

СОГЛАСОВАНО
ЗАКАЗЧИК:
Начальник Административно-хозяйственного департамента
Пенсионного фонда Российской Федерации

должность руководителя
подпись ФИО
« » 20 г.
М.П.

Елисеев И.В. Елисеев

УТВЕРЖДЕНО
ИСПОЛНИТЕЛЬ:
Проректор ГУУ

должность руководителя

Екимова К.В.
подпись, ФИО
« » 20 г.
М.П.

**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**
«Профилактика коррупции»

1. **Цель программы** «Профилактика коррупции» – формирование антикоррупционного поведения работников системы ПФР при исполнении своих служебных обязанностей.

Программа повышения квалификации «Профилактика коррупции» (Далее – Программа) ориентирована на работников системы ПФР.

2. **Планируемые результаты обучения** (с учетом Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 22.04.2015 № ВК-1032/06).

В результате обучения слушатели изучат антикоррупционное законодательство, принципы противодействия коррупции, меры по противодействию и профилактике коррупции, организацию работы по предупреждению и предотвращению конфликта интересов. Слушатель должен обладать профессиональными компетенциями (ПК), соответствующими виду(ам) деятельности (ВД):

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенций
ОПК-1	Способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации
ОПК-6	Способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности
ПК-8	Готовностью к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства
ПК-11	Способностью осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению
ПК-12	Способностью выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению
ПК-14	Готовностью принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции

Характеристика профессиональной деятельности слушателя, успешно завершившего обучение по программе:

а) Область профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых слушатели, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях работников системы Пенсионного фонда Российской Федерации.

Слушатели, успешно закончившие обучение, могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

б) Объектом профессиональной деятельности является система органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

в) Виды и задачи профессиональной деятельности: обеспечить формирование у работников Пенсионного фонда Российской Федерации навыков применения понятий и требований, содержащихся в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, в том числе:

- формирование у слушателей антикоррупционного мышления и антикоррупционного поведения;
- исследование состояния современного федерального законодательства, посвященного противодействию коррупции;
- изучение целостной системы антикоррупционного законодательства, в котором урегулированы аспекты формирования антикоррупционного механизма государственного управления и ответственности за коррупцию;
- изучение действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, международных правовых актов, а также постановлений и распоряжений Правления ПФР;
- рассмотрение правового положения работников системы Пенсионного фонда Российской Федерации, ограничений и регулятивных мер по исполнению ими антикоррупционного законодательства;
- изучение методических рекомендаций по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи работника системы Пенсионного фонда;
- рассмотрение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников системы Пенсионного фонда Российской Федерации;
- рассмотрение совокупности этических норм, правил и принципов поведения сотрудника в системе Пенсионного фонда Российской Федерации;
- анализ наиболее типичных коррупционных преступлений в системе ПФР и механизмов правового регулирования за коррупционные правонарушения.

Результаты освоения программы повышения квалификации выражаются в формировании новых и совершенствовании имеющихся компетенций, необходимых для владения видами профессиональной деятельности:

Виды деятельности Профессиональные компетенции или трудовые функции	Уровень развития	Владение (отработка на практике)	Умения	Знания
Установление и выплата пенсий и иных выплат				

ОПК-1. Способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации	Высокий	методами принятия юридически значимых решений и выполнения юридических действий только при неукоснительном соблюдении Конституции РФ и действующего законодательства	правильно толковать нормативные правовые акты, строить свою профессиональную деятельность на основе Конституции РФ и действующего законодательства.	Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также иные нормативные правовые акты, нормы международного права и международных договоров Российской Федерации; их иерархию и юридическую силу
ОПК-6. Способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности	Высокий	теоретические основы процесса сознательной, самостоятельной, познавательной деятельности с целью совершенствования профессиональных качеств или навыков	определить основные направления повышения уровня профессиональной компетентности и совершенствования профессионально-личностных качеств	навыками процесса повышения квалификации и самообразования, внедрения новых знаний и умений в профессиональную деятельность
ПК-8. Готовностью к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Высокий	навыками обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	квалифицированно исполнять свои должностные обязанности	содержание должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства
ПК-11. Способностью осуществлять предупреждение правонарушений,	Высокий	навыками прогнозирования конфликтогенных ситуаций и их предотвращения	выявлять закономерности и причинно-следственные связи между	виды правонарушений в различных отраслях права

выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению			причинами и условиями совершения правонарушений	
ПК-12. Способностью выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению	Высокий	навыками нетерпимого отношения к коррупции	выявлять коррупционное поведение и давать ему правовую оценку	понятие коррупции и виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ПК-14. Готовностью принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	Высокий	методикой проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	законодательство, а также судебную и правоприменительную практику его применения, в целях участия в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции

Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимое для освоения программы: среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование.

3. Учебный план (Приложение 1)

4. Содержание программы (в соответствии с требованиями, установленными к программам ДПО)

4.1. Учебно-методическое обеспечение программы

Программа полностью обеспечена учебно-методическими материалами и документацией. Слушателям предоставляются учебно-методические материалы, необходимые для освоения и реализации образовательной программы, методические рекомендации для слушателей по организации изучения учебных материалов, методические рекомендации по проведению итоговой аттестации (тестирование) (указанные методические рекомендации могут быть представлены в едином документе отдельными разделами), инструкции пользователя по запуску учебных материалов с диска, персональный список преподавателей-консультантов по всем изучаемым темам с адресами электронной почты, номерами факсов и телефонов, иная информация по организации учебного процесса.

