

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> :	<b>İSGEK</b>
		<b>Yayın Tarihi</b> :	<b>21.03.2018</b>
		<b>Güncelleme Tarihi</b> :	<b>03.06.2025</b>
		<b>Versiyon No</b> :	<b>09</b>

## SABANCI ÜNİVERSİTESİ

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI ISO 45001:2018

1

**NOT: SABANCI ÜNİVERSİTESİ'NİN İZNİ OLMADAN DEĞİŞTİRİLEMEZ VE ÇOĞALTIlamaz.**

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

## İçindekiler

<b>1. KAPSAM .....</b>	<b>4</b>
<b>2. ATIF YAPILAN KAPSAM STANDART VE/VEYA DÖKÜMANLAR .....</b>	<b>6</b>
<b>3. TERİMLER VE TANIMLAR .....</b>	<b>6</b>
<b>4. KURULUŞUN BAĞLAMI.....</b>	<b>7</b>
4.1 Kuruluşun ve Bağlamının Anlaşılması .....	7
4.2 Çalışanlar ve Diğer İlgili Tarafların İhtiyaç ve Beklentilerinin Anlaşılması.....	8
4.3 İSG Yönetim Sisteminin Kapsamının Belirlenmesi .....	11
4.4 İSG Yönetim Sistemi .....	12
<b>5. LİDERLİK VE ÇALIŞAN KATILIMI .....</b>	<b>13</b>
5.1 Liderlik ve Taahhüt .....	13
5.2 İSG Politikası .....	14
5.3 Kurumsal Görev, Yetki ve Sorumluluklar .....	15
5.4 Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Çalışan Katılımı .....	16
<b>6. PLANLAMA.....</b>	<b>17</b>
<b>6.1 Risk ve Fırsatları Belirleme Faaliyetleri.....</b>	<b>17</b>
6.1.1 Genel .....	18
6.1.2 Tehlike Tanımlaması, Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi .....	18
6.1.3 Yasal Şartlar ve Diğer Şartların Belirlenmesi .....	18
6.1.4 Planlama Faaliyeti.....	18
6.2 İSG Hedefleri ve Bunlara Erişim İçin Planlama .....	18
6.2.1 İSG Hedefleri .....	18
6.2.2 İSG Hedeflerine Erişmek İçin Planlama .....	19
<b>7. DESTEK .....</b>	<b>19</b>
7.1 Kaynaklar .....	19
7.2 Yetkinlik.....	21
7.4 İletişim .....	22
7.5 Dokümante Edilmiş Bilgi.....	22
7.5.1 Genel .....	22
7.5.2 Oluşturma ve Güncelleme.....	23

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

7.5.3 Dokümante Edilmiş Bilginin Kontrolü .....	24
<b>8. OPERASYON.....</b>	<b>24</b>
8.1 Operasyonel Planlama ve Kontrol .....	24
8.1.1 Genel .....	24
8.1.2 Tehlikeleri Ortadan Kaldırma ve ve İSG Risklerini Azaltma .....	25
8.1.3 Değişim Yönetimi .....	25
8.1.4 Satın alma .....	26
8.2 Acil Duruma Hazır Olma ve Müdahale .....	27
<b>9. PERFORMANS DEĞERLENDİRME .....</b>	<b>27</b>
9.1 İzleme, Ölçüm Analiz ve Performans Değerlendirme .....	27
9.1.1 Genel .....	27
9.1.2 Uygunluğun Değerlendirilmesi .....	28
9.2 İç denetim.....	28
9.3 Yönetimin	
Gözden Geçirmesi .....	29
<b>10. İYİLEŞTİRME.....</b>	<b>30</b>
10.1 Genel .....	30
10.2 Olay, Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet .....	30
10.3 Sürekli İyileştirme .....	30

## GİRİŞ

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

## Sabancı Üniversitesi Tanıtımı

Sabancı Topluluğu, Sabancı Üniversitesi'nin kuruluş kararını 1994 yılında, Türkiye'nin en büyük aile vakfı olan Sabancı Vakfı önderliğinde aldı.

Türkiye'de bir 'dünya üniversitesi' kurma vizyonuyla, Ağustos 1995'te, 22 ülkeden, farklı disiplinlerde çalışan 50'nin üzerinde bilim adamı, araştırmacı, öğrenci ve iş adamı İstanbul'da düzenlenen arama konferansında bir araya geldi. Konferansta, İstanbul'da kurulacak bir dünya üniversitesinin felsefesi oluşturuldu: "Birlikte yaratmak ve geliştirmek".

Arama konferansını, öğrenci eğilimleri araştırmaları ile desteklenen tasarım komitelerinin çalışmaları izledi. Tasarım sürecinde, disiplinler arası yaklaşımlar çerçevesinde, programlar ve dersler üzerinde çalışacak, 13 Tasarım Komitesi oluşturuldu. Akademik alandaki tasarım çalışmalarının yanı sıra, üniversitenin iş süreçlerinin ve yönetim yapısının oluşturulması için Üniversite İdaresi Projesi başlatıldı.

Sabancı Üniversitesi'nin tasarım çalışmaları sonunda, tek bir üniversiteyi model olarak seçmek ya da farklı örnek ve uygulamaları taklit etmek yerine, yeni ve özgün bir üniversite modeli yaratıldı.

Sabancı Üniversitesi'nin temel atma töreni 31 Temmuz 1997'de gerçekleşti. Ekim 1998'de, üniversitenin genel yapısının ortaya çıkmasını takiben Avrupa İSG Yönetimi Vakfı'na (EFQM) üye olmak üzere başvuruldu. Üniversitemiz, Türkiye'den EFQM'e başvuran ve üyeliğe kabul edilen ilk üniversitedir.

Sabancı Üniversitesi, Ekim 1999'da ilk öğrencilerini karşılayarak öğretime başladı. Üniversitemiz bugün, Türkiye'de ve yurt dışında pek çok üniversite tarafından örnek alınıyor.

<b>Sabancı Üniversitesi Kuruluş Tarihi</b>	: 07.06.1996
<b>Faaliyet Gösterdiği Sektör</b>	: Yükseköğretim
<b>Sabancı Üniversitesi Adres</b>	: Sabancı Üniversitesi Orta Mah. Üniversite Cad. No: 27 34956 Tuzla-İstanbul
<b>Sabancı Üniversitesi Telefon</b>	: (0216) 483 9000 (santral)
<b>Sabancı Üniversitesi Faks No</b>	: (0216) 483 9005
<b>Sabancı Üniversitesi Web Adresi</b>	: <a href="http://www.sabanciuniv.edu">www.sabanciuniv.edu</a>

## 1. KAPSAM

Bu el kitabı, Sabancı Üniversitesi Tuzla Kampüsü'nde uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

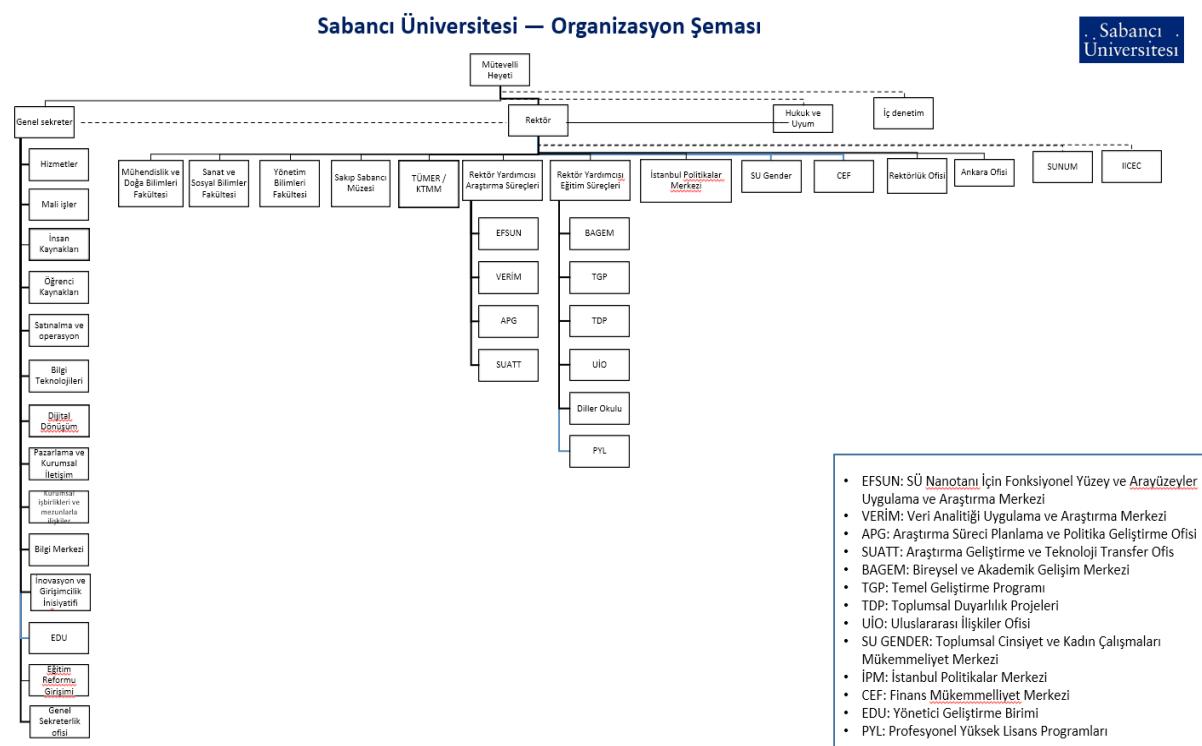
<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

