

Legal Questions and Answers

Question 1: Jak mogę ubiegać się o tymczasowe zezwolenie na pobyt w Dolnośląskim?

Source 1: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/zezwozenia-na-pobyt-czasowy/pobyt-czasowy-i-praca/>

Wniosek powinien(eś / powinnaś) złożyć, jeżeli zamierzasz przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dłużej niż 3 miesiące i jeżeli celem Twojego pobytu jest wykonywanie pracy.

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę składasz osobiście, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli złożysz wniosek w terminie i nie będzie w nim braków formalnych lub braki formalne uzupełnisz we wskazanym przez nas terminie, Twój pobyt będzie legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Jeżeli zawnioskujesz o zawieszenie postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, Twój pobyt w tym czasie nie będzie uznawany za legalny.

osobiście, (po wcześniejszym wypełnieniu i wydrukowaniu wniosku online) w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 lub w jednej z trzech delegatur urzędu: Delegatura w Legnicy ul. F. Skarbka 3 59-220 Legnica Delegatura w Wałbrzychu ul. Słowackiego 23a 58-300 Wałbrzych Delegatura w Jeleniej Górze ul. Piłsudskiego 12 58-500 Jelenia Góra w dniach: Poniedziałek, Wtorek, Środa, Czwartek, Piątek: 9.00-16.00 UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1

UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

pocztą na adres: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Pamiętaj by we wniosku wpisać aktualne miejsce Twojego pobytu. Po wysłaniu formularza za pośrednictwem przesyłki pocztowej zostaniesz wezwany/-a do osobistego stawiennictwa celem pobrania odcisków linii papilarnych.

PAMIĘTAJ: Zarejestrowanie konta na Portalu Informacyjnym - <https://przybysz.duw.pl>, wypełnienie w nim wniosku online, a następnie wydrukowanie i złożenie go w urzędzie może przyspieszyć procedowanie Twojego wniosku i pozwoli Ci śledzić status Twojej sprawy!

Wypełniony wniosek i jego 2 kopie. Przed wypełnieniem wniosku zapoznaj się z pouczeniem, znajdującym się we wniosku. Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy.

Wypełniony Załącznik nr 1 do wniosku. Załącznik wypełnia pracodawca i podpisuje osoba upoważniona do reprezentowania pracodawcy. Załącznik nr 1 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy.

Cztery fotografie: nieuszkodzone, kolorowe, o dobrej ostrości; wymiary 35 mm x 45 mm; wykonane nie wcześniej niż w ciągu 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku; przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle; przedstawiające osobę patrzącą na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowujące naturalny kolor jego skóry; przedstawiające wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice, linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii; UWAGA: Cudzoziemiec noszący nakrycie głowy zgodnie z zasadami swojego wyznania może dołączyć do wniosku fotografię przedstawiającą go w nakryciu głowy, o ile wizerunek twarzy jest w pełni widoczny. W takim przypadku do wniosku należy dołączyć oświadczenie cudzoziemca o przynależności do wspólnoty wyznaniowej. Oświadczenie o przynależności do wspólnoty wyznaniowej.

przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle;

Source 2: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/zezwozenia-na-pobyt-czasowy/zezwozenie-na-pobyt-czasowy-w-celu-wykonywania-pracy-przez-cudzoziemca-w-ramach->

[przeniesienie-wewnatrz-przedsiębiorstwa/](#)

Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa dotyczy cudzoziemca niebędącego obywatelem żadnego kraju członkowskiego UE, który będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w tzw. jednostce przyjmującej posiadającej siedzibę na terytorium Polski przez okres dłuższy niż 90 dni.

Wniosek o udzielenie takiego zezwolenia składa osoba działająca w imieniu i na rzecz jednostki przyjmującej, powiązanej kapitałowo lub organizacyjnie z pracodawcą macierzystym cudzoziemca. Jednostką przyjmującą jest osoba prawna lub jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną której ustawa przyznaje osobowość prawną i która jest w szczególności oddziałem lub przedstawicielstwem pracodawcy macierzystego mającego siedzibę poza granicami Unii Europejskiej lub należy do tej samej grupy przedsiębiorstw co pracodawca macierzysty.

Stroną postępowania jest jednostka przyjmująca. Właściwość wojewody do złożenia wniosku określa siedziba jednostki przyjmującej na terytorium RP.

Wniosek o udzielenie pierwszego zezwolenia należy złożyć przed przyjazdem Cudzoziemca na terytorium któregośkolwiek z państw członkowskich UE. Wniosek o udzielenie kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy jednostka przyjmująca składa nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W przypadku ubiegania się o udzielenie kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa z chwilą złożenia wniosku w terminie bez braków formalnych lub gdy braki formalne zostaną uzupełnione w terminie, pobyt cudzoziemca będzie legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Uwaga: Umieszczenie stempla w dokumencie podróży nie uprawnia cudzoziemca do podróżowania po terytorium innych państw obszaru Schengen, natomiast cudzoziemiec może wyjechać do kraju pochodzenia.

osobiście lub przez pełnomocnika (Wzór pełnomocnictwa) po wcześniejszej rezerwacji wizyty na stronie <https://rezerwacje.duw.pl/reservations/> lub osobiście po wcześniejszym wypełnieniu wniosku on line, wydrukowaniu oraz zarezerwowaniu wizyty na stronie <https://przybysz.duw.pl> w dniach: Poniedziałek, Wtorek, Czwartek , Piątek: 9.00-16.00; Środa 8.00-18.00w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1lub w jednej z trzech delegatur urzędu: Delegatura w Legnicy ul. F. Skarbka 3 59-220

Legnica Delegatura w Wałbrzychu ul. Słowackiego 23a 58-300
Wałbrzych Delegatura w Jeleniej Górze ul. Piłsudskiego 12 58-500 Jelenia Góra
Po przyjsciu do urzędu podejdź do biletomatu systemu kolejkowego, wprowadź numer rezerwacji i pobierz bilet, a następnie poczekaj na wywołanie Twojego numeru i podejdź do wskazanego stanowiska.

osobiście lub przez pełnomocnika (Wzór pełnomocnictwa) po wcześniejszej rezerwacji wizyty na stronie <https://rezerwacje.duw.pl/reservations/> lub osobiście po wcześniejszym wypełnieniu wniosku on line, wydrukowaniu oraz zarezerwowaniu wizyty na stronie <https://przybysz.duw.pl> w dniach: Poniedziałek, Wtorek, Czwartek , Piątek: 9.00-16.00; Środa 8.00-18.00

w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1

Po przyjsciu do urzędu podejdź do biletomatu systemu kolejkowego, wprowadź numer rezerwacji i pobierz bilet, a następnie poczekaj na wywołanie Twojego numeru i podejdź do wskazanego stanowiska.

pocztą na adres: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

PAMIĘTAJ: Zarejestrowanie konta na Portalu Informacyjnym - <https://przybysz.duw.pl>, wypełnienie w nim wniosku on line , a następnie wydrukowanie i złożenie go w urzędzie może przyspieszyć procedowanie Twojego wniosku i pozwoli Ci śledzić status Twojej sprawy!

Wypełniony wniosek i jego 2 kopie. Przed wypełnieniem wniosku zapoznaj się z pouczeniem, znajdującym się we wniosku. Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa.

Cztery fotografie: nieuszkodzone, kolorowe, o dobrej ostrości; wymiary 35 mm x 45 mm; wykonane nie wcześniej niż w ciągu 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku; przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle; przedstawiające osobę patrzącą na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowujące naturalny kolor jego skóry; przedstawiające wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice, linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii; UWAGA: Cudzoziemiec noszący nakrycie głowy zgodnie z zasadami swojego wyznania może dołączyć do wniosku fotografię przedstawiającą go w nakryciu głowy, o

ile wizerunek twarzy jest w pełni widoczny. W takim przypadku do wniosku należy dołączyć oświadczenie cudzoziemca o przynależności do wspólnoty wyznaniowej. Oświadczenie o przynależności do wspólnoty wyznaniowej.

Source 3: <https://tvn24.pl/wroclaw/wroclaw-czekaja-na-legalizacje-w-polsce-rodza-im-sie-dzieci-umieraja-bliscy-st7781158>

Cudzoziemcy w urzędzie wojewódzkim we Wrocławiu na karty pobytu czekają nawet pięć lat. W tym czasie nie mogą opuszczać Polski. Nie mają możliwości wyjazdu w rodzinne strony, by pomóc starszym rodzicom. Inspektorzy NIK stwierdzili nieprawidłowości w procedowaniu spraw cudzoziemców w każdym kontrolowanym urzędzie wojewódzkim.

Wniosek o kartę złożyłem 21.02.2019 wraz z rodziną - 21 lutego minęła piąta rocznica oczekiwania. Składaliśmy wnioski w różnych wydziałach - żona i dzieci ze względu na polskie korzenie, natomiast ja byłem na podstawie połączenia się z rodziną - mówi w rozmowie z tvn24.pl Dmytro Pastukh.

Moje niepełnoletnie dzieci czekają na kartę od czterech lat. Mąż i dzieci złożyli wniosek tego samego dnia w styczniu 2020 roku, on już ma kartę, oni nie. Najstarszy dopiero 12 stycznia 2024 roku uzyskał decyzję - mówi Svitlana Jurchenko.

"Niechlubnym rekordzistą był Śląski Urząd Wojewódzki, gdzie rozpatrywanie wniosku cudzoziemca o pobyt czasowy zajęło urzędnikom blisko siedem lat i pięć miesięcy" - podaje Najwyższa Izba Kontroli.

Sytuacja w największym stopniu dotyczy Ukraińców, którzy trafili do naszego kraju przed 24 lutego 2022 r. Ci, którzy uciekli po wybuchu wojny są objęci odmiennymi przepisami, tzw. specustawą ukraińską. W praktyce mamy więc w Polsce obywateli ukraińskich dwóch różnych kategorii.

Każdy obcokrajowiec spoza UE, który chce przyjechać do Polski i zostać tu na dłużej, musi określić cel swojego przyjazdu. Może to być praca, studia, prowadzenie działalności gospodarczej, może być to powód rodzinny.

Pierwszym dokumentem, jaki dostaje taki obcokrajowiec, jest wiza. Wydają ją konsulaty, zwykle na czas nie dłuższy niż rok. Później trzeba składać wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy.

- Zezwolenie na pobyt czasowy wydaje wojewoda i obowiązuje przez określony czas, zazwyczaj od trzech miesięcy do trzech lat - informuje Bartłomiej Potocki, prawnik zajmujący się prawem migracyjnym. - Niezbędne papiery dołączane do wniosku zazwyczaj obejmują dokumenty potwierdzające miejsce

zamieszkania, zdolność do pokrycia kosztów utrzymania, ubezpieczenie zdrowotne oraz kopię dokumentu podróży, zwykle paszportu. Dodatkowo, w zależności od celu pobytu, konieczne są specyficzne dokumenty. Na przykład, jeśli cudzoziemiec ubiega się o zezwolenie na pobyt ze współmałżonkiem, konieczne będzie przedstawienie informacji o zawarciu małżeństwa, prowadzeniu wspólnego gospodarstwa domowego oraz przeprowadzenie wywiadu środowiskowego - wyjaśnia prawnik.

PRZECZYTAJ: Kijów uchwalił nowe prawo dotyczące wydawania paszportów. Ukraińcy w Polsce się zdenerwowali.

Podobnie sytuacja wgląda, gdy chodzi o uzyskanie zezwolenia na pobyt ze względu na polskie pochodzenie.

- Cudzoziemiec musi dostarczyć dokumenty potwierdzające tożsamość, jako osoba polskiego pochodzenia, na przykład Kartę Polaka, oraz dokumenty potwierdzające status potomka obywatela polskiego. W przypadku ubiegania się o pobyt związany ze studiami, niezbędne będą dokumenty potwierdzające przyjęcie na studia, dokonanie opłaty za naukę lub zwolnienie z tej opłaty, oraz informacja o rejestracji uczelni w odpowiednim rejestrze ministerstwa odpowiedzialnego za szkolnictwo wyższe - mówi Potocki.

Po pięciu latach legalnego pobytu na terenie Polski, cudzoziemiec może ubiegać się o zezwolenie na pobyt stały lub zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej. Tyle że sama legalizacja pobytu może trwać kilka lat.

- Zezwolenie na pobyt stały jest zwykle przyznawane osobom mającym pewne więzi z Polską, na przykład poprzez małżeństwo z obywatelem polskim. Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej daje większe swobody dotyczące pracy, nauki czy zmiany celu pobytu. Po upływie trzech lat od uzyskania zezwolenia na pobyt stały lub rezydenta długoterminowego, cudzoziemiec może ubiegać się o uznanie za obywatela polskiego - dodaje.

Ukraińscy migranci potrafią czekać na wymarzoną kartę stałego pobytu dwa, trzy, a nawet pięć lat. W tym czasie zmienia im się sytuacja życiowa, znajdują inną pracę, rodzą im się dzieci, umierają pozostawieni za wschodnią granicą rodzice. Niektórzy umierają, nie doczekawszy się upragnionego pozwolenia.

Wśród osób oczekujących na kartę stałego pobytu jest Dmytro Pastukh. - Wniosek złożyłem w 2019 r. wraz z rodziną - 21 lutego minęła piąta rocznica oczekiwania. Składaliśmy wnioski w różnych wydziałach - żona i dzieci składały wniosek na pobyt stały ze względu na polskie korzenie, natomiast ja byłem na podstawie połączenia się z rodziną - mówi w rozmowie z tvn24.pl.

Question 2: Jakie są wymagania dotyczące stałego pobytu w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/zezwozenia-na-pobyt-staly/>

jesteś osobą o polskim pochodzeniu i zamierzasz osiedlić się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na stałe lub

pozostajesz w związku małżeńskim z obywatelem polskim przez okres co najmniej 3 lata przed dniem, w którym złożyłeś wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt stały i bezpośrednio przed złożeniem tego wniosku przebywałeś nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres nie krótszy niż 2 lata na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w związku z pozostawaniem w związku małżeńskim z obywatelem polskim lub w związku z uzyskaniem statusu uchodźcy, ochrony uzupełniającej lub zgody na pobyt ze względów humanitarnych lub

bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały przebywałeś nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres nie krótszy niż 5 lat na podstawie statusu uchodźcy, ochrony uzupełniającej lub zgody na pobyt ze względów humanitarnych lub

bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały przebywałeś nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres nie krótszy niż 10 lat na podstawie zgody na pobyt tolerowany lub

Wniosek mogą również złożyć rodzice lub ustanowieni przez sąd opiekunowie albo jedno z rodziców lub jeden z ustanowionych przez sąd opiekunów małoletniego dziecka, jeżeli:

jest dzieckiem cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE pozostającym pod jego władzą rodzicielską:

urodzonym po udzieleniu temu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub

urodzonym w okresie ważności zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego temu cudzoziemcowi, lub w okresie pobytu tego cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zgody na pobyt ze względów

humanitarnych lub zgody na pobyt tolerowany albo w związku z nadaniem mu statusu uchodźcy lub udzieleniem ochrony uzupełniającej lub

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt stały składasz, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli złożysz wniosek w terminie i nie będzie w nim braków formalnych lub braki formalne uzupełnisz we wskazanym przez nas terminie, Twój pobyt będzie legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Jeżeli zawnioskujesz o zawieszenie postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, Twój pobyt w tym czasie nie będzie uznawany za legalny.

osobiście, (po wcześniejszym wypełnieniu i wydrukowaniu wniosku online) w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 lub w jednej z trzech delegatur urzędu: Delegatura w Legnicy ul. F. Skarbka 3 59-220 Legnica Delegatura w Wałbrzychu ul. Słowackiego 23a 58-300 Wałbrzych Delegatura w Jeleniej Górze ul. Piłsudskiego 12 58-500 Jelenia Góra
dniami: Poniedziałek, Wtorek, Środa, Czwartek, Piątek:
9.00-16.00 UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1

UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

pocztą na adres: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Source 2: <https://pro4work.pl/zlozenie-wniosku-na-karte-pobytu-krok-po-kroku/>

Złożenie wniosku na kartę pobytu w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu w celu legalizacji pobytu i pracy jest obecnie dużym problemem dla Cudzoziemca. Na ten moment jedyną możliwością, aby złożyć wniosek na kartę pobytu w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim jest rejestracja poprzez "SYSTEM REZERWACJI WIZYT DOLNOŚLĄSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO".

Cudzoziemcy nie mogą już składać wniosku na kartę pobytu udając się do Urzędu i pobierając odpowiedni bilet z biletomatu, tak jak miało to miejsce kilka miesięcy temu. Pamiętajmy, że wniosek legalizujący pobyt składa się w trakcie legalnego pobytu cudzoziemca w Polsce.

Pierwszym etapem w celu rozpoczęcia procedury złożenia wniosku o wydanie decyzji na pobyt czasowy (karta pobytu) jest rejestracja konta użytkownika na stronie:

Kolejnym krokiem, po poprawnym zarejestrowaniu, jest zalogowanie się na koncie, poprzez podanie wcześniej wybranego LOGINu (adres e-mail) i HASŁA.

Po poprawnym zalogowaniu mamy możliwość złożenia wniosku na kartę pobytu w czterech lokalizacjach rozwijając menu po prawej stronie.

Pamiętajmy, że Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu ma trzy delegatury w następujących miastach:

Wszystkie wnioski o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy złożone w ww. delegaturach kierowane są do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu. Delegatury nie prowadzą samodzielnie postępowań. Złożenie wniosku, wbrew mylnemu przeświadczeniu cudzoziemców i pracodawców złożenie wniosku w Wałbrzychu, Jeleniej Górze, czy Legnicy nie oznacza dłuższego oczekiwania na wydanie decyzji. Na dzień pisania tego artykułu w delegaturach jest zdecydowanie szybsza możliwość rezerwacji terminu na złożenie wniosku niż we Wrocławiu.

Po wybraniu lokalizacji w której chcemy złożyć wniosek należy wybrać odpowiednią usługę klikając po lewej stronie na polu "USŁUGI". W naszym przypadku wybieramy pole oznaczone nazwą "Wniosek o legalizację pobytu" klikając "ZAREZERWUJ WIZYTĘ".

Strona przekieruje nas do kalendarza rezerwacji pokazując dni, na które możemy dokonać rezerwacji wizyty.

Po wybraniu odpowiedniego dnia oraz godziny rezerwacji dokonujemy rezerwacji terminu. Rezerwacja może dotyczyć tylko jednej osoby. W przypadku potrzeby złożenia wniosku dla członków rodziny należy zaznaczyć odpowiednie pole.

W celu złożenia wniosku należy udać się do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu lub do delegatury (zgodnie z rezerwacją) co najmniej 15 minut przed umówioną wizytą i pobranie biletu z terminala biletowego wpisując kod rezerwacji lub przykładając kod kreskowy do

czytnika i oczekiwać na wywołanie numeru znajdującego się na bilecie do odpowiedniego stanowiska.

W razie jakichkolwiek problemów z pobraniem numeru z terminala biletowego należy się udać do kierownika wydziału w celu wyjaśnienia sprawy.

Z pomocą Pro4Work podczas składania wniosku otrzymasz od razu stempel do paszportu. Tylko odpowiednie przygotowanie dokumentów gwarantuje otrzymanie decyzji na pobyt czasowy (karta pobytu).

Nie ma możliwości zmiany terminu złożenia wniosku, ani zmiany rezerwacji na inną osobę. Również spóźnienie się cudzoziemca na umówioną wizytę może skutkować automatycznym anulowaniem rezerwacji.

Dzięki wieloletniemu doświadczeniu i za sprawą złożenia przeszło kilkuset wniosków, możemy pomóc w zarezerwowaniu terminu oraz przygotowaniu wszystkich dokumentów do karty pobytu. Legalizacja pobytu i pracy gwarantuje bezpieczeństwo zarówno po stronie cudzoziemca jak i pracodawcy.

Question 3: Czy mogę pracować w Dolnośląskim na wizie studenckiej?

Source 1: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/004330>

Kiedy praca cudzoziemca w Polsce jest legalna Chcesz zatrudnić w swojej firmie cudzoziemca? Jeżeli jest to obywatel państwa spoza Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, sprawdź, czy jego pobyt jest legalny i jakie tytuły pobytowe uprawniają go do wykonywania pracy w Polsce.

Kiedy cudzoziemiec może legalnie pracować w Polsce Które wizy uprawniają do wykonywania pracy w Polsce Kto i jak może korzystać z ruchu bezwizowego Zezwolenie pobytowe Praca cudzoziemców korzystających z ochrony Co to jest karta pobytu cudzoziemca Co oznacza adnotacja „dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu Pobyt i praca na podstawie stempla Kiedy cudzoziemiec może legalnie pracować w Polsce Cudzoziemiec, który jest obywatelem państwa spoza Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub Szwajcarii może legalnie pracować w Polsce, pod warunkiem że łącznie spełnia następujące warunki:

legalnie przebywa na terytorium Polski, to znaczy posiada odpowiednie dokumenty pobytowe (na przykład wizę lub kartę pobytu) jeżeli nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, to:

uzyska zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (zezwolenie jednolite) albo pracodawca uzyska dla niego zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową lub złoży oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dokumenty pobytowe (podstawa legalnego pobytu w Polsce) pozwalają mu na wykonywanie pracy (nie jest to wiza turystyczna lub inny dokument wykluczający podjęcie pracy) jego praca odbywa się na warunkach oraz stanowisku, które zostały określone w zezwoleniu na pracę, oświadczeniu o powierzeniu pracy lub zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę (z wyjątkiem zmiany stawki wynagrodzenia na korzyść pracownika, zastąpienia umowy cywilnoprawnej umową o pracę). Cudzoziemiec nie może legalnie pracować, jeśli przebywa w Polsce na podstawie:

wizy, której cel wydania został oznaczony symbolem:

„01” – cel turystyczny „20” – korzystanie z ochrony czasowej zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu. Przeczytaj, kiedy cudzoziemiec może być zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Państwa członkowskie Unii Europejskiej to: Austria, Litwa, Belgia, Luksemburg, Bułgaria, Łotwa, Chorwacja, Malta, Cypr, Niemcy, Czechy, Polska, Dania, Portugalia, Estonia, Rumunia, Finlandia, Słowacja, Francja, Słowenia, Grecja, Szwecja, Hiszpania, Węgry, Holandia, Włochy, Irlandia.

Państwa członkowskie Europejskiego Obszaru Gospodarczego to, poza państwami UE: Norwegia, Islandia, Lichtenstein.

Pamiętaj, że to pracodawca – jako podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi – ma obowiązek:

sprawdzić, czy cudzoziemiec posiada ważny tytuł pobytowy uprawniający go do wykonywania pracy przechowywać kopię tego dokumentu pobytowego przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca. Ważne! Cudzoziemiec, aby mógł wjechać na terytorium Polski, musi posiadać podróżne ubezpieczenie medyczne o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30 000 euro, ważne przez cały okres planowanego pobytu w Polsce lub być zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia.

Które wizy uprawniają do wykonywania pracy w Polsce Cudzoziemiec powinien w polskim konsulacie właściwym dla kraju swojego stałego lub

czasowego zamieszkania lub pobytu uzyskać wizę w celu wykonywania pracy, która umożliwi mu legalny pobyt oraz pracę na terytorium Polski.

Do wykonywania przez cudzoziemca pracy w Polsce uprawniają:

wiza Schengen typu „C” wiza krajowa typu „D”. Cudzoziemiec otrzyma wizę na podstawie zezwolenia na pracę, zaświadczenia o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków lub oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń przez powiatowy urząd pracy.

Jeśli chcesz złożyć wniosek o wizę, zarejestruj się w systemie E-konsulat.

Pamiętaj! Jeśli chcesz zatrudnić w swojej firmie cudzoziemca, który już przebywa w Polsce na podstawie wizy, chociażby wydanej w innym celu niż wykonywanie pracy, musisz najpierw sprawdzić, czy cel pobytu określony w wizie umożliwia mu wykonywanie pracy.

Wiza Schengen Wiza Schengen jest wydawana, gdy cudzoziemiec planuje przebywać na terytorium Polski krótkotrwale, czyli przez okres nieprzekraczający 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu (podczas jednego lub kilku wjazdów), liczonych od daty wjazdu w okresie ważności wizy.

Ten rodzaj wizy - jednolita wiza Schengen symbol C - uprawnia cudzoziemca nie tylko do pobytu na terytorium Polski, lecz także do poruszania się po wszystkich państwach należących do strefy Schengen.

Obecnie do państw strefy Schengen należy 29 państw - 25 członków Unii Europejskiej: Austria, Belgia, Bułgaria, Czechy, Chorwacja, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Włochy oraz 4 kraje nienależące do Unii Europejskiej: Norwegia, Islandia, Liechtenstein i Szwajcaria.

Przeczytaj, na jakich zasadach cudzoziemiec może przedłużyć ważność wizy Schengen.

Ważne! Czas oczekiwania na decyzję w sprawie wydania wizy Schengen wynosi 15 dni od dnia złożenia wniosku. W wyjątkowych sytuacjach, okres ten może zostać przedłużony.

Wiza krajowa Wiza krajowa (symbol D) jest wydawana, gdy cudzoziemiec planuje przebywać na terytorium Polski przez okres dłuższy niż 90 dni

(podczas jednego lub kilku wjazdów) w okresie ważności wizy. Jest to wiza długoterminowa.

Okres ważności wizy krajowej rozpoczyna się nie później niż 3 miesiące od dnia jej wydania i nie przekracza 1 roku. Wiza krajowa uprawnia do pobytu na terenie Polski przez czas w niej wskazany, jednak nie dłuższy niż rok.

Na jej podstawie cudzoziemiec może również przebywać w państwach strefy Schengen do 90 dni w każdym okresie 180-dniowym bez konieczności uzyskiwania wiz od organów poszczególnych państw strefy Schengen.

Przeczytaj, na jakich zasadach cudzoziemiec może przedłużyć ważność wizy krajowej.

Ważne! Czas oczekiwania na decyzję w sprawie wydania wizy krajowej wynosi 15 dni kalendarzowych od dnia złożenia wniosku. W wyjątkowych sytuacjach, okres ten może zostać przedłużony, jednak maksymalnie do 60 dni.

Oznaczenia celu wydania wizy Na naklejce wizowej w polu „uwagi” konsul oznacza cel wydania wizy Schengen lub wizy krajowej.

Wizy przeznaczone typowo do wykonywania pracy na terytorium Polski to wizy, w których cel wydania został oznaczony jako:

„05a” – w celu wykonywania pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji przez powiatowy urząd pracy „05b” – w celu wykonywania pracy sezonowej „06” – w celu wykonywania pracy, której nie obejmują powyższe wizy, tj. najczęściej na podstawie zezwolenia na pracę. Pamiętaj jednak, że te oznaczenia wiz nie są jedynymi, które pozwalają cudzoziemcowi podjąć legalną pracę na terytorium Polski.

Do podjęcia pracy (pod warunkiem uzyskania odpowiedniego dokumentu legalizującego pracę) uprawnia każda wiza Schengen i wiza krajowa, z wyjątkiem wizy wydanej w celu:

turystycznym (kod wizy „01”) korzystania z ochrony czasowej (kod wizy „20”). Jeśli cudzoziemiec posiada w paszporcie jeden z powyżej wskazanych kodów wizy, to nie ma prawa do wykonywania pracy na podstawie takiego dokumentu pobytowego.

Kto i jak może korzystać z ruchu bezwizowego Cudzoziemcy będący obywatelami określonych krajów mogą korzystać z ruchu bezwizowego, czyli przekraczać granice bez konieczności uzyskania wizy lub innego dokumentu

pobytowego, przy wjeździe na terytorium państw obszaru Schengen, w tym Polski, również wtedy, gdy chcą podjąć pracę.

Sprawdź listę państw, których obywatele mogą korzystać z ruchu bezwizowego.

Zwróć uwagę, że obywatele niektórych państw (między innymi Gruzja, Mołdawia, Ukraina), mogą korzystać z ruchu bezwizowego tylko wtedy, gdy posiadają paszport biometryczny, czyli paszport, którego odczytanie jest możliwe przy użyciu przeznaczonych do tego urządzeń elektronicznych i optycznych, wydany zgodnie z normami Organizacji Międzynarodowego Lotnictwa Cywilnego (ang. ICAO).

Taki paszport musi być:

wydany w ciągu ostatnich 10 lat być ważny przez co najmniej 3 miesiące po planowanej dacie opuszczenia strefy Schengen. Okres, w którym cudzoziemiec może skorzystać z pobytu na podstawie ruchu bezwizowego, to 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu – liczy się tu łączny okres przebywania danego cudzoziemca na terytorium wszystkich państw strefy Schengen. Po upływie tego czasu cudzoziemiec, który chce nadal przebywać i wykonywać pracę w Polsce, ma obowiązek posiadać odpowiednią wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy.

90 dni pobytu w 180-dniowym okresie należy liczyć w następujący sposób:

dzień przekroczenia granicy państwa strefy Schengen jest uważany za pierwszy dzień pobytu w strefie Schengen dzień opuszczenia granicy państwa strefy Schengen jest uważany za ostatni dzień pobytu w strefie Schengen. 180-dniowy okres nie jest z góry ustalony. Jest on elastyczny, oparty na kalkulacji wstecz z uwzględnieniem każdego dnia pobytu.

Nieobecność przez nieprzerwany okres 90 dni w strefie Schengen zawsze uprawnia do nowego pobytu do 90 dni.

Przeczytaj, na jakich zasadach cudzoziemiec może przedłużyć pobyt w ramach ruchu bezwizowego.

Ważne! Obywatele niektórych państw lub specjalnych regionów administracyjnych mogą wjeżdżać do Polski ponownie w ramach ruchu bezwizowego bez konieczności zachowania 180-dniowego limitu, na podstawie umów bilateralnych regulujących ruch bezwizowy, zawartych przez Polskę z tymi państwami (na przykład Izraela, USA, Meksyku, Japonii, Korei Południowej).

Cudzoziemiec, który chce korzystać z ruchu bezwizowego, musi spełnić dodatkowo łącznie następujące warunki:

posiadać uzasadniony cel i warunki planowanego pobytu posiadać wystarczające środki finansowe na utrzymanie podczas trwania pobytu i na powrót do kraju pochodzenia nie figurować w Systemie Informacyjnym Schengen (SIS) nie zostać uznanym za osobę stwarzającą zagrożenie dla porządku publicznego, bezpieczeństwa wewnętrznego, zdrowia publicznego albo stosunków międzynarodowych dla żadnego z Państw UE, a w szczególności nie być osobą, która figuruje w krajowych bazach danych do celów odmowy wjazdu. Pamiętaj, że legalny pobyt cudzoziemca w Polsce w ramach ruchu bezwizowego nie zwalnia z obowiązku uzyskania dla niego zezwolenia na pracę, wpisu oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji powiatowego urzędu pracy, zezwolenia na pracę sezonową lub zaświadczenia o wpisie wniosku o wydanie takiego zezwolenia do ewidencji wniosków.

Zezwolenie pobytowe Zezwolenie na pobyt czasowy Cudzoziemcowi może być wydane zezwolenia na pobyt czasowy:

ze względu na okoliczności uzasadniające zamieszkiwanie w Polsce przez okres dłuższy niż 3 miesiące. Takie zezwolenie pobytowe uprawnia do wykonywania pracy w Polsce. Wydawane jest na czas określony, uzależniony od celu pobytu cudzoziemca (na przykład praca, studia, wykonywanie działalności gospodarczej), jednak na czas nie dłuższy niż 3 lata. Cudzoziemiec może wnioskować o przedłużenie tego zezwolenia. Pamiętaj, że cudzoziemiec może również w ramach jednego postępowania administracyjnego uzyskać zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, czyli zezwolenie jednolite. Dzięki temu nie musisz uzyskiwać dla niego zezwolenia na pracę.

Dowiedz się więcej, o zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemca.

ze względu na pracę sezonową, gdy jego celem jest wykonywanie takiej pracy w Polsce. Takie zezwolenie pobytowe uprawnia do wykonywania pracy w Polsce. Zezwolenia na pobyt czasowy udzielane jest na okres ważności zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy jednak niż 9 miesięcy, liczony od dnia pierwszego wjazdu na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej, następującego w danym roku kalendarzowym. Przeczytaj, na jakich zasadach cudzoziemiec może ubiegać się o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy - przykład województwa warmińsko-mazurskiego.

Ważne! Jedynym zezwoleniem na pobyt czasowy, które nie uprawnia do wykonywania pracy w Polsce, jest zezwolenie na pobyt czasowy wydane ze względu na konieczność krótkotrwałego pobytu cudzoziemca na terytorium Polski, wynikającą z obowiązku stawienia się przed polskim organem władzy

publicznej lub ważnego interesu cudzoziemca, lub interesu Polski.

Zezwolenie na pobyt stały Zezwolenie na pobyt stały wydawane jest cudzoziemcowi, który spełnia warunki określone w art. 195 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach.

Przeczytaj, w jakich przypadkach oraz w jaki sposób cudzoziemiec może ubiegać się o wydanie zezwolenia na pobyt stały – przykład województwa podlaskiego.

Zezwolenie wydawane jest na czas nieokreślony i uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy w Polsce. Jeśli cudzoziemiec posiada zezwolenie na pobyt stały, to jesteś zwolniony z obowiązku uzyskania dla niego zezwolenia na pracę w Polsce.

Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej
Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej zasadniczo wydawane jest cudzoziemcowi, który przebywa w Polsce legalnie i nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie tego zezwolenia oraz spełnia łącznie następujące warunki:

posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu posiada ubezpieczenie zdrowotne w Narodowym Funduszu Zdrowia lub podróżne ubezpieczenie medyczne o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30 000 euro, ważne przez okres pobytu cudzoziemca w Polsce. posiada potwierdzoną znajomość języka polskiego. Zezwolenie wydawane jest na czas nieokreślony i uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy w Polsce. Jeśli cudzoziemiec posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, to jesteś zwolniony z obowiązku uzyskania dla niego zezwolenia na pracę w Polsce.

Sprawdź, jak uzyskać zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE – przykład województwa mazowieckiego.

Praca cudzoziemców korzystających z ochrony Cudzoziemcy mogą ubiegać się i korzystać w Polsce z ochrony krajowej lub międzynarodowej.

Formy ochrony cudzoziemców, które legalizują pobyt cudzoziemca w Polsce, to:

status uchodźcy ochrona uzupełniająca ochrona czasowa zgoda na pobyt ze względów humanitarnych zgoda na pobyt tolerowany zezwolenie na pobyt czasowy dla ofiar handlu. Jeśli cudzoziemiec korzysta w Polsce ze powyższych

form ochrony, to jego pracodawca jest zwolniony z obowiązku uzyskania dla niego zezwolenia na pracę.

Ważne! Jeśli złożysz wniosek o ochronę międzynarodową, nie możesz podejmować pracy w Polsce przez okres pierwszych 6 miesięcy od złożenia wniosku.

Jeśli twój wniosek o ochronę międzynarodową jest rozpoznawany dłużej niż 6 miesięcy, możesz podjąć pracę po uzyskaniu od Szefa Urzędu ds. Cudzoziemców zaświadczenia potwierdzającego, że postępowanie przedłuża się nie z twojej winy.

Zaświadczenie jest wydawane na wniosek cudzoziemca i wraz z tymczasowym zaświadczeniem tożsamości uprawnia cudzoziemca do pracy.

Przeczytaj, kto jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce.

Co to jest karta pobytu cudzoziemca Karta pobytu jest dokumentem wydawanym cudzoziemcowi, któremu udzielono:

zezwolenia na pobyt czasowy zezwolenia na pobyt stały zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej nadano w Polsce status uchodźcy ochrony uzupełniającej zgody na pobyt ze względów humanitarnych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Karta pobytu w okresie swojej ważności potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu w Polsce oraz uprawnia, wraz z dokumentem podróży, do wielokrotnego przekraczania granicy Polski bez konieczności uzyskania wizy.

Karta pobytu jest również dokumentem pobytowym, który oprócz ważnej polskiej wizy krajowej uprawnia jego posiadacza do podróżowania po terytoriach innych państw członkowskich obszaru Schengen przez okres nieprzekraczający 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu, jeśli cudzoziemiec:

posiada ważny dokument podróży uzasadni cel i warunki planowanego pobytu posiada wystarczające środki utrzymania lub możliwość ich uzyskania zgodnie z prawem nie jest uważany za osobę stanowiącą zagrożenie dla porządku publicznego, bezpieczeństwa wewnętrznego, zdrowia publicznego lub stosunków międzynarodowych żadnego z państw członkowskich, a w szczególności nie dokonano wobec niego na tej podstawie wpisu do celów odmowy wjazdu w krajowych bazach danych państw członkowskich nie znajduje się w krajowym wykazie wpisów do celów odmowy wjazdu danego państwa członkowskiego. Jeśli cudzoziemiec legitymuje się ważną kartą pobytu, to możesz być pewien, że jego pobyt w Polsce jest legalny, oraz

możesz powierzyć mu wykonywanie pracy po uzyskaniu dla niego zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, chyba że cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Przeczytaj, kto jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Co oznacza adnotacja „dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu Niektóre z kart pobytu posiadają adnotację „dostęp do rynku pracy”.

Taką adnotację umieszcza się w przypadku udzielenia cudzoziemcowi, który jest uprawniony do wykonywania pracy w Polsce lub jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w ramach posiadanego:

zezwolenia na pobyt czasowy zezwolenia na pobyt stały zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE. Adnotacji nie zamieszcza się na kartach pobytu wydanych cudzoziemcom w związku z nadaniem statusu uchodźcy, udzieleniem ochrony uzupełniającej lub zgody na pobyt ze względów humanitarnych.

Ważne! Brak adnotacji „dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu nie oznacza, że cudzoziemiec nie może wykonywać w Polsce pracy. Na przykład cudzoziemiec posiadający status uchodźcy pomimo tego, że nie ma takiej adnotacji w swojej karcie pobytu, może wykonywać pracę w Polsce, dodatkowo bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Pamiętaj również, że zamieszczenie adnotacji „dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu nie oznacza, że cudzoziemiec ma pełny dostęp do polskiego rynku pracy. Dostęp może być ograniczony na przykład do konkretnego pracodawcy i stanowiska pracy, w przypadku posiadania przez cudzoziemca zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

Pobyt i praca na podstawie stempla Pobyt Wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie przez cudzoziemca wniosku, który nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie.

Cudzoziemiec musi, najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Polski, złożyć wniosek o:

przedłużenie wizy Schengen przedłużenie wizy krajowej udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy udzielenie zezwolenia na pobyt stały udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE przedłużenie okresu pobytu w Polsce w ramach ruchu bezwizowego o kolejne 90 dni, w przypadku obywateli Brazylii, Argentyny, Chile, Hondurasu, Kostaryki, Nikaragui, Singapuru i

Urugwaju. Odcisk stempla legalizuje pobyt cudzoziemca w Polsce od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Stempel umożliwia również wyjazd z terytorium RP przed zakończeniem tego postępowania. Natomiast nie upoważnia cudzoziemca do ponownego wjazdu na terytorium Polski ani podróżowania w ramach strefy Schengen.

Praca i pobyt Cudzoziemiec, który najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Polski złożył poprawny formalnie wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, w tym również na pobyt czasowy i pracę, czyli tzw. zezwolenie jednolite, na pobyt stały albo na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, otrzyma odcisk stempla w paszporcie, który będzie potwierdzał złożenie odpowiedniego wniosku.

Odcisk stempla uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Polski w okresie oczekiwania na wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, na pobyt stały albo na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeśli cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy spełniał jeden z następujących warunków:

miał ważne zezwolenie na pracę posiadał ważne oświadczenie pracodawcy wpisane do ewidencji lub zarejestrowane przez właściwy powiatowy urząd pracy wykonywał pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i ubiega się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy z uwagi na kontynuację pracy u tego samego pracodawcy, który wcześniej zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem, na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę był zwolniony z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę posiadał tytuł pobytowy na terytorium Polski, który umożliwiał wykonywanie pracy. Stempel umożliwia również wyjazd z Polski przed zakończeniem tego postępowania. Natomiast nie upoważnia cudzoziemca do ponownego wjazdu na terytorium RP ani podróżowania w ramach strefy Schengen.

Ważne! Potwierdzenie przyjęcia wniosku o udzielenie zezwolenia pobytowego przez urząd wojewódzki nie jest równoznaczne ze stemplem w paszporcie (czerwoną pieczęcią), ponieważ jest to tylko potwierdzenie wpływu dokumentów złożonych przez cudzoziemca do urzędu.

W praktyce często stempel jest stawiany dopiero po pewnym czasie – po zweryfikowaniu poprawności wniosku pod względem formalnym oraz wezwania cudzoziemca do urzędu. W przypadku braku tego stempla, wykonywanie pracy przez cudzoziemca może zostać – podczas kontroli ze strony Państwowej Inspekcji Pracy lub Straży Granicznej – uznane za nielegalne już od chwili upływu ważności poprzednio posiadanych dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca.

Source 3:

<https://antekwpodrozy.pl/88-wiza-do-usa-jak-zlozyc-wniosek-ds-160-krok-po-kroku>

(Foto: Z Podróży PL) Jak wypełnić wniosek o wizę do Stanów? Jak wypełnić formularz DS-160 krok po kroku. Czego spodziewać się na rozmowie z konsulem? Takie pytania często zadają osoby chcące złożyć wniosek o wizę do USA.

Wiele osób chciałoby spełnić swój "AMERICAN DREAM" i chociaż na chwilę wyjechać do USA. Sporo osób rezygnuje z tego pomysłu, ponieważ ogranicza ich obowiązek wnioskowania o wizę do Stanów. Tym artykułem chciałbym pokazać, że wcale nie jest to takie trudne. A wiem, o czym mówię, ponieważ półtora roku temu byłem w Iranie, z którym Stany Zjednoczone nie żyją w najlepszej komitywie. Dodam od siebie, że w obecnym paszporcie wciąż posiadam irańską wizę, a konsul z którym przeprowadzałem rozmowę widział ją, a mimo wszystko przyznano mi wizę amerykańską na 10 lat.

WAŻNA AKTUALIZACJA!! Od 11 listopada 2019 roku Polacy nie potrzebują wizy do USA, a zamiast tego mają obowiązek wypełnić wniosek ESTA. Jak to zrobić napisałem w tym artykule. Są takie osoby (w tym ja), które wciąż będą musiały posiadać wizę, więc ten poradnik jest jak najbardziej aktualny.

Aby turystycznie wjechać do Stanów potrzebujemy posiadać wizę B2, czyli wizę turystyczną. Aby ją otrzymać, należy złożyć wniosek DS-160.

Następnie musimy wybrać konsulat, w którym odbędziemy spotkanie z konsulem oraz wprowadzić kod captcha.

Ja wybrałem Kraków, ponieważ była to dla mnie najlepsza lokalizacja, natomiast w Polsce możemy wybrać jeszcze Warszawę.

Wybieramy pytanie bezpieczeństwa i udzielamy na nie odpowiedzi. Będzie to potrzebne, gdy po jakimś czasie będziemy chcieli wrócić do naszego wniosku wizowego, aby uzupełnić lub poprawić dane.

W tej formatce na górze strony pojawi się również unikalny ID naszej aplikacji wizowej. Koniecznie skopiujcie ten numer, gdyż będzie on nam potrzebny, jeśli zostaniemy wylogowani lub będziemy chcieli wrócić do wniosku po jakimś czasie.

W pierwszej części wniosku wprowadzamy dane osobowe takie jak nazwisko (Surnames), imiona (Given Names) oraz pełne imię i nazwisko używając liter takich jak ą,ć,ę,ł,ń,ó,ś,ż,ż (Full Name in Native Alphabet).

Dodatkowo musimy wybrać opcje YES/NO w pytaniu o użytkowanie innych nazwisk (Have you ever used other names (i.e., maiden, religious, professional, alias, etc.)) – tutaj wpisujemy np. panieńskie nazwisko. Następne pytanie o telekod reprezentujący nasze imię raczej nas nie dotyczy (Do you have a telecode that represents your name?).

W kolejnych polach wprowadzamy płeć (sex), następnie stan cywilny (marital status), datę urodzenia (date) oraz miasto (city) i państwo (country), w którym się urodziłeś.

Pamiętajmy, aby robić to za każdym razem, gdy wypełnimy wszystkie dane. Czas na wpisanie danych jest krótki i bardzo szybko wyskakuje informacja o tym, że się on kończy.

#PERSONAL INFORMATION 2 Na kolejnej stronie podajemy naszą narodowość (Country/Region of Origin (Nationality)), informujemy o tym, czy posiadamy inne obywatelstwa (Do you hold or have you held any nationality other than the one indicated above on nationality?).

(Are you a permanent resident of a country/region other than your country/region of origin (nationality) indicated above?)

W powyższej części formularza musimy podać nasz narodowy numer identyfikacyjny PESEL (National Identification Number) oraz jeśli posiadamy to numer amerykańskiego ubezpieczenia socjalnego (U.S. Social Security Number) i numer podatnika (U.S. Taxpayer ID Number). W przypadku, gdy nie posiadamy zaznaczamy checkbox Does Not Apply.

Question 4: Jak długo mogę pozostać w Dolnośląskiem po wygaśnięciu wizy?

