

Opdracht oriëntatie functieprofielen – Talitha van der Vlies

Inhoud

Functieprofielen.....	2
Opdracht 1	2
Vacatureteksten (1a)	2
Vijf deelpunten die opvallen (1b)	7
Eerste voorkeur (1c)	7
Opdracht 2	8
Overeenkomsten (2a)	8
Wat moet je nog leren (2b)	8
Opdracht 3	9
Opdracht 4	10
Bijlage 1: Functieprofielen	12

Functieprofielen

In tegenstelling tot de Bachelor waarin minder functie-specifiek wordt opgeleid is de Associate Degree gericht op een beroepsfunctie. Dat is ook waar je later in afstudeert (semester 4). Je kunt kiezen uit de volgende functieprofielen per profiel:

- Business: Assistent Informatiemanager en Medewerker Business Intelligence
- Infrastructure: Support Engineer en Junior Cloud-Engineer
- **Media Design: Front-end Developer en UX Designer**
- Software Engineering: Test Engineer en Junior Software Ontwikkelaar
- Technology: Field Support Engineer en Junior Embedded Software Engineer

Opdracht 1

Maak deze opdracht voor beide functieprofielen van jouw profiel. Je hebt aan het eind dus 20 vacatureteksten bekeken.

- a) Zoek per functieprofiel 10 vacatureteksten (of beschrijvingen of advertenties), liefst Ad specifiek! Lees die 10 teksten door, en
- b) destilleer per functieprofiel 5 deelpunten die terugkomen in die 10 teksten. M.a.w.: "wat zijn per functieprofiel de vijf grote onderdelen die je vaker terugziet in de teksten".
- c) Geef kort aan welk functieprofiel jouw aandacht trekt en waarom. Welke vind je leuk?

Je mag het format hieronder gebruiken en het daarin invullen.

Vacatureteksten (1a)

	Front-end Developer
1	https://starapple.nl/vacature/front-end-developer-junior-4/ Dit bedrijf is al 16 jaar actief in de E-commerce markt en ontwikkelt websites, webshops en websoftware met Magento 2 en doet internet marketing. Het team bestaat uit 13 fte, waaronder UX-designers, projectmanagers en Magento experts. Ze zoeken een junior front-end developer die wil werken met Magento, bekend is met jQuery, vanilla Javascript en Ajax en goed kan werken met LESS. Het vloeiend spreken en schrijven van Nederlands is een vereiste. Het aanbod omvat onder andere flexibele werktijden, reiskostenvergoeding, een computer en laptop van de zaak en een senior developer die alle kneepjes van het vak leert.
2	https://starapple.nl/vacature/junior-mediior-front-end-developer-6/ Dit bedrijf zoekt een gepassioneerde Front-end developer die samen met een team van designers en techneuten wil werken aan innovatieve SaaS-oplossingen voor het onderwijs. Het bedrijf heeft als doel de werkdruk van docenten te verminderen en zorgt voor optimale interactie tussen docenten, studenten en het werkveld. De functie vereist een hands-on development en coding mind-set, betrokkenheid bij het volledige development proces, kennis van front-end architectuur en technologieën, HBO- of WO-diploma en minimaal 1 jaar werkervaring in front-end development. Kennis van Ionic, Capacitor & Vue.js en ervaring met build, test & deployment van mobile apps is een pré. Het aanbod omvat onder andere een marktconform salaris, flexibele werktijden, thuiswerkmogelijkheden, ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, laptop van de zaak, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, gezellige borrels en koffie-momentjes, samen actief zijn in de buitenlucht en leuke en gedreven collega's.
3	https://starapple.nl/vacature/front-end-developer-vue-js-12/ Dit bedrijf in Eindhoven zoekt momenteel naar een ervaren Vue.js front-end developer om hun platform voor zorg- en onderwijsinstellingen verder te ontwikkelen. Het bedrijf heeft een geweldige bedrijfscultuur gericht op mensen, passie en vertrouwen. Als Vue.js front-end developer werk je in een multidisciplinair team aan de migratie van het huidige platform naar een serverless microservice architectuur met Node.JS in de backend en Vue.js Front-end in een AWS-omgeving. Het schrijven van clean codes, integraties en unit tests is jouw verantwoordelijkheid tijdens de migratie. De ideale kandidaat heeft minimaal 1/2+ jaar ervaring als Vue.JS Front-end developer, ervaring met Git en Gitflow, en is communicatief vaardig. Het bedrijf biedt aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, zoals een salaris van 3500 – 5000, 26 vakantiedagen, een thuiswerkvergoeding, laptop van de zaak, trainingsbudget en thuiswerkmogelijkheden.
4	https://starapple.nl/vacature/junior-front-end-developer-react-2/