Учебно-методические материалы включают в себя: лекции, материалы по практическим занятиям с решениями, вопросы для самопроверки по каждой теме, вопросы для итоговой аттестации (тестирование), список используемых нормативных правовых актов и литературы.

Методические рекомендации составлены для повышения квалификации работников ПФР в сфере профилактики коррупционных правонарушений.

Структурирование учебного материала по темам в виде отдельных блоков (модулей) основано на взаимосвязи изучаемых тем, что дает возможность слушателям создать целостную картину антикоррупционной деятельности в современной России.

Учебный план дисциплины учитывает соотнесенность изучаемых тем с актуализацией антикоррупционного законодательства Российской Федерации и позволит слушателям применить полученные знания в конкретных ситуациях профессиональной деятельности.

Ознакомление с государственной политикой по предотвращению коррупции и функционированием системы органов государственной власти, призванных пресекать коррупционную деятельность как в государственном масштабе, так и в ведомственных организациях, расширит кругозор и усовершенствует правовую культуру работников ПФР.

Для повышения компетентности работников ПФР в вопросах противодействия коррупции также необходимо изучение нормативно-правовой базы, реализуемой в настоящее время в России с целью предотвращения и профилактики коррупции.

Одна из тем посвящена изучению массива нормативных правовых актов, принятых непосредственно ПФР по вопросам противодействия коррупции, другие темы раскрывают правовые ограничения и запреты, связанные с профилактикой коррупции, и требования к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, возникающего в процессе рабочей деятельности у сотрудников ПРФ. Особое внимание уделено описанию норм служебной этики, видов правонарушений коррупционного характера в системе ПФР и мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения.

Лекции призваны дать слушателям теоретические систематизированные знания, тогда как на семинарских занятиях обсуждению подлежат вопросы, заслуживающие особого внимания и касающиеся рассмотрения той нормативной правовой базы, которая непосредственно связана с профессиональной деятельностью работников ПФР.

Практические занятия предполагают самостоятельную подготовку слушателей к занятиям посредством изучения юридических источников и нормативных правовых актов. Целью практических занятий является не только контроль знания слушателями вопросов темы, но и формирование навыков аргументированного отстаивания своей точки зрения

Изучение предлагаемого курса должно развить у слушателей умение самостоятельно работать с источниками, размещенными на Интернет-ресурсах. Доступность любых информационных ресурсов способствует умению решать нетрадиционные задачи, анализировать информацию, работать в группе и мотивированно осуществлять служебную деятельность.

Организация самостоятельной работы студентов на основе компетентностного подхода направлена на активизацию личностного включения слушателя в освоение предлагаемой к изучению дисциплины и дальнейшее применение полученных знаний, умений и навыков в процессе профессиональной деятельности

4.2. Составители программы

д.э.н., профессор ГУУ Чудновский А.Д..

к.э.н., доцент ГУУ Мохова Г.В.

к.э.н., доцент ГУУ Фролова Е.А.

д.ю.н., профессор Российская академия адвокатуры Шагиева Р.В.

к.ю.н. доцент Российская академия адвокатуры Мирошниченко Д.В.

д.ю.н., профессор РЭУ им. Плеханова Селюков А.Д.

к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Филиппова А.В.

к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Косаренко Н.Н.

к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Арестова Е.Н.

к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Жариков Ю.С.

д.ю.н. профессор РЭУ им. Плеханова Мамитова Н.В.

к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Саранчук Ю.М.

5. Организационно-педагогические условия

Предусмотрены основные виды занятий – лекции, семинарские и практические занятия.

Лекционное занятие представляет собой набор страниц (печатных или электронных), презентаций, анимации, таблицы с необходимым учебным материалом, который слушатель изучает самостоятельно. Слушатель сможет самостоятельно регулировать ход лекции, возвращаясь к предыдущим разделам и сложным моментам.

Семинарские и практические занятия проходят по всем учебным дисциплинам и дают возможность более глубокого осмысления актуальных вопросов. Семинары могут проводиться как в асинхронном, так и в синхронном режиме. Они представляют собой электронные дискуссии (электронная почта, веб-чат) или консультации по телефону.

Работа на практических занятиях проводится в форме:

- практических заданий – для самостоятельной практики по изучаемой теме: вопросы, ситуационные задачи и кейсы, интерактивные компоненты.
- тестовых заданий – любые форматы проверочных заданий для определения достижения цели обучающихся.

На основе технологии удаленного доступа к прогрессу обучения предполагается отслеживание и индивидуальные консультации по вопросам, связанным с курсом и содержанием лекций.

Виды дистанционного обучения регулируются в зависимости от оснащенности учреждения техническими средствами (ТСО).

Кадровое обеспечение образовательной программы строится на основе оптимального сочетания практического и научно-педагогического опыта преподавателей.

В качестве преподавателей выступают специалисты, имеющие кандидатскую или докторскую степень и/или опыт работы в организациях по профилю преподаваемой дисциплины не менее 2 лет и практикующие специалисты, имеющие опыт преподавательской работы не менее года, с целью обеспечения практико-ориентированного подхода в образовании.

