

ชื่อ : นายพัชรพล ห่วงไทย
ชื่อรายงาน : การพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API
ที่ปรึกษา : อาจารย์ ไพฑูรย์ จันทร์เรือง
ปีการศึกษา : 2565

บทคัดย่อ

โครงการการพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API พัฒนาขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อวิเคราะห์และออกแบบแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API
2. เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API
3. เพื่อหาประสิทธิภาพของแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาประกอบด้วย NodeJS เป็น Runtime ของภาษา Javascript ใช้ในการพัฒนา REST API ส่วนของฐานข้อมูลใช้เป็น Firebase โดยใช้ Firebase Firestore ที่เป็พื้นฐานข้อมูลแบบ NoSql และ Firebase Storage เป็นตัวเก็บไฟล์รูปภาพ

ผลจากการพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API พบว่าสามารถทำงานเป็นไปตามที่ออกแบบไว้โดยมีผลการประเมินประสิทธิภาพการพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API ซึ่งมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.65 ร้อยละ 0.87 และผลการประเมินความพึงพอใจการพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.67 ร้อยละ 0.86

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติและรายละเอียดของหน่วยงาน/สถานประกอบการ

1.1.1 ชื่อสถานประกอบการ

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เค.เอ็น. กรุ๊ป 888

1.1.2 สถานที่ตั้ง สถานประกอบการ

999/84 ซอย 6 ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30310

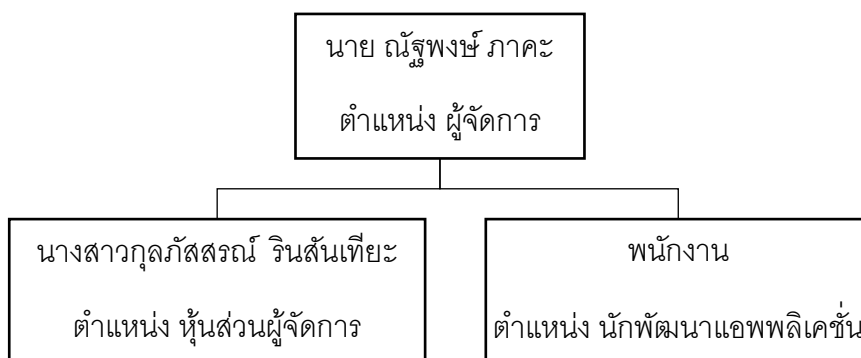
1.1.3 ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน / สถานประกอบการ

ผู้ก่อตั้งเริ่มจากที่อยากได้ประสบการณ์ใหม่ๆ ต้องการเป็นนายตัวเอง แล้วก็ทางผู้ก่อตั้งเริ่มรับงาน Outsource จนกระทั่งมาถึงการเปิดบริษัท เพื่อให้หน้าเชื่อถือมากขึ้น ก่อตั้งบริษัทเมื่อ 4 มกราคม 2565

1.1.4 ลักษณะงานของสถานประกอบการ

กิจกรรมการจัดทำโปรแกรมเว็บเพจและเครือข่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้ใช้

1.1.5 การจัดองค์กรและบริหารงาน



1.2 รายละเอียดการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

1.2.1 ตำแหน่ง และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

Backend Developer โดยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายคือ พัฒนาโปรแกรมในส่วนของหลังบ้าน รวมไปถึงการออกแบบ database ส่วนใหญ่จะทำงานร่วมกับนักพัฒนา Front End เพื่อให้ Code ทำงานได้อย่างสมบูรณ์แบบ

1.2.2 ประเภทของงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ

พัฒนา API เพื่อเชื่อมต่อกับแอปพลิเคชันและเว็บไซต์รับสมัครงาน MeJob ให้สามารถ เพิ่ม ลบ แก้ไข และเรียกใช้ข้อมูลในฐานข้อมูลได้

1.2.3 ลักษณะของงานที่รับผิดชอบ

จัดการข้อมูลที่บ้านต้องการใช้และส่งไปให้ รวมไปถึงการออกแบบ database ว่าต้องเก็บข้อมูลยังไงจะดึงข้อมูลยังไงให้เร็วที่สุด โดยจะส่งผ่าน API(Application Programming Interface)

1.2.4 ชื่อและตำแหน่งของพนักงานที่ปรึกษา

นาย ณัฐพงษ์ ภาคะ ตำแหน่ง ผู้จัดการ

1.2.5 ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่สหกิจศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 20 มิถุนายน 2565 ถึง 7 ตุลาคม 2565

1.3 โครงการพิเศษที่ได้รับมอบหมาย

1.3.1 ชื่อโครงการสหกิจศึกษา

การพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

1.3.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.3.2.1 เพื่อวิเคราะห์แอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

1.3.2.2 เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

1.3.2.3 เพื่อหาประสิทธิภาพของแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

