

|   |         |  |         |        |
|---|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|   | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

## RESUMEN EJECUTIVO

**PROYECTO DE INVERSIÓN**  
**"FORMACIÓN PERMANENTE PARA LOS SERVIDORES DE LA REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL, EN LA GESTIÓN DEL DESARROLLO Y EN TÉCNICAS Y COMPETENCIAS DE APLICACIÓN MISIONAL".**

**Código BPIN: 2018011000448**

**A**

**NOVIEMBRE 30 DE 2022**

**Bogotá, D.C., DICIEMBRE 05 DE 2022**

|  |         |  |         |        |
|--|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br><small>Fondo Rotatorio<br/>Registraduría Nacional<br/>del Estado Civil</small> | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

## TABLA DE CONTENIDO

|      |  |    |
|------|--|----|
| 1.   | ANTECEDENTES .....                                       | 3  |
| 2.   | JUSTIFICACIÓN .....                                      | 3  |
| 3.   | OBJETIVO GENERAL.....                                    | 4  |
| 3.1. | Objetivo Específico .....                                | 4  |
| 4.   | DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES.....                      | 4  |
| 5.   | ESQUEMA FINANCIERO .....                                 | 5  |
| 5.1. | Costo Total del Proyecto y Resumen Financiero P.G.N..... | 5  |
| 5.2. | Manejo de Recursos del Proyecto .....                    | 5  |
| 5.3. | Contratos Suscritos y Valores Pagados .....              | 6  |
| 6.   | INDICADORES DE SEGUIMIENTO .....                         | 7  |
| 6.1. | Indicadores de Producto .....                            | 7  |
| 6.2. | Indicadores de Gestión .....                             | 8  |
| 6.3. | Metas Rezagadas Personas Capacitadas (2021) .....        | 9  |
| 7.   | LOGROS.....  | 9  |
| 8.   | METAS .....  | 12 |
| 9.   | RESTRICCIONES Y LIMITACIONES .....                       | 13 |
| 10.  | CONTACTOS DEL PROYECTO .....                             | 13 |
| 11.  | BIBLIOGRAFÍA Y REFERENCIAS DEL PROYECTO .....            | 14 |

|   |         |  |         |        |
|---|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|   | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

## 1. ANTECEDENTES

La Registraduría Nacional del Estado Civil para el cumplimiento de sus funciones misionales presenta la necesidad de realizar actividades de formación y sensibilización qué, desde el momento vinculación del servidor público, hasta el desarrollo de sus funciones diarias le genere los cimientos necesarios para que estos, se desempeñen eficaz y eficientemente, aportando al desempeño de los procesos, sin mayor distinción del lugar de trabajo. Es por esto, que la Registraduría Nacional del Estado Civil presenta debilidades en los conocimientos y competencias para el desarrollo del talento humano, para que le permita tener servidores públicos expertos y con capacidad y preparación técnica misional en la prestación de un excelente servicio y la entrega de productos de alta calidad.

Para el cumplimiento de su misión, la Registraduría Nacional del Estado Civil cuenta con 1.192 sedes en todo el territorio nacional donde en la mayoría de ellas, labora sólo el Registrador Municipal, los cuales requieren formación permanente en asuntos relativos a la administración electoral, la Identificación y del registro civil y de los procesos y procedimientos para cada una de sus instancias y donde la ubicación geográfica de las diferentes Registradurías Municipales se convierte en una barrera de acceso a las formaciones por la falta de recursos y por los altos costos operativos de nómina y de desplazamiento a los lugares destinados para las formaciones.

Ahora bien, la cobertura de las formaciones es también muy limitada manifestándose en desactualización y bajo fortalecimiento de los conocimientos y competencias misionales de los servidores que prestan la atención al público e incurriendo en el aumento de las P.Q.R.S.D.C's a nivel nacional por la débil preparación del personal para la prestación del servicio.

Se presenta baja orientación en los servicios y productos ofrecidos, debido a que no hay continuidad en el fortalecimiento de las competencias y conocimientos para responder oportunamente a los cambios y la evolución del sistema del proceso electoral, identificación y registro civil, razón por la cual, la formación permanente es primordial para atender oportunamente el servicio y minimizar los costos y tiempos de operación para los reprocesos de los productos ofrecidos. El desempeño por competencias y la capacidad de los gestores en temas misionales de la Registraduría Nacional del Estado Civil, son factores decisivos para poder conseguir los objetivos estratégicos y cumplir con la Misión Institucional.

Finalmente, las formaciones con la ejecución del proyecto dejan ver que su objetivo general, específico y producto esperado contribuye a dar cumplimiento a las estrategias y/o metas definidas en los ejercicios de planificación nacional consagrados en el Plan Nacional de Desarrollo, por lo tanto, se encuentra alineado en el Plan "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad".

## 2. JUSTIFICACIÓN

De los 3.639 servidores activos de la planta más los 8.590 servidores supernumerarios, 7.237 de ellos atienden las áreas misionales, los cuales se encuentran distribuidos en 1.192 sedes en todo el país.

