NINOMAD

Présentation d'un projet de développement collectif

BEUNE Yoann BOIVIN Chloé KEOMANIVANH Vincent

CDA - AFPA BEGLES / 2024-2025



I - ORGANISATION DU PROJET

- Contexte
- Méthodologie de projet et mise en place
- C) **Planification**
- Stratégie de gestion des branches Git

II - DÉMARCHE DE CONCEPTION

- A) Diagramme de package
- B) Diagramme de classe
- Diagramme de séquence
- D) Schéma de données MongoDB
- Visualisation d'organisation de composants (Front)

III - EXEMPLE DE 2 FONCTIONNALITÉS IMPORTANTES

- Création d'une recommandation Ninomad (MYRECO)
- Page centrale de l'application Ninomad (MAP) B)

IV - ETAT DES LIEUX DU PROJET

V - POINTS FORTS & AXES D'AMÉLIORATION

VI - CONCLUSION

SOMMAIRE





I - ORGANISATION DU PROJET



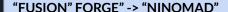
A) Contexte (1/2)

BESOIN UTILISATEUR: Une application simplifiant le quotidien des travailleurs itinérants.

MOTS-CLEFS:

Accessibilité, Amélioration du quotidien, Autogestion, Autour d'une mission pas autour d'un lieu, App modulaire (licence MIT), Immédiateté, Découverte, Satisfaction des passions, Appli stable, Ergonomie, Épurée/minimaliste, Accès à l'info simple, Recommandations personnalisées, Conseils de personne de confiance, Application communauté, Volonté de dynamisme extrapro, Contacts et Rencontres extra professionnelles.

+ Partie Entreprise avec confidentialité et sécurité, Amélioration des frustrations utilisateur, Dynamisme intra pro, Gamification et Fidélisation, Réseau social et Tchat.



Ninomad = hirondelles + nid

- > hirondelles → animal migrateur // itinérants
- > nid -> toutes les commodités qui améliorent le quotidien des travailleurs itinérants





Contexte (2/2) - Cibles de l'application

M1 & M2 - Version V1 de l'application NINOMAD / USAGE PERSONNEL

Jeunes professionnels itinérants (20-35 ans) :

Simplifier leurs déplacements, accéder à des recos locales fiables, lieux de qualité comme des restaurants/ espaces coworking/ services de proximité. Cherchent un réseau qui les connecte à des personnes partageant leurs intérêts. Utilisation PC / Smartphone.

Jeunes stagiaires en communication (18-25 ans):

Nouveaux dans la vie professionnelles, curieux de découvrir et de partager de nouvelles adresses. Smartphone ++/PC.

M3 - Version V2, modules complémentaires payants / USAGE PRO

Responsables d'équipes itinérants de (40-60 ans) :

Ayant pour priorité la cohésion d'équipe et la communication à distance. Cherchent une solution personnalisable pour favoriser les échanges professionnels et maintenir une atmosphère collaborative. PC ++ / Smartphone.

Représentants d'Entreprises (40-60 ans):

Cherche à renforcer la cohésion et l'efficacité de leurs équipes mobiles. Intéressées par des fonctionnalités de personnalisation, ces organisations souhaitent offrir à leur employés un outil qui facilite la découverte de lieux utiles tout en restant connecté aux besoins de l'entreprise. PC++.





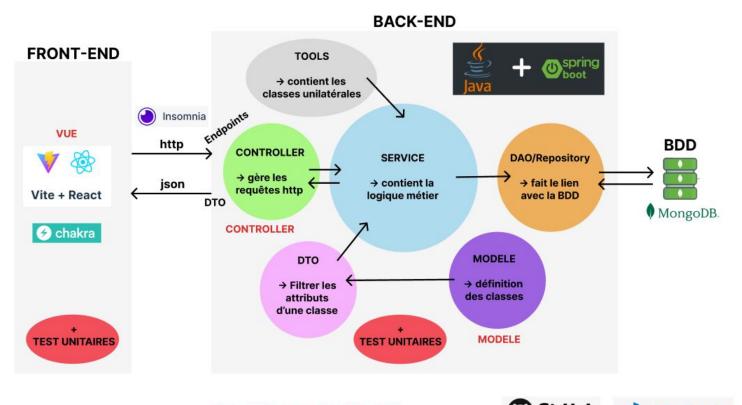
B) Méthodologie de projet et mise en place

