

# (System Analysis & Design File)

#### التخطيط: Planning

#### فكرة المشروع:

التدريب التعاوني متطلب أساسي في بعض التخصصات الجامعية. ومع تعدد المصادر يجد الطالب صعوبة في الوصول للفرصة المناسبة. تهدف منصة معين إلى بناء منصة الكترونية تساهم في سد الفجوة بين الطالب وسوق العمل من خلال توفير الفرص التدريبية المتاحة للطالب واستقطاب الشركات لأصحاب الكفاءات لبناء مجتمع تعليمي بدلاً من الطرق التقليدية للبحث في الوقت الحالي.

كما يقدم الكثير من الخدمات التنموية والتعليمية للطالب، حيث يحل المشكلة الشائعة بين الطلبة وهي صعوبة البحث عن مكان للتدريب التعاوني خلال فترة معينة.

كما سيصبح من السهل على الشركات رؤية المواهب وتقديم الدعم والتطوير والتدريب لهم بما يؤهلهم لسوق العمل ويجعلهم قادرين على بدء حياتهم المهنية بشكل سليم، وهذا التعاون يعود بالنفع على الجميع ويحقق أهدافاً نبيلة للمجتمع ويحل مشكلة أساسية يواجهها الطالب الجامعي.

#### طلبات النظام:

- تحديد الهدف الرئيسي للمشروع:
- نظرا لاحتياج الطلاب والسعي الوصول إلى أكبر عدد ممكن من الطلاب: تحديد الفئة المستهدفة من الطالب (جامعيون، خريجون جدد، طالب مدارس، الخ)
- سد الفجوة بين ما يتعلمه الطالب و المتطلبات المتغيرة في سوق العمل من خلال تو فير أفضل الفرص التي تناسب مهاراته.
- توفير قاعدة بيانات شاملة لفرص التدريب: جمع أكبر عدد من الشركات التي تقدم فرص تدريب، وتحديث هذه القاعدة بشكل مستمر.
- تسهيل عملية التسجيل والتقديم: تصميم واجهة مستخدم سهلة االستخدام، وتبسيط عملية إنشاء الملف الشخصي والتقديم على
   الفرص.

#### دراسة الجدوى التقنية:

Web page application - (php technology ) - large project •

#### دراسة الجدوى الاقتصادية:

- تكلفة التطوير مفتوحة المصدر .
- تكلفة التشغيل: استضافة الموقع

#### دراسة الجدوى التنظيمية:

.User target: Students, Internship, Company

#### عملية اختيار المشروع:

حجمه:

مساعدة أكثر من 100 طالب على ايجاد فرص تدريبية مناسبة

عدد العاملين على المشروع: 2

التكلفة :

تكلفة التشغيل: استضافة الموقع.

الغرض منه:

توفير منصة الكترونية لربط الباحثين عن فرص تدريبة مع الشركات ذات الكفاءة

الفترة :

تاريخ البداية 20/8

المجال:

الطلاب المقبلين على التخرج ، الخريجين ، الشركات التي تبحث عن متدربين

#### منهج تطوير النظام:

#### Waterfall development

منهجية الشلال Waterfall هي منهجية لتطوير البرمجيات، فغياب عنصر في المشروع لا يمكن أن يؤثر على أداء المشروع، فعندما يرحل شخص يمكن استبداله بآخر، وفهم كافة بيانات المشروع والمعلومات المقدمة، والتقدم من حيث توقف. هذا النوع من المنهجيات له مراحل تتدفق مثل الشلال، ويتم التقدم من خلال عمليات منتالية، وتعتبر الأكثر شعبية بين المنهجيات على مر السنين، وما يميز ها هو أنه يجب إكمال كل مرحلة على حدة، ويجب التحقق من كل مرحلة قبل الانتقال إلى المرحلة التالية. تمثل مراحل تطوير النظام مسارًا منهجيًا لتحويل فكرة إلى منتج يعمل بكفاءة. يمكن تلخيص هذه المراحل على النحو التالي: تحليل المتطلبات:

- جمع متطلبات المشروع من مختلف الأطراف المعنية.
  - توثيق هذه المتطلبات بشكل واضح وشامل.
    - تقييم هذه المتطلبات وتحديد أولوياتها.