1.3.3 ประโยชน์ที่ได้รับ

1.3.3.1 ได้ระบบหลังบ้านให้ดึงข้อมูลให้เร็วที่สุด

1.3.3.2 ได้ระบบหลังบ้านที่ทำงานร่วมกับหน้าบ้านได้

1.3.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ต้องสอดคล้องกับความเป็นและความสำคัญของปัญหา)

1.3.4.1 ได้เรียนรู้และสามารถพัฒนา API ที่สามารถใช้ในการศึกษาค้นคว้าได้จริง

1.3.5 ขอบเขตของงาน

การออกแบบและพัฒนาระบบหลังบ้าน โดยโปรแกรม visual studio code ในการพัฒนา API ด้วย NodeJs โดยใช้ภาษา Javascript ผู้พัฒนาได้ออกแบบและพัฒนาระบบงานไว้ดังนี้

1.3.5.1 ข้อมูล

-ข้อมูลผู้ว่าจ้าง

-ข้อมูลผู้รับจ้าง

-ข้อมูลประเภทงาน

-ข้อมูลการว่าจ้าง

-ข้อมูลการรับจ้าง

1.3.5.2 กระบวนการ

-กระบวนการสมัครสมาชิก

-กระบวนการเข้าสู่ระบบ

-กระบวนการจ้างงาน

-กระบวนการรับงาน

-กระบวนการจัดการข้อมูลพื้นฐาน

-กระบวนการจัดทำรายงาน

1.3.6 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2565

1.3.7 แผนการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 1-1 แผนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ.2565 ถึงเดือน ตุลาคม พ.ศ.2565

ที่	หัวข้องาน	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม
1	การศึกษาและรวบรวมข้อมูล	←				→
2	การวิเคราะห์และออกแบบระบบ		←	→		
3	การพัฒนาระบบ		←	→		
4	การทดสอบและแก้ไขระบบ			←	→	
5	การประเมินประสิทธิภาพ			←	→	
6	การจัดทำรายงานสหกิจศึกษา				←	→

4.2 ผลการประเมินความพึงพอใจ

ผลการประเมินประสิทธิภาพของซอฟต์แวร์ในแต่ละด้าน แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) ของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 10 คน โดยมีคำตอบที่กำหนดไว้คือ มากที่สุด, มาก, พอใช้, น้อย, น้อยที่สุด แล้วมีการชั่งน้ำหนักคะแนนแสดงออกมานดังนี้

คะแนน		ระดับความสำคัญ
5	หมายถึง	มากที่สุด
4	หมายถึง	มาก
3	หมายถึง	พอใช้
2	หมายถึง	น้อย
1	หมายถึง	น้อยที่สุด

จากนั้นทำการรวมรวบคะแนนที่ได้ และนำมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยเพื่อทำการจัดเรียง ระดับความสำคัญ ที่มากที่สุดลงมาน้อยที่สุดแล้วทำการแปลความหมายของระดับค่าเฉลี่ย โดยยึดถือหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย		ความหมาย
4.50-5.00	หมายถึง	มากที่สุด
3.50-4.49	หมายถึง	มาก
2.50-3.49	หมายถึง	พอใช้
1.50-2.49	หมายถึง	น้อย
1.00-1.49	หมายถึง	น้อยที่สุด

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

(\bar{X})	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) ของกลุ่มตัวอย่าง
(S.D)	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตารางที่ 4-1 แสดงผลการประเมินความพึงพอใจของการพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ	\bar{X}	S. D.	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
1. แอปพลิเคชันเข้าถึงได้ง่าย	4.00	0.67	80%	มาก
2. ความพร้อมใช้งานของแอปพลิเคชัน	4.00	0.67	80%	มาก
3. แอปพลิเคชันตอบสนองในระยะเวลาที่เหมาะสม	4.10	0.32	82%	มาก
4. แอปพลิเคชันใช้งานง่าย	4.10	0.74	82%	มาก
5. แอปพลิเคชันมีเมนูการใช้งานที่เข้าใจได้ง่าย	4.10	0.74	82%	มาก
ภาพรวมของการประเมิน	4.06	0.4948	0.81%	มาก

จากตารางที่ 4-1 ผลการประเมินความพึงพอใจการพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API ที่ผู้จัดทำพัฒนาขึ้นด้านประสิทธิภาพของซอฟต์แวร์ของผู้ใช้งานพบว่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.67 ร้อยละ 0.86

4.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

4.2.1 ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

4.2.1.1 ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานสหกิจในองค์กรที่ได้มา ไปประยุกต์ใช้

ในการประกอบอาชีพในอนาคต

4.2.1.2 ได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง

4.2.1.3 ทำให้ตนเองเป็นคนที่มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

