



İş Değerlendirme Formu

Genel Bilgiler

Pozisyon Ünvanı		
Sorumluluk Alanı	Bağlı Olduğu Üst Pozisyon:	Sorumlu Olduğu Ast Pozisyon:
Pozisyon Tanımı (Varoluş Nedeni)		

Ana Sorumluluklar

Bilgi Beceri

İstenilen iş sonuçlarını elde etmek için belli bir derinlikte ve çeşitlilikte bilgi, beceri ve deneyim gerekir. Pozisyondaki çalışandan bağımsız olarak beklenen mesleki, sektörel deneyimi yazılmalıdır.

Eğitim	
Tecrübe	
Teknik Bilgi / Beceri	

İletişim Etkileşim

Pozisyon sorumlu olduğu süreçlerde ne boyutta ve kimlerle bir iletişim-etkileşim kuruyor?

--



İş Değerlendirme Formu

Düşünme – Problem Çözme

Pozisyonun sorumlu olduğu ana süreçlerde işi ne kadar tanımlıdır? Ne kadar yönlendirmeye ihtiyacı olacaktır?

Sorumluluk – Hareket Serbestisi

Pozisyonun işi ne kadar kontrole tabidir? Pozisyonun hareket alanı neyi içerir ve nelerle sınırlıdır? Neye onay, karar verir ve neyi size sorar?

Finansal Sorumluluk

Pozisyonun amacı kapsamında doğrudan veya dolaylı etkilediği finansal bir büyüklük var mıdır?

Var ise doğrudan (1-asıl sahibi veya 2-başka birim/kişiyile paylaşılan) etki midir yoksa dolaylı (3- katılımcı veya 4-göreceli uzak) etki midir? Büyüklüğü TL olarak yazınız.

Son 1 yılda pozisyonun sorumluluklarında neler değişmiştir?