

# РАЗДЕЛ 5



## **ПОНЯТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ. ПРИНЯТИЕ РАБОТНИКАМИ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ (УРЕГУЛИРОВАНИЮ) ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**5.1**

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ  
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**5.2**

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И  
УРЕГУЛИРОВАНИЕ  
КОНФЛИКТА**

**Х.В. ПЕШКОВА (БЕЛОГОРЦЕВА)**  
доктор юридических наук, профессор  
**О.Н. ЗАБУЗОВ** кандидат политических наук, доцент  
**Е.А. ФРОЛОВА** кандидат экономических наук, доцент

## СХЕМА ДЕЙСТВИЙ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

СЛУЖАЩИЙ, РАБОТНИК ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЯЗАН ПРИНИМАТЬ  
МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ЛЮБОЙ ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В случае возникновения у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, государственный гражданский служащий обязан проинформировать об этом представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме.

Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта, интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим к увольнению.

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ

обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения государственного гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности государственной гражданской службы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## КОМИССИИ

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе, федеральном государственном органе по управлению государственной службой и государственном органе субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Конфликт интересов характеризуется безусловной альтернативностью, минимальным выбором: лицо может реализовать только один из двух своих интересов: интересы службы или личные интересы.

### НЕЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ СИТУАЦИИ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ВОЗНИКНОВЕНИЮ НЕЭТИЧНЫХ ПОСТУПКОВ СЛУЖАЩИХ И МЕРЫ ПО ИХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ

- Внеслужебное общение с заинтересованными лицами
- Использование должностного статуса для получения личных преимуществ.
- Участие в развлекательных мероприятиях, отдых, в том числе за рубежом, в компании лиц, в отношении которых служащий осуществляет функции государственного (муниципального) управления, способны скомпрометировать служащего.
- Получение подарков или каких-либо иных вознаграждений от людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых служащий непосредственно осуществляет функции государственного (муниципального) управления.
- Использование имущества, несопоставимого с доходами.

#### **Разъяснительная работа.**

мероприятий, направленных на повышение осведомленности служащих, граждан, поступающих на государственную (муниципальную) службу, иных лиц, обращающихся за получением государственных (муниципальных) услуг или взаимодействующих по каким-либо вопросам с государственными (муниципальными) органами, о принципах служебного поведения, которыми должны руководствоваться служащие.

#### **Применение мер ответственности.**

Строгость мер ответственности за совершенный служащим не-этичный поступок зависит от объема ущерба, причиненного репутации служащего или авторитету государственного (муниципального) органа.

## МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

■ Неучастие близких родственников или свойственников должностного лица в конкурсах на замещение должностей государственной (муниципальной) службы в органе, в котором должностное лицо замещает должность, а также в других организациях, на которые он может влиять (подведомственность, осуществление государственного (административного) регулирования, контроля, надзора, полномочия акционера (учредителя, участника));

■ Неучастие юридических лиц, бенефициарными владельцами которых являются должностное лицо и (или) его близкие родственники или свойственники, в качестве поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при осуществлении закупок, осуществляемых государственным (муниципальным) органом, в котором должностное лицо замещает должность, а также организациями, подведомственными этому органу или на которые он может влиять;

■ Неучастие юридических лиц, бенефициарными владельцами которых являются должностное лицо и (или) его близкие родственники или свойственники, в качестве поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при осуществлении закупок, осуществляемых государственным (муниципальным) органом, в котором должностное лицо замещает должность, а также организациями, подведомственными этому органу или на которые он может влиять;

■ Неосуществление указанными юридическими лицами деятельности в сфере, регулирование которой осуществляется государственным (муниципальным) органом, в котором должностное лицо замещает должность

МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА НЕДОПУЩЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ  
ИЛИ СЛУЖЕБНОГО ПОЛОЖЕНИЯ

Изменение служебного положения должностного лица, исключающее возможность его влияния на принимаемые решения по вопросам, в отношении которых имеется личная заинтересованность, вплоть до отстранения от исполнения обязанностей

Одобрение (согласование) принимаемых должностным лицом решений, в которых у него имеется задекларированная личная заинтересованность, вышестоящим должностным лицом или государственным (муниципальным) органом (с обязательным мониторингом реализации принятого решения и докладом о результатах и последствиях принятого решения).