	NINOMAD	
Equipe	3 CDUI + 3 CDA	
Délai du Projet	1 mois et demi	
Organisation	Point 1x/sem CDA/CDUI - durée 30min (mardi matin 8h-9h)	
Méthodologie	SCRUM (AGILE)	

	CDUI/CDA	CDA
Modes de communication		
Outils de gestion de projet + traçabilité	N	* ()

STACK TECHNIQUE		
Editeur de Code	×	
Outil Design	•	
BDD • Mon	goDB.	
ВАСК	spring boot	
FRONT React		
Plateforme dev API		
Environnement d'exécution		













C) Planification (1/2)

	CDA/CDUI	CDA	CDUI
1	Lecture des besoins utilisateurs Rencontre de l'utilisateur type Brainstorming		
2	Mise en place des outils de communication + gestion de projet		
3			Branding (logo, nom de marque, tagline)
4			Cibles et Personas
5	Réunion	User Stories	User Scenario + Task
6			User Flow (Sketching + Zoning)
7	Réunion		Maquettes
8		Diagrammes de Séquence + de Cas d'Utilisation	



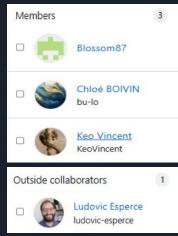
C) Planification (2/2)

	CDA/CDUI	CDA	CDUI
9		MOSCOW / BACKLOG 2 modules à développer + 1 module pour une V2 de l'application	
10		Représentation MCD / UML (tous les Must)	
11		Organisation sur le développement critique (PERTT)	
12		Organisation en Sprint → par fonctionnalité	
13		Analyse + Veille technique	
14	Réunion // faisabilité	DÉVELOPPEMENT +++	WIREFRAMES + Logo
15		Merge général + suppression des branches	
16		Dockérisation + Déploiement	



D) Stratégie de gestion des branches Git







1 branche = une page ou fonctionnalité

Communication +++

> éviter les conflits

Merge sur la main régulier

- > si besoin pour qq d'autres
- > fin du dev de la page /fonctionnalité
- > éviter trop de responsabilités à une branche

Suppression de branches régulièrement

> avant Dockérisation et Déploiement



Hello Bird!

Connectez-vous à votre compte

Email

exemple.email@email.fr

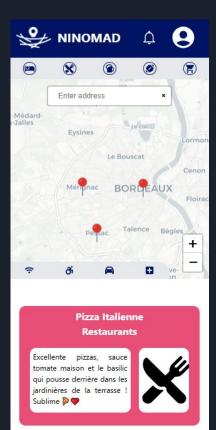
Mot de passe

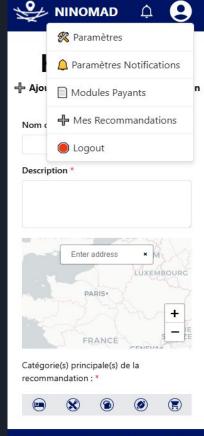
0 Azerty*123

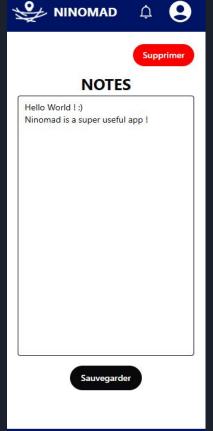
Mot de passe oublié ? Cliquez ici

Connection

Vous n'avez pas encore de compte ? Créez un compte!





