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса:

а) требования к квалификации педагогических кадров:

- высшее профессиональное образование;
- стаж научно-педагогической работы или стаж практической работы по направлению подготовки слушателей не менее 2 лет;
- при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- должны знать: законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования; локальные нормативные акты ГУУ; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; методы и способы использования образовательных технологий, включая дистанционные; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы; современные формы и методы обучения и воспитания; нормативные документы, регламентирующие статус научных работников, педагогических работников образовательных учреждений; особенности регулирования труда педагогических работников; основы управления персоналом, проектами; основы экологии, экономики, права, социологии; основы административного, трудового законодательства; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах; правила по охране труда и пожарной безопасности;

6. Формы аттестации

Система оценки качества освоения слушателями Программы осуществляется в виде итогового контроля в виде электронного тестирования. Вариант итогового теста для каждого

слушателя состоит из 20 вопросов. Количество вопросов для итоговой аттестации (тестирование) определяется из расчета 3-4 вопроса на каждый час лекции.

Итоговый контроль направлен на решение индивидуальных задач и имеет своей целью:

- систематизацию, закрепление и расширение теоретических знаний и практических навыков и их применение при решении конкретных управленческих задач;

- развитие навыков ведения самостоятельной работы и овладение управленческими методами и инструментами в экономических, юридических, финансовых и других аспектах деятельности предприятий;

- приобретение опыта формулировки и анализа новых идей и положений как результатов выполненной работы.

Для выполнения итоговой аттестации слушатель должен изучить специальную литературу, другую научно-техническую информацию, достижения отечественной и зарубежной науки в выбранной области исследования; провести сбор, обработку, анализ этой информации.

После успешного прохождения итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца ГУУ.

6.1. Паспорт оценочных средств

6.1.1. Формы контроля знаний слушателей

Успеваемость и качество освоения содержания программы оценивается в процессе тестирования по итогам изучения курса.

Система оценки качества освоения слушателями Программы осуществляется в виде итогового контроля в виде электронного тестирования. Вариант итогового теста для каждого слушателя состоит из 20 вопросов.

Объектом контроля является достижение заданного Программой уровня владения компетенцией.

Тестирование в электронном курсе должно удовлетворять следующим требованиям:

- соответствие содержанию и объему полученной обучающимся информации;
- соответствие контролируемому уровню усвоения;
- определенность и однозначность теста;
- простота изложения теста;
- пул тестовых вопросов должен зависеть от объема изучаемого материала и содержать достаточное количество вопросов различной сложности;
- вариант итогового теста состоит из 20 вопросов, каждый вопрос имеет 3 варианта ответа, один из которых правильный;
- за правильный ответ зачисляется 1 балл;
- тест считается пройденным, если обучаемый наберет 10 и более баллов, оценка – зачет;
- если обучаемый наберет менее 10 баллов, оценка – незачет.

Тип контроля	Форма контроля	Параметры
Итоговый	Электронный тест	Тестирование из 20 вопросов (50% правильных ответов для получения зачета)

Количество попыток прохождения итогового теста ограничено тремя попытками.

6.1.2. Критерии оценки знаний, навыков

По окончании изучения учебных дисциплин слушатели должны в полном объеме усвоить знания для успешной реализации цели и задач, поставленных в начале изучения курса.

В результате освоения дисциплины слушатель должен:

Знать:

- систему государственных органов и структурных подразделений, занимающихся вопросами противодействия коррупции;

- систему антикоррупционного законодательства в России;
- виды нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции;
- основные документы, регламентирующие антикоррупционную деятельность в Российской Федерации;
- нормативные правовые акты, созданные в Пенсионном Фонде РФ в сфере противодействия коррупции.

Уметь:

- осуществлять поиск и анализ нормативных и правовых документов в сфере противодействия коррупции;
- пользоваться положениями нормативных правовых актов при исполнении служебных обязанностей;
- принимать решения и совершать юридические действия в соответствии с антикоррупционным законодательством.

Владеть:

- нормативно-правовой базой в сфере противодействия коррупции;
- механизмами осуществления антикоррупционной политики;
- навыками анализа ситуации по антикоррупционной политике в стране и организации;
- методами и средствами диагностики оценки и обеспечения должного уровня законности в практике противодействия коррупции в системе ПФР;
- организационными основами по противодействию коррупции.

Для получения оценки зачтено слушатель должен продемонстрировать:

- знание основных нормативных правовых актов в области профессиональной деятельности;
- умение рассчитывать аналитические показатели;
- навыки использования полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

При проведении контроля дистанционно выдаются задания и доводятся итоги проверки работ.