4.2.1.4 ได้ฝึกฝนตนเองเป็นบุคคลที่มีทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดี

4.2.1.5 ได้เรียนรู้ถึงการทำงานภายในองค์กร และการทำงานร่วมกันเป็นทีมหรือหมู่คณะ

- 4.2.1.6 ได้เรียนรู้วิธีการปรับตัวให้เข้ากับองค์กร และบุคลากรภายในองค์กร
- 4.2.1.7 ได้ฝึกฝนตนเองให้เป็นคนที่มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมาก
- 4.2.1.8 ได้ฝึกฝนตนเอง ในการปฏิบัติงาน และมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน
- 4.2.1.9 ได้ฝึกฝนความอดทนของตนเองในการรับแรงกดดันต่าง ๆ

4.2.2 ประโยชน์ที่ได้รับต่อสถานประกอบการ

- 4.2.2.1 มีคู่มือการใช้งาน เป็นเครื่องมือในเรียนรู้การใช้งานระบบบริหารจัดการงานสาร

บรรณ

และบันทึกภายใน นอกเหนือจากการฝึกอบรมตามแผน

- 4.2.2.2 ผู้ใช้งานสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ลดเวลาในการศึกษาเรียนรู้และลดเวลาใน การ

สอน

งาน

- 4.2.2.3 สถานประกอบการมีภาพลักษณ์ที่ดี ในด้านการส่งเสริม และให้ความร่วมมือ

สนับสนุน

โครงการสหกิจศึกษา

4.2.3 ประโยชน์ที่ได้รับต่อมหาวิทยาลัย

- 4.2.3.1 เป็นการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการและบุคคลภายนอกได้รู้จักและ ยอมรับมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น เพื่อการยกระดับคุณภาพของนักศึกษา

- 4.2.3.2 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการรับนักศึกษาเข้าสู่

โครง

การสหกิจศึกษาในรุ่นต่อไป

- 4.2.3.3 เป็นแนวทางเลือกในการเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษาในรุ่นต่อไป และสามารถนำประสบการณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาไปถ่ายทอดสู่รุ่นน้องในมหาวิทยาลัยต่อไป

- 4.2.3.4 เกิดความร่วมมือที่ดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ เพื่อการ

ประสานงานที่

ราบรื่นในอนาคต

บทที่ 5

สรุปผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลการดำเนินงาน

5.1.1 สรุปผล

การปฏิบัติงานที่ บริษัท Kn Group เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 20 มิถุนายน – 7 ตุลาคม 2565 งานที่ได้รับมอบหมายในส่วนของการพัฒนา API สำหรับแอปพลิเคชัน Mejob ทำให้ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ ในการทำงาน

มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมายและได้รู้ระบบการทำงานขององค์กร ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม โดยการทำงานเป็นทีมนั้น เราต้องรู้จักรับฟังความเห็นของคนในทีมแล้ว นำมาปรับใช้และต้องหาความรู้ใหม่ๆ มาสร้างสรรค์งานเพื่อให้งานออกมามีคุณภาพมากขึ้น ในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาได้ใช้ความรู้ในการ ออกแบบ ได้ฝึกทักษะการพัฒนาซอฟต์แวร์โดยใช้โปรแกรม Visual Studio Code ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยใช้ความรู้จากประสบการณ์ที่ได้ศึกษา มานำมาใช้ปฏิบัติงานจริง ซึ่งในการ ปฏิบัติงานนั้นอาจจะมีบางครั้งที่การออกแบบงานไม่ตรงกับความ ต้องของทางลูกค้า จึงทำให้เราต้องนำ ขึ้นงานมาแก้ไขและปรับปรุงเพื่อพัฒนาทักษะในการออกแบบต่อไป

5.1.2 ปัญหา อุปสรรค

จากการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภายใต้การดูแลของพนักงานที่ปรึกษา ที่บริษัท Kn Group เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ วันที่ 20 มิถุนายน – 7 ตุลาคม 2565 ขณะฝึก ปฏิบัติงาน ณ สถาน ประกอบการได้มีปัญหาต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมาย ปัญหาเหล่านี้ทำให้ได้รู้จักฝึก กระบวนการคิด วิเคราะห์ และ การแก้ไขปัญหาต่างๆ สรุปปัญหา อุปสรรค ดังนี้

5.1.2.1 การปฏิบัติงานในช่วงแรก ยังไม่เข้าใจในขั้นตอนการทำงานของงาน

5.1.2.2 การสื่อสารคลาดเคลื่อนเนื่องจากการทำงานเป็นแบบ (Work from Home)

5.1.3 แนวทางแก้ไข

5.1.3.1 ต้องกล้าที่จะสอบถาม ปรึกษา พี่เลี้ยงที่สอนงาน และพนักงานที่ปรึกษา เพื่อที่จะ ได้ เรียนรู้การทำงานได้อย่างเต็มที่

