

## PENGANTAR

Menurut **David Parmenter** Key Performance Indicator (KPI) adalah paramater finansial ataupun non-finansial yang paling kritikal untuk menentukan dan mengukur kemajuan terhadap sasaran pada kondisi sekarang dan di masa datang pada suatu organisasi. KPI menjadi tolak ukur kuantitatif yang digunakan untuk mengukur tingkat pencapaian kinerja terhadap target kinerja yang telah ditetapkan. Dengan adanya KPI maka sebuah organisasi akan selalu mengevaluasi diri tidak hanya tentang kuantitas untuk mendekati target tapi juga bagaimana perusahaan bisa melihat kompetensi masing-masing jajarannya

Penggunaan KPI dalam sebuah organisasi memiliki beberapa faktor yang bisa dijadikan syarat keberhasilannya, yaitu:

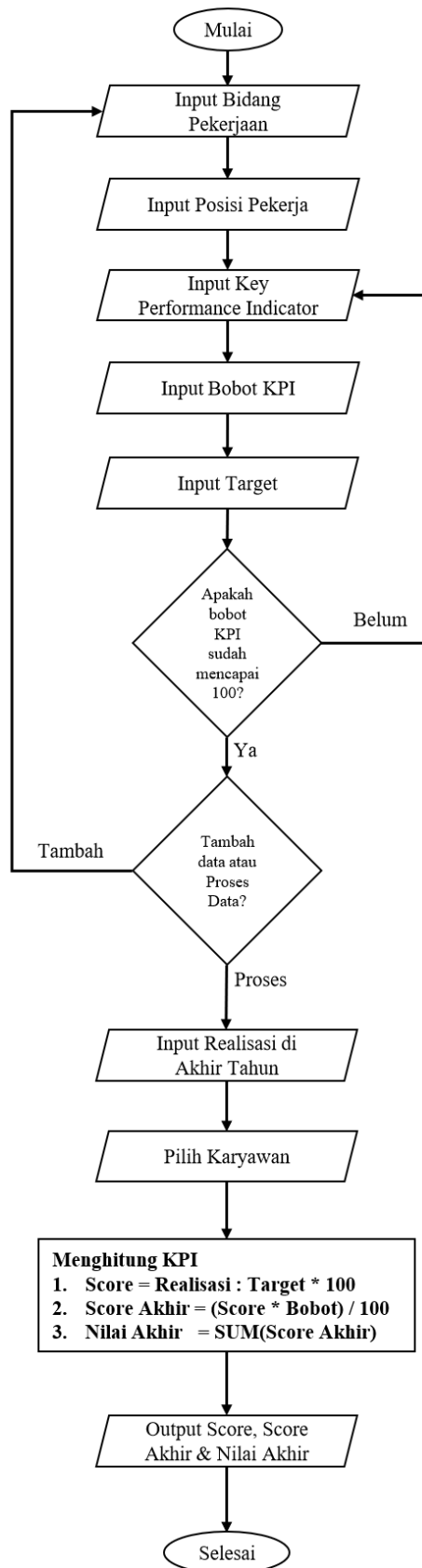
- **Specific**, apakah indikator yang ada di dalam KPI sudah disusun sedemikian rupa dengan materi yang detail dan spesifik, sehingga lebih dapat dipahami pimpinan di bidangnya masing-masing.
- **Measurable**, apakah indikator yang ada di dalam KPI sudah terukur benar dari sisi kualitatif dan kuantitatif, sehingga tidak asal menyusun indikator-indikatornya saja.
- **Achievable**, apakah indikator yang ada di dalam KPI adalah hal yang bisa dicapai dan dapat bermanfaat dalam pengambilan keputusan.
- **Relevant**, apakah indikator yang ada di dalam KPI adalah hal yang sudah sesuai dengan bidangnya dan tidak mengada-ada dalam pencapaian yang berorientasi pada hasil, sehingga tidak akan terjadi ketidak pahaman dengan apa yang dimaksudkan.
- **Timely**, apakah indikator yang ada di dalam KPI bisa tercapai dalam kurun waktu tertentu.

