

# Estrategias:

**Planificación y estructuración empresarial:** Definir la estructura legal de tu negocio, ya sea como una persona natural o una persona jurídica (sociedad limitada, sociedad anónima, etc.), y asegurarse de cumplir con los requisitos establecidos en la ley colombiana

**Registro y licencias:** Registrar la empresa ante las entidades correspondientes en Colombia, como la Cámara de Comercio, la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) y cualquier otra institución que pueda ser requerida según la naturaleza del negocio. Obtener las licencias y permisos necesarios para operar legalmente.

**Cumplimiento tributario:** Familiarizarse con las obligaciones fiscales y tributarias que la empresa debe cumplir en Colombia. Asegurarse de registrar adecuadamente las actividades comerciales, presentar declaraciones de impuestos y cumplir con los pagos correspondientes. Esto incluye impuestos como el impuesto sobre la renta, el impuesto al valor agregado (IVA) y los impuestos locales.

**Protección de la propiedad intelectual:** Si el negocio se basa en la creación o venta de productos o servicios originales, considerar proteger la propiedad intelectual mediante patentes, marcas registradas o derechos de autor, según corresponda. Consultar con la Superintendencia de Industria y Comercio de Colombia para obtener información y asesoramiento sobre este tema.

**Contratación y relaciones laborales:** Al contratar empleados, asegurarse de cumplir con las leyes laborales colombianas. Conocer las obligaciones en cuanto a salarios mínimos, beneficios laborales, contratos de trabajo, seguridad social y demás aspectos relacionados.

**Protección al consumidor:** Si el negocio se enfoca en la venta de productos o servicios a los consumidores, es importante familiarizarse con la Ley de Protección al Consumidor de Colombia. Proporcionar información clara y precisa sobre los productos o servicios, y cumplir con los estándares y normas establecidas para garantizar la satisfacción y seguridad del consumidor.

Por lo tanto, se relacionan las leyes y algunos artículos que van de la mano con nuestro emprendimiento.

**Código de Comercio:** El Código de Comercio de Colombia contiene disposiciones relacionadas con el comercio y los negocios en el país. Algunos artículos relevantes pueden incluir:  
Artículo 25: Define las obligaciones de los comerciantes y su registro en el Registro Mercantil.  
Artículo 26: Establece las obligaciones de los comerciantes en términos de contabilidad y llevanza de libros comerciales.  
Artículo 77: Trata sobre la responsabilidad de los comerciantes y las obligaciones en el ejercicio de su actividad.

**Ley 1258 de 2008 - Ley de Sociedades por Acciones Simplificadas (SAS):** Esta ley establece un marco legal para la creación y funcionamiento de las SAS en Colombia. Algunos artículos relevantes pueden incluir:

- **Artículo 3:** Define los requisitos y procedimientos para la constitución de una SAS.
- **Artículo 8:** Establece las disposiciones sobre el capital social y la responsabilidad de los accionistas.
- **Artículo 23:** Se refiere a la administración y representación de la SAS.

**Ley de Impuesto sobre la Renta:** La legislación tributaria en Colombia contiene disposiciones relacionadas con los impuestos y obligaciones fiscales de las empresas. Algunos artículos relevantes pueden incluir:

- **Artículo 1:** Define el objeto del impuesto sobre la renta y las personas y entidades sujetas a este impuesto.
- **Artículo 6:** Establece las bases para la determinación de los ingresos gravables y las deducciones permitidas.
- **Artículo 19:** Trata sobre la obligación de presentar la declaración de renta y los plazos correspondientes.

**Ley de Protección al Consumidor:** La legislación colombiana cuenta con normativas para proteger los derechos de los consumidores. Algunos artículos relevantes pueden incluir:

- **Artículo 9:** Establece las obligaciones de los proveedores en cuanto a la publicidad y la información que deben proporcionar a los consumidores.
- **Artículo 11:** Trata sobre las garantías legales y los plazos para su ejercicio.
- **Artículo 18:** Define las prácticas comerciales abusivas y engañosas y establece las sanciones correspondientes.