	<p>Dit is een vacature voor een front-end developer bij een internetbureau in hartje Amsterdam. De functie vereist goede kennis van Javascript en React, en de mogelijkheid om maatwerk te leveren voor klanten, variërend van MKB tot multinationals. De projecten zijn zeer gevarieerd en omvatten onder andere headless, responsive websites en custom made CRM-systemen. Het bedrijf werkt volledig Scrum-georiënteerd en projecten worden vaak in teams van 2 of 3 opgepakt. De organisatie is informeel en hecht, met weinig verloop. Het bedrijf biedt een goed salaris, vakantiedagen, flexibele werktijden, een MacBook Pro en een trainingsbudget, evenals toegang tot evenementen en een sportabonnement. De ideale kandidaat heeft minimaal 3 jaar relevante werkervaring als front-end developer, gedegen kennis van design patterns, Javascript en React (voorkeur), Angular of Vue en is communicatief en verantwoordelijk.</p>
5	<p>https://starapple.nl/vacature/junior-front-end-developer-onderwijssoftware-2/ Deze vacature is voor een Junior Front End Developer bij een universitaire spin-off van de UvA die zich richt op de ontwikkeling van basisschoolleerlingen. Het team van 12 wetenschappelijk geschoolde analisten en programmeurs werkt vanuit een kantoor in het centrum van Amsterdam aan een in-house ontwikkeld platform dat gebaseerd is op AI, machine learning en wetenschappelijke inzichten. De webapplicatie heeft meer dan 300.000 gebruikers en 2 miljard records. De functie vereist het ontwikkelen van hoogwaardige code voor bestaande en nieuwe applicaties en implementatie van nieuwe functionaliteiten, waarbij jouw code schaalbaar, herbruikbaar en testbaar moet zijn. Er wordt gewerkt volgens de Scrum methodiek en gebruik gemaakt van Jira, Bitbucket en GitHub. Belangrijke eisen zijn een HBO/WO denkniveau, beheersing van de Nederlandse taal, professionele ervaring met Javascript en React en leergierigheid. Het aanbod omvat onder andere een marktconform salaris, flexibele werktijden, 25 vakantiedagen, persoonlijke ontwikkeling en leuke uitjes en evenementen.</p>
6	<p>https://www.careervalue.nl/vacatures/javascript/vacature-in-nuenen-junior-frontend-developer-voor-innovatieve-organisatie/?utm_campaign=google_jobs_apply&utm_source=google_jobs_apply&utm_medium=organic Deze innovatieve organisatie in het oosten van Noord-Brabant biedt een uitdagende baan waarin je als Front-end Developer in een team werkt aan mooie webapplicaties voor klanten. De nadruk ligt op teamgeest, persoonlijke en technische ontwikkeling en streven naar perfectie. Er zijn goede arbeidsvoorwaarden, zoals een goed salaris, opleidingsmogelijkheden en thuiswerken is mogelijk. De werkzaamheden omvatten het uitdenken van concepten tot technische ontwikkeling en implementatie en alles daartussen, en worden vaak uitgevoerd volgens de scrum ontwikkelmethode. Het development team bestaat uit ongeveer 8 ervaren developers. Ervaring met frameworks zoals React of Vue.js is vereist en 1 jaar ervaring als Front-end Developer is gewenst.</p>
7	<p>https://www.careervalue.nl/vacatures/javascript/vacature-in-eindhoven-front-end-developer-gezocht-voor-topwerkgever/?utm_campaign=google_jobs_apply&utm_source=google_jobs_apply&utm_medium=organic Deze werkgever uit de regio Eindhoven zoekt een ervaren front-end ontwikkelaar om te werken voor bekende A-merken en webshops. Het bedrijf investeert veel in het trainen van medewerkers op nieuwe technologieën om hun kennis up-to-date te houden en te groeien. Het bedrijf heeft meer dan 100 medewerkers die zich richten op kwaliteit voor eindklanten. In deze functie werk je in een enthousiast team waar kwaliteit en hoog niveau van ontwikkeling voorop staan. Het bedrijf investeert veel in studie en training om werknemers op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen. Het gevraagde profiel omvat een HBO-werk- en denkniveau, kennis van verschillende technologieën zoals Javascript, AngularJS, jQuery, Bootstrap, HTML, CSS, NodeJS en ervaring met React, VueJS en / of Angular. De functie vereist ten minste 32 uur per week beschikbaarheid</p>
8	<p>https://www.jelling.nl/vacatures/vacature_front_end_developer_juniorfunctie_4792887_13.html?utm_campaign=google_jobs_apply&utm_source=google_jobs_apply&utm_medium=organic Een klein bedrijf in Rijen dat digitale woningtekeningen omzet naar managementinformatie is op zoek naar een allround front-end developer. In deze rol werk je nauw samen met de back-end developer om de front-end te optimaliseren met behulp van techstacks zoals HTML, CSS, Javascript, jQuery en Bootstrap. Je hebt veel vrijheid en kunt jouw stempel drukken op het bedrijf en fungeert als sparringpartner voor collega's met IT-gerelateerde problemen. Het</p>

	<p>bedrijf heeft een informele werksfeer met een no-nonsense mentaliteit en sportiviteit hoog in het vaandel staan. Het bedrijf biedt een marktconform salaris, flexibele werktijden, thuiswerkmogelijkheden, vakantiedagen, reiskostenvergoeding, een goede pensioenregeling, gezamenlijke lunch en vrijdagmiddagborrel en de mogelijkheid om onder begeleiding van een personal trainer te sporten. De ideale kandidaat heeft een afgeronde MBO of HBO opleiding in IT, voelt zich comfortabel met de werkzaamheden en techstacks, kan goed zelfstandig opereren en heeft een flinke dosis enthousiasme en eigen initiatief.</p>
9	<p>https://magnet.me/nl-NL/vacature/534106/junior-front-end-developer?utm_campaign=google_jobs_apply&utm_source=google_jobs_apply&utm_medium=organic</p> <p>Social Brothers is op zoek naar een Junior Front-end Developer met een MBO- of HBO-opleiding op het gebied van websiteontwikkeling en 0 tot 4 jaar werkervaring. De ideale kandidaat heeft uitgebreide kennis van HTML5, CSS3, Javascript, jQuery, PHP en Bootstrap. Ook is het van belang dat de kandidaat ervaring heeft met development via GIT, SASS en Javascript (ES6 en typescript) en minimaal 2 websites heeft gebouwd als Front-end developer. Daarnaast is kennis van WordPress, deployments, Bitbucket, Woocommerce en Pipelines een pre en is ervaring met WordPress een vereiste. De ideale kandidaat vertaalt een technisch vraagstuk perfect naar een werkende oplossing en heeft een voorliefde voor nette en gestructureerde code. Ook is de kandidaat communicatief vaardig, een teamspeler, enthousiast en op zoek naar een baan met zelfstandigheid. Social Brothers is een Digital Agency gespecialiseerd in het bouwen van websites, applicaties en data gedreven marketingcampagnes. Het bedrijf werkt voor verschillende opdrachtgevers in verschillende segmenten en markten. Het Front-end WordPress-team bestaat uit een team van twaalf gedreven en ambitieuze developers die werken aan verschillende opdrachten. Het bedrijf biedt goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een laptop van de zaak, reiskostenvergoeding, een vrijdagmiddagborrel en andere evenementen. Je komt te werken in een ambitieus en hecht team van veertien developers en krijgt de mogelijkheid om jezelf te blijven ontwikkelen op zowel professioneel als communicatief vlak.</p>
10	<p>https://magnet.me/nl-NL/vacature/548126/junior-front-end-javascript-developer?utm_campaign=google_jobs_apply&utm_source=google_jobs_apply&utm_medium=organic</p> <p>De vacature is voor een Junior Front-end developer bij een team van enthousiaste software ontwikkelaars. Het team is toegewijd aan het bouwen en onderhouden van een geweldig product en website. Als Junior Front-end developer werk je samen met het websiteteam om een gebruiksvriendelijke en conversie verhogende website te bouwen. De ideale kandidaat heeft minstens 2 jaar ervaring met HTML, CSS, Javascript en een framework zoals React of Vue, ervaring met Typescript of Tailwind en bij voorkeur ervaring met Jamstack. Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en werkt graag met Javascript en ziet je werk graag resulteren in mooi gestructureerde HTML & CSS. Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal is een vereiste. Kwaliteit boven kwantiteit: zorg ervoor dat het fundament van de software solide is. Als teamspeler ben je bereid om te leiden, te verbeteren en te zorgen voor de gezondheid van de code. Het bedrijf biedt een passend salaris, flexibele werktijden, 25 vakantiedagen, vergoeding voor vervoer, opleidings- en trainingsmogelijkheden met beschikbaar budget, een laptop en al de tools die je nodig hebt.</p>