Source 1: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/wydanie-wymiana-karty-pobytu/>

Po otrzymaniu zezwolenia (decyzji na pobyt czasowy, pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE), aby otrzymać kartę pobytu powinienś złożyć:

aktualne potwierdzenie zameldowania na pobyt czasowy trwający ponad 2 miesiące - jeżeli na karcie pobytu ma być zamieszczony Twój adres zameldowania lub złożenie pisemnego oświadczenia w przypadku kiedy karta

pobytu ma być wydana bez adresu zameldowania (Wzór oświadczenia)

W przypadku niezłożenia w/w potwierdzenia zameldowania w terminie 14 dni od dnia odbioru decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy, dane o adresie nie zostaną zamieszczone na karcie pobytu.

w Wydziale Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1, 50-153 Wrocław Poniedziałek, Wtorek, Czwartek oraz Piątek: 9.00-16.00

O tym czy karta pobytu jest gotowa do odbioru dowiesz się z otrzymanego smsa (jeśli wskazałeś numer telefonu podczas składania wniosku) lub z informacji uzyskanych z Portalu Przybysz (jeśli zarejestrowałeś w nim swoją sprawę).

W celu odbioru karty pobytu pobierz bilet "odbior karty pobytu" z systemu kolejkowego w Wydziale Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców i poczekaj na wywołanie numerka, a następnie podejź do wskazanego stanowiska.

których celem pobytu jest pobieranie nauki w szkole ponadgimnazjalnej i szkole wyższej na terytorium RP;

małoletnim, którzy w dniu złożenia wniosku o wydanie lub wymianę karty pobytu nie mieli ukończonych 16 lat.

UWAGA: w przypadku uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy (poza wyjątkiem wskazanym poniżej) lub pierwszego zezwolenia na pobyt stały i pobyt rezydenta długoterminowego UE nie musisz składać wniosku o wydanie karty pobytu. Karta jest wydawana po uzupełnieniu opłaty oraz potwierdzenia zameldowania.

w przypadku wydania pierwszej karty pobytu, gdy: przybywasz na terytorium Polski lub przebywasz na tym terytorium w celu połączenia z rodziną (po uzyskaniu decyzji wojewody w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy) jeśli jesteś członkiem najbliższej rodziny repatrianta

przybywasz na terytorium Polski lub przebywasz na tym terytorium w celu połączenia z rodziną (po uzyskaniu decyzji wojewody w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy)

w przypadku wydania kolejnej karty pobytu, gdy posiadasz zezwolenie na pobyt stały lub zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE i Twoja karta pobytu traci ważność

zmiany wizerunku twarzy posiadacza karty pobytu w stosunku do wizerunku twarzy umieszczonego w tej karcie pobytu w stopniu utrudniającym lub uniemożliwiającym identyfikację posiadacza karty

Wniosek o wydanie karty pobytu powinien / powinnaś złożyć, co najmniej na 30 dni przed upływem ważności posiadanego dokumentu.

Wniosek o wymianę karty pobytu powinien / powinnaś złożyć w ciągu 14 dni od wystąpienia przyczyn do wymiany dokumentu.

Source 3: <https://bip.mazowieckie.pl/artukul/195/420/wydanie-i-wymiana-karty-pobytu>

Pod tym numerem nie jest udzielana informacja z zakresu kompetencji Wydziału Spraw Cudzoziemców i Wydziału Rynku Pracy

Zmiany wizerunku twarzy posiadacza karty pobytu w stosunku do wizerunku twarzy umieszczonego w tej karcie w stopniu utrudniającym lub uniemożliwiającym identyfikację posiadacza karty.

W przypadku wydania pierwszej karty pobytu, gdy cudzoziemiec:

przybywa na terytorium w celu połączenia z rodziną (po uzyskaniu decyzji wojewody w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy), jest członkiem najbliższej rodziny repatrianta.

przybywa na terytorium w celu połączenia z rodziną (po uzyskaniu decyzji wojewody w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy),

W przypadku wydania kolejnej karty pobytu, gdy cudzoziemiec posiada zezwolenie na pobyt stały (wcześniej „zezwolenie na osiedlenie się”) lub zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE i karta pobytu traci ważność.

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 kwietnia 2014 r. w sprawie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania (Dz. U. z 2014 r., poz. 563).

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 29 kwietnia 2014 r. w sprawie dokumentów wydawanych cudzoziemcom (Dz. U. z 2014 r., poz. 589).

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Spraw Cudzoziemców ul. Marszałkowska 3/500-624 Warszawa, antresola, stanowisko nr 17, pokój

A09.Godziny przyjęć: poniedziałek 10:00 - 17:30, wtorek - piątek 8:00 - 15:00.

Po przybyciu do urzędu w systemie kolejkowym należy pobrać numer z literą „E” i oczekiwać na przyjęcie zgodnie z kolejnością wywoływanych numerków.

Delegatura Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Radomiuul. Żeromskiego 53, II piętro, pokój 293.Godziny przyjęć: poniedziałek - piątek 8:00 - 16:00.

Delegatura Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Ciechanowieul. 17 Stycznia 60.Godziny przyjęć: poniedziałek - piątek 8:00 - 16:00.

Delegatura Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Płockuul. Kolegialnej 15, pokój 109.Godziny przyjęć: poniedziałek - piątek 8:00 - 16:00.

Delegatura Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Siedlcachul. Piłsudskiego 38, parter, pokój 12.Godziny przyjęć: poniedziałek - piątek 8:00 - 16:00.

Delegatura Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Ostrołęceul. gen. Augusta Emila Fieldorfa "Nila" 15, I piętro, pokój 66.Godziny przyjęć: poniedziałek - piątek 8:00 - 16:00.

Punkt Obsługi Klienta Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawiepl. Bankowy 3/5, wejście F (od al. Solidarności).Godziny przyjęć: poniedziałek - piątek 8:00 - 16:00.

Question 5: Jakie są konsekwencje przekroczenia terminu ważności wizy w Dolnośląskiem?

Source 1: https://residence-angels.com/blog_latest_news/tpost/uxirhe4l91-illegal-in-poland-what-to-do-step-by-ste

People become illegal in Poland mainly due to overstaying their visa or missing critical deadlines in the residence permit process. Overstaying occurs when someone fails to apply for a residence permit within their visa's validity period. The second reason involves missing appointments for biometric data at the Immigration Office or not submitting an appeal in time if a Temporary Residence Permit (TRC) application is rejected. Both situations are often due

to oversight or neglecting important procedures. Risks of Illegal stay in Poland If you're in Poland illegally, whether due to overstaying or missing key residency permit deadlines, immediate action is crucial. Ignoring the issue could lead to deportation, and the longer it's unaddressed, the longer the potential ban from Poland and the EU. Border police might approach you for document verification anywhere, like in shops, banks, or airports, and the risk of being caught is high, averaging two checks per foreigner yearly. This situation can be stressful and disrupts plans like employment, studies, or residing in Poland. In Poland, the law prevents universities from enrolling illegal students. Employers also cannot hire illegal individuals without facing fines and potential blacklisting. Furthermore, banks typically won't open accounts for those without legal status, and landlords generally avoid renting apartments to them due to the associated risks. Illegal in Poland. So, what to do? Option #1. Family relations. If you find yourself illegally residing in Poland, there are two legal solutions to obtain a residence permit. This article is written to share these solutions, which have already helped many of our clients secure their future in Poland. We aim to make this information more widely known so that more people facing similar situations can benefit.

Check the extract from European Convention on Human Rights Art. 8: Right to respect for private and family life

1) Everyone has the right to respect for his private and family life, his home and his correspondence. 2) There shall be no interference by a public authority with the exercise of this right except such as is in accordance with the law and is necessary in a democratic society in the interests of national security, public safety or the economic well-being of the country, for the prevention of disorder or crime, for the protection of health or morals, or for the protection of the rights and freedoms of others. And combine it with the Foreigner's Law Article 187 [Conditions for granting a temporary residence permit due to other circumstances]. A temporary residence permit due to other circumstances may be granted to a foreigner if:

6) His/her stay on the territory of the Republic of Poland is necessary due to the need to respect the right to family life within the meaning of the Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms drawn up in Rome on 4 November 1950, and the foreigner is staying on the territory of the Republic of Poland illegally, or Article 8 of the European Convention on Human Rights protects family life, prohibiting public bodies from intervening or separating families for minor reasons like illegal residency in Poland. If you are part of a family living in Poland, this can make you eligible for a Residence Permit. What is considered as family relations? What are the requirements In the intriguing world of Polish immigration, family ties play a pivotal role. Recognizing both traditional marriages and modern common-law partnerships, the system shows its adaptability. Whether your significant other is Polish or from abroad, as long as they hold a valid Temporary Residence Permit or are in the process of getting one, the path to

residency becomes clearer.

The twist? Proving a stable income is key, whether it's from a job, a business, or even family support. For common-law couples, a unique element emerges: the sponsorship contract. It's not just about love; it's about financial support, especially when one partner cannot legally work. This system creatively ensures that every family member's basic needs are met, weaving a safety net within the intricate tapestry of immigration laws. Option #2. Child. Another avenue for obtaining a residence permit in Poland is if you have a young child who cannot leave the country. This situation might arise if your spouse or partner is Polish, or has substantial work or business commitments in Poland, making relocation unfeasible. Under these circumstances, separating the family could lead to psychological trauma for the child. In such cases, regardless of whether you're officially married or in a common-law partnership, the immigration office may grant a residence permit to prevent family separation.

Check the extract from Foreigner's Law: Article 187 [Conditions for granting a temporary residence permit due to other circumstances]. A temporary residence permit due to other circumstances may be granted to a foreigner if:

7) his/her departure from the territory of the Republic of Poland would violate the rights of the child as set out in the Convention on the Rights of the Child adopted by the United Nations General Assembly on 20 November 1989 (Journal of Laws of 1991, item 526, of 2000, item 11 and of 2013, item 677) to a degree which significantly endangers his/her psychophysical development, and the foreigner is staying on the territory of the Republic of Poland illegally, or For how long my TRC will be valid in both cases? The Polish Immigration Office may issue a residence permit for up to three years in cases involving family ties, especially when a child cannot leave Poland. The success of the application depends on the documents, motivations, and proofs provided. While applying under these circumstances may be scrutinized for potential misuse of the law, authentic family relationships supported by complete and proper documentation typically result in the granting of a Temporary Residence Permit. Am I still under the risk of deportation from Poland? Properly completing and registering your Temporary Residence Permit (TRC) application with the Immigration Office provides immediate protection against deportation by border police. However, it's crucial to avoid falsifying reasons, as investigations can lead to bans. For assistance and detailed guidance, contacting our office is recommended.

Question 6: Czy potrzebuję zezwolenia na pracę w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/zezwozenia-na-pobyt-czasowy/pobyt-czasowy-i-praca/>

Wniosek powinienś / powinnaś złożyć, jeżeli zamierzasz przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dłużej niż 3 miesiące i jeżeli celem Twojego pobytu jest wykonywanie pracy.

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę składasz osobiście, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli złożysz wniosek w terminie i nie będzie w nim braków formalnych lub braki formalne uzupełnisz we wskazanym przez nas terminie, Twój pobyt będzie legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Jeżeli zawnioskujesz o zawieszenie postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, Twój pobyt w tym czasie nie będzie uznawany za legalny.

osobiście, (po wcześniejszym wypełnieniu i wydrukowaniu wniosku online) w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 lub w jednej z trzech delegatur urzędu: Delegatura w Legnicy ul. F. Skarbka 3 59-220 Legnica Delegatura w Wałbrzychu ul. Słowackiego 23a 58-300 Wałbrzych Delegatura w Jeleniej Górze ul. Piłsudskiego 12 58-500 Jelenia Góra
dniach: Poniedziałek, Wtorek, Środa, Czwartek, Piątek:
9.00-16.00 UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1

UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

pocztą na adres: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Pamiętaj by we wniosku wpisać aktualne miejsce Twojego pobytu. Po wysłaniu formularza za pośrednictwem przesyłki pocztowej zostaniesz wezwany/-a do osobistego stawiennictwa celem pobrania odcisków linii papilarnych.

PAMIĘTAJ: Zarejestrowanie konta na Portalu Informacyjnym - <https://przybysz.duw.pl>, wypełnienie w nim wniosku online , a następnie wydrukowanie i złożenie go w urzędzie może przyspieszyć procedowanie Twojego wniosku i pozwoli Ci śledzić status Twojej sprawy!

Wypełniony wniosek i jego 2 kopie. Przed wypełnieniem wniosku zapoznaj się z pouczeniem, znajdującym się we wniosku. Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy.

Wypełniony Załącznik nr 1 do wniosku. Załącznik wypełnia pracodawca i podpisuje osoba upoważniona do reprezentowania pracodawcy. Załącznik nr 1 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy.

Cztery fotografie: nieuszkodzone, kolorowe, o dobrej ostrości; wymiary 35 mm x 45 mm; wykonane nie wcześniej niż w ciągu 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku; przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle; przedstawiające osobę patrzącą na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowujące naturalny kolor jego skóry; przedstawiające wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice, linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii; **UWAGA:** Cudzoziemiec noszący nakrycie głowy zgodnie z zasadami swojego wyznania może dołączyć do wniosku fotografię przedstawiającą go w nakryciu głowy, o ile wizerunek twarzy jest w pełni widoczny. W takim przypadku do wniosku należy dołączyć oświadczenie cudzoziemca o przynależności do wspólnoty wyznaniowej. Oświadczenie o przynależności do wspólnoty wyznaniowej.

przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle;

Source 2: <https://askor.waw.pl/zezwozenie-na-prace-wroclaw/>

Jeśli zatrudniasz cudzoziemców spoza UE, EOG i Szwajcarii, będziesz potrzebował zezwolenia na pracę dla swoich pracowników. Zezwolenie na pracę wydawane jest przez właściwego wojewodę. W związku z tym, wniosek o zezwolenie na pracę składa pracodawca do urzędu wojewódzkiego. Jeżeli siedziba lub miejsce zamieszkania pracodawcy znajduje się na terytorium województwa dolnośląskiego, wtedy bez wątpienia wniosek o zezwolenie można złożyć w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim. Wniosek o wydanie

zezwolenia na pracę typ A dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Polski na podstawie umowy z podmiotem. Zezwolenie to dotyczy pracy wykonywanej w tego konkretnego pracodawcy. Trzeba pamiętać, że nie jest ono ważne w przypadku zatrudnienia w innego pracodawcy. Jednocześnie, zatrudniając cudzoziemca trzeba wiedzieć jakiego zezwolenia na pracę potrzebujesz.

Wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca należy złożyć przez Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu. O zezwolenie na pracę Wrocław można starać się osobiście lub zamówić przez serwis internetowy online.

Również można zatrudnić cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Na podstawie oświadczenia można zatrudnić wyłącznie cudzoziemców, jeżeli są obywatelami Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

W zależności od tego, czy pracodawcą jest osoba fizyczna, prowadząca działalność gospodarczą wpisaną do CEIDG lub pracodawca zarejestrowany w KRS lista niezbędnych dokumentów będzie trochę się różnić. Bez względu na to, do wniosku o zezwolenie na pracę trzeba złożyć podstawowe dokumenty:

oryginał informacji starosty właściwego ze względu główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca

gdy starasz się o przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku

stanowisko, na które zatrudnia się cudzoziemiec, jest w wykazie zawodów i rodzajów pracy, niewymagających uwzględnienia informacji starosty

Ważnym aspektem jest to, że okres ważności zezwolenia na pracę różnie się w zależności od tego, na jakiej podstawie cudzoziemiec wykonuje pracę na rzecz pracodawcy. Jeśli cudzoziemiec jest osobą pełniącą funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, zezwolenie na pracę może zostać wydane na okres pięć lat. W razie delegowania cudzoziemca przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej wojewoda wydaje zezwolenie na pracę na okres delegowania. Trzeba zaznaczyć również, że zezwolenie na pracę wojewoda wydaje na czas określony, nie dłuższy jednak niż trzy lata z możliwością przedłużenia.

Przy legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce mogą przydać się również dokumenty oraz usługi dodatkowe || [sprawdź >>](#)

Jeżeli cudzoziemiec udowodni konieczność zamieszkania na terytorium Polski przez okres dłuższy niż...

Karta pobytu czasowego dla cudzoziemca w Jeleniej Górze jest wydawana na podstawie zezwolenia na pobyt...

Ta strona korzysta z ciasteczek, aby zapewnić Ci najlepszą możliwą obsługę. Informacje o ciasteczkach są przechowywane w przeglądarce i wykonują funkcje takie jak rozpoznawanie Cię po powrocie na naszą stronę internetową i pomaganie naszemu zespołowi w zrozumieniu, które sekcje witryny są dla Ciebie najbardziej interesujące i przydatne.

Niezbędne ciasteczka powinny być zawsze włączone, abyśmy mogli zapisać twoje preferencje dotyczące ustawień ciasteczek.

Jeśli wyłączysz to ciasteczko, nie będziemy mogli zapisać twoich preferencji. Oznacza to, że za każdym razem, gdy odwiedzasz tę stronę, musisz ponownie włączyć lub wyłączyć ciasteczka.

Source 3: <https://crewforyou.pl/legalizacja-zatrudnienia-we-wroclawiu-dlaczego-nie-chcesz-tego-robic-samodzielnie/>

Według różnych szacunków w Polsce legalnie pracuje od około 800 tysięcy do nieco ponad miliona cudzoziemców. W przeważającej większości są to emigranci zarobkowi z Ukrainy. Wielu polskich przedsiębiorców podpisze się pod stwierdzeniem, że dzięki pracownikom z szeroko pojętego Wschodu nasza gospodarka może się jeszcze rozwijać. Niedobory pracowników w wielu branżach wymusiły uproszczenie przepisów związanych z legalizacją pobytu cudzoziemców. Nie jest natomiast tak, że każdy, kto chce zatrudnić w swojej firmie np. Ukrainca, może otrzymać na to zezwolenie od ręki. W rzeczywistości procedury wciąż są dość uciążliwe, a przede wszystkim czasochłonne.

Nic dziwnego, że większość firm powierza proces legalizacji zatrudnienia we Wrocławiu profesjonalnym agencjom HR. Dlaczego Ty też powinienes skorzystać z takiej usługi? Sprawdź najważniejsze argumenty.

I to jest kluczowy powód, dla którego warto nawiązać współpracę z agencją rekrutacyjną specjalizującą się w pozyskiwaniu pracowników ze Wschodu. Pomimo tego, że w Polsce już pracuje około miliona cudzoziemców, to potrzeby polskich pracodawców nadal nie zostały zaspokojone. Szacuje się, że nasz rynek pracy jest w stanie „wchłonać” co najmniej drugie tyle emigrantów zarobkowych.

Problem polega na tym, że firmy działające wyłącznie w kraju nie są w stanie szybko i skutecznie penetrować zagranicznych rynków w poszukiwaniu wartościowych pracowników. Tutaj niezbędne jest wsparcie agencji, która ma własną sieć kontaktów, dzięki czemu może docierać do osób zainteresowanych emigracją zarobkową, w tym tych posiadających konkretne, oczekiwane przez klienta kwalifikacje zawodowe.

Decydując się na usługę zatrudnienia cudzoziemców we Wrocławiu możesz od razu liczyć na naszą pomoc w zakresie zalegalizowania ich pobytu oraz pracy nad Wisłą, oszczędzając tym samym mnóstwo czasu oraz – nie ma co ukrywać – nerwów.

Teoria sobie, życie sobie – tak można podsumować sytuację, z jaką mamy do czynienia w zakresie legalizacji zatrudnienia pracowników ze Wschodu. Choć przepisy rzeczywiście zostały w ostatnich latach zliberalizowane, to nie przewidziano jednego: olbrzymiego zapotrzebowania na cudzoziemców.

Efekt jest taki, że polskie urzędy wydające zezwolenia na pracę zostały dosłownie zasypane wnioskami i – pisząc kolokwialnie – nie wyrabiają się z ich obsługą. Można więc zapomnieć o scenariuszu, w którym od momentu znalezienia odpowiedniego pracownika np. z Ukrainy do jego legalnego zatrudnienia minie kilka dni.

W tym kontekście samodzielne przeprowadzanie legalizacji jest zadaniem bardzo ryzykownym. Jego czasochłonność może nadmiernie angażować pracodawcę i dezorganizować działanie firmy. Jest to wystarczający argument przemawiający za tym, aby jednak powierzyć tę materię profesjonalistom.

Nie jest prawdą, że każdy wniosek o legalizację pracy cudzoziemca jest akceptowany. Urzędy wydają wiele decyzji odmownych, co może podciąć przedsiębiorcy skrzydła – zwłaszcza, jeśli poświęcił na to mnóstwo prywatnego czasu. Złożenie odwołania jest oczywiście możliwe, natomiast trzeba wiedzieć, jak to zrobić poprawnie i jakich argumentów użyć, aby wpłynąć na zmianę decyzji urzędników.

W Crew For You mamy wieloletnie doświadczenie w przeprowadzaniu procesu legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców, co przekłada się na naszą skuteczność. Możemy Ci również zaoferować jednoczesne prowadzenie kilku czy kilkunastu spraw, dzięki czemu oszczędzasz cenny czas i szybko możesz wzmocnić zespół wieloma wykwalifikowanymi pracownikami ze Wschodu.

Jeśli interesuje Cię zatrudnienie pracowników ze Wschodu i Ukrainy we Wrocławiu lub regionie, ale nie wiesz, jak się za to zabrać, to już teraz skontaktuj się z Crew For You. Jesteśmy jedną z najbardziej renomowanych firm HR w dolnośląskim, specjalizującą się w rozwiązywaniu problemów

kadrowych przedsiębiorców z każdej branży. Jesteśmy do Twojej dyspozycji – przedstaw nam swoje oczekiwania, a w odpowiedzi otrzymasz wstępną, niezobowiązującą ofertę współpracy.

Question 7: Jak mogę uzyskać zezwolenie na pracę jako obywatel spoza UE w Dolnośląskim?

Source 1: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/ou1611>

Zezwolenie typu A lub B na pracę cudzoziemca na terytorium Polski Jesteś przedsiębiorcą, masz firmę w Polsce i chcesz zatrudnić cudzoziemca spoza UE, EOG lub Szwajcarii? Musisz najpierw uzyskać zezwolenie na wykonywanie przez niego pracy typu A lub B. Przeczytaj, czym różnią się te zezwolenia i jak je uzyskać.

Jak załatwić sprawę Sprawę można załatwić:

podczas wizyty w urzędzie listownie elektronicznie Wypełnij i wyślij elektroniczny wniosek na portalu praca.gov.pl. Podpiszesz go podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym.

Co powinieneś wiedzieć i kto może skorzystać z usługi Dla kogo jest zezwolenie typu A lub B Jeśli jesteś przedsiębiorcą, masz w Polsce firmę i chcesz zatrudnić cudzoziemca, powinieneś wnioskować o wydanie dla niego zezwolenia na pracę typu A lub B, jeżeli ten cudzoziemiec spełnia dwa warunki:

cudzoziemiec jest obywatelem państwa nie należącego do Unii Europejskiej lub do Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa innego niż Szwajcaria, oraz nie jest ustawowo zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę Państwami członkowskimi Unii Europejskiej (UE) są: Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowenia, Słowacja, Szwecja, Węgry, Włochy.

Państwami członkowskimi Europejskiego Obszaru Gospodarczego, poza państwami członkowskimi UE, są: Norwegia, Islandia, Liechtenstein.

Kiedy cudzoziemiec nie musi mieć zezwolenia na pracę Z obowiązku posiadania pozwolenia na pracę jest cudzoziemiec, który:

posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej korzysta z ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej posiada ważne zaświadczenie o udzielaniu ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej i celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa przez okres nieprzekraczający 90 dni w okresie 180 dni. Kto występuje o zezwolenie typu A lub B

O zezwolenie na pracę typu A lub B dla cudzoziemca zawsze występuje pracodawca, który chce go zatrudnić. Zezwolenie na pracę jest zawsze wydawane dla konkretnego cudzoziemca.

Dla kogo jest zezwolenie typu A Zezwolenie typu A jest wydawane dla cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Polski, na podstawie umowy z podmiotem (pracodawcą), którego siedziba, miejsce zamieszkania lub oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Polski.

Żeby uzyskać zezwolenie typu A:

wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku wysokość miesięcznego wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę pracodawca musi posiadać zaświadczenie od starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (test rynku pracy). Uwaga! Jeśli cudzoziemiec ma pracować w zawodzie regulowanym, to samo uzyskanie zezwolenia na pracę nie daje mu takiego uprawnienia - musi spełnić dodatkowe wymogi, od których zależy możliwość wykonywania zawodów regulowanych lub działalności.

Dla kogo jest zezwolenie typu B Zezwolenie typu B dotyczy cudzoziemca, który:

pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców
pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej będącej spółką kapitałową w organizacji prowadzi sprawy spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz albo prokurent – jeśli w ciągu kolejnych 12 miesięcy pełnił tę funkcję przez ponad 6 miesięcy. Podmiot (firma), którego członkiem zarządu, komplementariuszem lub prokurentem ma być cudzoziemiec musi:

osiągnąć, w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku, dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz zatrudniać na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę, lub wykazać posiadanie środków lub prowadzić działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w powyżej, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy. Na jak długo wydawane są zezwolenia A i B Zezwolenia na pracę typu A i B zawsze są wydawane na czas określony.

zezwolenie na pracę typu A wydawane jest na okres nie dłuższy niż 3 lata
zezwolenie typu B może zostać wydane na okres 3 lat, chyba że osoba prawna zatrudnia powyżej 25 osób, w takim przypadku zezwolenie może wydane na okres nie dłuższy niż 5 lat. Oba zezwolenie możesz przedłużyć. Wniosek o przedłużenie zezwolenia pracodawca składa nie wcześniej niż na 90 i nie później niż na 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Wojewoda w swoim rozporządzeniu może skrócić okres, na jaki wydawane są zezwolenia na pracę typu A lub B w danym województwie. Długość okresu ważności zezwolenia na pracę może zatem różnić się w zależności od województwa.

Dowiedz się jak przedłużyć zezwolenie typu A lub B.

Kiedy powinienes załatwić sprawę Nie ma określonego terminu złożenia wniosku, ale pamiętaj, że procedura wydania zezwolenia na pracę może trwać miesiąc (30 dni), a w szczególnie skomplikowanych przypadkach nawet 2 miesiące.

Pamiętaj, że te terminy są liczone od dnia złożenia kompletnego i poprawnego formalnie wniosku, dlatego powinienes złożyć wniosek odpowiednio wcześniej.

Wojewoda w pierwszej kolejności rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę z cudzoziemców, którzy będą wykonywać prace u przedsiębiorców prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej (o ile wykaz takich działalności został określony).

Ważne! Cudzoziemiec nie może rozpocząć pracy, jeśli nie ma zezwolenia.

Gdzie załatwisz sprawę Usługę można zrealizować w:

urzędy wojewódzkie Wniosek złoż do:

wojewody właściwego dla twojej siedziby lub miejsca zamieszkania wojewody mazowieckiego – gdy specyfika pracy cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania Wybierz lokalizację Aby dowiedzieć się gdzie zrealizować usługę, podaj siedzibę. Jeśli nie jesteś przedsiębiorcą, podaj miejsce zamieszkania. Wpisz nazwę miejscowości lub kod pocztowy. Co zrobić krok po kroku Złóż wniosek o wydanie zezwolenia na pracę typu A lub typu B

Najprościej jest złożyć wniosek online - za pośrednictwem portalu praca.gov.pl:

wybierz zakładkę "Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ZC-WWZ" wypełnij wniosek elektroniczny załącz elektroniczne kopie (skany) dokumentów podpisz wniosek podpisem kwalifikowanym albo profilem zaufanym. Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie uruchomił postępowanie elektroniczne, w którym jest wydawane e-zezwolenie na pracę.

Sprawdź, jakie są wymagane załączniki i sposób ich składania.

Możesz również wysłać wniosek pocztą. W takim przypadku przydatne będzie wykupienie dodatkowej usługi, w postaci potwierdzenia odbioru - ten dokument, będzie potwierdzeniem złożenia wniosku.

Jeśli zdecydujesz się na osobiste złożenie wniosku w urzędzie, pamiętaj że każdy z urzędów wojewódzkich może określić swoje zasady składania wniosków. Dlatego przed pójściem do urzędu sprawdź, jakie zasady obowiązują w urzędzie wojewódzkim, do którego składasz wniosek - zadzwoń do urzędu lub wejdź na jego stronę internetową.

Zwróć uwagę, że urzędy wojewódzkie często stosują systemy kolejkowe. Mogą one polegać na tym, że:

automat biletowy w wyznaczonych przez urząd godzinach wydaje numerki, które wyznaczają kolejność obsługi interesantów. Automat wydaje tyle numerków, ilu zainteresowanych w danym dniu jest w stanie obsłużyć urząd. Osoby, które nie zdążą zarejestrować się w systemie kolejkowym - nie zostaną w danym dniu obsłużone, dlatego warto nie odkładać wizyty na „koniec dnia pracy” urzędu. Zazwyczaj powinienś pobrać tyle numerków, ile wniosków chcesz złożyć. Niektóre urzędy limitują liczbę wniosków składanych przez jedną osobę w ciągu tego samego dnia, za pośrednictwem platformy internetowej, do której odnośnik będzie znajdować się na stronie internetowej urzędu wojewódzkiego. Po utworzeniu swojego profilu, możesz spośród dostępnych terminów wizyt w urzędzie (do wyboru dzień i godzina), zarezerwować ten, który najbardziej ci odpowiada na złożenie wniosku. W ustalonym dniu powinienś zgłosić się do urzędu wraz z wnioskiem i innymi niezbędnymi dokumentami. Jeżeli chcesz, aby reprezentował cię pełnomocnik, to pamiętaj o dołączeniu pełnomocnictwa. Ustanawiając pełnomocnika w sprawie o wydanie zezwolenia na pracę typu A lub B, jesteś zwolniony z obowiązku dokonania opłaty skarbowej od pełnomocnictwa.

Przeczytaj praktyczne informacje na temat pełnomocnictwa.

Dokumenty 1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej 2. Dowód wniesienia opłaty 3. Dowód osobisty 4. Odpis z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego 5. Umowa spółki 6. Akt notarialny o zawiązaniu spółki akcyjnej 7. Dokument podróży cudzoziemca 8. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe 9. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi 10. Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań przez cudzoziemca lub przez pracodawcę ubiegającego się o zezwolenie na pracę 11. Informacja o stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy 12. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej 13. Zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako płatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku 14. Pełnomocnictwo w sprawach administracyjnych W zależności od tego, czy starasz się o zezwolenie typu A czy B, urząd będzie wymagał innego zestawu dokumentów.

Dokumenty, które składasz niezależnie od typu zezwolenia:

wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca dokumenty potwierdzające twoją tożsamość jako pracodawcy: kopię dowodu osobistego lub kopię wypełnionych stron z danymi z dokumentu podróży – jeśli jesteś osobą fizyczną odpis z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) lub innego właściwego rejestru, zawierający aktualne dane na dzień składania wniosku – jeśli jesteś osobą prawną umowa spółki – jeśli reprezentujesz spółkę z

ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółkę cywilną akt notarialny o zawiązaniu spółki – jeśli reprezentujesz spółkę akcyjną w organizacji kopia wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość dowód wpłaty zawierający następujące dane: nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa oraz adres siedziby pracodawcy) dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca, dla którego występujesz z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę) pełnomocnictwo – w przypadku gdy pracodawca delegujący nie składa wniosku osobiście. Dokumenty, które składasz we wniosku o zezwolenie typu A:

informacja starosty wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie regulowanym - pod warunkiem, że cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zawodzie regulowanym dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy, określonych w informacji starosty, np.: dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe dyplom ukończenia studiów świadectwo ukończenia szkoły średniej dokument potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca do pracy przez twoją agencję pracy tymczasowej - jeśli jesteś pracodawcą działającym jako agencja pracy tymczasowej. Ważne! Nie musisz dołączać informacji starosty, jeżeli:

praca, którą ma wykonywać cudzoziemiec znajduje się w wykazie zawodów deficytowych, publikowanych w rozporządzeniach wojewodów (np. betoniarz-zbrojarz, posadzkarz, rozbieracz-wykrawacz – dla każdego województwa ta lista jest publikowana odrębnie) praca, którą ma wykonywać cudzoziemiec znajduje się w załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej chodzi o prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa, które mają wykonywać obywatele: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy ma to być praca w charakterze trenera sportowego, sportowca, lekarza dentysty i lekarza odbywającego szkolenie cudzoziemiec jest upoważniony do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się w Polsce cudzoziemiec jest krewnym pracownika dyplomatycznego lub pracownika filii organizacji międzynarodowej w Polsce lub pracuje jako prywatna służba domowa u takich pracowników cudzoziemiec jest doktorantem na którejś z polskich uczelni lub w okresie ostatnich 3 lat ukończył uczelnię wyższą w Polsce, Unii Europejskiej, Szwajcarii, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinie cudzoziemiec mieszkał w Polsce przez okres trzech lat przed złożeniem wniosku cudzoziemiec, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony na podstawie umowy o pracę przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym

samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń- pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne. Dokumenty, które składasz we wniosku o zezwolenie typu B:

zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku dokumenty potwierdzające, że: w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku twoja firma osiągnęła dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub twoje przedsiębiorstwo posiada środki lub prowadzi działalności przyczyniającą się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy informację o aktualnym stanie zatrudnienia w twoim przedsiębiorstwie, jeżeli wnioskujesz o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata Ważne! Nie musisz składać zeznania o wysokości dochodu lub straty, dokumentów potwierdzających stan zatrudnienia i dokumentów potwierdzających wartość posiadanych środków lub poziom dochodu w roku poprzedzającym, jeżeli cudzoziemiec spełni jeden z poniższych warunków:

w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Polski albo innego państwa UE, EOG lub Szwajcarii albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich w Polsce przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku przebywał legalnie na terytorium Polski i pobyt ten był nieprzerwany Do wniosku składanego w wersji papierowej dołączasz oryginały dokumentów lub odpisy poświadczane za zgodność z oryginałem przez notariusza albo przez pełnomocnika występującego w sprawie będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym.

Jedynymi dokumentami, których załączasz kopie są:

dokument podróży cudzoziemca (wszystkie wypełnione strony ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek) twój dowód osobisty, który składasz jeżeli jesteś osobą fizyczną (zostaniesz poproszony o okazanie oryginału do wglądu) zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty, który składasz jeżeli ubiegasz się o zezwolenie typu B Do wniosku składanego w wersji elektronicznej musisz dołączyć elektroniczne kopie (skany) dokumentów.

Pamiętaj!

Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – jeśli była wymagana – musisz zawsze przedłożyć w oryginale. Jeśli złożyłeś wniosek elektronicznie i na tym etapie dołączyłeś skan informacji, zostaniesz poproszony później o oryginał (podczas weryfikacji wniosku). Urząd może zażądać przedstawienia do wglądu oryginałów dokumentów, z których sporządziłeś zwykłe lub elektroniczne kopie. Dokumenty sporządzone w języku obcym (z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży), musisz złożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski, sporządzonym przez tłumacza przysięgłego. Przeczytaj więcej o informacji starosty o lokalnym rynku pracy

Termin Nie ma określonego terminu złożenia wniosku, ale pamiętaj, że procedura wydania zezwolenia na pracę może trwać miesiąc (30 dni), a w szczególnie skomplikowanych przypadkach nawet 2 miesiące.

Pamiętaj, że te terminy są liczone od dnia złożenia kompletnego i poprawnego formalnie wniosku, dlatego powinieneś złożyć wniosek odpowiednio wcześniej.

Wojewoda w pierwszej kolejności rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę z cudzoziemców, którzy będą wykonywać prace u przedsiębiorców prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej (o ile wykaz takich działalności został określony).

Ważne! Cudzoziemiec nie może rozpocząć pracy, jeśli nie ma zezwolenia.

Urząd sprawdzi twoje dokumenty

Jeżeli twój wniosek zawiera braki formalne (pomylił się we wniosku albo nie dołączył potrzebnych dokumentów), to urząd wezwie cię do poprawienia błędów lub uzupełnienia brakujących dokumentów. Będziesz mieć na to co najmniej 7 dni. Jeśli nie poprawisz błędów w wyznaczonym terminie, twój wniosek nie zostanie rozpatrzony.

Pamiętaj, że urząd może również wezwać cię do złożenia wyjaśnienia lub doprecyzowania posiadanych przez urząd informacji w trakcie postępowania. Możesz być także wezwany do dostarczenia innych dokumentów lub do składania zeznań potwierdzających okoliczności, o których mowa we wniosku.

Wojewoda wyda ci decyzję

Zezwolenie na pracę typu A oraz B wydawane jest w formie decyzji administracyjnej, w 3 egzemplarzach: jeden pozostaje w urzędzie, a dwa dostaje pracodawca. Jeden egzemplarz musi przekazać cudzoziemcowi.

W przypadku e-zezwolenia wydanego przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, pracodawca dostaje tylko dokument w formie elektronicznej, natomiast jeden egzemplarz w formie pisemnej jest przeznaczony dla cudzoziemca.

Wojewoda odmówi wydania zezwolenia na pracę, gdy:

zawarłeś we wniosku nieprawdziwe dane lub fałszywe informacje, posłużyłeś się fałszywymi dokumentami, zeznałeś nieprawdę lub zataił prawdę nie spełniłeś określonych w ustawie warunków koniecznych do uzyskania zezwolenia prawomocnym wyrokiem sądu zostałeś uznany za winnego wykroczenia związanego z nielegalnym zatrudnianiem cudzoziemca lub w ciągu 2 lat od uznania za winnego powierzenia nielegalnego wykonywania pracy cudzoziemcowi, został ponownie uznany za winnego tego samego czynu jesteś karany za popełnienie przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową jesteś karany za popełnienie przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę lub jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę jesteś karany za przestępstwo handlu ludźmi lub jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę nie dopełniłeś obowiązków związanych z ubieganiem się o zezwolenie na pracę oraz zatrudnianiem cudzoziemca dane osobowe cudzoziemca zostały wpisane do wykazu cudzoziemców, których pobyt w Polsce jest niepożądany cudzoziemiec nie spełnia wymagań określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wnioskujesz o wydanie zezwolenia dla cudzoziemca, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym jeżeli cudzoziemiec, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, został ukarany za czyny za które odmawia się wydania zezwolenia Ważne! Wojewoda może też wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.

Dokumenty 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Ile zapłacisz 50 zł – opłata za wydanie zezwolenia, gdy powierzasz wykonywanie pracy cudzoziemcowi do 3 miesięcy. 100 zł – opłata za wydanie zezwolenia, gdy powierzasz wykonywanie pracy cudzoziemcowi na dłużej niż 3 miesiące. Opłatę wpłać na konto urzędu wojewódzkiego, do którego składasz wniosek o zezwolenie. Numer konta sprawdzisz na stronie urzędu.

Ile będziesz czekać Nie dłużej niż miesiąc. Termin może się wydłużyć do 2 miesięcy (dostaniesz o tym informację).

Jak możesz się odwołać Jeśli wojewoda wydał decyzję odmawiającą wydania zezwolenia na pracę, możesz się od niej odwołać. Odwołanie złoż do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, za pośrednictwem wojewody, który wydał decyzję. Masz na to 14 dni od dnia odbioru decyzji.

Warto wiedzieć Obowiązki pracodawcy zatrudniającego cudzoziemca Jeśli cudzoziemiec posiada zezwolenie typu A, pracodawca musi:

uwzględnić w umowie z cudzoziemcem warunki określone w zezwoleniu na pracę (wynagrodzenie co najmniej wysokości minimalnego wynagrodzenia i nie niższe niż na porównywalnych stanowiskach w firmie) zawrzeć cudzoziemcem umowę w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język dla niego zrozumiały przekazać cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, jeden egzemplarza zezwolenia na pracę , w formie pisemnej w przypadku zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, podwyższyć proporcjonalnie wynagrodzenia cudzoziemca informować cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia zachowywać należyta staranność w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca udostępniać wojewodzie, terenowej jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, konsula, organu Państwowej Inspekcji Pracy, organu Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji dokumenty dokumentów potwierdzających wypełnienie powyższych obowiązków sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski Jeśli cudzoziemiec posiada zezwolenie typu B, obowiązki pracodawcy obejmują:

przekazanie cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, jeden egzemplarza zezwolenia na pracę , w formie pisemnej informowanie cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia zachowywanie należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca udostępnianie wojewodzie, terenowej jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, konsula, organu Państwowej Inspekcji Pracy, organu Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji dokumentów potwierdzających wypełnienie powyższych obowiązków sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski Kiedy potrzebne jest nowe zezwolenie Zezwolenie na pracę określa warunki zatrudnienia konkretnego cudzoziemca u wskazanego pracodawcy na opisanych warunkach.

Dlatego pracodawca musi wystąpić o nowe zezwolenie, jeśli na tym samym stanowisku i na tych samych warunkach chce zatrudnić innego cudzoziemca,

a także jeśli chce zmienić warunki pracy, czyli stanowisko pracy, najniższe możliwe wynagrodzenie, wymiar czasu pracy (za wyjątkiem zwiększenia wymiaru etatu z równoczesną proporcjonalną podwyżką wynagrodzenia) lub rodzaj umowy, na podstawie której pracuje cudzoziemiec (za wyjątkiem zamiany umowy cywilnoprawnej na umowę o pracę).

Przeczytaj, jak zmienić warunki pracy, płacy lub stanowisko pracy cudzoziemca.

Obowiązek informacyjny Pamiętaj, aby w terminie 7 dni pisemnie powiadomić wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, o tym że:

cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę Kiedy wojewoda uchyli zezwolenie na pracę Wojewoda uchyli zezwolenie na pracę, jeżeli:

uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę podmiot powierzający wykonywanie pracy nie dopełnił obowiązków wobec cudzoziemca wynikłych w związku z uzyskaniem zezwolenia na pracę cudzoziemiec przestał spełniać wymagania do wykonywania zawodów regulowanych lub działalności cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia lub przerwał pracę na okres dłuższy niż 3 miesiące (jednakże wojewoda nie uchyli zezwolenia w tym wypadku, jeżeli otrzymał powiadomienie wskazujące, że zezwolenie będzie wykorzystane zgodnie z jego przeznaczeniem oraz wskazanie przyczyny niepodjęcia pracy lub przyczyny przerwy w wykonywaniu pracy otrzymał informację, że w stosunku do cudzoziemca obowiązuje wpis do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w likwidacji pracodawca został ukarany za wykroczenie lub przestępstwo, za które odmawia się wydania zezwolenia na pracę

Question 8: Jakie mam prawa jako zagraniczny pracownik w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00214>

Jakie obowiązki ma pracodawca, który zatrudnia cudzoziemca? Zatrudniasz w swojej firmie cudzoziemca albo oddelegowałeś go do czasowego wykonywania pracy w Polsce? Dowiedz się, jakie są twoje podstawowe obowiązki, kiedy powierzasz wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Warunki pracy i wynagrodzenie Obowiązki związane z zatrudnieniem Obowiązki związane z delegowaniem Obowiązki informacyjne Składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne Rezydencja podatkowa i zaliczki na podatek dochodowy Warunki pracy i wynagrodzenie Niezależnie od tego, czy zatrudniasz cudzoziemca w Polsce czy też delegujesz go do świadczenia usług na terytorium Polski, jako podmiot powierzający wykonanie pracy musisz zapewnić warunki zatrudnienia, które są zgodne z polskimi przepisami.

Umowa o pracę Jeśli cudzoziemiec jest zatrudniony/delegowany do Polski i wykonuje pracę na podstawie umowy o pracę, to zasadą jest, że jego warunki zatrudnienia nie mogą być mniej korzystne niż te, które gwarantują polskie przepisy prawa pracy (Kodeks pracy oraz inne ustawy regulujące prawa i obowiązki pracowników).

Warunki zatrudnienia dotyczą w szczególności:

norm i wymiaru czasu pracy oraz okresów odpoczynku dobowego i tygodniowego, wymiaru urlopu wypoczynkowego, minimalnego wynagrodzenia za pracę, wysokości wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony pracowników w okresie ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego, zatrudniania młodocianych i wykonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko, zasady równego traktowania i zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu, wykonywania pracy zgodnie z przepisami o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Ważne! W przypadku delegowania:

niezależnie od tego, jakie wynagrodzenie przysługuje cudzoziemcowi w twoim przedsiębiorstwie, w okresie oddelegowania do Polski musi otrzymywać miesięczne wynagrodzenie w wysokości co najmniej 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, nie musisz stosować warunków zatrudnienia dotyczących wymiaru urlopu wypoczynkowego, minimalnego wynagrodzenia za pracę, wysokości wynagrodzenia i dodatku za pracę w

godzinach nadliczbowych, jeżeli delegujesz pracownika do wykonywania usług na terytorium Polski oraz: delegowany pracownik zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wykonuje, przewidziane w twojej umowie z firmą w Polsce, wstępne prace montażowe lub instalacyjne, których wykonanie jest niezbędne do korzystania z dostarczonych wyrobów, prace te są wykonywane przez okres nie dłuższy niż 8 dni w ciągu roku, poczynając od dnia rozpoczęcia pracy przez pracownika delegowanego na danym stanowisku. Ulgowe przepisy jednak nie obowiązują, jeżeli delegowani pracownicy wykonują prace związane z robotami budowlanymi lub utrzymaniem obiektu budowlanego, w szczególności: wykopy, roboty ziemne, montowanie i demontowanie elementów prefabrykowanych, wyposażanie i instalowanie, renowację, demontowanie, rozbiórkę, konserwację, prace malarskie i porządkowe. W tych przypadkach musisz im zagwarantować wszystkie wymienione wcześniej warunki pracy.

Przeczytaj o tym, jak zawrzeć umowę o pracę oraz jakie koszty wiążą się z umową o pracę.