6.2. Программа оценивания компетенций

№ п/п	Контролируемые дисциплины (модули, разделы, темы)	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Система государственных органов и системы законодательства в сфере противодействия коррупции	ОПК-1, ОПК-6, ПК-11, ПК-12, ПК-14	Электронный тест
2.	Нормативные правовые акты Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.	ОПК-1, ОПК-6, ПК-11, ПК-12, ПК-14	Электронный тест
3.	Соблюдение работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	ОПК-1, ОПК-6, ПК-8, ПК-11, ПК-12	Электронный тест

4.	Представление работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов своей семьи.	ОПК-1, ОПК-6, ПК-8, ПК-11, ПК-12	Электронный тест
5.	Понятие конфликта интересов. Принятие работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации мер по предотвращению (урегулированию) возникновения конфликта интересов.	ОПК-6, ПК-8, ПК-11, ПК-12	Электронный тест
6.	Соблюдение норм служебной этики в системе Пенсионного фонда Российской Федерации	ОПК-6, ПК-8, ПК-11, ПК-12	Электронный тест
7.	Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе Пенсионного фонда Российской Федерации. Принятие мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения	ОПК-1, ОПК-6, ПК-8, ПК-11, ПК-12, ПК-14	Электронный тест

7. Оценочные материалы

Примерные вопросы для подготовки к зачетам:

1. Антикоррупционная политика
2. Антикоррупционная экспертиза
3. Антикоррупционный мониторинг
4. Виды коррупционных правонарушений и коррупционных преступлений.
5. Комиссия ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
6. Конфиденциальность сведений.
7. Конфликт интересов и коррупция.
8. Конфликт интересов как основной объект этического регулирования.
9. Координация мероприятий по профилактике коррупции и контроль их исполнения.
10. Коррупция: сущность, причины возникновения, виды и формы проявления.
11. Международные правовые акты, регулирующие сферу противодействия коррупции.
12. Меры предупреждения коррупции
13. Направления государственной политики в области противодействия коррупции
14. Направления профилактики правонарушений.
15. Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции
16. Обязанности и права работников системы ПФР.
17. Организационные основы противодействия коррупции
18. Основные направления деятельности органов публичного управления в сфере противодействия коррупции.
19. Основные функции в сфере противодействия коррупции.
20. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов.
21. Признаки коррупционного правонарушения.
22. Проблема применения мер ответственности за недостоверность или неполноту данных.
23. Противодействие коррупции в регионах
24. Процедура представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

25. Российская система государственных органов, осуществляющих функции в сфере противодействия коррупции.
26. Случаи возникновения у работников ПФР личной заинтересованности.
27. Стандарты поведения должностных лиц.
28. Субъекты коррупционных правонарушений.
29. Сущность и основные цели представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
30. Типовые ситуации конфликта интересов.
31. Установление юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
32. Федеральный закон «О противодействии коррупции».
33. Этические кодексы и кодексы поведения.

Примерные тесты для подготовки к зачетам:

Какие субъекты участвуют в противодействии коррупции?	<p>a) <i>федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления в пределах их полномочий</i></p> <p>b) только правоохранительные органы</p> <p>c) только государственные органы</p>
Срок, в течение которого, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера подлежат опубликованию?	<p>a) в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи</p> <p>b) <i>в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи</i></p> <p>c) в течение 10 календарных дней со дня истечения срока, установленного для их подачи</p>
Принятие Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:	<p>a) <i>позволило установить единые правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации</i></p> <p>b) имело ограниченный эффект, поскольку данный закон регулировал противодействие коррупции только на федеральном уровне управления</p> <p>c) позволило ввести законодательно установленное определение коррупции</p>
В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» коррупция:	<p>a) ограничивается дачей и получением взятки</p> <p>b) <i>связана с незаконным использованием должностного положения в целях приобретения имущественной выгоды</i></p> <p>c) не включает случаи, когда незаконная выгода должностного лица незначительна (не превышает одной тысячи рублей)</p>
Взыскания за коррупционные правонарушения применяются:	<p>a) <i>представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по</i></p>

	<p><i>профилактике коррупционных и иных правонарушений</i></p> <p>b) руководителем подразделения государственного органа на основании письменного заключения по результатам служебной проверки</p> <p>c) представителем нанимателя на основании представления прокурора</p>
Правовая основа противодействия коррупции в Российской Федерации:	<p>a) включает нормативные правовые акты только федерального уровня управления</p> <p>b) <i>включает как общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, так и различные виды нормативных правовых актов Российской Федерации</i></p> <p>c) включает нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации, но не включает муниципальные правовые акты</p>
К мерам по профилактике коррупции относятся:	<p>a) <i>антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;</i></p> <p>b) создание государственных корпораций;</p> <p>c) минимизация последствий коррупционных правонарушений.</p>
Национальная стратегия противодействия коррупции утверждена:	<p>a) Постановлением Правительства Российской Федерации;</p> <p>b) Указом Президента Российской Федерации;</p> <p>c) Решением Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.</p>
Президент Российской Федерации определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции в отношении отдельных государственных органов:	<p>a) <i>исполнительной власти;</i></p> <p>b) законодательной власти;</p> <p>c) судебной власти.</p>
Вопросы создания системы противодействия коррупции в России и устранения причин ее порождающих возложены на:	<p>a) Генеральную Прокуратуру Российской Федерации;</p> <p>b) Министерство юстиции Российской Федерации;</p> <p>c) <i>Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.</i></p>
Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» возлагает задачи по участию в противодействии коррупции:	<p>a) <i>на органы государственной власти всех уровней;</i></p> <p>b) только на правоохранительные органы;</p> <p>c) на специализированные органы по борьбе с коррупцией.</p>
Антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов, подготовленных в иных ведомствах, осуществляют:	<p>a) Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции;</p> <p>b) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>c) Министерство юстиции Российской Федерации.</p>
Координация противодействия	<p>a) <i>Президента Российской Федерации;</i></p>

