

РАЗДЕЛ 3



СОБЛЮДЕНИЕ РАБОТНИКАМИ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ К ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

3.1

**ОБЯЗАННОСТИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О
ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ**

3.2

**СОБЛЮДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ,
ЗАПРЕТОВ И ТРЕБОВАНИЙ,
УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Т.М. РЕЗЕР доктор педагогических наук, профессор
А.Д. ЧУДНОВСКИЙ доктор экономических наук, профессор
О.Н. ЗАБУЗОВ кандидат политических наук, доцент

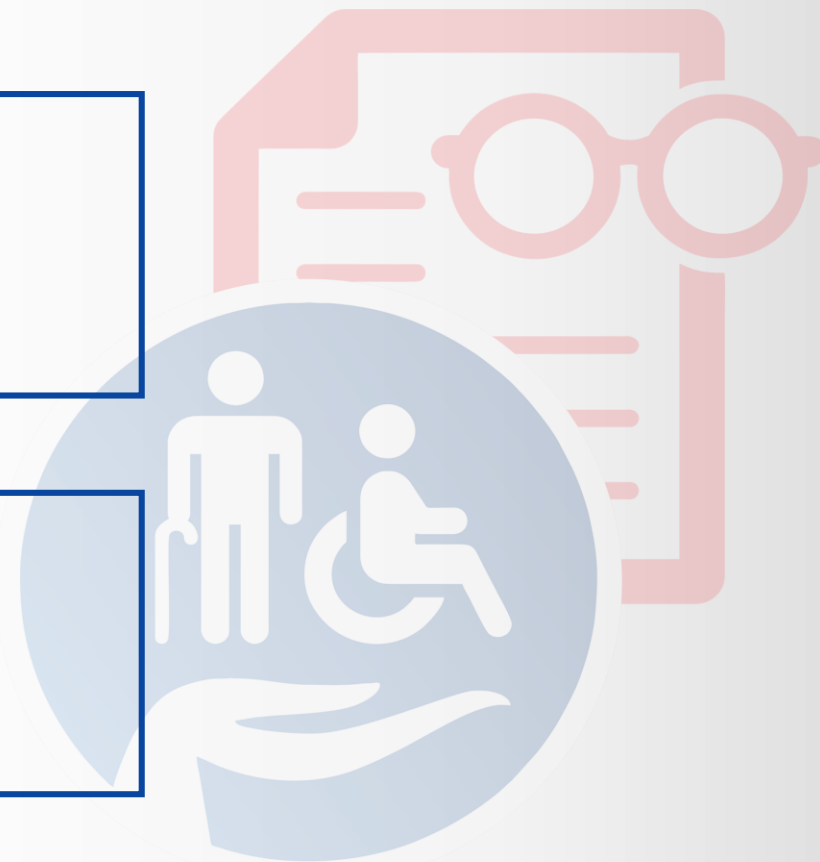
В России создана система антикоррупционного законодательства, которое включает в себя антикоррупционную модель поведения государственного, муниципального и гражданского служащего.

Право

система общеобязательных норм (правил поведения), формально определенных, установленных или санкционированных государством, закрепляющих волю народа, отражающих уровень экономического развития общества и направленных на регулирование общественных отношений

Правовые нормы

система общеобязательных норм (правил поведения), формально определенных, установленных или санкционированных государством, закрепляющих волю народа, отражающих уровень экономического развития общества и направленных на регулирование общественных отношений



ПРАВОВЫЕ АКТЫ, В КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕННЫ ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОТНИКАМ ВНЕБЮДЖЕТНОГО ФОНДА

№ п/п	1. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ
1.1	от 25.12.2008 г. ФЗ № 273 «О противодействии коррупции»
1.2	от 03.12.2012 г. ФЗ № 230 «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
1.3	Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 349.2.
2. УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РФ	
2.1	от 02.04.2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"
2.2	от 02.04.2013 г. N 310 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"
2.3	от 08.07.2013 г. N 613 "Вопросы противодействия коррупции"
3. ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ	
3.1	от 05.07.2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции"
3.2	от 09.01.2014 г. N 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации"