Umowa cywilnoprawna Jeżeli cudzoziemiec jest zatrudniony na podstawie umowy cywilnoprawnej: umowy-zlecenia, umowy agencyjnej albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, to jesteś zobowiązany zapewnić cudzoziemcowi:

minimalne wynagrodzenie (obowiązuje minimalna stawka godzinowa) bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Cudzoziemca, który wykonuje pracę na podstawie umowy o dzieło, nie obowiązuje stawka minimalna.

W przypadku delegowania, niezależnie od tego, jakie wynagrodzenie przysługuje cudzoziemcowi w twoim przedsiębiorstwie, w okresie oddelegowania do Polski musi on otrzymywać miesięczne wynagrodzenie w wysokości co najmniej 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Ważne! Niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia (umowa o pracę czy umowa cywilnoprawna) musisz zapewnić cudzoziemcowi takie same warunki pracy i płacy oraz rodzaj umowy, jakie zostały określone w wydanym dla cudzoziemca zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy.

Przeczytaj więcej o zatrudnieniu pracownika na umowę cywilnoprawną.

Obowiązki związane z zatrudnieniem Dokument legalizujący zatrudnienie Jeśli uzyskałeś dla cudzoziemca zezwolenie na pracę lub złożyłeś oświadczenie o powierzeniu mu wykonywania pracy, to pamiętaj, aby jeden egzemplarz tego dokumentu przekazać cudzoziemcowi.

Umowa z cudzoziemcem Zezwolenie na pracę wydane cudzoziemcowi lub złożone oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie jest dokumentem poświadczającym zatrudnienie w twoim przedsiębiorstwie (nie jest umową o pracę lub umową cywilnoprawną), a wskazuje jedynie, że cudzoziemiec ma prawo legalnie wykonywać pracę na warunkach w nim wskazanych w twoim przedsiębiorstwie.

Musisz zawrzeć z cudzoziemcem umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (np. umowę-zlecenie) na piśmie, która uwzględnia warunki zadeklarowane w oświadczeniu lub zezwoleniu. Jeśli w oświadczeniu lub zezwoleniu jako podstawa prawna zatrudnienia została wskazana umowa o pracę, to pamiętaj, że nie możesz zawrzeć z cudzoziemcem umowy cywilnoprawnej bez zmiany tego zezwolenia lub rejestracji nowego oświadczenia. Jeśli natomiast po wydaniu zezwolenia lub oświadczenia zdecydujesz się zatrudniać cudzoziemca na podstawie umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej, to możesz to zrobić bez konieczności wnioskowania o wydanie nowego zezwolenia/złożenia nowego oświadczenia.

W przypadku pracy sezonowej (wykonywanej na podstawie zezwolenia na pracę sezonową) możesz zawrzeć z cudzoziemcem umowę o pracę lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast umowy cywilnoprawnej, jak również możesz zawrzeć z cudzoziemcem inną umowę niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników (np. umowę cywilnoprawną), bez konieczności wnioskowania o wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową.

Pamiętaj! Umowa zawarta z cudzoziemcem musi być przetłumaczona na język najbardziej dla niego zrozumiały. Brak umowy w formie pisemnej jest jedną z przesłanek do uznania pracy cudzoziemca za nielegalną.

Dokument legalizujący pobyt Przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca musisz:

zażądać od cudzoziemca okazania ważnego dokumentu uprawniającego go do pobytu w Polsce oraz sprawdzić, czy cudzoziemiec posiada tytuł pobytowy, który uprawnia go do podejmowania pracy na terytorium Polski – niektóre dokumenty pobytowe stanowią potwierdzenie legalnego pobytu cudzoziemca w Polsce, jednak na ich podstawie cudzoziemiec nie może wykonywać w Polsce pracy (np. wiza turystyczna czy wydana w związku z korzystaniem z ochrony czasowej) – a także sporządzić i przechowywać kopię tego dokumentu pobytowego przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca. Przeczytaj, kiedy cudzoziemiec może legalnie pracować w Polsce.

Obowiązki związane z delegowaniem Jeśli delegujesz cudzoziemca do czasowego wykonywania pracy w Polsce (bez względu na kraj, z którego

cudzoziemiec jest oddelegowany), przed rozpoczęciem wykonywania przez niego pracy musisz:

wyznaczyć osobę upoważnioną do reprezentowania twojego przedsiębiorstwa w Polsce przed:

Państwową Inspekcją Pracy (PIP), w tym do przesyłania i otrzymywania dokumentów lub zawiadomień wojewodą oraz innymi organami uprawnionymi do kontroli legalności zatrudnienia i pobytu cudzoziemca w Polsce złożyć oświadczenie o delegowaniu pracownika do PIP najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia usługi. Przeczytaj, jak złożyć oświadczenie o delegowaniu pracownika.

Pamiętaj, że zmiana jakiegokolwiek informacji zawartej w oświadczeniu o delegowaniu wymaga pisemnego zawiadomienia PIP nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia zaistnienia zmiany.

Przeczytaj, jak zmienić dane zawarte w oświadczeniu o delegowaniu pracownika.

W okresie delegowania pracownika masz obowiązek przechowywać na terytorium Polski w formie elektronicznej lub papierowej:

kopię umowy o pracę pracownika delegowanego na terytorium Polski lub inny równoważny dokument poświadczający warunki zatrudnienia w ramach stosunku pracy, dokumentację (lub jej kopię) dotyczącą czasu pracy pracownika delegowanego na terytorium RP w zakresie rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz liczby przepracowanych godzin w danym dniu, dokumenty określające wysokość wynagrodzenia pracownika delegowanego na terytorium Polski wraz z wysokością dokonanych odliczeń zgodnie z ustawodawstwem państwa członkowskiego oraz dowody wypłaty takiej osobie wynagrodzenia lub ich kopię. Jeśli PIP zażąda od ciebie tych dokumentów, masz obowiązek dostarczyć je (wraz z tłumaczeniem na język polski) nie później niż:

w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku o udostępnienie, jeśli odbywa się to w trakcie oddelegowania pracownika na terenie Polski, w terminie 15 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, jeśli PIP zwróci się do ciebie o dokumenty w okresie 2 lat po zakończeniu wykonywania pracy przez pracownika delegowanego. Obowiązki informacyjne Zezwolenie na pracę Jeśli cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie zezwolenia na pracę, pamiętaj, aby w terminie 7 dni pisemnie powiadomić wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, o tym że:

cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, zmieniła się siedziba lub miejsce zamieszkania, nazwa lub forma prawna podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę, cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę, cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące, cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy Jeśli złożyłeś oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zostało ono wpisane do ewidencji oświadczeń, musisz pisemnie powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o:

podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy
niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń. Zezwolenie na pracę sezonową
Jeżeli powierzasz wykonywanie pracy cudzoziemcowi jako agencja pracy tymczasowej (APT), musisz w terminie 7 dni pisemnie powiadomić starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową o:

zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (APT), przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, zawarciu umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej. Składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne Państwa członkowskie Unii Europejskiej (UE) to: Austria, Litwa, Belgia, Luksemburg, Bułgaria, Łotwa, Chorwacja, Malta, Cypr, Niemcy, Czechy, Polska, Dania, Portugalia, Estonia, Rumunia, Finlandia, Słowacja, Francja, Słowenia, Grecja, Szwecja, Hiszpania, Węgry, Holandia, Włochy, Irlandia.

Państwa członkowskie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), poza państwami UE to: Norwegia, Islandia, Lichtenstein.

Zatrudnienie cudzoziemca z UE, EOG lub Szwajcarii Jeżeli cudzoziemiec wykonuje pracę w twoim przedsiębiorstwie mającym siedzibę na terytorium Polski na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (umowy agencyjnej lub umowy-zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) i jest obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii oraz wykonuje pracę na terytorium Polski, to jesteś zobowiązany do zgłoszenia go do ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia zdrowotnego na terytorium Polski.

Pamiętaj! Cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie umowy o dzieło nie podlega obowiązkowemu zgłoszeniu do ZUS.

Zgłoszenia musisz dokonać w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia przez cudzoziemca pracy lub współpracy albo od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania.

Składki powinny być odprowadzane zgodnie z obowiązującymi przepisami z uwzględnieniem podstawy zatrudnienia cudzoziemca (umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna).

Przeczytaj, jak zgłosić pracownika do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

Delegowanie cudzoziemca z UE, EOG lub Szwajcarii Jeżeli delegujesz cudzoziemca do Polski w ramach świadczenia usług z państwa należącego do Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, to zgodnie z ogólną zasadą pracownik w zakresie ubezpieczenia społecznego może podlegać ustawodawstwu tylko jednego państwa i jest ubezpieczony w kraju, w którym wykonuje pracę.

Przepisy dopuszczają jednak możliwość odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w kraju macierzystym pracownika, tj. kraju, z którego został oddelegowany. Jeśli chcesz skorzystać z tej możliwości, musisz spełnić wszystkie wymienione niżej warunki:

przewidywany okres delegowania pracownika nie może przekroczyć 24 miesięcy osoba delegowana nie może być wysyłana do Polski w celu zastąpienia innego pracownika pracownik delegowany bezpośrednio przed rozpoczęciem zatrudnienia przez co najmniej miesiąc był ubezpieczony w kraju, z którego został oddelegowany (również w przypadku, gdy zatrudniał go inny pracodawca – decydujący jest kraj ubezpieczenia) pracownik delegowany wykonuje pracę w Polsce na rzecz twojego przedsiębiorstwa jako pracodawca masz bezpośredni związek z pracownikiem delegowanym w zakresie zatrudnienia (w tym zakresie jest oceniane przyjęcie odpowiedzialności za rekrutację, umowę o pracę, wynagrodzenie, prawo do określenia charakteru pracy lub zwolnienia pracownika). Jeśli spełniasz te warunki, to musisz wystąpić do instytucji ubezpieczeniowej w twoim kraju, właściwej w zakresie zabezpieczenia społecznego pracowników, o wydanie dla pracownika delegowanego poświadczanego formularza A1. To zaświadczenie potwierdzi odprowadzanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne pracownika w kraju siedziby pracodawcy. Powyższy dokument podlega weryfikacji w toku kontroli prowadzonej przez PIP, dlatego musisz go mieć.

Ważne! Jeżeli przekroczysz 24-miesięczny okres delegowania, możesz wystąpić do właściwej terytorialnie instytucji ubezpieczeniowej w twoim kraju z wnioskiem o zawarcie porozumienia w szczególnym trybie na mocy art. 16 rozporządzenia nr 883/2004 (tzw. porozumienie wyjątkowe). W każdym kraju przesłanki do zawarcia takiego porozumienia są trochę inne. Zawarcie

porozumienia wyjątkowego powoduje, że pracownik delegowany pozostanie objęty ustawodawstwem państwa, z którego jest oddelegowany, po przekroczeniu 24-miesięcznego okresu delegowania.

Jeżeli nie spełniasz co najmniej jednego z warunków do objęcia pracownika delegowanego ubezpieczeniem w kraju, w którym stale wykonuje pracę, to zgłaszasz pracownika do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w miejscu, w którym pracownik wykonuje pracę w okresie delegowania, czyli w Polsce.

Zatrudnienie cudzoziemca spoza UE, EOG lub Szwajcarii W przypadku cudzoziemców pochodzących spoza państw UE, EOG lub Szwajcarii należy najpierw sprawdzić, czy Polska zawarła z krajem pochodzenia cudzoziemca umowę o zabezpieczeniu społecznym. Jeśli nie jest stroną takiej umowy międzynarodowej, to zastosowanie będą miały polskie przepisy dotyczące obowiązku podlegania ubezpieczeniom.

Jeśli zatem zatrudniasz cudzoziemca w swojej firmie, która ma siedzibę na terytorium Polski, i cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w Polsce na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (umowy agencyjnej lub umowy-zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia), to musisz go zgłosić do ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia zdrowotnego w Polsce w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia przez cudzoziemca pracy lub współpracy albo od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania.

Składki powinny być odprowadzane zgodnie z obowiązującymi przepisami z uwzględnieniem podstawy zatrudnienia cudzoziemca (umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna).

Przeczytaj, jak zgłosić pracownika do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

Natomiast, jeśli cudzoziemiec pochodzi z kraju, z którym Polska ma zawartą i obowiązującą umowę o zabezpieczeniu społecznym, należy sprawdzić w tej umowie, jakie reguły podlegania ubezpieczeniom będą miały zastosowanie do cudzoziemca. Obecnie Polska ma zawarte takie umowy międzynarodowe ze Stanami Zjednoczonymi, Kanadą, Ukrainą, Macedonią, Koreą Południową, Australią, Czarnogórą, Mongolią, Serbią oraz Bośnią i Hercegowiną.

Sprawdź zasady przyjęte w umowach o zabezpieczeniu społecznym.

Delegowanie cudzoziemca spoza UE, EOG lub Szwajcarii W przypadku, gdy cudzoziemiec jest delegowany ze Stanów Zjednoczonych, Kanady, Ukrainy, Macedonii, Korei Południowej, Australii, Czarnogóry, Mongolii, Serbii lub Bośni i Hercegowiny, czyli z państw, z którymi Polska ma zawarte i

obowiązujące umowy o zabezpieczeniu społecznym, do przedsiębiorstwa mającego siedzibę w Polsce i cudzoziemiec będzie czasowo wykonywał pracę w Polsce, należy sprawdzić, czy zgodnie z przepisami danej umowy cudzoziemiec będzie podlegał ubezpieczeniom w kraju, w którym jest stale zatrudniony czy też w miejscu wykonywania pracy (w Polsce).

Sprawdź zasady przyjęte w umowach o zabezpieczeniu społecznym.

Jeśli natomiast cudzoziemiec jest delegowany z innego kraju, z którym Polska nie ma zawartej umowy o zabezpieczeniu społecznym, do przedsiębiorstwa mającego siedzibę w Polsce i będzie czasowo wykonywał pracę w Polsce, to zasadniczo będzie podlegał obowiązkowi ubezpieczeniowemu w Polsce.

Rezydencja podatkowa i zaliczki na podatek dochodowy Cudzoziemiec podlega obowiązkowi podatkowemu w Polsce od całości swoich przychodów (w szczególności wynagrodzenia za pracę) bez względu na miejsce ich uzyskania (tzw. nieograniczony obowiązek podatkowy), jeżeli jest polskim rezydentem podatkowym.

Rezydencję podatkową cudzoziemca ustala się na podstawie dwóch kryteriów, przy czym wystarczy spełnienie jednego z nich.

Cudzoziemiec posiada na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej centrum interesów osobistych lub gospodarczych (ośrodek interesów życiowych). Przepisy prawa nie definiują pojęcia „centrum interesów osobistych lub gospodarczych”.

W praktyce przez interesy osobiste rozumie się najczęściej związki o charakterze rodzinnym i personalnym (osobistym, towarzyskim). Podstawowe znaczenie dla ustalenia miejsca ulokowania interesów osobistych może mieć miejsce przebywania najbliższej rodziny pracownika. W przypadku osób nieposiadających najbliższej rodziny zasadnicze znaczenie mogą mieć więzi towarzyskie lub partnerskie.

Natomiast za „centrum interesów gospodarczych” uznaje się miejsce osiągnięcia przez cudzoziemca głównych korzyści majątkowych, a zatem miejsce wykonywania pracy, posiadanych inwestycji, majątku, kredytów czy kont bankowych itd.

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski dłużej niż 183 dni w roku podatkowym. Cudzoziemiec, aby mógł być uznany za polskiego rezydenta podatkowego, musi spędzić w Polsce 183 dni w okresie roku podatkowego, czyli w przypadku osób fizycznych roku kalendarzowego.

Praktyczny problem może stanowić liczenie tzw. dni przejazdowych (dzień przyjazdu i wyjazdu cudzoziemca z Polski). W tym zakresie w orzecznictwie sądowym są prezentowane dwa odmienne poglądy. Pierwszy z nich wskazuje, że do liczenia terminu 183 dni nie powinien być wliczany dzień przyjazdu i wyjazdu z Polski. Natomiast drugi pogląd nakazuje wliczać te dni jako spędzone na terytorium Polski. Mając na uwadze rozbieżne stanowiska w tym zakresie, warto uwzględnić dzień przyjazdu i wyjazdu cudzoziemca jako dni, które w konkretnym przypadku mogą zostać odmiennie zakwalifikowane przez organ do okresu pobytu cudzoziemca na terytorium Polski.

Jeżeli cudzoziemiec spełnia chociaż jedno z powyższych kryteriów, to wszystkie jego dochody powinny być opodatkowane w Polsce. Pracodawca powinien zatem potrącać i odprowadzać do właściwego, polskiego urzędu skarbowego zaliczki na podatek dochodowy.

Jeżeli jednak okaże się, że cudzoziemiec nie ma miejsca zamieszkania w Polsce, to opodatkowaniu polskim podatkiem dochodowym będą objęte tylko te dochody cudzoziemca, które faktycznie osiągnął na terytorium Polski (zasada ograniczonego obowiązku podatkowego).

Ważne! Możliwa jest sytuacja, w której kryteria zamieszkania w jednym państwie oraz pobytu czasowego i uzyskiwania dochodów w drugim państwie pokryją się i w rozumieniu przepisów obu krajów dana osoba będzie uznana za rezydenta. W takim przypadku należy w pierwszej kolejności stosować przepisy umów lub konwencji międzynarodowych o unikaniu podwójnego opodatkowania zawartych pomiędzy Polską a tym drugim państwem, w którym kryteria rezydencji podatkowej cudzoziemca się pokrywają. Pozwolą one rozstrzygnąć w takiej sytuacji, w którym państwie wynagrodzenie pracownika będzie podlegało opodatkowaniu.

Source 3: <https://crede.com.pl/rozliczenie-w-polsce-podatku-od-dochodow-uzyskiwany-chprzez-cudzoziemcow/>

Sposób rozliczenia podatku od dochodów uzyskanych w Polsce przez cudzoziemców uzależniony jest od posiadania przez zainteresowaną osobę statusu polskiego rezydenta podatkowego. Cudzoziemcy posiadający ten status rozliczają się w Polsce na nieco innych zasadach niż nierezydenci.

Podstawowe znaczenie przy ustalaniu zasad opodatkowania dochodów uzyskanych przez cudzoziemców w Polsce ma rezydencja podatkowa, czyli tzw. „obywatelstwo podatkowe”. O posiadaniu rezydencji podatkowej w danym państwie decyduje miejsce zamieszkania. Art. 3 ust. 1a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1128 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, za osobę mającą miejsce zamieszkania na terytorium RP każe uważać osobę fizyczną, która:

posiada na terytorium RP centrum interesów osobistych lub gospodarczych (ośrodek interesów życiowych) lub

Powyższe przesłanki mają charakter alternatywny. Wystarczy zaistnienie jednej z nich aby uznać, iż dana osoba ma w Polsce rezydencję podatkową.

Przyjmuje się, iż cudzoziemiec „posiada centrum interesów życiowych” w Polsce, jeżeli większość jego powiązań osobistych i gospodarczych w znajduje się naszym kraju. Podkreślił to Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi w wyroku z dnia 5 października 2017 r., sygn. akt: I SA/Łd 493/17. W ocenie Sądu: „Oceniając, w którym z państw znajduje się centrum życiowych i zawodowych interesów osoby fizycznej, należy wziąć pod uwagę przede wszystkim związki osobiste i ekonomiczne osoby fizycznej z danym państwem, wśród których istotne są więzi rodzinne, towarzyskie, zatrudnienie, działalność polityczna, kulturalna i wszelka inna działalność, miejsce wykonywania działalności gospodarczej i miejsce, z którego osoba zarządza swoim mieniem.”

Przy obliczaniu, czy cudzoziemiec przebywa w naszym kraju 183 dni, uwzględnia się dni fizycznej obecności. Liczy się wszystkie inne dni spędzone w Polsce, w tym weekendy, święta, urlopy, dni choroby, a także dzień przybycia i wyjazdu.

Cudzoziemiec, który zostanie uznany za polskiego rezydenta podatkowego, podlega w Polsce nieograniczonemu obowiązkowi podatkowemu. Inaczej mówiąc, podlega on obowiązkowi podatkowemu od całości swoich dochodów (przychodów) bez względu na miejsce położenia ich źródeł (art. 3 ust. 1 ustawy). Osoby, które nie mają rezydencji podatkowej w Polsce, podlegają ograniczonemu obowiązkowi podatkowemu. Są one zatem obowiązane do zapłaty podatku od dochodów (przychodów) osiągniętych na terytorium RP (art. 3 ust. 2a ustawy).

Cudzoziemcy mający polską rezydencję podatkową rozliczają się na takich samych zasadach jak obywatele polscy, posiadający w Polsce rezydencję podatkową. W praktyce oznacza to, iż cudzoziemiec powinien otrzymać od swojego pracodawcy/zleceniodawcy informację PIT-11. Informacja powinna zostać przekazana podatnikowi do końca lutego roku następującego po roku podatkowym. Jeśli podatnik złoży stosowny wniosek, PIT-11 należy przedłożyć w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku.

Deklarację roczną należy przekazać do urzędu skarbowego do końca kwietnia roku następującego po roku podatkowym.

Jeżeli cudzoziemiec – polski rezydent podatkowy uzyskał dochód w Polsce i za granicą, powinien odprowadzać w naszym kraju podatek od całości

uzyskanych dochodów. W takim przypadku dokonując rozliczenia podatku zastosować należy również postanowienia odpowiednich umów o unikaniu podwójnego opodatkowania.

Zasady rozliczenia podatku przez cudzoziemca nieposiadającego statusu rezydenta podatkowego w Polsce nieco się różnią od zaprezentowanych powyżej zasad rozliczania cudzoziemców posiadających polską rezydencję podatkową.

Art. 29 ust. 1 pkt a ustawy przewiduje opodatkowanie przychodów uzyskiwanych przez cudzoziemców – nierezydentów ryczałtem w wysokości 20% przychodu. Ta forma opodatkowania dotyczy jednak przychodów ze ściśle określonych źródeł. Są to:

przychody z praw autorskich lub z praw pokrewnych, z praw do projektów wynalazczych, znaków towarowych i wzorów zdobniczych, w tym również ze sprzedaży tych praw, z należności za udostępnienie tajemnicy receptury lub procesu produkcyjnego, za użytkowanie lub prawo do użytkowania urządzenia przemysłowego, handlowego lub naukowego, w tym także środka transportu, oraz za informacje związane ze zdobytym doświadczeniem w dziedzinie przemysłowej, handlowej lub naukowej (know-how).

Jeżeli przychody cudzoziemca – nierezydenta podlegają opodatkowaniu ryczałtem, płatnik powinien przekazać mu informację IFT-1R – Informacja o wysokości przychodu (dochodu) uzyskanego przez osoby fizyczne niemające w Rzeczypospolitej Polskiej miejsca zamieszkania. Termin przekazania podatnikowi informacji IFT-1R jest taki sam jak informacji PIT-11.

Cudzoziemiec, który otrzymał informację IFT-1R, nie składa rocznej deklaracji podatkowej w Polsce. Rozlicza się on w państwie, w którym ma rezydencję podatkową. Jednakże w sytuacji gdy cudzoziemiec – nierezydent:

Question 9: Jak mogę zgłosić pracodawcę, który nie wypłaca mi wynagrodzenia w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://uhr.org.pl/pl/jak-i-w-jakich-sytuacjach-nalezy-pisac-skarge-do-panstwowej-inspekcji-pracy/>

Jeżeli przynajmniej kilka miesięcy mieszkasz i pracujesz w Polsce, to na pewno wiesz o Państwowej Inspekcji Pracy, organie, który broni praw pracowników. Celem PIP jest kontrola przestrzegania praw pracowniczych w miejscach

pracy.

Ogólnie przedmiotem skargi do PIP może być naruszenie przepisów prawa pracy przez pracodawcę, a także higieny pracy i bezpieczeństwa oraz legalności zatrudnienia.

Jeżeli znalazłeś się w podobnej sytuacji jeszcze zastanawiasz się, czy warto złożyć skargę do PIP, powiemy Ci, że warto. Nawet jeżeli uważasz, że, na przykład, sąd może zrobić więcej w Twojej sprawie, pamiętaj o tym, że wyniki kontroli PIPu są podstawą dla rozpatrywania sprawy przez sąd cywilny.

Najszybciej można to zrobić poprzez wypełnienie specjalnego formularza (na stronie internetowej PIP, w kolumnie "e-skargi"). Następnie należy wybrać inspektorat okręgowy w Twoim regionie i wypełnić formularz danymi firmy, treścią skargi oraz załączyć materiał dowodowy.

List można wysłać do najbliższego inspektoratu Państwowej Inspekcji Pracy w województwie, w którym pracowałeś.

W treści listu należy ściśle opisać sprawę oraz dla przeprowadzenia kontroli u pracodawcy podać następujące dane:

za jaki okres nie otrzymałeś pieniędzy i w jakiej ilości (jeżeli sprawa dotyczy niewypłacenia wynagrodzenia);

czy wyrażasz zgodę na to, żeby podczas przeprowadzenia kontroli Twoje imię zostało ujawnione przed pracodawcą (czasem ta informacja pozwala szybciej odzyskać niewypłacone wynagrodzenie).

UWAGA! PIP nie rozpatruje anonimowych skarg! Jeżeli nie chcesz, aby pracodawca wiedział, z czyjej inicjatywy odbywa się kontrola, napisz o tym w liście do PIP.

Następnie, według regulaminu, PIP musi dać odpowiedź w ciągu miesiąca (albo dwóch, ale to dzieje się rzadziej).

PIP w Polsce jest pierwszą instancją do której zgłasza się przypadki łamania prawa pracy. Nawet, jeśli kontrola PIP nie sprawi, że pracodawca zwróci pracownikowi zaległą pensję, wyniki kontroli można wykorzystywać podczas sprawy w sądzie pracy.

Source 2: <https://www.merito.pl/poznaj-wsb-merito/dzielimy-sie-wiedza/jak-znalezc-prace-na-studiach/gdzie-zglosic-nieuczciwego-pracodawce>

Na każdym etapie kariery zawodowej można trafić na nieuczciwego pracodawcę – takiego, który będzie unikał zapłaty należnego pracownikowi wynagrodzenia czy podpisania stosownej umowy o pracę. Takie praktyki najczęściej są stosowane wobec studentów, którzy często nie do końca zdają sobie sprawę z przysługujących im praw lub nie wiedzą, w jaki sposób mogą upominać się o zaległe należności czy przyznane dodatki. Co można zrobić w takiej sytuacji? Kogo powiadomić o nieuczciwości pracodawcy?

Pierwszy krok: Państwowa Inspekcja Pracy Skargę na nieuczciwego pracodawcę można złożyć do Państwowej Inspekcji Pracy. Jej autorem może być zarówno obecny czy były pracownik danej firmy, jak i osoba całkowicie postronna. Oświadczenie można złożyć osobiście, ale także przesłać drogą mailową czy przekazać wiadomość ustnie (na miejscu, do protokołu). Konieczne jest podanie własnego imienia i nazwiska; nie należy się jednak obawiać, że dane trafią do pracodawcy – Państwowa Inspekcja Pracy może przekazać je do wiadomości podmiotu tylko w specjalnych przypadkach.

Kiedy można złożyć powiadomienie? Najczęstszym powodem skarg na pracodawcę jest niewypłacanie należnego wynagrodzenia. Powiadomienie o nieuczciwości można złożyć również wtedy, gdy nie przestrzega on stosownych terminów rozwiązania umowy, nie zapewnia odpowiednich warunków pracy (wynikających zarówno z ogólnych przepisów prawa jak i zapisów szczegółowych w umowie, jeśli takie są) lub uniemożliwia skorzystanie z przysługującego urlopu. Pracownik może poskarżyć się również na mobbing lub nierówne traktowanie.

Co powinna zawierać skarga? Powiadomienie do Państwowej Inspekcji Pracy musi zawierać kilka elementów, by możliwe było jego rozpatrzenie. Są to: miejscowość i data sporządzenia skargi, adres Inspektoratu, dane osoby składającej skargę. W treści powiadomienia muszą natomiast znaleźć się adres i nazwa zakładu pracy oraz przepisy, które zdaniem powiadamiającego łamie pracodawca (należy podać podstawę prawną). Skarga musi być odręcznie podpisana. W razie niespełnienia jednego z wymogów formalnych powiadamiający zostanie wezwany w ciągu siedmiu dni od jej złożenia, celem wyjaśnienia lub uzupełnienia pisma. Z tego względu warto najpierw sprawdzić, czy skarga zawiera wszystkie niezbędne elementy.

Klikając „akceptuj wszystko” w prawym dolnym rogu, zgadzasz się na przetwarzanie Twoich danych osobowych w celach zapewnienia poprawnego i bezpiecznego funkcjonowania strony, w celach analitycznych i statystycznych, dostosowywania strony do indywidualnych potrzeb Użytkowników oraz w celach reklamowych.

Poniżej masz możliwość zaakceptowania lub odrzucenia określonych kategorii plików cookies Więcej informacji dot. przetwarzania danych osobowych, korzystania z plików cookies oraz informacji o dostawcach w zakresie plików

cookies w Polityce plików cookies.

Więcej informacji dot. przetwarzania danych osobowych, korzystania z plików cookies oraz informacji o dostawcach w zakresie plików cookies w Polityce plików cookies.

Pliki te są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania naszych stron. Bez ich zapisania niemożliwe byłoby przeglądanie naszych stron lub korzystanie z części ich funkcjonalności. Służą one między innymi do utrzymania sesji (połączenia) pomiędzy serwerem a urządzeniem użytkownika po zalogowaniu się na stronie, pozwalają nam również na ulepszanie treści, które udostępniamy w naszym serwisie.

Dzięki tym plikom możemy poznać liczbę osób odwiedzających nasz serwis oraz sprawdzić sposób, w jaki nasi goście poruszają się pomiędzy stronami. Możemy też ulepszać nasze strony, oferując treści, których odwiedzający najczęściej poszukują. Anonimowe dane demograficzne i geolokacyjne generowane na podstawie numeru IP połączenia przychodzącego udostępniamy naszym partnerom.

służą do udostępniania stron i treści naszych stron internetowych za pośrednictwem zewnętrznych sieci społecznościowych i innych witryn internetowych. Podczas dzielenia się informacjami przy użyciu funkcji udostępniania w ramach sieci społecznościowych zbudowanych wokół portali społecznościowych lub przycisku „Lubię to”, a także po powiązaniu konta na portalu społecznościowym z naszą stroną lub korzystania z treści zamieszczanych przez nas na stronach serwisów społecznościowych. Sieć społecznościowa rejestruje tego rodzaju działania Użytkownika. Tego rodzaju informacje mogą być wykorzystywane w działaniach reklamowych lub do kierowania reklam na określoną grupę docelową. Nie wyrażenie zgody na te pliki cookies nie uniemożliwia korzystania z serwisu.

Te pliki umożliwiają nam tworzenie reklam lepiej dostosowanych do Twoich wymagań, a z drugiej strony pozwalają na ograniczenie liczby tych reklam. Dzięki śledzeniu liczby kliknięć służą również do określenia skuteczności naszych reklam.

Question 10: Co powinno być zawarte w mojej umowie o pracę w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://kadry.infor.pl/84/?fbclid=IwAR1rlaXjTZljhCEdfxv1ZYnOhUATRxLqzDFKqQ7znlsWVrI8dQjtIQCTN3k>

Wprowadzony w trakcie pandemii dodatkowy dzień wolny od pracy dla honorowych dawców krwi ma przysługiwać im już na stałe jako zachęta do donacji na rzecz przede wszystkim pacjentów onkologicznych. Zastrzeżenia co do tego pomysłu formułuje jednak środowisko pracodawców - informuje serwis Prawo.pl.

Wprowadzenie pełnego oskładkowania umów zleceń było dyskutowane od wielu lat. W I kwartale 2023 roku planowane jest wprowadzenie rewolucyjnych zmian dotyczących umów cywilnoprawnych. Co może się zmienić i czy ktoś skorzysta na tych zmianach? Sprawdź.

Czym są zwolnienia grupowe? Jakie mogą być przyczyny zwolnień grupowych? Czy pracownikowi należy się odprawa przy zwolnieniach grupowych? Czy trzeba dokonywać konsultacji i zawierać porozumienie ze związkami przy zwolnieniach grupowych?

Praca zdalna pozwala oszczędzić zatrudnionym średnio 54 minuty dziennie - wskazali analitycy Polskiego Instytutu Ekonomicznego. Czas ten przeznaczają głównie na odpoczynek i jakąś formę pracy - dodali.

W jaki sposób wynagrodzenie w formie dniówek, na które umawia się przedsiębiorca z pracownikiem, prawidłowo wprowadzać w dokumentacji pracowniczej tak, żeby było zgodne z polskimi i europejskimi przepisami?

Ile zarabia bibliotekarz - to zależy od obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa i regulaminów wynagradzania poszczególnych bibliotek. Z jakich składników składa się wynagrodzenie bibliotekarza? Jak kształtują się stawki wynagrodzenia zasadniczego tej grupy zawodowej? Jakie dodatki przysługują osobom należącym do niej?

Przeciętne uposażenie w grudniu 2022 roku okazało się o 685,57 PLN i 10,3% wyższe niż przed rokiem - wynika z danych GUS.

Duży ZUS w 2023 roku wraz ze składką chorobową wyniesie 1418,48 zł. Mały ZUS zmieni się dwa razy, tj. za okres od stycznia do czerwca będzie wynosić 331,26 zł, a za lipiec - grudzień 341,72 zł. Zobacz galerię tabel z wyliczeniami!

Mały ZUS Plus. Przedsiębiorcy rozpoczynający prowadzenie działalności gospodarczej mogą skorzystać z preferencji w ZUS, takich jak ulga na start czy też mały ZUS. Po tym okresie co do zasady powinni przejść na duży ZUS lub skorzystać z Małego ZUS Plus. Czas na zgłoszenie do tego ostatniego upływa 31 stycznia 2023 r.

Nakłady na wsparcie osób niepełnosprawnych wyniosły w 2022 r. blisko 38 mld zł. Na programy w ramach Funduszu Solidarnościowego przeznaczyliśmy blisko 1 mld zł – powiedziała we wtorek minister rodziny i polityki społecznej Marlena Maląg.

Młodszy specjaliści IT mogą liczyć na najwyższe zarobki w Czechach, bardziej doświadczony specjaliści najczęściej zarobią w Polsce, natomiast seniorzy na Ukrainie - wynika z raportu No Fluff Jobs porównującego wynagrodzenia w Polsce, Czechach, Ukrainie i na Węgrzech.

Holenderscy pracownicy coraz częściej zmieniają swoją pracę i w 2022 r. zdecydowało się na to 20 proc. z nich - informuje w poniedziałek agencja ubezpieczeń pracowniczych (UWV). Z informacji agencji wynika, że w porównaniu z sytuacją sprzed 10 lat liczba osób zmieniających pracodawcę podwoiła się.

Miliony ludzi pamiętają sytuację, gdy praca była niedostępna, gdy zamykano zakłady. Teraz są inwestycje, nowe kontrakty, wzrost obrotów - mówił w poniedziałek w Poznaniu premier Mateusz Morawiecki. Donald Tusk stroi się w piórka obrońców pracowników; Tusk znaczy bezrobocie - ocenił.

Jak się okazało, w przypadku specjalistów(-ek) IT na poziomie mid, największe zarobki spośród badanych krajów oferuje się w Polsce - tu wynagrodzenia są na poziomie od 14,7 do 21 tys. złotych netto +VAT. Poza tym porównując wymienione kraje, to w Ukrainie odnotowano najczęściej ofert pracy zdalnej, bo aż 74 proc., a w Polsce tylko o 12 punktów procentowych mniej.

Cudzoziemiec, który przebywa w Polsce w ramach zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, gdy zmienia warunki zatrudnienia lub pracodawcę, nie zawsze musi składać wniosek o nowe zezwolenie. Może również zmienić te, które ma. Co warto wiedzieć o procedurze zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę?

Source 3: <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Umowa-o-prace-wszystko-co-powinienes-o-niej-wiedziec-700002.html>

Umowa o pracę zobowiązuje obie strony, czyli pracownika i pracodawcę do wypełniania względem siebie określonych obowiązków. Każdej ze stron umowy przysługują też pewne przywileje. Typy umów o pracę są zaś różne. Pracownik powinien dobrze zapoznać się z przepisami dotyczącymi zawierania stosunków pracy, aby uniknąć błędów i nieporozumień.

Podpisując umowę o pracę, zobowiązujemy się do wykonywania określonego rodzaju pracy na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem. Druga strona umowy, czyli pracodawca, zobowiązuje się zapewnić pracownikowi

wynagrodzenie za pracę. Nie można jednak mówić o stosunku pracy, jeśli nie zaistniały określone przesłanki, takie jak podporządkowanie pracownika poleceniom pracodawcy, świadczenie pracy osobiście, wykonywanie pracy za wynagrodzeniem, w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę. Istotnym czynnikiem jest również powtarzalność wykonywania pracy i obciążenie pracodawcy ryzykiem prowadzonej działalności i zatrudniania osób.

Od 2016 roku w Kodeksie pracy wyróżnia się trzy rodzaje umów o pracę: umowę na okres próbny, na czas określony i na czas nieokreślony.

Kodeks pracy wyróżnia też kilka typów umów o pracę. Pierwsza z nich to umowa na okres próbny, która ma na celu sprawdzić kwalifikacje pracownika w praktyce. Pracownik może dzięki niej zapoznać się z warunkami i organizacją pracy w danej firmie. Trzeba jednak pamiętać, że zatrudnienie na jej podstawie nie może trwać dłużej niż 3 miesiące. Drugim typem umowy o pracę, jest umowa na czas określony. Zmiany w zakresie podejmowania tego rodzaju umowy wprowadzono w 2016 roku. W wyniku zmian nie można zawierać dowolnie długie umowy na czas określony. Obecnie taki kontrakt nie może zostać zawarty na dłużej niż 33 miesiące pomiędzy tym samym pracodawcą i pracownikiem. Kolejną zmianą jest limit umów na czas określony - po 2016 roku można zawrzeć maksymalnie 3 takie umowy, w przypadku przekroczenia tego terminu uznaje się, że pracownik jest zatrudniony na czas nieokreślony. Wspomnianego limitu nie stosuje się do umów terminowych, o których mowa poniżej.

Z punktu widzenia pracownika najkorzystniejsza jest jednak umowa na czas nieokreślony, która zapewnia największą ochronę przed zwolnieniem. Można ją wypowiedzieć bez zachowania okresu wypowiedzenia tylko z uzasadnionych przyczyn

Umowę o pracę zawiera się w formie pisemnej. Pracodawca powinien najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy potwierdzić pracownikowi na piśmie warunki pracy. Umowa powinna zawierać takie elementy, jak strony umowy, rodzaj umowy, datę zawarcia, a także warunki pracy i płacy. Warunki pracy to przede wszystkim jej rodzaj, miejsce wykonywania, wymiar czasu pracy, termin rozpoczęcia, a także wysokość wynagrodzenia za nią ze wskazaniem jego składników.

Jeśli pracodawca nie potwierdzi na piśmie rodzaju umowy i warunków pracy, to dopuszcza się wykroczenia przeciwko prawom pracownika i jest zagrożony karą grzywny.

Kolejną kwestią jest zmiana treści takiej umowy. Jeżeli obie strony umowy chcą to zrobić, to mogą podpisać aneks do umowy zawierający uzgodnione przez nie (w drodze porozumienia stron) zmiany warunków oraz termin, od

którego zmiany wejdą w życie. Pracodawca może również zmienić warunki zatrudnienia w drodze tzw. wypowiedzenia zmieniającego. Z tej możliwości korzysta się wtedy, gdy tylko pracodawca chce ingerować w treść umowy. Jest to pisemna informacja od pracodawcy, a zmiana następuje po upływie okresu wypowiedzenia, jeśli pracownik wyraża na to zgodę. Pracownik może jednak nie zgodzić się na zmiany do połowy okresu wypowiedzenia, jednak w takiej sytuacji jego umowa rozwiązuje się z upływem okresu wypowiedzenia.

Zanim w ogóle pracownik podpisze umowę o pracę, powinien dokładnie zapoznać się z jej treścią. Musi też otrzymać egzemplarz podpisanej umowy. Pracownik musi też przejść wstępne badania lekarskie, potwierdzone orzeczeniem lekarskim stwierdzającym brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Koszt takich badań pokrywa pracodawca. Musi on też zadbać o wstępne przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Szkolenie BHP musi odbywać się w godzinach pracy i również na koszt pracodawcy.

Osoba, która była zarejestrowana jako bezrobotny w powiatowym urzędzie pracy, ma obowiązek zawiadomić tą instytucję o podjęciu pracy w ciągu 7 dni. Jeśli tego nie zrobi, podlega karze grzywny w wysokości od 500 do 5000 zł.

Umowa o pracę zapewnia pracownikowi więcej praw i przywilejów niż umowy cywilnoprawne. Pracownik ma prawo m.in. do corocznego urlopu wypoczynkowego. Wynosi on 20 dni, jeśli staż pracy u wszystkich pracodawców jest krótszy niż 10 lat lub 26 dni, jeśli staż pracy obejmuje co najmniej 10 lat. Istotne przy tym, że do okresu pracy, do którego zależy wymiar urlopu wlicza się okresy nauki (okresów tych się nie sumuje). W zależności od rodzaju szkoły jest to:

Poza urlopem, pracownikowi przysługuje też prawo do ochrony wynagrodzenia za pracę. Pracodawca powinien najmniej raz w miesiącu wypłacać pracownikowi wynagrodzenie w stałym i ustalonym z góry terminie, ale nie później niż w ciągu pierwszych dziesięciu dni następnego miesiąca. Pracodawca ma też obowiązek udostępnić na żądanie pracownika dokumenty, na podstawie których obliczono kwotę wynagrodzenia. Należy mieć na uwadze to, że wynagrodzenie minimalne jest ustalane co roku w drodze rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej.

Pracodawca musi też przestrzegać norm czasu pracy w zakresie nie tylko dobowej czy tygodniowej liczby godzin pracy, ale też rocznego limitu godzin nadliczbowych oraz nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego. Co do zasady czas pracy nie powinien przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy (w przypadku okresu rozliczeniowego nieprzekraczającego 4 miesięcy). Zgodnie z Kodeksem pracy, liczba godzin nadliczbowych nie powinna przekroczyć 150 w ciągu roku. W każdej dobie pracownikowi przysługuje też 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku i 35

godzin w pełnym tygodniu.

Gdy pracodawca decyduje się na zwolnienie pracownika, to musi wydać mu świadectwo pracy. Do jego obowiązków należy również rozliczenie się z pracownikiem w zakresie przysługującego mu urlopu wypoczynkowego – powinien mu go udzielić lub wypłacić ekwiwalent pieniężny. Musi też udzielić pracownikowi dni wolnych na poszukiwanie nowej pracy – 2 dni roboczych, jeśli pracownik ma 2-tygodniowy albo miesięczny okres wypowiedzenia lub 3 dni roboczych, przy 3-miesięcznym okresie wypowiedzenia. Jeśli jednak pracownik zwalnia się sam, to nie przysługują mu dni wolne na znalezienie nowego zajęcia.

Okres wypowiedzenia umowy o pracę obejmujący tydzień albo miesiąc (albo ich wielokrotność) kończy się odpowiednio w sobotę albo w ostatnim dniu miesiąca. Umowa może zostać rozwiązana za porozumieniem stron, jeśli pracodawca się na to zgadza. W takiej sytuacji zawiera się z pracodawcą pisemną umowę, która zawiera termin i warunki zakończenia pracy. W każdej sytuacji oświadczenie każdej ze stron o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno nastąpić na piśmie. W oświadczeniu sporządzonym przez pracodawcę powinno być zawarte pouczenie o przysługującym pracownikowi prawie odwołania się do sądu pracy.

Question 11: Czy cudzoziemiec może otworzyć firmę w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/zezwozenia-na-pobyt-czasowy/dzialalnosc-gospodarcza/>

Wniosek powinien / powinnaś złożyć, jeżeli zamierzasz przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dłużej niż 3 miesiące i jeżeli celem Twojego pobytu jest prowadzenie działalności gospodarczej.

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej składasz osobiście, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli złożysz wniosek w terminie i nie będzie w nim braków formalnych lub braki formalne uzupełnisz we wskazanym przez nas terminie, Twój pobyt będzie legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Jeżeli zawnioskujesz o zawieszenie postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, Twój pobyt w tym czasie nie będzie uznawany za legalny.

osobiście, (po wcześniejszym wypełnieniu i wydrukowaniu wniosku online) w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 lub w jednej z trzech delegatur urzędu: Delegatura w Legnicy ul. F. Skarbka 3 59-220 Legnica Delegatura w Wałbrzychu ul. Słowackiego 23a 58-300 Wałbrzych Delegatura w Jeleniej Górze ul. Piłsudskiego 12 58-500 Jelenia Góra w dniach: Poniedziałek, Wtorek, Środa, Czwartek, Piątek: 9.00-16.00 UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1

UWAGA! Osobiste złożenie wniosku wymaga wcześniejszego zarezerwowania wizyty na stronie <https://wizyta.duw.pl>

pocztą na adres: Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Dolnośląski Urząd Wojewódzki we Wrocławiu Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców pl. Powstańców Warszawy 1 50-153 Wrocław

Pamiętaj by we wniosku wpisać aktualne miejsce Twojego pobytu. Po wysłaniu formularza za pośrednictwem przesyłki pocztowej zostaniesz wezwany/-a do osobistego stawiennictwa celem pobrania odcisków linii papilarnych.

PAMIĘTAJ: Zarejestrowanie konta na Portalu Informacyjnym - <https://przybysz.duw.pl>, wypełnienie w nim wniosku online, a następnie wydrukowanie i złożenie go w urzędzie może przyspieszyć procedowanie Twojego wniosku i pozwoli Ci śledzić status Twojej sprawy!

Wypełniony wniosek i jego 2 kopie. Przed wypełnieniem wniosku zapoznaj się z pouczeniem, znajdującym się we wniosku. Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy.

Wypełniony Załącznik nr 1 do wniosku. Załącznik wypełnia pracodawca i podpisuje osoba upoważniona do reprezentowania firmy. Załącznik nr 1 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy.

Cztery fotografie: nieuszkodzone, kolorowe, o dobrej ostrości; wymiary 35 mm x 45 mm; wykonane nie wcześniej niż w ciągu 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku; przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle; przedstawiające osobę patrzącą na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowujące naturalny kolor jego skóry; przedstawiające wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice, linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii; UWAGA: Cudzoziemiec noszący nakrycie głowy zgodnie z zasadami swojego wyznania może dołączyć do wniosku fotografię przedstawiającą go w nakryciu głowy, o ile wizerunek twarzy jest w pełni widoczny. W takim przypadku do wniosku należy dołączyć oświadczenie cudzoziemca o przynależności do wspólnoty wyznaniowej. Oświadczenie o przynależności do wspólnoty wyznaniowej.

przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle;

Source 3: <https://www.migrant.info.pl/pl/strona-glowna-2/dzialalnosc-gospodarcza/mozliwosc-prowadzenia-dzialalnosci-gospodarczej-przez-cudzoziemcow>

Pragniemy zwrócić Państwa uwagę, że zamieszczone na niniejszej stronie informacje nie stanowią źródła prawa. Zapewniamy, że dołożyliśmy wszelkich starań, by były one zgodne z obowiązującymi regulacjami. Prosimy jednak pamiętać, że niniejsza strona służy wyłącznie celom informacyjnym, a informacje na niej zamieszczone nie mogą stanowić podstawy w sporach z organami administracji publicznej. W razie wątpliwości zalecamy skontaktowanie się z organem prowadzącym postępowanie administracyjne w danej sprawie oraz zapoznanie się z przepisami prawa, które mogą mieć decydujący wpływ na jej rozstrzygnięcie. Zapraszamy również do kontaktu z prowadzoną przez nas infolinią migrant.info - +48 22 490 20 44

Pragniemy zwrócić Państwa uwagę, że zamieszczone na niniejszej stronie informacje nie stanowią źródła prawa. Zapewniamy, że dołożyliśmy wszelkich starań, by były one zgodne z obowiązującymi regulacjami. Prosimy jednak pamiętać, że niniejsza strona służy wyłącznie celom informacyjnym, a informacje na niej zamieszczone nie mogą stanowić podstawy w sporach z organami administracji publicznej. W razie wątpliwości zalecamy skontaktowanie się z organem prowadzącym postępowanie administracyjne w danej sprawie oraz zapoznanie się z przepisami prawa, które mogą mieć decydujący wpływ na jej rozstrzygnięcie. Zapraszamy również do kontaktu z prowadzoną przez nas infolinią migrant.info - +48 22 490 20 44

Pragniemy zwrócić Państwa uwagę, że zamieszczone na niniejszej stronie informacje nie stanowią źródła prawa. Zapewniamy, że dołożyliśmy wszelkich

starań, by były one zgodne z obowiązującymi regulacjami. Prosimy jednak pamiętać, że niniejsza strona służy wyłącznie celom informacyjnym, a informacje na niej zamieszczone nie mogą stanowić podstawy w sporach z organami administracji publicznej. W razie wątpliwości zalecamy skontaktowanie się z organem prowadzącym postępowanie administracyjne w danej sprawie oraz zapoznanie się z przepisami prawa, które mogą mieć decydujący wpływ na jej rozstrzygnięcie. Zapraszamy również do kontaktu z prowadzoną przez nas infolinią migrant.info - +48 22 490 20 44

Pragniemy zwrócić Państwa uwagę, że zamieszczone na niniejszej stronie informacje nie stanowią źródła prawa. Zapewniamy, że dołożyliśmy wszelkich starań, by były one zgodne z obowiązującymi regulacjami. Prosimy jednak pamiętać, że niniejsza strona służy wyłącznie celom informacyjnym, a informacje na niej zamieszczone nie mogą stanowić podstawy w sporach z organami administracji publicznej. W razie wątpliwości zalecamy skontaktowanie się z organem prowadzącym postępowanie administracyjne w danej sprawie oraz zapoznanie się z przepisami prawa, które mogą mieć decydujący wpływ na jej rozstrzygnięcie. Zapraszamy również do kontaktu z prowadzoną przez nas infolinią migrant.info - +48 22 490 20 44

Pragniemy zwrócić Państwa uwagę, że zamieszczone na niniejszej stronie informacje nie stanowią źródła prawa. Zapewniamy, że dołożyliśmy wszelkich starań, by były one zgodne z obowiązującymi regulacjami. Prosimy jednak pamiętać, że niniejsza strona służy wyłącznie celom informacyjnym, a informacje na niej zamieszczone nie mogą stanowić podstawy w sporach z organami administracji publicznej. W razie wątpliwości zalecamy skontaktowanie się z organem prowadzącym postępowanie administracyjne w danej sprawie oraz zapoznanie się z przepisami prawa, które mogą mieć decydujący wpływ na jej rozstrzygnięcie. Zapraszamy również do kontaktu z prowadzoną przez nas infolinią migrant.info - +48 22 490 20 44

Każdy cudzoziemiec, bez względu na posiadane obywatelstwo oraz dokumenty uprawniające go do pobytu w Polsce, ma prawo do podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej w formie:

Każdy cudzoziemiec może także do wymienionych wyżej spółek przystępować oraz obejmować bądź nabywać ich udziały lub akcje, o ile umowy międzynarodowe nie stanowią inaczej.

Uwaga! Cudzoziemiec, który chce prowadzić jedną z czterech form działalności wymienionych powyżej nie musi posiadać prawa do pobytu w Polsce. Jego obecność w Polsce, co do zasady, nie jest wymagana (jeśli przepisy na to pozwalają może on np. zarejestrować firmę przez Internet lub przez pełnomocnika).

Uwaga! Jeżeli jednak cudzoziemiec planuje przebywać w Polsce w celu prowadzenia działalności gospodarczej może on na tej podstawie zalegalizować swój pobyt – uzyskać wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy.

Cudzoziemiec może wybrać dowolną formę prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce (czyli może założyć działalność jednoosobową lub zostać wspólnikiem dowolnej spółki osobowej lub spółki kapitałowej), jeśli spełnia któryś z warunków:

Uwaga! małżonek obywatela Ukrainy, o ile przybył do Polski z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, może założyć w Polsce firmę na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy.

Cudzoziemcy posiadający określoną podstawę pobytu w Polsce mogą zakładać i prowadzić działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak obywatele polscy. Oznacza to, iż mogą oni podejmować i prowadzić każdą dopuszczoną polskim prawem formę działalności gospodarczej. Do grupy tych cudzoziemców należą migranci, którzy przebywają w Polsce na podstawie:

zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego na podstawie innych okoliczności (tj. zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, wydanego przez inne niż Polska państwo członkowskie UE);

zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego na podstawie innych okoliczności (tj. bycia członkiem rodziny cudzoziemca opisanego w punkcie powyżej);

zezwolenia na pobyt czasowy, pod warunkiem, że pozostają w związku małżeńskim zawartym z obywatelem polskim mieszkającym w Polsce;

Question 12: Jakie są wymagania podatkowe dla samozatrudnionych cudzoziemców w Dolnośląskim?

Source 1: <https://www.ksiega-podatkowa.pl/akademia-skp/rozliczenie-wynagrodzenia-cudzoziemcow>

Ostatnimi czasy na teren naszego kraju w celach zarobkowych przyjeżdża coraz więcej obywateli innych państw. Zatrudnienie ich może być korzystne dla polskich przedsiębiorców, z uwagi na ostatnie trudności znalezienia pracowników wśród obywateli naszego kraju, którzy sami również emigrują na terytoria innych państw. Jeżeli więc zatrudniasz lub zamierzasz zatrudnić obcokrajowców i chcesz prawidłowo rozliczyć ich wynagrodzenia oraz

sporządzić niezbędną dokumentację, zapoznaj się koniecznie z poniższym artykułem.

Zanim przystąpisz do ewidencji wynagrodzenia obcokrajowców, postępuj zgodnie z poniższymi krokami: 1. sprawdź status rezydencji zatrudnionego cudzoziemca 2. zapytaj go, czy posiada certyfikat rezydencji innego kraju niż Polska 3. zweryfikuj istnienie umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania z krajem, którego certyfikat rezydencji posiada dana osoba 4. dobierz odpowiedni rodzaj umowy, wylicz odpowiednie wynagrodzenia i sporządź niezbędną dokumentację

Kogo uznać za rezydenta? Rezydent to osoba, która przebywa w Polsce w danym roku podatkowym więcej niż 183 dni lub która ma w naszym kraju ośrodek interesów życiowych, np. mieszka tu ze swoją rodziną, tu dzieci chodzą do szkoły albo prowadzi działalność gospodarczą. Wystarczy, że jeden z tych warunków został spełniony by obcokrajowca można było uznać za rezydenta. Jeżeli więc zatrudniony przez nas cudzoziemiec przebywa w Polsce krótko lub posiada certyfikat rezydenta innego kraju, nie można go uznać za rezydenta.

Posiadanie certyfikatu rezydencji Certyfikat rezydencji to w zasadzie potwierdzenie faktu miejsca zamieszkania podatnika. To, w jakim państwie uzyska certyfikat, w tym rozliczy swoje dochody. Sam bowiem decyduje, gdzie chce mieszkać i gdzie płacić podatki. Cudzoziemiec może również uzyskać polski certyfikat rezydencji. W tym celu musi się zwrócić do polskiego urzędu o jego wydanie, a urząd decyduje, czy uznać danego podatnika za rezydenta naszego kraju czy nie. Jeżeli więc nasz potencjalny pracownik przedstawi taki certyfikat, będzie wiązało się do z pewnymi konsekwencjami w wyliczaniu podatku dochodowego.

Co się wiąże z danym statutem? Ustalenie tego statusu jest bardzo ważne, ponieważ niesie za sobą istotne skutki podatkowe, od tego zależy bowiem prawidłowe rozliczenie dochodu i to, gdzie podatnik złoży swoje zeznanie. Nierezydent bowiem podlega w naszym kraju ograniczonemu obowiązkowi podatkowemu, co znaczy że rozliczy się w Polsce tylko dochody uzyskane w RP, natomiast rezydent podlegać będzie pełnemu nieograniczonemu opodatkowaniu według naszych przepisów, czyli rozliczy w Polsce zarówno te dochody z pracy wykonywanej w kraju, jak i za granicą.

Jeżeli zastanawiasz się, jakie obowiązki wiszą na Tobie jako na płatniku zaliczek na podatek, pomocne może być poniższe zestawienie:

Polscy rezydenci podlegają opodatkowaniu w naszym kraju na takich samych zasadach jak obywatele naszego kraju, natomiast w przypadku nierezydentów pobierane są podatki ryczałtowe i mogą się oni rozliczyć w naszym kraju tylko z przychodów osiągniętych u nas. Dlatego w dalszej części tego artykułu

przyjrzymy się bardziej sytuacji nierezydentów.

Nierezydent zatrudniony na umowę o pracę Jako płatnik podatku dochodowego zobowiązany jesteś do poboru zaliczek na podatek od przychodów obcokrajowca na takich samych zasadach, jak przy zatrudnieniu Polaka, czyli według skali podatkowej. Dlatego do jej wyliczenia należy zastosować zarówno koszty uzyskania przychodu i kwotę zmniejszającą podatek w wysokości 46,33 zł, jak i składkę na ubezpieczenie zdrowotne pracownika.

Taki sam jest termin jej wpłaty do urzędu skarbowego, czyli do 20-go dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. W tym przypadku, jak za polskiego pracownika wystawisz do końca lutego PIT-11, który to przekażesz zarówno pracownikowi, jak i urzędowi skarbowemu właściwemu dla rozliczenia nierezydentów odpowiedniego dla miejsca prowadzenia twojej działalności.

Będą to więc: 1) w województwie dolnośląskim – Naczelnik Urzędu Skarbowego Wrocław-Psie Pole; 2) w województwie kujawsko-pomorskim – Naczelnik Drugiego Urzędu Skarbowego w Bydgoszczy; 3) w województwie lubelskim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Lublinie; 4) w województwie lubuskim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Zielonej Górze; 5) w województwie łódzkim – Naczelnik Urzędu Skarbowego Łódź-Śródmieście; 6) w województwie małopolskim – Naczelnik Urzędu Skarbowego Kraków-Śródmieście; 7) w województwie mazowieckim – Naczelnik Trzeciego Urzędu Skarbowego Warszawa- Śródmieście; 8) w województwie opolskim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Opolu; 9) w województwie podkarpackim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Rzeszowie; 10) w województwie podlaskim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Białymstoku; 11) w województwie pomorskim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Gdańsku; 12) w województwie śląskim – Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Katowicach; 13) w województwie świętokrzyskim – Naczelnik Drugiego Urzędu Skarbowego w Kielcach; 14) w województwie warmińsko-mazurskim – Naczelnik Urzędu Skarbowego w Olsztynie; 15) w województwie wielkopolskim – Naczelnik Urzędu Skarbowego Poznań-Nowe Miasto; 16) w województwie zachodniopomorskim – Naczelnik Trzeciego Urzędu Skarbowego w Szczecinie.

Nie zapomnij również o wypełnieniu i przesłaniu do urzędu skarbowego, właściwego wg Twojej siedziby, roczną deklarację PIT-4R, w której wykażesz zapłacone w takcie roku zaliczki.

I tak jak my wszyscy, nierezydent zatrudniony w naszym kraju na umowę o pracę musi do końca kwietnia rozliczyć się z Fiskusem, ale tylko z osiągniętych tu dochodów, składając do końca kwietnia deklarację PIT-37. Może również zgłosić do swojego pracodawcy wnioski, by ten za nich je rozliczył na

formularzu PIT-40, składając oświadczenie PIT-12. Jeżeli pracownik ten zamierza wcześniej wyjechać z Polski, to zeznanie to powinno być złożone jeszcze przed opuszczeniem Polski. Deklaracje te należy w każdym z tych przypadków złożyć do urzędu skarbowego właściwego dla opodatkowania nierezydenta, tak jak w przypadku PIT-11.

Nierezydent zatrudniony na umowie cywilnoprawnej Ale to nie koniec twoich obowiązków względem fiskusa. Będziesz musiał sporządzić imienną informację o uzyskanych przychodach (dochodach) na druku IFT-1R, którą to przekażesz zarówno zleceniobiorcy, jak i właściwemu dla opodatkowania osób zagranicznych urzędowi skarbowemu. Na to masz jednak trochę więcej czasu, bowiem musisz tego dokonać maksymalnie do ostatniego dnia lutego roku następnego. Pamiętaj też, że jeżeli będziesz je składał papierowo, termin ten jest o miesiąc krótszy. Informację IFT-1/1R będziesz musiał sporządzić także w sytuacji, gdy na podstawie umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania nie pobrałeś w ogóle podatku od umowy cywilnoprawnej.

Jeżeli jednak nierezydent zamierza wyjechać z Polski i złożyć wniosek o wystawienie informacji o przychodach, będziesz musiał dokonać tego na druku IFT-1 i masz na to 14 dni od dnia złożenia wniosku. Tu również przekazujesz go zarówno pracownikowi, jak i urzędowi skarbowemu w tym samym terminie. Pamiętaj o tym, ponieważ na informacji tej jesteś zobowiązany wykazać datę złożenia tego wniosku przez zleceniobiorcę. Taki sam obowiązek będziesz miał, jeżeli zamierzasz zaprzestać prowadzenia działalności gospodarczej i maksymalnie do dnia jej zaprzestania musisz złożyć ten druk do urzędu. Dodatkowo, jeżeli wystawiłeś na wniosek pracownika formularz IFT-1 to również musisz sporządzić roczną informację IFT-1R .

Co należy wykazać na informacji IFT-1R? Poszczególne rodzaje przychodów, jakie otrzymał nierezydent, wpiszesz w cz. D tego druku. Będą to m.in. przychody z umów zlecenia lub umów o dzieło, praw autorskich lub z praw pokrewnych, dywidend i innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, należności licencyjnych. Jeżeli została zastosowana umowa o unikaniu podwójnego opodatkowania to należy wybrać odpowiedni rodzaj osiągniętego przychodu spośród wymienionych w wierszach od D1 do D9. Natomiast wiersz D.10 przeznaczony jest do wpisania osiągniętych przez cudzoziemca przychodów, jeżeli z jego krajem nie została zawarta umowa o unikaniu podwójnego opodatkowania. Wówczas nie ważne, jaki to był rodzaj przychodu, wpisuje się go zbiorczo w pozycję „Przychód określony zgodnie z art. 29-30a ustawy”.

Source 3: <https://www.euraxess.pl/pl/poland/information-assistance/taxation>

Ta strona korzysta z plików cookie. Aby uzyskać więcej informacji i zmienić swoje preferencje, wejdź na naszą stronę o plikach cookie lub kliknij link w którejkolwiek stopce.

O tym, czy cudzoziemiec musi płacić podatek w Polsce decyduje to, czy jego miejsce zamieszkania znajduje się na terytorium RP. Za osobę mającą miejsce zamieszkania w Polsce (zgodnie z art. 3 ust. 1a ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych) uważa się osobę, która:

posiada na terytorium RP centrum interesów osobistych lub gospodarczych (tzw. ośrodek interesów życiowych, czyli np. gdzie pracuje, gdzie przebywa najbliższa rodzina itp.) lub

Zgodnie z ustawą cudzoziemcy, którzy mają miejsce zamieszkania w Polsce, podlegają obowiązkowi podatkowemu od całości swoich dochodów, zarówno tych uzyskiwanych w Polsce, jak i za granicą.

Jeśli obcokrajowiec nie ma w Polsce miejsca zamieszkania, musi zapłacić podatek tylko od dochodów uzyskanych na terytorium Polski (art. 3 ust. 2a).

Płacenie w Polsce podatków przez cudzoziemców wiąże się ze składaniem zeznań podatkowych (PIT). Osoby mające miejsce zamieszkania w Polsce składają PIT do urzędu skarbowego zgodnie z adresem zamieszkania, natomiast cudzoziemcy podający zagraniczny adres powinni złożyć zeznanie w urzędzie skarbowym właściwym do spraw opodatkowania osób zagranicznych.

Obowiązek złożenia rocznego zeznania PIT dotyczy również tych osób, które wyjeżdżają z Polski przed końcem danego roku podatkowego. Zeznanie podatkowe może zostać wysłane do urzędu skarbowego pocztą lub w wersji elektronicznej.

Pracodawca ma obowiązek przekazać pracownikowi PIT-11 do końca lutego każdego roku. Do końca kwietnia pracownik samodzielnie rozlicza PIT. Od 1 stycznia 2018 r. nie istnieje już możliwość rozliczenia PIT pracownika przez pracodawcę. Przy rozliczeniu pracownik może skorzystać z przygotowanej przez Urząd Skarbowy deklaracji online, która opiera się na usłudze Twój e-PIT. Usługa dostępna jest w języku polskim i angielskim.

Do złożenia przez obcokrajowca deklaracji PIT potrzebny jest nr PESEL lub NIP. Nr PESEL jest nadawany każdemu obcokrajowcowi meldującemu się w Polsce (więcej o PESEL) z urzędu, natomiast NIP nadawany jest po zarejestrowaniu się przez obcokrajowca w urzędzie skarbowym po złożeniu formularza NIP-7.

Ewentualne nierozliczenie podatków w Polsce przed wyjazdem może stanowić problem przy kolejnym przyjeździe do Polski i próbie zalegalizowania tu pobytu przez naukowca cudzoziemca.

Jeśli cudzoziemiec otrzymuje dochód zarówno w Polsce, jak i w innym kraju może się okazać, że w obu krajach musi zapłacić podatek dochodowy. W celu uniknięcia sytuacji płacenia podatków w pełnej wysokości w obu krajach, zostały zawarte umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania. Polska zawarła takie umowy dwustronne z 91 krajami. Umowy te mówią o tym, w którym kraju należy płacić podatek oraz ustalają metody obliczania wysokości podatków w zależności od formy zatrudnienia i kraju. Aby poznać szczegóły, należy odnieść się do konkretnej umowy. Polecamy też kontakt z urzędami skarbowymi, ponieważ są to z reguły skomplikowane sytuacje.

a) pochodzą od rządów państw obcych, organizacji międzynarodowych lub międzynarodowych instytucji finansowych ze środków bezzwrotnej pomocy, w tym ze środków programów ramowych badań, rozwoju technicznego i prezentacji Unii Europejskiej i z programów NATO, przyznanych na podstawie jednostronnej deklaracji lub umów zawartych z tymi państwami, organizacjami lub instytucjami przez Radę Ministrów, właściwego ministra, agencje rządowe lub agencje wykonawcze, w tym również w przypadkach gdy przekazanie tych środków jest dokonywane za pośrednictwem podmiotu upoważnionego do rozdzielania środków bezzwrotnej pomocy oraz

b) podatnik bezpośrednio realizuje cel programu finansowanego z bezzwrotnej pomocy; zwolnienie nie ma zastosowania do dochodów osób fizycznych, którym podatnik bezpośrednio realizujący cel programu zleca – bez względu na rodzaj umowy – wykonanie określonych czynności w związku z realizowanym przez niego programem;

Należy jednak podkreślić, że niezależnie od treści ww. przepisów, istnieją nadal pewne rozbieżności interpretacyjne we wskazanym zakresie tak, że jednoznaczne udzielenie generalnej odpowiedzi, na pytanie o zwolnienia podatkowe dla wszystkich dochodów z Programów Ramowych i innych środków bezzwrotnej pomocy, nie jest obecnie możliwe. Z treści ostatnich orzeczeń sądów administracyjnych oraz wydanych interpretacji podatkowych wynika, że w przypadku realizacji projektów w ramach programu Horyzont 2020 i Horyzont Europa w/w przepis nie obejmuje pracy wykonywanej w związku z prowadzeniem projektu finansowanego przez powyższe programy. W związku z utrwaloną linią orzeczniczą polskich sądów można przyjąć, że nie przysługuje zwolnienie z podatku od wynagrodzeń osób fizycznych zaangażowanych w realizację projektów z programów ramowych Unii Europejskiej.

dochody uzyskane z instytucji Unii Europejskiej i Europejskiego Banku Inwestycyjnego, do których mają zastosowanie przepisy rozporządzenia nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiającego warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.Urz. WE L 056, z 4.03.1968 r., z późn. zm.).

Question 13: Jak mogę zarejestrować firmę w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://www.nieruchomosci-online.pl/porady/dzialalnosc-gospodarcza-w-miejszkaniu-lub-domu-30970.html>

Dla profesjonalistów

Pośrednicy nieruchomości Indeks nastrojów pośredników Magazyn ESTATE
Profesjonalny Agent Deweloperzy Magazyn INMAG

Na zarejestrowanie swojej nieruchomości (lub jej części) jako siedziby firmy najczęściej decydują się osoby, które prowadzą jednoosobową działalność gospodarczą. Jeśli nie mają zbyt wiele zmagazynowanego towaru czy dużego sprzętu, do którego przechowywania potrzeba przestronnego pomieszczenia, to będzie to dobry wybór.

Podczas rejestracji działalności gospodarczej w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) trzeba we wniosku podać następujące adresy:

siedziby firmy - gdzie faktycznie prowadzi się działalność (osoby, które wykonują pracę u klientów, nie muszą wskazywać tego adresu),

Zgodnie z prawem nie ma obowiązku, aby adresem siedziby działalności gospodarczej był lokal użytkowy. Nic nie stoi więc na przeszkodzie, aby wszystkie trzy funkcje spełniał jeden adres, czyli miejsce zamieszkania.

Aby móc prowadzić firmę w swoim domu czy mieszkaniu, trzeba posiadać do niego tytuł prawny. Nie musi to być koniecznie prawo własności, ale może być również umowa najmu czy umowa użyczenia.

Nie trzeba być właścicielem mieszkania, aby prowadzić w nim firmę. Można je także wynajmować. Jednak o zamiarze zarejestrowania działalności w lokalu należy poinformować jego właściciela. Zgoda musi być potwierdzona pisemnie (np. w odrębnym punkcie w umowie najmu).

prorowadzenie działalności nie spowoduje formalnej zmiany sposobu użytkowania lokalu (np. z mieszkalnego na usługowy).

Jeżeli prowadzenie działalności wymaga dostosowania nieruchomości do tego celu, to obowiązkiem przedsiębiorcy jest zgłoszenie w starostwie zmiany sposobu użytkowania części lub całości lokalu. W dokumencie trzeba opisać, jak obecnie jest wykorzystywana nieruchomość i jak to się zmieni, gdy przedsiębiorca będzie tam wykonywał pracę.

zaświadczenie od wójta, burmistrza lub prezydenta miasta, że planowany sposób użytkowania nieruchomości jest zgodny z miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego,

Starosta ma 30 dni od dnia złożenia przez nas dokumentacji, aby wnieść ewentualny sprzeciw. Jeżeli do tego czasu nie otrzymamy żadnej informacji, to można rejestrować firmę w CEIDG.

online – do tego niezbędny jest profil zaufany na platformie ePUAP lub kwalifikowany podpis elektroniczny,

pocztą – należy wysłać listem poleconym wypełniony papierowy wniosek na adres miasta lub gminy wraz z podpisem potwierdzonym notarialnie.

We wniosku o założenie firmy należy wskazać adres siedziby firmy i w tej rubryce trzeba wpisać adres swojego zamieszkania.

Formalne wydzielenie części domu czy mieszkania na potrzeby działalności gospodarczej jest niezbędne co celów podatkowych, aby było wiadomo, jaką część wydatków (np. za energię elektryczną czy internet) można zaliczyć do kosztów uzyskania przychodu.

Source 2: <https://tuwroclaw.com/arttykul/jak-zalozyc-wlasny-biznes-we-wroclawiu-wskazowki-dla-przyszlych-przedsiębiorcow-n1298599>

Założenie pierwszego biznesu wymaga zaopatrzenia się w niezbędną wiedzę i odpowiedniego zaplanowania. Początkowe etapy podczas zakładania przedsiębiorstwa decydują o jego przyszłości oraz są kluczowe dla dobrze prosperującej firmy. Na co należy zwrócić szczególną uwagę przy otwieraniu własnej działalności?

Przed przystąpieniem do zarejestrowania działalności, wyborem lokalizacji oraz ogłoszeniem otwarcia dobrego przedsiębiorcę czeka droga planowania poszczególnych kroków. Skrupulatnie rozpisany plan działania oparty na wcześniej określonych celach powinien być fundamentem dobrze funkcjonującej firmy. Taka praktyka w parze z dokładnym przeanalizowaniem rynku może okazać się kluczem do sukcesu.

Założenie biznesu to poważne przedsięwzięcie, przy którym nie należy pomijać istotnych etapów przygotowujących odpowiedni grunt pod dobrze funkcjonujące przedsiębiorstwo. Idealne zaplanowanie poszczególnych kroków w znacznym stopniu ułatwi jego prowadzenie. Określenie konkretnych kamieni milowych pozwoli ustalić przedsiębiorcy, w jakim miejscu na rynku znajduje się jego firma. Przewidzenie pewnych zdarzeń ułatwi także radzenie sobie w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowych.

Tak jak każdy wzorowy rolnik ocenia warunki gleby pod swoje uprawy, tak odpowiedzialny biznesmen musi zbadać rynek, na którego gruncie chce postawić swoją firmę. Taka analiza to szereg działań mających na celu zapoznać przedsiębiorcę z aktualnie zastaną sytuacją rynkową.

Badanie danego sektora pozwala lepiej zrozumieć pewne mechanizmy rządzące biznesem, co może przynieść następujące korzyści:

Prawidłowo przeprowadzona analiza rynku pozwala wykreować szczegółowy obraz aktualnej grupy docelowej oraz określić potencjalne szanse. Ważne jest, aby właściwie zinterpretować wyniki badań, porównując je do sytuacji nie tylko w bliskim otoczeniu, ale także w kontekście większego regionu, takim jak państwo, lub kontynent.

Istnieje wiele metod na przeanalizowanie rynku. Jedną z najpopularniejszych opcji jest analiza SWOT. Narzędzie to ma charakter uniwersalny i można je stosować w wielu sektorach firmy. Jego nazwa składa się z pierwszych liter angielskich słów:

Strengths (mocne strony) – należą do nich czynniki, które wyróżnią nowopowstałe przedsiębiorstwo na tle konkurencji;

Weaknesses (słabe strony) – aspekty firmy, mogące negatywnie wpłynąć na jej prawidłowe funkcjonowanie;

Threats (zagrożenia) – wszelkie czynniki negatywne mogące obniżyć pozycję firmy, a nawet doprowadzić do jej upadku.

Analiza SWOT pomaga przedsiębiorstwom zidentyfikować czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, które wpływają na działalność firmy, co jest istotne w procesie planowania strategicznego.

Analiza rynku dostarcza cennych danych na temat konkurencji i potencjalnych klientów. Z tą wiedzą, początkowy przedsiębiorca będzie w stanie podejmować bardziej świadome decyzje, które w efektywny sposób przyczynią się do pozyskania większej ilości odbiorców oraz zapewnią stabilną pozycję biznesu. W pierwszych etapach informacje te usprawnią również organizację

zasobów niezbędnych do prawidłowego startu firmy.

Sporządzenie analizy rynkowej może stanowić część najistotniejszego kroku, jakim jest przygotowanie biznesplanu. Dokument ten to zbiór informacji, które określają cel poszczególnych działań, opis oferowanych usług, potrzebne do nich zasoby, jak również wcześniej wspomniane czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, które determinują szanse i ryzyka.

Wszystkie wyżej wymienione informacje spisane na papierze traktowane powinny być jako swoisty plan działania. Ustalone cele z uwzględnieniem sytuacji panującej na rynku służą jako drogowskaz kierujące firmę w stronę rozwoju. Pomijając dużą wagę tego dokumentu w dobrym zarządzaniu przedsiębiorstwem, może on być także wymagany przez instytucję zewnętrzną. W takim wypadku warto sprawdzić, czy posiada ona wzór pytań, których odpowiedzi muszą znaleźć się w biznesplanie.

W innym wypadku w sieci można odszukać wiele szablonów tego dokumentu. Przykładowy biznesplan powinien zawierać:

Question 14: Czy muszę płacić podatki w Dolnośląskiem, jeśli pracuję zdalnie dla zagranicznej firmy?

Source 1: <https://www.podatnik.info/publikacje/praca-zdalna-za-granica-co-warto-wiedziec-o-zus-i-skladkach,641140#:~:text=Praca%20zdalna%20za%20granic%C4%85%20dla%20polskiej%20firmy,-Praca%20zdalna%20za&text=Je%C5%9Bli%20pracownik%20nadal%20ma%20centrum,od%20miejsca%2C%20gdzie%20wykonuje%20prac%C4%99.>

Praca zdalna za granicą dla polskiej firmy Praca zdalna za granicą dla polskiej firmy wiąże się z koniecznością uwzględnienia przepisów podatkowych i regulacji ZUS. Kluczowym aspektem jest ustalenie rezydencji podatkowej pracownika. Jeśli pracownik nadal ma centrum interesów osobistych lub gospodarczych w Polsce albo przebywa na jej terytorium dłużej niż 183 dni w roku podatkowym, podlega opodatkowaniu w Polsce od całości swoich dochodów, niezależnie od miejsca, gdzie wykonuje pracę.

W przypadku zmiany miejsca zamieszkania, na przykład przeniesienia do innego kraju, status rezydencji podatkowej może ulec zmianie, a to wpływa na obowiązki podatkowe pracownika i pracodawcy. Warto zwrócić uwagę także na Umowę Ramową, która wprowadza nowe przepisy w kwestii praca zdalna za granicą a ZUS oraz podatki.

Od 1 lipca 2023 roku obowiązują nowe regulacje dotyczące pracy zdalnej za granicą, które zwiększyły dopuszczalny wymiar pracy zdalnej poza krajem zamieszkania do 50% całkowitego czasu pracy. Aby skorzystać z tych przepisów, pracownik lub pracodawca musi złożyć wniosek US-36 do ZUS, a następnie wniosek o zaświadczenie A1, które potwierdza przynależność do polskiego systemu ubezpieczeń społecznych.

Brak odpowiedniego zaświadczenia może skutkować traktowaniem pracownika jako osoby nieubezpieczonej i nałożeniem kar zarówno na pracownika, jak i pracodawcę. Ponadto praca zdalna za granicą dla polskiej firmy będzie rozliczana według powyższych zasad, jeżeli oprócz warunku dotyczącego wymiaru pracy zdalnej poza miejscem zamieszkania, zostaną spełnione warunki:

zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy (lub u wielu pracodawców z zarejestrowaną siedzibą w tym samym państwie członkowskim), zwyczajowo wykonywanie obowiązków w państwie, w którym znajduje się statutowa siedziba ich pracodawcy i zwyczajowo wykonują transgraniczną pracę zdalną w państwie zamieszkania. Z powyższego rozwiązania nie skorzystają osoby, które w państwie zamieszkania mają inną pracę lub wykonują działalność gospodarczą albo są zatrudnione w trzech państwach.

Praca zdalna w Polsce dla firmy zagranicznej Kolejnym zagadnieniem, które wzbudza wątpliwości wśród podatników, jest praca zdalna w Polsce dla firmy zagranicznej. Taka sytuacja wymaga uwzględnienia przepisów podatkowych obowiązujących w naszym kraju. Osoby wykonujące pracę na rzecz zagranicznego pracodawcy, a posiadające miejsce zamieszkania w Polsce, są zobowiązane do rozliczania swoich dochodów z fiskusem.

Jeśli firma zagraniczna nie odprowadza zaliczek na podatek dochodowy w Polsce, pracownik ma obowiązek samodzielnie odprowadzać zaliczki na podatek dochodowy do urzędu skarbowego. Ponadto należy zwrócić uwagę na ewentualne umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania między Polską a krajem siedziby firmy zagranicznej, które mogą wpływać na sposób opodatkowania dochodów.

Pracując w Polsce dla firmy zagranicznej, pracownik ma prawo do ubezpieczenia społecznego w Polsce. W tym celu pracownik może zostać zgłoszony do ZUS jako osoba prowadząca działalność na własny rachunek lub jako pracownik delegowany przez zagranicznego pracodawcę, w zależności od konkretnej sytuacji i regulacji prawnych.

Podsumowanie: Praca zdalna za granicą – najważniejsze informacje Poniżej znajdziesz najistotniejsze kwestie omówione szczegółowo w artykule.

Osoby pracujące zdalnie za granicą muszą wziąć pod uwagę regulacje podatkowe i składki ZUS, które zależą od miejsca świadczenia pracy. Praca zdalna za granicą a podatki – w przypadku pracy zdalnej dla zagranicznej firmy, podatnicy muszą przestrzegać przepisów obowiązujących w kraju, w którym pracują. Umowy międzynarodowe o unikaniu podwójnego opodatkowania mają wpływ na obowiązki podatkowe pracowników pracujących zdalnie za granicą. Od 1 lipca 2023 roku obowiązuje Umowa Ramowa dotycząca pracy transgranicznej, ułatwiająca kwestie podatkowe dla pracowników pracujących zdalnie za granicą. Nowe regulacje z Umowy Ramowej zwiększyły dopuszczalny wymiar pracy zdalnej poza krajem zamieszkania do 50% całkowitego czasu pracy. Pracownik lub pracodawca musi złożyć wniosek US-36 do ZUS i uzyskać zaświadczenie A1, aby potwierdzić przynależność do polskiego systemu ubezpieczeń społecznych. W przypadku pracy zdalnej za granicą dla polskiej firmy, kluczowe jest ustalenie rezydencji podatkowej pracownika, która wpływa na opodatkowanie i obowiązki ZUS. Osoby pracujące zdalnie w Polsce dla firmy zagranicznej muszą rozliczać swoje dochody z polskim fiskusem i mogą mieć obowiązek samodzielnego odprowadzania zaliczek na podatek dochodowy. Pracując w Polsce dla firmy zagranicznej, pracownik ma prawo do ubezpieczenia społecznego w Polsce i może zostać zgłoszony do ZUS.

Question 15: Jak mogę uzyskać PESEL do celów podatkowych w Dolnośląskim?

Source 2: <https://studiumprzedsiębiorczosci.pl/artykul/jak-uzyskac-numer-nip-dla-obcokrajowca-jak-zglosic-cudzoziemca-do-urzedu-skarbowego/>

Chcesz zatrudnić obcokrajowca? Obecnie jest to bardzo powszechna praktyka. Wiąże się to z powstaniem obowiązku podatkowego, a więc koniecznością zgłoszenia pracownika m.in. w urzędzie skarbowym. Jak to zrobić? Jakie są zasady uzyskiwania numeru NIP dla obcokrajowca? Wyjaśniamy!

Obcokrajowiec zatrudniony w Polsce musi mieć identyfikator do celów podatkowych. Owym identyfikatorem może być PESEL lub NIP. Tak naprawdę nie ma znaczenia, który z tych numerów będzie używany. Częściej stosowany jest numer PESEL, o który można wnioskować po zameldowaniu się przez cudzoziemca w miejscu pobytu stałego lub czasowego.

Obowiązek meldunku nie istnieje tylko w przypadku obcokrajowców przebywających na terytorium Polski przez okres krótszy niż 30 dni. W takim przypadku dla celów podatkowych będzie potrzebny NIP dla obcokrajowca. Nie ma natomiast potrzeby wyrabiania NIP-u, jeśli obcokrajowiec ma już

numer PESEL.

Zacznijmy od tego, kto powinien złożyć wniosek o nadanie numeru NIP dla cudzoziemca. Wbrew pozorom nie odpowiada za to pracodawca! Wniosek o nadanie numeru NIP powinien złożyć sam cudzoziemiec. Natomiast pracodawca nalicza zaliczki na podatek dochodowy, a po zakończeniu roku kalendarzowego sporządza PIT-11.

W przypadku numeru PESEL również nie jest konieczne angażowanie pracodawcy. Jest on bowiem nadawany automatycznie przez organ gminy, w którym cudzoziemiec zgłosił zameldowanie na pobyt stały lub czasowy dłuższy niż 3 miesiące.

prawo stałego pobytu będąc obywatelem państwa członkowskiego UE bądź obywatelem państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) i Konfederacji Szwajcarskiej,

Natomiast cudzoziemcy przebywający w Polsce jedynie na podstawie wizy bądź zezwolenia na pobyt czasowy muszą samodzielnie złożyć wniosek o nadanie numeru PESEL.

Aby uzyskać w Polsce numer NIP, należy wypełnić druk NIP-7 i złożyć go w urzędzie skarbowym. Odpowiada za to cudzoziemiec, a nie pracodawca. Procedura jest bardzo prosta. Należy:

złożyć wniosek osobiście w urzędzie skarbowym lub wysłać go listem poleconym (w przypadku rezydentów do urzędu skarbowego właściwego dla adresu zamieszkania cudzoziemca, a w przypadku nierezydentów do urzędu skarbowego właściwego w sprawach opodatkowania osób zagranicznych).

Urzędy skarbowe właściwe w sprawach opodatkowania osób zagranicznych są wskazane w rozporządzeniu Ministra Finansów w sprawie właściwości organów podatkowych (§5 pkt 1). W każdym z województw znajduje się jeden taki urząd skarbowy. Aby uzyskać NIP dla obcokrajowca, należy złożyć formularz NIP-7 w województwie, w którym znajduje się miejsce zamieszkania lub adres siedziby pracodawcy.

Jako pracodawca nie musisz zgłaszać zatrudnionego cudzoziemca do urzędu skarbowego. Musisz jednak po zakończeniu roku kalendarzowego sporządzić i wysłać PIT-11 za pracownika. Potrzebne będzie przy tym podanie jego identyfikatora w postaci numeru PESEL lub NIP. Dokładny sposób działania zależy od tego, czy cudzoziemiec ma rezydencję podatkową w Polsce.

ma na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej tzw. ośrodek interesów życiowych, czyli centrum interesów osobistych lub gospodarczych

W tym przypadku wszystkie dochody cudzoziemca powinny być opodatkowane w Polsce. Jego deklarację należy natomiast wysłać do urzędu skarbowego zgodnego z miejscem jego zamieszkania.

Jeżeli natomiast obcokrajowiec nie ma rezydencji podatkowej w Polsce, polskim podatkiem dochodowym opodatkowane będą tylko dochody uzyskane przez niego faktycznie na terytorium Polski. W tym przypadku deklarację podatkową należy wysłać do urzędu skarbowego ds. cudzoziemców, a w miejscu na adres pracownika należy wpisać jego adres zagraniczny.

Tak naprawdę z zatrudnieniem obcokrajowca nie wiąże się znacznie więcej obowiązków pracodawcy. Procedury dotyczące rozliczania podatków za pracowników niebędących Polakami są naprawdę proste. Nie musisz starać się o NIP dla obcokrajowca – to on sam powinien zdobyć odpowiedni identyfikator podatkowy. Musisz jedynie zadbać o prawidłowe i terminowe odprowadzanie zaliczek oraz sporządzenie deklaracji PIT-11 po zakończeniu roku podatkowego – podobnie jak w przypadku rodzimych pracowników.

Source 3:

<https://centrumverte.pl/blog/rozliczenie-cudzoziemca-w-polsce-pit-11-czy-ift-1r/>

Używamy plików cookie, aby poprawić jakość przeglądania, wyświetlać reklamy lub treści dostosowane do indywidualnych potrzeb użytkowników oraz analizować ruch na stronie. Kliknięcie przycisku „Akceptuj wszystkie” oznacza zgodę na wykorzystywanie przez nas plików cookie.

Używamy plików cookie, aby pomóc użytkownikom w sprawnej nawigacji i wykonywaniu określonych funkcji. Szczegółowe informacje na temat wszystkich plików cookie odpowiadających poszczególnym kategoriom zgody znajdują się poniżej.

Pliki cookie sklasyfikowane jako „niezbędne” są przechowywane w przeglądarce użytkownika, ponieważ są niezbędne do włączenia podstawowych funkcji witryny.... Pokaż więcej

Niezbędne pliki cookie mają kluczowe znaczenie dla podstawowych funkcji witryny i witryna nie będzie działać w zamierzony sposób bez nich. Te pliki cookie nie przechowują żadnych danych umożliwiających identyfikację osoby.

OpisWordPress sets this cookie when a user interacts with emojis on a WordPress site. It helps determine if the user's browser can display emojis properly.

OpisCookieYes ustawia ten plik cookie w celu zapamiętania preferencji zgody użytkowników, aby ich preferencje były respektowane podczas kolejnych wizyt na tej witrynie. Nie zbiera on ani nie przechowuje żadnych danych osobowych osób odwiedzających witrynę.

Funkcjonalne pliki cookie pomagają wykonywać pewne funkcje, takie jak udostępnianie zawartości witryny na platformach mediów społecznościowych, zbieranie informacji zwrotnych i inne funkcje stron trzecich.

Analityczne pliki cookie służą do zrozumienia, w jaki sposób użytkownicy wchodzi w interakcję z witryną. Te pliki cookie pomagają dostarczać informacje o metrykach liczby odwiedzających, współczynnika odrzuceń, źródle ruchu itp.

OpisGoogle Tag Manager ustawia ten plik cookie, aby sprawdzić skuteczność reklamową witryn korzystających z ich usług.

OpisGoogle Analytics ustawia ten plik cookie, aby zebrać dane dotyczące odwiedzających, sesji i kampanii oraz śledzić korzystanie przez użytkowników z witryny na potrzeby raportu analitycznego. Plik cookie przechowuje informacje w sposób zanonimizowany i przydziela użytkownikom losowo wygenerowany numer w celu identyfikacji odwiedzających.

OpisFacebook ustawia ten plik cookie w celu wyświetlania reklam podczas korzystania z Facebooka lub innej platformy cyfrowej obsługiwanej przez reklamy Facebooka po odwiedzeniu witryny.

OpisSourcebuster sets this cookie to identify the source of a visit and stores user action information in cookies. This analytical and behavioural cookie is used to enhance the visitor experience on the website.

OpisSourcebuster sets this cookie to identify the source of a visit and stores user action information in cookies. This analytical and behavioural cookie is used to enhance the visitor experience on the website.

OpisSourcebuster sets this cookie to identify the source of a visit and stores user action information in cookies. This analytical and behavioural cookie is used to enhance the visitor experience on the website.

OpisSourcebuster sets this cookie to identify the source of a visit and stores user action information in cookies. This analytical and behavioural cookie is used to enhance the visitor experience on the website.

Question 16: Jakie są składki na opiekę zdrowotną i ubezpieczenie społeczne dla cudzoziemców w Dolnośląskiem?

Source 2: <https://www.pit.pl/skladki-zus/>

Pełne składki ZUS w 2025 dla przedsiębiorców bez ubezpieczenia chorobowego wynoszą 1646,47 zł + składka zdrowotna 2025, a z ubezpieczeniem chorobowym 1773,96 zł + składka zdrowotna 2025.

Pełne składki ZUS w okresie styczeń - grudzień 2024 dla przedsiębiorców bez ubezpieczenia chorobowego wynoszą 1485,31 zł + składka zdrowotna 2024, a z ubezpieczeniem chorobowym 1600,32 zł + składka zdrowotna 2024.