коррупции относится к компетенции:	b) Правительства Российской Федерации; c) Счетной палаты Российской Федерации.
Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции возглавляет:	a) Президент Российской Федерации; b) Руководитель Администрации Президента Российской Федерации; c) Председатель Правительства Российской Федерации.
Мониторинг антикоррупционной деятельности федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляется Правительством Российской Федерации возложен на:	a) Министерство юстиции РФ; b) Министерство внутренних дел РФ; c) Министерство экономического развития РФ
К взысканиям за несоблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, относится:	a) выговор b) сокращение размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий c) понижение в должности
Укажите, какая из перечисленных ниже конвенций не ратифицирована Российской Федерацией:	a) Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции b) Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию c) Конвенция Совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию
Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов проводится в целях:	a) выявления коррупциогенных факторов для их последующего устраниния b) выявления противоречий и правовых коллизий по отношению к иным действующим нормативным правовым актам c) обеспечения участия независимых экспертов в проведении оценки качества принимаемых нормативных правовых актов
К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками, относятся должности, по которым предусматривается:	a) предоставление государственных услуг; b) ведение делопроизводства; c) разработка должностных регламентов.

8. Дополнительные материалы

Информационно-методическое обеспечение программы Печатные и электронные раздаточные материалы для слушателей на базе учебной литературы

- 1) Антикоррупционное законодательство и стандарты антикоррупционного поведения [Текст]: сборник нормативных актов / С.-Петербург. юрид. ин-т (филиал) акад. генер.прокуратуры РФ, 2017. – 544 с.
- 2) Правовая защита лиц, сообщающих о фактах коррупции: научно-практическое пособие / В.Ю. Артемов, Н.А. Голованова, А.Ю. Заксон и др.; отв. ред. А.М. Цирин, Е.И. Спектор. — М.: ИЗиСП, 2016. — 144 с.

3) Шишкарев С.Н. Российское законодательство в сфере противодействия коррупции: перспективы дальнейшего развития // Общество и право, 2015. - 52 с.

Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы на электронных ресурсах

- 1) <http://aup.ru/>
- 2) <http://eknigi.org/>
- 3) <http://litres.ru/>
- 4) <http://orgcrime.osgoode.yorku.ca/>
- 5) <http://seldi.net/publications/>
- 6) <http://www.u4.no/publications/>

Основная профильная литература

- 1) Григорьев, В. В. Комментарий к Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" / В.В. Григорьев. - М.: Деловой двор, 2015. - 208 с.
- 2) Кабашов, С. Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления. Профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции / С.Ю. Кабашов. - М.: Дело АНХ, 2016. - 216 с.
- 3) Сулакшин С.С. Доктрина государственной политики противодействия коррупции и теневой экономике в Российской Федерации (макет-проект): моногр. / С. С. Сулакшин. - М.: Научный эксперт, 2017. - 219 с.
- 4) Сулакшин С.С. Доктрина государственной политики противодействия коррупции и теневой экономике в Российской Федерации (макет-проект); Научный эксперт - М., 2016.- 219с.

Дополнительная литература

- 1) Авдеев, В.А. Стратегические направления противодействия коррупции в РФ // Российская юстиция. — 2016. — N 7. С. 19 — 21.
- 2) Волкова, М. Противодействие коррупции: представление сведений о доходах // Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение. 2016. N 2. С. 59 — 66.
- 3) Гайдаенко, Шер Н.И. Формирование системы альтернативных механизмов разрешения споров: бесконфликтное общество как основа противодействия коррупции: науч.-практ. пособие / отв. ред. Н.Г. Семилютина. — М.: ИЗиСП, ИНФРА-М, 2015. — 176 с.
- 4) Качалов, В.В. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как одна из мер профилактики коррупции на муниципальном уровне // Муниципальная служба: правовые вопросы. — 2016. — N 1. — С. 26 — 29.
- 5) Хмеляк Анастасия Сергеевна, Жабыко Людмила Ливерьевна Некоторые меры по борьбе с коррупцией в системе Пенсионного фонда Российской Федерации // Вопросы современной юриспруденции. 2013. №30.

Нормативные правовые акты

- 1) Конституция Российской Федерации
- 2) Конвенция от 27.01.1999 "Об уголовной ответственности за коррупцию"
- 3) Конвенция Организации Объединенных Наций от 31.10.2003 против коррупции
- 4) Уголовный кодекс Российской Федерации
- 5) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- 6) Трудовой кодекс Российской Федерации
- 7) Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
- 8) Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции"
- 9) Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»
- 10) Федеральный закон от 25.07.2006 N 125-ФЗ "О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию"
- 11) Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О

противодействии коррупции"

12) Федеральный закон Российской Федерации от 17.07.2009 №172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

13) Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

14) Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»

15) Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»

16) Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 "О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

17) Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

18) Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"

19) Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 310 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

20) Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 N 613 "Вопросы противодействия коррупции"

21) Указ Президента РФ от 23.06.2014 N 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"

22) Указ Президента РФ от 08.03.2015 N 120 "О некоторых вопросах противодействия коррупции"

23) Указ Президента РФ от 15.07.2015 N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции"

24) Указ Президента Российской Федерации 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»

25) Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество (2011 - 2020 годы)»

26) Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»

27) Постановление Правительства от 03.12.2009 № 987 «О мерах по реализации указов Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559, от 21 сентября 2009 г. № 1065, от 2 апреля 2013 г. № 309, от 2 апреля 2013 г. № 310, от 8 июля 2013 г. № 613 и от 22 декабря 2015 г.