Sistemini açıklar, gereklilikleri tanımlar, sorumlulukları tayin eder.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Sabancı Üniversite'sinin ana faaliyetleri ve üniversite destek hizmetleri tarafından yürütülen destek faaliyetlerde kurulmuş ve uygulanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaları ayrıca Sabancı Üniversite'sindeki öğrencileri, stajyerleri, tedarikçileri, taşeronları, hizmet sağlayıcıları ve ziyaretçileri kapsar.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi Standardı referans alınarak yasal ve diğer şartları dikkate almak, politika ve amaçların geliştirmesine ve uygulamasına imkan vermek, uygulanan faaliyetlerin içeriği riskleri değerlendirmek ve kontrol etmek, standart şartlarını etkin uygulamak ve sürekli iyileştirmek için kurulmuştur.

Organizasyon Şeması aşağıdaki gibidir.



*Şekil 1. SÜ Organizasyon Şeması ve Yönetim Sistemi Kapsamı*

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

"İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"nde organizasyonun uygulanabilir düzenleyici şartları yerine getiren hizmetleri sağlama kabiliyetini ve sorumluluğunu etkileyerek tüm faaliyetler dahil edilmiştir.

## 2. ATIF YAPILAN KAPSAM STANDART VE/VEYA DÖKÜMANLAR

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı

Bu El Kitabında Sabancı Üniversitesi Kalite Yönetim Sistemindeki süreçler tanımlanmış prosedürlere ve diğer dokümanlara atıflar yapılmıştır.

Referans gösterilen dokümanların güncel revizyonları kullanılır. Sabancı Üniversitesi Kalite Yönetim Sistemindeki tüm dokümanların güncel versiyonları "İlkeler Yönergeler" Süreç Haritası web sitesinde yayında olan sürümleri üzerinden takip edilir.

## 3. TERİMLER VE TANIMLAR

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri-Temel Esaslar, Terimler ve Tarifler standardı referans olarak alınmıştır.

**SU:** Sabancı Üniversitesi

**MySU:** SU dâhili/internal web sitesi (öğrenci, alt işveren ve tüm SU çalışanlarına açıktır)

**İlgili taraf / Paydaş:** Bir kararı veya faaliyeti etkileyen, bunlardan etkilenen veya bunlardan etkilendiğini düşünen kişi veya kuruluş

**Tedarikçi:** Kabul edilen şartlara ve koşullara göre hizmet veren harici kuruluş

**Tehlike:** Yaralanmaya ve hastalığa neden olma potansiyeli olan kaynak

**Risk:** Belirsizlik etkisi

**İş sağlığı ve güvenliği riski:** İşe bağlı bir tehlikeli olay (lar) in veya maruziyet (ler) in meydana gelme olasılığının ve olay (lar) in veya maruziyet (ler) in neden olabileceği yaralanma ve meslek hastalığının şiddeti

**İş sağlığı ve güvenliği fırsatı:** İSG performansının iyileştirilmesini sağlayabilecek durum veya durumlar dizisi

**Dokümante edilmiş bilgi:** Kuruluş tarafından kontrol edilmesi ve sürdürülmesi için gerekli bilgi veya

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

bilgi içeren ortam.

**Süreç:** Girdileri çıktılara dönüştüren birbiriyle ilişkili veya etkileşimli faaliyetler seti.

**İş sağlığı ve güvenliği performansı:** İSG performansı, yaralanma ve meslek hastalıklarının önlenmesinin çalışanlara güvenli ve sağlıklı işyerlerinin sağlanması ile ilişkin etkinliği ile ilgilidir.

**Dış Kaynak:** Bir dış kuruluşun bir başka kuruluş işlevinin veya sürecinin bir parçasını gerçekleştirdiği bir durum.

**Uygunsuzluk:** Bir şartın yerine getirilmemesi

**Olay:** Yaralanma ve meslek hastalıklarına yol açabilecek ya da sonuçlanabilecek işlerden kaynaklanan ya da meydana gelen olaylar

**Düzeltilici faaliyet:** Uygonsuzluğun sebeplerini veya bir olayı ortadan kaldırmak ve tekrarı önlemek için alınan aksiyonlar.

#### 4. KURULUŞUN BAĞLAMI

##### 4.1 Kuruluşun ve Bağlamının Anlaşılması

Sabancı Üniversitesi; amacı ve stratejik yönü ile ilgili olan ve İSG yönetim sisteminin amaçlanan sonucuna / sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen, iç ve dış bağamlar aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

İç Hususlar / Faktörler	Dış Hususlar / Faktörler
Üst yönetimin taahhüdü ve liderlik	Yerel ve uluslararası kültürel, sosyal, politik, finansal koşullar
Kurumsal amaç ve hedefler	Coğrafi konuma bağlı çevre / doğa faktörleri, çevre kuruluşlar
Organizasyonel yapı, roller ve sorumluluklar	Yasal ve diğer şartlar
Kuruluş süreçleri ve sistemleri	Müteahhit firmalar, tedarikçiler ve kiracılar ve diğer paydaşlarla ilişkiler; paydaşların önem verdikleri konular ve algısı
Çalışma ortamı ve koşulları ( fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal etkenler)	İSG konusundaki trendler, sektörel iyi uygulamalar, kıyaslama çalışmaları
Bina, altyapı ve iş ekipmanlarının durumu, teknolojinin kullanımı	

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

İnsan faktörleri - Fiziksel özellikler, yaş, sağlık durumu, cinsiyet - Psikolojik faktörler: davranış, motivasyon, kişisel yetenekler/kapasite, riski algılama seviyesi, tutum ve kişilik özellikleri - Sosyal ve kültürel faktörler: eğitim durumu, deneyim, ev hayatı, arkadaşlar/ akran baskısı, mesleki tatmin ve güvenlik / security	
Ergonomik faktörler ( iş&çalışan uyumu)	
Çalışanların yeterliliği, eğitimi, farkındalığı	
Bilgi sistemleri, iletişim, bilgi akışı (iç ve dış), karar verme süreçleri	
İşbirliği, katılım, danışma	
Kurumsal bilgi birikimi ve aktarımı	
Alt işverenler tarafından yürütülen faaliyetler	
Ürün, yazılım, malzeme, ekipman, hizmetler ve mülk satın alınması / değişikliği	
Reaktif performans göstergeleri olaylar ( acil durumlar, kazalar, ramak kala atlatılan olaylar)	

8

#### 4.2 Çalışanlar ve Diğer İlgili Tarafların İhtiyaç ve Beklentilerinin Anlaşılması

Sabancı Üniversitesi; uygulanabilir birincil ve ikincil mevzuat hükümlerini karşılayan hizmetleri düzenli olarak sağlama yeteneğine etkisi veya potansiyel etkisinden dolayı ilgili tarafları ve bu ilgili tarafların İSG Yönetim Sistemi kapsamında bekłentilerini belirlemiştir.