Uwaga!** W 2025 roku, podobnie jak w latach ubiegłych każdy przedsiębiorca zobowiązany jest do samodzielnego ustalania sumy składek ZUS. W myśl nowych przepisów wysokość składki zdrowotnej uzależniona będzie bowiem od wysokości osiąganego dochodu oraz formy opodatkowania działalności gospodarczej. Osoby mające problem z ustaleniem wysokości składki zdrowotnej mogą skorzystać z kalkulatora składki zdrowotnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Kalkulator dostępny jest tutaj.

Uwaga! Nie wszyscy przedsiębiorcy zobowiązani są do opłacania składek ZUS w pełnej wysokości w 2024 roku. Sprawdź, czy jesteś uprawniony do opłacania niższych składek ZUS uzależnionych od wysokości dochodu - Mały ZUS Plus.

Nie musisz znać się na PIT-ach. Oblicz wygodnie wysokość Twojego podatku PIT kompleksowo razem z wszystkimi ulgami, odliczeniami i nową kwotą wolną od podatku.

Przepisy Polskiego Ładu zmieniły terminy opłacania składek ZUS. W 2025 roku obowiązują następujące terminy do przekazywania dokumentów rozliczeniowych i opłacania składek za poprzedni miesiąc:

do 15. dnia każdego miesiąca – dla płatników posiadających osobowość prawną, m.in.: spółek kapitałowych (spółek akcyjnych i spółek z o.o.), spółdzielni, stowarzyszeń, fundacji, jednostek samorządu terytorialnego, uczelni wyższych, kościołów, ZUS, ZOZ, itp.;

do 20. dnia każdego miesiąca – dla pozostałych płatników składek, a więc płatników opłacających wyłącznie składki na własne ubezpieczenia, przedsiębiorców i innych podmiotów nie posiadających osobowości prawnej,

które zatrudniają innych ubezpieczonych, w tym spółek osobowych (spółki: jawnej, partnerskiej, komandytowej, komandytowo-akcyjnej). Dotychczas osoby, które opłacały składkę wyłącznie za siebie, miały obowiązek rozliczyć się z ZUS nie później niż do 10. dnia miesiąca.

Dla Twojej firmy: niższa składka ZUS i paliwa tańsze nawet o 10% i 300 zł na start z iKontem Biznes w Alior Banku. Załóż i korzystaj >>

Kto nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w przewidzianym przepisami terminie oraz kto nie dopełnia obowiązku przysyłania deklaracji rozliczeniowych oraz imiennych raportów miesięcznych w przewidzianym terminie, podlega karze grzywny do 5'000 złotych.

Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 1998r., Nr 137, poz. 887 z późn. zm.)

art. 1 „Ubezpieczenia społeczne obejmują: 1) ubezpieczenie emerytalne; 2) ubezpieczenia rentowe; 3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej „ubezpieczeniem chorobowym”; 4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej „ubezpieczeniem wypadkowym.”

art. 6 ust. 1 pkt. 5 „Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają, z zastrzeżeniem art. 8 i 9, osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność oraz osobami z nimi współpracującymi;

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz.1001)

Użycie dokładnych danych geolokalizacyjnych. Aktywne skanowanie charakterystyki urządzenia do celów identyfikacji. Przechowywanie informacji na urządzeniu lub dostęp do nich. Spersonalizowane reklamy i treści, pomiar reklam i treści, opinie odbiorców i ulepszanie usług. Lista partnerów (dostawców)

Question 17: Jakie mam prawa jako najemca w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://www.prawo.pl/biznes/najem-krotkoterminowy-bedzie-uregulowany-w-rzadze-pracuja-nad,516149.html>

Ministerstwo Sportu i Turystyki chce wprowadzić uregulowania dotyczące najmu krótkoterminowego. Obecnie pracuje nad dokumentem o roboczej nazwie „Założenia do projektu ustawy o rodzajach usług turystycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw”. W czwartek 14 sierpnia zostanie przedstawiony w Gdańsku przedstawicielom samorządu oraz branży hotelarskiej i turystycznej.

Od lat polskie kurorty domagają się, by wzorem innych turystycznych miast na świecie, takich jak Barcelona, czy Berlin, uregulować ten typ najmu. Stałym mieszkańcom miejscowości turystycznych mocno dają się we znaki zbyt rozrywkowi i nadmiernie hałaśliwi turyści. Z podobnymi postulatami występuje również sama branża najmu krótkoterminowego. I jedni i drudzy przygotowali swoje propozycje. Miasta chcą prawa do regulowania w uchwałach zasad najmu, a właściciele mieszkań domagają się wprowadzenia licencji. Do tej pory usłyszeli wiele pustych obietnic, czy tym razem będzie inaczej?

Ochrona prawna nazw obiektów hotelarskich. Glosa do wyroku NSA z dnia 7 kwietnia 2016 r., II GSK 2582/14 >>

MSiT poinformowało Prawo.pl, że istnieje potrzeba doprecyzowania w ustawie o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych terminologii m.in. w zakresie usług hotelarskich, np. poprzez wprowadzenie szerszego przedmiotowo pojęcia usług zakwaterowania w innych niż obiekty hotelowe turystycznych obiektach noclegowych. Oprócz tego pod uwagę bierze zgłoszone postulaty a dotyczące wprowadzenia obowiązku posiadania regulaminu porządkowego przez wszystkie turystyczne obiekty zakwaterowania, wprowadzenie kar administracyjnych za zachowania niezgodne z prawem w obszarze usług świadczonych przy zakwaterowaniu turystycznym, zaostrożenie przepisów prawa karnego w przypadku prowadzenia nielegalnej działalności w zakresie turystycznych usług zakwaterowania.

Ponadto w ministerstwie realizowany jest obecnie projekt „Otwarte dane plus”. Jego celem jest m.in. udostępnienie na stronie internetowej danych dotyczących skategoryzowanych przez poszczególnych marszałków województw obiektów hotelarskich oraz danych dotyczących innych obiektów, w których są świadczone usługi hotelarskie, wpisanych do ewidencji w gminie przez wójta (burmistrza, prezydenta).

Dzięki temu uruchomiono w ramach Systemu Rejestrów Publicznych w Turystyce Centralny Wykaz Obiektów Hotelarskich (CWOH), co pozwoli na sprawniejsze monitorowanie rynku usług hotelarskich.

Czytaj też: Najem krótkoterminowy jako przedmiot uchwał wspólnot mieszkaniowych. Glosa do wyroku SN z dnia 12 stycznia 2021 r., IV CSKP 20/21 >>

Polskie miasta chcą same regulować zasady wynajmu krótkoterminowego. Od wielu lat apeluje o to Związek Miast Polskich. Aktywnie walczą również Kraków i Sopot. Ostatnie miasto przygotowało nawet w 2019 r. swój projekt, który poparł ZMP oraz Stowarzyszenie Gmin Uzdrowiskowych. W swojej propozycji Sopot chciał przekazać samorządom delegację prawną do podejmowania uchwał w tej sprawie. Ale nigdy sopocka propozycja nie stała się, ani rządowym ani poselskim projektem, chociaż mocno się o to starano.

- Ministerstwo we wrześniu ubiegłego roku przedstawiło zarys swoich propozycji zmian ustawy, obiecując również przeprowadzenie szerokich konsultacji. Zastał nas jednak kolejny sezon letni bez jakichkolwiek zmian. Za kilka dni w Gdańsku odbędzie się jednak spotkanie, organizowane przez ministerstwo w kwestii między innymi najmu krótkotrwałego. Będziemy w nim aktywnie uczestniczyć. Czekamy z niecierpliwością na ujednolicenie przepisów dotyczących najmu oraz realną możliwość wyciągania konsekwencji od tych, którzy do zasad nie będą się stosować - mówi Izabela Heidrich, rzecznik prasowy Urzędu Miasta w Sopocie.

I tłumaczy, że co roku w sezonie pojawia się podobny problem – coraz bardziej popularny najem krótkotrwały przyciąga również osoby, których zachowanie odbiega od przyjętych norm społecznych. W efekcie mieszkańcy skarżą się na zakłócanie spokoju nocnego, zniszczenia w częściach wspólnych czy brak segregacji śmieci.

Czytaj też: Zróżnicowanie potencjałów rozwojowych wybranych małych miast w województwie dolnośląskim >>

Samorządowcy tłumaczą, że obecnie przepisy są takie same dla wszystkich polskich miast. W wielu państwach kwestie najmu regulowane są właśnie na poziomie miast, ponieważ mają one różną specyfikę i różne wizje rozwoju turystycznego. Miasta mają obowiązek prowadzenia ewidencji obiektów świadczących usługi hotelarskie. Nie ma jednak możliwości wykreślenia z ewidencji obiektu, w którym regularnie odbywają się imprezy.

Twoja kancelaria może się wyróżnić! Poznaj Legal Alert, czyli łatwy w obsłudze program do wysyłki newslettera prawnego dla klientów. Pobierz przykładowy newsletter >>>

- Sopot nie opowiada się za zakazem najmu. Nasze miasto i nasi mieszkańcy od dawna żyją z turystyki. Chodzi jednak o wprowadzenie zasad odpowiedzialności właściciela za wynajmowany lokal. Świetnie sprawdza się

to w przypadku różnego typu koncesji, które można stracić, nie dostosowując się do przyjętych zasad. W Sopocie mamy wiele profesjonalnie działających firm pośredniczących w najmie, które dbają o jakość najmu i o komfort życia stałych mieszkańców. Stosują proste metody – podpisują z klientami umowy, informują o zasadach korzystania z mieszkania, a często przekazują swój numer także sąsiadom, tak aby w przypadku nieprawidłowości móc zareagować jeszcze przed wezwaniem służb porządkowych. Stosując system kaucji i przymusowego wymeldowania, do minimum ograniczają ryzyko niepożądanych zachowań - wyjaśnia Izabela Heidrich.

Właściciele mieszkań pod wynajem chcą dbać o dobre imię branży. - Jesteśmy otwarci i przygotowani na dialog. Od dawna postulujemy, by wprowadzić przepisy, które zlikwidowałyby szarą strefę w najmie krótkoterminowym, która dla nas stanowi nieuczciwą konkurencję. Zależy na tym nie tylko nam i innym obiektom hotelarskim ale również samorządom i fiskusowi - tłumaczy Grzegorz Żurawski, wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia Wynajmu Krótkoterminowego (PSWK).

Source 2:

<https://zzk.wroc.pl/index.php/strefa-mieszkancow/obowiazki-i-prawa-najemcy/>

Prawa i obowiązki najemcy reguluje rozdział 2 „Prawa i obowiązki właścicieli i lokatorów” Ustawy z dnia 21 czerwca 2001r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i zmianie przepisów Kodeksu Cywilnego z późniejszymi zmianami oraz przepisy Kodeksu Cywilnego dotyczące najmu lokali mieszkalnych i użytkowych:

Najemca ma prawo do używania lokalu wraz z pomieszczeniami przynależnymi, w stanie przydatnym do umówionego użytku i utrzymywać lokal w takim stanie przez czas trwania stosunku najmu.

Najemca ma prawo podnająć lub oddać w bezpłatne używanie lokal lub jego część za pisemną zgodą Wynajmującego.

Najemca może wypowiedzieć umowę najmu najpóźniej 3 miesiące naprzód, na koniec miesiąca kalendarzowego chyba, że umowa najmu lokalu stanowi inaczej.

Wypowiedzenie Najemcy umowy najmu może nastąpić z przyczyn określonych w cytowanej wyżej ustawie oraz w przepisach prawa miejscowego.

Najemca jest zobowiązany do przestrzegania zasad regulaminu porządku domowego oraz innych przepisów regulujących korzystanie z lokalu, pomieszczeń znajdujących się w budynku oraz jego otoczenia.

Najemca zobowiązany jest dbać o porządek w wynajętym lokalu, utrzymywać lokal w dobrym stanie technicznym, sanitarnym, oraz dbać o części budynku przeznaczone do wspólnego użytku (korytarze, klatka schodowa, winda, pomieszczenia zsypów, pomieszczenia gospodarcze).

Najemca zobowiązany jest do dokonywania drobnych napraw i konserwacji na własny koszt, między innymi naprawy podłóg, wykładzin podłogowych, okien drzwi, malowania ścian, podłóg oraz wewnętrznej strony drzwi wejściowych, naprawy instalacji i urządzeń technicznych, legalizacji i wymiany wodomierza w lokalu.

Rozdział 2, Art. 6b. Ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego stanowi:

1. Najemca jest obowiązany utrzymywać lokal oraz pomieszczenia, do używania których jest uprawniony, we właściwym stanie technicznym i higieniczno-sanitarnym określonym odrębnymi przepisami oraz przestrzegać porządku domowego. Najemca jest także obowiązany dbać i chronić przed uszkodzeniem lub dewastacją części budynku przeznaczone do wspólnego użytku, jak dźwigi osobowe, klatki schodowe, korytarze, pomieszczenia zsypów, inne pomieszczenia gospodarcze oraz otoczenie budynku.

2. Najemcę obciąża naprawa i konserwacja: 2.1. podłóg, posadzek, wykładzin podłogowych oraz ściennych okładzin ceramicznych, szklanych i innych; 2.2. okien i drzwi; 2.3. wbudowanych mebli, łącznie z ich wymianą; 2.4. trzonów kuchennych, kuchni i grzejników wody przepływowej (gazowych, elektrycznych i węglowych), podgrzewaczy wody, wanien, brodzików, mis klozetowych, zlewozmywaków i umywalek wraz z syfonami, baterii i zaworów czerpalnych oraz innych urządzeń sanitarnych, w które lokal jest wyposażony, łącznie z ich wymianą; 2.5. osprzętu i zabezpieczeń instalacji elektrycznej, z wyłączeniem wymiany przewodów oraz osprzętu anteny zbiorczej; 2.6. pieców węglowych i akumulacyjnych, łącznie z wymianą zużytych elementów; 2.7. etażowego centralnego ogrzewania, a w przypadku gdy nie zostało ono zainstalowane na koszt wynajmującego, także jego wymiana; 2.8. przewodów odpływowych urządzeń sanitarnych aż do pionów zbiorczych, w tym niezwłoczne usuwanie ich niedrożności; 2.9. innych elementów wyposażenia lokalu i pomieszczeń przynależnych przez: 2.9.1 malowanie lub tapetowanie oraz naprawę uszkodzeń tynków ścian i sufitów, 2.9.2 malowanie drzwi i okien, wbudowanych mebli, urządzeń kuchennych, sanitarnych i grzewczych. (tekst pierwotny: Dz. U. 2001 r. Nr 71 poz. 733, tekst jednolity: Dz. U. 2005 r. Nr 31 poz. 266) Uchwała w sprawie ustanowienia zasad porządku domowego oraz zmiana z dnia 22.11.1996

Kontynuując przeglądanie strony, wyrażasz zgodę na używanie przez nas plików cookies. więcej Zgadzam się

Aby zapewnić Tobie najwyższy poziom realizacji usługi, opcje ciasteczek na tej stronie są ustawione na "zezwalaj na pliki cookies". Kontynuując przeglądanie strony bez zmiany ustawień lub klikając przycisk "Akceptuję" zgadzasz się na ich wykorzystanie.

Question 18: Czy wynajmujący może mnie eksmitować bez wypowiedzenia w Dolnośląskiem?

Source 1:

<https://gazetawroclawska.pl/najem-mieszkania-o-czym-nalezy-pamietac/ar/11984540>

Szanujemy Twoją prywatność! Jako Administratorzy danych osobowych - Polska Press, Pro Media - dbając o Twoją prywatność, prosimy Cię o wyrażenie dobrowolnej zgody na przetwarzanie przez nas oraz naszych partnerów biznesowych Twoich danych osobowych. Jeśli nie chcesz wyrazić zgody na przetwarzanie lub chcesz ograniczyć jej zakres kliknij w "Dowiedz się więcej". Swoje preferencje możesz zmienić w dowolnej chwili w panelu dostępnym na naszej stronie Polityki Prywatności. Zakres wyrażonej zgody może wpływać na dostępność świadczonych przez nas usług.

Dane przetwarzamy m.in. w celu wyboru podstawowych reklam, tworzenia profilu i wyboru spersonalizowanych treści oraz reklam, pomiaru ich wydajności, na podstawie zgody w celach marketingowych, w tym profilowania, w celach analitycznych oraz na podstawie naszego uzasadnionego interesu jako Administratora. Przysługuje Ci m.in. prawo do dostępu do Twoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wycofania zgody na przetwarzanie. Za Twoją zgodą, my i nasi partnerzy (953) używamy plików cookie lub podobnych technologii do przechowywania i przetwarzania danych osobowych oraz uzyskiwania dostępu do tych danych, takich jak informacje o Twojej wizycie na tej stronie internetowej, adresy IP i identyfikatory plików cookie. Niektórzy partnerzy nie proszą o zgodę na przetwarzanie Twoich danych, powołując się na swój uzasadniony interes związany z prowadzeniem działalności gospodarczej. Możesz wycofać swoją zgodę lub sprzeciwić się przetwarzaniu danych, powołując się na prawnie uzasadniony interes w dowolnym momencie, klikając „Dowiedz się więcej” lub przechodząc do sekcji naszej polityki prywatności na tej stronie internetowej.

Wraz z naszymi partnerami przetwarzamy Twoje następujące dane: Precyzyjne dane geolokalizacyjne i identyfikacja poprzez skanowanie urządzeń, Przechowywanie informacji na urządzeniu lub dostęp do nich, Spersonalizowane reklamy i treści, pomiar reklam i treści, badanie odbiorców

i ulepszanie usług

Do napisania tego artykułu zainspirował mnie, a właściwie sprowokował program „Uwaga” wyemitowany w telewizji TVN oraz TTV w dniu 10 kwietnia 2017 r. Przedmiotem interwencji telewizji TVN i TTV była bezradność właścicieli mieszkania, którzy oddali w najem należące do nich mieszkanie, nie otrzymywali opłat za najem ich lokalu od najemców, a w dodatku byli przez nich terroryzowani i zastraszani. W trakcie tego programu telewizyjnego zostało powiedziane wiele o bezsilności polskiego prawa wobec takich - sprzecznych z zasadami współżycia społecznego i istotą stosunku najmu działań najemców. W opisywanej przez telewizję sytuacji wynajmujący czyli właściciele mieszkania podejmowali próby dochodzenia swoich praw na drodze postępowania karnego, w szczególności wzywali Policję. Należy jednak wskazać, że takie działania nie mogły okazać się skuteczne. Stosunek najmu jest bowiem umową prawa cywilnego. Wraz z zawarciem umowy właściciele mieszkania zobowiązali się oddać najemcom mieszkanie do używania na pewien okres czasu, a najemcy zobowiązali się płacić właścicielom umówiony czynsz. Właściciele wywiązali się ze swoich obowiązków - udostępnili najemcom mieszkanie, przekazali klucze. Najemcy jednak nie kwapili się do spełniania swoich obowiązków tzn. nie płacili umówionego czynszu, a ponadto straszili podnajęciem mieszkania rodzinie pochodzenia romskiego, czy uchodźcom. Co w takiej sytuacji robić?

Przede wszystkim należy podkreślić, że pomimo że zgodnie z Kodeksem cywilnym umowa najmu nieruchomości, a więc również mieszkania, zawierana na okres do roku, nie musi być sporządzona na piśmie, to jednak w każdym przypadku wynajmowania lub najmowania mieszkania powinniśmy taką umowę spisać. Często w tym celu sięgamy po dostępne w Internecie liczne wzory umów najmu. Przestrzegam jednak przed takim postępowaniem. Wielu moich klientów przynosi mi pobrane z Internetu wzorce do analizy prawnej, jednakże jak dotąd nie spotkałem się z umową pobraną z Internetu, która zabezpieczałaby interesy klienta w nawet chociażby dostatecznej mierze. Każda nieruchomość jest inna, każdy stan faktyczny i interesy stron zawierających umowę są inne, dlatego powinniśmy za każdym razem sporządzać umowę przystosowaną do naszych potrzeb. Na szczęście obserwuję, że świadomość społeczeństwa w tym zakresie stopniowo się zwiększa, na co wskazuje coraz większa liczba osób zgłaszających się z tego typu sprawami. W umowie powinny zostać przede wszystkim ściśle określone prawa i obowiązki każdej ze stron umowy. Należy pamiętać, że w przypadku braku zapisu umownego zabraniającego podnajmu oraz oddania mieszkania do bezpłatnego używania, najemca ma ustawowe prawo rzecz najętą oddać w całości lub części osobie trzeciej do bezpłatnego używania albo w podnajem. W skrajnym przypadku może więc dojść do sytuacji, w której najemca nie płaci czynszu właścicielom mieszkania, ale jednocześnie na tym mieszkaniu zarabia podnajmując je innym. Takim właśnie postępowaniem grozili najemcy w programie „Uwaga”. No dobrze, co jednak zrobić, jeżeli wynajęliśmy mieszkanie na podstawie takiej właśnie umowy pobranej z Internetu, która nie zabezpieczyła naszych interesów? Po pierwsze, jeżeli najemca nie płaci nam

czynszu za co najmniej dwa pełne okresy płatności, możemy wypowiedzieć umowę bez zachowania terminów wypowiedzenia. Dokonajmy tego wysyłając przesyłką poleconą na adres najemców oświadczenie o wypowiedzeniu umowy bez zachowania terminów wypowiedzenia, czyli np. ze skutkiem natychmiastowym. W ten sposób stosunek najmu zostanie w świetle prawa rozwiązany. Po zakończeniu najmu, zgodnie z Kodeksem cywilnym, najemca zobowiązany jest zwrócić nam mieszkanie w stanie niepogorszonym. Jeżeli najemca zdążył już oddać nasze mieszkanie innej osobie do bezpłatnego używania, bądź w podnajem, obowiązek zwrotu mieszkania ciąży także na tej osobie. Po drugie, jeżeli najemca nie zamierza zwrócić nam mieszkania, wezwijmy go pisemnie przesyłką poleconą do opróżnienia mieszkania z rzeczy oraz osób jego prawa reprezentujących oraz jego wydania w określonym terminie. Po tym terminie złożymy do właściwego sądu pozew o eksmisję. W przypadku prawomocnego orzeczenia przez sąd obowiązku eksmisji najemców, sprawę skierujemy do komornika sądowego, który przeprowadzi eksmisję. W przypadku eksmisji najemcy, zaległe i niezapłacone należności z tytułu czynszu nie przepadają nam. Mamy prawo dochodzić ich na drodze sądowej także po przeprowadzeniu skutecznej eksmisji. Następnie wymieńmy zamki w mieszkaniu i tym razem z rozważą przygotujemy się do wynajęcia mieszkania kolejnym osobom. Jak to zrobić najlepiej?

Możliwość eksmisji nawet na podstawie prawomocnego wyroku sądu doznaje pewnych ograniczeń wynikających z przepisów prawnych. Czasem może okazać się, że jest ona w danym momencie niemożliwa. Dlatego moim klientom polecam przede wszystkim zawrzeć umowę tzw. najmu okazjonalnego. Zasady zawierania umów najmu okazjonalnego reguluje ustawa z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego. W celu zawarcia umowy najmu okazjonalnego zalecam zwrócić się do dobrego prawnika o przygotowanie dostosowanego do naszych potrzeb projektu umowy najmu okazjonalnego. Następnie potencjalny najemca (osoba, której chcemy wynająć mieszkanie) powinien udać się do notariusza, u którego w formie aktu notarialnego złoży oświadczenie o poddaniu się egzekucji. Przyszły najemca musi znaleźć również osobę (może być to np. członek jego rodziny), która będąc właścicielem np. mieszkania, złoży przed notariuszem oświadczenie, iż w przypadku dokonania przez właściciela wynajmowanego mieszkania (czyli przez nas) eksmisji najemcy, ten ostatni będzie mógł zamieszkać u tej osoby. Dokonanie powyższych czynności prawnych spowoduje, że przebieg eksmisji będzie dużo szybszy, łatwiejszy, a przede wszystkim pewny. Nie dojdzie bowiem do sytuacji, w której komornik sądowy nie będzie mógł eksmitować najemcy. Co więcej, nie będzie również konieczne przeprowadzanie postępowania sądowego o eksmisję i uzyskania prawomocnego wyroku nakazującego eksmisję. Wystarczy bowiem, że wynajmujący wystąpi do sądu o nadanie oświadczeniu najemcy o poddaniu się egzekucji klauzuli wykonalności i będzie mógł od razu skierować sprawę do komornika sądowego, gdyż takie oświadczenie po nadaniu mu przez sąd klauzuli wykonalności jest tytułem egzekucyjnym. Najem okazjonalny to narzędzie prawne, które jest bardzo skuteczne i chroni interesy właścicieli mieszkań, którzy zamierzają je

wynajmować. Koszty notarialne zamykają się w kwocie około 300 zł, a bezpieczeństwo wynajmujących jest zapewnione. Warto więc z tej możliwości skorzystać. W dobrze sporządzonych umowach najmu jak i najmu okazjonalnego można bardzo skutecznie zabezpieczyć interesy zarówno wynajmujących jak i najemców. Nie jestem jednak w stanie opisać wszystkich możliwości prawnych w niniejszym artykule. Chciałbym jednak wskazać, że oprócz umowy warto sporządzić również wykaz wszystkich urządzeń wyposażenia mieszkania, który będzie stanowić załącznik do umowy najmu. Dodatkowo można wykonać dokumentację fotograficzną i również ją załączyć do umowy. W takim spisie podajemy wszystkie urządzenia i przedmioty znajdujące się w mieszkaniu, które pozostawiamy do używania najemcy. Możemy wskazać ich stan, czyli przede wszystkim czy są nowe czy używane, a jeżeli używane to podać stopień ich zużycia. Ułatwi nam to dochodzenie ewentualnych roszczeń z tytułu uszkodzeń wyposażenia mieszkania przekraczających stopień zużycia będącego następstwem prawidłowego używania.

Bądźmy więc ostrożni zawierając jakiekolwiek umowy cywilnoprawne, ale w szczególności umowy najmu, na podstawie których wynajmujemy komuś naszą nieruchomość, albo na podstawie których najmujemy od kogoś nieruchomość. Nie lekceważmy dobrodziejstw płynących z dobrze przygotowanych umów, ani zagrożeń czyhających na nas w przypadku zawarcia nieodpowiednio przygotowanej umowy z niewłaściwą osobą, która nie zamierza przestrzegać przepisów prawa, zasad współżycia społecznego, a być może także zamierza nadużywać prawa. W przypadku wystąpienia problemów nie obwiniamy bezrefleksyjnie systemu prawnego oraz nie oskarżamy o bezradność Policji. Okazuje się bowiem, że polski system prawny posiada skuteczne instrumenty prawne w celu zabezpieczenia naszych interesów i dochodzenia słuszných roszczeń, jednak to my bardzo często wskutek zaniedbań, lekkomyślności i opieszałości nie potrafimy z nich korzystać i zabezpieczać się na wypadek nieuczciwości naszych kontrahentów. Aktualne jest bowiem przysłowie, o którym pisał Jan

Kochanowski w Pieśni V traktującej o najeździe Tatarów na Podole w 1575 roku: „Polak mądr jest po szkodzie”.

Source 2:

<https://bank.pl/dlug-w-spoldzielni-mieszkaniowej-co-zrobic-gdy-zalegasz-z-czynszem/>

Jednym z najbardziej zadłużonych, ze względu na nieopłacone rachunki za czynsz województw, jest mazowieckie. W Warszawie dług czynszowy względem miasta wynosi aż pół miliarda złotych. Najwięcej postępowań egsmisyjnych, wynikających z wieloletniego zalegania z opłatami czynszowymi, ma miejsce w województwach: śląskim, mazowieckim, dolnośląskim i łódzkim. Coraz więcej miast wyciąga pomocną dłoń do zadłużonych lokatorów i wprowadza programy oddłużania lokali komunalnych,

które umożliwiają m.in. umorzenie całości zadłużenia – po przekazaniu zajmowanej nieruchomości, umorzenie połowy długu – jeżeli lokator zdecyduje się na przeprowadzkę i zamieni zajmowany lokal na mniejszy lub umorzenie części długu pod warunkiem spłaty (do 6 miesięcy) pozostałej kwoty.

Jeden niezapłacony czynsz, czy dwutygodniowe spóźnienie w opłaceniu rachunku nie spowodują, że lokator od razu będzie miał nieprzyjemności w spółdzielni lub trafi na tzw. czarną listę dłużników. Proces windykacyjny rusza zazwyczaj nawet po kilku miesiącach niepłacenia zobowiązania. Spółdzielnia mieszkaniowa może windykować zadłużenie samodzielnie lub sprzedać wierzytelności tzw. wierzycielowi wtórnemu, którym może być firma windykacyjna, fundusz inwestycyjny czy fundusz sekurytyzacyjny. W takim przypadku firma windykacyjna będzie kontaktować się z dłużnikiem w imieniu własnym lub w imieniu funduszu sekurytyzacyjnego.

Zanim jednak dojdzie do windykacji lokator będzie otrzymywał od spółdzielni kilkukrotne wezwania do zapłaty. Jeżeli zadłużony lokator nie będzie reagował przez dłuższy czas (np. kilka tygodni) może otrzymać wezwanie do zapłaty z ostrzeżeniem o zamiarze wpisania go do konkretnego biura informacji gospodarczej (w skrócie: BIG). Jeżeli nie podejmie próby kontaktu z wierzycielem – zostanie wpisany do takiego rejestru. Po kolejnych miesiącach zadłużony lokator otrzyma pismo informujące o zamiarze wypowiedzenia umowy najmu z tytułu zaległości. Ostatnim etapem będzie wypowiedzenie umowy i skierowanie sprawy do sądu (zarówno o zapłatę zaległych opłat, jak i o eksmisję). Warto podkreślić, że wypowiedzenie umowy najmu i eksmisja dotyczą przede wszystkim mieszkań komunalnych, spółdzielczych i zakładowych. Jeżeli lokator jest właścicielem mieszkania procedura jest inna, choć proces windykacyjny wygląda bardzo podobnie.

Aby zadłużony lokator mógł być wpisany do jednego z biur informacji gospodarczej powinny być spełnione trzy warunki. Po pierwsze – zadłużenie musi być większe niż 200 zł, po drugie – być wymagalne od przynajmniej 30 dni, po trzecie – wierzyciel musi wysłać do osoby zadłużonej (listem poleconym) wezwanie do zapłaty z ostrzeżeniem o zamiarze wpisania do takiego rejestru. Może mu takie wezwanie dostarczyć również osobiście. To, że dłużnik nie odebrał listu poleconego, nie oznacza, że cała procedura zostanie wstrzymana. Tutaj działają zasady podobne do przesyłek sądowych, a to oznacza, że unikanie kontaktu niewiele przyniesie. Jeżeli dłużnik czynszowy znajdzie się w rejestrze dłużników prowadzonym przez BIG może mieć w przyszłości trudności z uzyskaniem kredytu, pożyczki, kupieniem nowego telefonu na abonament lub zakupem sprzętu RTV czy AGD na raty. Dlatego warto rozmawiać z wierzycielem – zarówno pierwotnym (np. spółdzielnią mieszkaniową) jak i wtórnym (firmą windykacyjną).

Warto pamiętać, że współczesny proces windykacyjny przypomina bardziej negocjacje, aniżeli twarde egzekwowanie długu, jak to ma miejsce w przypadku egzekucji komorniczej. Celem firmy windykacyjnej jest pomoc

osobie zadłużonej i zaproponowanie takich warunków spłaty, które będzie mogła ona przyjąć. To właśnie dlatego tak ważna jest otwarta i szczerza rozmowa. Jeżeli osoba zadłużona ma problemy finansowe, zdrowotne i nie jest w stanie uregulować należności w danej chwili – powinna powiedzieć o tym wierzycielowi.

Coraz więcej firm windykacyjnych przestrzega Zasad Dobrych Praktyk, czyli norm etycznych ustanowionych w ramach Konferencji Przedsiębiorstw Finansowych. W dokumencie znajdują się zasady opisujące jakie są prawa osoby zadłużonej, jak powinien wyglądać profesjonalny proces windykacyjny, czego windykatorom robić nie wolno. Warto pamiętać o tym, że windykator może kontaktować się z nami listownie, telefonicznie lub wysłać przedstawiciela terenowego. Taki konsultant powinien przedstawić się, okazać identyfikator oraz upoważnienie do działania wydane przez firmę windykacyjną z wyraźnym określeniem zakresu swojego umocowania.

Jeżeli firma windykacyjna przesyła nam wezwanie do zapłaty – powinno ono dokładnie opisywać zaległą płatność, zawierać dane wierzyciela (np. spółdzielni mieszkaniowej), szczegółową kwotę należności. Jeżeli osoba zadłużona ma wrażenie, że firma windykacyjna działa w sposób nieetyczny i nieprofesjonalny – może zgłosić ten fakt m.in. do Rzeczników Konsumentów (w praktycznie każdej gminie, czy powiecie w Polsce), Biura Rzecznika Finansowego, Federacji Konsumentów lub – w przypadku gdy chodzi o jedną z firm zrzeszonych w KPF – do specjalnie powołanej Komisji Etyki KPF.

Niektóre spółdzielnie mieszkaniowe i zarządcy nieruchomości umożliwiają odpracowanie długu, co jest rozwiązaniem lepszym aniżeli proces sądowy lub eksmisja. Zdarza się, że zgodę na odpracowanie można uzyskać dopiero wtedy, gdy zadeklarujemy wznowienie regularnych opłat po odpracowaniu zaległości. Niektóre spółdzielnie określają z góry maksymalną kwotę, którą osoba zadłużona może odpracować (np. 20-25 tys. zł). Prace, które można wykonywać są różne: porządkowanie zieleni miejskiej, naprawy konserwatorskie, sprzątanie klatek schodowych, zamykanie chodników i skwerów. Z osobą, która chce odpracować zadłużenie podpisuje się najczęściej umowę zlecenie lub umowę o dzieło, po wcześniejszym podpisaniu zgody na tzw. świadczenie niepieniężne. Osoba zadłużona nie otrzymuje bowiem wynagrodzenia w gotówce. Całość wynagrodzenia jest odliczana od jego zaległości czynszowej. Ponieważ odpracowanie długu jest świadczeniem niepieniężnym (zwanym także rzeczowym) nie jest traktowane przez Urząd Skarbowy jako przychód, dlatego nie trzeba go wpisywać do zeznania podatkowego.

Jeżeli nie zapłaciłeś jednego rachunku za czynsz – spróbuj poprosić o pomoc bliskich oraz spłacić zobowiązanie zanim minie 30 dni od wymaganego terminu płatności;

Jeżeli minęło kilka miesięcy, twoje zadłużenie rośnie, a ty otrzymujesz wezwania do zapłaty ze spółdzielni lub z firmy windykacyjnej, nie unikaj kontaktu. Odbierz pismo, porozmawiaj z wierzycielem pierwotnym (spółdzielnią) lub wtórnym (firmą windykacyjną), powiedz o swoich problemach, które uniemożliwiły czy nadal uniemożliwiają dokonanie spłaty i spróbujcie wspólnie ustalić najlepsze z możliwych rozwiązań;

Jeżeli zdrowie ci na to pozwala, a twoja spółdzielnia mieszkaniowa daje lokatorom możliwość odpracowania długu – zapytaj o szczegóły;

Pamiętaj – zarówno w przypadku odpracowania długu, czy też ustalania harmonogramu spłat z firmą windykacyjną – najważniejsza jest chęć powrotu do normalności i wyjścia z trudnej sytuacji finansowej.

Question 19: Jak mogę odzyskać kaucję za wynajem w Dolnośląskiem?

Source 3: http://poradyprawne-taurus.pl/1_2_36_co-zrobic-gdy-wlasciciel-nie-zwraca-kaucji-mieszkaniowej.html

Zawarcie umowy najmu może być uzależnione od wpłacenia przez najemcę kaucji zabezpieczającej pokrycie należności z tytułu najmu lokalu, przysługujących wynajmującemu w dniu opróżnienia lokalu. Kaucja nie może przekraczać dwunastokrotności miesięcznego czynszu za dany lokal, obliczonego według stawki czynszu obowiązującej w dniu zawarcia umowy najmu. Zgodnie z przepisami ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie kodeksu cywilnego, kaucja podlega zwrotowi w ciągu miesiąca od dnia opróżnienia lokalu lub nabycia jego własności przez najemcę, po potrąceniu należności wynajmującego z tytułu najmu lokalu.

Uprawnienie najemcy do żądania zwrotu kaucji mieszkaniowej powstaje po opróżnieniu lokalu, w sytuacji gdy:

1. najemca nie posiada wobec wynajmującego żadnych zaległości związanych z korzystaniem z mieszkania (czyli czynszu i innych opłat, do których zapłaty najemca był zobowiązany),

Gdy wynajmujący, mimo ciążącym na nim obowiązku, nie zwraca kaucji, najemca w pierwszej kolejności powinien wezwać pisemnie wynajmującego do zwrotu. Wezwanie powinno obejmować swą treścią następujące elementy:

informację, iż najemca żąda zwrotu kaucji wpłaconej na podstawie umowy najmu oraz braku podstaw do zatrzymania kaucji,

informację, że w przypadku braku zwrotu kaucji w określonym terminie sprawa zostanie skierowana na drogę postępowania sądowego.

W celach dowodowych, wezwanie najemcy powinien nadać listem poleconym, za potwierdzeniem odbioru. Jeżeli próba polubownego załatwienia sporu nie odniesie rezultatu, najemca może złożyć przeciwko wynajmującemu pozew o zapłatę. Jeżeli kwota kaucji podlegającej zwrotowi nie przekracza 20 000,00 zł sprawa zostanie rozpoznana w tzw. postępowaniu uproszczonym, które charakteryzuje się stosunkowo niskimi kosztami sądowymi oraz mniej skomplikowaną procedurą w porównaniu do zwykłego trybu postępowania. W postępowaniu uproszczonym, pozew składany jest na urzędowym formularzu, którego aktualny wzór udostępnia Ministerstwo Sprawiedliwości pod następującym adresem strony internetowej: <https://bip.ms.gov.pl/pl/formularze/formularze-pism-procesowych-w-postepowaniu-cywilnym/>. Opłata sądowa od pozwu uzależniona jest od wysokości żądanej kwoty (zaokrąglonej w górę do pełnego złotego), według następujących zasad:

Na skutek złożenia pozwu, sąd zazwyczaj wydaje przeciwko pozwanemu nakaz zapłaty, który po uprawomocnieniu (jeżeli pozwany nie zaskarży go w terminie 2 tygodni od dnia otrzymania), będzie dla najemcy podstawą do wszczęcia egzekucji komorniczej.

Question 20: Czy istnieją ograniczenia prawne dotyczące wynajmu mieszkania przez cudzoziemca w Dolnośląskim?

Source 2: <https://blog.ongeo.pl/czy-obywatel-ukrainy-moze-kupic-mieszkanie-w-polsce>

Od 2022 roku gościmy w Polsce coraz więcej uchodźców z wschodniej granicy. Spora część z nich decyduje się zamieszkać w naszym kraju na stałe, chociaż nie posiadają obywatelstwa polskiego. Pojawia się zatem pytanie, czy obywatel Ukrainy może kupić mieszkanie w Polsce? Okazuje się, że tak. Zgodnie z polskim prawem, obywatele Ukrainy i obywatele innych państw spoza Unii Europejskiej mają prawo nabyć nieruchomości w Polsce na zasadach określonych w ustawie o nabywaniu nieruchomości przez cudzoziemców. Istnieją jednak pewne ograniczenia i warunki.

Obywatel Ukrainy musi uzyskać zgodę Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na nabycie nieruchomości w Polsce.

Zgoda jest udzielana w przypadku, gdy nieruchomość ma służyć do zamieszkania lub prowadzenia działalności gospodarczej.

Nabycie udziałów w oddzielnych nieruchomościach, takich jak drogi dojazdowe czy części osiedla, wymaga zezwolenia.

Obywatel Ukrainy jako osoba spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego musi uzyskać zgodę Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na nabycie nieruchomości w Polsce. Zgoda ta jest zwykle udzielana w przypadku, gdy nieruchomość ma służyć do zamieszkania lub prowadzenia działalności gospodarczej. Dodatkowo obywatel Ukrainy ubiegający się o zezwolenie musi udowodnić swoją więź z Polską.

Zapis ten dotyczy jednak nieruchomości gruntowych lub budynkowych, a nie samodzielnych lokali mieszkalnych, czyli mieszkań. Ustawodawca przewidział zwolnienie z obowiązku uzyskania pozwolenia na nabycie nieruchomości przez cudzoziemca, jeśli ten zamierza kupić mieszkanie lub garaż. Takie prawo definiuje art. 8 Ustawy z dnia 24 marca 1920 r. o nabywaniu nieruchomości przez cudzoziemców (tj. Dz.U.1920.31.178):

nabycie samodzielnego lokalu mieszkalnego w rozumieniu ustawy z dnia 24 czerwca 1994 r. o własności lokali;

nabycie samodzielnego lokalu użytkowego o przeznaczeniu garażowym lub udziału w takim lokalu, jeżeli jest to związane z zaspokojeniem potrzeb mieszkaniowych nabywcy lub właściciela nieruchomości lub samodzielnego lokalu mieszkalnego;

nabycie nieruchomości przez cudzoziemca zamieszkującego w Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej 5 lat od udzielenia mu zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej;

nabycie przez cudzoziemca będącego małżonkiem obywatela polskiego i zamieszkującego w Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej 2 lata od udzielenia mu zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej nieruchomości, które w wyniku nabycia stanowią wspólność ustawową małżonków.

*Zwolnień, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się do nieruchomości położonych w strefie nadgranicznej oraz gruntów rolnych o powierzchni przekraczającej 1 ha.

Nabycie udziału w gruncie powiązany z prawem własności lokalu mieszkalnego nie wymaga zezwolenia MSWiA, ponieważ jest to prawo związane z samym mieszkaniem i ściśle z nim powiązane (nieruchomość wspólna).

Jednakże, uzyskanie zezwolenia jest konieczne w przypadku nabycia udziałów w oddzielnych nieruchomościach, czyli na przykład drogi dojazdowej czy części osiedla, które są nabyte razem z mieszkaniem, ale stanowią oddzielne nieruchomości, nie stanowiące części nieruchomości wspólnej.

MSWiA informowało, że w 2022 roku 14 359 mieszkań w Polsce zostało sprzedanych obcokrajowcom. Najwięcej transakcji na rynku nieruchomości dokonali właśnie Ukraińcy. W ubiegłym roku zakupili ponad 335 tys. metrów kwadratowych nieruchomości.

Przeciętna powierzchnia nabytego lokum wynosiła około 50 metrów kwadratowych. Ukraińcy kupowali nie tylko mieszkanie, ale również garaże i lokale użytkowe, co łącznie stanowiło 7,2 tysiące nieruchomości, z czego 6,2 tys. to lokale mieszkalne.

Source 3:

<https://www.podlaski.strazgraniczna.pl/pod/cudzoziemcy/konsekwencje-nielegalne>

Nielegalny pobyt – pobyt niezgodny z przepisami dotyczącymi warunków wjazdu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polski i ich pobytu na tym terytorium. Nielegalny pobyt na terytorium RP ma miejsce w szczególności w sytuacji, gdy cudzoziemiec:

Nie posiada ważnej wizy lub innego ważnego dokumentu uprawniającego go do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i pobytu na nim.

W przypadku nielegalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wszczynane jest postępowanie administracyjne w sprawie zobowiązania go do powrotu.

Postępowanie w sprawie zobowiązania do powrotu wszczyna i prowadzi komendant placówki Straży Granicznej lub komendant oddziału Straży Granicznej.

W decyzji o zobowiązaniu do powrotu może zostać określony termin dobrowolnego powrotu, który wynosi od 8 do 30 dni i liczony jest od dnia doręczenia decyzji. W przypadku wydania tego rodzaju decyzji cudzoziemiec ma obowiązek opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie w niej wskazanym (wyjazd do innego państwa członkowskiego UE/państwa

obszaru Schengen nie jest wykonaniem tej decyzji).

Cudzoziemiec, któremu w decyzji określono termin dobrowolnego powrotu, ma możliwość skorzystania z pomocy w dobrowolnym powrocie.

Sfinansowanie takiej pomocy może zostać zapewnione przez Komendanta Głównego Straży Granicznej i może obejmować w szczególności pokrycie kosztów podróży, opłat administracyjnych związanych z uzyskaniem dokumentu podróży oraz niezbędnych wiz i zezwoleń, kosztów wyżywienia w podróży jak też kosztów opieki medycznej.

Termin dobrowolnego powrotu nie zostanie określony w decyzji, gdy organ prowadzący postępowanie uzna, że istnieje prawdopodobieństwo ucieczki lub że wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego. Decyzja, w której nie określono terminu dobrowolnego powrotu, jest wykonywana przymusowo.

Przymusowe wykonanie decyzji będzie mogło nastąpić także wtedy, gdy po wydaniu decyzji, w której został określony termin dobrowolnego powrotu:

Jeżeli decyzja o zobowiązaniu do powrotu zostanie wykonana przymusowo, cudzoziemiec będzie zobowiązany do pokrycia kosztów jej wykonania. Wysokość tych kosztów zostanie ustalona w drodze decyzji administracyjnej. Jeżeli koszty te ulegną zmianie, decyzja w tej sprawie będzie mogła zostać zmieniona.

Kosztami wydalenia będzie mogła zostać także obciążona, w zależności od okoliczności, które były podstawą wydania decyzji o zobowiązaniu do powrotu:

Przymusowe wykonanie decyzji o zobowiązaniu do powrotu co do zasady skutkuje wpisem danych cudzoziemca do SIS dla celów odmowy wjazdu. Tym samym zakaz wjazdu, którym jest objęty cudzoziemiec, dotyczy wówczas nie tylko terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ale także pozostałych państw obszaru Schengen.