### تصميم النظام:

- رسم هيكل النظام وتحديد مكوناته
- وصف كيفية تفاعل هذه المكونات مع بعضها البعض.
  - تحديد واجهة المستخدم وتجربة المستخدم.

#### التنفيذ

- بناء النظام وفقًا للتصميم المحدد.
- اختبار كل جزء من النظام بشكل منفصل.
- دمج الأجزاء المختلفة لتشكيل النظام الكامل.

#### الاختبار:

- التأكد من أن النظام يعمل كما هو متوقع.
- اكتشاف وتصحيح أي أخطاء أو عيوب.
  - ضمان جودة النظام قبل إطلاقه.

#### النشر:

- إطلاق النظام وإتاحته للمستخدمين.
- نشر النظام في بيئة العمل الفعلية.

#### الصيانة:

- متابعة أداء النظام بعد الإطلاق.
- إجراء التعديلات والإصلاحات اللازمة.
  - تطوير النظام بشكل مستمر.

## خطة عمل المشروع:

تاريخ النهاية	تاريخ البداية	المدة	مسند إلى	اسم المهمة	رقم المهمة
20/8/2024	15/8/2024	5	بشری - أمجاد	مرحلة التخطيط وتعريف متطلبات النظام	1
17/8/2024	15/8/2024	2	بشری - أمجاد	تعريف المشروع	1.1
20/8/2024	17/8/2024	3	بشری - أمجاد	در اسة الجدوي	1.2
1/9/2024	20/8/2024	10	بشری - أمجاد	مرحلة التحليل	2
1/9/2024	20/8/2024	10	بشری	system diagrams	2.1
25/8/2024	20/8/2024	5	بشری	use case	2.1.1
1/9/2024	26/8/2024	5	بشری	data flow diagram	2.1.2
8/9/2024	1/9/2024	8	أمجاد	مرحلة التصميم	3
16/8/2024	15/8/2024	1	بشری - أمجاد	تحديد البرمجات و الأدوات	3.1
31/8/2024	30/8/2024	2	أمجاد	تصميم بنية النظام	3.2
8/9/2024	1/9/2024	8	أمجاد	تصميم واجهة المستخدم	3.2.1
5/10/2024	15/9/2024	20	أمجاد - بشرى	مرحلة التنفيذ	4
17/9/2024	15/9/2024	2	أمجاد - بشرى	تصميم قاعدة البيانات	4.1
5/10/2024	18/9/2024	18	أمجاد - بشرى	الكود	4.2
11/10/2024	6/10/2024	5	أمجاد - بشرى	التجربة	4.3
14/10/2024	12/10/2024	2	أمجاد - بشرى	التوثيق	4.4

### : analysis

### متطلبات النظام:

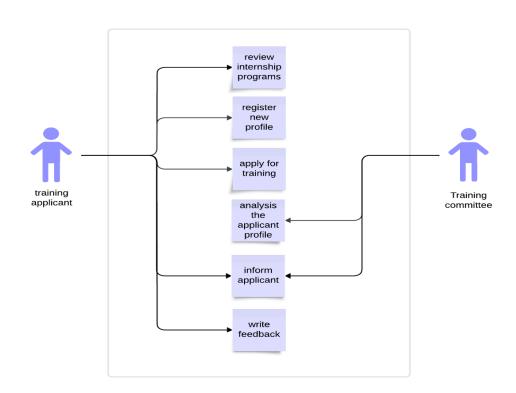
### المتطلبات الوظيفية:

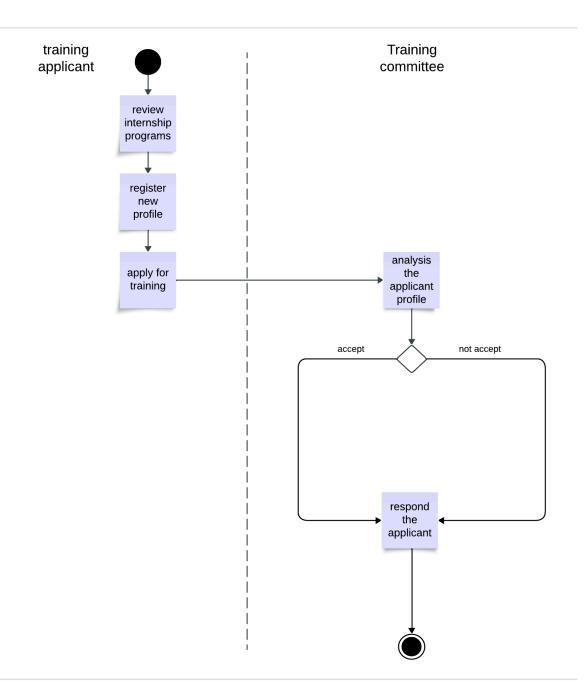
- أن يحتوي على صفحة لعرض الفرص التدريبية يستطيع الطالب استطيع الطالب التقديم عليها مباشرة
- أن يحتوى على صفحة التسجيل كطالب وعرض الملف الخاص به والمعلومات الأخرى مثل المهارات الخبرات
  - أن يستطيع الطالب تصفح ملفه الشخصي ومتابعة حالة الفرص التي تم التقديم عليها
  - أن يحتوي على صفحة التسجيل كشركة وتحتوي على صفحات تعريفية تعرض برامج التدريب التي تقدمها
  - من خلال المنصة يستطيع مسcل الشركة عرض معلومات الطلاب المتقدمين والتواصل معهم للمقابلات.
  - أن يحتوي على محرك بحث متطور : يساعد الطالب على البحث عن فرص التدريب بناً على تخصصهم، والموقع الجغرافي، والمستوى الدراسي، والمهارات المطلوبة
- أن يحتوي على صفحة لأخبار وفعاليات لنشر أخبار عن سوق العمل، وفعاليات التوظيف، ونصائح حول كيفية كتابة السيرة الذاتية وإجراء المقابلات.

### • المتطلبات غير الوظيفية:

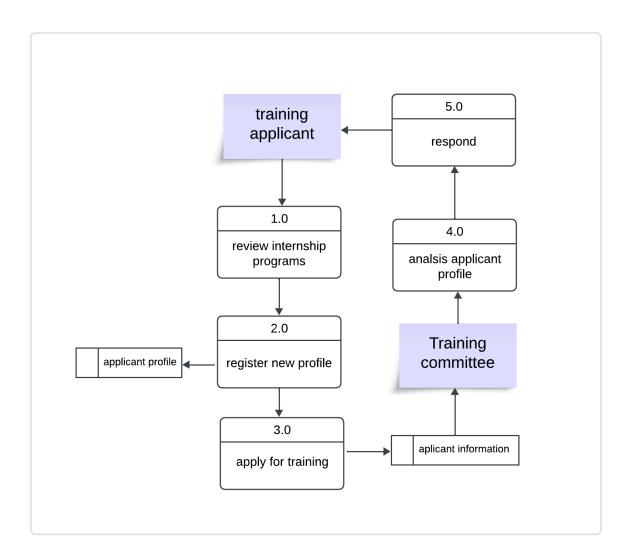
- أن يكون متجاوب مع أي متصفح ويب
- أن تكون التفاعلات في المنصة سريعة
  - أن تكون المنصة متاحة 24/7
- أن يتم التحقق من الايميل من خلال رسالة التوثيق

### **Use Case Diagram:**

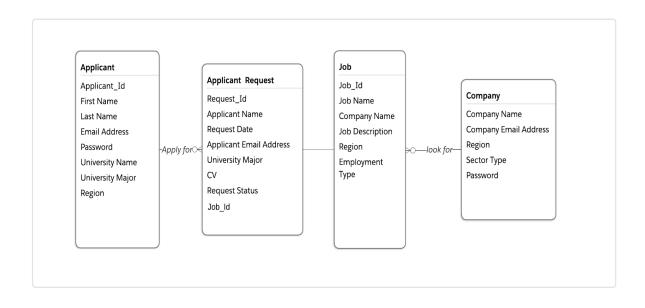




### Data flow Diagram:



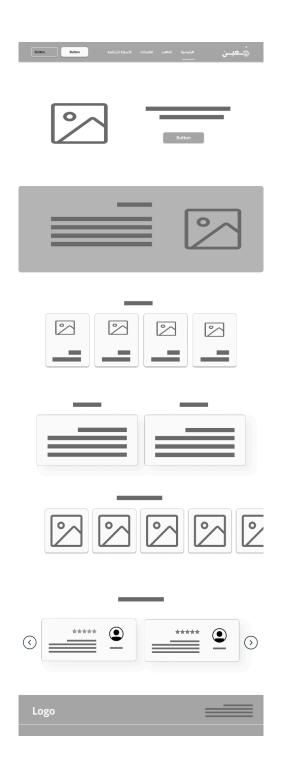
### Data model Diagram:



### : Design التصميم

# Wireframe الأولي

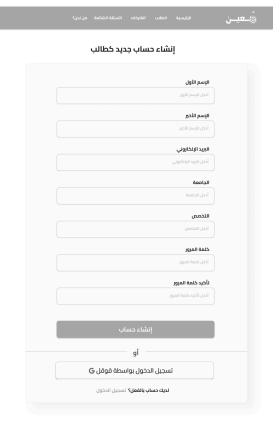
### الصفحة الرئيسية للموقع



### صفحة تسجيل الدخول (طالب ـ شركة)



### صفحة إنشاء حساب (طالب)





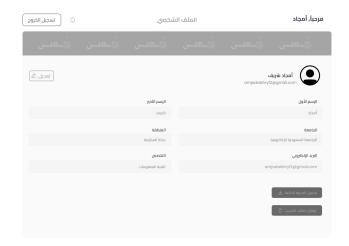
### صفحة إنشاء حساب (شركة)