İLGİLİ TARAFLAR	
İÇ TARAF	DIŞ TARAF
Öğrenciler	Müşteri (Öğrenci Velileri)
Çalışanlar	Tedarikçi (Danışmanlar, kısa dönem müteahhit firma çalışmaları, kampüsteki kiracılar, dışarıdan temin edilen mal ve hizmetler)
HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

Mütevelli Heyeti / Üst Yönetim İSG Kurulu	Resmi kurumlar / Kamu kuruluşları, Yerel Yönetimler (Belediyeler, acil durum teşkilatları – İlkyardım/Hızır Acil, İtfaiye, Sivil Savunma, AFAD İl Müdürlüğü vb.),
Alt işverenler (sürekli)kampüste olanlar)	Toplum / Halk (Yangın, orman yangını vb.)
İSG Çalışan Temsilcileri	YÖK
	Sigorta Şirketi

İlgili tarafların ihtiyaç ve bekłentileri aşağıda tanımlanmıştır:

<b>İLGİLİ TARAFLAR</b>	<b>İHTİYAÇLARI</b>	<b>BEKLENTİLERİ</b>
Mütevelli Heyeti / Üst Yönetim İSG Kurulu	İSG Konularını Yönetmek	Yasal şartlara uyum ve diğer İSG Kurallarına uyulması
		İdari para cezalarından ve diğer hukuki süreçlerden korunma.
		Sağlıklı ve dengeli, güvenli bir ortamın sağlanması
		Üniversite faaliyetlerinden kaynaklanan olay, hastalık ve acil durumların önlenmesi
		Belirlenen İSG politikasının uygulanması
		Yönetim sisteminin kurulması, işletilmesi, takibi, sürekli iyileştirilmesi
		İSG amaç ve hedeflerine ulaşılması, İSG performansının sürekli iyileştirilmesi
İSG Çalışan temsilcileri	İSG Bilinci & Kültürü	İSG konusunda çalışanların, öğrencilerinin ve diğer paydaşların farkındalıklarının artması
		Üniversitenin İSG konularında olumlu bir imaj sahip olması, öncü olması, proaktif olması,
	Temsil ettiğleri çalışanların İSG ile ilgili iyileştirme ihtiyaçlarını iletme, sunma, anlaşılma	İSG konularında İSG Kuruluna ilettikleri konuların önemsenmesi, Etkin iletişim
Çalışanlar	Bilgi akışı	Bu konular için uygulanabilir iyileştirme fırsatlarının ve düzeltici faaliyetlerin planlanması ve kendisinin bu konularda bilgilendirilmesi
	İyileştirme	
Çalışanlar	Ruhen, bedenen ve sağlıklı şekilde çalışmak, eve	Görev, yetki ve sorumlulukların belirli olması.
		İSG temel ve farkındalık eğitimleri.

<b>HAZIRLAYAN</b>	<b>ONAYLAYAN</b>
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

	gitmek ve emekli olmak	Yasal şartlara uyum.
	Danışma ve iletişim: Kendilerini etkileyen İSG konularında endişelerini ve önerilerini aktarabilmek	İletişim süreçlerinin tanımlanması, etkin iletişim, olumlu ya da olumsuz geri bildirim alabilmek İSG konularında rehberlik sağlanması Sağlıklarnı etkileyebilecek konularda önlem alınması, İSG konularında iyileştirme yapılması
	İSG konularına katılım, Manevi tatmin, İSG konularında gerçekleştirildikleri eylemler için tanınma, takdir edilme.	Tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemlerinin uygulanması, iletişim & geri bildirim alma
Öğrenciler	Ruhen, bedenen sağlıklı bir şekilde öğrenmek, konaklamak ve eve gitmek	Sağlıklı ve dengeli, güvenli bir ortamda eğitim-öğretim, sosyal etkinlikler. İSG Farkındalık eğitimleri. Etkin iletişim.
Alt işverenler (sürekli kampüste olanlar)	Sağlıklı ve güvenli bir kampüste çalışma. İSG bildirimleri.	Üniversiteye özgü İSG kriterlerinin tebliğ edilmesi. Etkin iletişim Yasal şartlar dâhilinde hareket edilmesi
Tedarikçiler (Danışmanlar, kısa dönem müteahhit firma çalışmaları, kampüsteki kiracılar, dışarıdan temin	Sağlıklı ve güvenli bir kampüste çalışma. İSG bildirimleri. Sağlıklı ve güvenli bir kampüste çalışma.	Üniversitenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek, kendi işyerlerini etkileyebilecek İSG ve Acil Durum risklerine karşı önlemlerin alındığı bir ortamda çalışma Üniversiteye özgü İSG kriterlerinin tebliğ edilmesi. Etkin iletişim Yasal şartlar dâhilinde hareket edilmesi Üniversitenin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek, kendi işyerlerini etkileyebilecek İSG ve Acil Durum risklerine karşı önlemlerin alındığı bir ortamda çalışma

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

edilen mal ve hizmetler)		
Müşteri (Öğrenci Velileri)	Çocuklarının sağlıklı ve güvenli bir ortamda bulunması.	<p>Yasal şartlara uyum sağlandığı, önlemler alındığı hakkında bilgilendirilmek</p> <p>Gerekli sertifika ve belgeler / denetlendiğini, kontrol edildiğini bilmek.</p> <p>İnsana duyarlı olmak</p>
Resmi kurumlar / Kamu kuruluşları, Yerel Yönetimimler (Belediyeler, acil durum teşkilatları – İlkyardım/Hızır Acil, İtfaiye, Sivil Savunma, AFAD İl Müdürlüğü vb.), YÖK Sigorta şirketi	Etkin bir İSG sistemi	<p>Yasal şartlara uyum</p> <p>Etkin iletişim</p> <p>Doğru veri akışı</p> <p>Üniversite faaliyetlerinden kaynaklanabilecek risklere karşı çevrenin ve toplumun korunması, Maddi ve manevi kayıpların önlenmesi</p>
Toplum / Halk	Sağlıklı ve güvenli bir ortamda yaşamak. (Yangın, orman yangını, çevre kirliliği vb.)	Üniversite faaliyetlerinden, üniversitede kaynaklanan olaylardan ( acil durumlar vb.) zarar görmemek

Sabancı Üniversitesi; bağamları hakkındaki bilgiyi sürekli izler ve yönetim gözden geçirmesi toplantılarında değerlendirir.

#### 4.3 İSG Yönetim Sisteminin Kapsamının Belirlenmesi

Sabancı Üniversitesi; kapsamı belirlemek amacıyla, İSG yönetim sisteminin sınırlarını ve uygulanabilirliğini belirlemiştir.

Yönetim sistemi kapsamı IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi’nde detaylı olarak tanımlanmıştır.

Bu kapsam belirlenirken, iç ve dış bağamlar, ilgili taraflar ve ilgili tarafların ihtiyaç ve bekłentileri dikkate alınmıştır.

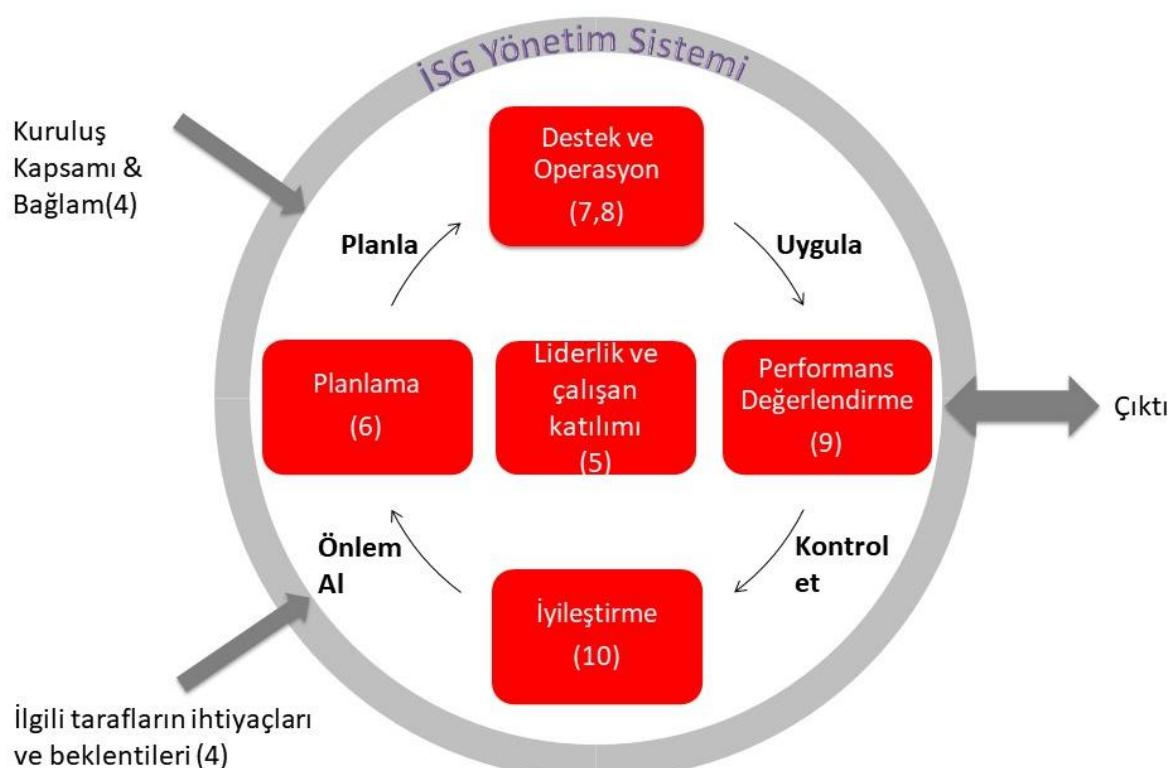
HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

Atif Yapılan doküman: [IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

#### 4.4 İSG Yönetim Sistemi

Sabancı Üniversitesi; ISO 45001:2018 “İSG Yönetim Sistemi”nin öngördüğü şartlara ve modele (Bkz. Şekil 2.) uygun bir “İSG Yönetim Sistemi” oluşturmuş, dokümante etmiş, uygulamalarını bu şekilde yerine getirmiş, sürekliliğini sağlamış ve sistemin etkinliğini sürekli olarak sorgulayarak gerekli iyileştirme çalışmalarını yapmıştır.



