或者疾病救济费可以低于当地最低工资标准，但不能低于最低工资标准的 80%。在本题中，不低于 1600 元/月（2000×80%）的方案均可采用。

【表 8-14】工伤保险		
缴费	由单位缴纳，实行差别费率	
	【注意】职工不缴纳工伤保险	
工伤认定	应当认定	<p>与工作有<u>直接因果关系</u></p> <p>①在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；</p> <p>②工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的；</p> <p>③在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；</p> <p>④患职业病的；</p> <p>⑤因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；</p> <p>⑥在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的。</p>

【表 8-14】工伤保险		
工伤认定	视同工伤	<p>与工作有<u>间接因果关系</u></p> <p>①在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 <u>48 小时内</u>经抢救无效死亡的；</p> <p>②在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；</p> <p>③原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。</p>
	不认定	<u>自找</u> ：①故意犯罪；②醉酒或者吸毒；③自残或者自杀。

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，职工发生伤亡的下列情形中，应当认定为工伤的是（ ）。（2020 年）

- A. 在下班途中受到交通事故伤害，本人承担主要责任的
- B. 因工外出期间，由于工作原因受到伤害的
- C. 因本人故意犯罪导致在工作中伤亡的
- D. 在工作时间和工作岗位，突发疾病经抢救 72 小时后死亡的

【答案】B

【解析】（1）选项 A：在上下班途中，受到“非本人主要责任”的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤；（2）选项 C：不认定为工伤；（3）选项 D：在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在“48 小时内”经抢救无效死亡的，视同工伤。

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列人员中，属于工伤保险覆盖范围的有



( )。(2018 年)

- A. 个体工商户的雇工
- B. 国有企业职工
- C. 事业单位职工
- D. 民办非企业单位职工

【答案】ABCD

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，职工出现的下列伤亡中，视同工伤的有( )。(2015 年)

- A. 在上班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害
- B. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害
- C. 在因工外出期间，由于工作原因受到伤害
- D. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

【答案】BD

【解析】选项 AC：应当认定为工伤；选项 BD：视同工伤。

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，职工出现伤亡的下列情形中，应当认定为工伤的是( )。(2015 年)

- A. 在下班途中受到本人负主要责任交通事故伤害的
- B. 因本人故意犯罪导致在工作中伤亡的
- C. 在工作时间和工作岗位，突发疾病 72 小时后死亡的
- D. 工作时间前在工作场所内，从事与工作有关的预备性工作受到事故伤害的

【答案】D

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列情形中，视同工伤的有( )。

- A. 上班时发病死亡
- B. 上班时突发疾病经抢救 72 小时之后死亡的
- C. 因抢救国家财产而受伤的
- D. 上班时因个人原因斗殴而受伤的

【答案】AC

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列社会保险项目中，由用人单位和劳动者共同缴纳的有( )。

- A. 失业保险
- B. 职工基本养老保险
- C. 工伤保险
- D. 职工基本医疗保险

【答案】ABD

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列各项中，需要个人缴纳社会保险费的有( )。

- A. 职工基本养老保险
- B. 职工基本医疗保险
- C. 失业保险
- D. 工伤保险

【答案】ABC

【表 8-14】工伤保险

工伤 保险	停工留薪期 待遇	①工资福利待遇不变，由所在单位按月支付； ②生活不能自理需要护理，费用由所在单位负责；
----------	-------------	--

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

待遇		<p>③时间一般不超过 <u>12 个月</u>；特殊情况需延长，延长期不超过 <u>12 个月</u>；</p> <p>④评定伤残等级后，停止享受停工留薪期待遇，转为享受伤残待遇。</p> <p>⑤停工留薪期满后仍需治疗，<u>继续享受工伤医疗待遇</u>。（负责到底）</p> <p><b>【注意】</b>与医疗期待遇进行区分</p>
	伤残待遇	<p>①一次性伤残补助金（每级伤残都有）      ②生活护理费      ③伤残津贴</p> <p><b>【注意】</b>1-4 级伤残津贴由工伤保险支付，5、6 级伤残津贴由用人单位支付，7-10 级伤残只有一次性伤残补助金而无伤残津贴</p> <p>④辞退补助（一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金）</p>
	工亡待遇	<p>前提条件：职工<u>因工死亡</u>和伤残职工在停工留薪期内<u>因工伤原因导致死亡</u></p> <p>①丧葬补助（<u>6 个月工资</u>）      ②遗属抚恤金</p> <p>③一次性工亡补助（上一年度<u>全国城镇居民人均可支配收入的 20 倍</u>）</p> <p><b>【注意】</b>1-4 级伤残，停工留薪期满死亡，可以享受①②</p>