### صفحة تسجيل الدخول (طالب ـ شركة)

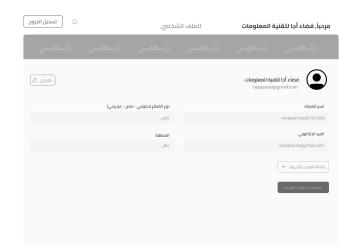


## صفحة الملف الشخصي (طالب)



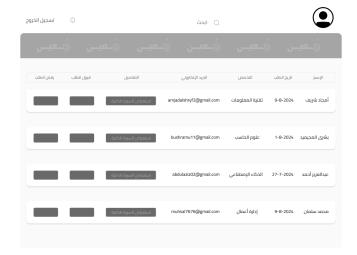
Logo

# صفحة الملف الشخصي (شركة)



Logo

### الصفحة االرئيسية (طالب)



Logo

## الصفحة الرئيسية (شركة)



Logo

## صفحة نشر الوظيفة (شركة)

تسجيل الخروج	٥	إضافة الفرص التدريبية	نية المعلومات	مرحباً, فضاء أجا لتق
عيـن	قُحين قُ	ۇىعىن ۋىعىن	ۋ <del>ى</del> عيىن	قٰ عیــن
			ajaspacel	فضاء أجا لتة @gmail.com
				المسمى الوظيفي
		Frontend Developer - ă <u>u</u> alal c	يقي مثال: مطور واجهاد	يجب أن يصف المسمى الوظ منصلا واحدًا
	Maximum 80 characters			
			أدخل الوصف الوظيا	الوصف الوظيفي
		ىي		الوصف الوطيقي يجب أن يكون الوصف الوظيف شاملا ومختصراً
	③ B I ¼ ≡ ∂			,,_
	Maximum 500 characters		0/500	
				نوع التحريب
(:	د وظيفي 📗 مدمج ( حضور - عن بع	دوام جزئي عن بعد 🔃 عق	دوام کامل	یمکنك اختیار نوع متعدد من االتدریب
		. 6	أدخل الوصف الوظيا	العؤهلات والتخصصات
		<u></u>	gogn caasyn Coor	المطلوبة
	⊕ B I ¼ ≡ ∂			
	Maximum 500 characters		0/500	
		نشر الفرصة التدريبية		
	,			

Logo



صفحة من نحن



# User Interface واجهة المستخدم للموقع الصفحة الرئيسية للموقع



# صفحة تسجيل الدخول (طالب ـ شركة)



# صفحة إنشاء حساب (طالب)

	الرئيسية الطلاب الشرخات الأسئلة الشائمة من نحن؟	⊚ً≖يـن
	إنشاء حساب جديد كطالب	
	الإسم الثول	
	أدخل اليسم الثول	
	الإسم الأخرر	
	أدخل اليسم الثخير	
	البريد الإلكاروني	
	أدخل البريد البلطتروني	
	الجامعة	
	أدخل الجامعة	
	التخصص	
	أدخل اللخصص	
	كلمة المرور	
	أدخل خلعة المرور	
	تأخيد خلمة المرور	
	أدخل تأكيد خلمة المرور	
	1 - 184	
	إنشاء حساب	
	ĵ	
	تسجيل الدخول بواسطة قوقل 🌀	
	لديك حساب بالڤعل؟ تسجيل الدخول	
م		• سياسة الخصوصية
®ًـعيـن		• <u>شروط الإستخدام</u> • <u>تواصل معنا</u>
	2024 ® ábasa sásall sua	

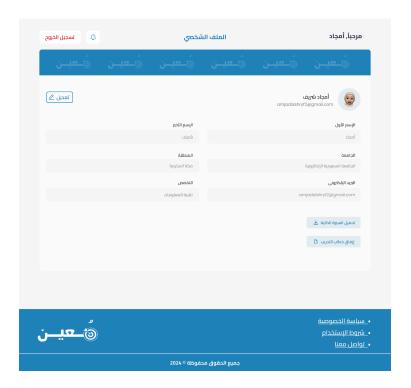
# صفحة إنشاء حساب (شركة)

الرئيسية الطلب الشركات الأسللة الشائعة من نحن؟	ۋ <u>ىمى</u> ن
إنشاء حساب جديد كشركة	
<b>اسم الشرخة</b> أحض اسم الشرخة	
ال <b>بريد الإختروني تجهة العمل</b> أخذل الريد الإختروني	
المنظمة أدخل المنطقة	
نوع القطاع (حكومي - خاص - غير ربحي) احكل نوع القطاع	
<b>خلمة المرور</b> أدخل خلمة المرور	
ت <b>أخيد خلمة المرور</b> آدخل تأخيد خلمة المروم	
إنشاء حساب	
لديك حساب بالفهل؟ تسجيل الدخول	
	•_سياسة الخصوصية
رسيع الدغوق معشوطة * 2024	• <u>شروط الإستخدام</u> • <u>تواصل معنا</u>

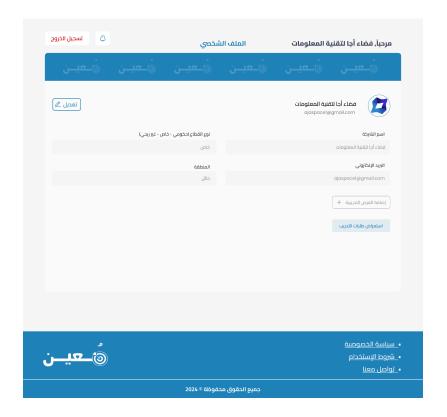
# صفحة تسجيل الدخول (طالب ـ شركة)