Cudzoziemiec, wobec którego zachodzą okoliczności uzasadniające wydanie decyzji o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu albo uchyla się od wykonania obowiązków określonych w tej decyzji, może zostać zatrzymany na okres nie dłuższy niż 48 godzin. Jednakże, jeżeli organ, który dokonał zatrzymania, zdecyduje się skierować wniosek do sądu o umieszczenie cudzoziemca w strzeżonym ośrodku lub o zastosowanie wobec niego aresztu dla cudzoziemców, okres zatrzymania może zostać przedłużony na okres nie dłuższy niż 24 godziny.

Jeżeli w wydanej decyzji o zobowiązaniu do powrotu nie został określony termin dobrowolnego powrotu lub z okoliczności sprawy wynika, że taka

decyzja zostanie wydana, organ Straży Granicznej może nie kierować do sądu wniosku o umieszczenie w strzeżonym ośrodku, lub o zastosowanie wobec cudzoziemca aresztu dla cudzoziemców i zamiast tego zobowiązać cudzoziemca w drodze postanowienia – do czasu wykonania decyzji o zobowiązaniu do powrotu – do:

Jeżeli z okoliczności sprawy wynika, że cudzoziemiec nie będzie się wywiązywał z powyższych obowiązków lub w przypadku jeżeli się z nich nie wywiązuje, będzie mógł zostać umieszczony w strzeżonym ośrodku lub areszcie dla cudzoziemców. Decyzję w tej sprawie podejmie po wysłuchaniu cudzoziemca sąd.

Zasadniczo okres pobytu w strzeżonym ośrodku lub areszcie dla nie może przekroczyć 6 miesięcy. Okres ten może być przedłużany na czas określony nie dłuższy niż kolejne 12 miesięcy (każdorazowo na okres nie dłuższy niż 3 miesiące) w przypadku, gdy istnieje uzasadnione przypuszczenie, że okres wykonania decyzji o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu ulegnie przedłużeniu, oraz gdy:

Question 21: Jak mogę wziąć ślub w Dolnośląskim jako cudzoziemiec?

Source 1: <https://tvn24.pl/wroclaw/wroclaw-czekaja-na-legalizacje-w-polsce-rodza-im-sie-dzieci-umieraja-bliscy-st7781158>

Cudzoziemcy w urzędzie wojewódzkim we Wrocławiu na karty pobytu czekają nawet pięć lat. W tym czasie nie mogą opuszczać Polski. Nie mają możliwości wyjazdu w rodzinne strony, by pomóc starszym rodzicom. Inspektorzy NIK stwierdzili nieprawidłowości w procedowaniu spraw cudzoziemców w każdym kontrolowanym urzędzie wojewódzkim.

Wniosek o kartę złożyłem 21.02.2019 wraz z rodziną - 21 lutego minęła piąta rocznica oczekiwania. Składaliśmy wnioski w różnych wydziałach - żona i dzieci ze względu na polskie korzenie, natomiast ja byłem na podstawie połączenia się z rodziną – mówi w rozmowie z tvn24.pl Dmytro Pastukh.

Moje niepełnoletnie dzieci czekają na kartę od czterech lat. Mąż i dzieci złożyli wniosek tego samego dnia w styczniu 2020 roku, on już ma kartę, oni nie. Najstarszy dopiero 12 stycznia 2024 roku uzyskał decyzję – mówi Svitlana Jurchenko.

"Niechlubnym rekordzistą był Śląski Urząd Wojewódzki, gdzie rozpatrywanie wniosku cudzoziemca o pobyt czasowy zajęło urzędnikom blisko siedem lat i pięć miesięcy" - podaje Najwyższa Izba Kontroli.

Sytuacja w największym stopniu dotyka Ukraińców, którzy trafili do naszego kraju przed 24 lutego 2022 r. Ci, którzy uciekli po wybuchu wojny są objęci odmiennymi przepisami, tzw. specustawą ukraińską. W praktyce mamy więc w Polsce obywateli ukraińskich dwóch różnych kategorii.

Każdy obcokrajowiec spoza UE, który chce przyjechać do Polski i zostać tu na dłużej, musi określić cel swojego przyjazdu. Może to być praca, studia, prowadzenie działalności gospodarczej, może być to powód rodzinny.

Pierwszym dokumentem, jaki dostaje taki obcokrajowiec, jest wiza. Wydają ją konsulaty, zwykle na czas nie dłuższy niż rok. Później trzeba składać wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy.

- Zezwolenie na pobyt czasowy wydaje wojewoda i obowiązuje przez określony czas, zazwyczaj od trzech miesięcy do trzech lat - informuje Bartłomiej Potocki, prawnik zajmujący się prawem migracyjnym. - Niezbędne papiery dołączane do wniosku zazwyczaj obejmują dokumenty potwierdzające miejsce zamieszkania, zdolność do pokrycia kosztów utrzymania, ubezpieczenie zdrowotne oraz kopię dokumentu podróży, zwykle paszportu. Dodatkowo, w zależności od celu pobytu, konieczne są specyficzne dokumenty. Na przykład, jeśli cudzoziemiec ubiega się o zezwolenie na pobyt ze współmałżonkiem, konieczne będzie przedstawienie informacji o zawarciu małżeństwa, prowadzeniu wspólnego gospodarstwa domowego oraz przeprowadzenie wywiadu środowiskowego - wyjaśnia prawnik.

PRZECZYTAJ: Kijów uchwalił nowe prawo dotyczące wydawania paszportów. Ukraińcy w Polsce się zdenerwowali.

Podobnie sytuacja wgląda, gdy chodzi o uzyskanie zezwolenia na pobyt ze względu na polskie pochodzenie.

- Cudzoziemiec musi dostarczyć dokumenty potwierdzające tożsamość, jako osoba polskiego pochodzenia, na przykład Kartę Polaka, oraz dokumenty potwierdzające status potomka obywatela polskiego. W przypadku ubiegania się o pobyt związany ze studiami, niezbędne będą dokumenty potwierdzające przyjęcie na studia, dokonanie opłaty za naukę lub zwolnienie z tej opłaty, oraz informacja o rejestracji uczelni w odpowiednim rejestrze ministerstwa odpowiedzialnego za szkolnictwo wyższe - mówi Potocki.

Po pięciu latach legalnego pobytu na terenie Polski, cudzoziemiec może ubiegać się o zezwolenie na pobyt stały lub zezwolenie na pobyt rezydenta

długoterminowego Unii Europejskiej. Tyle że sama legalizacja pobytu może trwać kilka lat.

- Zezwolenie na pobyt stały jest zwykle przyznawane osobom mającym pewne więzi z Polską, na przykład poprzez małżeństwo z obywatelem polskim. Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej daje większe swobody dotyczące pracy, nauki czy zmiany celu pobytu. Po upływie trzech lat od uzyskania zezwolenia na pobyt stały lub rezydenta długoterminowego, cudzoziemiec może ubiegać się o uznanie za obywatela polskiego - dodaje.

Ukraińscy migranci potrafią czekać na wymarzoną kartę stałego pobytu dwa, trzy, a nawet pięć lat. W tym czasie zmienia im się sytuacja życiowa, znajdują inną pracę, rodzą im się dzieci, umierają pozostawieni za wschodnią granicą rodzice. Niektórzy umierają, nie doczekawszy się upragnionego pozwolenia.

Wśród osób oczekujących na kartę stałego pobytu jest Dmytro Pastukh. - Wniosek złożyłem w 2019 r. wraz z rodziną - 21 lutego minęła piąta rocznica oczekiwania. Składaliśmy wnioski w różnych wydziałach - żona i dzieci składały wniosek na pobyt stały ze względu na polskie korzenie, natomiast ja byłem na podstawie połączenia się z rodziną - mówi w rozmowie z tvn24.pl.

Source 2:

<https://migrant.wsc.mazowieckie.pl/pl/procedury/malzonek-ma-zezwolenie-na-pobyt>

Złóż wniosek(link is external), jeżeli zamierzasz przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dłużej niż 3 miesiące i jeżeli małzonek, do którego dołączasz zamieszkuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

co najmniej przez okres 2 lat na podstawie kolejnych zezwoleń na pobyt czasowy, w tym bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy dla członka rodziny - na podstawie zezwolenia udzielonego mu na okres pobytu nie krótszy niż 1 rok,

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, w celu prowadzenia badań naukowych lub wizy krajowej w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych;

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji;

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa;

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w celu korzystania z mobilności długoterminowej;

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w związku z przebywaniem bezpośrednio przed złożeniem wniosku o jego udzielenie na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych, zakończyłeś prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych i poszukujesz na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracy lub planujesz rozpocząć wykonywanie działalności gospodarczej,

na podstawie prawa pobytu lub prawa stałego pobytu obywatela Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy Wystąpienia

Wydrukowany i prawidłowo wypełniony wniosek składasz osobiście, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Polski.

Jeżeli złożysz wniosek w terminie i nie będzie w nim braków formalnych lub braki formalne uzupełnisz we wskazanym przez nas terminie, Twój pobyt będzie legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

Przed złożeniem wniosku zarejestruj się na portalu cudzoziemca inPOL i przeczytaj wskazówki dotyczące wypełnienia wniosku.

Prawidłowo i kompletnie wypełniony wniosek złóż osobiście w Wydziale Spraw Cudzoziemców w Warszawie Wnioski o pobyt czasowy przyjmowane są w 3 lokalizacjach w Warszawie:

Aby zarezerwować wizytę w urzędzie - wypełnij poniższy formularz zgłoszeniowy i wskaż w nim obowiązkowo zgodnie z regulaminem zapisów WSC numer identyfikacyjny wniosku wypełnionego w systemie MOS(link is external) oraz w systemie inPOL (link is external)

Na podany w systemie inPOL numer telefonu będziemy na bieżąco przysyłać niezbędne informacje w sprawie, w tym sms z informacją o odbiorze karty pobytu.

Jeżeli prawidłowo wypełnisz formularz - otrzymasz automatyczną informację dotyczącą wysłanego zgłoszenia.

Source 3: <https://lexadvena.com/jakie-prawa-nabywa-obcokrajowiec-po-slubie-z-obywatelem-polski/>

Czy zawarcie związku małżeńskiego z obywatelem Polski może ułatwić osobie innej narodowości proces legalizacji pobytu? Jakie prawa nabywa cudzoziemiec po ślubie z Polką lub Polakiem? Odpowiedzi znajdziesz w naszym artykule. Zapraszamy do lektury!

Zawarcie małżeństwa z obywatelem Polski umożliwia cudzoziemcowi ubieganie się o pozwolenie na pobyt czasowy, które jest jednym z pierwszych kroków do osiedlenia się na terenie naszego kraju. Zezwolenie to pozostaje ważne do trzech lat z możliwością jego przedłużenia, a po pięciu latach mieszkania w Polsce można ubiegać się o pozwolenie na pobyt stały. Posiadanie przez cudzoziemca takiego dokumentu zwalnia go z konieczności uzyskania oddzielnego zezwolenia na pracę. Oznacza to, że cudzoziemiec może podjąć zatrudnienie na takich samych zasadach jak rodowici mieszkańcy naszego państwa. Warto jednak pamiętać, że pełne prawo do pracy w innych krajach Unii Europejskiej nabywa się wraz z uzyskaniem obywatelstwa polskiego lub długoterminowym pobytem UE.

Chociaż ślub z obywatelem Polski nie zapewnia cudzoziemcowi automatycznie polskiego obywatelstwa, to może ułatwić proces jego uzyskania. Jeśli obcokrajowiec nieprzerwanie przebywa na terytorium naszego kraju przez co najmniej 2 lata na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pozostaje w związku małżeńskim z obywatelem Polski przez co najmniej 3 lata, to może mu ono zostać nadane. Ważnym elementem procesu legalizacji pobytu w Polsce jest udokumentowanie znajomości języka polskiego poprzez zdanie oficjalnego egzaminu. Procedura ta wiąże się z koniecznością złożenia wniosku do Prezydenta RP i często zajmuje wiele miesięcy, jednak wydana decyzja nie podlega odwołaniu.

Małżeństwo z obywatelem Polski umożliwia również obcokrajowcowi dostęp do publicznej służby zdrowia, pod warunkiem zarejestrowania się w systemie ubezpieczeń zdrowotnych. Odbywa się to poprzez zgłoszenie cudzoziemca przez polskiego małżonka do ubezpieczenia zdrowotnego, które gwarantuje równy dostęp do świadczeń zdrowotnych, taki sam jak dla w przypadku obywateli polskich. W praktyce oznacza to dostęp do lekarza rodzinnego, opieki specjalistycznej, leczenia szpitalnego i refundacji leków.

Uzyskanie statusu małżonka obywatela Polski otwiera przed cudzoziemcem drzwi do edukacji na każdym poziomie na równych prawach z obywatelami naszego kraju. Obcokrajowiec ma prawo do nauki w szkołach publicznych, uczestnictwa w kursach językowych czy też możliwość aplikowania na studia wyższe. Wymagane jest jednak przedstawienie dokumentów potwierdzających wcześniejsze wykształcenie oraz, w przypadku studiów, zdanie egzaminów wstępnych na równi z kandydatami polskimi. Uniwersytety oferują również różne formy wsparcia dla studentów międzynarodowych, w tym kursy przygotowawcze do nauki języka polskiego i programy adaptacyjne.

Wejście w związek małżeński z osobą pochodzenia polskiego przede wszystkim ułatwia cudzoziemcowi proces ubiegania się o obywatelstwo i legalizację pobytu w Polsce. Jakie jeszcze prawa nabywa obcokrajowiec, biorąc ślub z Polką lub Polakiem? Daj znać w komentarzu.

Question 22: Jakie są wymagania dotyczące wiz łączenia rodzin w Dolnośląskim?

Source 1: <https://przybysz.duw.pl/cudzoziemcy-pobyt/zezwozenia-na-pobyt-czasowy/po-laczenie-z-rodzina/>

Wniosek powinien / powinnaś złożyć, jeżeli zamierzasz przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dłużej niż 3 miesiące i jeżeli celem Twojego pobytu jest połączenie z rodziną.

Jeżeli przebywasz poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i chcesz dołączyć do członka rodziny przebywającego w Polsce, wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną składa w Twoim imieniu członek rodziny, do którego przybywasz.

Złożenie przez cudzoziemca zamieszkującego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną w imieniu członka jego rodziny wymaga pisemnej zgody tego członka rodziny lub jego przedstawiciela ustawowego, chyba że wnioskodawca jest jego przedstawicielem ustawowym. Wyrażenie zgody jest równoznaczne z udzieleniem cudzoziemcowi zamieszkującemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pełnomocnictwa do działania w imieniu członka rodziny w danym postępowaniu (Wzór zgody do pobrania).

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną można Tobie udzielić, jeżeli jesteś członkiem rodziny cudzoziemca zamieszkującego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

co najmniej przez okres 2 lat na podstawie kolejnych zezwoleń na pobyt czasowy, w tym bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy dla członka rodziny – na podstawie zezwolenia udzielonego mu na okres pobytu nie krótszy niż 1 rok,

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w celu prowadzenia badań naukowych, gdy cudzoziemiec ten posiada dokument pobytowy, o którym mowa w art. 1 ust. 2 lit. a rozporządzenia Rady nr 1030/2002,

opatrzonej adnotacją „naukowiec”, wydany przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej, jeżeli umowa o przyjęciu cudzoziemca w celu realizacji projektu badawczego zawarta z właściwą jednostką naukową tego państwa przewiduje przeprowadzenie badań naukowych także na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa,

na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w celu korzystania z mobilności długoterminowej,

w związku z udzieleniem zgody na pobyt ze względów wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, humanitarnych.

osobą pozostającą z cudzoziemcem w uznawanym przez prawo Rzeczypospolitej Polskiej związku małżeńskim;

małoletnie dziecko cudzoziemca i osoby pozostającej z nim w uznawanym przez prawo Rzeczypospolitej Polskiej

małoletnie dziecko cudzoziemca, w tym także dziecko przysposobione, pozostające na jego utrzymaniu, nad którym cudzoziemiec sprawuje faktycznie władzę rodzicielską;

małoletnie dziecko osoby, o której mowa w pkt 1, w tym także dziecko przysposobione, pozostające na jej utrzymaniu, nad którym sprawuje ona faktycznie władzę rodzicielską.

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia z rodziną składa się osobiście, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Source 3: <https://help.unhcr.org/poland/pl/dostep-do-uslug-dla-uznanych-uchodzcow/laczenie-rodzin/>

Uznani uchodźcy oraz ci, którym udzielono ochrony uzupełniającej, którzy zostali rozdzieleni z członkami rodziny przed ucieczką lub w jej trakcie, mogą ubiegać się o połączenie rodzin w ciągu 6 miesięcy od otrzymania w Polsce ochrony międzynarodowej.

Zgodnie z polskim prawem do wnioskodawcy w Polsce mogą dołączyć tylko następujące kategorie członków rodziny:

Dziecko (poniżej 18 lat) wnioskodawcy i/albo jego współmałżonek, w tym dziecko przysposobione, nad którym wnioskodawca sprawuje władzę rodzicielską

[Jeżeli wnioskodawcą jest dziecko bez opieki] Rodzic lub inna osoba dorosła odpowiedzialna za dziecko.

Osoba uznana za uchodźcę lub osoba, której przyznano ochronę uzupełniającą, musi złożyć w swoim urzędzie wojewódzkim wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy w celu połączenia z rodziną.

Podpisana zgoda współmałżonka, wyrażona w języku polskim, na złożenie w jego imieniu wniosku o połączenie z rodziną. Przykłady można znaleźć na stronie internetowej urzędu wojewódzkiego.

2 kserokopie dokumentów podróży (oraz oryginał do wglądu) każdego danego członka rodziny (w przypadku dzieci poniżej 13. roku życia: 1 kserokopia dokumentów podróży, oryginał do wglądu).

Jeżeli członkowie rodziny nie posiadają ważnego dokumentu podróży i nie są w stanie go uzyskać, mogą otrzymać pozwolenie na okazanie innego dokumentu potwierdzającego tożsamość. Mogą oni również ubiegać się o tymczasowy dokument podróży wydany przez Międzynarodowy Komitet Czerwonego Krzyża (MKCK) lub UNHCR.

Informacje szczegółowe dotyczące procedury: (w językach polskim i angielskim): <https://www.unhcr.org/pl/wp-content/uploads/sites/22/2021/02/laczenie-rodzin-FIN07-01.pdf>

Question 23: Jak mogę zarejestrować narodziny mojego dziecka w Dolnośląskim?

Source 1: <https://www.mops.wroclaw.pl/10-formy-pomocy?start=27>

Formy pomocy
Piecza zastępcza
Świadczenie "za życiem"
Świadczenia pieniężne
Pomoc rzeczowa
Pomoc usługowa
Świadczenia rodzinne
Dodatek mieszkaniowy
Dopłaty do czynszu w programie "Mieszkanie na start"
Fundusz

alimentacyjnyStypendia szkolne i zasiłki szkolneŚwiadczenia dla osób z niepełnosprawnościamiOrzeczenie o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawnościKarta parkingowaAktywny Samorząd 2024Przeciwdziałanie przemocy w rodzinieDomy Pomocy SpołecznejDzienne Domy PomocyUlga dla dłużników alimentacyjnychSamodzielność - Aktywność - Mobilność!Placówki dla osób w kryzysie bezdomnościKwalifikacje wojskowe - rekompensata za utracone wynagrodzenie, zwrot kosztów dojazdu

Projekty i programyTeż mogę! Projekt wsparcia osób w trudnej sytuacji życiowejSprawny Uczeń. Dolnośląski program pomocy uczniom niepełnosprawnymRazem łatwiej. Wrocławski asystent osobisty osoby z niepełnosprawnościąUdostępniamy się. Projekt, który ułatwia korzystanie z naszych usługPogodna łączy pokoleniaWsparcie na StarcieKarta Dużej RodzinyProgram Pomocy dla Rodzin Wielodzietnych "Dwa Plus Trzy i Jeszcze Więcej"Lokalny Program OsłonowyKoperta ŻyciaWROMIK 2020 - Informator dla osób z niepełnosprawnościamiAktywni bez barierHOUSING FIRST - NAJPIERW MIESZKANIEOpieka Wytchnieniowa Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19SAMO-Dzielnia - edycja 2CZyste Powietrze, Ciepłe MieszkanieAsystent osoby z niepełnosprawnościami Senior +UNICEFKomPASZrealizowane

O nasKontaktNasze działyOferty pracyPraktyki zawodoweWolontariatRODODeklaracja dostępnościDostępnośćObowiązek informacyjnyAkty prawneRejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej 53-611 Wrocław, ul. Strzegomska
6e-mail: sekretariat@mops.wroclaw.pl tel. 71 78 22 322fax: 71 78 22 405

tel. 71 78 23 595tel. 71 78 23 594ul. Namysłowska 8 poniedziałek – środa i piątek8.00 – 15.00czwartek8.00 – 16.30

tel. 71 78 22 360tel. 71 78 22 362tel. 71 78 22 363e-mail: zon@mops.wroclaw.plpl. Solidarności 1/3/5 - III piętro, pokój 316poniedziałek – piątek8.00 – 15.00

Source 2: <http://www.usk.wroc.pl/index.php?limitstart=1>

Mało zaszczepionych, brak społecznej dyscypliny, lekceważenie obostrzeń a do tego otwarte kluby i zbliżająca się fala zakażeń omikronem – to komplet, który może sprawić, że tegoroczne zabawy sylwestrowe mogą być jak bal na Titaniku. Naczelný Epidemiolog Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego we Wrocławiu ostrzega, że cena za nieodpowiedzialne zachowania może być naprawdę wysoka.

„W interesie naszych pacjentów jest zrównoważony rozwój specjalistycznych ośrodków, a nie monopolizacja i walka o zasoby kadrowe i finansowe między publicznymi szpitalami” – uważa prof. Tomasz Wróbel, kierownik Kliniki Hematologii Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego we Wrocławiu, która jest wiodącym ośrodkiem leczącym pacjentów z chorobami krwi w regionie. W liście otwartym, adresowanym do marszałka województwa dolnośląskiego Cezarego Przybylskiego i dyrektora Dolnośląskiego Centrum Onkologii prof. Adama Maciejczyka, prof. Wróbel zwraca uwagę na zagrożenia dla hematologii, związane z budową nowego szpitala onkologicznego we Wrocławiu.

Prof. Leszek Szenborn, kierownik Kliniki Pediatrii i Chorób Infekcyjnych, zainicjował uruchomienie specjalnej przychodni dla dzieci, które przechodzą lub przeszły zakażenie wirusem Sars-CoV-2.

Bezpłatnie, bez kolejki i bez skierowania od specjalisty – tak w USK we Wrocławiu przy ul. Borowskiej można zbadać płuca niskodawkową tomografią komputerową (NDTK). Program profilaktyki nowotworów płuc adresowany jest przede wszystkim do osób w wieku 55-74 lata, które paliły papierosy przez wiele lat lub do osób w wieku 50-74 lata dodatkowo narażonych na choroby płuc z powodów zawodowych i obciążeń rodzinnych. Można z niego skorzystać jeszcze w tym roku.

Prof. Krzysztof Kałwak, Kierownik Kliniki Transplantacji Szpiku, Onkologii i Hematologii Dziecięcej Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego we Wrocławiu, 21 grudnia otrzymał z rąk Prezydenta Wrocławia - Jacka Sutryka - Medal "Merito de Wratislavia – Zasłużony dla Wrocławia". Prestiżową nagrodę otrzymuje się raz w życiu i przyznaje się ją wybitnym mieszkańcom stolicy Dolnego Śląska.

Wady wrodzone układu oddechowego są drugą po wadach serca przyczyną śmiertelności noworodków. Dotykają blisko 5 proc. z nich i w większości przypadków wymagają szybkiej interwencji chirurgicznej. Rozszczep krtani to jeden z takich poważnych problemów, który – jeśli jest rozległy – może doprowadzić do śmierci dziecka w krótkim czasie. Obecnie medycyna radzi sobie coraz lepiej z tą wadą. Operacje, choć są skomplikowane, pozwalają ratować życie tych dzieci i uniknąć późniejszego kalectwa. Centrum Chirurgii Głowy i Szyi USK dołączyło do nielicznych ośrodków w Polsce, w których wykonuje się takie zabiegi.

(21.12.2021 r.) 11,7 proc. – tylu umarło pacjentów z COVID-19, przyjmowanych do szpitala tymczasowego przy ul. Rakietowej we Wrocławiu w ciągu 5 tygodni od ponownego otwarcia tej jednostki. Tak wysokiej śmiertelności w poprzednich falach pandemii w tej jednostce nie notowano. I to nawet w okresach, gdy zakażeń w Polsce i regionie było znacznie więcej.

Niewydolność krążenia, duszności, zmęczenie po nawet niewielkim wysiłku – to objawy, mogące świadczyć o tzw. dwupłatkowej zastawce aortalnej. Jest to forma wady wrodzonej, wykrywanej najczęściej już w dzieciństwie lub w młodym wieku. Dla tej grupy chorych skuteczna interwencja medyczna w odpowiednim czasie jest wyjątkowo istotna. Decyduje bowiem zwykle o całym dorosłym życiu.

W USK we Wrocławiu od czwartku 16 grudnia można szczepić najmłodszą dopuszczoną grupę pacjentów – w wieku 5-11 lat – w dwóch punktach: przy ul. Borowskiej oraz M. Curie-Skłodowskiej. Na życzenie rodziców szczepienia dzieci będą się odbywać w dni powszednie od godz. 15.00, a w soboty od godz. 8.00. Ponadto szpital organizuje unikalną akcję szczepienia małych pacjentów onkologicznych po przeszczepach szpiku i chemioterapii.

Ryzyko wystąpienia u dziecka wieloukładowego zespołu zapalnego powiązanego z COVID-19 (ang. Pediatric Inflammatory Multisystem Syndrome, PIMS) jest zależne zarówno od płci, jak i od wieku.

Szanowni Państwo, informujemy, że od 14 grudnia Uniwersytecki Szpital Kliniczny we Wrocławiu rozpoczyna rejestrację dzieci w wieku 5-11 lat na szczepienia przeciwko Covid-19. Szczepienia będą odbywały się we Wrocławiu w dwóch lokalizacjach wg poniższego harmonogramu:

(10.12.2021) I Klinika Ginekologii i Położnictwa USK 15 grudnia br. zostaje przeniesiona z ul. Chałubińskiego na ul. Borowską. W ten sposób obie wrocławskie kliniki, zachowując swoją odrębność, znajdą się w jednym budynku. Dla pacjentek wymagających operacji ginekologicznych oznacza to leczenie w bardziej komfortowych warunkach oraz lepszy dostęp do diagnostyki, oddziału intensywnej terapii i specjalistów z innych dziedzin, w razie konieczności zasięgnięcia dodatkowych konsultacji.

Wieloletnie doświadczenie Kliniki Chirurgii i Urologii Dziecięcej Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego we Wrocławiu w endoskopowych operacjach, m.in. w obszarze przewodu pokarmowego zostało docenione w Europie. Klinika przeszła pomyślnie wszelkie procedury konieczne do włączenia do europejskiej sieci ośrodków referencyjnych ds. rzadkich wad dziedzicznych i wrodzonych ERNICA (European Reference Network for rare Inherited and Congenital Anomalies).

Przy tak niskim jak obecny poziomie wyszczepienia rozpędzonej IV fali pandemii nie da się zatrzymać bez zmiany naszych postaw. Konieczne jest ograniczenie kontaktów osób zaszczepionych z niezaszczepionymi, przestrzeganie powszechnie znanych – zbyt często lekceważonych – zasad. Będzie o to trudno w okresie przedświątecznym, zdominowanym przez zakupy w zatłoczonych galeriach i na bożonarodzeniowych jarmarkach. Na wiele działań jest już jednak za późno – eksperci Uniwersyteckiego Szpitala

Klinicznego i Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu nie kryją zaniepokojenia z przebiegu kolejnego etapu pandemii.

Informacje przekazywane są przez personel lekarski, osobom upoważnionym w godzinach 13:00 -14:00 pod wskazanym numerem telefonu: 71/757-17-00
Punkt przekazywania paczek dla pacjentów przebywających w Szpitalu Tymczasowym przy ul. Rakietowej 33 znajduje się przy stróżówce ochrony.

Question 24: Czy mogę prowadzić pojazd w Dolnośląskiem na zagranicznym prawie jazdy?

Source 1: https://jazdaprawna.pl/page/217/?option=com_adsmanager&page;=show_categoria&catid;=1&=3&expand;=0&Itemid;=0

Video - szkolenia

Elektroniczna "urlopówka" zastąpiła papierowe Zaświadczenia

Kierowca może pokazać E-URLOPÓWKĘ podczas kontroli

Teraz można prowadzić ciężarówkę do 30 minut dłużej dziennie - legalnie

Jak sprawdzić czy fracht dojedzie na czas? MODUŁ WYKONALNOŚCI FRACHTU VTS

10 WYNAGRODZEŃ kierowców w miesiącu POLICZYSZ ZA DARMO (!)

Elektroniczna "urlopówka" zastąpiła papierowe Zaświadczenia

Kierowca może pokazać E-URLOPÓWKĘ podczas kontroli

Teraz można prowadzić ciężarówkę do 30 minut dłużej dziennie - legalnie

Jak sprawdzić czy fracht dojedzie na czas? MODUŁ WYKONALNOŚCI FRACHTU VTS

10 WYNAGRODZEŃ kierowców w miesiącu POLICZYSZ ZA DARMO (!)

Video-wywiady

Elektroniczna "urlopówka" zastąpiła papierowe Zaświadczenia

I tu praca czeka na Ciebie

Zmiana najpoważniejszych naruszeń w transporcie

Dyskusja na temat najpoważniejszych naruszeń w transporcie

Wiceprezes Delta Trans Sp. z o.o. o ryczałtach noclegowych-zobacz wideo

Elektroniczna "urlopówka" zastąpiła papierowe Zaświadczenia

I tu praca czeka na Ciebie

Zmiana najpoważniejszych naruszeń w transporcie

Dyskusja na temat najpoważniejszych naruszeń w transporcie

Wiceprezes Delta Trans Sp. z o.o. o ryczałtach noclegowych-zobacz wideo

Blog transportowy

100 000 wyświetleń kanału "PRAWNIK I PRZEDSIĘBIORCA ROZUMIEJĄCY TWOJE POTRZEBY"

Od października 2017 roku wprowadzono zmiany w minimalnej francuskiej dotyczące stawek płacy minimalnej. Związane jest to z wejściem w życie Porozumienia z dnia 7 kwietnia 2017 r. dotyczącego zmiany stawek płacy minimalnej we Francji.

Dla przykładu stawka dla Kierowcy pojazdu ciężarowego w transporcie drogowym towarów została określona na poziomie 9,82 €, a dla wysoko wykwalifikowanego kierowcy – 10,06 €. Szczegółowe aktualne stawki wynagrodzenia godzinowego obowiązujące w odniesieniu do transportu drogowego znajdują Państwo pod adresem: <http://jazdaprawna.pl/wp-content/uploads/2017/11/R%C3%A9mun%C3%A9ration-minimum-TR-marchandises-personnes-janvier-2017-PL.pdf>

Poza obowiązkiem wypłacania większej płacy minimalnej wkrótce pojawi się nowy, dodatkowy koszt w postaci opłaty za korzystanie z elektronicznego

systemu zgłaszania pracowników delegowanych SIPSI (www.sispi.travail.gouv.fr). Wejście w życie obowiązku uiszczania opłat od zgłoszenia delegowanego pracownika ma nastąpić po opublikowaniu rozporządzenia, które będzie określało warunki wdrażania i funkcjonowania elektronicznego systemu płatności, jednakże nie później niż 1 stycznia 2018 r. Opłata ustalona jest na poziomie 40 euro za delegowanego pracownika i pobierana będzie za pośrednictwem strony internetowej.

Celem ustanowienia opłaty, jak twierdzi strona francuska, jest zrekompensowanie kosztów utworzenia i funkcjonowania systemu. Trudno jednak oprzeć się wrażeniu, że jest to rodzaj podatku nakładanego na firmy spoza Francji, którego prawdziwym celem jest utrudnienie zagranicznym przedsiębiorcom dostępu do francuskiego rynku. A przecież podstawowa idea unii europejskiej mówi o swobodnym przepływie osób, towarów i usług pomiędzy krajami i zapewnia każdemu obywatelowi możliwość swobodnego wyboru miejsca zamieszkania i zatrudnienia na terenie całej UE. Niezrozumiałe jest zatem "martwienie się" obcych państw o polskiego delegowanego pracownika i wyrównywanie mu płacy minimalnej, bo jeśli będzie on chciał żyć, np. we Francji i zarabiać według francuskich stawek, to właśnie dzięki otwartym granicom w Unii Europejskiej, może się tam po prostu przeprowadzić. I taki mechanizm regulacyjny wydaje się być tu wystarczający. Niemniej prawo jest obowiązujące i obowiązki określone w Dekrecie nr 2017-751 z 3 maja 2017r. trzeba będzie respektować.

Za wszelkie nieprawidłowości oraz braki w dokumentacji przewidziane są sankcje administracyjno-karne w postaci olbrzymich kar sięgających nawet – uwaga – 500 tys. euro! Zachęcam zatem do ponownego zapoznania się z obowiązkami w tym zakresie i zweryfikowania, czy bezpiecznie podróżujecie Państwo po Francji.

Podstawowy obowiązek każdej firmy delegującej kierowców do Francji to posiadanie przedstawiciela na terenie Francji. Jest to osoba mieszkająca we Francji i posługująca się językiem francuskim, która powołana jest w celu kontaktu ze służbami kontrolnymi, takimi jak:

- Upoważnieni i zaprzysiężeni urzędnicy zakładów ubezpieczeń społecznych oraz Rolniczych Kas Wzajemnej Pomocy Socjalnej;

We wtorek 7 listopada inspektorzy z WITD w Bydgoszczy we współpracy z inspektorami GITD przeprowadzili wzmożone kontrole autobusów podmiejskich na terenie Bydgoszczy. W rezultacie skontrolowali 30 pojazdów, zatrzymali 11 dowodów rejestracyjnych i wydali dwa bezwzględne zakazy dalszej jazdy z powodu poważnych usterek technicznych.

Zatrzymane autobusy funkcjonariusze kierowali do trzech Okręgowych Stacji Kontroli Pojazdów celem szczegółowej weryfikacji ich stanu technicznego. Jak

informuje GDDKiA, wśród powodów najczęstszego zatrzymywania dowodów rejestracyjnych autobusów podmiejskich znalazły się m.in.: nadmierne różnice sił hamowania na poszczególnych osiach, wypracowanie elementów układów kierowniczych i zawieszenia, wycieki płynów eksploatacyjnych, różne rzeźby opon na kołach jednej osi oraz braki aktualnych badań technicznych. Inspektorzy sprawdzili także badania na obecność alkoholu w wydychanym powietrzu – wszyscy byli trzeźwi. Inspektorzy GITD regularnie przeprowadzają kontrole stanu technicznego autobusów na terenie całego kraju.

Jak informuje granica.gov.pl, dzisiaj nastąpi przerwana przejściu granicznym w Bobrownikach w odprawie pojazdów ciężarowych na kierunku wjazdowym do Polski.

Question 25: Jak mogę wymienić moje prawo jazdy na polskie w Dolnośląskim?

Source 1: <https://kursant.wroclaw.pl/faq/>

Zależy od urzędu miasta/ starosty. Należy dowiedzieć się indywidualnie. PKK wyrabia się w urzędzie według miejsca zameldowania.

Kurs tygodniowy: zajęcia są realizowane w poniedziałki od 17:00 do 21:00, we wtorki i środy od 16:00 do 20.00 przez 2 tygodnie (6 spotkań), w weekendy od 8:00 do 14:00 przez 2 tygodnie, e-learning szkolenie indywidualne prowadzone niezależnie od grupy.

Po zrealizowanych wszystkich zajęciach teoretycznych, odpowiednio do wskazanej dyspozycyjności Kursanta zostaje przydzielony instruktor.

Tak, zawsze istnieje możliwość zmiany instruktora. Zmiany można dokonać na każdym etapie szkolenia. W tym celu należy zgłosić się do biura z kartą przeprowadzonych zajęć.

Kurs można rozpocząć 3 miesiące (co do dnia) przed ukończeniem minimalnego wieku dla wybranej kategorii prawa jazdy.

Nie, umowę podpisuje osoba realizująca kurs. Rodzice, opiekunowie prawni wyrażają zgodę na rozpoczęcie kursu. Zgoda dostępna jest w zakładce dokumenty do pobrania: TUTAJ>>

Nie, w momencie kiedy kurs już się rozpoczął do egzaminu państwowego można podejść dopiero po zakończeniu pełnego kursu. Przed rozpoczęciem kursu (przed zapisaniem się do OSK) można zdać egzamin państwowy teoretyczny.

Nie, po uzyskaniu pozytywnego wyniku egzaminu państwowego należy zapisać się na kurs podstawowy. W kursie tym trzeba zrealizować zajęcia z pierwszej pomocy (oprócz kat. C i D) oraz minimalną ilość godzin zajęć praktycznych dla wybranej kategorii prawa jazdy wraz z egzaminem wewnętrznym praktycznym.

Na egzamin państwowy można zapisać się po zrealizowaniu pełnego kursu oraz po zdaniu egzaminów wewnętrznych. Na egzamin można zapisać się na dwa sposoby: elektronicznie przez stronę WORD-u lub osobiście. Należy pamiętać o posiadaniu przy sobie nr PKK oraz dokumentu tożsamości.

Nieobecność na zajęciach teoretycznych można odrobić i przyjść na wykłady z inną grupą w kolejnym terminie. Termin należy ustalić w biurze. Nieobecność na zajęciach praktycznych można zgłosić 24 godziny przed planowanymi jazdami. Zgłoszenie w późniejszym czasie będzie skutkowało naliczeniem kary umownej.

Tak, zgoda na rozpoczęcie kursu musi być podpisana przez wszystkich opiekunów prawnych/ rodziców. Jeżeli rodzic jest jednym opiekunem prawnym dziecka wystarczy napisać odręcznie na zgodzie oświadczenie, że jest się jedynym opiekunem prawnym dziecka wraz z podpisem.

Zajęcia praktyczne rozpoczynają się i kończą pod biurem OSK bądź na placu manewrowym w zależności od wybranej kategorii prawa jazdy. Istnieje możliwość rozpoczęcia jazd w innym miejscu, ale umawiając się na jazdy np. od godz. 8 do 10 trzeba liczyć się z tym, że o 8.00 instruktor wystartuje spod biura i od tego momentu będzie liczony czas realizacji zajęć oraz jeżeli zajęcia skończą się w innym miejscu to zakończą się odpowiednio wcześniej, aby o 10.00 instruktor był z powrotem pod biurem.

Tak, można wybrać instruktora wg swoich predyspozycji, z polecenia czy też po przeczytanych opiniach z internetu.

Tak, zajęcia polegają na zapoznaniu się z treścią na zasadzie slajdów/ tekstu/ obrazków i filmów, a następnie na udzieleniu odpowiedzi na zadane pytania do konkretnego tematu. Po zakończeniu tej części należy zgłosić się do biura w celu ustalenia zajęć z pierwszej pomocy (oprócz kat. C i D), które są realizowane w formie stacjonarnej.

Nie, do egzaminu państwowego można przystąpić na pojeździe WORD bądź OSK. Pojazd ten jest przystosowany do nauki jazdy, posiada dodatkowe pedały, dodatkowe badanie techniczne oraz wpisana w dowód rejestracyjny "L".

Source 2: <https://cgomobility.pl/wymiana-zagranicznego-prawa-jazdy-na-polskie-2023/>

Jak wygląda wymiana zagranicznego prawa jazdy na Polskie? Wielu cudzoziemców przybywających do Polski posiada zagraniczne prawo jazdy i często zastanawia się, czy ich dokumenty są ważne na polskich drogach.

W naszym artykule odpowiadamy na pytania dotyczące wymiany zagranicznego prawa jazdy na polskie. Dowiesz się, jakie są procedury, wymagane dokumenty oraz jakie są różnice w wymianie praw jazdy z różnych krajów.

W przypadku osób posiadających prawo jazdy wydane w krajach UE oraz krajach EFTA sytuacja jest najprostsza. Prawo jazdy wydane we wspomnianych państwach jest ważne na terenie Polski (jak i pozostałych krajów członkowskich), bez konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

Oznacza to, że każdy obcokrajowiec (lub Polak, który zdobył prawo jazdy za granicą), który jest obywatelem Unii, albo państwa zrzeszonego w EFTA, może bez dokonywania żadnych formalności przyjechać do Polski i legitymować się swoim dotychczasowym prawem jazdy w okresie jego ważności.

Podobna sytuacja jest w przypadku osób dysponujących międzynarodowym prawem jazdy, wydanym na podstawie Konwencji Wiedeńskiej o ruchu drogowym lub Konwencji Genewskiej o ruchu drogowym. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że międzynarodowe prawo jazdy może być ważne maksymalnie do 3 lat (jednak nie może przekraczać terminu ważności krajowego prawa jazdy).

Dodatkowo jeśli posiadacz międzynarodowego prawa jazdy zdecyduje się na dłuższy pobyt w Polsce i uzyska w tym celu zezwolenie na pobyt czasowy lub pobyt stały, jego międzynarodowe prawo jazdy jest ważne jedynie 6 miesięcy licząc od dnia wydania decyzji. Po tym czasie osoba nim dysponująca chcąc poruszać się po polskich drogach, jako kierowca musi dokonać procedury wymiany zagranicznego prawa jazdy.

Z uwagi na Brexit, sytuacja posiadaczy brytyjskiego prawa jazdy nie jest jednolita. Dokumenty wydane przed dniem 1 stycznia 2021 r. są traktowane jak wydane przez kraj członkowski Unii Europejskiej i można z nich korzystać

w okresie ich ważności. W związku z tym nie jest wymagana ich wymiana.

Natomiast brytyjskie prawa jazdy wydane po 1 stycznia 2021 są traktowane jak dokumenty wydane przez kraj trzeci. Oznacza to, że można się nimi posługiwać w Polsce w okresie ważności tego dokumentu, ale przy pobycie przekraczającym 6 miesięcy należy je wymienić na polski dokument. O szczegółach tej procedury poniżej.

Polskie przepisy w kwestii prawa jazdy wydanego w krajach trzecich są bardzo jasne – co do zasady, każda osoba, która posiada prawo jazdy wydane za granicą, a mieszka w Polsce przynajmniej od 185 dni musi wymienić je na polskie prawo jazdy. Po tym okresie, jeżeli chcemy prowadzić pojazd w Polsce, to po tym okresie dokument trzeba wymienić na obowiązujący w świetle przepisów krajowych.

Procedura nieco różni się dla osób dysponujących prawem jazdy zgodnym z wymaganiami konwencji Genewskiej lub Wiedeńskiej oraz tych, których dokument tych warunków nie spełnia.

W przypadku gdy kraj wydający prawo jazdy jest sygnatariuszem Konwencji Genewskiej lub Wiedeńskiej, kierowca jest zwolniony z obowiązku zdawania części teoretycznej egzaminu na prawo jazdy. Natomiast jeżeli zagraniczne prawo jazdy nie odpowiada wymaganiam konwencji, tzn. zostało wydane w kraju, który nie jest jej sygnatariuszem, wówczas na jego podstawie może być wydane polskie prawo jazdy, ale dopiero po zdaniu egzaminu teoretycznego.

Wymiana zagranicznego prawa jazdy na dokument polski odbywa się na podstawie wniosku o wymianę prawa jazdy. Wniosek wraz z wymaganymi załącznikami składa się we właściwym dla miejsca zameldowania na pobyt stały lub czasowy wydziale komunikacji. Poza wnioskiem i zgodą na przetwarzanie danych osobowych, do urzędu należy dostarczyć następujące dokumenty:

kserokopię dokumentu tożsamości (najczęściej jest to paszport) oraz kserokopię dokumentu potwierdzający prawo do pobytu w Polsce;

Po złożeniu kompletu dokumentów w odpowiednim Wydziale Komunikacji, zaczyna się proces weryfikacji prawa jazdy w odpowiednim organie zagranicznym. Ta weryfikacja może potrwać nawet kilka miesięcy.

Jedynym wyjątkiem od konieczności weryfikacji jest sytuacja osoby, która korzysta w Polsce z ochrony międzynarodowej (azyl, status uchodźcy, pobyt tolerowany lub humanitarny, ochrona uzupełniająca). Ważność prawa jazdy takiej osoby nie będzie weryfikowane w państwie pochodzenia.

Source 3: <https://ukraina.interwencjaprawna.pl/czy-moge-wymienic-ukrainskie-prawo-jazdy-na-polskie-lub-miedzynarodowe/>

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/1280 z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie ustanowienia w związku z rosyjską inwazją na Ukrainę szczególnych środków tymczasowych dotyczących dokumentów kierowcy wydanych przez Ukrainę zgodnie z jej ustawodawstwem, ważne prawa jazdy wydane przez Ukrainę są uznawane na terytorium Unii, gdy ich posiadacze korzystają z tymczasowej ochrony lub odpowiedniej ochrony na mocy prawa krajowego zgodnie z dyrektywą 2001/55/WE i decyzją wykonawczą (UE) 2022/382, do czasu, gdy tymczasowa ochrona przestanie obowiązywać. Państwa członkowskie nie wymagają przedstawienia poświadczanego tłumaczenia ukraińskiego prawa jazdy ani międzynarodowego prawa jazdy.

W celu zweryfikowania tożsamości posiadacza prawa jazdy państwa członkowskie mogą wymagać okazania paszportu, dokumentu potwierdzającego prawo do pobytu czasowego lub innego odpowiedniego dokumentu.