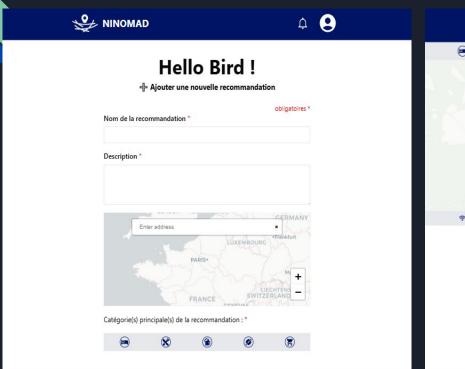




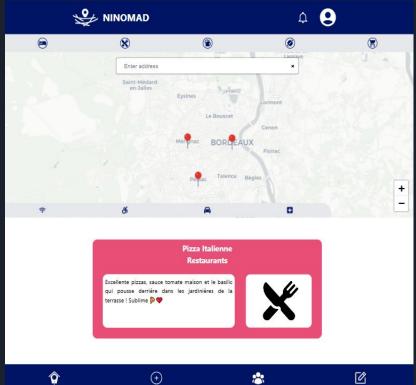








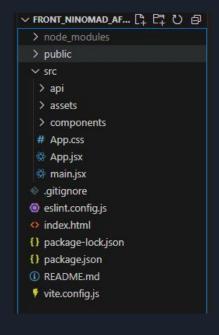
 \oplus

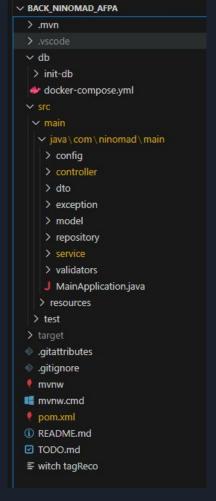


II- DÉMARCHE DE CONCEPTION



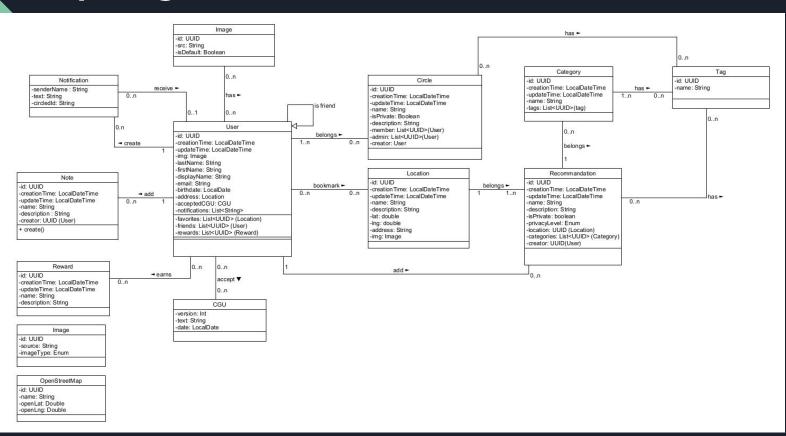
A) Diagramme de package





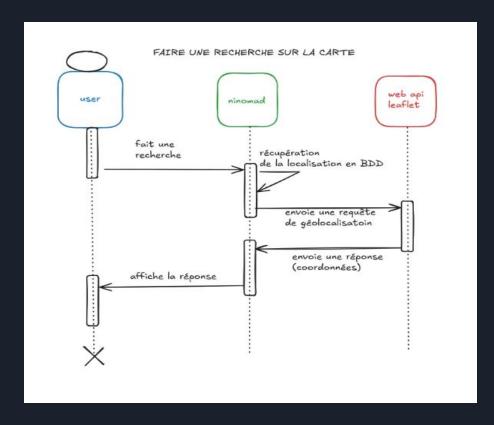


B) Diagramme de classe



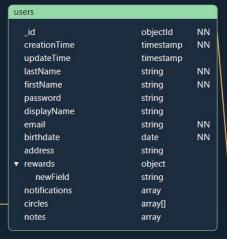


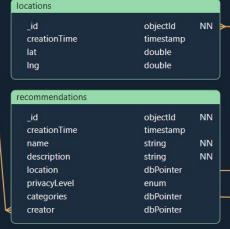
C) Diagramme de Séquence



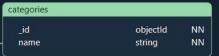


D) Schéma de données MongoDB



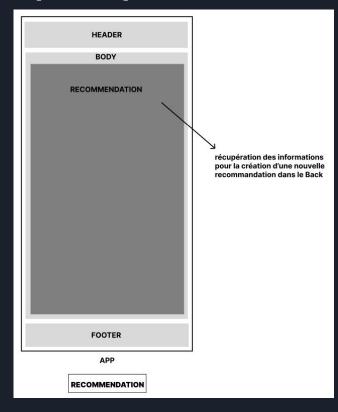


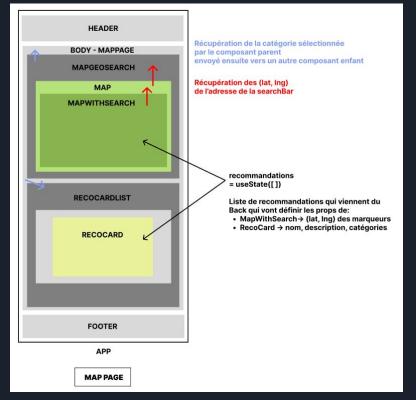




circles		
_id	objectId	NN
creationTime	timestamp	
name	string	NN
isPrivate	bool	
members_ids	array[]	
admins	array	NN
creator	dbPointer	

E) Visualisation d'organisation de composants (Front)