Debido a la distancia geográfica entre la ubicación de las sedes (Registradurías Especiales y Municipales) en cada Delegación Departamental, resulta difícil tener acceso a las formaciones y por ende la baja e inexistencia de

|  |         |  |         |        |
|--|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br><b>Fondo Rotatorio<br/>Registraduría Nacional<br/>del Estado Civil</b> | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

estas ofertas en sitio. Ahora bien, como se han establecido parámetros por parte del Gobierno para instaurar márgenes sobre los gastos de las entidades públicas, como los referidos a los planes de austeridad<sup>1</sup>, el presupuesto aprobado para el normal funcionamiento de la Registraduría Nacional del Estado Civil no resulta suficiente para cubrir el gasto que conlleva el traslado y movilización de los servidores del nivel central y desconcentrado, hacia los diferentes lugares de formación en las capitales de departamento.

De otra parte, la situación problema tiende a magnificarse debido a que los procesos misionales, vienen teniendo cambios significativos en sus procedimientos y por ende en sus actividades, situación que exige permanentemente orientación técnica al respecto y que, de no realizarse, sería mayor la desactualización de los servidores de la Entidad frente a los cambios organizacionales, funcionales, estructurales y normativos de la misma. En resumen, el no acceder a escenarios de formación redundaría en una carencia e insuficiencia de información veraz y oportuna y a una inadecuada preparación del personal para la prestación del servicio.

De acuerdo al estado del arte y a los antecedentes de formaciones anteriores, el cubrir el total de la población de servidores activos de la Registraduría Nacional del Estado Civil (mayor cobertura) en diferentes ejes temáticos que sirvan para prestar un servicio con mejor calidad, eficacia y eficiencia, se convierte en una de las metas del proyecto, y así, poder garantizar el cumplimiento de la función misional y del mejoramiento continuo en la prestación de los servicios, es decir un alcance a todos los servidores de la Entidad. Al verificar el histórico de las necesidades de formación de los últimos años, se evidencia la evolución reciente de la situación negativa identificada.

### 3. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los conocimientos, técnicas y competencias de aplicación misional de los servidores públicos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

#### 3.1. Objetivo Específico

Aumentar la cobertura en formación para la gestión del desarrollo.

### 4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

La presente distribución de actividades y costos del proyecto se relacionan a continuación:

| Producto   | Actividades  | VALOR TOTAL-2022   |
|--|--|--|
| Servicios de Educación Informal para la Gestión Administrativa | 1. Realizar la gestión de la asistencia técnica con apoyo logístico.<br>2. Realizar actividades de la gestión del conocimiento y la transmisión de saberes.<br>3. Realizar actividades de formación en el afianzamiento de las competencias y fortalecimiento de los conocimientos relacionados con los productos y servicios misionales a entregar.<br>4. Fomentar la participación de los servidores en cursos, seminarios, congresos, diplomados y otros, en temas misionales de la Entidad a través de actividades de formación por demanda. | \$422.529.188<br>\$222.763.630<br>\$504.184.876<br>\$1.080.575.306 |
| <b>TOTAL, COSTOS DEL PROYECTO</b>                              |  | <b>\$2.230.053.000</b>   |

<sup>1</sup> Plan de Austeridad. Decreto Presidencial 397 del 2022/03/17-Plan de Austeridad del Gasto-2022

|   |         |  |         |        |
|---|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|   | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

La GTH aprovechando la nueva metodología propuesta por el proveedor Edured hoy Aldesarrollo, quien presentó la oferta económica para ejecución de actividades más favorable, y teniendo en cuenta que el costo de las (4) actividades macro se mantienen respecto a la inscripción del proyecto en el 2021, se realizó la solicitud # 640535 del 2022/01/25, para llevar a cabo una nueva actualización de las subactividades y de los beneficiarios del proyecto. Esta nueva actualización al proyecto fue remitida al DNP el pasado 16 de febrero de 2022, la cual fue aprobada el pasado 2022/03/28.

## 5. ESQUEMA FINANCIERO

### 5.1. Costo Total del Proyecto y Resumen Financiero P.G.N.

El resumen financiero es el siguiente:

| Año                             | Recursos Asignados   | Recursos Ejecutados  | % Ejecutado   |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| 2019                            | 1,606,000,000        | 1,319,033,868        | 77.16%        |
| 2020                            | 0                    | 0                    | 0,00%         |
| 2021                            | 2,165,100,000        | 1,617,907,824        | 74.73%        |
| 2022                            | 2,230,053,000        | 0                    | 0,00%         |
| 2023                            | 2,760,133,620        | 0                    | 0,00%         |
| <b>Gran Total Ciclo de Vida</b> | <b>8,761,286,620</b> | <b>2,936,941,692</b> | <b>33.52%</b> |