**【例题·单选题】**根据社会保险法律制度的规定，一次性工亡补助金，为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的（ ）。(2017 年、2018 年、2019 年)

- A. 5 倍      B. 10 倍      C. 15 倍      D. 20 倍

**【答案】D**

**【例题·多选题】**根据社会保险法律制度的规定，参加工伤保险的职工因工伤死亡的，其近亲属可享受遗属待遇，下列各项中，属于该待遇的有（ ）。(2014 年)

- A. 一次性工亡补助金      B. 供养亲属抚恤金  
C. 遗属慰问金      D. 丧葬补助金

**【答案】ABD**

**【例题·多选题】**根据社会保险法律制度的规定，参加基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡，下列各项中，其遗属可以领取的有（ ）。

- A. 一次性工亡补助金      B. 抚恤金  
C. 伤残津贴      D. 丧葬补助金

**【答案】BD**

【表 8-14】工伤保险		
劳动合同的解除	1-4 级不得解除；	
	5、6 级经本人提出可以解除；7-10 级合同期满或经本人提出可以解除	
	解除或终止劳动关系的由 <u>工伤保险基金</u> 支付一次性工伤 <u>医疗</u> 补助金	
	由 <u>用人单位</u> 支付一次性伤残 <u>就业</u> 补助金	
单位支付费用	评定伤残等级前	治疗工伤期间的工资福利
	评定伤残等级后	<u>五级、六级</u> 伤残职工按月领取的 <u>伤残津贴</u> 终止或者解除劳动合同时的一次性伤残 <u>就业</u> 补助金

**【例题·判断题】**职工发生工伤事故但所在用人单位未依法缴纳工伤保险费的，不享受工伤保险待遇。（ ）(2015 年)





【答案】×

【解析】职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。

【表 8-15】失业保险			
缴费	单位：阶段性降至 <u>1%</u>		个人：不超过 <u>1%</u>
享受条件	必须 <u>同时</u> 满足： ①已缴保费满 <u>1</u> 年      ② <u>非因本人</u> 意愿中断就业 ③已经进行 <u>失业登记</u> ，并有求职要求		
失业保险金的领取	缴费期限 (年)	领取期限 (月)	标 准
	≥1 年～<5 年	12 个月	<u>最低生活保障标准</u> ≤ 失业保险金 ≤ <u>最低工资标准</u>
	≥5 年～<10 年	18 个月	
	≥10 年	24 个月	
	<p>【注意】失业保险金领取期限自办理<u>失业登记</u>之日起计算。</p> <p>【注意】延长大龄失业人员领取失业保险金的规定：对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足 <u>1</u> 年的失业人员，可继续发放失业保险金至法定退休年龄。</p>		

【例题·单选题】张某 2014 年 4 月 1 日，大学毕业首次就业在甲公司，2017 年 3 月 31 日与甲公司解除劳动合同，及时办理了失业登记。2019 年 4 月 1 日，张某找到了新工作，在乙公司重新就业。已知，张某自在甲公司入职之日起即与甲公司共同缴纳失业保险。根据社会保险法律制度的规定，张某失业期间共计可领取失业保险金（ ）。(2020 年)

- A. 6 个月                      B. 12 个月  
C. 18 个月                    D. 24 个月

【答案】B

【例题·判断题】失业人员领取失业保险金的期限自失业之日起计算。( )

【答案】×

【解析】失业保险金的领取期限自“办理失业登记”之日起计算。

【例题·单选题】张某失业前，用人单位和本人累计缴纳了 4 年失业保险费。根据社会保险法律制度的规定，张某领取失业保险金的期限最长为（ ）。

- A. 12 个月                    B. 18 个月                    C. 24 个月                    D. 48 个月

【答案】A

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，失业保险金领取的最长期限为（ ）。

- A. 12 个月                    B. 18 个月                    C. 24 个月                    D. 36 个月

【答案】C

【例题·单选题】张某与甲公司共同缴纳失业保险费累计 12 年后因劳动合同终止而失业，已知张某符合领取失业保险金的条件。根据社会保险法律制度的规定，其领取失业保险金的最长期限是（ ）。

- A. 18 个月                    B. 12 个月                    C. 6 个月                    D. 24 个月



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【答案】D

【表 8-15】失业保险	
失业保险待遇	①失业保险金 ②享受基本医疗保险待遇（失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费） ③死亡补助（三选一） ④职业介绍与职业培训补贴
停止领取	①重新就业的 ②应征服兵役的 ③移居境外的 ④享受基本养老保险待遇的 ⑤被判刑收监执行的 ⑥无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，领取失业保险金的下列人员中，应停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇的有（ ）。(2020 年)