№ 650»

28) Постановление Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 № 1009 «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации»

29) Постановление Правительства Российской Федерации от 02.03.2006 № 113 "Об утверждении Положения об установлении мер по недопущению возникновения конфликта интересов в отношении должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, вовлеченных в процесс регулирования, контроля и надзора в сфере обязательного пенсионного страхования, должностных лиц Пенсионного фонда Российской Федерации и членов Общественного совета по инвестированию средств пенсионных накоплений"

30) Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

31) Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 207 "Об утверждении правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности

32) Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 208 "Об утверждении правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей"

33) Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции"

34) Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»

35) Постановление Правительства РФ от 18.12.2014 N 1405 "О некоторых вопросах противодействия коррупции"

36) Постановление Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия"

37) Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.07.2011 № 684н «Об утверждении порядка создания и деятельности комиссии Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам, связанным с выявлением, предотвращением и урегулированием конфликта интересов в отношении должностных лиц Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с осуществлением ими деятельности, связанной с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений» (Зарегистрировано в Минюсте России 7 сентября 2011 г., регистрационный № 21749)

38) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, организации которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (Зарегистрировано в Минюсте России 17 февраля

2017 г., регистрационный № 45697)

39) Приказ Минтруда России от 30.01.2015 № 51н «О требованиях к размещению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных учреждений (органов, осуществляющих функции и полномочия учредителей федеральных государственных учреждений) и предоставлению этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования» (Зарегистрировано в Минюсте России 27 февраля 2015 г., регистрационный № 36294)

40) Приказ Минтруда России от 31.03.2015 № 206н «Об утверждении инструктивно-методических указаний о порядке подготовки и направления в органы прокуратуры Российской Федерации материалов, необходимых для обращения прокурора в суд с заявлением об обращении в доход Российской Федерации земельных участков, других объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), в отношении которых не представлены сведения, подтверждающие их приобретение на законные доходы» (По заключению Минюста России данный документ в государственной регистрации не нуждается. - Письмо Минюста России от 21.05.2015 № 01/58395-ЮЛ.)

41) Постановление Правления Пенсионного Фонда Российской Федерации от 14.01.2019 № 4п «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Пенсионного фонда Российской Федерации» (зарегистрировано Минюстом России 31 января 2019 г., регистрационный № 53643)

42) Постановление Правления ПФР от 31.08.2018 № 393п «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах на 2018-2020 годы»

43) Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 06 июня 2018 г. № 293п «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, и работниками, замещающими должности в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (Зарегистрировано в Минюсте России 13 августа 2018 г., регистрационный № 51877)

44) Постановление Правления ПФР от 19 сентября 2017 г. № 628п «Об Общественном совете при Пенсионном фонде Российской Федерации»

45) Постановление Правления ПФ РФ от 04.12.2017 N 773п "Об утверждении Перечня должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Пенсионного фонда Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2017 N 49432)

46) Постановление Правления ПФ РФ от 04.12.2017 N 772п "Об утверждении Перечня должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2018 N 50275)

47) Постановление Правления ПФР от 21.07.2017 № 529п «Об утверждении Перечня должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации, замещение которых влечет за собой запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (Зарегистрировано в Минюсте России 8 августа 2017 г., регистрационный № 47714)

48) Постановление Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п "Об утверждении Порядка

уведомления работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов" (Зарегистрировано в Минюсте России 6 июля 2016 г., регистрационный № 42772)

49) Постановление Правления ПФР от 05.06.2013 N 132п "Об утверждении Порядка уведомления работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверок этих сведений и регистрации уведомлений" (Зарегистрировано в Минюсте России 17.07.2013 N 29094)

50) Постановление Правления ПФР от 11.06.2013 N 136п "О Комиссии Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о Комиссии Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов") (Зарегистрировано в Минюсте России 15.07.2013 N 29067)

51) Постановление Правления ПФР от 20.08.2013 N 189п "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации"

52) Постановление Правления ПФ РР от 21.01.2014 N 5п "О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов" (вместе с "Порядком принятия работниками Пенсионного фонда Российской Федерации, его территориальных органов мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов") (Зарегистрировано в Минюсте России 12.03.2014 N 31584)

53) Постановление Правления ПФ РР от 03.09.2014 N 348п "Об утверждении Перечня должностных лиц Пенсионного фонда Российской Федерации и территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях" (Зарегистрировано в Минюсте России 10.10.2014 N 34291)

54) Постановление Правления Пенсионного Фонда Российской Федерации Постановление Правления ПФ РР от 18.11.2010 № 317п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в Пенсионном фонде Российской Федерации» (зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2010, регистрационный № 19495)

55) Постановление Правления ПФР от 05.06.2013 №133п «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на назначение на должности в Пенсионном фонде Российской Федерации, и работниками Пенсионного фонда Российской Федерации, и соблюдения работниками Пенсионного фонда Российской Федерации требований к служебному поведению»