## ПОНЯТИЕ «КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ»

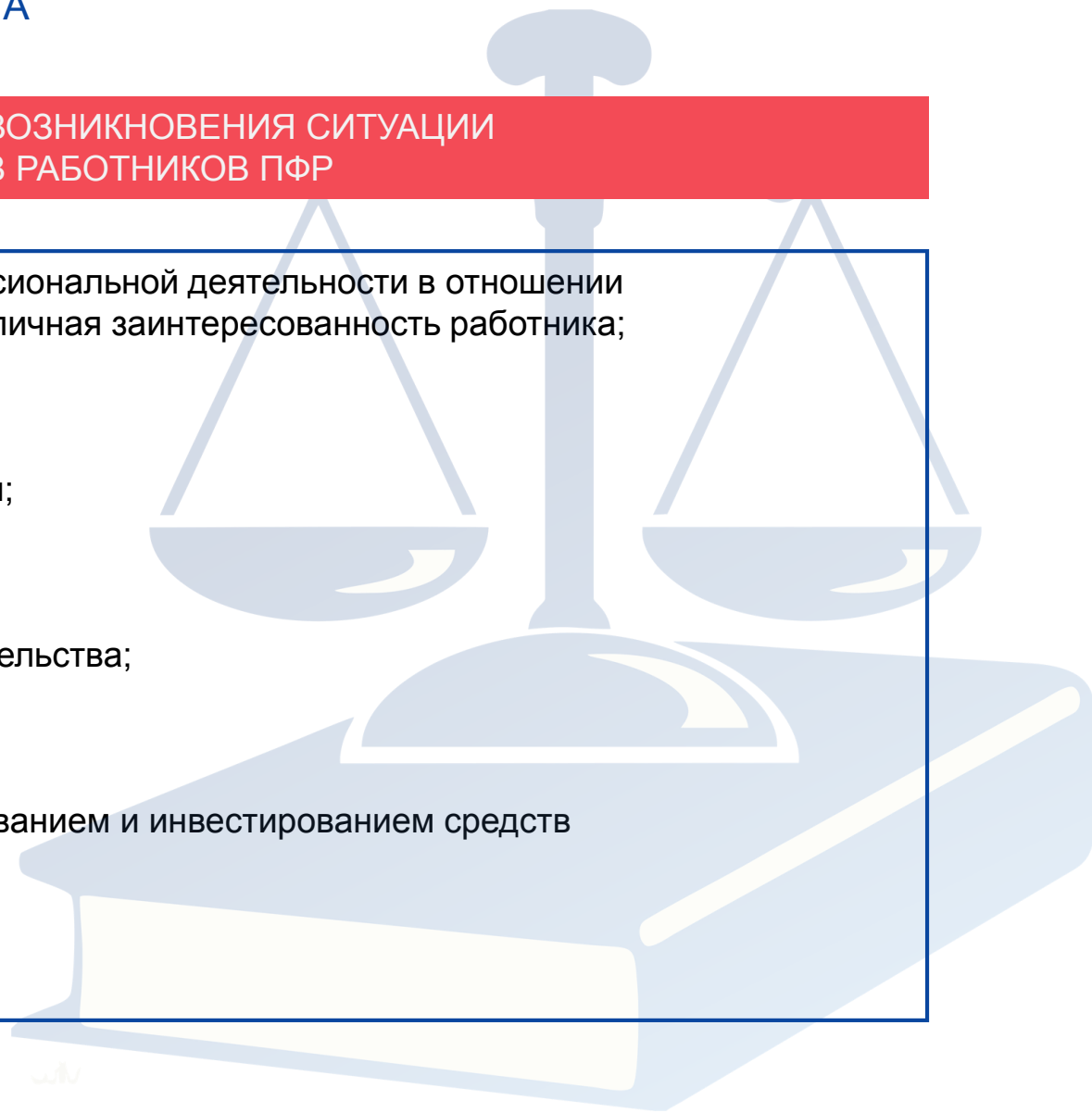
Федеральный закон от 25.12.2008 (ред. от 24.04.2020) № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

ПРИМЕРЫ ТИПОВЫХ ОБЛАСТЕЙ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СИТУАЦИИ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПФР

- выполнение отдельных функций в пределах профессиональной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- получение подарков и услуг;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- нарушение установленных запретов и ограничений;
- осуществление деятельности, связанной с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений;
- прохождение аттестации.





## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В СФЕРЕ ПФР И КОРРУПЦИЯ

В целях «работы» с конфликтами, возникшими в системе ПФР, создаются специальные комиссии, на контроль которых поставлено и соблюдение антикоррупционного законодательства работниками ПФР. Сведения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия) размещаются на сайте ПФР в сети Интернет отдельным подразделом в разделе "Противодействие коррупции", наряду с подразделами под названиями «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»; "Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения" и др.

В целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в системе ПФР законодательством установлены виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений и порядок ее применения, в том числе за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов



**КОМИССИЯ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ В СИСТЕМЕ ПФР**

Комиссия по урегулированию конфликтов в системе ПФР сформированы в целях выполнения Указа Президента РФ от 01.07.2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов".

Цель - контроль, оценку соблюдения работниками ПФР, в том числе их работников территориальных органов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в связи с выполнением работниками своей профессиональной деятельности

Задачи - содействие территориальным органам ПФР в обеспечении соблюдения работниками территориальных органов ПФР ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, соблюдении требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, а также в осуществлении в ПФР мер по предупреждению коррупции. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников ПФР.

## МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ, НЕДОПУЩЕНИЮ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- работа с уведомлениями работников;
- подготовка в пределах его компетенции проектов нормативных актов по вопросам регулирования, контроля и надзора в сфере ПФР;
- внесения в уполномоченные органы власти предложений, предоставления рекомендаций, подготовки проектов нормативных актов;
- осуществление контроля за действиями работника ПФР;
- проведение проверок, в том числе проверок достоверности и полноты сведений о доходах и расходах работника, проверок фактических обстоятельств в связи с получением уведомления от работника;
- усиление контроля за исполнением должностным лицом его обязанностей, в ходе которого может быть урегулирован конфликт;
- исключение возможности принятия должностным лицом едино-личных решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов;
- изменение должностного положения работника;
- отстранение должностного лица от исполнения должностных обязанностей (реализации функций), в ходе которых может быть реализован конфликт;
- участие в работе Комиссии по организации конкурсов, Комиссии ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
- -направление в иные организации самими работникам ПФР запросов о предоставлении информации, связанной с осуществлением ими деятельности, могущей привести к конфликтам интересов (п. 9-10 Порядка);
- предоставления третьим лицам, СМИ информации о деятельности ПФР и его работников с соблюдением режима конфиденциальности информации в случаях, установленных законом;
- согласование действий работников ПФР с задачами ПФР, мероприятиями по предотвращению коррупции в случаях, установленных
- использования информации об объемах и структуре предстоящих вложений (расходах) и доходов работников ПФР – анализ на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства.