

# JATI DIRI KEMANDIRIAN

## ( Renungan Spirit Positif Troops Docotel )

Panjang cerita kita. Memang panjang. Bayangkan, pertumbuhan kita bisa mencapai 100 tahun ke depan tanpa harus kita berada didalamnya, tetapi spirit kita tetap berada dalam setiap nafas semangat kebersamaan, komitmen dan loyalitas untuk mendorong Docotel Group menggapai harapannya.

Visi Docotel Group, ingin menjadikan bisnis ini menjadi yang terbaik. Terbaik tidak hanya pada kesuksesan dalam industri jasa IT, namun juga terbaik bagi segenap pendukung dan partisipannya/*stakeholders*.

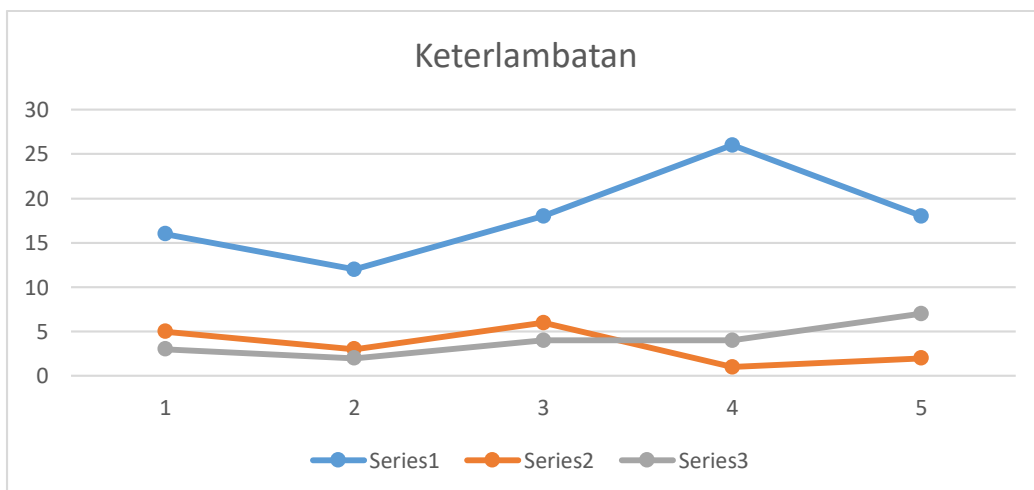
Misi Docotel Group, dirancang untuk bergerak secara profesional dengan kemampuan diri dalam mengelola Jasa IT ini secara paripurna, dan menciptakan budaya Docotel Group yang harmonis serta lingkungan kerja yang nyaman.

Spirit positif yang dimunculkan dalam nilai-nilai individual salah satunya adalah kemampuan untuk mengontrol diri, bertingkah laku sesuai dengan spirit keberhasilan “ terbaik “ dalam bisnis ini, menuju arah keberhasilan melalui sikap disiplin.

Salah satu peta disiplin yang perlu direnungkan, tercermin dari studi di bawah ini, berupa :

**DATA KETERLAMBATAN HADIR**

No	Tanggal	Pukul 10.00 - 10.30	Pukul 10.31. - 11.00	> Pukul 11.00
1	30/07/2018	16 Orang	5 Orang	3 Orang
2	31/07/2018	12 Orang	3 Orang	2 Orang
3	01/08/2018	18 Orang	6 Orang	4 Orang
4	02/08/2018	26 Orang	1 Orang	4 Orang
5	03/08/2018	18 Orang	2 Orang	7 Orang



Grafik ini menunjukkan banyak keterlambatan diluar harapan Perusahaan.

Membaca data tsb. diterjemahkan bahwa diperlukan koreksi yang mendasar, mengapa ?

Docotel Group telah memberikan, jam kerja masuk mulai pukul 09.00 WIB dan memberikan toleransi 60 menit sampai pukul 10.00 WIB, dan dinyatakan terlambat datang bila tercatat *finger print* diatas pukul 10.00 WIB.

Selama masa toleransi 60 menit tsb. Perusahaan tidak memberikan sanksi baik disiplin maupun pemotongan gaji, dan ini merupakan bagian dari kemudahan bagi kita agar nyaman dalam bekerja.

Namun, masih ada diantara kita yang belum dapat memanfaatkan masa toleransi keterlambatan dalam zona 60 menit tsb.

Kami menghimbau, marilah kita memanfaatkan waktu kerja yang efektif dalam usaha menyelaraskan “ Spirit Positif / *Value* “ DISIPLIN .

Keterbiasaan bersikap positif ini dapat menunjukan JATI DIRI KEMANDIRIAN, terhindar dari paksaan, sanksi atau pinalti dan dapat memenuhi aturan Peraturan Perusahaan atau SOP kita.

Terima kasih atas kesempatan Anda untuk membaca naskah ini serta perhatiannya.

Jakarta, 8 Agustus 2018

Tim CHR Docotel Group.