



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

SEKRETARIAT JENDERAL BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

GEDUNG DJUANDA I LANTAI 19 - 20, JALAN DR. WAHIDIN RAYA NOMOR 1, JAKARTA 10710 TELEPON (021)3812727,
FAKSIMILE (021)3812727, LAMAN WWW.KEMENKEU.GO.ID

NOTA DINAS NOMOR ND-3664/SJ.5/2020

Yth : Kepala Pusat Sistem Informasi dan Teknologi Keuangan
Dari : Kepala Biro Sumber Daya Manusia
Sifat : Sangat Segera
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian *User Requirement* Modul Penghargaan Ramah Millenial
Tanggal : 23 Desember 2020

Menindaklanjuti hasil Survei Evaluasi Kebijakan Penghargaan di Lingkungan Kementerian Keuangan yang dilaksanakan pada tanggal 4-8 Desember 2020, bersama ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Survei Evaluasi Kebijakan Penghargaan di Lingkungan Kementerian Keuangan telah dilaksanakan pada tanggal 4-8 Desember 2020 melalui laman <https://forms.kemenkeu.go.id> dengan *targeted survey respondent* sejumlah 40 pejabat/pegawai dari seluruh Unit Eselon I yang merupakan pengelola kepegawaian.
2. Secara umum, dapat kami sampaikan bahwa hasil survei menyatakan bahwa kebijakan penghargaan level Kementerian Keuangan yang berlaku pada saat ini dinilai telah berjalan dengan baik. Namun, responden menyatakan masih perlu dilakukan perbaikan/penyempurnaan, antara lain ialah penambahan jumlah dan jenis penghargaan. 63% responden menyatakan perlu menambahkan penghargaan yang ramah millenial.
3. Selanjutnya, dalam rangka menindaklanjuti hasil survei dimaksud, kami telah menyusun kebijakan/program penghargaan ramah millenial ("Penghargaan Bintang"). Program dimaksud memiliki konsep dengan fitur/keunggulan sebagai berikut:
 - a. Setiap pejabat dan pegawai akan mendapatkan "bintang" setiap bulan yang dapat digunakan sebagai "*tool*" untuk memberikan apresiasi kepada rekan kerja (*peers*) dan bawahan.
 - b. Pejabat dan pegawai dapat memberikan apresiasi/penghargaan bintang tersebut secara langsung (*instant*) dan tidak terikat dalam waktu tertentu.
 - c. Pemberian penghargaan diintegrasikan ke dalam aplikasi e-Kemenkeu (*online*).
 - d. Penghargaan diharapkan dapat menciptakan ekosistem/lingkungan kerja yang apresiatif, khususnya kepada pegawai millenial, dan meningkatkan motivasi, kinerja, dan *engagement* pegawai.
 - e. Jumlah bintang yang diterima oleh pegawai dapat dijadikan salah satu pertimbangan dalam rangka pengembangan karier dan pelaksanaan mutasi dan/atau promosi.
4. Dapat kami sampaikan pula bahwa program penghargaan ramah millenial yang berbasis aplikasi e-Kemenkeu atau HRIS ini juga telah menjadi bagian dalam Rencana Strategis Sekretariat Jenderal Tahun 2020-2024 (Keputusan Sekretaris Jenderal Nomor KEP-195/SJ/2020) sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja, *engagement*, dan motivasi terutama bagi pegawai generasi millenial.
5. Sehubungan dengan hal-hal tersebut di atas, bersama ini kami sampaikan *User Requirement* Penghargaan Bintang untuk dapat ditindaklanjuti sesuai kewenangan Saudara. Koordinasi teknis lebih lanjut dapat dilakukan melalui narahubung kami, Sdr. Rizki Febrian (No. HP 081291256788).

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik
Rukijo