56) Постановление Правления ПФ РР от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов") (Зарегистрировано в Минюсте России 15.07.2013 N 29066)

57) Распоряжение Правления ПФР от 21 мая 2018 г. № 244р «О должностных лицах, ответственных за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение сведений из него»

58) Распоряжение Правления ПФР от 24.11.2016 № 647р «Об утверждении Перечня работников Департамента обеспечения безопасности, уполномоченных на принятие и регистрацию уведомлений работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»

59) Распоряжение Правления ПФР от 19.09.2016 № 475р «Об утверждения Перечня направления деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществление которых

подвержено коррупционным рискам»

60) Распоряжение Правления ПФР от 30.11.2011 N 441р "О создании комиссии ПФР по вопросам, связанным с выявлением, предотвращением и урегулированием конфликта интересов в отношении должностных лиц ПФР в связи с осуществлением и деятельностью, связанной с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений"

61) Распоряжение Правления ПФР от 27.06.2013. №248р "Об организации контроля за соответствием расходов лиц, занимающих должности в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, и иных лиц их доходам"

62) Распоряжение правления ПФР от 4 июля 2013 г. N 253р "О создании комиссии ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов"

63) Распоряжение Правления ПФР от 02.09.2014 № 380р «Об организации работы в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»

ОТ ЗАКАЗЧИКА:

начальник Учебно-методического
центра ПФР

Саенко

О.П. Саенко

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЯ:

Проректор

Екимова

К.В. Екимова

(Воробьев)

Джаноев

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы повышения квалификации

«Профилактика коррупции»

Цель	формирование антикоррупционного поведения работников системы ПФР, впервые принятых на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, на которые распространяются запреты и ограничения
Категория обучающихся	работники системы Пенсионного фонда Российской Федерации
Срок обучения	2 недели
Форма обучения	заочная форма обучения с применением ЭО и ДОТ
Режим занятий	Консультационный период 5 раз в неделю (будние дни с 9.00 до 18.00 по местному времени), максимально 10 часов в неделю

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов учебных занятий	в том числе		Форма контроля	Лектор (наименование организации)
			лекции	практические и семинарские занятия		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Система государственных органов и системы законодательства в сфере противодействия коррупции	2	1	1	Электронный тест	Чудновский А.Д., д.э.н., профессор ГУУ Жукова М.А. д.э.н., профессор ГУУ
2.	Нормативные правовые акты Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.	2	1	1	Электронный тест	Жуков В.А., к.э.н., доцент ГУУ
3.	Соблюдение работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством	2	1	1	Электронный тест	Чудновский А.Д., д.э.н., профессор ГУУ

	Российской Федерации о противодействии коррупции.					
4.	Представление работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов своей семьи.	2	1	1	Электронный тест	Мохова Г.В. к.э.н., доцент ГУУ
5.	Понятие конфликта интересов. Принятие работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации мер по предотвращению (урегулированию) возникновения конфликта интересов.	2	1	1	Электронный тест	Фролова Е.А., к.э.н., доцент ГУУ
6.	Соблюдение норм служебной этики в системе Пенсионного фонда Российской Федерации	2	1	1	Электронный тест	Чудновский А.Д., д.э.н., профессор ГУУ Жукова М.А. д.э.н., профессор ГУУ
7.	Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе Пенсионного фонда Российской Федерации. Принятие мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения	2	1	1	Электронный тест	Мохова Г.В. к.э.н., доцент ГУУ, Жукова М.А. д.э.н., профессор ГУУ
8.	Итоговая аттестация	2	-	-	-	-
ИТОГО		16	7	7	-	-

ОТ ЗАКАЗЧИКА:

начальник Учебно-методического центра ПФР

Саенко О.П. Саенко

ОТ ИСПОЛНИТЕЛЯ:

Проректор

Екимова К.В. Екимова

Воробьев
(Воробьев)

Мороз

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации по теме:
«Профилактика коррупции»

Раздел 1. Система государственных органов и системы законодательства в сфере противодействия коррупции (2 часа)

Тема 1.1. Законодательство в сфере противодействия коррупции (1,5 часа)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Коррупция: сущность, причины возникновения, виды и формы проявления.
- Российская система государственных органов, осуществляющих функции в сфере противодействия коррупции.
- Система антикоррупционного законодательства в России.
- Федеральный закон «О противодействии коррупции».
- Создание антикоррупционных подразделений внутри государственных органов.

Тема 1.2. Организационные основы противодействия коррупции (0,5 часа)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Организационные основы противодействия коррупции.
- Основные функции в сфере противодействия коррупции.
- Основные направления деятельности ПФР в сфере противодействия коррупции.

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
1.1.	Законодательство в сфере противодействия коррупции (1 час.)

Раздел 2. Нормативные правовые акты Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции (2 часа)

Тема 2.1. Федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, международных правовых актов (1,5 часа)

- Вопросы, раскрывающие содержание темы:
- Конституция Российской Федерации.
- Международные правовые акты.
- Федеральный закон "О противодействии коррупции", Федеральный закон «О персональных данных»
- Конвенция "Об уголовной ответственности за коррупцию".
- Прочие федеральные законы, регулирующие сферу противодействия коррупции.
- Прочие нормативные правовые акты.