	UX Designer
1	<p>https://www.citylegends.io/files/ugd/fdaaf7_ed1cf519f76f4d0cb6979b96c89292e4.pdf</p> <p>CityLegends is een start-up en community platform voor urban sporters en artiesten over de hele wereld. Ze bieden een digitale wereld waar urban atleten de beste plekken, evenementen en uitdagingen kunnen vinden en waar merken en overheden creatieve activeringscampagnes kunnen aanbieden om sterker verbonden te zijn met de community.</p> <p>Ze zijn op zoek naar een UX-expert met minimaal 3 jaar ervaring in de mobiele app-wereld en ervaring met Adobe (Photoshop, Illustrator) en Figma of vergelijkbare tools. Daarnaast zijn ervaring met gebruikersonderzoek en -testen, analyse van gebruikersgedrag en strategisch inzicht belangrijke vereisten. Ze bieden de kans om te werken in een dynamische omgeving met groeimogelijkheden, een marktconform tarief en maximaal 3 thuiswerkdagen.</p>
2	<p>https://werkenbijlootjestrekken.nl/vacatures/junior-ux-designer</p> <p>Drawnames/Lootjestrekken is op zoek naar een UX Designer om wereldwijd te groeien. Het bedrijf ontwikkelt applicaties voor feestvieringen en is actief in meer dan 15 landen, met meer</p>

	<p>dan 24 miljoen unieke gebruikers in 2022. De UX Designer zal werken aan het bedenken, maken en uitwerken van nieuwe designs en verbeteringen op de bestaande, en zorgdragen voor de gebruiksvriendelijkheid van het product. Naast ervaring in UX design en een visie over functioneel en grafisch ontwerp, moet de kandidaat ook gepassioneerd zijn over feestdagen, een aanpakker zijn en een goede beheersing hebben van de Nederlandse taal. Enige werkervaring en ervaring met Figma (of bereid dit te leren) zijn vereist. Het bedrijf biedt een uitdagende baan, een primair salaris tussen €30K - €40K, een lunch wanneer ze op kantoor werken, reiskostenvergoeding, pensioenregeling en begeleiding in een persoonlijk ontwikkelingsplan.</p>
3	<p>https://starapple.nl/vacature/ux-designer-10/ Dit bedrijf is een informele speler op het gebied van online gaming en gebruikt de nieuwste technieken, zoals .NET, C#, TypeScript/JavaScript, Less, Gulp en Websockets. Als UX-designer ben je verantwoordelijk voor het ontwerpen van flows en het bouwen van wireframes, waarbij je samenwerkt met het team om nieuwe features te bedenken en te implementeren. Je hebt minimaal een HBO-werk en denkniveau, ervaring met Proto.io, Figma, Adobe XD en Axure (of een soortgelijk pakket) en ervaring met het werken met apps en mobiele applicaties. Het bedrijf biedt een goed salaris, een fulltime werkweek, hybride werken, uitstekende pensioenvoorwaarden, volledige reiskostenvergoeding en jaarlijkse leuke trips met het gehele team.</p>
4	<p>https://careers.dhl.com/eu/nl/job/DPDHGLOBAL168645NLEUEXTERNALAVATURE/UX-Designer DHL Parcel is op zoek naar een UX Designer die samenwerkt aan het verbeteren van hun digitale dienstverlening, waarbij de focus ligt op het optimaliseren van en het bedenken van nieuwe digitale producten. In deze rol werk je samen met verschillende stakeholders om ideeën uit te werken van concept tot concrete designs en zorg je ervoor dat concepten worden omgezet in designs en getest worden met gebruikers. Het is belangrijk dat je analytisch denkt en gevoel hebt voor de user experience. Je denkt vanuit de gebruiker en probeert deze zo optimaal mogelijk te helpen de stappen in apps zo efficiënt mogelijk te doorlopen. Daarnaast is het belangrijk dat je sociaal en communicatief vaardig bent en een relevante hbo/wo opleiding hebt afgerond en 2 tot 4 jaar ervaring hebt in een soortgelijke functie. Je hebt ook affiniteit met automatisering, innovatie en bent creatief. Verder ben je bekend met Adobe CC, Sketch en/of Figma en beheers je de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift. DHL biedt een goed salaris, persoonlijke begeleiding en veel kansen om door te groeien en jezelf te ontwikkelen, evenals een laptop, maandelijkse telefoonvergoeding, pensioenregeling en andere voordelen.</p>
5	<p>https://vacatures.dpgmedia.nl/o/ux-designer-dpg-recruitment DPG Recruitment zoekt een UX Designer voor de job boards Nationale Vacaturebank en Intermediair in Amsterdam. De UX Designer zal verantwoordelijk zijn voor het omzetten van ideeën naar werkbare oplossingen voor de gebruikers. Dit omvat het maken van wireframes, prototypes en designs, evenals kwalitatieve en kwantitatieve usability tests en andere vormen van onderzoek. De UX Designer zal werken in samenwerking met de senior UX Designer, de product owner en het development team om de beste oplossingen voor de gebruikers te ontwikkelen. De UX Designer zal zich ook bezighouden met het volgen van de nieuwste trends en ontwikkelingen op het gebied van UX-design. Vereiste zijn: 3 jaar relevante werkervaring, affiniteit met visual design, goede beheersing van de Engelse taal, begrijpen van de Nederlandse taal en overweg kunnen met tools zoals Figma. DPG Recruitment biedt een dynamische en veranderende omgeving, ontwikkelingsmogelijkheden en flexibel werken.</p>
6	<p>https://linden-it.com/vacature/ux-designer/?creative=533766853845&keyword=&matchtype=&network=g&device=c&gad=1&gclid=Cj0KCQjwr82iBhCuARIsAO0EAZyiDe67W_JJgFuVOXc0JetnL0701LzMtO47psWvzk6eHGCvn4Gt5XQaAuBLEALw_wcB De vacature is voor een UX Designer bij Linden-IT. De kandidaat zal verantwoordelijk zijn voor het verbeteren van de gebruikerservaring van digitale omgevingen, met een focus op de WordPress websites. De taken omvatten het begrijpen van gebruikersbehoeften, het ontwikkelen van innovatieve ontwerp oplossingen en het waarborgen van de Linden-IT huisstijl. De vereisten voor de functie zijn onder meer ervaring met WordPress, kennis van Adobe pakketten, een creatief portfolio, goede beheersing van de Nederlandse taal en goede communicatieve vaardigheden. Het bedrijf biedt uitgebreide studie- en doorgroeimogelijkheden, evenals een salaris tussen €2500 - €3000.</p>