Şekil 2. SÜ İSG Yönetim Sistemi Modeli

Dokümanların kodlanması, hazırlanması, onaylanması ve web üzerinde yayınlanması IGS-S620-01 Entegre Yönetim Sistemi Dokümantasyon Yönergesi ve IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesine uygun olarak yapılır. Kayıtların muhafazası, korunması, saklama süreleri ve imha edilme süreleri için gereken koşullar belirlenmiş ve detaylı olarak birim bazında izlenen FGS-S620-05-01 Entegre Kayıtlar Listesinde gösterilmiştir. Üniversite Yönetimi, İSG Yönetim Sisteminin tümünden

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

sorumludur. Genel Sekreterlik Ofisi bu sistemin iyileştirilmesi ve değerlendirilmesinden sorumludur.

**Atıf Yapılan doküman:** [IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

[IGS-S620-01 Entegre Yönetim Sistemi Dokümantasyon Yönergesi](#)

[IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesi](#)

[FGS-S620-05-01 Entegre Kayıtlar Liste Formu](#)

Dokümanlar yayınlanmaları öncesinde yetkili kişiler tarafından gözden geçirilir ve onaylanır. Aksi bir durum olmadıkça tüm sistem dokümanları yılda bir kez gözden geçirilir, değişikliğe uğrayan dokümanlar revize edilir. Üst Yönetimin onayına sunulur. Onaydan çıkan dokümanlar, onaydan çıktığı tarih itibarıyle yürürlüğe girer ve “İlkeler Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde güncellenir.

## 5. LİDERLİK VE ÇALIŞAN KATILIMI

### 5.1 Liderlik ve Taahhüt

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, İSG Yönetim Sisteminin sürekliliğinin sağlanmasının, İSG Yönetim Sistemi çalışmaları ve bundan sonraki hedeflenen gelişme planları açısından son derece önemli olduğunu kabul ve teyit eder.

Üst Yönetim, yasalar ve mevzuat şartlarının yanı sıra, öğrenci isteklerinin yerine getirilmesinin de önemini tüm çalışanlarına aktararak, İSG Yönetim Sisteminin işleyışı hakkında gerekli bilincin oluşmasını sağlar.

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, İSG Politikasını oluşturur, İSG Yönetim Sisteminin uygulanması için gerekli hedefleri belirler ve çalışanlarının sistemde kendi üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirerek, taahhüt edilen öğrenci memnuniyetinin sağlanması, çalışanların katılımını, İSG risklerinin belirlenmesini, değerlendirmesini, riskleri önleyici tedbirlerin alınmasını ve sistemin sürekli iyileştirilerek kendisini yenilemesini ve işlemesini sağlar.

Üst Yönetimin ve İSG Yönetim Sistemi organizasyonunda kritik öneme sahip yöneticilerin, çalışanların ve kurul/ekip üyelerinin görev ve sorumlulukları IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi’nde tanımlanmış ve MySU İSG Portalında paylaşılmış, yayınlanmıştır.

IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi ve İSG Kurulu çalışmaları kapsamında İSG Yönetim

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b>	:	İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b>	:	21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b>	:	03.06.2025
		<b>Versiyon No</b>	:	09

Sisteminin verimliliği, periyodik ve sistematik olarak izlenip ölçülür ve sistemle ilgili sürekli iyileştirmeye götürecek yaklaşımlar belirlenir.

Üst Yönetim, Sabancı Üniversitesi idari birimlerinde oluşturulan İSG Yönetim Sistemini gözden geçirmeyi ve İSG Yönetim Sistemi çalışmaları için gerekli zaman, eğitim, insan, makine, vb. her türlü kaynağı sağlayacağını taahhüt eder.

Üst Yönetim, Sabancı Üniversitesi İSG Politikası kapsamında idari birimlerde ölçülebilir, değerlendirilebilir ve sürekliliği olan bir sistem oluşturmuştur.

Sabancı Üniversitesi idari birimlerinde İSG Yönetim Sistemi, IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirmesi Yönergesi kapsamında belirtildiği şekilde yılda en az 1 kez Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilir. Sistemin verimli olarak işletilmesi için IFA-S340-01 Finansman ve Muhasebe Yönetimi Yönergesinde belirtildiği üzere kaynakların temini sağlanır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [İSG Politikası](#)

[IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

[IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)

[IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirmesi Yönergesi](#)

[IFA-S340-01 Finansman ve Muhasebe Yönetimi Yönergesi](#)

14

## 5.2 İSG Politikası

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, kuruluşun amacına ve İSG Yönetim Sistemi ile yasal mevzuat şartlarına, üniversitenin hedefleri ile öğrenci bekleni ve ihtiyaçlarına uygun ve sürekli gelişme göz önünde bulundurularak tüm çalışanlarca anlaşılabılır ve uygulanabilir, bir İSG Politikası oluşturulmuştur. Oluşturulan İSG Politikası tüm Sabancı Üniversitesi idari birimleri çalışanlarında iletişim ve eğitim faaliyetleriyle benimsetilmiştir.

SU İSG Politikası iç ve dış web sitesi aracılığı ile tüm ilgili tarafların erişimine açıktır:

İç web sitesi aracılığı ile erişim : [MySU İSG Portalı](#)

Dış web sayfası aracılığı ile erişimi : <https://www.sabanciuniv.edu/tr/sagligi-ve-guvenligi-politikasi>

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

İSG Yönetim Sisteminin gelişimine uygunluğu açısından, “İSG Politikası” Yönetimin Gözden Geçirme Toplantılarında yeniden gözden geçirilir ve değişiklik önerisi olursa Üst Yönetime onaya sunulur.

## SABANCI ÜNİVERSİTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Sabancı Üniversitesi gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde “İnsan odaklılık” ilkesi, stratejik yönü ve vizyonuyla uyumlu olarak belirlenen hedef ve amaçlara ulaşmak için, paydaşları ile iş birliği yaparak;

- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı,
- Tehlikeleri ortadan kaldırmak ve riskleri azaltmak için hedefler belirleyip izlemeyi,
- Teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek performansı sürekli iyileştirmeyi,
- Tüm çalışanların fikirlerinin alınarak katılımlarının sağlanması,
- Farkındalık artırılmasını ve bireysel sorumluluk kazandırılmasını,
- İlgili tüm yasal mevzuata ve uygulanabilir diğer standartlara uyum için iş sağlığı ve güvenliği risklerini proaktif bir biçimde yönetmeyi,

15

politika olarak benimsenir ve uygulanmasını taahhüt eder.

**Atıf Yapılan Doküman:** [Sabancı Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası](#)

[IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirme Yönergesi](#)

### 5.3 Kurumsal Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Sabancı Üniversitesi organizasyon şemasında belirtilen Genel Sekreterliğe bağlı idari birimlerin çalışanları görev yetki ve birinci dereceden sorumlulukları görev tanımlarında belirtilmiş ve dokümante edilmiştir. Hizmet sunumu içerisinde uygunsuzluğun oluşmasını önlemek, olası problemleri saptamak ve çözümünü başlatmak, uygun İSG kayıtlarını tutmak amacıyla gerekli organizasyon ilişkileri tanımlanmış, hizmetlerin ilk adımdan son adımına kadar olan süreçte tüm işlevlerin kontrollü olması sağlanmıştır. (Bkz. Şekil1.Sabancı Üniversitesi Organizasyon Şeması)

Sabancı Üniversitesi çalışanları ve İSG Birim Temsilcileri İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi işletiminde aktif olarak görev almaktadır.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b>	:	<b>İSGEK</b>
		<b>Yayın Tarihi</b>	:	21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b>	:	03.06.2025
		<b>Versiyon No</b>	:	09

Sabancı Üniversitesi’nde tüm İSG çalışmalarının planlanması, koordinasyonu ve takibi için İSG Kurulu bulunmaktadır.