№ п/п	4. ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВЛЕНИЯ ПФР РФ
4.1	от 05.06.2013 N 132п (ред. от 06.12.2018) "Об утверждении Порядка уведомления работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверок этих сведений и регистрации уведомлений"
4.2	от 05.06.2013 №133п «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на назначение на должности в Пенсионном фонде Российской Федерации, и работниками Пенсионного фонда Российской Федерации, и соблюдения работниками Пенсионного фонда Российской Федерации требований к служебному поведению»
4.3	от 11.06.2013 N 136п (ред. от 06.12.2018) "О Комиссии Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о Комиссии Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов")
4.4	от 20.08.2013 N 189п "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации"
4.5	от 06.06.2018 г. № 293п «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, и работниками, замещающими должности в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
4.6	от 31.08.2018 № 393п «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах на 2018-2020 годы»
4.7	от 15.06.2016 N 489п "Об утверждении Порядка уведомления работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов"
4.8	от 04.12.2017 N 773п "Об утверждении Перечня должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Пенсионного фонда Российской Федерации"

ПОНЯТИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

это комплекс мер, предпринимаемых либо программируемых государством, его органами и другими субъектами политического воздействия в отношении коррупции как социального явления, подрывающего государственность.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВНЕДРЕНИЮ И РАЗВИТИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ СОДЕРЖАТЬСЯ В ДОКУМЕНТАХ:

“Меры по предупреждению коррупции в организациях”

“Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации”

“Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ:

1. Определение антикоррупционных подразделений
2. Оценка коррупционных рисков
3. Регулирование конфликта интересов
4. Стандарты и кодексы поведения
 - получения и дарения подарков, незаконного вознаграждения;
 - иной оплачиваемой деятельности и владения ценными бумагами;
 - спонсорской, благотворительной деятельности, взносов на политические цели и пожертвований политическим партиям;
 - использования информации ограниченного доступа.
5. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка
6. Антикоррупционное обучение работников.
7. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

совокупность установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения государственных, гражданских служащих.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018-2020 гг.

(Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378)

Совершенствование антикоррупционных стандартов для работников, замещающих должности в государственных корпорациях (компаниях), государственных внебюджетных фондах и публично-правовых компаниях, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, а также введение антикоррупционных стандартов для работников хозяйственных обществ, учреждаемых и (или) контролируемых государственными корпорациями (компаниями), публично-правовыми компаниями;

Совершенствование в целях противодействия коррупции порядка получения подарков отдельными категориями лиц;

Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере государственных закупок;

Совершенствование механизмов осуществления контроля за расходами и обращения в доход государства имущество, приобретенного на неподтвержденные доходы.

Формирование единообразных подходов к предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Также согласно Национального плана необходимо:

Предусмотреть случаи, когда несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, вследствие обстоятельств непреодолимой силы не является правонарушением;

Разработать критерии, согласно которым несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, будет относиться к правонарушениям, влекущим за собой увольнение со службы или с работы, либо к малозначительным правонарушениям, а также представить предложения по определению обстоятельств, смягчающих или отягчающих ответственность за несоблюдение указанных запретов, ограничений и требований, и по учету таких обстоятельств при применении взыскания.

ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ, КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ НА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РФ

ОГРАНИЧЕНИЯ

РАБОТНИК НЕ ВПРАВЕ:

- принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;
- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ;
- заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ;

ЗАПРЕТЫ

РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;
- открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами,

ОБЯЗАННОСТИ

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;
- передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных подпунктом «б» настоящего пункта, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ.

СОБЛЮДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ И ТРЕБОВАНИЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего (работника) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда их правам и законным интересам.

СИТУАЦИИ, В КОТОРЫХ ВЕРОЯТНО ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника ПФР.
2. Выполнение иной оплачиваемой работы
3. Получение подарков и услуг
4. Имущественные обязательства и судебные разбирательства
5. Взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы
6. Нарушение установленных для служащих (работников) запретов.