#### **Protección de la propiedad intelectual:**

- **Ley 23 de 1982:** Esta ley establece la protección de los derechos de autor en Colombia. Los artículos 2 y 11 son especialmente relevantes, ya que definen los derechos exclusivos del autor y las limitaciones a esos derechos.
- **Artículo 7:** Establece los derechos morales del autor, como el reconocimiento de la autoría y la integridad de la obra.
- **Artículo 11:** Establece los derechos patrimoniales del autor, incluyendo la reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de la obra.
- **Artículo 28:** Establece los plazos de protección de los derechos de autor.
- 
- **Decisión 486 de 2000 de la Comunidad Andina:** Esta decisión establece el régimen común sobre propiedad industrial en los países de la Comunidad Andina, incluyendo Colombia.
- **Artículo 83:** Establece la protección de los programas de ordenador (software) como obras literarias.
- **Artículo 84:** Establece los derechos exclusivos del titular del programa de ordenador.
- Específicamente, los artículos 63 al 84 se refieren a las patentes y los artículos 134 al 152 se refieren a las marcas.

### **Protección de datos personales:**

**Ley 1581 de 2012:** Esta ley regula el tratamiento de datos personales en Colombia. Los artículos 2, 7 y 10 establecen los principios fundamentales y los deberes de los responsables...

- Artículo 7: Establece los principios para el tratamiento de datos personales, como la finalidad, libertad, veracidad y transparencia.
- Artículo 10: Establece los deberes de los responsables del tratamiento de datos personales.

### **Contratos y licencias de software:**

- Artículo 824: Regula los contratos de licencia de software y establece los derechos y obligaciones de las partes.

### **Ley 603 de 2000:**

- Artículo 3: Establece los derechos patrimoniales del titular del software y los derechos exclusivos de reproducción, distribución y comunicación pública.
- Marco tributario y fiscal:
- Estatuto Tributario:
- Artículo 1.2.1.4.2: Establece la clasificación de los ingresos derivados del desarrollo, venta o comercialización de programas de computador (software).
- Artículo 1.2.4.7: Regula la retención en la fuente aplicable a los pagos por adquisición de software

### **Normas a tener en cuenta del código sustantivo del trabajo:**

**Contrato de trabajo:** Se debe asegurar el cumplimiento de los requisitos legales para la formación de contratos de trabajo. Esto incluye aspectos como la duración, las condiciones de trabajo y la remuneración acordada.

**Jornada laboral:** Respetar las normas establecidas para la duración máxima de la jornada laboral, los períodos de descanso y las horas extras. Es importante que los empleados no trabajen más allá de los límites establecidos y que se les compense adecuadamente por las horas extras trabajadas.

**Salario mínimo:** El cumplimiento con el salario mínimo establecido por la legislación laboral aplicable. Este puede variar según el país o la región, y debe ser respetado para garantizar que los empleados reciban una remuneración justa por su trabajo.

**Seguridad y salud ocupacional:** Proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para los empleados. Esto implica cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacional, como la prevención de riesgos laborales y la implementación de medidas de seguridad adecuadas en el lugar de trabajo.

**Derechos sindicales:** Los empleados tienen derecho a formar sindicatos y participar en actividades sindicales legales, de acuerdo con las disposiciones del CST. Se debe respetar y no

interferir con los derechos sindicales de tus empleados, incluyendo su derecho a la negociación colectiva, si corresponde.

**Discriminación y acoso:** Es importante garantizar un entorno laboral libre de discriminación y acoso. Evitar cualquier forma de discriminación por motivos de género, raza, religión, discapacidad u otras características protegidas. Implementar políticas y procedimientos para prevenir y abordar cualquier caso de discriminación o acoso laboral