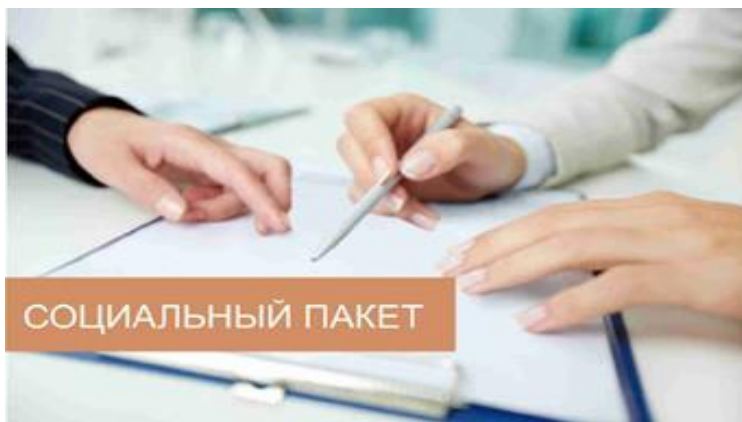


# Социальный пакет группы компаний Сервис Деск



**Социальный пакет** — это совокупность услуг, которые компания предоставляет сотруднику как часть компенсации за труд помимо зарплаты.

Социальный пакет формирует **совокупный доход работника** (социальные гарантии, улучшение условий труда, компенсации и льготы).

## ЗАДАЧИ СОЦПАКЕТА

Повышение привлекательности Компании

Повышение мотивации персонала

Забота о здоровье и досуге сотрудников

Обеспечение благоприятного климата в Компании

Повышение лояльности к Компании



- Добровольное медицинское страхование
- Гибкий график работы
- Организация доставки обедов в офис
- Английский язык
- Корпоративные мероприятия
- Подарки детям к Новому году
- Оплата участия в конференциях, митапах, семинарах
- Внутреннее и внешнее обучение
- Парковка



## ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА И ОТДЫХА

- Организация занятий спортом для желающих, посещение бассейна, аренда футбольного поля для любителей игры в футбол
- Оборудованные кухни, бесплатный чай и кофе
- Выездные мероприятия, тимбилдинги
- Теннисный стол, турник в офисе Копании
- Корпоративные скидки базы отдыха «Волма»

## ДМС предоставляется страховой компанией БРУСП «Белгосстрах»



- Доступность необходимого и качественного лечения, возможность своевременной диагностики
- Медицинское обслуживание для сотрудников, базовое учреждение - МЦ «ЛОДЕ»
- Широкое региональное присутствие (655 медицинских учреждений по РБ, из них 211 – в Минске)
- Возможность страхования родственников и детей, приобрести улучшенную программу страхования, в т.ч. и в регионах (за счет собственных средств)
- Проведение сезонных **вакцинаций** против гриппа



### **Внимание!**

*Прикрепление к страховой программе производится каждое 1 число месяца.  
Не страхуются работники, находящиеся на испытательном сроке и в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет*

## Политика предоставления трудовых отпусков в компании

Первый отпуск на новом рабочем месте предоставляется сотруднику не ранее, чем через **6 месяцев**. Во второй или последующие годы трудовой отпуск может быть предоставлен в любое время года (согласно графику отпусков). Не допускается предоставление отпуска за следующий рабочий год до его начала!

Важно!

При составлении графика трудовых отпусков планируйте свой отдых заранее!

Компания рекомендует делить трудовой отпуск не более чем **на три части**, одна из которых должна быть не менее **14 календарных дней**. Минимальная часть трудового отпуска - **3 календарных дня**.

**Неиспользованная часть** трудового отпуска:

- предоставляется в течение текущего рабочего года
- по желанию работника присоединяется к отпуску следующего рабочего года





➤ **Трудовой отпуск – 29 дней**, из них:

- основной отпуск - **24 дня**
- дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день – **1 день**
- дополнительный поощрительный отпуск работникам, работающим по контракту - **4 дня**

**Дополнительно:**

- **sick days** (для восстановления здоровья и решения семейно-бытовых вопросов) – **3 дня** (при условии уменьшения продолжительности трудового отпуска)

➤ **Материальная помощь к отпуску** выплачивается в зависимости от индивидуальных показателей работы сотрудника и рассматривается как дополнительная мера стимулирования

