



Langkah Pembuatan ER Diagram

1. BeyondUS memiliki banyak Pegawai.
2. Pegawai tersebut terhubung pada satu Divisi dan satu Jabatan.
3. Jika pegawai pindah Divisi atau ada perubahan Jabatan maka akan melalui Histori Perpindahan yang akan merekam.
4. Pada Jabatan terdapat Gaji yang menentukan seberapa besarnya. Karena tergantung dari Jabatan yang dijabat oleh Pegawai BeyondUS.
5. Pada Divisi dipimpin oleh satu Kepala Divisi.
6. Di dalam Divisi terdapat banyak Manager dari Pegawai yang membawahi Pegawai-pegawai (bukan Manager) lainnya.
7. Ada proyek yang memiliki berbagai aktivitas/kegiatan rutin Divisi yang diharuskan men-submit untuk para Pegawai.
8. Proyek memiliki banyak Task yang harus dikerjakan.
9. Dimana task yang dikerjakan memiliki status Selesai dan Belum Selesai yang dipisahkan dengan Circle ISA.

Langkah Skema Relasi

1. Tabel Perusahaan BeyondUS yang memiliki data-data Perusahaan yang terhubung Mandatory 1 to Many Mandatory ke Pegawai karena Perusahaan ada 1 dan memiliki banyak Pegawai.
2. Untuk Nomor ponsel mempunyai atribut Multivalues karena untuk nomor ponsel Pegawai memiliki > 1 nomor ponsel. Begitu juga dengan Tabel Feedback terhadap Tabel Task Belum Selesai.
3. Tabel Pegawai yang menyimpan data-data Pegawai, terhubung ke tabel Manager (Many Mandatory to Mandatory 1), Histori Perpindahan (Mandatory 1), Data Proyek (Mandatory 1 to Many Mandatory), dan Jabatan (Many Mandatory to Mandatory 1).
4. Tabel Histori Perpindahan merekam pada setiap perubahan pada Tabel Divisi dan Histori Perubahan pada Jabatan Pegawai.
5. Tabel Divisi terhubung kepada Tabel Kepala Divisi (Mandatory 1 to Mandatory 1) karena pada satu Divisi dipimpin oleh satu Kepala Divisi.
6. Pada Tabel Task terdapat Circle ISA, yang memisahkan antara Tabel Task Selesai dan Tabel Task Belum Selesai.