

Meio Ambiente, Direitos Humanos e Diversidade 2023/1

Sistemas de Informação - 3º período

Júlia Karoline Rodrigues (019675) - Lívia de Oliveira Faria (020451) - Lucas Geraldo Ribeiro de Faria (019790) - Wesley Bernardes de Souza Júnior (020321)

Encontro Presencial – 2º Bimestre

Políticas de Diversidade

Uma das pautas sociais da contemporaneidade é a diversidade. Hoje convivemos entre pessoas de diferentes culturas, diferentes religiões, de diferentes extratos sociais. Se, por um lado, há o desafio desta convivência – como se relacionar com o diferente? – por outro, há uma riqueza enorme nos aspectos culturais resultantes deste encontro com diferentes.

Tendo em vista os benefícios advindos da diversidade, muito tem sido pensado em como promover a diversidade no ambiente empresarial ou corporativo. Estudos na área apontam que há ganhos enormes na produtividade e na criatividade quando se montam equipes de trabalho com pessoas diferentes – diversas, já que pessoas de origens diferentes terão visões diferentes sobre problemas parecidos, o que aponta para uma maior possibilidade de respostas ou soluções para os mesmos problemas.

O grupo deverá discutir a questão da diversidade no âmbito empresarial, levando em conta sua área de atuação, e elaborar um pequeno documento propondo ações específicas para uma empresa para aumentar a diversidade. Em primeiro lugar, é necessário enumerar os ganhos que a diversidade pode trazer ao nicho em questão, em seguida, propor 5 ou 6 ações para que a diversidade seja promovida e, em seguida, garantida no âmbito profissional.

O grupo deverá, portanto, entregar um documento com a discussão sobre os ganhos da diversidade e as propostas de ação para o incremento e garantia da diversidade na empresa em questão.

Resposta:

Para promover e fomentar a diversidade no ambiente empresarial, é essencial compreender os ganhos que ela pode trazer para a empresa e aos que compõem e, conseqüentemente, elaborar ações específicas que possam aumentar a representatividade e a inclusão. Dentre as possíveis medidas a serem adotadas, destacam-se:

- Investir em programas de recrutamento e seleção que visem a busca por candidatos de diferentes origens e culturas. É essencial que as oportunidades sejam divulgadas de forma ampla e que haja engajamento de comunidades diversas para garantir que haja uma variedade de candidatos qualificados. Ao buscar candidatos de diferentes origens e culturas, a empresa pode enriquecer seu ambiente de trabalho, trazendo novas perspectivas e ideias inovadoras.
- Fomentar programas internos de mentorias e apadrinhamento para que pessoas de diferentes origens possam ter um acompanhamento personalizado durante o processo de adaptação e desenvolvimento profissional. Isso pode ajudar a fortalecer as habilidades dos colaboradores, aprimorar seu desempenho e promover uma maior compreensão e valorização da diversidade dentro da empresa.
- Implementar uma política de código de conduta que promova a igualdade e o respeito, estabelecendo diretrizes para atender a todas as culturas e identidades, garantindo que todos os colaboradores da empresa se sintam seguros e respeitados no ambiente de trabalho.
- Criar um ambiente verdadeiramente acolhedor e inclusivo para as diferentes culturas, é importante oferecer uma variedade de cursos e treinamentos tanto dentro quanto fora da empresa, incentivando a troca de conhecimentos e experiências entre os colaboradores. Além disso, é essencial promover eventos relacionados à diversidade cultural regularmente, para aumentar a conscientização e a compreensão entre todos os membros da equipe.
- Incentivar a liderança inclusiva, em que os líderes da organização valorizam as diferenças dos indivíduos e, assim, criam um ambiente de trabalho mais produtivo e colaborativo.

Ao seguir essas ações, é possível incentivar a diversidade no ambiente empresarial, garantir o bem-estar dos colaboradores e, conseqüentemente, obter ganhos em

produtividade, criatividade e inovação. Com a implementação de uma cultura de diversidade na empresa, a sociedade como um todo será impactada positivamente.