### 5.2. Manejo de Recursos del Proyecto

A la fecha de los recursos apropiados, se comprometieron en su totalidad con valor de \$ 2.230.053.000, regionalizados de la siguiente manera:

| Regionalización por Delegación | Apropiación Inicial SUIFP | Recursos Comprometidos | Recursos Obligados |
|--------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------|
| BOGOTÁ                         | 406.654.447               | 406.654.447            |                    |
| AMAZONAS                       | 31.053.288                | 31.053.288             |                    |
| ANTIOQUIA                      | 71.834.871                | 71.834.871             |                    |
| ARAUCA                         | 48.350.760                | 48.350.760             |                    |
| ATLÁNTICO                      | 68.461.875                | 68.461.875             |                    |
| BOLÍVAR                        | 61.115.792                | 61.115.792             |                    |
| BOYACÁ                         | 58.108.297                | 58.108.297             |                    |
| CALDAS                         | 61.977.871                | 61.977.871             |                    |
| CAQUETÁ                        | 56.588.324                | 56.588.324             |                    |
| CASANARE                       | 56.544.787                | 56.544.787             |                    |
| CAUCA                          | 60.287.070                | 60.287.070             |                    |
| CESAR                          | 66.381.587                | 66.381.587             |                    |
| CHOCÓ                          | 57.399.959                | 57.399.959             |                    |
| CÓRDOBA                        | 61.450.180                | 61.450.180             |                    |
| CUNDINAMARCA                   | 67.582.391                | 67.582.391             |                    |
| GUAINÍA                        | 32.616.319                | 32.616.319             |                    |

|  |         |  |         |        |
|--|---------|--|---------|--------|
|  | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

| Regionalización por Delegación | Apropiación Inicial SUIFP | Recursos Comprometidos | Recursos Obligados |
|--------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------|
| GUAVIARE                       | 38.144.024                | 38.144.024             |                    |
| HUILA                          | 66.336.369                | 66.336.369             |                    |
| LA GUAJIRA                     | 53.770.042                | 53.770.042             |                    |
| MAGDALENA                      | 60.487.442                | 60.487.442             |                    |
| META                           | 60.614.477                | 60.614.477             |                    |
| NARIÑO                         | 66.152.581                | 66.152.581             |                    |
| NORTE DE SANTANDER             | 64.447.530                | 64.447.530             |                    |
| PUTUMAYO                       | 53.849.014                | 53.849.014             |                    |
| QUINDÍO                        | 63.844.806                | 63.844.806             |                    |
| RISARALDA                      | 58.770.139                | 58.770.139             |                    |
| SAN ANDRÉS                     | 46.205.856                | 46.205.856             |                    |
| SANTANDER                      | 62.886.815                | 62.886.815             |                    |
| SUCRE                          | 62.869.790                | 62.869.790             |                    |
| TOLIMA                         | 66.401.364                | 66.401.364             |                    |
| VALLE                          | 72.422.756                | 72.422.756             |                    |
| VAUPÉS                         | 35.618.058                | 35.618.058             |                    |
| VICHADA                        | 30.824.119                | 30.824.119             |                    |
| <b>Total, General</b>          | <b>2.230.053.000</b>      | <b>2.230.053.000</b>   | <b>0</b>           |

**Nota:** A la fecha, la ejecución del proyecto **NO** presenta avance financiero a pesar de que en los productos se tiene un avance mayor a cero, debido a que en el OTROSÍ del contrato 011 en su cláusula 4<sup>a</sup>, literal c y d, se estipuló que los pagos se harían una vez finalice el 100% de las actividades de formación, las cuales por cronograma culminaron a finales del mes de noviembre de 2022 y donde las facturas para pago fueron presentadas por el contratista después de finalizado el mes de noviembre y un último pago cuando se suscriba el acta de recibo definitivo a satisfacción del contrato.

### 5.3. Contratos Suscritos y Valores Pagados

| No.            | Objeto del Contrato   | No. Contrato | Fecha de Inicio y Finalización | Valor del Contrato   | Valor Comprometido   | Valores facturados (Obligados) | Valores Pagados | C x P (Liquidación de los Contratos) | % pagos   |
|----------------|---|--------------|--------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------------|--------------------------------------|-----------|
| 1              | Contratar el desarrollo de la Escuela de Formación de la Registraduría Nacional del Estado Civil, la realización de actividades de formación dirigidas a los servidores de la Organización Electoral, de la ciudadanía y de otras partes interesadas, así como la virtualización de contenidos e investigación, de conformidad con el estudio previo y la propuesta presentada por EL CONTRATISTA, los cuales forman parte integral del contrato. | 011 de 2022  | 04/02/2022<br>02/12/2022       | 2.230.053.000        | 2.230.053.000        | 0                              | 0               | 0                                    | 0.00%     |
|                | OTROSÍ Nº 1 a las condiciones adicionales al contrato interadministrativo Nº 011 de 2022, suscrito entre el fondo rotatorio de la Registraduría Nacional del Estado Civil y Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior-EDURED.   |              |                                |                      |                      |                                |                 |                                      |           |
| <b>Totales</b> |   |              |                                | <b>2.230.053.000</b> | <b>2.230.053.000</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b>        | <b>0</b>                             | <b>0%</b> |

|   |         |  |         |        |
|---|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|   | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