Dengan faktor – faktor tersebut sebuah organisasi dapat membuat KPI yang dapat mengukur keberhasilan suatu usahanya. Namun selain faktor diatas agar lebih mengoptimalkan KPI, sebuah organisasi tersebut perlu melakukan evaluasi selalu pada setiap ukuran yang dipakai dalam KPI.

## Main Objective

### Flowchart

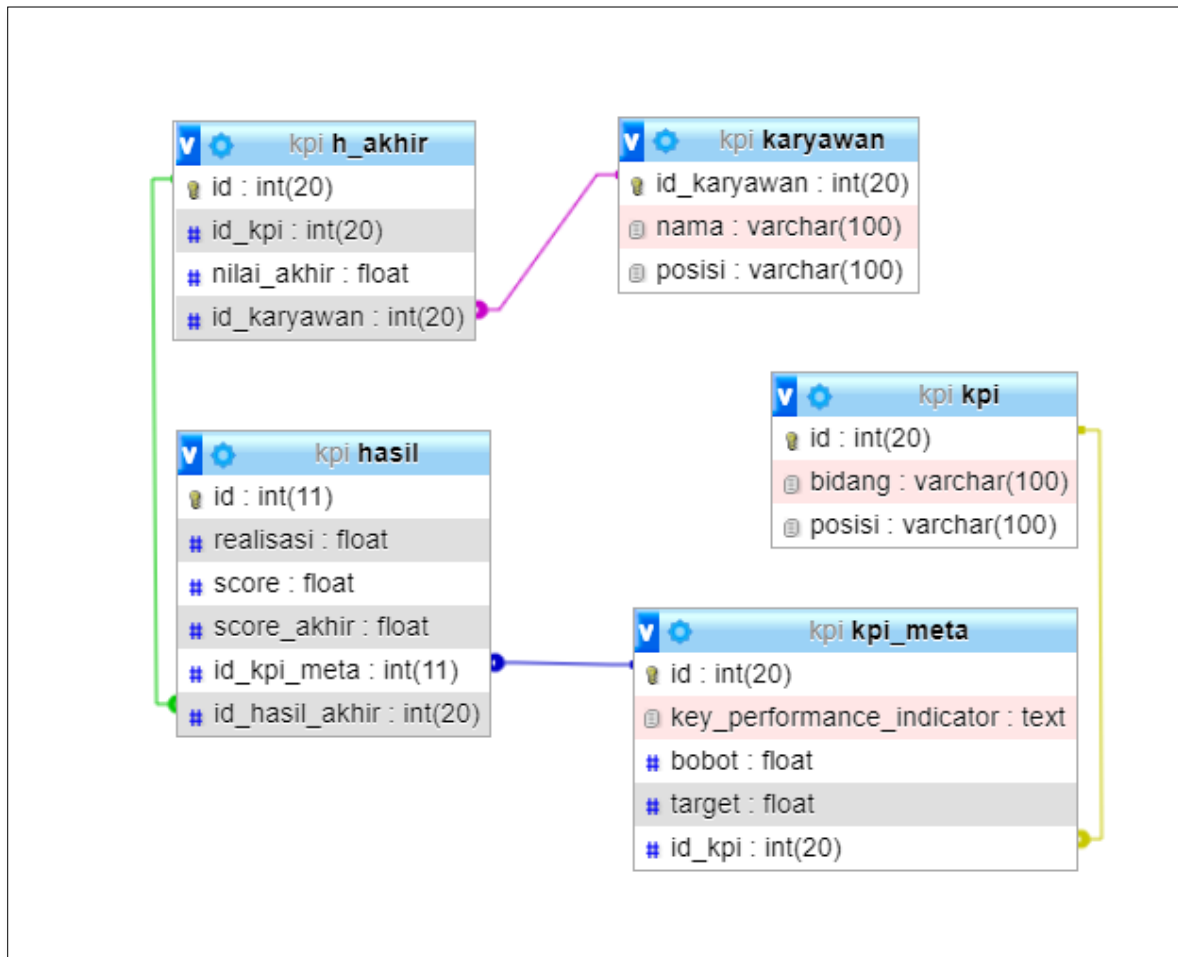
Pada **Gambar 1** terdapat flowchart untuk mempresentasikan langkah – langkah suatu aplikasi untuk menghitung KPI karyawan dengan “kehadiran mereka”.