7	https://werkenbijtopicus.nl/vacatures/ux-designer-regionale-gezondheid-deventer-young-professional-1 Topicus is op zoek naar een UX Designer die zich wil inzetten voor de Regionale Gezondheidsbusinessline en zich wil focussen op de behoeften van de eindgebruiker. Het portfolio van Topicus bestaat uit verschillende apps, platformen en proposities die dagelijks worden gebruikt door een breed scala aan doelgroepen in de gezondheidszorg. De UX Designer zal zich richten op het hele UX-traject, inclusief user research, het faciliteren van workshops, het maken van ontwerpen en prototypes en het testen daarvan met de gebruiker. Het team waarin de UX Designer komt te werken, bestaat uit 10 UX-professionals met uiteenlopende specialisaties, die gezamenlijk werken aan de ontwikkeling en optimalisatie van applicaties. Topicus biedt een passende beloning, een goede pensioenregeling, vakantiedagen en ruime mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling. Topicus zoekt een bevoegen UX Designer met minimaal 3 jaar werkervaring in een soortgelijke functie of organisatie, een overtuigend portfolio, goede communicatievaardigheden, een goede basis van UX-designmethoden en -processen en ervaring met prototyping tooling zoals Sketch en Figma, kennis van agile productontwikkeling en projectmatig werken, en beheersing van de Nederlandse taal op minimaal B1-niveau.
8	https://www.uxpartner.nl/vacatures/ux-designer UX Partner is op zoek naar een ervaren UX Designer die graag zelfstandig werkt maar ook onderdeel wil zijn van een groep vakgenoten die zich blijft ontwikkelen. De UX Designer zal op interim basis werken aan grote projecten van opdrachtgevers, waarbij de inhoud van het project kan variëren. Vereisten zijn onder andere een afgeronde HBO of WO opleiding, minimaal 3 jaar relevante werkervaring in UX en ervaring met tools als Figma, Sketch, Framer, Principle en/of Axure. Beheersing van de Nederlandse taal is een vereiste. UX Partner biedt een midlance-constructie met interessante voorwaarden, vrijheid in opdrachtkeuze, flexibiliteit in werkduur en vakantiedagen, een enthousiaste groep collega's met een hoog kennisniveau, continu leren en ontwikkelen, samen ondernemen en uitstekende begeleiding en coaching door ervaren Business Manager. UX Partner is een start-up die onderdeel is van The Human Network, een consultancybedrijf met ruim 900 experts in 24 verschillende vakgebieden.
9	https://www.nojesam.nl/vacature-ux-designer Nojesam, een snelgroeiend marketingbureau gespecialiseerd in product design en digital marketing, zoekt een ervaren UX Designer om het team uit te breiden. De ideale kandidaat moet creatief en strategisch kunnen denken en bekwaam zijn in het gebruik van tools zoals Adobe XD of Figma. De taken omvatten onder meer het ontwerpen van superstrakke UX, het maken van wireframes en prototypes, het uitvoeren van user experience-tests en het communiceren en samenwerken met verschillende development partners. Het is belangrijk om te beschikken over flinke ervaring met het ontwerpen van verschillende digitale oplossingen en minimaal 3 tot 5 jaar aantoonbare werkervaring als digital designer. Andere vereisten zijn: goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, HBO werk- en denkniveau en een creatief brein. Het bureau biedt een dienstverband voor 32 tot 40 uur, een uitstekend salaris en nette secundaire arbeidsvoorwaarden, veel ruimte voor eigen initiatief en doorontwikkeling, en de leukste teamuitjes en borrels.
10	https://www.werkenbijanwb.nl/items/nl-nl/vacatures/user-experience/ux-designer-app-onderweg-den-haag#waar-ga-je-aan-werken Als UX-designer mobile apps bij de ANWB werk je aan het verbeteren en vernieuwen van de ANWB Onderweg-app, waar maandelijks 750.000 mensen gebruik van maken voor navigatie, pechhulp en parkeerinfo. Je werkt 'customer journey driven' en maakt de app zo relevant mogelijk voor alle gebruikers. Je bent bezig met het opstellen en verbeteren van de app-roadmap, epics en userstory's, diverse onderzoeken en het ontwerpen van schetsen, wireframes, uiteindelijke designs en prototypes. Ook draag je bij aan het datagedreven optimaliseren van de gebruikersbeleving en denk je mee over de groei en ontwikkeling van je scrumteam. Je hebt aantoonbare relevante werkervaring als UX-designer mobile apps en kennis van de Human Interface Guidelines en de principes van Google Material Design. Er zijn goede voorzieningen om thuis te werken en een thuiswerkvergoeding. Daarnaast krijg je volop trainings-, opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden bij de ANWB Academie, een persoonlijk inzetbaarheidsbudget van € 700,- per jaar en een uitstekende pensioenregeling.

Vijf deelpunten die opvallen (1b)

<i>Front-end Developer</i>	<i>UX designer</i>
<ol style="list-style-type: none">1. Kennis van een Framework2. Communicatief/teamplayer3. Kennis van Git4. Geen tot 4 jaar werkervaring5. Thuiswerkmogelijkheden	<ol style="list-style-type: none">1. Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal2. Ervaring met tools zoals Figma en Adobe3. Thuiswerkmogelijkheden4. Mogelijkheden tot verdere ontwikkeling5. Aantal jaar relevante werkervaring

Eerste voorkeur (1c)

Mijn voorkeur ligt bij Front-end Developer. Als Front-end Developer programmeer je onder andere websites. Je bent verantwoordelijk voor de user interface, waarmee je ervoor zorgt dat deze er mooi uitziet en gebruiksvriendelijk is.

Het creatieve en ontwerpaspect van het werk trekt mij aan en ik vind het een uitdaging om na te denken over de gebruikerservaring en het ontwerp. Er zijn veel groeimogelijkheden en kansen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen, waardoor dit vakgebied altijd interessant blijft.

Opdracht 2

Lees de functieprofiel-beschrijving van de opleiding in de bijlage van deze opdracht. Vergelijk bij beide functieprofielen met wat je hebt ingevuld bij opdracht 1b. Wellicht komen sommige punten overeen of zijn er juist verschillen. Noteer eerst welke punten overeen komen (2a). Vervolgens noteer je welke onderdelen je mist in de beschrijving en dus nog moet leren (2b).