## 6. INDICADORES DE SEGUIMIENTO

| Indicadores SPI-DNP-2022 noviembre 31 de 2022  |                  |
|--|------------------|
| Apropiación Inicial SUIFP:   | \$ 2.230.053.000 |
| Recursos Comprometidos:  | \$ 2.230.053.000 |
| Avance Físico del Producto:  | 87,00%           |
| Avance de Gestión:   | 80,71%           |
| Avance Financiero: 00% (0,00 / 2.230.053.000)  |                  |
| Apropiación Inicial SIIF: \$ 2.230.053.000   |                  |
| Apropiación Vigente y Disponible SUIFP: \$ 2.230.053.000   |                  |
| Total, Obligado Actividades SIIF: \$ 2.230.053.000   |                  |
| Valor Pagado: \$ 0   |                  |
| % de Pago respecto a lo Comprometido: % (\$ 0,00 / \$ 2.230.053.000)                                       |                  |
| % de Recursos Comprometidos respecto a la Apropiación Vigente: 100 % (\$ 2.230.053.000 / \$ 2.230.053.000) |                  |

### 6.1. Indicadores de Producto

| Producto: Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa |            |           |             |                |            |
|---|------------|-----------|-------------|----------------|------------|
| Indicadores Producto 1  | Programado | Ejecutado | Adicionales | % Cumplimiento | Ausentismo |
| Personas capacitadas  | 9.351      | 8.154     | 2.542       | 87,20%         | 1.197      |
| Capacitaciones realizadas   | 24         | 24        | 0           | 100,00%        | 0          |

| Ubicación de Trabajo | Población Objetivo-2022 |              |             |
|----------------------|-------------------------|--------------|-------------|
|                      | Programados             | Beneficiados | Adicionales |
| BOGOTÁ               | 1.392                   | 1.283        | 766         |
| AMAZONAS             | 100                     | 88           | 16          |
| ANTIOQUIA            | 402                     | 311          | 114         |
| ARAUCA               | 146                     | 142          | 23          |
| ATLÁNTICO            | 327                     | 276          | 68          |
| BOLÍVAR              | 274                     | 261          | 57          |
| BOYACÁ               | 255                     | 250          | 179         |
| CALDAS               | 268                     | 262          | 122         |
| CAQUETÁ              | 251                     | 173          | 33          |
| CASANARE             | 240                     | 178          | 25          |
| CAUCA                | 258                     | 176          | 35          |
| CESAR                | 318                     | 317          | 51          |
| CHOCÓ                | 234                     | 207          | 17          |
| CÓRDOBA              | 274                     | 266          | 88          |
| CUNDINAMARCA         | 362                     | 302          | 76          |
| GUAINÍA              | 109                     | 86           | 3           |
| GUAVIARE             | 134                     | 129          | 42          |
| HUILA                | 318                     | 238          | 28          |
| LA GUAJIRA           | 211                     | 195          | 16          |
| MAGDALENA            | 272                     | 266          | 47          |
| META                 | 240                     | 233          | 123         |
| NARIÑO               | 306                     | 291          | 121         |

|   |         |  |         |        |
|---|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|   | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

| Población Objetivo-2022 |                      |              |              |
|-------------------------|----------------------|--------------|--------------|
| Ubicación de Trabajo    | Personas Capacitadas |              |              |
|                         | Programados          | Beneficiados | Adicionales  |
| NORTE DE SANTANDER      | 309                  | 275          | 21           |
| PUTUMAYO                | 211                  | 207          | 44           |
| QUINDÍO                 | 289                  | 195          | 19           |
| RISARALDA               | 255                  | 159          | 53           |
| SAN ANDRÉS              | 108                  | 91           | 10           |
| SANTANDER               | 341                  | 326          | 109          |
| SUCRE                   | 279                  | 251          | 45           |
| TOLIMA                  | 283                  | 275          | 112          |
| VALLE                   | 376                  | 297          | 70           |
| VAUPÉS                  | 105                  | 70           | 2            |
| VICHADA                 | 104                  | 78           | 7            |
| <b>Totales</b>          | <b>9.351</b>         | <b>8.154</b> | <b>2.542</b> |

| Capacitaciones realizadas-2022 |                          |                            |                           |                            |
|--------------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| No.                            | LUGAR DE CAPACITACIÓN    | Capacitaciones Programadas | Capacitaciones Realizadas | Capacitaciones Adicionales |
| 1                              | Bogotá                   | 19                         | 19                        |                            |
| 2                              | Antioquia (Medellín)     | 1                          | 1                         |                            |
| 3                              | Barranquilla (Atlántico) | 1                          | 1                         |                            |
| 4                              | Santander (Bucaramanga)  | 3                          | 3                         |                            |
| <b>Total, Actividades</b>      |                          | <b>24</b>                  | <b>24</b>                 | <b>0</b>                   |