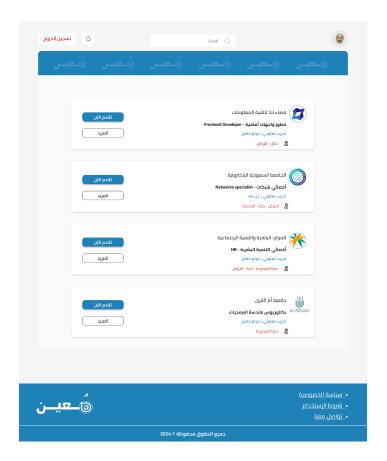
### صفحة الملف الشخصي (طالب)



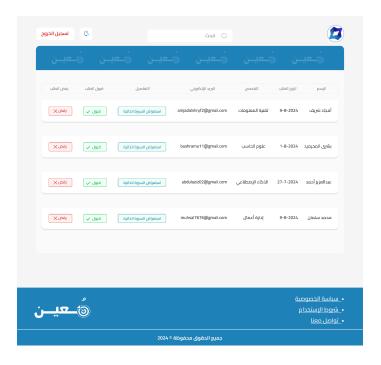
# صفحة الملف الشخصي (شركة)



### الصفحة االرئيسية (طالب)

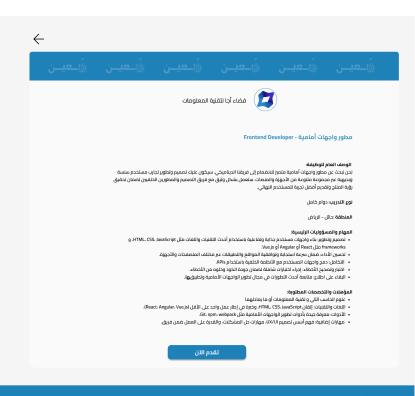


### الصفحة الرئيسية (شركة)



# صفحة نشر الفرص التدريبية (شركة)

مرحباً, فضاء أجا لتقنية المعلومات إضافة الفرص التحريبية 🕒 تسجيل الخروج
<u>ُ حين ڨُحين ڨُحين ڜُحين</u> ڨُ <del>حين</del>
clospool qual clas ajaspool@gmail.com
المسمى الوظيفي مثل مطور واجهات أمامية - Frontend Developer مثال مطور واجهات أمامية - Frontend Developer مثال مطور واجهات أمامية - Maximum 80 characters
<b>الوصف الوظيفي</b> يجب أن يخون الوصف الوظيفي شامال ومختص!
③ B I 指 ≡ Ø  Maximum 500 characters 0/500
نوع التحريب يمكنك لأيار أوغ متعدد من ووام خامل ووام جزئي عن بعد عقد وظيفي مدهج (حضور - عن بعد ) التدريب
<b>المؤفلات والتخصصات</b> ادخل الوصف الوظنفي <b>المطنوبة</b>
© B I ¼ ≡ Ø  Maximum 500 characters 0/500
لشر الفرصة التدريبية
• سياسة الخصوصية • شروط الإستخدام • تواصل معنا جميع الحقوق محفوظة \$2024



- \_سياسة الخصوصية
- <u>شروط الإستخدام</u>
  - <u>تواصل معنا</u>



جميع الحقوق محفوظة ® 2024

### صفحة من نحن



#### : Conclusion الخاتمة

باختصار هذا المشروع هو حلقة الوصل بين الطلاب وشركات التدريب من خلال إنشاء موقع إلكتروني يربط بين الطالب وشركات التدريب وتمكين الطالب من التسجيل بسهولة ووضوح لأن التدريب مهم للطلاب وقد ساهمنا في تلخيص الفكرة وتوليدها حسب الضرورة والدقة ولذلك قمنا بإنشاء منصة مُعين لدعم الطلاب المستقبليين.