Z wnioskiem o wymianę ukraińskiego prawa jazdy na polskie może wystąpić osoba posiadająca ważne krajowe ukraińskie prawo jazdy, przebywająca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej 185 dni w każdym roku kalendarzowym ze względu na swoje więzi osobiste lub zawodowe albo posiadająca zaświadczenie, że studiuje co najmniej od 6 miesięcy.

W celu wymiany ukraińskiego prawa jazdy cudzoziemiec powinien złożyć odpowiedni wniosek w urzędzie gminy, załączyć do niego swoje fotografie, kserokopię prawa jazdy, tłumaczenie prawa jazdy na język polski sporządzone lub poświadczone przez tłumacza przysięgłego lub właściwego konsula Rzeczypospolitej Polskiej, dowód uiszczenia opłaty za wymianę prawa jazdy (100 zł), dowód uiszczenia opłaty ewidencyjnej (0,50 zł), kserokopię dokumentu, z którego wynikać będzie prawo pobytu w Polsce oraz do wglądu oryginał prawa jazdy oraz dokumentu potwierdzającego prawo pobytu w Polsce. Wzór wniosku można znaleźć na stronach internetowych urzędu gminy, do którego składany będzie wniosek (np. <https://bip.um.wroc.pl/attachments/download/13713>).

Dodatkowo obywatel Ukrainy zobowiązany jest do złożenia wraz z wnioskiem o wymianę prawa jazdy, zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu potwierdzenia danych zawartych w dokumencie ukraińskim oraz potwierdzenie dokonania opłaty konsularnej na rzecz właściwego Konsulatu Ukrainy w Polsce, który potwierdzać będzie autentyczność wymienianego prawa jazdy. Na stronie internetowej danego urzędu należy także odszukać informację o sposobie składania wniosków (np. na temat elektronicznej rezerwacji terminu spotkania w urzędzie) oraz o innych dokumentach i

oświadczeniach, których złożenie jest wymagane w danym urzędzie. Polskie prawo jazdy wydaje się po zwrocie zagranicznego dokumentu. Zagraniczne prawo jazdy jest przesyłane do organu, który je wydał. Termin załatwienia sprawy uzależniony jest od potwierdzenia danych zamieszczonych w oryginale dokumentu przez właściwy organ tego państwa, który go wydał.

Question 26: Jakie są zasady rejestracji zagranicznego pojazdu w Dolnośląskim?

Source 1: <https://www.powiatwroclawski.pl/wydzial-komunikacji.html>

System internetowej rezerwacji wizyt (dotyczy wyłącznie spraw realizowanych w siedzibie Starostwa): rezerwacja.

tel.: 71 72 21 764 (zaświadczenia związane z rejestracją pojazdów, ośrodki szkolenia kierowców, stacje kontroli pojazdów, instruktorzy, diagności)

tel.: 71 7221876 (informacje dotyczące: transportu drogowego, usuwania pojazdów z dróg, egzekucji administracyjnej, nakładania kar administracyjnych)

Od dnia 2 października 2024 r. zmianie ulegają godziny obsługi klientów punktów zamiejscowych Wydziału Komunikacji, zlokalizowanych w Kobierzycach, Kątach Wrocławskich oraz Długołęce, zgodnie z poniższym wykazem:

Jednocześnie informujemy, iż podane godziny są godzinami obsługi klientów, tzn. godzina początkowa jest godziną zaproszenia „do okienka” pierwszego klienta, a godzina końcowa jest godziną przyjęcia ostatniego klienta (obsługi ostatniej sprawy) danego dnia.

Pomoc administracyjna Krzysztof Waksmundzki 71 722 18 99 punkt informacyjny przy sali obsługi (bud. C)

opłaty związane z rejestracją pojazdów oraz prawami jazdy Starostwo Powiatowe we Wrocławiu 35 1560 0013 2124 1805 1000 0002

Question 27: Jak mogę ubiegać się o polskie obywatelstwo w Dolnośląskim?

Source 2:

<https://cudzoziemiec.bydgoszcz.pl/obywatelstwo/uznanie-za-obywatela-polskiego/>

od co najmniej 3 lat, bez przerwy, legalnie przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu

od co najmniej 2 lat, nieprzerwanie i legalnie, przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu,

od co najmniej 2 lat przebywa nieprzerwanie i legalnie w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały, które uzyskał w Polsce jako uchodźca,

legalnie przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu,

legalnie przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu,

drugi rodzic, jeśli nie ma polskiego obywatelstwa, wyraził zgodę na uznanie dziecka za polskiego obywatela,

ma zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawo stałego pobytu,

Pamiętaj! Aby zostać uznanym za polskiego obywatela musisz znać język polski na poziomie B1 – potrzebujesz urzędowego potwierdzenia. Informację jak uzyskać taki certyfikat znajdziesz tutaj – <http://certyfikatpolski.pl/>
Pamiętaj! Wojewoda może odmówić uznania za polskiego obywatela, jeśli stanowiłoby to zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa albo ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego

Oddział Spraw Obywatelskich w Wydziale Spraw Obywatelskich , Budynek C, II p. pok. nr 241, ul. Konarskiego 1-3, 85-066 Bydgoszcz 52 34 97 127

Informujemy, że wizyty klientów w sprawach uznania za obywatela polskiego, poświadczenia posiadania lub utraty obywatelstwa polskiego oraz nadania lub zrzeczenia się obywatelstwa polskiego, będą umawiane wyłącznie po wcześniejszej rejestracji telefonicznej 52 34 97 127 lub za pośrednictwem adresu e-mail: obywatel@bydgoszcz.uw.gov.pl

17 PLN za pełnomocnictwo, jeżeli działasz przez pełnomocnika, a Twoim pełnomocnikiem nie jest małżonek, wstępny, zstępny lub rodzeństwo. Stosunek pokrewieństwa powinny potwierdzać załączone do wniosku dokumenty,

1. wniosek o uznanie za obywatela polskiego sporządzony w języku polskim na formularzu urzędowo określonym, 2. zdjęcie biometryczne, czyli kolorowa fotografia (1szt.) o wym. 4,5 cm x 3,5 cm, wykonana w ciągu ostatnich 6 miesięcy na jednolitym jasnym tle, pokazująca wyraźnie oczy i twarz od wierzchołka głowy do górnej części barków, bez nakrycia głowy i okularów z ciemnymi szklami, patrzącą na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami i zamkniętymi ustami, 3. kserokopia ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość i obywatelstwo (paszport zagraniczny, dokument podróży lub dokument tożsamości obywatela UE), należy skserować wszystkie strony paszportu 4. kserokopia karty stałego pobytu lub dokumentu potwierdzającego prawo stałego pobytu obywatela UE, 5. w przypadku posiadania kilku obywatelstw, kserokopie pozostałych paszportów lub aktów naturalizacji, 6. kserokopia zezwolenia na pobyt stały w Polsce, osiedlenie się lub pobyt rezydenta długoterminowego Wspólnot Europejskich, 7. oryginał aktualnego odpisu aktu urodzenia wydanego przez polski urząd stanu cywilnego 8. oryginał wydanego przez polski urząd stanu cywilnego dokumentu potwierdzającego stan cywilny, np. aktualny odpis aktu małżeństwa (nie starszy niż 3 miesiące), akt zgonu współmałżonka, 9. kserokopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo małżonka cudzoziemca, 10. kserokopie odpisów aktów urodzenia dzieci wraz z ich zagranicznymi lub polskimi dokumentami tożsamości, 11. zaświadczenie z organu ewidencji ludności o zameldowaniu się wraz z poświadczeniem nadania numeru PESEL, 12. kserokopie dokumentów potwierdzających uzyskanie wykształcenie w Polsce i za granicą, 13. urzędowe poświadczenie znajomości języka polskiego, tj. świadectwo ukończenia szkoły w Polsce, świadectwo ukończenia szkoły za granicą w wykładowym językiem polskim lub certyfikat (co najmniej na poziomie B1) wydany przez Państwową Komisję Poświadczenia Znajomości Języka Polskiego jako Obcego 14. życiorys, 15. oświadczenie o datach wyjazdu z Polski i powrotu oraz miejscach pobytu za granicą w okresach wskazanych w art. 30 ust.1 ustawy o obywatelstwie polskim 16. dokumenty potwierdzające osiągnięcia zawodowe (np. stopnie i tytuły naukowe lub zawodowe) oraz prowadzoną działalność polityczną i społeczną, 17. w przypadku posiadania obywatelstwa polskiego w przeszłości, dokumenty świadczące o posiadaniu obywatelstwa polskiego, jego utracie oraz dacie nabycia obywatelstwa obcego, 18. dowód wniesienia opłaty skarbowej za wydanie decyzji o uznaniu za obywatela polskiego.

Cudzoziemiec ubiegający się o uznanie za obywatela polskiego, który nie spełnia wymogów wskazanych w punktach 2,3,4,5 lub 7 artykułu 30 ust. 1 ustawy załącza dodatkowo:

dokumenty potwierdzające stabilne i regularne źródła dochodu w Polsce (np. zaświadczenie o zatrudnieniu, umowa o pracę, dochody z tytułu prac autorskich, emerytura lub renta, PIT za ubiegły rok, zaświadczenie z urzędu gminy o posiadaniu gospodarstwa rolnego z podaniem jego wielkości również w hektarach przeliczeniowych) – źródło dochodu musi być stabilne i regularne.

oryginał lub kserokopię dokumentu potwierdzającego tytuł prawny do zajmowanego lokalu, np. akt własności budynku lub lokalu mieszkalnego, kopia umowy najmu lub dzierżawy lokalu, umowa użyczenia, przydział lokalu etc.

Source 3:

<https://migrant.wsc.mazowieckie.pl/pl/procedury/uznanie-za-obywatela-polskiego>

Dotyczy osób, które chcą nabyć obywatelstwo polskie w drodze uznania przez Wojewodę Mazowieckiego i spełniają warunki wskazane w art. 30 ustawy o obywatelstwie polskim, np. posiadają zezwolenie na pobyt stały na terytorium RP.

Przed złożeniem wniosku zarejestruj się na portalu cudzoziemca inPOL(link is external) i przeczytaj wskazówki dotyczące wypełnienia wniosku.

Stosownie do art. 30 ust. 1 obowiązującej ustawy z dnia 2 kwietnia 2009 r. o obywatelstwie polskim za obywatela polskiego uznaje się:

cudzoziemca przebywającego nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej od 3 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu, który posiada w Rzeczypospolitej Polskiej stabilne i regularne źródło dochodu oraz tytuł prawny do zajmowania lokalu mieszkalnego;

cudzoziemca przebywającego nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej od 2 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu, który:

pozostaje co najmniej od 3 lat w związku małżeńskim zawartym z obywatelem polskim lub nie posiada żadnego obywatelstwa;

cudzoziemca przebywającego nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej od 2 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, które uzyskał w związku z posiadaniem statusu uchodźcy nadanego w Rzeczypospolitej Polskiej;

małoletniego cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu, którego jedno z rodziców jest obywatelem polskim, a drugie z rodziców, nieposiadające obywatelstwa polskiego, wyraziło zgodę na to uznanie;

małoletniego cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu, którego co najmniej jednemu z rodziców zostało przywrócone obywatelstwo polskie, a drugie z rodziców, nieposiadające obywatelstwa polskiego, wyraziło zgodę na to uznanie;

cudzoziemca przebywającego nieprzerwanie i legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej od 10 lat, który spełnia łącznie następujące warunki:

posiada zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawo stałego pobytu, posiada w Rzeczypospolitej Polskiej stabilne i regularne źródło dochodu oraz tytuł prawny do zajmowania lokalu mieszkalnego;

posiada zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawo stałego pobytu,

posiada w Rzeczypospolitej Polskiej stabilne i regularne źródło dochodu oraz tytuł prawny do zajmowania lokalu mieszkalnego;

cudzoziemca przebywającego nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co najmniej od roku na podstawie zezwolenia na pobyt stały, które uzyskał w związku z polskim pochodzeniem lub posiadaną Kartą Polaka.

Ważność twojego paszportu zagranicznego lub dokumentu podróży oraz karty pobytu nie może być krótsza niż 3 miesiące w chwili składania wniosku;

dane zawarte w polskich aktach stanu cywilnego, karcie pobytu oraz paszporcie zagranicznym powinny być jednolite. Dane widniejące w polskich aktach stanu cywilnego muszą być jednolite;

wypełniając wniosek o uznanie za obywatela polskiego, posługujesz się tymi danymi osobowymi, które widnieją w odpisach aktów stanu cywilnego wydanych przez polski Urząd Stanu Cywilnego;

Question 28: Jakie są wymagania językowe dotyczące uzyskania obywatelstwa w Dolnośląskiem?

Source 1:

<https://cudzoziemiec.bydgoszcz.pl/obywatelstwo/uznanie-za-obywatela-polskiego/>

od co najmniej 3 lat, bez przerwy, legalnie przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu

od co najmniej 2 lat, nieprzerwanie i legalnie, przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu,

od co najmniej 2 lat przebywa nieprzerwanie i legalnie w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały, które uzyskał w Polsce jako uchodźca,

legalnie przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu,

legalnie przebywa w Polsce, na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawa stałego pobytu,

drugi rodzic, jeśli nie ma polskiego obywatelstwa, wyraził zgodę na uznanie dziecka za polskiego obywatela,

ma zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub prawo stałego pobytu,

Pamiętaj! Aby zostać uznanym za polskiego obywatela musisz znać język polski na poziomie B1 – potrzebujesz urzędowego potwierdzenia. Informację jak uzyskać taki certyfikat znajdziesz tutaj – <http://certyfikatpolski.pl/>
Pamiętaj! Wojewoda może odmówić uznania za polskiego obywatela, jeśli stanowiłoby to zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa albo

ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego

Oddział Spraw Obywatelskich w Wydziale Spraw Obywatelskich , Budynek C,
II p. pok. nr 241, ul. Konarskiego 1-3, 85-066 Bydgoszcz 52 34 97 127

Informujemy, że wizyty klientów w sprawach uznania za obywatela polskiego, poświadczenia posiadania lub utraty obywatelstwa polskiego oraz nadania lub zrzeczenia się obywatelstwa polskiego, będą umawiane wyłącznie po wcześniejszej rejestracji telefonicznej 52 34 97 127 lub za pośrednictwem adresu e-mail: obywatel@bydgoszcz.uw.gov.pl

17 PLN za pełnomocnictwo, jeżeli działasz przez pełnomocnika, a Twoim pełnomocnikiem nie jest małżonek, wstępny, zstępny lub rodzeństwo. Stosunek pokrewieństwa powinny potwierdzać załączone do wniosku dokumenty,

1. wniosek o uznanie za obywatela polskiego sporządzony w języku polskim na formularzu urzędowo określonym, 2. zdjęcie biometryczne, czyli kolorowa fotografia (1szt.) o wym. 4,5 cm x 3,5 cm, wykonana w ciągu ostatnich 6 miesięcy na jednolitym jasnym tle, pokazująca wyraźnie oczy i twarz od wierzchołka głowy do górnej części barków, bez nakrycia głowy i okularów z ciemnymi szklami, patrzącą na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami i zamkniętymi ustami, 3. kserokopia ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość i obywatelstwo (paszport zagraniczny, dokument podróży lub dokument tożsamości obywatela UE), należy skserować wszystkie strony paszportu 4. kserokopia karty stałego pobytu lub dokumentu potwierdzającego prawo stałego pobytu obywatela UE, 5. w przypadku posiadania kilku obywatelstw, kserokopie pozostałych paszportów lub aktów naturalizacji, 6. kserokopia zezwolenia na pobyt stały w Polsce, osiedlenie się lub pobyt rezydenta długoterminowego Wspólnot Europejskich, 7. oryginał aktualnego odpisu aktu urodzenia wydanego przez polski urząd stanu cywilnego 8. oryginał wydanego przez polski urząd stanu cywilnego dokumentu potwierdzającego stan cywilny, np. aktualny odpis aktu małżeństwa (nie starszy niż 3 miesiące), akt zgonu współmałżonka, 9. kserokopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo małżonka cudzoziemca, 10. kserokopie odpisów aktów urodzenia dzieci wraz z ich zagranicznymi lub polskimi dokumentami tożsamości, 11. zaświadczenie z organu ewidencji ludności o zameldowaniu się wraz z poświadczeniem nadania numeru PESEL, 12. kserokopie dokumentów potwierdzających uzyskanie wykształcenie w Polsce i za granicą, 13. urzędowe poświadczenie znajomości języka polskiego, tj. świadectwo ukończenia szkoły w Polsce, świadectwo ukończenia szkoły za granicą w wykładowym językiem polskim lub certyfikat (co najmniej na poziomie B1) wydany przez Państwową Komisję Poświadczenia Znajomości Języka Polskiego jako Obcego 14. życiorys, 15. oświadczenie o datach wyjazdu z Polski i powrotu oraz miejscach pobytu za granicą w okresach wskazanych w art. 30 ust.1 ustawy o obywatelstwie polskim 16. dokumenty potwierdzające osiągnięcia zawodowe (np. stopnie

i tytuły naukowe lub zawodowe) oraz prowadzoną działalność polityczną i społeczną, 17. w przypadku posiadania obywatelstwa polskiego w przeszłości, dokumenty świadczące o posiadaniu obywatelstwa polskiego, jego utracie oraz dacie nabycia obywatelstwa obcego, 18. dowód wniesienia opłaty skarbowej za wydanie decyzji o uznaniu za obywatela polskiego.

Cudzoziemiec ubiegający się o uznanie za obywatela polskiego, który nie spełnia wymogów wskazanych w punktach 2,3,4,5 lub 7 artykułu 30 ust. 1 ustawy załącza dodatkowo:

dokumenty potwierdzające stabilne i regularne źródła dochodu w Polsce (np. zaświadczenie o zatrudnieniu, umowa o pracę, dochody z tytułu prac autorskich, emerytura lub renta, PIT za ubiegły rok, zaświadczenie z urzędu gminy o posiadaniu gospodarstwa rolnego z podaniem jego wielkości również w hektarach przeliczeniowych) – źródło dochodu musi być stabilne i regularne.

oryginał lub kserokopię dokumentu potwierdzającego tytuł prawny do zajmowanego lokalu, np. akt własności budynku lub lokalu mieszkalnego, kopia umowy najmu lub dzierżawy lokalu, umowa użyczenia, przydział lokalu etc.

Source 2:

<https://kancelariadso.pl/aktualnosci/obywatelstwo-polskie-dla-ukrainca-jak-uzyskac>

Jak pewnie wiesz, obywatelstwo polskie dla Ukraińca może zostać nadane przez Prezydenta RP. Nie jest to jednak jedyna droga. Możesz także wystąpić o uznanie za obywatela polskiego, jeśli spełniasz określone warunki. Jaki wniosek warto złożyć i jakie dokumenty powinienes zebrać? Przedstawimy to szczegółowo w naszym wpisie.

Jednym ze sposobów na uzyskanie obywatelstwa polskiego przez Ukraińca jest nadanie go przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Jakie warunki trzeba spełnić? Prezydent może nadać obywatelstwo polskie każdemu obcokrajowcowi i nie obowiązują przy tym żadne określone reguły. Nie jest też wskazany okres oczekiwania na decyzję, a od odmowy nie można się odwołać.

Jakie dokumenty będą Ci potrzebne? Przede wszystkim wypełniony wniosek, fotografia oraz dokumenty potwierdzające informacje zawarte we wniosku, takie jak informacje o źródłach utrzymania, informacje o wstępnych, którzy mieli obywatelstwo polskie czy informacje o utracie polskiego obywatelstwa w przeszłości.

Aby cudzoziemiec mógł zostać uznany za obywatela polskiego, musi spełnić jeden z poniższych warunków:

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 3 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, posiadać stabilne i regularne źródło dochodu oraz prawo do lokalu mieszkalnego

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 3 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, posiadać stabilne i regularne źródło dochodu oraz prawo do lokalu mieszkalnego

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 2 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, oraz od co najmniej 3 lat być w małżeństwie z obywatelem polskim lub być bezpaństwowcem.

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 2 lat na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, oraz od co najmniej 3 lat być w małżeństwie z obywatelem polskim lub być bezpaństwowcem.

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 2 lat na podstawie zezwolenia uzyskanego jako uchodźca.

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 2 lat na podstawie zezwolenia uzyskanego jako uchodźca.

Cudzoziemiec musi być młodszy niż 18 lat, przebywać w Polsce legalnie na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, jedno z rodziców musi mieć polskie obywatelstwo, a drugie rodzic musi wyrazić zgodę na uznanie dziecka za obywatela polskiego.

Cudzoziemiec musi być młodszy niż 18 lat, przebywać w Polsce legalnie na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, jedno z rodziców musi mieć polskie obywatelstwo, a drugie rodzic musi wyrazić zgodę na uznanie dziecka za obywatela polskiego.

Cudzoziemiec musi być młodszy niż 18 lat, przebywać w Polsce legalnie na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, przynajmniej jednemu z rodziców musi zostać przywrócone polskie obywatelstwo, a drugi rodzic, jeśli nie ma polskiego obywatelstwa, musi wyrazić zgodę na uznanie dziecka

za obywatela polskiego.

Cudzoziemiec musi być młodszy niż 18 lat, przebywać w Polsce legalnie na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawa stałego pobytu, przynajmniej jednemu z rodziców musi zostać przywrócone polskie obywatelstwo, a drugi rodzic, jeśli nie ma polskiego obywatelstwa, musi wyrazić zgodę na uznanie dziecka za obywatela polskiego.

Cudzoziemiec musi przebywać w Polsce nieprzerwanie i legalnie od co najmniej 10 lat, posiadać zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE lub prawo stałego pobytu, oraz posiadać stabilne i regularne źródło dochodu i tytuł prawny do lokalu mieszkalnego

Source 3: <https://www.dsw.edu.pl/strefa-studenta/aktualne-informacje-dla-studentow>

od 20 do 28 listopada 2024 r. ruszają elektroniczne zapisy na moduły kształcenia wybieralnego (specjalnościowego) poprzez system USOSWeb dla Studentów następujących kierunków:

Prosimy Państwa o zapoznanie się z Instrukcją wyboru modułu kształcenia w systemie USOSWeb i zarejestrowanie się na moduły kształcenia wybieralnego (specjalnościowego). Instrukcja została udostępniona pod linkiem: https://usosweb.dsw.edu.pl/userfiles/file/instrukcje/instrukcja_wyboru_... W przypadku gdy Student/Studentka nie widnieje na liście zapisów, prosimy o kontakt z pracownikami Dziekanatu na adresy mailowe przypisane do odpowiedniego kierunku: kierunki:

Jednocześnie przypominamy, że zgodnie z zawartą umową o świadczenie usług edukacyjnych dla Studentów studiów wyższych Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW z siedzibą we Wrocławiu, uruchomienie przez Uczelnię modułu kształcenia wybieralnego (specjalnościowego) na danym kierunku studiów jest uzależnione od zgłoszenia się odpowiedniej liczby Studentów i podjęcia przez nich nauki na wybranym module. Szczegółowe zasady precyzuje Regulamin studiów, określając, że w przypadkach gdy liczba Studentów, którzy zapisali się na wybrany moduł kształcenia wybieralnego (specjalnościowego), jest mniejsza niż 15 osób, dany moduł nie będzie uruchomiony. W takiej sytuacji Student wybiera inny spośród uruchomionych modułów kształcenia wybieralnego (specjalnościowego). W związku z powyższym w trakcie rejestracji możecie Państwo wybrać maksymalnie 2 moduły, a następnie można ustalić ich priorytety, tzw. moduł pierwszego i drugiego wyboru. Domyślnie priorytet zostaje przyznany według kolejności zapisów na określony moduł kształcenia wybieralnego (specjalnościowego). W przypadku kierunku Geodezja i kartografia wybieracie Państwo 3 spośród 12 wypisanych przedmiotów. Ostatecznie zrealizowane zostaną te przedmioty,

które wskaże najwięcej studentów. Jeśli potrzebujecie Państwo wsparcia i szczegółowych informacji związanych ze specyfiką modułów, zachęcamy do kontaktu z Tutorem Państwa grupy lub Menedżerem Kierunku.

Szanowni studenci, Prosimy o dostarczenie zarejestrowanych wniosków o stypendium Rektora w wersji papierowej (wraz z oświadczeniem o niepobieraniu stypendium) do Działu Obsługi Finansowej Studenta (ul. Strzegomska, pokój 107a) najpóźniej do 08.11.2024 do godziny 13:00. W przeciwnym razie, wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.

Marzysz o stworzeniu własnego startupu, ale nie wiesz, od czego zacząć? Z TeenCrunch pomożemy Ci przejść przez cały proces – od pomysłu do prezentacji gotowego rozwiązania, a wszystko to z wykorzystaniem najnowszych technologii, w tym sztucznej inteligencji (AI)!

To program dla osób w wieku 15-22 lata, czyli takich jak Ty, które chcą zrealizować swoje innowacyjne pomysły i dowiedzieć się, jak działa świat startupów. Od listopada 2024 do kwietnia 2025 będziesz pracować z ekspertami, którzy pomogą Ci stworzyć coś, co może zmienić przyszłość! W zespołach będziesz rozwijać projekty, zdobywać praktyczne umiejętności i poznać świat startupów od środka. Zajęcia będą się odbywać przede wszystkim w soboty, a co najważniejsze - online!

Aspekty prawne (AI ACT): Dowiesz się, jak zmieniają się przepisy dotyczące sztucznej inteligencji i jak wpłynie to na Twój startup.

AI – wstęp i trendy: Poznasz podstawy AI, zrozumiesz, jak działa, i nauczysz się wykorzystywać tę technologię w swoich projektach.

Business Model Canvas & Ideation: To jak opracowanie planu gry – nauczysz się budować model biznesowy krok po kroku.

Pitching: Twoja szansa na doskonalenie prezentacji, tak abyś mógł przekonać inwestorów i ekspertów do swojego pomysłu.

Lean Startup & Customer Discovery: Odkryjesz, jak szybko testować pomysły, dowiedzieć się, czego naprawdę potrzebują Twoi klienci, i budować rozwiązania, które mają sens.

Prototypowanie i Project Management: Nauczysz się, jak tworzyć pierwsze wersje swojego produktu oraz zarządzać projektem, aby osiągnąć swój cel.

Use Cases z AI: Zobaczysz, jak inne startupy wykorzystują AI w praktyce, i zastosujesz te rozwiązania we własnym projekcie.

Storyboarding & Hipoteza Rozwiązania: Zbudujesz wizję swojego produktu, a następnie przetestujesz ją w rzeczywistych warunkach.

TeenCrunch to nie tylko "szkoła startupów" – to intensywny MBA dla founderów, gdzie krok po kroku rozwijasz swoje umiejętności. To jak budowanie formy na siłowni – każdy warsztat, każdy mentoring przybliża Cię do stworzenia startupu, który wyjdzie na światło dzienne. Przejdiesz przez wszystkie etapy, od wymyślenia pomysłu, po prototypowanie i pitching – a to jak pięciobój startupowy, gdzie liczy się wszechstronność!

Question 29: Czy mogę mieć podwójne obywatelstwo w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://samorząd.pap.pl/kategoria/aktualnosci/wraca-sprawa-transkrypcji-aktu-urodzenia-tym-razem-we-wroclawiu>

Aktualności

Strona główna

Wraca sprawa transkrypcji aktu urodzenia - tym razem we Wrocławiu

06.02.2020

Aktualizacja: 05.03.2020, 14:01

Fot.PAP/M.Bielecki

Wrocławski USC odmówił transkrypcji zagranicznego aktu urodzenia, w którym widnieją nazwiska dwóch matek. Do prezydenta Wrocławia trafiła w tej sprawie interwencja poselska.

Sprawa dotyczy 11-miesięcznej dziewczynki urodzonej w ubiegłym roku na Majorce, gdzie mieszka z dwiema kobietami będącymi od ośmiu lat w związku małżeńskim. Dziewczynka posiada hiszpański akt urodzenia, ale obywatelstwo polskie, gdyż, zgodnie z tamtejszymi przepisami, nadaje się je według obywatelstwa rodziców. Jak tłumaczyła na konferencji prasowej pełnomocniczka matki 11-miesięcznej dziewczynki Alina Szeptycka, matki starały się o uzyskanie numeru PESEL i dokumentów dla dziecka, jednak wrocławski Urząd Stanu Cywilnego odmówił przetłumaczenia tego dokumentu

i wydania numeru PESEL. "Tłumaczy się to niemożnością transkrypcji aktu urodzenia dziecka, ponieważ występują w nim dwie osoby tej samej płci wpisane jako matka A i matka B" - mówiła pełnomocniczka. Dodała, że sugerowano, aby zmienić akt urodzenia w taki sposób, żeby wykreślić jedną z matek, jednak - jak zaznaczyła - takie rozwiązanie jest sprzeczne z interesem dziecka. Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu odmawiając transkrypcji powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Numeru PESEL nie nadano dziecku z kolei dlatego, że - jak tłumaczy kierownik wrocławskiego USC Henryk Kalinowski - w tym przypadku organem właściwym jest wojewoda dolnośląski. "Jako, że dziecko urodziło się za granicą i nie przebywa w Polsce, zgodnie z zapisami uchwały o ewidencji ludności i dowodach osobistych, przekazałem ten wniosek do właściwego organu, którym jest wojewoda dolnośląski" - powiedział. W tej sytuacji - dodał - "nadanie numeru PESEL powinno nastąpić w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim, ponieważ dziecko posiada obywatelstwo polskie, żeby otrzymać dokument stwierdzający tożsamości taki jak dowód osobisty bądź paszport powinno mieć nadany numer PESEL". "Ewentualnie wojewoda wskaże, kto jest właściwym organem. Organ meldunkowy byłby uprawniony, jeśli dziecko mieszkałoby na terenie Wrocławia, bądź na terenie Polski, tymczasem dziecko nie jest w Polsce nigdzie zameldowane" - wyjaśnił Kalinowski. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk (lewica), która wystąpiła w tej sprawie z poselską interwencją do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka zwróciła uwagę, że brak numeru PESEL oznacza m.in., że dziecko nie może zostać objęte publiczną opieką zdrowotną. "Zaistniała sytuacja sytuuje tę dziewczynkę w roli bezpaństwowca. Jest ona faktycznie obywatelką Polski, ale przez to, że nie posiada numeru PESEL, za chwilę okaże się, że nie może też zostać objęta obowiązkiem szkolnym, i może mieć problemy z podróżowaniem" - zauważyła. Jak powiedziała Dziemianowicz-Bąk, Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Wskazała przy tym, że w tej samej uchwale NSA stwierdził, że fakt, iż niemożliwe jest dokonanie transkrypcji takiego aktu urodzenia, nie powinien oznaczać, że dziecko nie otrzyma numeru PESEL. Posłanka wyjaśniła, że skierowana przez nią do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka interwencja opiera się właśnie na tym stwierdzeniu Naczelnego Sądu Administracyjnego. "Chciałam zwrócić uwagę pana prezydenta i Urzędu Stanu Cywilnego, że to nie zamyka drogi do nadania numeru PESEL tej dziewczynce, który w przyszłości będzie podstawą do wydania dowodu osobistego. To potwierdzi status dziewczynki jako obywatelski państwa polskiego" - podkreśliła Dziemianowicz-Bąk. W październiku 2018 r. w innej - bardzo podobnej sprawie - NSA uchylił decyzje odmawiające wpisu do ksiąg stanu cywilnego brytyjskiego aktu urodzenia dziecka, w którym jako rodzice widniały dwie kobiety i orzekł wówczas, że organy administracji będą musiały ponownie zająć się sprawą tamtego wpisu. Po tamtym wyroku krakowski USC wpisał akt urodzenia dziecka do rejestru. Czynność tę zaskarżył jednak prokurator, który uznał, że była ona sprzeczna z

"podstawowymi zasadami porządku prawnego RP". W ten sposób sprawa znowu trafiła do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Ten zaś nieprawomocnie orzekł, że transkrypcja brytyjskiego aktu urodzenia dziecka wychowywanego przez dwie Polki była zgodna z prawem i oddalił skargę prokuratora. [ato/js/](#)

Podziel się Tweetnij Newsletter Skomentuj

Wszelkie prawa zastrzeżone

Wszelkie materiały (w szczególności depesze agencyjne, zdjęcia, grafiki, filmy) zamieszczone w niniejszym Portalu chronione są przepisami ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych. Materiały te mogą być wykorzystywane wyłącznie na postawie stosownych umów licencyjnych. Jakikolwiek ich wykorzystywanie przez użytkowników Portalu, poza przewidzianymi przez przepisy prawa wyjątkami, w szczególności dozwolonym użyciem osobistym, bez ważnej umowy licencyjnej jest zabronione.

Zamknij

Wraca sprawa transkrypcji aktu urodzenia - tym razem we Wrocławiu

06.02.2020

Aktualizacja: 05.03.2020, 14:01

Fot.PAP/M.Bielecki

Wrocławski USC odmówił transkrypcji zagranicznego aktu urodzenia, w którym widnieją nazwiska dwóch matek. Do prezydenta Wrocławia trafiła w tej sprawie interwencja poselska.

Sprawa dotyczy 11-miesięcznej dziewczynki urodzonej w ubiegłym roku na Majorce, gdzie mieszka z dwiema kobietami będącymi od ośmiu lat w związku małżeńskim. Dziewczynka posiada hiszpański akt urodzenia, ale obywatelstwo polskie, gdyż, zgodnie z tamtejszymi przepisami, nadaje się je według obywatelstwa rodziców. Jak tłumaczyła na konferencji prasowej pełnomocniczka matki 11-miesięcznej dziewczynki Alina Szeptycka, matki starały się o uzyskanie numeru PESEL i dokumentów dla dziecka, jednak wrocławski Urząd Stanu Cywilnego odmówił przetłumaczenia tego dokumentu i wydania numeru PESEL. "Tłumaczy się to niemożnością transkrypcji aktu urodzenia dziecka, ponieważ występują w nim dwie osoby tej samej płci wpisane jako matka A i matka B" - mówiła pełnomocniczka. Dodała, że

sugerowano, aby zmienić akt urodzenia w taki sposób, żeby wykreślić jedną z matek, jednak - jak zaznaczyła - takie rozwiązanie jest sprzeczne z interesem dziecka. Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu odmawiając transkrypcji powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Numeru PESEL nie nadano dziecku z kolei dlatego, że - jak tłumaczy kierownik wrocławskiego USC Henryk Kalinowski - w tym przypadku organem właściwym jest wojewoda dolnośląski. "Jako, że dziecko urodziło się za granicą i nie przebywa w Polsce, zgodnie z zapisami uchwały o ewidencji ludności i dowodach osobistych, przekazałem ten wniosek do właściwego organu, którym jest wojewoda dolnośląski" - powiedział. W tej sytuacji - dodał - "nadanie numeru PESEL powinno nastąpić w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim, ponieważ dziecko posiada obywatelstwo polskie, żeby otrzymać dokument stwierdzający tożsamości taki jak dowód osobisty bądź paszport powinno mieć nadany numer PESEL". "Ewentualnie wojewoda wskaże, kto jest właściwym organem. Organ meldunkowy byłby uprawniony, jeśli dziecko mieszkałoby na terenie Wrocławia, bądź na terenie Polski, tymczasem dziecko nie jest w Polsce nigdzie zameldowane" - wyjaśnił Kalinowski. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk (lewica), która wystąpiła w tej sprawie z poselską interwencją do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka zwróciła uwagę, że brak numeru PESEL oznacza m.in., że dziecko nie może zostać objęte publiczną opieką zdrowotną. "Zaistniała sytuacja sytuuje tę dziewczynkę w roli bezpaństwowca. Jest ona faktycznie obywatelką Polski, ale przez to, że nie posiada numeru PESEL, za chwilę okaże się, że nie może też zostać objęta obowiązkiem szkolnym, i może mieć problemy z podróżowaniem" - zauważyła. Jak powiedziała Dziemianowicz-Bąk, Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Wskazała przy tym, że w tej samej uchwale NSA stwierdził, że fakt, iż niemożliwe jest dokonanie transkrypcji takiego aktu urodzenia, nie powinien oznaczać, że dziecko nie otrzyma numeru PESEL. Posłanka wyjaśniła, że skierowana przez nią do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka interwencja opiera się właśnie na tym stwierdzeniu Naczelnego Sądu Administracyjnego. "Chciałam zwrócić uwagę pana prezydenta i Urzędu Stanu Cywilnego, że to nie zamyka drogi do nadania numeru PESEL tej dziewczynce, który w przyszłości będzie podstawą do wydania dowodu osobistego. To potwierdzi status dziewczynki jako obywatelski państwa polskiego" - podkreśliła Dziemianowicz-Bąk. W październiku 2018 r. w innej - bardzo podobnej sprawie - NSA uchylił decyzje odmawiające wpisu do ksiąg stanu cywilnego brytyjskiego aktu urodzenia dziecka, w którym jako rodzice widniały dwie kobiety i orzekł wówczas, że organy administracji będą musiały ponownie zająć się sprawą tamtego wpisu. Po tamtym wyroku krakowski USC wpisał akt urodzenia dziecka do rejestru. Czynność tę zaskarżył jednak prokurator, który uznał, że była ona sprzeczna z "podstawowymi zasadami porządku prawnego RP". W ten sposób sprawa znowu trafiła do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Ten zaś nieprawomocnie orzekł, że transkrypcja brytyjskiego aktu urodzenia dziecka

wychowywanego przez dwie Polki była zgodna z prawem i oddalił skargę prokuratora. ato/ js/

Wrocławski USC odmówił transkrypcji zagranicznego aktu urodzenia, w którym widnieją nazwiska dwóch matek. Do prezydenta Wrocławia trafiła w tej sprawie interwencja poselska.

Sprawa dotyczy 11-miesięcznej dziewczynki urodzonej w ubiegłym roku na Majorce, gdzie mieszka z dwiema kobietami będącymi od ośmiu lat w związku małżeńskim. Dziewczynka posiada hiszpański akt urodzenia, ale obywatelstwo polskie, gdyż, zgodnie z tamtejszymi przepisami, nadaje się je według obywatelstwa rodziców. Jak tłumaczyła na konferencji prasowej pełnomocniczka matki 11-miesięcznej dziewczynki Alina Szeptycka, matki starały się o uzyskanie numeru PESEL i dokumentów dla dziecka, jednak wrocławski Urząd Stanu Cywilnego odmówił przetłumaczenia tego dokumentu i wydania numeru PESEL. "Tłumaczy się to niemożnością transkrypcji aktu urodzenia dziecka, ponieważ występują w nim dwie osoby tej samej płci wpisane jako matka A i matka B" - mówiła pełnomocniczka. Dodała, że sugerowano, aby zmienić akt urodzenia w taki sposób, żeby wykreślić jedną z matek, jednak - jak zaznaczyła - takie rozwiązanie jest sprzeczne z interesem dziecka. Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu odmawiając transkrypcji powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Numeru PESEL nie nadano dziecku z kolei dlatego, że - jak tłumaczy kierownik wrocławskiego USC Henryk Kalinowski - w tym przypadku organem właściwym jest wojewoda dolnośląski. "Jako, że dziecko urodziło się za granicą i nie przebywa w Polsce, zgodnie z zapisami uchwały o ewidencji ludności i dowodach osobistych, przekazałem ten wniosek do właściwego organu, którym jest wojewoda dolnośląski" - powiedział. W tej sytuacji - dodał - "nadanie numeru PESEL powinno nastąpić w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim, ponieważ dziecko posiada obywatelstwo polskie, żeby otrzymać dokument stwierdzający tożsamości taki jak dowód osobisty bądź paszport powinno mieć nadany numer PESEL". "Ewentualnie wojewoda wskaże, kto jest właściwym organem. Organ meldunkowy byłby uprawniony, jeśli dziecko mieszkałoby na terenie Wrocławia, bądź na terenie Polski, tymczasem dziecko nie jest w Polsce nigdzie zameldowane" - wyjaśnił Kalinowski. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk (lewica), która wystąpiła w tej sprawie z poselską interwencją do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka zwróciła uwagę, że brak numeru PESEL oznacza m.in., że dziecko nie może zostać objęte publiczną opieką zdrowotną. "Zaistniała sytuacja sytuuje tę dziewczynkę w roli bezpaństwowca. Jest ona faktycznie obywatelką Polski, ale przez to, że nie posiada numeru PESEL, za chwilę okaże się, że nie może też zostać objęta obowiązkiem szkolnym, i może mieć problemy z podróżowaniem" - zauważyła. Jak powiedziała Dziemianowicz-Bąk, Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Wskazała przy tym, że w tej samej

uchwale NSA stwierdził, że fakt, iż niemożliwe jest dokonanie transkrypcji takiego aktu urodzenia, nie powinien oznaczać, że dziecko nie otrzyma numeru PESEL. Posłanka wyjaśniła, że skierowana przez nią do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka interwencja opiera się właśnie na tym stwierdzeniu Naczelnego Sądu Administracyjnego. "Chciałam zwrócić uwagę pana prezydenta i Urzędu Stanu Cywilnego, że to nie zamyka drogi do nadania numeru PESEL tej dziewczynce, który w przyszłości będzie podstawą do wydania dowodu osobistego. To potwierdzi status dziewczynki jako obywatelski państwa polskiego" - podkreśliła Dziemianowicz-Bąk. W październiku 2018 r. w innej - bardzo podobnej sprawie - NSA uchylił decyzję odmawiającą wpisu do ksiąg stanu cywilnego brytyjskiego aktu urodzenia dziecka, w którym jako rodzice widniały dwie kobiety i orzekł wówczas, że organy administracji będą musiały ponownie zająć się sprawą tamtego wpisu. Po tamtym wyroku krakowski USC wpisał akt urodzenia dziecka do rejestru. Czynność tę zaskarżył jednak prokurator, który uznał, że była ona sprzeczna z "podstawowymi zasadami porządku prawnego RP". W ten sposób sprawa znowu trafiła do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Ten zaś nieprawomocnie orzekł, że transkrypcja brytyjskiego aktu urodzenia dziecka wychowywanego przez dwie Polki była zgodna z prawem i oddalił skargę prokuratora. ato/ js/

Wrocławski USC odmówił transkrypcji zagranicznego aktu urodzenia, w którym widnieją nazwiska dwóch matek. Do prezydenta Wrocławia trafiła w tej sprawie interwencja poselska.

Sprawa dotyczy 11-miesięcznej dziewczynki urodzonej w ubiegłym roku na Majorce, gdzie mieszka z dwiema kobietami będącymi od ośmiu lat w związku małżeńskim. Dziewczynka posiada hiszpański akt urodzenia, ale obywatelstwo polskie, gdyż, zgodnie z tamtejszymi przepisami, nadaje się je według obywatelstwa rodziców. Jak tłumaczyła na konferencji prasowej pełnomocniczka matki 11-miesięcznej dziewczynki Alina Szeptycka, matki starały się o uzyskanie numeru PESEL i dokumentów dla dziecka, jednak wrocławski Urząd Stanu Cywilnego odmówił przetłumaczenia tego dokumentu i wydania numeru PESEL. "Tłumaczy się to niemożnością transkrypcji aktu urodzenia dziecka, ponieważ występują w nim dwie osoby tej samej płci wpisane jako matka A i matka B" - mówiła pełnomocniczka. Dodała, że sugerowano, aby zmienić akt urodzenia w taki sposób, żeby wykreślić jedną z matek, jednak - jak zaznaczyła - takie rozwiązanie jest sprzeczne z interesem dziecka. Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu odmawiając transkrypcji powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Numeru PESEL nie nadano dziecku z kolei dlatego, że - jak tłumaczy kierownik wrocławskiego USC Henryk Kalinowski - w tym przypadku organem właściwym jest wojewoda dolnośląski. "Jako, że dziecko urodziło się za granicą i nie przebywa w Polsce, zgodnie z zapisami uchwały o ewidencji ludności i dowodach osobistych, przekazałem ten wniosek do właściwego organu, którym jest wojewoda dolnośląski" - powiedział. W tej sytuacji - dodał - "nadanie numeru PESEL

powinno nastąpić w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim, ponieważ dziecko posiada obywatelstwo polskie, żeby otrzymać dokument stwierdzający tożsamości taki jak dowód osobisty bądź paszport powinno mieć nadany numer PESEL". "Ewentualnie wojewoda wskaże, kto jest właściwym organem. Organ meldunkowy byłby uprawniony, jeśli dziecko mieszkałoby na terenie Wrocławia, bądź na terenie Polski, tymczasem dziecko nie jest w Polsce nigdzie zameldowane" - wyjaśnił Kalinowski. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk (lewica), która wystąpiła w tej sprawie z poselską interwencją do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka zwróciła uwagę, że brak numeru PESEL oznacza m.in., że dziecko nie może zostać objęte publiczną opieką zdrowotną. "Zaistniała sytuacja sytuuje tę dziewczynkę w roli bezpaństwowca. Jest ona faktycznie obywatelką Polski, ale przez to, że nie posiada numeru PESEL, za chwilę okaże się, że nie może też zostać objęta obowiązkiem szkolnym, i może mieć problemy z podróżowaniem" - zauważyła. Jak powiedziała Dziemianowicz-Bąk, Urząd Stanu Cywilnego we Wrocławiu powołuje się na uchwałę Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 grudnia 2019, zgodnie z którą transkrypcja zagranicznego aktu urodzenia, na którym widnieją nazwiska dwóch matek jest niemożliwa. Wskazała przy tym, że w tej samej uchwale NSA stwierdził, że fakt, iż niemożliwe jest dokonanie transkrypcji takiego aktu urodzenia, nie powinien oznaczać, że dziecko nie otrzyma numeru PESEL. Posłanka wyjaśniła, że skierowana przez nią do prezydenta Wrocławia Jacka Sutryka interwencja opiera się właśnie na tym stwierdzeniu Naczelnego Sądu Administracyjnego. "Chciałam zwrócić uwagę pana prezydenta i Urzędu Stanu Cywilnego, że to nie zamyka drogi do nadania numeru PESEL tej dziewczynce, który w przyszłości będzie podstawą do wydania dowodu osobistego. To potwierdzi status dziewczynki jako obywatelski państwa polskiego" - podkreśliła Dziemianowicz-Bąk. W październiku 2018 r. w innej - bardzo podobnej sprawie - NSA uchylił decyzję odmawiającą wpisu do ksiąg stanu cywilnego brytyjskiego aktu urodzenia dziecka, w którym jako rodzice widniały dwie kobiety i orzekł wówczas, że organy administracji będą musiały ponownie zająć się sprawą tamtego wpisu. Po tamtym wyroku krakowski USC wpisał akt urodzenia dziecka do rejestru. Czynność tę zaskarżył jednak prokurator, który uznał, że była ona sprzeczna z "podstawowymi zasadami porządku prawnego RP". W ten sposób sprawa znowu trafiła do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Ten zaś nieprawomocnie orzekł, że transkrypcja brytyjskiego aktu urodzenia dziecka wychowywanego przez dwie Polki była zgodna z prawem i oddalił skargę prokuratora. ato/ js/

Nie przeocz tego, co najważniejsze - zapraszamy do bezpłatnej subskrypcji newslettera, wysyłanego od poniedziałku do piątku przez redakcję Serwisu Samorządowego PAP. Łatwy przegląd informacji i bezpośredni dostęp do strony samorząd.pap.pl.