## 6.2. Indicadores de Gestión

| Indicadores de Gestión |          |  |                  |                |              |                  |           |                |             |                   |                   |
|------------------------|----------|--|------------------|----------------|--------------|------------------|-----------|----------------|-------------|-------------------|-------------------|
| No.                    | Código   | Nombre                                     | Unidad de medida | Tipo de Fuente | Periodicidad | Total, Meta 2022 | Ejecutado | % Cumplimiento | Adicionales | Ponderación SUIFP | Avance de Gestión |
| 1                      | 9900G040 | Asistencias Técnicas Realizadas            | Número           | Informe        | Mensual      | 8                | 8         | 100,00%        |             | 1                 | 0,00082%          |
| 2                      | 9900G064 | Funcionarios Movilizados para Capacitación | Número           | Informe        | Mensual      | 357              | 258       | 72,27%         | 39          | 48                | 0,0265%           |
| 3                      | 1000G312 | Actividades de Capacitación                | Porcentaje       | Informe        | Mensual      | 24               | 24        | 100,00%        |             | 1                 | 0,0025%           |
| 4                      | 1000G664 | Informes de Seguimiento Realizados         | Número           | Informe        | Mensual      | 12               | 11        | 91,67%         |             | 1                 | 0,00113%          |
| 5                      | 1000G732 | No. de Personas capacitadas                | Número           | Informe        | Mensual      | 9.351            | 8.154     | 87,20%         | 2.542       | 49                | 0,83614%          |

|   |         |  |         |        |
|---|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|   | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

### 6.3. Metas Rezagadas Personas Capacitadas (2021)

| Ubicación de Trabajo | Rezago 2021 |
|----------------------|-------------|
| BOGOTÁ               | 60          |
| AMAZONAS             | 1           |
| ANTIOQUIA            | 5           |
| ARAUCA               | 2           |
| ATLÁNTICO            | 13          |
| BOLÍVAR              | 1           |
| BOYACÁ               | 9           |
| CAQUETÁ              | 7           |
| CASANARE             | 5           |
| CESAR                | 1           |
| CHOCÓ                | 10          |
| CUNDINAMARCA         | 102         |
| GUAINÍA              | 8           |
| GUAVIARE             | 10          |
| HUILA                | 20          |
| LA GUAJIRA           | 11          |
| MAGDALENA            | 20          |
| META                 | 9           |
| NARIÑO               | 73          |
| NORTE DE SANTANDER   | 15          |
| QUINDÍO              | 4           |
| SAN ANDRÉS           | 4           |
| SUCRE                | 3           |
| VAUPÉS               | 5           |
| VICHADA              | 7           |
| <b>Totales</b>       | <b>405</b>  |

La justificación de las metas rezagadas 2021, correspondió al indicador de producto personas capacitadas, donde a nivel nacional no fueron utilizados (405) cupos de formación y programados en el SUIFP-DNP, generado por ausentismos por enfermedad común y/o cruce de capacitaciones con otras programadas. Estos cupos fueron reemplazados por (379) servidores a nivel nacional, que fueron reportados en los informes de ejecución del 2021 como adicionales ya que no era posible una nueva actualización del proyecto pues estaba en ejecución, quedando un valor de ausentismo real de (26) personas por capacitar, que no impactó en las metas generales para el horizonte del proyecto.

## 7. LOGROS

A la fecha se culminaron las actividades de capacitación, beneficiando a (8.154) servidores públicos a nivel nacional de los programados en el SUIFP y a (2.542) servidores adicionales que supieron el ausentismo (1.197) de los programados tal como se muestra en el siguiente cuadro:

|  |         |  |  |  |  |         |        |
|--|---------|--|--|--|--|---------|--------|
|  | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL |  |  |  | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     |  |  |  | VERSIÓN | 0      |