Overeenkomsten (2a)

<i>Front-end Developer</i>	<i>UX-designer</i>
Relevante werkervaring	Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal Relevante werkervaring

Wat moet je nog leren (2b)

<i>Front-end Developer</i>	<i>UX-designer</i>
Veel bedrijven vragen ervaring met een framework, dat moet ik nog leren. Ook is het belangrijk om multidisciplinair te werken, hier wil ik me graag in ontwikkelen.	Als UX-designer is het belangrijk om goed multidisciplinair te werken, hier wil ik me graag in ontwikkelen. Ook komt in dit vakgebied testwerk voor en het schrijven van testrapporten, dit zou ik ook willen leren.

Opdracht 3

In het stage- en afstudeersysteem van FHICT staan veel stages (<https://asam.fhict.nl/student>). Deze zijn nu nog gericht op de bachelor-student. Kies een functieprofiel dat je aanspreekt. Deze opdracht hoef je dus maar voor één van de twee profielen te maken. Zoek voor jouw gekozen functieprofiel twee stages waarop je zou kunnen solliciteren in het systeem. Dat is wellicht moeilijk omdat het systeem nu nog gevuld is met bachelor-opdrachten en je niet kan zoeken op functieprofielen. Maar probeer er een paar te vinden waarvan jij denkt: dit kan een Ad'er prima of misschien wel beter! Let op: we gaan niet echt solliciteren, je afstudeerstage is pas in semester 4. Beschrijf per stage waarom je juist die hebt gekozen en waarom dat aansluit bij je gekozen functieprofiel.

Gekozen functieprofiel Front-end Developer	
<p>https://asam.fhict.nl/student/Assignment/Details/fbc0cc09-953c-4da5-bd3b-d8d52eb30581</p> <p>Dit is een creatief digitaal bureau dat gespecialiseerd is in het bedenken en ontwikkelen van content, digitale ervaringen en producten. Ze werken met multidisciplinaire teams en ontwikkelen applicaties, websites, online campagnes, games en online strategieën voor diverse organisaties en start-ups. Ze zijn op zoek naar een stagiair voor hun Engagement team, dat zich richt op het bouwen van activerende webpagina's voor merken. De stagiair moet zelfstandig zijn, oog hebben voor vormgeving en interacties, kennis hebben van HTML, CSS en JavaScript en een teamspeler zijn. Het bedrijf biedt een informele werksfeer met gezellige borrels en activiteiten.</p>	<p>Wat mij in deze functie aanspreekt is dat je voor meerdere merken aan de slag gaat. Je mag creatieve ideeën bedenken, zowel voor eenmalig gebruik als meermaals gebruik. Verder spreekt het mij aan dat het team multidisciplinair is en je veel verantwoordelijkheid krijgt. De functie sluit aan bij mijn gekozen functieprofiel omdat het gaat om de ontwikkeling van applicaties van onder andere websites en apps. Hierbij ligt de focus op de front-end van deze producten. Ik kan mijn kennis van HTML, CSS en JavaScript goed toepassen in deze stage en verder ontwikkelen.</p>
<p>https://asam.fhict.nl/student/Assignment/Details/6f338b7d-61c1-400e-a251-db9fb918bcbf</p> <p>De stage bij Dutch Beauty Group wordt aangepast aan het type stage en jouw voorkeuren, met als doel dat zowel jij, als het bedrijf, als jouw school iets nuttigs kunnen presenteren aan het einde van de stage. Als onderdeel van het development team ontwikkel je een onderdeel van een nieuw omnichannel e-commerceplatform met moderne webtechnieken, vanuit het DC van Dutch Beauty Group. Taken omvatten het ontwikkelen van webshops, logistieke tools en overige websites/platforms, het schrijven en reviewen van code, en het mogelijk managen van je schoolopdracht. De ideale kandidaat is een zelfstandige student met een sterke motivatie om zich te verdiepen in front-end development, een stressbestendig karakter en een verlangen om te blijven leren. Uitgebreide kennis van HTML(5) en CSS(3), Sass en Javascript zijn vereist, evenals ervaring met de stack die door Dutch Beauty Group wordt gebruikt, zoals Vue.Js, Nuxt, Sass, Lumen, Kubernetes, Jira en Git. Je wordt onderdeel van een enthousiast team van zes developers en hebt ongeveer 50 collega's binnen Dutch Beauty Group, die zich bezighouden met verschillende disciplines van klantenservice tot marketing en logistiek, en die constant werken aan verbetering en vernieuwing.</p>	<p>Wat mij aanspreekt in deze functie is dat er rekening wordt gehouden met de voorkeuren van de student, hierdoor kan ik als AD-student ook goed mijn stage hier lopen. Verder spreekt het mij aan dat er gebruik gemaakt wordt van een framework, iets waar ik mij verder in wil ontwikkelen.</p> <p>Verder spreekt het mij aan dat ik mijn HTML, CSS en JavaScript verder kan ontwikkelen. Hoewel ik nog geen kennis heb van Sass wil ik mij hier wel in verdiepen, omdat ik gelezen heb dat dit een toevoeging is op CSS om deze onder andere makkelijker, efficiënter en overzichtelijker te maken.</p>

Opdracht 4

Bij deze opdracht maak je een video-opname*. Dat mag een ingesproken powerpoint zijn, maar ook een teams meeting die je hebt opgenomen (van jezelf) waarin je jouw punten uiteenzet. In het eerste deel vertel je welke van de twee functieprofielen je aanspreekt en waarom. Let op: je hoeft pas in semester 3 te kiezen, dus we pinnen je niet vast op jouw keuze nu.

Het tweede deel van de video is een uitzoek-opdracht wat het verschil is tussen een Bachelor-student en een Associate Degree student. Zoek dat eerst uit voordat je de video-opname start.