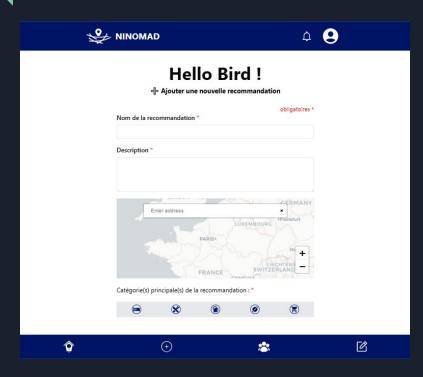


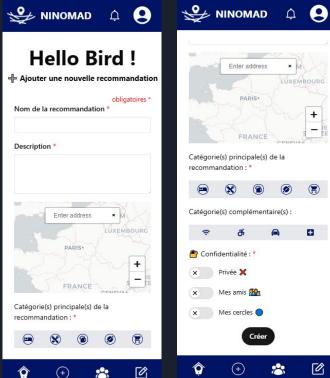


III - EXEMPLE DE 2 FONCTIONNALITÉS IMPORTANTES



A) Création d'une recommandation Ninomad (MYRECO)







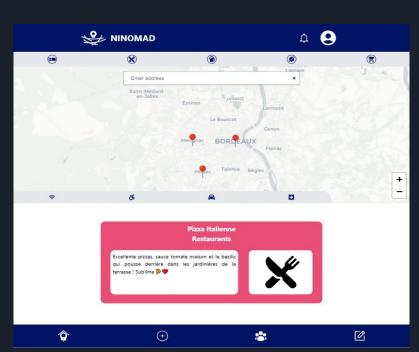


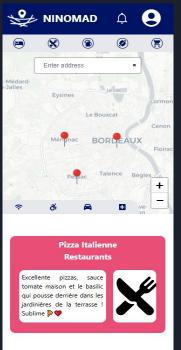
A) Création d'une recommandation Ninomad (MYRECO)

€ FRONT	BACK	₩ BDD
Formulaire de création associé à l'utilisateur connecté, selection de la "privacy", bouton CREER.		
	controller -> RecommendationController appel des méthodes présentent dans service -> RecommendationService	
		Consultation de l'utilisateur en cours
	Envoie du body en bdd	
		Enregistrement de la nouvelle recommandation
	Réception du bon enregistrement de recommandation	
	ResponseEntity du back renvoie la réponse ok au Front	
Toast pour confirmer la création.		