| No.            | Nombre de la actividad   | Actividades       |            | Beneficiarios     |              | Ausentismo   |                 |
|----------------|--|-------------------|------------|-------------------|--------------|--------------|-----------------|
|                |  | Programadas SUIFP | Realizadas | Programados SUIFP | Beneficiados | Adicionales  | Ausentismo      |
| 1              | Curso en Actualización en Temas Disciplinarios de aplicación al contexto misional  | 3                 | 3          | 100               | 91           | 108          | 9 91,00%        |
| 2              | Curso en Actualización en Temas Jurídicos de aplicación al contexto misional   | 1                 | 1          | 55                | 32           | 7            | 23 58,18%       |
| 3              | Curso en Actualización en Temas de Planeación  | 2                 | 2          | 66                | 52           | 18           | 14 78,79%       |
| 4              | Diplomado en Estadística Descriptiva e Inferencial en software "R" Sata y Python en aplicación a las áreas misionales  | 1                 | 1          | 50                | 50           | 95           | 0 100,00%       |
| 5              | Diplomado en preparación y Certificación Auditores Internos  | 1                 | 1          | 50                | 50           | 0            | 0 100,00%       |
| 6              | Diplomado en normas NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001: 2015, NTC ISO 45001:2018, NTC 27001:2013 y NTC ISO 54001:2019  | 1                 | 1          | 500               | 300          | 0            | 200 60,00%      |
| 7              | Curso en Atención al ciudadano con enfoque diferencial   | 1                 | 1          | 2.700             | 2.264        | 194          | 436 83,85%      |
| 8              | Curso en Responsabilidad ética y jurídica en el uso de redes sociales con aplicación al contexto misional.   | 1                 | 1          | 100               | 94           | 239          | 6 94,00%        |
| 9              | Curso en Gestión documental (funciones archivísticas, tablas de retención documental, gestión documental electrónica)  | 1                 | 1          | 1.500             | 1.185        | 537          | 315 79,00%      |
| 10             | Curso en Contratación estatal y facturación electrónica  | 1                 | 1          | 350               | 202          | 50           | 148 57,71%      |
| 11             | Curso de redacción, ortografía y comprensión de lectura  | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 12             | Curso en Capacitación en temas de Registro Civil e Identificación: Bases de datos no relacionales, blockchain, expedientes electrónicos, habeas data e implementación de nuevas biometrías.  | 1                 | 1          | 80                | 80           | 626          | 0 100,00%       |
| 13             | Curso de Inteligencia emocional  | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 14             | Curso de Inteligencias múltiples y habilidades interpersonales   | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 15             | Curso de Liderazgo (comunicación y fortalezas clave para un buen líder)  | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 16             | Curso de Trabajo en equipo   | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 17             | Curso de Resolución de conflictos  | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 18             | Taller sobre expresión verbal y no verbal  | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 19             | Curso en Comunicación assertiva  | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 20             | Curso en Manejo del Tiempo   | 1                 | 1          | 300               | 300          | 23           | 0 100,00%       |
| 21             | Diplomado en Derecho Electoral (Formación en la Implementación de la Ley 234-2020 Senado de la República, Nuevo Código Electoral Colombiano, con ocasión de la preparación para las Elecciones de Autoridades Locales (Gobernadores, Alcaldes, Diputados, Concejales, Ediles o Miembros de las Juntas Administradoras Locales)-2023. | 1                 | 1          | 1.100             | 1.054        | 461          | 46 95,82%       |
| <b>Totales</b> |  | <b>24</b>         | <b>24</b>  | <b>9.351</b>      | <b>8.154</b> | <b>2.542</b> | <b>1.197</b>    |
|                |  |                   |            |                   |              |              | <b>-12,801%</b> |

La cantidad de beneficiarios de estas actividades, generaron un aumento en las métricas que miden el trazador para el indicador de producto “personas capacitadas”, debido a que los cursos de formación al ser asincrónicos tuvieron un grado flexibilidad para su inicio y final, con base en la intensidad horaria que les corresponde.

|   |                |  |                |        |
|---|----------------|--|----------------|--------|
| <b>FRR</b><br>Fondo Rotatorio<br>Registraduría Nacional<br>del Estado Civil | <b>PROCESO</b> | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | <b>CÓDIGO</b>  | PGFT01 |
|   | <b>FORMATO</b> | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | <b>VERSIÓN</b> | 0      |

Es importante anotar que, por efectos de cumplimiento de itinerarios y ajuste a la logística de última hora, las capacitaciones para apoyo logístico en temas Disciplinarios de aplicación al contexto misional, las actividades programadas en Medellín (1) y Bucaramanga (1), estas (2) fueron realizadas en la ciudad de Bogotá. Ahora bien, para la capacitación temática Jurídicos de aplicación al contexto misional, que estaba programada para la ciudad de Bucaramanga (1), se realizó en la ciudad de Bogotá. Por último, las capacitaciones en temas de Planeación programadas (1) en Bucaramanga y (1) en Barranquilla, se realizaron las (2) en Bogotá.

Así las cosas, para no afectar el registro de ejecución del indicador de producto, estas fueron incorporadas en las capitales que inicialmente fueron programadas con la actualización del proyecto a través del SUIFP-DNP.

Otra connotación importante, es que para la actividad Macro y general Nº 2 del proyecto: Realizar actividades de la gestión del conocimiento y la transmisión de saberes, contractualmente se realizó (1) capacitación en "Responsabilidad ética y jurídica en el uso de redes sociales", que en el SUIFP se programó formar a (100) servidores a nivel nacional, sin embargo para esta actividad sin afectación del costo individual por beneficiario, se capacitaron (333) servidores, de los cuales (94) dentro de los programados y (239) adicionales. (200) de estos servidores adicionales se encontraban programados a la capacitación denominada: Capacitaciones en las normas: NTC ISO 14001 (gestión ambiental), NTC ISO 27001 (seguridad de la información), NTC ISO 54001 (electoral), NTC ISO 45001 (SGSST) y NTC ISO 9001 (gestión de calidad). Así las cosas, en la sumatoria de programados a capacitarse a través del SUIFP de los (2) subactividades anteriores correspondía a (600) servidores, de los cuales se capacitaron (394) de estos programados y (239) adicionales, para un gran total de (633) servidores y donde estos (239) cubrieron el ausentismo de los programados que fue de (206):

Por último y para efectos de la transparencia de la gestión en la ejecución del proyecto, en los informes anteriores se había presentado que el total de beneficiarios de las capacitaciones correspondía a (8.752) servidores de los (9.351) programados a través del SUIFP, más (2.897) adicionales con un gran total de beneficiarios de (11.649), pero con el análisis estadístico entregado por el contratista, se encontró que el anterior reporte hacía parte de los inscritos a nivel nacional a todas las actividades programadas. Al realizar la verificación general de la asistencia, se encontró que de estos (11.649) inscritos, los verdaderos participantes y beneficiarios correspondió a (8.154) servidores de los programados y (2.542) adicionales con un gran total real de (10.696) servidores beneficiados.