**Gambar 1. Flowchart Aplikasi Menghitung KPI.**

## Database Design

Database design pada aplikasi untuk menghitung KPI karyawan dengan kehadiran mereka ini digunakan untuk menentukan data – data yang dibutuhkan, sehingga informasi yang dihasilkan dapat terpenuhi dengan baik. Berikut adalah gambar database design dapat dilihat pada **Gambar 2**.



**Gambar 2. Database Design.**

## System Architecture

Aplikasi yang akan dikembangkan adalah berbasis web, dimana menggunakan framework CodeIgniter dan Template AdminLTE dan bahasa Pemrograman PHP.

## Bonus Objective

### MorkUp Aplikasi

- ⇒ **Pada Gambar 3** menampilkan data KPI untuk kemudian dapat dihitung sesuai bidang dan posisi yang dipilih.
- ⇒ **Button Tambah** untuk menambah data kpi dengan kolom bidang dan posisi
- ⇒ **Button Menghitung** untuk menghitung KPI sesuai bidang dan posisi yang dipilih

Tambah Data

No	Bidang	Posisi	KPI	Bobot	Target	Action
	IT	Web Developer	1. Key Performance 1	40	90	menghitung
			2. Key Performance 2	40	80	
			3. Key Performance 3	20	70	
	IT	Android Developer	1. Key Performance 1	20	70	menghitung
			2. Key Performance 2	20	80	
			3. Key Performance 3	60	90	

**Gambar 3. Halaman 1.**

⇒ **Pada Gambar 4** menampilkan modal setelah menekan tombol tambah data sehingga menampilkan form yang berisikan bidang dan posisi pekerjaan.

Tambah Data

No	Bidang	Posisi
	IT	Web D
	IT	Andro

Tambah Data KPI

Bidang

Masukan Bidang

Posisi Pekerjaan

Masukan Posisi Pekerjaan

Close

Simpan

Target	Action
90	menghitung
80	
70	
70	menghitung
80	
90	

**Gambar 4. Halaman 2.**

- ⇒ **Pada Gambar 5** menampilkan form untuk menambahkan KPI setelah menyimpan bidang dan posisi pekerjaan
- ⇒ Menampilkan Data KPI yang telah ditambahkan
- ⇒ **Button batal** untuk membatalkan tambah data
- ⇒ **Button selesai** untuk kembali pada halaman Gambar 3 sehingga dapat menekan **Button menghitung**

Key Performance Indicator	Bobot	Target	
<input type="text" value="Masukan KPI"/>	<input type="text" value="Masukan Bobot"/>	<input type="text" value="Masukan Target"/>	<input type="button" value="Tambah KPI"/>
			<input type="button" value="Batal"/> <input type="button" value="Selesai"/>

No	Key Performance Indicator	Bobot	Target
Belum Ada data			

**Gambar 5. Halaman 3.**

- ⇒ **Pada Gambar 6** menampilkan form untuk menghitung KPI dengan mengisi realisasi Akhir tahun dan memilih karyawan.
- ⇒ Menampilkan data karyawan yang telah dihitung KPInya

Key Performance Indicator

Key Performance Indicator 1

Key Performance Indicator 2

Key Performance Indicator 3

Realisasi Akhir Taun

Masukan Realisasi

Masukan Realisasi

Masukan Realisasi

Pilih karyawan

Pilih karyawan

1. Bustomi

2. Hun

Hitung

No	Karyawan	Nilai Akhir	Action
1	Bustomi	90	<div>Hapus</div>

**Gambar 6. Halaman 4.**

**Aplikasi Berbasis Web**

**<http://kpi.mid.monster/>**