İSG Yönetim Sisteminde, birimlerin kendi süreçlerini uygulama sorumluluğu ve bu konudaki yetkiler birimin en üst yöneticisine verilmiştir. Birim çalışanlarının sorumlulukları ise Görev Tanımları kapsamında tanımlanmış olup, İnsan Kaynakları birimince izlenmektedir. İSG yönetim sistemindeki tüm birimler arası koordinasyon “İSG Yönetim Temsilcisi”, “Kalite Yönetim Temsilcisi”, “Entegre Yönetim Sistemi Lideri” ve “İş Güvenliği Uzmanı” tarafından sağlanır. İç denetimler, IGS-S620-02 İç Denetim Yönergesinde belirtildiği şekilde, denetlenen bölüm dışındaki sertifikalı İç Denetçiler tarafından gerçekleştirilir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

[IGS-S620-02 İç Denetim Yönergesi](#)

[SU İSG Organizasyonu](#)

[Roller, Görevler \(İSG portalı\)](#)

#### 5.4 Çalışanların Görüşlerinin Alınması ve Çalışan Katılımı

Sabancı Üniversitesi, çalışanların yürürlükteki tüm seviyelerde ve işlevlerde katılımı için süreçler oluşturmuş, uygulamakta ve sürdürmektedir. Çalışanlarının ve temsilcilerinin katılımıyla, İSG yönetim sisteminin geliştirilmesini, planlamasını, uygulanmasını, performans değerlendirmesini ve iyileştirilmesini sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın katılımı aşağıdaki konularda sağlanmakta olup, gerçekleştirilen faaliyetler IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi’nde tanımlanmıştır:

- 1) İlgili tarafların ihtiyaç ve bekłentilerini belirlenmesi,
- 2) İSG politikasının oluşturulması,
- 3) Görev yetki ve sorumlulukların belirlenmesi,
- 4) Yasal ve diğer şartların uygunluk değerlendirmesi,
- 5) İSG hedeflerinin oluşturulması ve gerçekleştirilmesinin planlanması,
- 6) Tedarik ve yükleniciler için uygulanabilir kontrollerin belirlenmesi (Alt işveren performans değerlendirmeleri),
- 7) İzlenme, ölçme ve değerlendirme gerekliliğinin belirlemesi,
- 8) İç Denetim programlarının planlanması, kurulması, uygulanması ve sürdürülmesi,
- 9) İSG Alan Denetimi ve saha çalışmaları,
- 10) Sürekli iyileştirmenin sağlanması,

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

- 11) Tehlike tanımlamaları, risk ve fırsat değerlendirme çalışmaları,
- 12) Tehlikelerin ortadan kaldırılması ve İSG risklerini azaltmak için eylemlerin belirlenmesi,
- 13) Yeterlilik ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi,
- 14) Olayları ve uygunsuzlukları araştırmak ve düzeltici faaliyetlerin belirlenmesi.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

## 6. PLANLAMA

### 6.1 Risk ve Fırsatları Belirleme Faaliyetleri

#### 6.1.1 Genel

Sabancı Üniversitesi; İSG yönetim sistemini planlarken iç / dış bağlantıları, ilgili tarafları ve aşağıdaki hususları dikkate almıştır.

- İSG Yönetim Sisteminin amaçlanan çıktılarına ulaşmak,
- İstenen etkileri geliştirmek,
- İstenmeyen etkileri önlemek veya azaltmak,
- İyileşmeye erişim.

Sabancı Üniversitesi; bu amaca yönelik olarak iç / dış bağlantıları dikkate alarak risk değerlendirme yapmış ve olası risklerin mevcut süreçler ve İSG amaçları ile bağlantısını da ilişkilendirmiştir.

Sabancı Üniversitesi, İSG yönetim sisteminin risklerini, fırsatlarını ve ele alınması gereken amaçlanan hedefleri belirlerken aşağıdakileri dikkate almıştır:

- 1) Tehlikeler,
- 2) İSG riskleri ve diğer riskler,
- 3) İSG fırsatları ve diğer fırsatlar,
- 4) Yasal ve diğer şartlar.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-01 İSG Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü](#)

#### 6.1.2 Tehlike Tanımlaması, Risk ve Fırsatları Değerlendirme

Sabancı Üniversitesi, devam eden ve proaktif olarak tehlike tanımlaması için bir süreç oluşturmuştur. Uygulamakta ve sürdürmektedir. Tehlike tanımlaması PPOP-S210-01-01 İSG Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedüründe belirtilmiştir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b>	:	<b>İSGEK</b>
		<b>Yayın Tarihi</b>	:	21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b>	:	03.06.2025
		<b>Versiyon No</b>	:	09

Sabancı Üniversitesi, tanımladığı İSG ve diğer risklerin değerlendirmiş ve İSG Risk Değerlendirme Formu “İlkeler ve Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde yayınlamıştır.

Sabancı Üniversitesi, tanımladığı İSG ve diğer fırsatları değerlendirmiş ve İSG Fırsat Değerlendirme Formları “İlkeler ve Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde yayınlamıştır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-01 İSG Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü](#)

#### 6.1.3 Yasal Şartlar ve Diğer Şartların Belirlenmesi

Sabancı Üniversitesi yasal ve diğer şartlara uygunluk yükümlülüklerini belirlemiş ve PPOP-210-01-15 Yasal ve Diğer Şartların Takibi ve Uyum Prosedürü oluşturarak “İlkeler ve Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde yayınlamıştır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-210-01-15 İSG Yasal ve Diğer Şartların Takibi ve Uyum Prosedürü](#)

#### 6.1.4 Planlama Faaliyeti

Sabancı Üniversitesi, faaliyetleri sonucu ortaya çıkan risk ve fırsatları değerlendirmiş, alınması gereken önlemleri planlamış, yasal ve diğer şartlara uygunluk kriterlerini yerine getirmiş, olası acil durumlar için planlama yapmış, tüm faaliyetleri ile entegre bir şekilde İSG Yönetim Sistemi kurmuş ve planlamış, kurduğu sistemin etkinliğini izlemek, ölçmek ve değerlendirmek için planlama yapmıştır.

### 6.2 İSG Hedefleri ve Bunlara Erişim İçin Planlama

#### 6.2.1 İSG Hedefleri

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, İSG politikası ile tutarlı ve ölçülebilir mevcut şartları göz önünde tutarak çeşitli fonksiyon ve seviyelerde hedeflerini oluşturur. Birimler, kendi süreçleri ile ilgili belirlediği hedeflere ulaşıp ulaşmadığını izler. Bu amaçla belirlenen hedeflerin Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarında gerçekleşme derecesi değerlendirilir. Uygun kararların alınması sağlanır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [İSG Politikası](#)

[IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)

[IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirme Yönergesi](#)

[IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09

[IPO-S1310-01 Stratejik Planlama Yönergesi](#)

[FGS-S620-03-02 Performans Göstergeleri Raporu Formatı](#)

### 6.2.2 İSG Hedeflerine Erişmek İçin Planlama

İSG Planlaması, İSG Yönetim Sisteminin ana prensipleri ve Sabancı Üniversitesi idari birimleri çalışma sistemiyle uyumlu olarak hazırlanır. İSG Yönetim Temsilcisi, İSG Yönetim Sisteminin etkin bir şekilde işletilmesine yönelik olarak İSG Yönetim Sistemi planlaması faaliyetini gerçekleştirir ve hazırladığı planlar için Üst Yönetimin onayını alır.

Planlamada dikkat edilen hususlar,

- İSG Yönetim Sistemi Planlanması, 6.2 İSG Hedefleri ve Bunlara Erişmek İçin Planlama 'ya yönelik gerçekleştirilir.
- Sistemle ilgili değişiklikler planlandığı ve uygulandığı zaman, sistemin bütünlüğü gözetilir.
- İhtiyaç duyulan kaynaklar planlanır ve Üst Yönetim tarafından sürekli olarak sağlanır.
- Süreçler izlenir, ölçülür ve analiz edilir.

İSG Yönetim Sisteminin kurulması ve uygulanması aşamalarında Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, sistemin ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi Standardında verilen kriterlere uygunluğunun sağlanması ve İSG hedeflerine ulaşabilme derecesine göre etkinliğinin belirlenmesi, bütünlüğün sağlanması ve sürdürülebilir olması açısından değerlendirmesini Yönetim Gözden Geçirme toplantısında yapar.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirme Yönergesi](#)

[IPOP-S210-01 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi](#)

## 7. DESTEK

### 7.1 Kaynaklar

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, İSG Yönetim Sisteminin uygulanması, devamlılığının sağlanması ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi, çalışan ve öğrenci ihtiyaç ve bekłentilerini karşılamak ve memnuniyetini artırmak için gerekli kaynakları belirler ve sağlar.

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, hizmet sunumunda yönetim kademeleri ve organizasyonun, çeşitli seviyelerindeki çalışanların iş performansını ve kurum içi denetimlerini kapsayan doğrulama

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

faaliyetleri için iç denetim eğitimi almış çalışanların görevlendirilmesi dâhil olmak üzere, hizmetleri doğrudan etkileyen, alt yapı idari ve destek hizmetin yürütülmesi için gerekli ortamı ve ilgili kaynak ihtiyaçlarının sürekliliğini sağlar.

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi, bu hususları dikkate alarak gerekli kaynak ihtiyaçlarını belirlemekte ve bu kaynakları IFA-S310-01 Bütçe Hazırlama ve Uygulama Yönergesinde belirtildiği şekilde sağlamaktadır. Bu kaynaklar, insan kaynakları, bilgi, araç, teknolojik ve mali kaynakları içermektedir. Kaynak yönetimiyle ilgili tanımlamalar, IFA-S340-01 Finansman ve Muhasebe Yönetimi Yönergesi, IHR-S410-01 Kadro Planlama Yönergesinde belirtilmiş ve sürekliliği güvence altına alınmıştır.