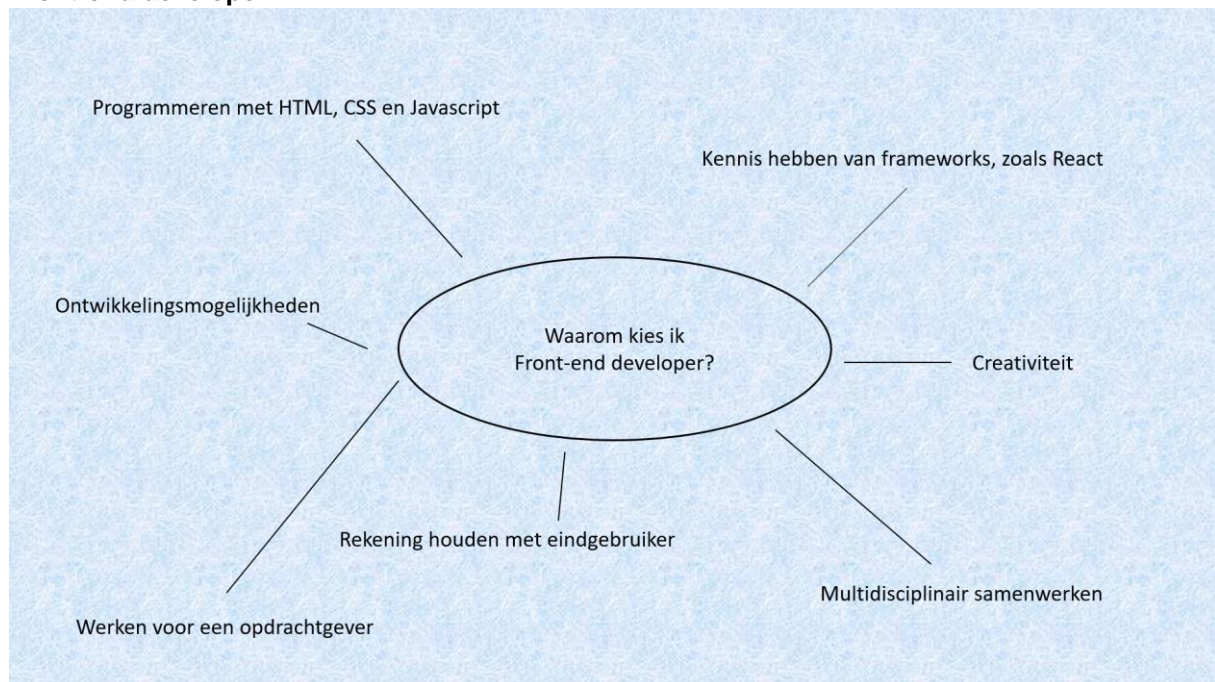
Maak een opname waarin ...

- je uitlegt waarom je kiest voor functieprofiel1 oftewel functieprofiel2;
- je het verschil uitlegt tussen de Bachelor- en de Associate Degree-student (eventueel binnen dat functieprofiel). Een interessante vraag zou kunnen zijn: wat moet je als Associate Degree-student nu meer kennen/kunnen dan een Bachelor-student?

Onderbouw beide punten. Natuurlijk kies je iets dat je leuk vind. Dat is een prima reden, maar onderbouw die wel. Dus vertel juist wat – behalve dat je het leuk vind – het trekt. Lever de video in op teams bij bestanden of zet hieronder een link.

**Ik heb overlegd met de docent. Er hoeft niet per se een video gemaakt te worden. Om deze reden heb ik ervoor gekozen om deze opdracht visueel met een afbeelding uit te werken.*

Front-end developer



Verschil Bachelor en AD

Bachelor	VS	AD
4 jarige opleiding		2 jarige opleiding
Krijgt les in een framework (Vue.js)		Zelf een framework gaan leren
Stage in semester 5		Stage in semester 4
Engels en Nederlands klas vanaf semester 4		In semester 3 kiezen tussen front-end developer of UX-design
Minor / specialisatie kiezen		Geen minor / specialisatie
Afstudeerstage in het laatste jaar		

Bijlage 1: Functieprofielen

ICT & Business FUNCTIEPROFIEL Assistant Informatiemanager	
Algemeen Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering. Uit het focusdocument: De 'assistent informatiemanager' is de rechterhand van de informatiemanager. Deze is in staat om procesbeschrijvingen op/bij te stellen, informatiebehoeften in kaart te brengen, gap-analyses te maken, voorstellen te doen voor verbeteringen in de informatieverzorging, services/pakketselecties voor te bereiden, (digitale) formulierenstromen in te richten, gebruikers te instrueren en leveranciers operationeel aan te sturen (SLA's opvolgen).	De functie De assistent informatiemanager werkt(mee) als schakel tussen IT en organisatie. Hij/zij helpt de organisatie met het formuleren van de behoefte aan informatieverzorging en de IT-afdeling/leveranciers met het leveren van wat de Organisatie nodig heeft. De (A)IM: <ul style="list-style-type: none">• brengt processen en informatiestromen in kaart.• analyseert en adviseert over aanpassingen in de IV, rekening houdend met kosten en opbrengsten daarvan.• helpt de organisatie IT te implementeren.
Context <ul style="list-style-type: none">• Organisatorische eenheid: ondersteunende diensten en IT-dienstverleners• Visie, Doelen en strategisch kader van de organisatie.• Informatie architectuur.• Gebruikers en opdrachtgevers• Businessrules, wettelijke kaders en best practices	Resultaatgebieden <ul style="list-style-type: none">• Proces- en informatie modelleren• Inspelen op veranderende behoeften van opdrachtgevers en gebruikers• De nieuwste, relevante ontwikkelingen op het vakgebied volgen en toepassen• Uitstekende inschatting van de mogelijkheden van systemen• Opstellen en bewaken van requirements
Contacten <ul style="list-style-type: none">• met klanten om over technische en inhoudelijke zaken te adviseren;• met collega's over de inhoud projecten en uitvoering van informatiebeleid;• met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;• met leveranciers om de afgesproken dienstverlening te bewaken.	Kennis en vaardigheden <ul style="list-style-type: none">• MBO+ / HBO niveau• Gevarieerde, relevante werkervaring• Combineren van technisch inzicht met zakelijk inzicht• Goede beheersing van de Nederlandse en Engelste taal

ICT & Business

FUNCTIEPROFIEL medewerker Business Intelligence

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

Uit het focusdocument:

De BI-medewerker is een uitvoerende functie op het gebied van data-reporting. Ze leveren een bijdrage aan het inrichten en uitvoering van het ETL-proces en het aanpassen van data-analyses, rapportages en dashboards.

De functie

De medewerker Business Intelligence (BI) houdt zich bezig met het verzamelen en bewerken van data en deze omzetten naar zinvolle informatie.

De medewerker BI:

- verzorgt onderhoud en uitbreiding aan data-pipelines.
- verzorgt eenvoudige analyses en visualisaties of past bestaande rapportages aan.
- onderzoekt bronnen op bruikbaarheid.
- adviseert over verbeteringen in de informatie-voorziening.

Context

- Organisatorische eenheid: ondersteunende diensten en IT-dienstverleners
- Doelen en KPI's van de organisatie.
- Data-architectuur.
- Gebruikers en opdrachtgevers
- Businessrules, wettelijke kaders en best practices

Resultaatgebieden

- Data verzamelen en bewerken
- Data analyseren
- Informatie uitwerken tot rapportages

Contacten

- met klanten om over technische en inhoudelijke zaken te adviseren;
- met collega's over de inhoud projecten en uitvoering van databeleid;
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;
- met leveranciers om de afgesproken dienstverlening te bewaken.