5.1.3.2 ปรับทัศนคติของตนเอง และสอบถามพี่เลี้ยงที่สอนงาน และพนักงานที่ปรึกษา ก่อน การ

ปฏิบัติงาน ไม่เข้าใจต้องถาม เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน

5.1.3.3 ศึกษา/หาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเอง และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน

5.1.3.4 มีความขยันและตั้งใจจริงในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นความสำเร็จของงาน

5.2 ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการจัดทำโครงการสหกิจศึกษา เพื่อเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยและ นักศึกษา ที่จะฝึก

ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในรุ่นต่อไป ดังนี้

5.2.1 พัฒนาและเตรียมความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

5.2.2 เตรียมความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา โดยการปรับการเรียนการสอนที่ เน้น

การ

ปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสบการณ์ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาได้มากขึ้น

5.2.3 นักศึกษาต้องหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในการทำงาน ขอคำปรึกษาจากผู้ที่มีความรู้และฝึก

การ

ปฏิบัติจริง ๆ ด้วยตนเอง

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

อานันท์เงินบำรุง : การเปรียบเทียบประสิทธิภาพระหว่างคลังข้อมูลเชิงสัมพันธ์และคลังข้อมูล
เชิงเอกสาร ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ภาควิชา
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์
ปี การศึกษา 2563

อินเทอร์เน็ต

Advancedis. (24 มกราคม 2565) ทฤษฎีระบบหลังบ้าน(Backend)

<https://www.advancedis.co.th/th/blog/back-end-developer>

mindphp. (12 มีนาคม 2565) NodeJS

<https://www.mindphp.com/developer/dev-node-js/8542-1-step-website-nodejs.html>

aws. JavaScript คืออะไร

<https://aws.amazon.com/th/what-is/javascript/>

artronshop. Firebase ระบบฐานข้อมูลเรียลไทม์จาก Google

<https://www.artronshop.co.th/article/37/>

aws. NoSQL คืออะไร

<https://aws.amazon.com/th/nosql/>

aws. API คืออะไร

<https://aws.amazon.com/th/what-is/api/>

saixiii. JSON คืออะไร

<https://saixiii.com/what-is-json/>

แบบฟอร์มประเมิน

คณะบริหารธุรกิจฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ชื่อโครงการ : การพัฒนาแอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob ด้วย REST API

คำชี้แจงแบบสอบถาม

1. เพื่อให้ผู้จัดได้มีโอกาสรับทราบผลการดำเนินงานของตนเอง
2. ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นในแบบประเมินความพึงพอใจ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

1. เพศ

☐

ชาย

☐

หญิง

2. อายุ

☐

10 - 20 ปี

☐

20 - 30 ปี

☐

30 - 40 ปี

☐

41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบการความพึงพอใจ

ระดับ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = พอใช้ 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับประสิทธิภาพ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	พอใช้ (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. แอปพลิเคชันเข้าถึงได้ง่าย					
2. ความพร้อมใช้งานของ แอปพลิเคชัน					
3. แอปพลิเคชันตอบสนองใน ระยะเวลาที่เหมาะสม					
4. แอปพลิเคชันใช้งานง่าย					
5. แอปพลิเคชันมีเมนูการใช้งานที่ เข้าใจได้ง่าย					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปการประเมิน
จากกลุ่มตัวอย่างของผู้เข้าใช้งาน แอปพลิเคชันรับสมัครงาน MeJob

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

1. เพศ

ชาย 3 คน

หญิง 7 คน

2. อายุ

10 - 20 ปี 3 คน

20 - 30 ปี 3 คน

30 - 40 ปี 2 คน

41 ปีขึ้นไป 2 คน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินความพึงพอใจ

ระดับ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = พอใช้ 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย		
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	พอใช้ (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	เฉลี่ย	S.D	ร้อยละ
1. แอปพลิเคชันเข้าถึงได้ง่าย	2	6	2	0	0	4.00	0.67	80%
2. ความพร้อมใช้งานของแอปพลิเคชัน	2	6	2	0	0	4.00	0.67	80%
3. แอปพลิเคชันตอบสนองในระยะเวลาที่เหมาะสม	1	9	0	0	0	4.10	0.32	82%
4. แอปพลิเคชันใช้งานง่าย	3	5	2	0	0	4.10	0.74	82%
5. แอปพลิเคชันมีเมนูการใช้งานที่เข้าใจได้ง่าย	3	5	2	0	0	4.10	0.74	82%

ประวัติผู้จัดทำ

ชื่อ-นามสกุล	นายพัชรพล ห่วงไทย
รหัสนักศึกษา	162333241012
กลุ่มเรียน	IS16241N
เบอร์โทรศัพท์	090-991-4810