问题分析

1. 公平理论

公司没有在乎员工对公司内部其他员工的感受，

1. 广义薪酬

广义薪酬是指除了薪水之外的其他薪酬，公司给的不够

1. 工作倦怠

工作倦怠没有得到好的解决。

对策与建议

1. 公平
2. 广义薪酬
3. 工作倦怠