Sabancı Üniversitesi idari birimleri, hizmet sunumunda çalışan profil yapısını belirlemiş ve görev tanımlamalarını yapmıştır. Açık kadrolar için gerekli insan kaynağına ilişkin nitelikler ilgili birimin bağlı olduğu üst yöneticiler ile birlikte değerlendirilmektedir. Tüm Sabancı Üniversitesi idari birimleri çalışanlarının eğitim, beceri ve deneyim yönünden yetkin olması sağlanmaktadır. Kaynakların temini Üst Yönetimin yetki ve sorumluluğunda olmakla beraber; doğru tespit, etkili ve etkin performans yönetimi ilgili birim yöneticilerinin sorumluluğundadır. Tüm çalışanların işe giriş ve çıkış işlemleri IHR-S420-01 Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesi ve IHR-S420-02 İdari Personel İşe Alma Yönergesi doğrultusunda gerçekleştirilir.

Sabancı Üniversitesi idari birimleri hizmetin gerçekleştirilebilmesi için, belirlenen fiziksel ve teknik ihtiyaçlar ile çalışan ve öğrencilerin ihtiyaç ve bekentilerini dikkate alarak gerekli altyapıyı oluşturmuştur.

Hizmet gerçekleşmesi, gelişimi ve sürekliliği için,

- Her türlü büro araç gereçleri ve malzemeleri,
- Bilgisayar donanımları, gerekli teknolojik altyapı,
- İletişim için gerekli her türlü materyal ve araç,
- İSG risklerinin önlenebilmesi, azaltılabilmesi için ihtiyaç duyulan her türlü “Kişisel Koruyucu Donanım” malzemeleri,
- İş ekipmanları

gibi gereksinimlerini sürekli karşılamaktadır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IPOP-S230-01 Teknik Hizmetler Birimi, İşletme ve Bakım Yönergesi](#)  
[IIT-S110-01 Bilgi Teknolojileri Olanaklarını Planlama Yönergesi](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

[ISER-C930-01 Ulaşım Hizmetleri Yönergesi](#)

[IFA-S310-01 Bütçe Hazırlama ve Uygulama Yönergesi](#)

[IHR-S420-01 Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme  
Yönergesi](#)

[IHR-S420-02 İdari Personel İşe Alma Yönergesi](#)

[IFA-S340-01 Finansman ve Muhasebe Yönetimi Yönergesi](#)

[IHR-S410-01 Kadro Planlama Yönergesi](#)

## 7.2 Yetkinlik

Eğitim süreci, çalışan işe yeni başladığında başlar ve idari görev üstlenmiş tüm çalışanları kapsar.

Kurum genelinde eğitim çalışmaları işe başlayan kişinin IHR-S420-04 İdari Çalışanlar için Oryantasyon Yönergesine göre düzenlenen oryantasyon eğitimiyle başlar. Çalışanın işi ile ilgili ve gelişmelerin getirdiği bilgi, beceri ve alışkanlıklar kazandırmak için hizmet içi eğitimlerle devam eder. Çalışana bilgi ve yeteneklerin iyileştirilmesi ve başarılı olmasını sağlayan eğitimler, Üniversitemiz bünyesinde ve/veya dış kuruluşlar tarafından verilir. IHR-S430-02 Eğitim ve Geliştirme Yönergesine göre ve geçmiş yıllar gözden geçirilerek eğitim planlaması yapılır, sürekli eğitim sağlanır ve etkinliği denetlenir.

IHR-S460 Performans Yönetimi Süreci kapsamında idari birimlerde çalışanların her akademik yıl, performans değerlendirmesi ilk çalışma haftası içinde yapılarak akademik yılsonu performans hedeflerini gerçekleştirilebilme oranları Üst Yönetim tarafından izlenir. Çalışanların yeterliliği değerlendirilerek, gerekirse iyileştirme için planlama yapılabilir.

Yıl bazında İSG Konularında verilmesi planlanan eğitimler İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi tarafından hazırlanan “İSG Yıllık Eğitim Planı” nda yer alır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IHR-S420-04 İdari Çalışanlar için Oryantasyon Yönergesi](#)

[IHR-S430-02 Eğitim ve Geliştirme Yönergesi](#)

[IHR-S460-02 İdari Çalışanlar için Performans Geliştirme Yönergesi](#)

[PPOP-S210-01-04 İSG Eğitim Prosedürü](#)

İSG Yıllık Eğitim Planının hazırlanmasında önceki sene İSG Kurul toplantılarında görüşülen konular, geçirilen kazalar, atlatılan önemli ramak kala olaylar, risk değerlendirmeleri, alan ve iç denetim

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

bulguları, çalışanlardan gelen geri bildirimler, İSG Politikası, o senenin amaç ve hedefleri, projeler (programlar), prosedürler, yasal ve diğer şartlar gereklilikleri göz önünde bulundurulur. PPOP-S210-01-04 İSG Eğitim Prosedürü doğrultusunda faaliyetler sürdürülür.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-04 İSG Eğitim Prosedürü](#)

### 7.3 Farkındalık

Sabancı Üniversitesi’nde, çalışan farkındalıkları İSG politikası, performans hedefleri, eğitim ve gelişim programları ile sağlanmaktadır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-04 İSG Eğitim Prosedürü](#)  
[IPOP-S210-01 İSG Yönergesi](#)

### 7.4 İletişim

Sabancı Üniversitesi idari birimlerinde İSG Yönetim Sisteminin etkililiğini sağlamak amacıyla, organizasyon yapısı doğrultusunda İç iletişimın gerçekleştirilmesinde yazılı veya sözlü ortam kullanılır.

İSG Yönetim Sisteminin etkinliği açısından gerekli görülen sistem belgeleri elektronik ortam kullanılarak, kolay erişim düşünülerek “İlkeler Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde, yayınlanmıştır.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-01 Entegre Yönetim Sistemi Dokümantasyon Yönergesi](#)  
[IPOP-S210-01 İSG Yönergesi](#)  
[MySU İSG Portalı](#)

### 7.5 Dokümante Edilmiş Bilgi

#### 7.5.1 Genel

Sabancı Üniversitesi’nde İSG Yönetim Sistemi ISO 45001:2018 İSG Yönetim Standardının şartları kapsamında kurulmuş, vizyon, misyon, politika ve hedeflerimiz ile uyumlu etkin bir İSG Yönetim Sistemi oluşturulmuş, dokümante edilmiş ve uygulanmaktadır. Verilen hizmet ile ilgili süreçler tanımlanarak süreçler arası etkileşim belirlenmiştir.

Kurumumuz da İSG Yönetim Sistemi Dokümantasyonumuz:

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>Sabancı Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
---------------------------------	--	---

- Sabancı Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- İSG El Kitabı
- Görev tanımları
- Yönerge / Prosedür / Talimat / Tablo / Form ve Kayıtlar
- Dış kaynaklı dokümanlardan oluşur. (Standartlar, Kanunlar, Yönetmelikler, Tüzükler, Sözleşmeler)

Üniversitemizin, İSG El Kitabı, İSG Yönetim Sistemi ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi Standardına uygun olarak hazırlanmıştır. İSG El Kitabından, İSG Yönetim Sistemi için oluşturduğumuz ve dokümante ettigimiz yönerge, prosedür ve form gibi dokümanlara atıf yapılır.

**Atıf Yapılan doküman:** [IGS-S620-01 Entegre Yönetim Sistemi Dokümantasyon Yönergesi](#)

[IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesi](#)

[IPOP-S210-01 İSG Yönergesi](#)

### 7.5.2 Oluşturma ve Güncelleme

Entegre Yönetim Sistemi içerisinde yer alan dokümanların yeterlilik açısından onaylanması, gözden geçirilmesi, gerektiğinde güncelleştirilmesi, doküman değişikliklerinin ve güncel revizyon durumunun belirlenmesi, yürürlükteki dokümanların ilgili son versiyonlarının “İlkeler Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde güncel halde tutulması, dış kaynaklı dokümanların belirlenmesi ve kontrol edilmesi, web üzerinde arşivlerinin oluşturulması IGS-S620-01 Entegre Yönetim Sistemi Dokümantasyon Yönergesinde açıklanmıştır.

Dokümanların kodlanması, hazırlanması, onaylanması ve web üzerinde yayınlanması IGS-S620-01 Entegre Yönetim Sistemi Dokümantasyon Yönergesi IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesine uygun olarak yapılır.

Dokümanlar yayınlanmaları öncesinde yetkili kişiler tarafından gözden geçirilir ve onaylanır. Aksi bir durum olmadıkça tüm sistem dokümanları yılda bir kez gözden geçirilir, değişikliğe uğrayan dokümanlar revize edilir. Üst yönetimin onayına sunulur. Onaydan çıkan dokümanlar, onaydan çıktığı tarih itibarıyle yürürlüğe girer ve “İlkeler Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde güncellenir. Sadece “İlkeler Yönergeler” Süreç Haritası web sitesinde yayınlanan dokümanlar, İSG yönetim sisteminin son ve güncel halidir.

**Atıf Yapılan Doküman:** IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesi

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

### 7.5.3 Dokümanten Edilmiş Bilginin Kontrolü

Sabancı Üniversitesi idari birimlerinde ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi Standardına uygun olarak oluşturulan kayıtlar, İSG Yönetim Sistemi şartlarına uygunluğun ve etkin olarak uygulandığının kanıtlanması amacıyla özel dokümanlar olarak oluşturulmuştur ve muhafaza edilmektedir.

Kayıtların muhafazası, korunması, saklama süreleri ve imha edilme süreleri için gereken koşullar belirlenmiş ve detaylı olarak birim bazında izlenen FGS-S620-05-01 Entegre Kayıtlar Listesinde gösterilmiştir.

Üniversite Yönetimi, İSG Yönetim Sisteminin tümünden sorumludur. Genel Sekreterlik Ofisi ve Satın Alma Operasyon Direktörlüğü bu sistemin iyileştirilmesi ve değerlendirilmesinden sorumludur.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesi](#)

[FGS-S620-05-01 Entegre Kayıtlar Liste Formu](#)

## 8. OPERASYON

### 8.1 Operasyonel Planlama ve Kontrol

#### 8.1.1 Genel

Süreç yaklaşımımız, öğrencilerimizin ve çalışanlarımızın isteklerini belirlemeyi, bu bekłentileri karşılayabilecek süreç geliştirme, uygun süreç girdilerini sağlama, süreç performans kriterlerinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve tasarlandığı gibi yerine getirilmesinin devamını sağlamak için süreçlerin iyileştirilmesini kapsar.

Tüm süreçler ile ilgili olarak performans kriterleri belirlenir, düzenli olarak izlenir ve sistematik olarak sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilir.

Sabancı Üniversitesi öğrenciye verilen hizmetin en iyi şartlarda gerçekleştirilmesi için gerekli süreçler planlamıştır. FGS-S620-01-06 Süreç Haritası İSG, Çevre ve Kalite entegre yönetim süreçlerinin etkin olarak sürdürülmesi ve geliştirilmesi için gerekli şartlar ve kriterler ise IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesinde tanımlanmıştır.

Diğer işletme kontrolleri ile ilgili dokümanlar IPOP-S210-01 İSG Yönergesi eklerindedir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

**Atıf Yapılan Doküman:** [FGS-S620-01-06 Sürec Haritası](#)

[IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)

[IPOP-S210-01 İSG Yönergesi](#)

### 8.1.2 Tehlikeleri Ortadan Kaldırma ve İSG Risklerini Azaltma

Sabancı Üniversitesi, tehlikelerin giderilmesi ve risklerin tanımlanabilmesi için aşağıdaki hiyerarşide göre tehlikelerin ortadan kaldırılması ve İSG risklerinin azaltılması için bir süreçler oluşturmuş ve uygulamalarını sürdürmektedir:

- a) Tehlikeyi ortadan kaldırmak,
- b) Daha az tehlikeli olanı tehlikesiz ile ikame etmek,
- c) Mühendislik kontrollerini kullanmak ve işin yeniden düzenlenmesi,
- d) Eğitim dâhil olmak üzere idari kontrolleri kullanmak,
- e) Yeterli kişisel koruyucu donanım kullanmak.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-01 İSG Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü](#)

[PPOP-S210-01-10 İSG Alan Denetimi Prosedürü](#)

### 8.1.3 Değişim Yönetimi

Sabancı Üniversitesi, aşağıdakiler dâhil olmak üzere, İSG performansını etkileyen planlı, geçici ve kalıcı değişikliklerin uygulanması ve kontrolü için süreç oluşturmuştur:

- a) Yeni hizmetler ve işlemler veya mevcut hizmetler ve süreçler dâhil olmak üzere değişiklikler,
- b) Yasal gereklilikler ve diğer gereksinimlerdeki değişiklikler,
- c) Tehlikeler ve İSG riskleri hakkında bilgi veya bilgi değişimi,
- d) Bilgi ve teknolojideki gelişmeler.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-15 ISG Yasal ve Diğer Şartların Takibi ve Uyum](#)

[PPOP-S210-01-13 Çevre ve İSG Konularını Etkileyen Değişikliklerin Yönetimi Prosedürü](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

#### 8.1.4 Satın Alma

Sabancı Üniversitesi, İSG yönetim sistemine uygunluğunu sağlamak için ürün ve hizmet alımını kontrol etmeye yönelik süreç kurmuştur ve uygulamayı sürdürmektedir.

Satın alma, Sabancı Üniversitesi'nin her türlü mal/hizmet ihtiyacının ortaya çıkması ile başlayan gerek yurt içi gerekse yurt dışı tedarikçilerden karşılanması işlemleri ile süren ve ödemenin yapılabılırlığının belgelenmesi ile sona eren faaliyetleri kapsar.

Üniversitemizde S810 Satın Alma Süreci, Satın Alma Birimi sorumluluğunda gerçekleşmektedir. Satın Alma süreci için SAP yazılımı kullanılmaktadır. Satın Alma talep yetkisine sahip tüm idari çalışanlar FPOP-S810-01 Satın Alma Yönergesi'ne uygun satın alma talebinde bulunurlar.

İSG risklerini artırabilecek satın alma talepleri onay aşamasında İSG görüşüne gönderilir, kriterler İSG Uzmanı tarafından belirtilir. Talep ilgili direktör ve/veya yönetici onayından geçtikten sonra Satın Alma sürecini gerçekleştiren Satın Alma Birimi, tedarikçiler ile iletişime geçerek süreci takip eder.

Alt işverenlerin seçim kriterleri ve yasal ve diğer şartlara tarafından değerlendirilmesi faaliyetleri PPOP-S210-01-09 Alt İşveren Yönetimi Prosedüründe tanımlanmıştır.

Kısa veya uzun süreli kampüs sınırları içerisinde faaliyet gösterecek tedarikçi firmaların uymaları gereken İSG kuralları / şartları PPOP-S210-01-08 İş İzni Prosedürü ekindeki şartname örneği tebliğ edilerek uygulamalar kontrol edilir.

Sabancı Üniversitesi Satın Alma Birimi, yurt içinden ve yurt dışından mal / hizmet alım faaliyetleri için istenen; İSG, miktar, zaman, fiyat ve ödeme koşullarında alım sürecinin yürütülmesini sağlar. IPOP-S810-01 Satın Alma Yönergesi'nde tanımlandığı şekillerde satın alınan hizmet veya ürünün doğrulanması sağlanır.

Mal satın alımlarında PPOP-S210-01-01 Risk ve Fırsat Değerlendirmesi ile PPOP-S210-01-13 Çevre ve İSG Konularını Etkileyen Değişikliklerin Yönetimi Prosedürlerine göre kontroller yapılmaktadır. Hizmet satın alımlarında ise PPOP-S210-01-09 Alt işveren Yönetimi ve PPOP-S210-01-08 İş İzni Prosedürlerine göre uygunluk kriterleri değerlendirilmektedir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IPOP-S810-01Satınalma Yönergesi](#)

[PPOP-S210-01-13 Çevre ve İSG Konularını Etkileyen Değişikliklerin Yönetimi Prosedürü](#)

[PPOP-S210-01-09 Alt İşveren Yönetimi Prosedürü](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

### PPOP-210-01-08 İş İzni Prosedürü

#### **8.2 Acil Duruma Hazır Olma ve Müdahale**

Sabancı Üniversitesi’nde İSG kazalarının ve acil durumların etkilerini azaltmak için gerekli yöntemleri / planları oluşturulmuş ve oluşturulan sistemin sürekliliği sağlanmıştır. Acil durumların önlenmesi amacıyla en az yılda bir kez tatbikat yapılır.

İSG kazalarının ortaya çıkmasından sonra PPOP-S210-01-02 Acil Durum Prosedürü ve planlarında gerekiği durumlarda gözden geçirilme yapılarak revizyon ile güncelligi sağlanır.

İSG ile ilgili olarak, kampüs içerisinde uyulması gereken genel sağlık ve güvenlik kuralları, SU Web sayfası, duyurular, broşürler vb. iletişim kanalları ile tüm çalışanlara, öğrencilere, tedarikçilere, alt işverenlere, hizmet sağlayıcılara, ziyaretçilere yardımcı olmak amacıyla duyurulur.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-02 Acil Durum Prosedürü](#)  
[FPOP-S210-01-78 Acil Durum Planı](#)

### **9. PERFORMANS DEĞERLENDİRME**

27

#### **9.1 İzleme, Ölçüm Analiz ve Performans Değerlendirme**

##### **9.1.1 Genel**

Sabancı Üniversitesi idari birimleri, İSG Yönetim Sisteminin uygunluğunu sağlamak amacıyla, İç denetimler ve Yönetim Gözden Geçirme toplantıları neticesinde analiz ve iyileştirme ile birlikte ölçme sürecini planlar ve uygular.

İSG Yönetim Sisteminin etkinliğini sürekli iyileştirmeye yönelik olarak veri analizleri, çalışan ve öğrenci talep ve geri bildirimlerinin değerlendirilmesi sonucu iyileştirme süreçleri planlanır ve uygulanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve iş hijyen ölçümleri PPOP-S210-01-11 Periyodik Bakım Kontrol ve İş Hijyeni Ölçüm Prosedürüne göre yapılmakta ve E-logo İSG üzerinden izlenmektedir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-02 İç Denetim Yönergesi](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

[IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)

[IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirmesi Yönergesi](#)

[PPOP-S210-01-11 Periyodik Bakım Kontrol ve İş Hijyeni Ölçüm Prosedürü](#)

### 9.1.2 Uygunluğun Değerlendirilmesi

Sabancı Üniversitesi, yasal gerekliliklere ve diğer gerekliliklere uyumu değerlendirmek için süreç oluşturmuştur ve uygulamayı sürdürmektedir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [PPOP-S210-01-15 ISG Yasal ve Diğer Şartların Takibi ve Uyum Prosedürü](#)

[PGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Prosedürü](#)

[IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirme Yönergesi](#)

### 9.2 İç Denetim

Sabancı Üniversitesi İdari Birimlerinde IGS-S620-02 İç Denetim Yönergesi kapsamında gerçekleştirilen entegre iç denetimler, yılda en az 1 defa olmak üzere, İç Denetçi sertifikasına sahip üniversite çalışanları tarafından iç denetim planına uygun şekilde gerçekleştirilir.

Genel Sekreterlik Ofisi, Entegre Yönetim Sistemi Lideri iç denetim için gerekli yıllık planı hazırlar. İç denetimlerden önce tüm ilgili denetçiler gidecekleri birimin, bir önceki iç denetim raporunu üzerinden gerekli denetim hazırlıklarını yapmaya başlar. Tüm birimlerin toplantı saatleri belirlenir ve farklı birimden sertifikalı denetçi planlaması yapılarak tarafsızlık ilkesine dikkat edilir.

Geçerleştirilen iç denetimler sonucu, denetçilerin tuttukları iç denetim raporları IGS-S620-02 İç Denetim Yönergesinde belirtildiği üzere Genel Sekreterlik Ofisinden elektronik olarak mail ile ilgili birimlere duyurulur.

Yapılan denetimler sonucu ortaya çıkan uygunsuzluklar için IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi’nde belirtildiği şekilde FGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Formu ilgili birimler tarafından doldurulur. Bu formlar, online olarak web üzerinden doldurulur, düzeltici faaliyet sonuçlanıncaya kadar açık kalır. Bu işlem Genel Sekterelik Ofisi tarafından koordine edilir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)

[IGS-S620-02 İç Denetim Yönergesi](#)

[FGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Formu](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK <b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018 <b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025 <b>Versiyon No</b> : 09
-------------------------------------	--	---

### 9.3 Yönetimin Gözden Geçirmesi

Sabancı Üniversitesi Üst Yönetimi ile Genel Sekreterlige bağlı birimlerin yöneticileri, tanımlanan Entegre Yönetim Sisteminin uygun olarak devam ettirilmesinden, yeterliliğinden ve etkinliğinden emin olmak için yılda en az bir kez sistemi gözden geçirir. Gözden geçirme; İSG iyileştirmesi değerlendirme fırsatları, İSG politikası ve İSG hedefleri doğrultusunda sistemdeki değişiklik ihtiyaçlarını karşılayacak yönde yapılır. Yönetimi Gözden Geçirme toplantı kayıtları IGS-S620-05 Kayıtların Kontrolü Yönergesine göre muhafaza edilmektedir.

#### Yönetimin Gözden Geçirmesi Girdileri:

İSG Yönetim Sisteminin verimliliğini ve etkinliğini değerlendirmek için gerekli olan gözden geçirme girdileri aynı zamanda paydaşların ve diğer ilgili birimlerin görüşlerini de dikkate alır.

Gözden geçirme girdileri olarak aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

- a) Önceki yönetim gözden geçirmelerinde karar alınan faaliyetlerin durumu,
- b) İlgili tarafların ihtiyaçları ve bekłentileri, yasal ve diğer şartlar, riskler ve fırsatlar ile ilgili değişiklikler,
- c) İSG politikasının ve İSG hedeflerinin ne ölçüde karşılandığı,
- d) Olaylar, uygunsuzluklar, düzeltici faaliyetler ve sürekli iyileştirme, yasal ve diğer şartlara uygunluğun değerlendirilmesi sonuçları, denetim sonuçları, izleme ve ölçüm sonuçları, çalışan katılımı, riskler ve fırsatlar dahil olmak üzere, İSG performansına ilişkin bilgiler,
- e) Etkin bir İSG yönetim sisteminin sürdürülmesi için kaynakların yeterliliği,
- f) İlgili taraflarla ilgili iletişim,
- g) Sürekli iyileştirme fırsatları.

#### Yönetim Gözden Geçirme Çıktıları:

Yönetim gözden geçirme toplantılarında, toplantı gündemine uygun olarak ve gözden geçirme girdilerini dikkate alarak yapılan görüşmeler ve alınan kararlar kapsamında aşağıda belirtilen hususlar gözden geçirme çıktıları olarak kaydedilir;

- 1) İstenen sonuçlara ulaşmada İSG yönetim sisteminin sürekli uygunluğu, yeterliliği ve etkinliği,
- 2) Sürekli iyileştirme fırsatları,
- 3) İSG yönetim sisteminde değişiklikler yapılması,
- 4) Gerekli kaynaklar,
- 5) Gerekirse eylemler,
- 6) İSG yönetim sisteminin diğer iş süreçleriyle entegrasyonunu iyileştirmek için fırsatlar,

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b> : İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b> : 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b> : 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b> : 09

7) Sabancı Üniversitesi'nin stratejik yönü için herhangi bir etkisi.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-06 Yönetimin Gözden Geçirme Yönergesi](#)

## 10. İYİLEŞTİRME

### 10.1 Genel

Sabancı Üniversitesi idari birimleri, İSG Yönetim Sisteminin etkinliğinin belirlenmesi aşamasında üniversitemizin belirlediği hedefler doğrultusunda, yönetim gözden geçirme toplantılarından çıkan sonuçlar, risk değerlendirme çalışmaları, alan denetimleri ve veri analizlerinin sonuçları da gözetilerek uygunsuzluklar için PGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Prosedüründe belirtilen FGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Formu doldurularak sürekli iyileştirme gerçekleştirilir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)  
[PGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Prosedürü](#)  
[FGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Formu](#)

### 10.2 Olay, Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet

Sabancı Üniversitesi idari birimlerinde IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesinde belirtildiği üzere, tekrar eden uygunsuzluk veya hataları gidermek ve yinelenmesini engellemek için yapılan faaliyetler düzeltici faaliyetlerdir. Düzeltici faaliyetler, çalışan ve öğrenci memnuniyeti, yönetim gözden geçirme toplantıları, denetimler, risk değerlendirme çalışmaları, alan denetimleri, yıllık gözden geçirmeler ve geri bildirimlerden ortaya çıkabilir. Çıkan durum karşısında FGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Formu doldurulur ve PGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Prosedüründe belirtilen yol izlenerek sürekli iyileştirme gerçekleştirilir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)  
[PGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Prosedürü](#)  
[FGS-S620-03-01 Düzeltici Faaliyet Formu](#)

### 10.3 Sürekli İyileştirme

Sabancı Üniversitesi idari birimlerinde IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesine göre İSG yönetim sisteminin uygunluğunu, yeterliğini ve etkinliğini sürekli iyileştirmektedir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ

<b>. Sabancı . Üniversitesi</b>	<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI</b>	<b>Doküman No</b>	: İSGEK
		<b>Yayın Tarihi</b>	: 21.03.2018
		<b>Güncelleme Tarihi</b>	: 03.06.2025
		<b>Versiyon No</b>	: 09

Sabancı Üniversitesi sürekli iyileştirmenin bir parçası olarak ele alınacak ihtiyaç veya fırsatların mevcut olup olmadığını tespit etmek için analiz ve değerlendirmenin sonuçları ile yönetim gözden geçirmesinin çıktılarını dikkate almakta ve etkin olarak yürütmektedir.

**Atıf Yapılan Doküman:** [IGS-S620-03 Sürekli İyileştirme Yönergesi](#)

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	MÜTEVELLİ HEYETİ