Uprzejmie informujemy, że Pani/Pana dane osobowe (adres poczty elektronicznej) będą przetwarzane przez Polską Agencję Prasową S.A. w celu realizacji usługi wysyłki newsletterów Serwisu Samorządowego PAP (umowa). Pani/Pana dane będą przetwarzane do momentu zakończenia realizacji

umowy. Podstawą przetwarzania podanych przez Pana/Panią danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dn. 27.04.2016 dotyczącego ochrony danych osobowych (RODO) Bez podania powyższych danych nie będzie możliwe zawarcie i realizacja umowy.

Informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Polska Agencja Prasowa S.A., z siedzibą w Warszawie (00-502) przy ul. Brackiej 6/8.

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, zmiany, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych.

Question 30: Czy mogę otworzyć konto bankowe w Dolnośląskiem jako cudzoziemiec?

Source 1: <https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-skladanie-zeznan-podatkowych-przez-nie-rezydentow>

Obowiązek składania zeznań podatkowych dotyczy nie tylko rezydentów, ale również osób mających miejsce zamieszkania poza granicami kraju. W naszym dzisiejszym artykule przyjrzymy się bliżej temu zagadnieniu i postaramy się wyjaśnić, na jakich zasadach odbywa się składanie zeznań podatkowych przez nierezydentów oraz do jakich urzędów skarbowych powinni je złożyć.

Nierezydenci, czyli osoby, które nie mają miejsca zamieszkania na terenie Polski, podlegają pod ograniczony obowiązek podatkowy, co oznacza, że w Polsce rozliczają podatek wyłącznie od przychodów osiągniętych na terenie Polski.

Przykładem jest osiągany przez nierezydenta przychód z działalności gospodarczej prowadzonej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym poprzez położony na terytorium RP zagraniczny zakład.

Rozliczenie podatku nieodzownie łączy się z koniecznością składania deklaracji podatkowych. W art. 45 ust. 1c ustawy o PIT czytamy, że w przypadku podatników mających status nierezydentów właściwym organem w zakresie rozliczenia podatku PIT jest urząd skarbowy, przy pomocy którego naczelnik urzędu skarbowego właściwy w sprawach opodatkowania osób zagranicznych wykonuje swoje zadania.

W tym miejscu należy również wskazać na treść art. 17 § 1 Ordynacji podatkowej, który stanowi, że właściwość miejscową organów podatkowych ustala się według miejsca zamieszkania albo adresu siedziby podatnika.

Jednakże na podstawie art. 17 § 2 Ordynacji podatkowej minister właściwy do spraw finansów publicznych może określić, w drodze rozporządzenia, właściwość miejscową organów podatkowych w sprawach niektórych zobowiązań podatkowych lub poszczególnych kategorii podatników, płatników lub inkasentów w sposób odmienny niż określony w § 1, uwzględniając w szczególności posiadanie miejsca zamieszkania lub siedziby za granicą, miejsce uzyskiwania dochodów oraz miejsce położenia przedmiotu opodatkowania.

Właśnie na podstawie ww. upoważnienia Minister Finansów wydał 22 sierpnia 2005 roku rozporządzenie w sprawie właściwości organów podatkowych, które określa właściwość miejscową organów podatkowych dla nierezydentów.

Rozporządzenie określa katalog wyspecjalizowanych organów podatkowych dla przychodów uzyskiwanych przez nierezydentów. Zgodnie z § 5 rozporządzenia w sprawach opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych dochodów (przychodów) z działalności gospodarczej uzyskiwanych przez będących nierezydentami podatników tego podatku właściwi miejscowo są, ustaleniem według miejsca prowadzenia tej działalności, następujący naczelnicy urzędów skarbowych:

Jak widać, na każde województwo przewidziany jest 1 wyspecjalizowany urząd przewidziany dla nierezydentów.

Zgodnie z powyższym nierezydent prowadzący działalność gospodarczą w Polsce ustala właściwy urząd skarbowy ze względu na województwo, w którym prowadzona jest działalność gospodarcza.

Jeżeli nierezydent prowadzi działalność gospodarczą na terenie więcej niż 1 województwa, właściwy miejscowo jest Naczelnik Trzeciego Urzędu Skarbowego Warszawa-Śródmieście.

Trzeba jednak wskazać, że nierezydenci mogą uzyskiwać na terenie Polski również inne przychody niż z działalności gospodarczej. Mogą to być np. przychody z wynajmu lub sprzedaży nieruchomości położonych na terenie Polski.

W takim przypadku należy kierować się regulacją zawartą w § 5 ust. 2 pkt 2 lit. c rozporządzenia, który podaje, że w przypadku uzyskiwania przychodu przez nierezydentów niemających miejsca pobytu na terenie RP, właściwość

wyspecjalizowanego urzędu skarbowego określa się na podstawie miejsca wykonywania tych czynności.

Osoba fizyczna mająca miejsce stałego zamieszkania w Wielkiej Brytanii wynajmuje nieruchomość położoną w Bochni. W takim przypadku właściwym organem podatkowym będzie urząd skarbowy właściwy dla wykonywania czynności najmu w województwie małopolskim, czyli Naczelnik Urzędu Skarbowego Kraków-Śródmieście. Deklarację PIT-28 należy składać do tego urzędu skarbowego.

Osoba fizyczna mająca miejsce stałego zamieszkania w Kanadzie sprzedaje nieruchomość położoną w Kraśniku. Akt notarialny został podpisany u notariusza w tej samej miejscowości. W takim przypadku organem podatkowym właściwym dla rozliczenia podatku dochodowego z tytułu sprzedaży będzie urząd skarbowy właściwy dla województwa lubelskiego, czyli Naczelnik Pierwszego Urzędu Skarbowego w Lublinie. Deklarację PIT-39 należy złożyć do tego urzędu skarbowego.

Source 2:

<https://www.santander.pl/bank-porad/konta/8-sposobow-aby-otworzyc-konto-bankowe>

Wiele osób, które regularnie korzystają z kont bankowych, nie wyobraża sobie bez nich życia. I wcale nas to nie dziwi! W końcu rachunek zapewnia wygodę i większe bezpieczeństwo niż trzymanie przy sobie gotówki. Potrzebujesz nowego konta osobistego? Poniżej prezentujemy, w jaki sposób możesz je u nas otworzyć.

Jak założyć konto w naszej aplikacji mobilnej

Otwarcie konta przez aplikację Czy można otworzyć konto walutowe przez aplikację Jak można otworzyć konto wspólne

Jak kiedyś otwieraliśmy nasze konta bankowe

Otwieranie rachunku za pośrednictwem przelewu weryfikacyjnego Zakładanie rachunku bankowego przez wideorozmowę Otwarcie konta w banku przez telefon

Otwarcie rachunku i prowadzenie konta daje sporo możliwości. Przede wszystkim pozwoli Ci ono zapanować nad swoimi finansami i wydatkami. Jak możesz najwygodniej otworzyć jedno z naszych kont? Spieszymy z odpowiedzią!

Nie masz jeszcze u nas konta osobistego? W takim razie załóż je przez internet. To jeden z najwygodniejszych sposobów na rozpoczęcie przygody z bankowością elektroniczną! Przede wszystkim ze względu na to, że nie musisz wychodzić z domu i odwiedzać jednej z placówek banku. Wystarczy, że wejdiesz na naszą stronę www i złożysz odpowiedni wniosek online. Podczas wypełniania formularza możesz wybrać 2 różne sposoby, jak chcesz zawrzeć z nami umowę:

Jeśli chcesz wygodnie i szybko otworzyć konto osobiste przez internet, wybierz opcję założenia rachunku „na selfie”. Aby to zrobić, będziesz potrzebować:

odpowiedniego miejsca na zrobienie zdjęcia – zdjęcie powinno być dobrze doświetlone i zrobione na jednolitym tle, nie w miejscu publicznym.

Proces zakładania konta bankowego „na selfie” jest bardzo szybki. Abyśmy mogli zweryfikować Twoją tożsamość, musisz pokazać do kamery smartfona swój dowód osobisty. Następnie wystarczy, że zrobisz zdjęcia swojej twarzy – zarówno od przodu, jak i z obu profili. Dodatkowo zostaniesz poproszony o wykonanie gestu. Twoją tożsamość weryfikuje biometryczny algorytm.

Umowę o konto zawrzesz elektronicznie – wszystkie załączniki wysyłane na Twój adres e-mail są szyfrowane. Hasło do dokumentów wysyłamy osobną wiadomością. Więcej informacji o koncie „na selfie” przeczytasz w naszym artykule: Konto bankowe na selfie – co to znaczy i jak je założyć?

Po tym, jak wyślesz do nas formularz o otwarcie rachunku bankowego, przygotujemy dla Ciebie umowę. Możesz ją podpisać elektronicznie (w takim przypadku pracownik firmy kurierskiej tylko zweryfikuje Twoją tożsamość) lub w obecności kuriera. Ważne, aby podczas jego wizyty mieć przy sobie dokument tożsamości. Cały proces wygląda w następujący sposób:

Czytasz i podpisujesz umowę. Wszystko odbywa się w obecności kuriera. Pracownik firmy kurierskiej dokonuje także weryfikacji Twojej tożsamości.

Osoba, która dostarczyła Ci dokument, zabiera go z powrotem do nas. Jeśli wszystko będzie się zgadzać, zaraz po zatwierdzeniu umowy uruchomimy Twoje nowe konto.

Po zakończeniu formalności dostaniesz od nas wiadomość, w której poinformujemy Cię, że Twoje o konto bankowe online jest otwarte.

Zazwyczaj używasz tylko telefonu i nie masz czasu na wizytę w oddziale? Mamy na to rozwiązanie! Otwarcie rachunku przez naszą aplikację jest proste, szybkie i co najważniejsze – bardzo wygodne.

Lubisz ciekawe rozwiązania i masz więcej niż 18 lat? W takim razie polecamy Ci otwarcie Konta Santander w naszej aplikacji mobilnej, która jest całkowicie darmowa. Możesz ją pobrać na telefon z systemem Android i iOS. Do otwarcia konta przygotuj swój dowód osobisty, a następnie:

Source 3: <https://wise.com/pl/blog/jak-zalozyc-konto-w-polsce-bedac-za-granica>

Potrzebujesz otworzyć rachunek w polskim banku, a twój grafik nie przewiduje obecnie wizyty w kraju? Podpowiadamy, jak założyć konto w Polsce będąc za granicą i sprawdzamy, czy w ogóle jest to proste. Jakie trudności mogą pojawić się na twojej drodze i czy są sposoby na to, aby je przeskoczyć?

Jednym z prostych sposobów jest założenie konta Wise z dowolnego miejsca na świecie, jedynie z telefonem w dłoni. To szybki dostęp do przechowywania i wysyłania ponad 40 walut i lokalnych danych bankowych. Bez miesięcznych opłat za konto i kartę.¹

* Sprawdź Warunki korzystania z serwisu dla swojego regionu lub zapoznaj się z Opłatami i cennikiem Wise, żeby uzyskać najbardziej aktualne informacje na temat cen i opłat.

Możliwość pracy zdalnej znacząco wpłynęła na mobilność ludzi. Dziś Włochy, jutro Norwegia, a za tydzień? Kto wie. Część osób na tyle rozkochała się w popularnym workation, że często im wpisać w swój kalendarz wizytę w Polsce.

To z kolei potencjalnie może generować kilka wyzwań. Choć wiele formalności można załatwiać już przez Internet, czasami trzeba zaplanować fizyczną wizytę np. w polskim urzędzie.

Banki zdają sobie sprawę z tego, że muszą dopasować swoje usługi do tempa życia klientów i sposobu ich funkcjonowania. Konieczność wizyty w placówce bankowej to dzisiaj właściwie rzadkość, a jak ma się w sprawa w przypadku założenia konta w Polsce podczas pobytu za granicą? Sprawdzamy, co na ten temat mówi prawo i jak ma się do tego oferta poszczególnych banków.

Kwestie związane z zakładaniem konta, w trakcie przebywania za granicą, regulują dyrektywy Unii Europejskiej. Zgodnie z tym dokumentem, jeśli mieszkasz teraz np. w Niemczech czy Danii, możesz bez problemu wnioskować o założenie konta w polskim banku czy każdym innym kraju należącym do UE.²

To ważny zapis, szczególnie dla osób, które sporo podróżują lub po prostu cenią sobie mobilne rozwiązania. Choć warto mieć na uwadze, że regulacje

dotyczą tylko podstawowego rachunku w banku i tylko krajów UE.²

Pozostając przy tematach prawnych - wiele krajów europejskich współpracuje ze sobą, aby maksymalnie uprościć przepływ finansów na terenie Europy. W tym celu powstał system zwany w skrócie SEPA. Sprawdź w naszym artykule, na czym dokładnie polega przelew europejski SEPA.

Warto jednak pamiętać, że prawo europejskie to jedno, a zasady poszczególnych państw to drugie. Część państw umożliwia nierezydentom otwarcie konta bankowego, ale jednocześnie wymaga od nich zgłoszenia się w lokalnym oddziale. A jak wiadomo, to scenariusz, który można zrealizować tylko wtedy, jeśli faktycznie przebywamy na terenie konkretnego kraju.

Inaczej sprawa będzie wyglądać w krajach poza UE, w których banki często działają na własnych zasadach. Ciekawym przypadkiem są przykładowo procedury w brytyjskich bankach. Klienci, którzy chcą założyć konto np. w Lloyds Bank muszą często nie tylko stawić się osobiście w placówce banku, ale także złożyć szereg dokumentów. W tym potwierdzenie zamieszkania w Anglii, brytyjski paszport, dokument potwierdzający stały dochód, numer identyfikacji podatkowej i inne pisma, które nie zawsze uda się w prosty sposób załatwić.³

Tutaj ciekawą alternatywą może okazać się Wise - konto, które można założyć za darmo z dowolnego miejsca na świecie. W tym przypadku formalności są maksymalnie uproszczone - potrzebujesz tutaj głównie telefonu z aplikacją Wise i podstawowego dokumentu tożsamości.

To szczególnie wygodne rozwiązanie dla osób, które sporo podróżują i często zmieniają swoje miejsce - ciężko wtedy mówić o planowaniu wizyt w placówce banku. To rozwiązanie również dla tych, którzy potrzebują czegoś więcej niż podstawowy rachunek w złotych, bo chcą swobodnie podróżować z kartą i kontem wielowalutowym.

Wtedy Wise pojawia się tam, gdzie aktualnie jesteś i podąża z tobą dalej. Jest tu sporo swobody do działania - z kartą debetową Wise zwiedzisz ponad 160 krajów, a samych walut przechowasz ponad 40.

* Sprawdź Warunki korzystania z serwisu dla swojego regionu lub zapoznaj się z Opłatami i cennikiem Wise, żeby uzyskać najbardziej aktualne informacje na temat cen i opłat.

Question 31: Jakie dokumenty są potrzebne do ubiegania się o kredyt lub hipotekę w Dolnośląskim?

Source 1:

<https://www.kingaburcan.pl/doradca-kredytowy-wroclaw/kredyt-hipoteczny-wroclaw/>

Planujesz zakup mieszkania we Wrocławiu? A może myślisz o budowie domu albo kupnie działki w okolicy? Chcesz zainwestować w apartamenty pod wynajem, czy dokonać innej transakcji na rynku nieruchomości w województwie Dolnośląskim lub poza nim? Z pewnością zatem rozważasz by wziąć kredyt hipoteczny we Wrocławiu. Zdolność kredytową dla takiego kredytu hipotecznego wylicza się na podstawie wielu czynników, w tym dochodów oraz aktualnej wysokości zobowiązań. Maksymalnie, można otrzymać do 90% wartości nieruchomości. Zatem wkład własny klienta to min. 10%. Obecne regulacje określają również maksymalny okres kredytowania na 35 lat, ale w praktyce w większości banków jest to okres 30 lat. Taki kredyt więc to zobowiązanie finansowe na wiele lat, często mówimy nawet o kredycie na całe życie. Takich decyzji nie warto podejmować wchodząc do pierwszej placówki bankowej w pobliżu i od razu składać wniosek kredytowy. Doświadczony ekspert kredytowy jest w tej sytuacji niezbędny, tak abyśmy mogli spać spokojnie i cieszyć się z własnego mieszkania czy domu, a nie zmagać z ciężarem niedopasowanej do naszych potrzeb umowy kredytowej.

masz świadomość, że jest to jedna z najważniejszych decyzji, która będzie miała wpływ na Twoje życie;

zdajesz sobie sprawę z ilości dostępnych ofert na rynku, ale zależy Ci na czasie i rzetelnej informacji;

masz świadomość, że dostępne w internecie kalkulatory nie zawsze są wiarygodnym narzędziem do weryfikacji Twojej zdolności kredytowej;

nie jesteś przekonany czy pracownik danego banku przedstawia Ci najbardziej korzystną dla Ciebie ofertę;

chcesz mieć poczucie świadomie podjętej decyzji, a jednocześnie brakuje Ci czasu na dogłębną analizę ofert na rynku;

zmagasz się z trudną sytuacją finansową i poszukujesz kompleksowego doradztwa w zakresie konsolidacji swoich zobowiązań kredytowych;

Warunki kredytów podlegają negocjacjom. Współpracując ze mną możesz liczyć na bardziej korzystne warunki niż bezpośrednio w banku. Oszczędności na wysokości prowizji, marży, dodatkowych ubezpieczeniach, mogą wynosić nawet do 40 tys. zł !

Szczególnie w przypadku kredytu hipotecznego ilość formalnym wniosków i dokumentów może zabrać bardzo wiele czasu. Dzięki współpracy ze mną nie musisz się o to martwić ponieważ zajmę się tym za Ciebie!

W procesach kredytowych bardzo ważną kwestią jest czas pozyskania finansowania. Z uwagi na wieloletnią pracę z większością banków w Polsce mogę bezpośrednio kontaktować się w Twoim imieniu z bankiem, tak aby usprawniać cały proces tym samym maksymalnie skracając jego czas.

Opracuję strategię działania, aby kupić nieruchomość bezpiecznie i w terminie nie tracąc przy tym zadatku

Jak ubiegać się o kredyt hipoteczny, będąc przedsiębiorcą, na co zwrócić uwagę i jakie dokumenty będą potrzebne? Poniżej znajdziesz kompleksowe informacje, które pomogą Ci w procesie ubiegania się o kredyt hipoteczny. Działalność Gospodarcza a Kredyt Hipoteczny: Kryteria Kredytowe Dochody z Działalności Gospodarczej Pierwszym aspektem, na który warto zwrócić uwagę, są dochody z działalności gospodarczej....

Ubezpieczenie kredytu hipotecznego jest ważnym elementem procesu uzyskania kredytu na zakup nieruchomości. Nie tylko pomaga zabezpieczyć nasz kredyt, ale również pozwala nam spać spokojnie wiedząc, że w razie nieprzewidzianych sytuacji nasza rodzina będzie zabezpieczona. W tym artykule omówimy kluczowe kwestie, o których warto pamiętać podczas wyboru ubezpieczenia kredytu hipotecznego. Rodzaje ubezpieczeń kredytu hipotecznego Przed podjęciem...

Przygotowanie się do budowy domu to poważne wyzwanie, zwłaszcza jeśli jest to pierwszy raz. Zdajemy sobie sprawę, że wiele pytań może przychodzić do głowy, a jednym z ważniejszych jest kwestia finansowania. W tym poradniku postaramy się odpowiedzieć na wiele pytań dotyczących kredytów na budowę domu oraz pomóc w wyborze najlepszej oferty. Kredyt na budowę domu...

Nie udzielam pożyczek ze środków własnych. Nie oferuję pożyczek krótkoterminowych z terminem całkowitej spłaty poniżej 60 dni. Pomagam tylko w uzyskiwaniu kredytów oraz pożyczek z banków i instytucji nadzorowanych przez KNF

Question 32: Jak mogę zgłosić przestępstwo jako cudzoziemiec w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://twoj-prawnik.pl/jak-zglosic-przestepstwo-na-policje-krok-po-kroku/>

Zgłoszenie przestępstwa na policję może wydawać się skomplikowanym procesem, zwłaszcza dla osób, które nigdy wcześniej nie miały do czynienia z organami ścigania. W niniejszym artykule przedstawimy krok po kroku, jak zgłosić przestępstwo na policję w Polsce, aby proces ten był jak najbardziej zrozumiały i przejrzysty.

1. Przygotowanie do zgłoszenia przestępstwa Przed przystąpieniem do zgłoszenia przestępstwa, warto odpowiednio się przygotować. Poniżej przedstawiamy kilka kluczowych kroków, które mogą ułatwić ten proces.

Zebranie dowodów

Przede wszystkim, należy zebrać wszelkie dostępne dowody, które mogą potwierdzić zaistnienie przestępstwa. Mogą to być dokumenty, zdjęcia, nagrania wideo, wiadomości tekstowe, e-maile, a także zeznania świadków. Im więcej dowodów uda się zgromadzić, tym większa szansa na skuteczne przeprowadzenie postępowania.

Spisanie szczegółów zdarzenia

Warto również spisać szczegóły zdarzenia, takie jak data, godzina, miejsce, opis sytuacji oraz dane osób zaangażowanych. Taki dokument może być bardzo pomocny podczas składania zeznań na policji, gdyż pozwoli na precyzyjne przedstawienie faktów.

Kontakt z prawnikiem

W niektórych przypadkach warto skonsultować się z prawnikiem przed zgłoszeniem przestępstwa. Prawniki mogą doradzić, jakie kroki podjąć, jakie dowody są najważniejsze oraz jakie prawa przysługują osobie zgłaszającej przestępstwo.

2. Zgłoszenie przestępstwa na policji Gdy jesteśmy już odpowiednio przygotowani, możemy przystąpić do zgłoszenia przestępstwa na policji. Poniżej przedstawiamy, jak przebiega ten proces.

Wizyta na komisariacie

Najprostszym sposobem zgłoszenia przestępstwa jest osobista wizyta na najbliższym komisariacie policji. Warto zabrać ze sobą wszystkie zebrane dowody oraz spisane szczegóły zdarzenia. Na komisariacie zostaniemy poproszeni o złożenie zeznań, które zostaną spisane w formie protokołu.

Zgłoszenie telefoniczne

W niektórych przypadkach możliwe jest zgłoszenie przestępstwa telefonicznie, dzwoniąc na numer alarmowy 112 lub bezpośrednio na numer lokalnego komisariatu. Operator przyjmie zgłoszenie i przekaże je odpowiednim służbom. Warto jednak pamiętać, że w przypadku zgłoszenia telefonicznego, konieczne może być późniejsze osobiste stawienie się na komisariacie w celu złożenia zeznań.

Zgłoszenie online

W Polsce istnieje również możliwość zgłoszenia przestępstwa online za pośrednictwem platformy ePUAP (Elektroniczna Platforma Usług Administracji Publicznej). Aby skorzystać z tej formy zgłoszenia, należy posiadać profil zaufany, który umożliwia uwierzytelnienie tożsamości. Po zalogowaniu się na platformę, należy wypełnić odpowiedni formularz zgłoszeniowy, dołączając wszelkie dostępne dowody.

3. Co się dzieje po zgłoszeniu przestępstwa? Po zgłoszeniu przestępstwa, policja przystępuje do działań mających na celu wyjaśnienie sprawy i pociągnięcie sprawców do odpowiedzialności. Poniżej przedstawiamy, jak wygląda ten proces.

Przyjęcie zgłoszenia i wstępne czynności

Po przyjęciu zgłoszenia, policja przystępuje do wstępnych czynności, które mają na celu zebranie podstawowych informacji na temat zdarzenia. Może to obejmować przesłuchanie świadków, zabezpieczenie dowodów oraz przeprowadzenie oględzin miejsca zdarzenia.

Postępowanie przygotowawcze

Jeśli zgromadzone dowody wskazują na popełnienie przestępstwa, policja wszczyna postępowanie przygotowawcze. W ramach tego postępowania, prowadzone są dalsze czynności mające na celu ustalenie sprawców oraz zebranie dowodów niezbędnych do skierowania sprawy do sądu. Może to obejmować przesłuchania podejrzanych, ekspertyzy biegłych oraz inne działania śledcze.

Skierowanie sprawy do sądu

Jeśli w wyniku postępowania przygotowawczego zgromadzone dowody są wystarczające, policja przekazuje sprawę do prokuratury, która sporządza akt oskarżenia i kieruje go do sądu. Wówczas rozpoczyna się postępowanie

sądowe, w ramach którego sąd rozpatruje sprawę i wydaje wyrok.

Informowanie osoby zgłaszającej

W trakcie całego procesu, osoba zgłaszająca przestępstwo powinna być informowana o postępach w sprawie. Policja ma obowiązek przekazywać informacje na temat podjętych działań oraz wyników postępowania. Warto również pamiętać, że osoba zgłaszająca przestępstwo ma prawo do złożenia zażalenia na decyzje policji lub prokuratury, jeśli uzna, że działania te są niewłaściwe lub niewystarczające.

Zgłoszenie przestępstwa na policję może być stresującym doświadczeniem, jednak odpowiednie przygotowanie i znajomość procedur mogą znacznie ułatwić ten proces. Pamiętajmy, że zgłaszając przestępstwo, przyczyniamy się do poprawy bezpieczeństwa w naszym społeczeństwie oraz pomagamy w pociągnięciu sprawców do odpowiedzialności.

Question 33: Gdzie mogę znaleźć darmową pomoc prawną w Dolnośląskiem?

Source 1: <https://www.kancelariakrs.pl/ile-kosztuje-porada-prawna-u-adwokata-prawnika-radcy-prawnego-notariusza/>

Audyt prawny, Frankowicze, Pobyt cudzoziemców, Pomoc prawna dla firm, Prawo cywilne, Prawo dla branży budowlanej, Prawo gospodarcze, Prawo karne, Prawo nieruchomości, Prawo pracy, Prawo rodzinne, Prawo umów, Prawo w windykacji, Prawo w zamówieniach publicznych, RODO, Upadłość konsumencka, Znaki towarowe

Gdzie możliwe są darmowe porady prawne? Ile kosztuje pomoc prawna adwokata, radcy prawnego czy notariusza? Sprawdzamy cenniki usług prawniczych, wyjaśniamy, od czego zależy koszt porady prawnej w naszej i innych kancelariach adwokackich w Katowicach.

W większości kancelarii to, ile kosztuje porada prawna, zależy głównie od złożoności sprawy, a także dziedziny prawa, której dotyczy. Nasza Kancelaria Adwokacka Katowice oferuje szeroki zakres usług (dotyczących takich obszarów jak prawo rodzinne, prawo karne, RODO czy obsługa prawna firm i wiele innych) świadczonych przez profesjonalnych adwokatów i prawników. Dlatego też w Kancelarii KRS zastosowaliśmy różne zasady rozliczeń z adwokatem, dopasowane do potrzeb poszczególnych klientów. Oprócz

stawki godzinowej mogą Państwo wybrać np. wynagrodzenie ryczałtowe lub mieszane.

Warto jednak pamiętać, że istnieje minimalna stawka, od której prawnicy mogą ustalać swój cennik. Stawkę tę wyznacza Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości. Na cenę porady prawnej wpływa również lokalizacja – inaczej cenić będzie się adwokat Katowice, inaczej prawnik w małej miejscowości, ponadto istotne jest również doświadczenie takiego specjalisty.

A czy możliwe są bezpłatne porady prawne i gdzie ich szukać? Od kilku lat w Polsce można skorzystać z darmowej porady prawnej w ramach programu realizowanego przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Wystarczy tylko złożyć oświadczenie, potwierdzające, że nie stać Państwa na komercyjne usługi tego typu.

Biorąc pod uwagę wspomniane wcześniej czynniki, standardowa porada prawna u adwokata lub radcy prawnego kosztuje około 100-300 złotych. Najwięcej zwykle zapłacimy za spotkanie konsultacyjne w profesjonalnej kancelarii w Warszawie, z kolei taka pomoc prawna Katowice to najczęściej koszt około 150 złotych. Później należy liczyć się z kosztami sporządzenia odpowiednich dokumentów czy prowadzenia spraw, ponieważ taka porada zwykle łączy się już z dodatkową usługą, np. sporządzeniem jakiejś umowy lub pisma. Dla przykładu koszt sporządzenia umowy może wynieść około 300-500 złotych, z kolei udział adwokata lub radcy prawnego w sprawie rozwodowej to koszt od około 1500 złotych (w przypadku prostych spraw – bez orzekania o winie).

Rozporządzenie Ministerstwa Sprawiedliwości reguluje również maksymalną wysokość taksy notarialnej, od której w dużej mierze zależy to, ile kosztuje porada u notariusza. Warto też wiedzieć, że jego wynagrodzenie może być wyższe, gdy pracuje poza kancelarią notarialną – za każdą rozpoczętą godzinę notariusz może sobie doliczyć 50 złotych. Do kancelarii notarialnej rzadko kiedy przychodzi się wyłącznie po poradę prawną, zwykle przychodzi się tam już w jasno określonym celu. Jednak porada prawna u notariusza jak najbardziej jest możliwa i większość kancelarii nie pobierze za nią opłat.

Audyt prawny, Frankowicze, Pobyt cudzoziemców, Pomoc prawna dla firm, Prawo cywilne, Prawo dla branży budowlanej, Prawo gospodarcze, Prawo karne, Prawo nieruchomości, Prawo pracy, Prawo rodzinne, Prawo umów, Prawo w windykacji, Prawo w zamówieniach publicznych, RODO, Upadłość konsumencka, Znaki towarowe

Source 2: <https://www.powiatwroclawski.pl/darmowa-pomoc-prawna.html>

Rzecznik konsumenta Formularz Informacje i przepisy prawne Pomoc
Konsumencka Poradnik dla podróżnych oraz organizatorów turystyki

Nieodpłatna pomoc prawna Lokalizacja i harmonogram pracy punktów Punkty
NPP / NPO

Zapisy na porady Edukacja prawna Mediacje Lista jednostek bezpłatnego
poradnictwa Portal Ministerstwa Sprawiedliwości Aktualności

Od roku 2016 na terenie powiatu wrocławskiego funkcjonuje sieć punktów
pomocy prawnej, w których świadczone są następujące rodzaje usług:

Nieodpłatna pomoc prawna, nieodpłatne poradnictwo obywatelskie
i nieodpłatna mediacja przysługują każdej osobie fizycznej, która złoży
oświadczenie, że nie jest w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy
prawnej, w tym osobie fizycznej prowadzącej jednoosobową działalność
gospodarczą niezatrudniającą innych osób w ciągu ostatniego roku.

poinformowanie osoby uprawnionej o obowiązującym stanie prawnym
oraz przysługujących jej uprawnieniach lub spoczywających na niej
obowiązkach, w tym w związku z toczącym się postępowaniem
przygotowawczym, administracyjnym, sądowym lub sądowoadministracyjnym,

sporządzenie projektu pisma w sprawach, o których mowa powyżej,
z wyłączeniem pism procesowych w toczącym się postępowaniu
przygotowawczym lub sądowym i pism w toczącym się postępowaniu
sądowoadministracyjnym,

sporządzenie projektu pisma o zwolnienie od kosztów sądowych
lub ustanowienie pełnomocnika z urzędu w postępowaniu sądowym
lub ustanowienie adwokata, radcy prawnego, doradcy podatkowego
lub rzecznika patentowego w postępowaniu sądowoadministracyjnym
oraz poinformowanie o kosztach postępowania i ryzyku finansowym
związanym ze skierowaniem sprawy na drogę sądową.

działania dostosowane do indywidualnej sytuacji osoby uprawnionej,
zmierzające do podniesienia świadomości tej osoby o przysługujących jej
uprawnieniach lub spoczywających na niej obowiązkach oraz wsparcia
w samodzielnym rozwiązywaniu problemu, w tym, w razie potrzeby,
sporządzenie wspólnie z osobą uprawnioną planu działania i pomoc w jego
realizacji.

w szczególności porady dla osób zadłużonych i porady z zakresu spraw
mieszkaniowych oraz zabezpieczenia społecznego,

poinformowanie osoby uprawnionej o możliwościach skorzystania z polubownych metod rozwiązywania sporów, w szczególności mediacji oraz korzyściach z tego wynikających;

sąd lub inny organ wydały postanowienie o skierowaniu sprawy do mediacji lub postępowania mediacyjnego;

Nieodpłatna mediacja może być prowadzona pomiędzy stronami dążącymi do polubownego rozwiązania sporu. Stroną inicjującą przeprowadzenie nieodpłatnej mediacji może być wyłącznie osoba uprawniona.

Udzielanie porad odbywa się według kolejności zgłoszeń, po umówieniu terminu wizyty. Kobięcie, która jest w ciąży, porady udziela się poza kolejnością.

Osobie uprawnionej udziela się nieodpłatnej pomocy prawnej lub świadczy nieodpłatne poradnictwo obywatelskie osobiście, z wyłączeniem użycia środków porozumiewania się na odległość, z zastrzeżeniem przypadków opisanych poniżej:

1) Osobom ze znaczną niepełnosprawnością ruchową, które nie mogą stawić się w punkcie osobiście, oraz osobom doświadczającym trudności w komunikowaniu się, może być udzielana nieodpłatna pomoc prawna lub świadczone nieodpłatne poradnictwo obywatelskie, również przez zorganizowanie wizyty w miejscu zamieszkania tych osób lub w miejscu wyposażonym w urządzenie ułatwiające porozumiewanie się z osobami doświadczającymi trudności w komunikowaniu się lub w miejscu, w którym zapewnia się możliwość skorzystania z pomocy tłumacza języka migowego.

Question 34: Co powinienem zrobić, jeśli zostanę aresztowany lub ukarany grzywną w Dolnośląskim?

Source 1: <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Dlugi-alimentacyjne-rosna-o-100-mln-zl-miesiecznie-Jak-egzekwować-pieniądze-7519376.html>

Długi alimentacyjne Polaków na koniec kwietnia 2017 r. wynosiły blisko 10,5 mld zł. Uporczywe uchylanie się od alimentów wymusiło konieczność wprowadzenia zmian w prawie. Od 31 maja za niepłacenie alimentów przez co najmniej trzy miesiące grozi kara pozbawienia wolności lub dozór elektroniczny.

Z najnowszego raportu BIG InfoMonitor wynika, że dług alimentacyjny systematycznie wzrasta o ok. 100 mln zł miesięcznie, co w efekcie przedkłada się już na 302 tys. osób niepłacących na dzieci widniejących w rejestrze.

Największa liczba dłużników, którzy uchylają się od płacenia alimentów, zamieszkuje Warszawę, Łódź i Kraków. Jeśli chodzi o województwa, w niechlubnej czołówce znalazło się śląskie, mazowieckie oraz dolnośląskie. Natomiast przeważającą większość dłużników, bo aż 95 proc., stanowią mężczyźni między 35. a 54. rokiem życia.

Średnia wartość zobowiązania z tytułu niezapłaconych alimentów przypadająca na jednego dłużnika wzrosła w ciągu ostatniego kwartału o 1 010 zł. Natomiast średnia dla całego kraju wynosi 34 735 zł. Według danych prezentowanych przez BIG InfoMonitor liczba dłużników nieznacznie zmniejszyła się jedynie na Mazowszu - z 31 147 do 31 119 oraz na Dolnym Śląsku - ubytek o ponad 2,5 tys.

W efekcie w województwie dolnośląskim spadła również łączna kwota zadłużenia o ponad 92 mln zł. Możliwe, że jest to spowodowane obawą dłużników przed karą więzienia. Bowiem po nowelizacji kodeksu karnego za niezapłacenie alimentów za co najmniej trzy miesiące, dłużnik może zostać ukarany grzywną, ograniczeniem lub pozbawieniem wolności do roku czasu. Po wprowadzonych zmianach kara będzie niższa niż dotychczas stosowana (dwa lata), jednak resort przewiduje, że zdecydowanie łatwiej będzie udowodnić winę dłużnika przed sądem. Kara dwóch lat więzienia będzie grozić natomiast osobie, która - nie wywiązując się z obowiązku alimentacyjnego - naraziła osobę najbliższą na niemożność zaspokojenia podstawowych potrzeb życiowych. Stosowne zmiany zamieszczone w ustawie „Kodeks karny oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów” wchodzi w życie pod koniec maja br. Wówczas dotychczasowy zapis o uporczywym uchylaniu się od płacenia alimentów zostanie zastąpiony nowym - o braku płatności trzech świadczeń okresowych.

Nie oznacza to jednak, że wszyscy dłużnicy uchylający się od płacenia alimentów będą od tej pory trafiać do więzienia. Przewidziane jest rozwiązanie w postaci odbywania kary pozbawienia wolności w systemie dozoru elektronicznego, czyli kontroli skazanego w określonych dniach tygodnia i godzinach we wskazanym przez sąd miejscu. Dodatkowo dłużnik będzie zobowiązany do rozpisania swojego planu dnia, który będzie później weryfikowany. Takie rozwiązanie z jednej strony pozwoli skazanemu na podjęcie zatrudnienia, co w rezultacie umożliwi wywiązywanie się z obowiązku alimentacyjnego, z drugiej natomiast zwiększy kontrolę nad osobami, które chcą ukryć fakt posiadania pracy.

Przez obowiązek alimentacyjny należy rozumieć dostarczanie środków utrzymania, ale także zapewnienie środków wychowania. Jest on najczęściej

realizowany przez płacenie określonych kwot pieniężnych w określonych miesięcznych ratach. Jednak w zależności od okoliczności, może również polegać na dostarczaniu określonych środków w naturze, np. wyżywienia, zapewnieniu mieszkania, pomocy lekarskiej.

Roszczenia alimentacyjne najczęściej dochodzone są na drodze sądowej, mogą być jednak zaspokajane również dobrowolnie na podstawie umowy określającej stosunek alimentacyjny, tj. wysokość i terminy świadczeń alimentacyjnych pomiędzy uprawnionym do pobierania alimentów a zobowiązanym do ich płacenia.

Jednak zasądzone alimenty przez wyrok sądu to jedno, natomiast systematyczne ich regulowanie to drugie. W razie uchylania się od płacenia bądź w przypadku otrzymywania niepełnych rat alimentacyjnych, uprawniony do ich pobierania ma możliwość wyegzekwowania długu poprzez:

Walka o zaległe alimenty zaczyna się od wizyty u komornika sądowego, który ma obowiązek działać ze szczególną starannością. Należy jednak pamiętać, że nie podejmie się on dochodzenia roszczeń tylko na podstawie ustnej umowy pomiędzy rodzicami. Dlatego wraz ze złożeniem wniosku o wyegzekwowanie alimentów, należy przedłożyć prawomocny wyrok sądu lub ugodę. Dobra wiadomość jest taka, że nawet jeśli osoba składająca wniosek nie posiada informacji o miejscu przebywania dłużnika, komornik powinien podjąć działania w celu ustalenie jego miejsca zamieszkania, a także jego sytuacji finansowej i majątkowej. – Najszybciej komornik odzyska zaległe alimenty, kiedy osoba zobowiązana do ich płacenia jest zatrudniona na umowę o pracę i uzyskuje stałe wynagrodzenie, czy też posiada oszczędności albo cenne ruchomości. Prowadzenie egzekucji z nieruchomości dłużnika jest bardziej skomplikowane, często czasochłonne i nie zawsze skuteczne – informuje adwokat Agnieszka Grzywka-Klaus.

Jeśli egzekucja okaże się bezskuteczna, wówczas komornik wydaje oświadczenia o bezskuteczności postępowania, które jest niezbędne, by zgłosić się do Funduszu Alimentacyjnego. Jednak z jego pomocy mogą skorzystać wyłącznie osoby, które znajdują się w trudnej sytuacji finansowej, tj. dochód na jedną osobę w rodzinie nie może przekroczyć 725 zł netto. Wówczas można otrzymać wypłatę w wysokości zasądzonych alimentów, ale nie większą niż 500 zł miesięcznie. Dodatkowo należy pamiętać, że pieniądze z funduszu należą się na dziecko, które nie ukończyło 18 lat, chyba że uczy się lub studiuje, co wówczas uprawnia do pobierania środków do 25. roku życia. Jeżeli natomiast dziecko jest niepełnosprawne i posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, alimenty przysługują mu bez względu na jego wiek. Na uwadze należy mieć również fakt, iż wypłata pieniędzy może zostać wstrzymana, jeśli sytuacja finansowa rodzica wychowującego dziecko ulegnie poprawie. Należy wówczas niezwłocznie poinformować o tym fakcie urząd, ponieważ w przypadku nienależnego pobierania świadczeń, trzeba będzie je zwrócić wraz z odsetkami.

Zgłoszenie sprawy do Funduszu Alimentacyjnego może mieć dodatkowy skutek, a mianowicie dłużnik może stracić prawo jazdy. Pieniądze na świadczenia dla dzieci wypłacane przez fundusz zapewnia gmina. Tym samym gmina wyręcza dłużnika w płaceniu alimentów, przez co staje się jego wierzycielem. Przechodzi na nią zatem prawo pewnego rodzaju dyscyplinowania dłużnika alimentacyjnego, tj. jeśli dłużnik jest osobą niepracującą, jest zobowiązany do zarejestrowania się w urzędzie pracy, dodatkowo na wezwanie gminy musi składać oświadczenia majątkowe oraz wymagane jest od niego umożliwienie odpowiednim organom przeprowadzenie wywiadu alimentacyjnego. Jeśli natomiast dłużnik nie zastosuje się do procedur, samorząd gminny ma prawo skierować wniosek do starosty o zatrzymanie jego prawa jazdy.

Kolejnym sposobem dochodzenia należnych alimentów jest złożenie pozwu o ich wypłatę przeciwko dziadkom. Uprawnia do tego jeden z przepisów kodeksu rodzinnego mówiący o tym, że do przekazywania pieniędzy na utrzymanie dziecka zobowiązani są krewni, czyli rodzice, dziadkowie oraz rodzeństwo. – Obowiązek dostarczania środków utrzymania, a w miarę potrzeby także środków wychowania, obciąża krewnych w linii prostej oraz rodzeństwo (art. 128 kodeksu rodzinnego i opiekuńczego) – potwierdza adwokat Agnieszka Grzywka-Klaus. Pozew należy złożyć do sądu rodzinnego oraz jednocześnie udowodnić, że dziadkowie posiadają odpowiednie dochody. Jednak w tym celu, w trakcie trwania postępowania, sąd może zwrócić się do właściwego urzędu skarbowego o przekazanie PIT-u za poprzedni rok kalendarzowy. Takie działanie niejednokrotnie wpływa również na zachowanie dłużnika alimentacyjnego, który nie chcąc obciążać swoich rodziców, sam zaczynała płacić alimenty.

Jeśli powyższe sposoby nie przynoszą rezultatów, można wystąpić do prokuratury o wszczęcie postępowania karnego. – Co do zasady ściganie tego przestępstwa następuje na wniosek pokrzywdzonego, organu pomocy społecznej lub organu podejmującego działania wobec dłużnika alimentacyjnego. Jednak jeżeli pokrzywdzonemu przyznano odpowiednie świadczenia rodzinne albo świadczenia pieniężne wypłacane w przypadku bezskuteczności egzekucji alimentów, ściganie odbywa się z urzędu – twierdzi Agnieszka Grzywka-Klaus. Należy pamiętać, że uchylanie się od płacenia alimentów jest przestępstwem, za które od maja 2017 r. grozi grzywna, ograniczenie lub pozbawienie wolności do roku czasu.

Obok wyżej wymienionych sposobów egzekwowania alimentów, istnieją również metody, które służą napiętnowaniu dłużników. Jednym z nich jest dokonanie wpisu do rejestru dłużników. Jest to szczególnie kłopotliwe dla osoby, która prowadzi własną działalność gospodarczą i zależy jej na dobrej opinii wśród kontrahentów. Tego rodzaju wpis utrudnia, a w niektórych przypadkach wręcz uniemożliwia, zaciąganie zobowiązań. Warto zatem zadbać o dokonanie wpisu do Krajowego Rejestru Długów bądź innego rejestru dłużników, ponieważ skomplikowanie życia dłużnikowi być może

spowoduje, że zacznie wywiązywać się ze swojego obowiązku alimentacyjnego.