Los valores de ausentismo que fueron (1.197) servidores con el 12,8% de la programación total, fueron reemplazados con el total de adicionales a nivel nacional que correspondió a una población de (2.542) servidores y al 27,18% de la población total a beneficiar que fue de (9.351) servidores, dejando ver la buena utilización del recurso con la optimización flexible de estos cursos sincrónicos y asincrónicos.

Finalmente, para la gestión de la asistencia técnica con apoyo logístico, en el curso de actualización en temas disciplinarios, (64) servidores se beneficiaron con asistencia presencial y (135) incluidos adicionales se formaron virtualmente, con un total de esta subactividad de (199). Para el diplomado en estadística descriptiva e inferencial, de igual forma (50) servidores se beneficiaron con asistencia presencial y (95) que fueron los adicionales lo hicieron virtualmente. El ausentismo de (46) servidores con el 14,33% respecto a los programados, fueron

|  |         |  |         |        |
|--|---------|--|---------|--------|
|  | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

reemplazados por el gran número de adicionales que en total fue de (228), tal como se muestra en el siguiente cuadro:

| No.            | Nombre de la actividad de la asistencia técnica   | Actividades       |            | Beneficiarios Capacitaciones |              |             | Ausentismo          |            | Beneficiarios |              |            |
|----------------|---|-------------------|------------|------------------------------|--------------|-------------|---------------------|------------|---------------|--------------|------------|
|                |   | Programadas SUIFP | Realizadas | Programados SUIFP            | Beneficiados | Adicionales | Total, Beneficiados | Ausentismo | % Ausentismo  | Presenciales | Virtuales  |
| 1              | Curso en Actualización en Temas Disciplinarios de aplicación al contexto misional                                     | 3                 | 3          | 100                          | 91           | 108         | 199                 | 9          | 91,00%        | 64           | 135        |
| 2              | Curso en Actualización en Temas Jurídicos de aplicación al contexto misional  | 1                 | 1          | 55                           | 32           | 7           | 39                  | 23         | 58,18%        | 39           | 0          |
| 3              | Curso en Actualización en Temas de Planeación   | 2                 | 2          | 66                           | 52           | 18          | 70                  | 14         | 78,79%        | 70           | 0          |
| 4              | Diplomado en Estadística Descriptiva e Inferencial en software "R" Sata y Python en aplicación a las áreas misionales | 1                 | 1          | 50                           | 50           | 95          | 145                 | 0          | 100,00%       | 50           | 95         |
| 5              | Diplomado en preparación y Certificación Auditores Internos   | 1                 | 1          | 50                           | 50           | 0           | 50                  | 0          | 100,00%       | 50           | 0          |
| <b>Totales</b> |   | <b>8</b>          | <b>8</b>   | <b>321</b>                   | <b>275</b>   | <b>228</b>  | <b>503</b>          | <b>46</b>  | <b>14,33%</b> | <b>273</b>   | <b>230</b> |

Para los movilizados que se beneficiaron de la asistencia técnica incluyendo los servidores de apoyo y formadores de formadores, de los (357) programados a través del SUIFP, (258) fueron movilizados y (39) fueron adicionales, para un gran total de movilizados de (297) servidores. Aunque el ausentismo respecto a los programados muestra un valor de 27,73%, la métrica exacta incluyendo movilizados adicionales deja ver un ausentismo de (60) servidores con un 16,81%, tal como se muestra en el siguiente cuadro:

| No.            | Nombre de la actividad de la asistencia técnica   | Actividades       |            | Movilizados       |             |             | Ausentismo          |               |
|----------------|---|-------------------|------------|-------------------|-------------|-------------|---------------------|---------------|
|                |   | Programadas SUIFP | Realizadas | Programados SUIFP | Movilizados | Adicionales | Total, Beneficiados | Ausentismo    |
| 1              | Curso en Actualización en Temas Disciplinarios de aplicación al contexto misional                                     | 3                 | 3          | 118               | 56          | 14          | 70                  | 62            |
| 2              | Curso en Actualización en Temas Jurídicos de aplicación al contexto misional  | 1                 | 1          | 61                | 38          | 7           | 45                  | 23            |
| 3              | Curso en Actualización en Temas de Planeación   | 2                 | 2          | 78                | 64          | 18          | 82                  | 14            |
| 4              | Diplomado en Estadística Descriptiva e Inferencial en software "R" Sata y Python en aplicación a las áreas misionales | 1                 | 1          | 50                | 50          | 0           | 50                  | 0             |
| 5              | Diplomado en preparación y Certificación Auditores internos   | 1                 | 1          | 50                | 50          | 0           | 50                  | 0             |
| <b>Totales</b> |   | <b>8</b>          | <b>8</b>   | <b>357</b>        | <b>258</b>  | <b>39</b>   | <b>297</b>          | <b>99</b>     |
|                |   |                   |            |                   |             |             |                     | <b>27,73%</b> |

## 8. METAS

En resumen y respecto a los indicadores de producto, se realizaron las (24) actividades programadas y la población total beneficiaria de las capacitaciones con la ejecución del proyecto fue de (10.696) servidores de (9.351) programada donde se incluyeron los (2.542) adicionales a nivel nacional, valor que equivale a un 14,38% por encima de lo previsto, dejando ver un resultado óptimo en formación.

|  |         |  |         |        |
|--|---------|--|---------|--------|
|  | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

De igual forma debe culminar con el escenario de generación de informes de supervisión del contrato y generar el pago con base el OTROSÍ del contrato 011 en su cláusula 4<sup>a</sup>, literal c y d.