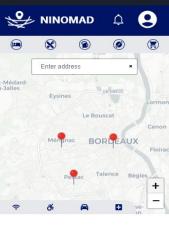
B) Page centrale de l'application Nonimad (MAP)





Û

(+)







B) Page centrale de l'application Nonimad (MAP)

€ FRONT	BACK	⊞ BDD
Affichage sur la page map de la carte + éléments Front		
	Vérification de l'utilisateur connecté.	Récupération de l'ID utilisateur connecté.
	Récupération des recommandations par le cercle de l'utilisateur	Passage dans cercles Passage dans user Récupération des ID recommandations.
	Récupération des ID et les infos associées des recommandations et envoie au Front.	
Affichage des recommandations.		
Sélection par l'utilisateur de catégories		
	Récupération du nom de la catégorie sélectionnée.	Comparaison du nom de catégorie back et BDD. Retour filtré des recommandations //catégories.
	Renvoie au Front des recommandations filtrées.	
Affichage des recommandations concernées.		



IV - ETAT DES LIEUX DU PROJET



Module 1 terminé + vision générale de l'application



Création d'un compte personnalisé

Se connecter sur l'application

Rechercher une adresse sur la carte

Créer un réseau/cercle

Front : Header/Footer, maquette générale et routage de l'application



Module 2 non-terminé // planning initial

FAIT	WORK IN PROGRESS
Ecrire dans mon espace bloc-notes/checklist	Ajouter une recommandation existante dans mes favoris
Ajouter un autre utilisateur dans ma liste d'amis	Paramètres utilisateurs
Me renseigner sur une version payante et personnalisable de l'application	Paramètres des notifications
Créer une nouvelle recommandation personnalisée	Envoyer/recevoir une invitation à un cercle
Filtrer ma recherche par intérêts	Notifications



Module 3 non commencé // corresponds à la vision d'évolution de l'application (modules payants)



Communiquer avec d'autres utilisateurs

Consulter mon calendrier de missions

Personnaliser mon application

> Admin entreprise

Consulter la page de Gamification

> Rewards // participation aux recommandations

Consulter ma check-list pré-départ en mission



V - POINTS FORTS & AXES D'AMÉLIORATION



V - POINTS FORTS & AXES D'AMÉLIORATION

Communication / Points réguliers > mise en commun de l'avancée de chacun régulièrement	Développement parfois éparse > aller + au bout d'une fonctionnalité avant d'en commencer une nouvelle > volonté de clean code
Entraide dans l'équipe > personnes ressources // compétences	Fiabilité de l'application > tests unitaires
Respect du travail de chacun > chacun sa tâche	Sécurité de l'application > absence de mdp bdd
Traçabilité régulière > mise à jour liste de tâches et planification Kanban	Faisabilité du projet / compétences > projet complexe non terminé > difficultés rencontrées 📣



VI - CONCLUSION



VI - CONCLUSION

Projet très FORMATEUR et ENRICHISSANT	> Travailler et échanger en groupe et avec une autre profession (avec son vocabulaire et ses codes), > Proche de la réalité de terrain.
👪 Développement du savoir ÊTRE professionnel	> Travail d'équipe, Communication, > Entraide et Partage
Développement du savoir FAIRE professionnel	> Compétences techniques, > Mise en avant des lacunes techniques /axes de travail.
6 Des perspectives de TRAVAIL et d'AMÉLIORATION	> Au niveau de l'application mais aussi individuelles.

NINOMAD

Présentation d'un projet de développement collectif

BEUNE Yoann BOIVIN Chloé KEOMANIVANH Vincent

CDA - AFPA BEGLES / 2024-2025