Тема 2.2. Распоряжения и постановления Правления ПФР (0,5 часа)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Нормативные правовые акты ПФР.
- Координация мероприятий по профилактике коррупции и контроль их исполнения.
- Антикоррупционная экспертиза.
- Федеральный закон "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
2.2.	Распоряжения и постановления Правления ПФР (1 час.)

Раздел 3. Соблюдение работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта

интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции (2 часа)

Тема 3.1. Обязанности, установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Правовой статус работников системы ПФР.
- Особенности областей профессиональной деятельности работников системы ПФР.
- Обязанности и права работников системы ПФР.
- Запреты, ограничения и требования, установленные для сотрудников ПФР в целях противодействия коррупции.
- Ответственность за нарушение установленных ограничений.
- Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение профессиональных обязанностей.

Тема 3.2. Соблюдение ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Типовые случаи возникновения у сотрудника ПФР личной заинтересованности по конкретным областям профессиональной деятельности.
- Требования к служебному поведению сотрудников ПФР.
- Урегулирование конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности.

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
3.2.	Соблюдение ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции (1 час.)

Раздел 4. Представление работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов своей семьи (2 часа)

Тема 4.1. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (0,5 часа)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Сущность и основные цели представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Тема 4.2. Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки (1,5 часа)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Процедура представления сведений: содержание; круг лиц, обязанных подавать декларации; периодичность подачи; проверка.
- Конфиденциальность сведений.
- Проблема применения мер ответственности за недостоверность или неполноту данных.

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
4.2.	Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки (1 час.)

Раздел 5. Понятие конфликта интересов. Принятие работниками системы Пенсионного фонда Российской Федерации мер по предотвращению (урегулированию) возникновения конфликта интересов (2 часа)

Тема 5.1. Конфликт интересов при осуществлении профессиональной деятельности (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Конфликт интересов как основной объект этического регулирования.
- Конфликт интересов и коррупция.

Тема 5.2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Типовые ситуации конфликта интересов по конкретным областям профессиональной деятельности.
- Предотвращение или урегулирование конфликта интересов.
- Возможные меры урегулирования конфликта интересов.
- Комиссия по урегулированию конфликтов.
- Требования к служебному поведению сотрудников системы ПФР.

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
5.2.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов (1 час.)

Раздел 6. Соблюдение норм служебной этики в системе Пенсионного фонда Российской Федерации (2 часа)

Тема 6.1. Профессиональная этика в системе Пенсионного фонда Российской Федерации (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Основные принципы профессиональной этики работников системы ПФР.
- Общие принципы и правила поведения во время исполнения работником системы ПФР своих должностных обязанностей.
- Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами.
- Ответственность должностных лиц системы ПФР.

Тема 6.2. Типовые антикоррупционные стандарты поведения (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Ограничения на получение подарков; ограничения на иную оплачиваемую деятельность должностных лиц и владение ценностями бумагами; интересы вне работы в органах ПФР; ограничения на трудоустройство после увольнения; ограничения на использование служебной информации.

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
6.2.	Ответственность за нарушение требований Кодекса (1 час.)

Раздел 7. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе Пенсионного фонда Российской Федерации. Принятие мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения (2 часа)

Тема 7.1. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе Пенсионного фонда Российской Федерации (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Виды коррупционных правонарушений и коррупционных преступлений.
- Признаки коррупционного правонарушения.
- Субъекты коррупционных правонарушений.

Тема 7.2. Принятие мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения (1 час)

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

- Установление юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- Признаки юридической ответственности.
- Меры ответственности.
- Направления профилактики правонарушений.

Перечень практических заданий

Номер темы	Наименование практического занятия
7.2.	Принятие мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения (1 час.)

Учебно-методическое обеспечение программы

По каждому разделу (дисциплине, модулю) программы приводятся сведения об используемых в учебном процессе:

- печатных раздаточных материалах для слушателей;
- учебных пособиях, изданных по отдельным разделам программы;
- профильной литературе;
- отраслевых и других нормативных документах;
- электронных ресурсах и т.д.

Составители программы

Раздел	ФИО
Раздел 1	Д.э.н., профессор ГУУ Чудновский А.Д., д.э.н., профессор ГУУ Жукова М.А., к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Жариков Ю.С., к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Филиппова А.В.
Раздел 2	К.э.н., доцент ГУУ Жуков В.А., д.ю.н., профессор Российской академии адвокатуры Шагиева Р.В.
Раздел 3	Д.э.н., профессор ГУУ Чудновский А.Д., к.ю.н. доцент Российской академии адвокатуры Мирошниченко Д.В.
Раздел 4	К.э.н., доцент ГУУ Мохова Г.В., к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Арестова Е.Н., к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Саранчук Ю.М.
Раздел 5	К.э.н., доцент ГУУ Фролова Е.А., д.ю.н., профессор РЭУ им. Плеханова Селюков А.Д.
Раздел 6	Д.э.н., профессор ГУУ Чудновский А.Д., д.э.н., профессор ГУУ Жукова М.А., к.ю.н. доцент РЭУ им. Плеханова Косаренко Н. Н.
Раздел 7	д.э.н., профессор ГУУ Жукова М.А., к.э.н., доцент ГУУ Мохова Г.В., д.ю.н. профессор РЭУ им. Плеханова Мамитова Н.В.