**《数据库课程设计》评分规则**

表１《数据库课程设计》**演示评分要点**（满分100, 权重50%）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.基础分 | 数据库结构设计合理，ER图设计正确，每个表中不低于10条记录，实现了增、删、改、查功能 | 60分 |
| 数据库结构设计合理，ER图设计正确，每个表中不低于10条记录，实现了增、删、改、查功能，**使用图形化用户交互操作界面** | 70分 |
| 2.加分项 | 典型的加分项如下，与数据库相关的每项加2分，其它特色功能加1分，加到满分为止： |  |
| 1)验证码（短信/邮箱验证或图形验证或图形操作验证等） | +1 |
| **2)包含权限管理子系统，即用户分组、授权、权限维护等** | +2 |
| **3)同时具有精确查询、模糊查询功能** | +1 |
| **4)使用了存储过程或触发器等** | +2 |
| **5)编程中使用了事务并发（多用户系统）** | +2 |
| **6)具有数据转储子系统（或查询结果转存成txt，excel, pdf等格式文件）** | +2 |
| **7)视图定义合理** | +1 |
| **8)题目选择新颖** | +5 |
| 9)**开发的具有其他有特色的功能** | +X |

表２《数据库课程设计》报告评分要点（满分100,权重50%）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 排版格式规范--字体字号、图表、排版 | 全面考虑，  总体评分  60-100分 |
| 2 | 写作语句通顺、描述清楚 |
| 3 | 需求分析--描述清楚，图表合理 |
| 4 | 设计合理性--依据需求，含系统架构设计、功能设计、E-R图设计、数据库结构设计、各种子系统设计、表至少有三个等,各个设计阶段明确。 |
| 5 | 系统实现描述清楚--有实现过程文字描述、算法或关键代码、实现结果截图 |
| 6 | 总结到位----说明遇到问题及解决办法，获得了哪方面的收获,开发的系统特点总结准确 |
| 7 | 参考文献规范 |

**注：凡是抄袭，一旦发现，一律按不及格处理。**