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau
- Gevarieerde, relevante werkervaring
- Combineren van technisch (data en statistisch) inzicht met zakelijk inzicht
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelste taal

ICT & Infrastructure

FUNCTIEPROFIEL: Support engineer

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn.

Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

- De support engineer houdt zich bezig met het vaststellen van gemelde incidenten.
- De support engineer verwijst de klant waar mogelijk ook door naar het zelfservice portaal.
- De support engineer probeert de incidenten telefonisch zelf op te lossen en adviseert de gebruikers waar nodig.
- Indien dit niet lukt, dan schakelt andere support engineer specialisten in.
- Daarbij is het noodzakelijk dat de support engineer de juiste informatie verzamelt en dit goed communiceert
- De support engineer speelt een belangrijke rol bij verbeteringen in het supportproces door voor knelpunten zelf oplossingen voor te leggen en later te implementeren

Context

- Organisatorische eenheid: multidisciplinair resultaatverantwoordelijk team
- Verantwoording: aan leidinggevende over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: organisatiemissie en visie;
- Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van kernactiviteiten.

Resultaatgebieden

- Het bewaken dat de dienstverlening, zelf te leveren of door collega's, volgens de overeengekomen afspraken wordt uitgevoerd;
- Het tijdig informeren van de gebruiker indien de dienstverlening afwijkt van de gemaakte afspraken;
- Het onderhouden van een zodanig goede relatie met gebruikers dat deze tevreden zijn met de geboden service;
- Het voeren van een correcte incident/voortgangsregistratie.

Contacten

- met klanten over technische en inhoudelijke zaken om te adviseren;
- met collega's over de inhoud van projecten;
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau,
- Gevarieerde, relevante werkervaring
- Kennis van en interesse in IT in het algemeen
- Goede communicatieve vaardigheden
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelste taal

ICT & Infrastructure

FUNCTIEPROFIEL: Junior cloud-engineer

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn.
Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

- De junior cloud engineer houdt zich bezig met testen van cloudoplossing.
- De junior cloud engineer ondersteunt de servicedesk klantvragen over cloud-incidenten.
- De junior cloud engineer probeert cloud-incidenten telefonisch zelf op te lossen en adviseert gebruikers waar nodig. Indien dit niet lukt, dan schakelt andere cloud engineer specialisten in.
- De junior cloud engineer speelt een belangrijke rol bij het testen en het implementeren van cloudoplossing voor werkplekken, en servers voor klanten
- De junior cloud engineer ontwikkelt mee bij het maken van cloudoplossingen voor klanten op werkplek-, server- en infrastructuurniveau.

Context

- Organisatorische eenheid: multidisciplinair resultaatverantwoordelijk team
- Verantwoording: aan leidinggevende over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: organisatiemissie en visie;
- Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van kernactiviteiten.

Resultaatgebieden

- Het bewaken dat de dienstverlening, zelf te leveren of door collega's, volgens de overeengekomen afspraken wordt uitgevoerd;
- Het tijdig informeren van de gebruiker/collega's indien de dienstverlening afwijkt van de gemaakte afspraken;
- Het onderhouden van een zodanig goede relatie met gebruikers en collega's dat deze tevreden zijn met de geboden service;
- Het uitvoeren van testen en het maken van testrapportages voor cloud-gerelateerde services
- Het voeren van een correcte incident/voortgangsregistratie van werkplek- en serverincidenten.

Contacten

- met klanten over technische en inhoudelijke zaken om te adviseren; met collega's over de inhoud van projecten;
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;
- met collega's over de testrapportages en implementatie van cloudoplossing

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau,
- Gevarieerde, relevante werkervaring
- Kennis van en interesse in IT in het algemeen
- Goede communicatieve vaardigheden
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

ICT & Media Design

FUNCTIEPROFIEL FRONT-END DEVELOPER

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

- De front-end developer is betrokken vanaf het begin van de creatie van een website/app en ontwikkelt een complete website/app van begin tot eind
- De front-end developer ontwikkelt een aantrekkelijke website met een user centered interface, conform de eisen van de opdrachtgever en gericht op de wensen en mogelijkheden van de eindgebruiker.
- De front-end developer volgt ontwikkelingen in het werkveld.

Context

- Organisatorische eenheid: multidisciplinair resultaatverantwoordelijk team
- Verantwoording: aan accountmanager/brand manager over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: organisatiemissie en visie;
- Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van kernactiviteiten.

Resultaatgebieden

- Programmeren, redigeren en presenteren
Inspelen op veranderende behoeften van opdrachtgevers en gebruikers
De nieuwste, relevante ontwikkelingen op het vakgebied volgen en toepassen
- Uitstekende inschatting van de mogelijkheden van systemen
- Werken binnen requirements
- Backend development.
- UX Design

Contacten

- met klanten over technische en inhoudelijke zaken om te adviseren;
- met collega developers over de inhoud van projecten;
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau,
- Gevarieerde, relevante werker varing
- Combineren van technisch inzicht met creatief inzicht
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelste taal

ICT & Media Design

FUNCTIEPROFIEL UX DESIGNER

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

- De UX Designer houdt zich bezig met het ontwerpen, aanpassen en testen van digitale media.
- De UX Designer is van belang in het ontwikkelen van een mediaproduct, omdat versies die opgeleverd worden in een ontwikkeltraject vaak nog lang niet klaar zijn voor gebruik door de klant.
- De UX Designer betreft de toekomstige eindgebruiker, bijvoorbeeld in panels, bij onderzoek naar haperingen (bugs), programmeerfouten (waardoor het programma slecht, langzaam of inefficiënt werkt) of interfacegebreken (frontend development).
- Bij grotere gebreken zal de UX Designer het probleem terugleggen bij de ontwikkelaars. In andere gevallen zal hij zelf fouten corrigeren.

Context

- Organisatorische eenheid: multidisciplinair resultaat verantwoordelijk team
- Verantwoording: aan leidinggevende over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: organisatiemissie en visie;
- Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van kernactiviteiten.

Resultaatgebieden

- Ontwerpen en testen van interfaces, prototypes en mediaproducten volgens standaard guidelines.
- Opsporen van programmeerfouten en designfouten;
- Analyseren van codes en interfaces;
- Rapporteren;

Contacten

- met klanten over technische en inhoudelijke zaken om te adviseren;
- met collega's over de inhoud van projecten;
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau
- Gevarieerde, relevante werkervaring
- Combineren van technisch inzicht met creatief inzicht
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelste taal

ICT & Software Engineering

FUNCTIEPROFIEL: Test engineer

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

De test engineer houdt zich bezig met het ontwerpen en uitvoeren van testen van code en functionaliteit van software- en aanverwante systemen.