## 9. RESTRICCIONES Y LIMITACIONES

Para la capacitación en actualización de temas disciplinarios, no se contó con la totalidad de servidores programados (asistieron 70 servidores incluidos capacitadores). Lo anterior debido a que, por un lado, al momento de hacer las reservas, se verificó que en algunas delegaciones no se contaba con ese número de operadores disciplinarios, como lo tenía planteado inicialmente la Oficina de Control Disciplinario y de otro lado, en algunas delegaciones como Guainía, Guaviare y Vichada sólo se encontraron tiquetes de regreso hasta el 5 de agosto, situación última que volvía más oneroso el contrato.

Para la capacitación en actualización de temas jurídicos, al momento de solicitar la inscripción y una vez consolidado ambos listados de asistencia, se evidenció que algunos operadores disciplinarios correspondían a los mismos responsables del área jurídica solicitado por dicha Oficina. Es importante decir que, si bien las actividades estaban programadas en fechas distintas, fue necesario realizarlas en las mismas fechas por solicitud de las oficinas jurídica y de control disciplinario. La necesidad surgió con ocasión a las auditorías internas y también por solicitud del secretario general.

## 10. CONTACTOS DEL PROYECTO

### GERENTE DEL PROYECTO

: CLAUDIA ELPIDIA PIEDRAHITA MACÍAS-Gerente del Talento Humano / Gerente del Proyecto.

### FORMULADOR DEL PROYECTO

: NELSON ALFONSO CAMPO VALENCIA  
 Profesional Especializado-Gerencia del Talento Humano / Formulador del Proyecto.

**DIANA MARÍA MOTTA HERNÁNDEZ**  
 Coordinadora de Desarrollo Integral  
 Supervisora de los Contratos

**AURA HELENA PEÑAS FELIZZOLA**  
 Coordinadora del CEDAE  
 Supervisora de los Contratos

Teléfono: 2202880 ext. 1447 / 1469  
 Dirección: Av. Calle 26 No. 51-50 piso 4<sup>o</sup>.

|  |         |  |         |        |
|--|---------|--|---------|--------|
| <b>FRR</b><br><small>Fondo Rotatorio<br/>Registraduría Nacional<br/>del Estado Civil</small> | PROCESO | PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | CÓDIGO  | PGFT01 |
|  | FORMATO | SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INVERSIÓN     | VERSIÓN | 0      |

Correos electrónicos:

[jdcastro@registraduria.gov.co](mailto:jdcastro@registraduria.gov.co)  
[nacampo@registraduria.gov.co](mailto:nacampo@registraduria.gov.co)  
[dmmotta@registraduria.gov.co](mailto:dmmotta@registraduria.gov.co)  
[ahpenas@registraduria.gov.co](mailto:ahpenas@registraduria.gov.co)

## 11. BIBLIOGRAFÍA Y REFERENCIAS DEL PROYECTO

### Bibliografía del Documento:

- Baca Urbina, Gabriel. Evaluación de Proyectos. México: McGraw-Hill, 1995
- Baca Urbina, Gabriel. Fundamentos de Ingeniería Económica. México: McGraw-Hill, 1994
- Coss Bu, Raúl. Análisis y Evaluación de Proyectos de Inversión. México: Limusa Noriega Editores, 1996.
- Miranda Miranda, Juan José. Bogotá: Gestión de Proyectos. M&M Editores. 4<sup>a</sup> Ed. 2001.

### Documentos de Soporte Adicionales:

- Guía para la construcción y estandarización de la cadena de valor. Dirección de Inversiones y Finanzas Públicas-DNP-2013.
- Manual Conceptual. Metodología General para la Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública. (MGA)-DNP.
- Manual del Usuario. Sistema Unificado de Inversiones y Finanzas Públicas. SUIFP-DNP.

Cordialmente,

**CLAUDIA ELPIDIA PIEDRAHITA MACÍAS**

Gerente del Talento Humano / Gerente del Proyecto

Información reportada por:  
Elaboró:

Dra. Diana María Motta Hernández-Coordinadora de Desarrollo Integral del TH (2022/12/02)  
Ing. Nelson Alfonso Campo Valencia-Formulador del Proyecto (2022/12/02)

Revisó:  
Aprobó:

Dra. Leidy Carolina Naváez García-GTH (2022/12/05)  
Dr. Claudia Elpidia Piedrahita Macias-Gerente del Talento Humano / Gerente del Proyecto (2022/12/05)