Предоставляется один раз в год **при оформлении трудового отпуска (не менее 7 дней)**

- для работников со стажем работы до 1 года – 8 базовых величин
- для работников со стажем работы от 1 года – единовременно от 8 базовых величин до одного должностного оклада

➤ **Дополнительные оплачиваемые отпуска для работников компании**

при вступлении в брак, отцам при рождении ребенка, в случае смерти родственников – **3 дня**



Все виды отпусков **предоставляются на основании своевременно поданного Работником заявления** в письменном виде

- По случаю **бракосочетания** – 10 базовых величин
- По случаю **рождения ребенка**, в размерах: при рождении первого ребенка – 20 базовых величин; при рождении второго и последующих детей – 30 базовых величин
- **В случае смерти близкого родственника**, в размерах: родители (усыновители), супруги, дети (усыновленные) – до 30 базовых величин; братья, сестры – до 20 базовых величин



Компания оказывает материальную помощь в размере разницы, возникающей при расчете пособия по временной нетрудоспособности в режиме ПВТ и по общереспубликанской системе РБ, за время нахождения на больничном

При наличии финансовых возможностей:

- Частичная компенсация стоимости санаторно-курортных путевок работникам Общества в размере до 30 % затраченных работником средств
- **На лечение или приобретение лекарств** (в случаях документального подтверждения необходимости лечения, не чаще одного раза в год) – не более 20 базовых величин
- В иных случаях (**по семейным обстоятельствам, при наступлении несчастных случаев или стихийных бедствий** и др.) – не более 20 базовых величин.
- Выплаты поощрений работникам **за получение призовых мест** в профессиональных конкурсах
- Выплаты премий **победителям и участникам спортивных соревнований**
- При увольнении в связи с уходом на пенсию по возрасту, инвалидности, работникам Компании может выплачиваться выходное пособие в размере **до 1 должностного оклада**



Вступив в профсоюз, сотрудник Компании – член профсоюза получает право на **дополнительные льготы, гарантии и компенсации**

## Как вступить в профсоюз?

Работнику необходимо написать только два заявления: о приеме в Профсоюз и об удержании членских профсоюзных взносов. Указанные заявления передать председателю профсоюзного комитета.

Членский взнос составляет - **1 % месячной заработной платы сотрудника**

## Материальная помощь:

- женщинам-матерям **ко Дню матери** - до 5 базовых величин
- матерям-одиночкам, многодетным женщинам, имеющим троих и более несовершеннолетних детей **ко Дню матери** - до 10 базовых величин
- **при наступлении несчастных случаев** или стихийных бедствий - до 10 базовых величин
- **к юбилею** (при достижении 50, 55, 60, 65, 70 лет) - до 10 базовых величин
- при длительном **нахождении на больничном листе** (от 3 - до 5 базовых величин)
- в случае **смерти близких родственников** - до 10 базовых величин
- для подготовки к **началу учебного года** (для детей от 6 до 18 лет)- до 3 базовых величин
- **при вступлении в брак** - до 3 базовых величин
- ...и многое другое



## Компенсации:

**посещение культурно-массовых и спортивных мероприятий**, новогодних елок, бассейнов, оздоровительных секций и прочих организаций, культурного и спортивно-оздоровительного профиля на работника и каждого несовершеннолетнего ребенка работника - **до 50% стоимости, но не более 1 б.в.**

## Поощрения работникам:

**за получение благодарственных писем** за выполнение общественных обязанностей (поручений) - по решению Профсоюза

## Дополнительные гарантии:

- **Поздравления с днем рождения** - *памятный подарок/сувенирная продукция/сертификат*
- **Распространение билетов** на культурно массовые мероприятия - до 1 б.в.

Культурно-массовые, спортивные и оздоровительные мероприятия: турслеты, экскурсионные поездки

Система скидок до 25% на путевки в санатории Беларуси для членов Профсоюза

Благотворительные акции



### **Внимание!**

*Ознакомиться с дополнительными льготами членам профсоюза можно здесь*



**Перечень  
официальных выплат**

Более подробную информацию о порядке и условиях предоставления социальных льгот и гарантий работников Вы можете получить, ознакомившись с:

- Коллективным договором
- Положением об оплате труда и материальном стимулировании
- Правилами ДСМР
- Правилами ПВТР



*\*ЛПА размещены в Confluence*

Спасибо за внимание!