- De test engineer is van belang in het ontwikkelen van een softwareproduct, omdat versies die opgeleverd worden in een ontwikkeltraject vaak nog lang niet klaar zijn voor gebruik door de klant.
- De test engineer betreft alle relevante stakeholders bij het opstellen van de eisen en tests die aan het softwaresysteem worden gesteld. Hij borgt dat systemen goed, efficiënt en onderhoudbaar worden ontwikkeld en voldoet aan de eisen voordat het bij de klant terecht komt.
- Bij grotere gebreken test engineer overleggen met ontwerpers en programmeurs om te helpen de kern van het probleem op te sporen.

Context

Organisatorische eenheid: multidisciplinair resultaatverantwoordelijk team

- Verantwoording: aan leidinggevende over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: organisatiemissie en visie;
- Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van kernactiviteiten.

Resultaatgebieden

- Ontwerpen en uitvoeren van unit-, integratie-, systeem- en acceptatietesten van interfaces, prototypes en softwareproducten volgens geldende standaarden.
- Opsporen van programmeerfouten en ontwerpfouten;
- Analyseren van codes en interfaces;
- Rapporteren over codekwaliteit en codestandaarden;

Contacten

met klanten over gestelde eisen aan het produkt om te adviseren;

- met collega's over te hanteren standaarden;
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de kwaliteit te bevorderen;

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau,
- Gevarieerde, relevante werkervaring
- Combineren van technisch inzicht met creatief inzicht
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

ICT & Software Engineering

FUNCTIEPROFIEL: Software Ontwikkelaar

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

De Software ontwikkelaar is betrokken vanaf het begin van de creatie of uitbreiding van een applicatie en ontwikkelt een complete applicatie van begin tot eind

- De software ontwikkelaar ontwerpt in teamverband volgens beproefde agile methoden een functionele en onderhoudbare applicatie. Daarbij gebruikt hij de voorgeschreven state-of-the-art technieken volgens en kan verantwoording afleggen over de gemaakte ontwerpkeuzes.
- De software ontwikkelaar houdt zijn vakgebied bij en kan zich desgevraagd nieuwe technologieën eigen maken en toepassen in zijn werk.

Context

Organisatorische eenheid: multidisciplinair, agile, resultaatverantwoordelijk team

- Verantwoording: aan accountmanager/brand manager over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: organisatiemissie en visie;
- Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van kernactiviteiten.

Resultaatgebieden

- Programmeren, testuitvoering
- Inspelen op veranderende behoeften van opdrachtgevers en gebruikers
- De nieuwste, relevante ontwikkelingen op het vakgebied volgen en desgevraagd toepassen
- Mogelijkheden en onmogelijkheden van technieken onderkennen
- Agile werken binnen een team aan gestelde requirements
- Stand-alone development
- Realisatie van UX en software ontwerpen

Contacten

- met klanten over technische en inhoudelijke zaken om te adviseren;
- met collega ontwikkelaar over de inhoud van projecten;
- met collega's voor intervisie over toe te passen technieken en verbeteringen van de ontwerpen;

Kennis en vaardigheden

- MBO+ / HBO niveau,
- Gevarieerde, relevante werkervaring
- Combineren van technisch inzicht met creatief inzicht
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

ICT & Technology

FUNCTIEPROFIEL: Field support engineer

Algemeen

Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.

De functie

- Je houdt je bezig met het vaststellen van de oorzaak van gemelde incidenten. Eventueel door het zelf ontwikkelen van diagnostische software.
- Je houdt je bezig met het oplossen van gemelde incidenten.
- Je speelt een belangrijke rol bij verbeteringen van embedded software door voor knelpunten zelf oplossingen voor te leggen en eventueel later te implementeren en testen.

Context

- Organisatorische eenheid: multidisciplinair embedded systeem supportteam
- Verantwoording: aan leidinggevende over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken;
- Kader: operationeel embedded systeem.
- Beslist over/bij: inhoud en uitvoering van system support.

Resultaatgebieden

- Het ondersteunen van de supportafdeling bij complexe of vaak voorkomende incidenten.
- Het oplossen van deze incidenten.
- Het tijdig informeren van de gebruiker indien de dienstverlening afwijkt van de gemaakte afspraken;
- Het voeren van een correcte incident/voortgangsregistratie.

Contacten

- met klanten over technische zaken om incidenten op te lossen binnen embedded systemen;
- met collega's over de inhoud van incidenten;
- met collega's over het analyseren van incidenten en problemen;
- Met collega's binnen product ontwikkeling over het aanpassen van systemen.
- met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;

Kennis en vaardigheden

- AD niveau,
- relevante werkervaring
- Kennis van en interesse in IT in het algemeen
- Goede mondelingen en schriftelijke communicatieve vaardigheden
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

ICT & Technology

FUNCTIEPROFIEL: junior embedded software engineer

<u>Algemeen</u> Elke medewerker levert een bijdrage aan de doelstelling van de organisatie en een inspirerend arbeidsklimaat. Medewerkers waarderen elkaar, hebben respect voor elkaar, werken samen en willen samen de beste zijn. Elke medewerker is verantwoordelijk voor zijn eigen professionalisering.	<u>De functie</u> <ul style="list-style-type: none">▪ Je houdt je bezig met het implementeren van embedded software modules.▪ Je houdt je bezig met het testen van embedded software modules die je zelf hebt ontwikkeld.▪ Je kunt ingezet worden bij het testen van embedded software modules/systemen die door anderen zijn ontwikkeld.
<u>Context</u> <ul style="list-style-type: none">▪ Organisatorische eenheid: software ontwikkel team.▪ Verantwoording: aan leidinggevende over de kwaliteit en realisatie van de resultaatafspraken.▪ Kader: software module van een embedded systeem.▪ Beslist over/bij: aanpak, inhoud en uitvoering van programmeer activiteiten.	<u>Resultaatgebieden</u> <ul style="list-style-type: none">▪ Het opleveren (implementeren en testen) van embedded software volgens geldende kwaliteits eisen▪ Het tijdig informeren van de gebruiker/collega's indien software afwijkt van de gemaakte afspraken;▪ Het onderhouden van een zodanig goede relatie met collega's dat deze tevreden zijn met de gemaakte software.
<u>Contacten</u> <ul style="list-style-type: none">▪ met senior engineer over technische en inhoudelijke zaken.▪ met collega's over de ontwikkeling van ieders deskundigheid om de professionaliteit te bevorderen;▪ met collega's over de inhoud van software modules en resultaten van module testen.	<u>Kennis en vaardigheden</u> <ul style="list-style-type: none">▪ AD niveau.▪ relevante werkervaring.▪ Kennis van en interesse in IT in het algemeen.▪ Goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden.▪ Goede beheersing van de Nederlandse en Engelste taal.