- A. 应征服兵役的郑某
- B. 移居境外的夏某
- C. 享受基本养老保险待遇的郭某
- D. 被判刑收监执行的王某

【答案】ABCD

【例题·多选题】下列人员中不可再继续领取失业保险金的有（ ）。(2019 年、2018 年)

- A. 重新就业
- B. 依法享受基本养老保险
- C. 服兵役
- D. 移民国外

【答案】ABCD

【解析】失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：重新就业的；应征服兵役的；移居境外的；享受基本养老保险待遇的；无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于失业保险待遇的表述中，正确的是（ ）。(2017 年)

- A. 失业人员领取失业保险金期间不享受基本医疗保险待遇
- B. 失业人员领取失业保险金期间重新就业的，停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇
- C. 失业保险金的标准可以低于城市居民最低生活保障标准
- D. 失业时用人单位和本人已经累计缴纳失业保险费满 6 个月的，失业人员可以申请领取失业保险金

【答案】B

【例题·多选题】甲公司职工高某因公司被依法宣告破产而失业。已知高某失业前，甲公司与高某已累计缴纳失业保险满 4 年，失业后高某及时办理了失业登记。下列关于高某领取失业保险待遇的表述中，正确的有（ ）。(2017 年)

- A. 高某在领取失业保险金期间，不参加职工基本医疗保险，亦不享受基本医疗保险待遇

版权所有  
侵权必究



## 学会计就到之了课堂

- B. 高某领取失业保险金的标准，不得低于城市居民最低生活保障标准  
C. 高某领取失业保险金期限自办理失业登记之日起计算  
D. 高某领取失业保险金的期限最长为 12 个月

【答案】BCD

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于失业保险待遇的表述中，正确的有（ ）。(2014 年)

- A. 参加职工基本医疗保险的失业人员在领取失业保险金期间，享受基本医疗保险待遇  
B. 失业保险金的领取期限自办理失业登记之日起计算  
C. 失业保险金的领取期限最长为 24 个月  
D. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，其遗属可以领取一次性丧葬补助金和抚恤金

【答案】ABCD

【补充】比较四险相关内容				
	基本养老	基本医疗	工伤	失业
单位缴费	16%±	6%左右	规定比例	阶段性降至 1%
个人缴费	8%	2%	--	1%
计入个人账户	个人部分	单位缴费的 30% +个人缴费部分	--	--
领取条件 (支付条件)	达退休年龄； 缴费满 15 年	定点医院、目录 内； 区间内 90%	因工受伤、致 残、死亡	缴费满 1 年； 非本人意愿中断就 业； 已登记想求职

【表 8-16】社会保险其他考点
<b>社保登记：</b> 企业在办理注册登记时，同步办理社会保险登记。 企业以外的单位应自成立之日起 30 日内，向当地社保经办机构申请办理社保登记。
<b>个人社会保险登记：</b> 职工：用人单位自用工之日起 30 日内为其职工向社保经办机构申办社保登记。 灵活就业人员：自行向社保经办机构申办。
<b>社会保险费征收机构：</b> 税务部门
<b>缴费：</b> ①单位——自行申报、足额缴纳 ②职工——由单位代扣代缴，并按月告知本人 ③灵活就业人员——自行缴纳

【表 8-16】社会保险其他考点
<b>骗保：</b> ①责令退回 ②处骗取金额 2 倍以上 5 倍以下罚款。
<b>社会保险基金的管理运营：</b> ①各项社会保险基金分别建账、分账核算，执行国家统一的会计制度。 ②社会保险基金专款专用，任何组织和个人不得侵占或者挪用。 ③社会保险基金存入财政专户，通过预算实现收支平衡。社会保险基金预算按照社会保险项目分别编制。 ④社会保险基金在保证安全的前提下，按照国务院规定投资运营实现保值增值。

版权所有  
侵权必究



## 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，用人单位应当自用工之日起（ ）内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

- A. 60 日      B. 30 日      C. 45 日      D. 90 日

【答案】B

【例题·判断题】用人单位应按季度将代扣代缴社会保险费的明细情况告知职工本人。（ ）

【答案】×

【解析】用人单位应当“按月”将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人。



### 【之了语录】

要把所有的夜 归还给星河  
把所有的春光 归还给疏疏篱落  
把所有的慵慵沉迷与不前 归还给过去的我  
明日之我  
胸中有丘壑 立马振山河

版权所有  
侵权必究